



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто семидесятая сессия

Рим, 21–25 мая 2018 года

Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе для Генеральной Ассамблеи (включая изменения в шкале окладов и надбавок)

По существу содержания настоящего документа обращаться к:

г-ну Фернандо Сервану (Mr Fernando Serván)

Директору.

Управление кадров

Тел. +3906 5705 2299

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно ознакомиться на сайте www.fao.org.



FC170

РЕЗЮМЕ

- Цель настоящего документа ознакомить Финансовый комитет с последними решениями Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), касающимися ФАО.

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Финансовому комитету предлагается принять к сведению информацию, представленную в настоящем документе.

Проект рекомендации

- Финансовый комитет принял к сведению последние решения, принятые КМГС.

Комиссия по международной гражданской службе (КМГС)

1. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций (ГА ООН) на своей семьдесят второй сессии (декабрь 2017 года) приняла резолюцию 72/255 об общей системе Организации Объединенных Наций, основное внимание в которой уделено докладу Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) за 2017 год.

Общие для обеих категорий сотрудников условия службы

Использование категорий персонала, включая категорию общего обслуживания, категорию национальных сотрудников-специалистов и категорию полевой службы

2. В соответствии с рекомендацией Комиссии ГА ООН утвердила руководящие принципы использования категории национальных сотрудников-специалистов (НСС). Генеральная Ассамблея предложила организациям общей системы Организации Объединенных Наций соблюдать существующие правила и положения, касающиеся краткосрочных назначений, не предполагающих изменения места службы, но предусматривающих направление НСС за пределы страны их найма. Генеральная Ассамблея особо указала на необходимость соблюдения организациями руководящих принципов использования категории НСС в контексте краткосрочных назначений и в этой связи призвала организации не допускать неоднократных краткосрочных назначений, предусматривающих направление НСС за пределы страны их найма.

Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

Шкала базовых/минимальных окладов

3. Генеральная Ассамблея ООН утвердила корректировку на 0,97% единой шкалы окладов, одобренной Генеральной Ассамблеей к введению с 1 января 2018 года. Корректировка будет осуществлена путем повышения базового оклада и соразмерного уменьшения числа пунктов множителя коррективы по месту службы, в результате чего размер чистого получаемого на руки вознаграждения не изменится.

Динамика величины разницы

4. В соответствии с постоянно действующим мандатом, Комиссия ежегодно отчитывается перед Генеральной Ассамблеей ООН о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия. Для этой цели Комиссия ежегодно отслеживает изменения, происходящие в размерах вознаграждения как сотрудников, находящихся на международной гражданской службе, так и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов.

5. Комиссия доложила Генеральной Ассамблее ООН о том, что расчетная величина разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций классов С1–Д2 в Нью-Йорке и вознаграждением занимающих сходные должности сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, в Вашингтоне, округ Колумбия, в 2017 календарному году составила 113,7.

Вопросы коррективов по месту службы

6. Генеральная Ассамблея просила Комиссию представить не позднее семьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи (т.е. осени 2019 года) доклад о выполнении решений Комиссии, касающихся результатов обследований стоимости жизни 2016 года, в том числе информацию о любых финансовых последствиях.

7. Генеральная Ассамблея отметила усилия Комиссии, направленные на совершенствование системы коррективов по месту службы, и просила Комиссию продолжать прилагать усилия, направленные на совершенствование системы коррективов по месту службы, с тем чтобы свести к минимуму любую разницу между индексами заработной платы и индексами коррективов по месту службы, и в этом контексте рассмотреть вопрос о целесообразности более частого пересмотра классов коррективов по месту службы в разных местах службы.

8. Кроме того, Генеральная Ассамблея просила Комиссию рассмотреть меру по устранению указанной разницы в рамках системы коррективов по месту службы в ходе проведения ею следующего цикла обследований стоимости жизни.

Условия службы на местах

Выплата за работу в опасных условиях

9. Комиссия постановила повысить с 1 января 2018 года размеры выплаты за работу в опасных условиях для набираемого на местной основе персонала путем перехода к использованию для расчета таких выплат шкал, действовавших в 2016 году.