



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединённых Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

المؤتمر

الدورة التاسعة والثلاثون

روما، 6-13 يونيو/حزيران 2015

تقرير توليفي عن عمليات تقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية
لمنظمة الأغذية والزراعة

آراء الإدارة

يمكن توجيه أية استفسارات عن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Daniel Gustafson

نائب المدير العام (العمليات)

الهاتف: +39 06570-56320



mm797sup1a

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR) في هذه الصفحة؛ وهذه مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق

أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

- 1- ترحب إدارة الفاو بالتقرير التوليقي عن عمليات تقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية لمنظمة الأغذية والزراعة وتعرب عن تقديرها إزاء فرصة توفير آرائها بشأن المسائل التي تم تحديدها، كما دعت إليه لجنة البرنامج في دورتها الخامسة عشرة بعد المائة¹. وستساهم الوثيقة في استمرار الفاو بتعزيز مكاتبها الميدانية، واتساق عمل هذه المكاتب مع الأولويات المؤسسية والوطنية وأثرها على مستوى تحقيق النتائج.
- 2- وتشكل الوثيقة تقريراً توليفياً عن عمليات التقييم الخمس التي أجريت من 2009 إلى 2013 وهي فترة حافلة بالأحداث والتغيرات الواسعة النطاق التي تم التركيز خلالها على هيكل المكاتب الميدانية وقدراتها، وأدوارها ومسؤولياتها المتغيرة. ويعالج العديد من العناصر البارزة الخاصة بالتغيير التحويلي، المواضيع الواردة في التقرير وقد أحرز تقدم ملحوظ في هذه المجالات كما هو مبين في التقرير.
- 3- ونظراً إلى الوقت الذي انقضى، تُرحب الإدارة بالمعلومات المحدثة إلى جانب التحليل الاستشراقي الذي ينطوي عليه التقرير. ويركز ذلك، بشكل مناسب وفق الإدارة، على ثلاث مسائل رئيسية: (1) هل أدت عملية اللامركزية إلى تحسين الاستجابة للاحتياجات القطرية؛ (2) هل تتكيف آليات تحديد الأولويات وإعداد البرامج والتنفيذ مع الاحتياجات الحالية؛ (3) هل تحسنت قدرة المكاتب الميدانية على توفير الخدمات من خلال اللامركزية؟ وقد سلط الضوء على هذه المسائل خلال المناقشات بشأن عمليات التقييم السابقة، وهي ما زالت تتوافق مع أولويات الإدارة.
- 4- وتدعم الإدارة على نطاق واسع الاستنتاجات الواردة في كل من هذه المجالات وترى أنها تتماشى مع النهج الجاري الرامي إلى تعزيز أثر النتائج التي تحقّقها الفاو في الميدان، وتعكس المبادرات الجارية للتحسين. وتوافق الإدارة أيضاً على أن عملية التحسين ما زالت جارية وترحب بالنتائج والدروس المستفادة الواردة في التقرير.
- 5- وتوافق الإدارة على التوصيات الثلاث مع الإقرار بأنها تنطوي على مسائل تنفيذية معقدة ستتطلب مزيداً من المناقشات.
- 6- وتدعو التوصية الأولى الإدارة والأعضاء إلى أن "ينظروا في استعراض التغطية القطرية ومواقع المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية وفي حال الموافقة، مناقشة مجموعة من المعايير لتوجيه العملية". وتشير الإدارة إلى أن الجهود المبذولة في السابق للقبول بمعايير من هذا النوع لم تكن ناجحة، ولكنها تشير إلى فرصة استعراض تغطية المكاتب ومواقعها مع الأخذ في الاعتبار أي توجيه قد يقدمه الأعضاء.
- 7- وتدعو التوصية الثانية إلى تحسين جودة أطر البرمجة القطرية وضمان اتساقها مع الأولويات المؤسسية، وقد اتخذ عدد من الخطوات في هذا الصدد. وكما هو مبين في استعراض منتصف المدة لعام 2014²، تتضمن هذه الخطوات

¹ الفقرة 7 من الوثيقة CL 149/5

² الوثيقة PC 117/5 - FC 157/8

وضع نهج متكامل للتخطيط للبرامج وتنفيذها ورصدها ورفع تقارير قائمة على الأدلة بشأنها، مع ضمّ جميع مستويات المنظمة بما في ذلك المستوى القطري، ومراجعة الإجراءات الخاصة بالبرمجة القطرية ودورة المشاريع لتعزيز التركيز الاستراتيجي والحد من تكاليف المعاملات. وبالإضافة إلى ذلك، وفي حين تبقى مسؤولية توفير الدعم المباشر إلى المكاتب القطرية لوضع أطر البرمجة القطرية على عاتق المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية، نُقلت المسؤولية المؤسسية المتعلقة بالإشراف على العملية الخاصة بأطر البرمجة القطرية من مكتب دعم اللامركزية إلى مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، مما سيضمن، بحسب الإدارة، اتساقاً أفضل مع الأولويات المؤسسية.

8- وتشير التوصية الثالثة إلى الحاجة إلى مواصلة تيسير عمل المكاتب الميدانية وتمكينها لتحقيق المستويات المنشودة من الموارد البشرية وما لديها من مهارات متنوّعة. ويُخطط باتخاذ عدد من التدابير. وتوافق الإدارة على ذلك في حين يعزز برنامج العمل والميزانية المقترح للفترة 2016-2017³ قدرة المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية على دعم البلدان في مجالات فنية رئيسية. وتتضمن هذه المجالات التغذية، وإنتاج المحاصيل وحمايتها، والصحة الحيوانية، والإحصاءات، والجوانب القانونية ووضع البرامج، من جملة مجالات أخرى. ويسلّط التقرير الضوء على مسألة تطرح المزيد من التحديات وهي الحاجة إلى تحسين الظروف التعاقدية للموظفين الوطنيين للفاو الممولين (بشكل رئيسي لا حصري) عن طريق المشاريع وغير العاملين بموجب عقود طويلة الأجل. وتنشأ المشاكل جزئياً من توقيت تمويل المشاريع ومدّتها (مقابل التمويل الطويل الأجل للبرامج على سبيل المثال). وتنوي الإدارة القيام باستعراض بشأن هذه المسائل، مع توفير التوضيح والتدريب للموظفين بشأن السياسة المحدّثة للموارد البشرية والتغييرات في الإجراءات والنظر في سبل معالجة المشاكل الكامنة.