

JM 2018.1/2 – 联合国规定退休年龄问题决议的执行日期

情况说明之二 – 2018年5月22日

成本节约和人力资本数据 – 相对于2018年1月1日的不同方案

1. 正如JM 2018.1/2号文件《联合国规定退休年龄问题决议的执行日期》所述，若在2021年1月1日对2014年前入职的职工实施65岁退休新规，将有助于粮农组织灵活机动地获得所需的新技术能力，满足计划重点的需要，适应新的工作方式，并促进实现性别平衡和地域代表性目标。

2. 相关的《成本节约情况说明》指出，若在2021年1月1日实施新的规定退休年龄，其间124个职位上的职工将达到62岁的规定退休年龄，据估计将为每个两年度节省至少860万美元的成本，具体情况如下：

- 64个职位将保持职位等级不变，但由于新入职人员职等的薪档较低，将会产生成本节约；
- 60个职位的职等将下调；
- 与薪金相关的福利待遇也将可能进一步产生成本节约。

其他方案

3. 2018年5月21日，计划和财政两委员会联席会议要求编写补充材料，先由财政委员会审议然后再由联席会议审议，以便向理事会第一五九届会议提出建议。计财委成员要求提供数据，说明相对于2018年1月1日而言，在不同时间框架内实施规定退休年龄对成本节约所产生的影响。成员们同时还要求提供有关地理代表性和性别平衡的对比数据。此外，还增加了有关一般服务人员类别退休人员的信息。数据详见下文四张表格，考虑了相对于2018年1月1日的三个不同时段，即2021年1月1日、2020年7月1日和2020年1月1日。

4. 下表1介绍按这三个日期实施退休年龄新规将在专业人员成本方面产生的节约。

表1：专业人员成本节约（千美元）

退休日期	节约（千美元）			合计
	产生于 较低薪档	产生于 降低职等	产生于 福利/待遇	
2021年1月1日	2.4	4.2	2.0	8.6
2020年7月1日	1.9	3.5	1.5	6.9
2020年1月1日	1.7	2.8	1.0	5.5



5. 表2介绍这三个日期退休的专业人员性别分类情况。

表2：按性别分类（专业人员）

退休日期	女	男	合计
2021年1月1日	39	85	124
2020年7月1日	35	67	102
2020年1月1日	27	58	85

6. 表3介绍这三个日期退休的专业人员国籍（所属区域）分类情况。

表3：退休人员按国籍所属区域分类的情况（专业人员）

退休日期	非洲	亚洲	欧洲	拉丁美洲	近东	北美洲	西南太平洋	合计
2021年1月1日	17	11	60	10	3	20	3	124
2020年7月1日	14	10	46	10	3	17	2	102
2020年1月1日	12	8	37	8	3	15	2	85

7. 表4介绍一般服务人员职位上的职工将达到62岁规定退休年龄的概况，并详细说明了职位的地点。从表中的情况可见，退休的一般服务人员相当大一部分位于权力下放办事处。因此，较晚实施退休年龄新规将主要为权力下放地点提供额外的灵活性，这正是审查国家办事处人员配置模式的目的之一。

表4：退休的一般服务人员按地点分类情况

退休日期	总部	权力下放办事处	合计
2021年1月1日	31	53	84
2020年7月1日	21	42	63
2020年1月1日	18	34	52