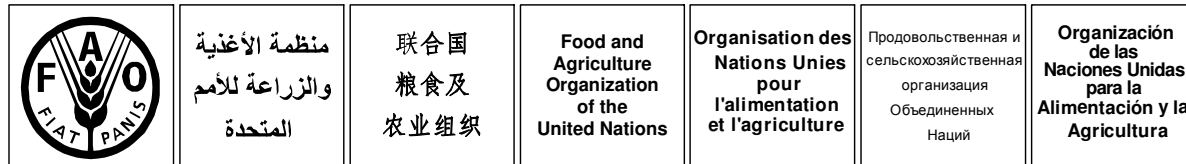


Abril de 2012



Conferencia Regional de la FAO para África

27.º PERÍODO DE SESIONES

Brazzaville (Congo), 23 al 27 de abril de 2012

GRUPO DE ACCIÓN SOBRE LOS RESULTADOS DE LA FAO EN ÁFRICA: GESTIÓN ORIENTADA HACIA LOS RESULTADOS E INICIATIVA PILOTO EN LA REGIÓN DE ÁFRICA

RESUMEN

A principios de 2011, la Región de África de la FAO emprendió la iniciativa del Grupo de acción sobre los resultados de la FAO en África con el fin de lograr mejores resultados. Participan en la Iniciativa la Oficina Regional de África, las cuatro oficinas subregionales de la FAO en la Región (oficinas subregionales para el África Occidental [SFW], el África Central [SFC], el África Oriental [SFE] y el África Austral [SFS]), las oficinas de la FAO en algunos países y los departamentos y divisiones pertinentes de la Sede.

El método introduce en las modalidades operativas nuevos sistemas de planificación del trabajo orientados hacia los resultados. A través de actividades coordinadas e integradas, implementadas por equipos multidisciplinarios en toda la Organización, se busca establecer para 2014 una cultura centrada en los resultados en toda la región africana, no solo en la FAO sino también para sus asociados (instituciones regionales y gobiernos).

El objetivo final es hacer “visibles” los efectos del trabajo de la FAO, al conferir un rostro humano a los resultados, y responder mejor a las necesidades de los Estados miembros. Otro objetivo es crear entornos económicos favorables con el fin de aumentar lo más posible la productividad e incrementar significativamente la contribución de la agricultura a las economías nacionales en la región de África.

La Iniciativa pretende dar más relieve a las cuatro prioridades regionales aprobadas por la 26.ª Conferencia Regional para África, que son: i) aumento de la productividad y la diversificación de la agricultura; ii) fomento de la gestión sostenible de los recursos naturales; iii) apoyo al acceso al mercado y las adopción de medidas sanitarias para mejorar el comercio y iv) gestión del conocimiento, información y promoción en África.

En el marco de Programa de trabajo y presupuesto (PTP) relativo a 2012-13, el programa piloto se concentrará en las dos primeras prioridades, con arreglo al enfoque de la cadena de valor que contribuye a la realización de los resultados de Organización y de sus objetivos estratégicos. A la luz de las ventajas comparativas de la FAO en áreas específicas se han seleccionado dos productos para cuatro países: la yuca para Ghana y la República Democrática del Congo, el maíz para Angola y Uganda. El propósito que guiará las actividades es la búsqueda del rendimiento en función de los resultados

Para minimizar los efectos de los métodos de trabajo de la FAO en el medio ambiente y contribuir a la neutralidad respecto del clima, se ha publicado un número limitado de ejemplares de este documento. Se ruega a los delegados y observadores que lleven a las reuniones sus copias y que no soliciten otras. La mayor parte de los documentos de reunión de la FAO está disponible en Internet, en el sitio www.fao.org

I. INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES

África es un continente dotado de enormes recursos naturales y humanos. La agricultura es el sector económico dominante, que da empleo a casi el 70 % de la población. El sector aporta aproximadamente el 40 % de las exportaciones totales de mercancías, y contribuyó en un 11 % a 12% al producto interno bruto (PIB) en 2008. El crecimiento del sector agrícola en África subsahariana fue de más de 3,5% en 2008, índice muy superior a la tasa anual de crecimiento demográfico que es de 2 %. Sin embargo, tal crecimiento no resultó en la reducción de la pobreza y esta sigue constituyendo un serio desafío para el continente.

En 2008, la FAO puso en marcha un amplio programa de reformas en seguimiento de los resultados de la evaluación externa independiente de la Organización (EEI). El Plan Inmediato de acción para la renovación de la FAO (PIA) fue adoptado en noviembre del 2009 en un período de sesiones extraordinario de la Conferencia, órgano rector supremo de la Organización. Al alcanzar su plena implementación, el PIA habrá sentado las bases para una Organización más eficaz y eficiente en su lucha por combatir el hambre y lograr la seguridad alimentaria para todos.

Esta reforma de la Organización es el marco general en el que la Oficina Regional de la FAO para África elaboró un marco estratégico regional para 2010-15 con el fin de promover la agricultura sostenible desde el punto de vista ambiental y la obtención de productos alimenticios inocuos en la región. Para facilitar la realización de esta visión, la FAO se propone prestar asistencia a los Estados Miembros de África para acelerar de manera sostenible la tasa de crecimiento de la productividad agrícola, mejorar la competitividad del sector y mitigar la pobreza.

La identificación de las áreas prioritarias de acción se basa en la orientación y las recomendaciones de la 26.^a Conferencia Regional para África celebrada en Luanda, así como de otras conferencias regionales del continente, de las cumbres de la Unión Africana, las reuniones de la Nueva Alianza para el Desarrollo de África y el Programa general para el Desarrollo de la Agricultura en África (NEPAD/CAADP) y los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Estas prioridades coinciden con los objetivos y resultados de la Organización y reflejan las prioridades de las organizaciones económicas regionales, es decir: i) aumentar la productividad agrícola y la diversificación; ii) promover la gestión sostenible de los recursos naturales; iii) apoyar el acceso a los mercados y la adopción de medidas sanitarias para mejorar el comercio y iv) fomentar la gestión de los conocimientos, la información y la promoción en África.

II. EL GRUPO DE ACCIÓN SOBRE LOS RESULTADOS DE LA FAO EN ÁFRICA

El Grupo de acción sobre los resultados de la FAO en África se estableció en diciembre de 2010 con el objetivo de lograr una mayor eficacia del trabajo de la FAO, y en concreto mayores resultados, a fin de hacer visibles sus efectos inmediatos para los Estados Miembros en lo que atañe a la reducción del hambre. Se trata de un método innovador que pretende planificar actividades basadas en resultados en todos los sectores técnicos y en todos los niveles de las oficinas descentralizadas de la FAO en la región. Los participantes en este programa son: la Oficina Regional de África, las cuatro oficinas subregionales de la FAO en el continente (SFW, SFC, SFE y SFS), algunas oficinas en los países y los departamentos y divisiones pertinentes de la Sede.

El objetivo se logrará a través de un programa piloto que hace especial hincapié en las cuatro prioridades regionales aprobadas por la 26.^a Conferencia Regional para África. El Grupo de acción ha organizado diversas actividades durante su primer año de trabajo, a saber:

i) se ha elaborado un plan de comunicación a fin de crear una plataforma común para comprender los principios de la gestión orientada basada en los resultados y las herramientas necesarias para institucionalizar este método en los programas de la FAO en la región. Más adelante se creará y un sitio web en el que se cargarán contenidos pertinentes;

ii) se ha formulado un proyecto de plan de desarrollo de la capacidad, con el fin de aumentar las capacidades del personal y de los equipos encargados de la gestión basada en resultados y armonizar el trabajo de la FAO en todas las etapas, desde la concepción hasta los resultados;

iii) se está procediendo al mapeo de todos los asociados y de sus objetivos, para así poder aplicar un método colaborativo al perseguir objetivos comunes;

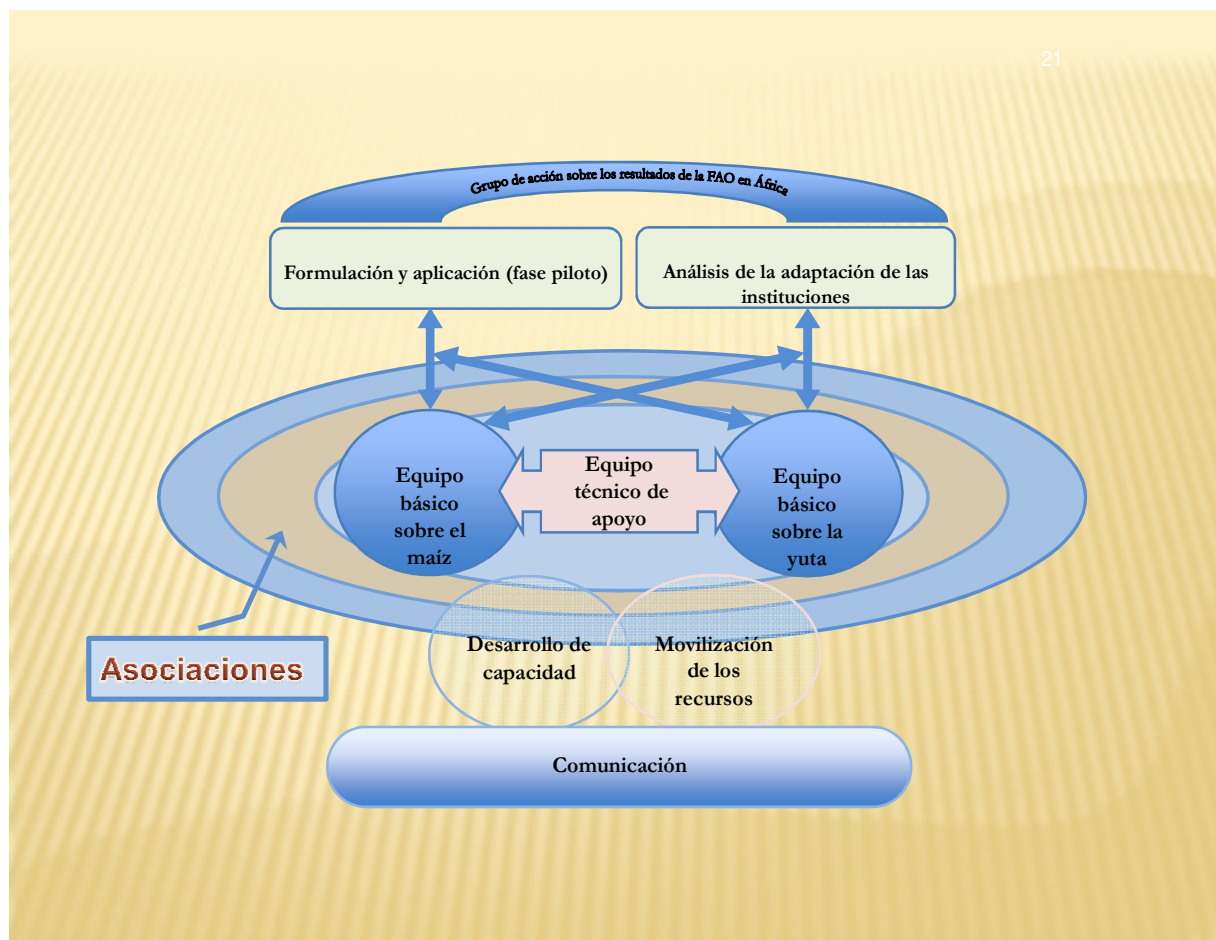
iv) en septiembre de 2011 se organizó un retiro en el que se constituyeron los equipos piloto multidisciplinares. En la reunión del equipo regional de gestión que tuvo lugar en noviembre se aprobó el modelo propuesto, junto con otras propuestas del Grupo de acción.

III. EL PROGRAMA PILOTO

El programa formulado en la etapa piloto se concentrará en las dos primeras prioridades (PTP 2012-13). De esta manera, se contribuirá a la realización de los resultados de Organización y de sus objetivos estratégicos.

Se han establecido dos equipos centrales y un equipo de apoyo, ambos integrados por funcionarios de las oficinas regionales, subregionales, en los países y de la Sede y cuyos objetivos consisten en contribuir a: i) el desarrollo de una cultura multidisciplinaria y orientada hacia los resultados; ii) la potenciación de los efectos de la actividad de la FAO en agricultura de África; iii) una orientación más precisa y una mayor selectividad del trabajo de la FAO; iv) la documentación y difusión de las lecciones aprendidas sobre la estructura organizativa; v) el desarrollo de un sistema de evaluación que forme parte del método de GOR.

Los equipos piloto trabajarán bajo la dirección general del Grupo de acción sobre los resultados de la FAO en África. La figura siguiente contiene un esquema general del programa piloto.



Se han seleccionado cuatro países del África subsahariana, según criterios tales como el nivel de prioridad que reciben los enfoques de cadena de valor y la elevada relevancia que tienen en las políticas los productos del programa piloto. Estos países son los siguientes: i) República Democrática del Congo; ii) Ghana; iii) Uganda; iv) Angola. En todos ellos existe un número relativamente grande de pequeñas explotaciones agrícolas en comparación con las grandes fincas.

Se espera que las lecciones aprendidas de esta etapa piloto puedan extrapolarse al ámbito regional y subregional.

Los dos productos que se utilizarán en la etapa piloto, la yuca para Ghana y el Congo y el maíz para Angola y Uganda, han sido seleccionados en función de la ventaja comparativa de la FAO en su ámbito específico. Se eligieron por las razones siguientes: i) se trata de cultivos importantes para la cesta alimentaria básica africana y en el equilibrio comercial de la región; ii) encierran un considerable potencial productivo todavía inexplorado.

IV. RESULTADOS QUE SE ESPERA OBTENER DEL PROGRAMA PILOTO

Los resultados que se espera obtener del programa piloto son los siguientes:

- i) Desarrollo de una cultura multidisciplinaria y orientada hacia los resultados en África.
- ii) Potenciación del efecto obtenido en la agricultura africana.
- iii) Orientación más precisa y mayor selectividad del trabajo de la FAO.
- iv) Documentación y divulgación de las lecciones aprendidas sobre la estructura organizativa.
- v) Desarrollo de un sistema de evaluación que forme parte del método de GOR.
- vi) Mejora del trabajo de la FAO y obtención de resultados en lo que atañe a apoyar a los países africanos en su lucha contra el hambre y la pobreza.