

الوثيقة JM 2018.1/2 - تاريخ تنفيذ قرار الأمم المتحدة بشأن السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة

مذكرة المعلومات رقم 3 - 23 مايو/أيار 2018

الوفورات في التكاليف وبيانات رأس المال البشري - سيناريوهات إضافية بالنسبة إلى

1 يناير/كانون الثاني 2018

1- إن تطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة عند 65 سنة بالنسبة إلى الموظفين المعيّنين قبل سنة 2014، اعتباراً من 1 يناير/كانون الثاني 2021، على نحو ما جاء في الوثيقة JM 2018.1/2 المعنونة "تاريخ تنفيذ قرار الأمم المتحدة بشأن السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة"، من شأنه أن يتيح للمنظمة المرونة لتأمين قدرات فنية جديدة لازمة للأولويات البراجمجة ولطرق العمل، وأن ييسر تحقيق هدي المساواة بين الجنسين والتمثيل الجغرافي. وتورد مذكرتنا معلومات متصلتان بالموضوع عرضاً مفصلاً للوفورات في التكاليف، وتقدمان بيانات عن رأس المال البشري.

2- وتشير المذكرة الأولى، أي مذكرة المعلومات بشأن الوفورات في التكاليف، إلى أن تطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة اعتباراً من 1 يناير/كانون الثاني 2021 سيؤدي خلال فترة السنتين إلى تحقيق وفورات في التكاليف تُقدر بما لا يقل عن 8.6 ملايين دولار أمريكي بالنسبة إلى الوظائف الـ 124 التي يبلغ شاغلوها السن الإلزامية لإنهاء الخدمة وهي 62 سنة. ويستند هذا التحليل على الافتراض بأن 64 وظيفة ستبقى في الرتبة نفسها، فيما سيتم تحقيق وفورات في التكاليف بتخفيض الدرجات في الرتب بالنسبة إلى الموظفين الجدد؛ وسيتم خفض رتبة 60 وظيفة، وسيتم تحقيق المزيد من الوفورات المحتملة في التكاليف في ما يتعلق بالمزايا والاستحقاقات المرتبطة بالراتب.

3- وقد أعدت مذكرة المعلومات الثانية بناء على طلب الاجتماع المشترك بين لجنتي البرنامج والمالية عقب مداواتها بشأن تطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة في 21 مايو/أيار 2018. وفي مذكرة المعلومات رقم 2 "الوفورات في التكاليف وبيانات رأس المال البشري - سيناريوهات إضافية بالنسبة إلى 1 يناير/كانون الثاني 2018"، تم عرض الأثر المترتب على الوفورات في التكاليف في أطر زمنية مختلفة لتطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة قياساً إلى 1 يناير/كانون الثاني عام 2018 وكذلك البيانات المقارنة بشأن التمثيل الجغرافي والمساواة بين الجنسين والتوازن بين الجنسين. وعلاوة على ذلك، أضيفت معلومات عن المتقاعدين من موظفي الخدمات العامة. وقد عرضت البيانات آخذة بعين الاعتبار ثلاثة أطر زمنية مختلفة قياساً إلى 1 يناير/كانون الثاني 2018، وهي 1 يناير/كانون الثاني 2021، و1 يوليو/تموز 2020، و1 يناير/كانون الثاني 2020.

4- وتعرض هذه المذكرة الجداول نفسها الواردة في مذكرة المعلومات رقم 2 ولكن بصيغة موسعة تضم إطارين زمنيين إضافيين وهما 1 يناير/كانون الثاني 2019 و1 أغسطس/آب 2019. ويرد فيها كذلك التغيير مقارنة بـ 1 يناير/كانون الثاني 2021 كنسبة مئوية.



PC124

MW907/A

5- وعلاوة على ذلك، أدرجت بعض المعلومات الإضافية بشأن التأثير المحتمل في التكاليف الناجم عن المزايا والاستحقاقات غير المرتبطة مباشرة بالراتب.

سيناريوهات الأطر الزمنية الإضافية

6- ويعرض الجدول 1 أدناه الوفورات تحت إطار التكاليف المتعلقة بالموظفين الفنيين لتطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة في التواريخ الخمسة.

الجدول 1: الوفورات المتعلقة بالموظفين الفنيين بآلاف الدولارات الأمريكية

النسبة المئوية للخفض مقارنة بـ 1 يناير/كانون الثاني 2021	الوفورات بآلاف الدولارات الأمريكية				تاريخ التقاعد
	المجموع	الناشئة عن المزايا/الاستحقاقات	الناشئة عن خفض الرتب	الناشئة عن خفض الدرجات في الرتب	
	8.6	2.0	4.2	2.4	1 يناير/كانون الثاني 2021
19%	6.9	1.5	3.5	1.9	1 يوليو/تموز 2020
36%	5.5	1.0	2.8	1.7	1 يناير/كانون الثاني 2020
50%	4.3	0.8	2.2	1.3	1 أغسطس/آب 2019
68%	2.8	0.5	1.4	0.8	1 يناير/كانون الثاني 2019

7- يقدم الجدول 2 التفاصيل بحسب نوع الجنس بالنسبة إلى المتقاعدين من الموظفين الفنيين في التواريخ الخمسة.

الجدول 2: التفاصيل بحسب نوع الجنس (الموظفون الفنيون)

النسبة المئوية للخفض مقارنة بـ 1 يناير/كانون الثاني 2021	المجموع	الذكور	الإناث	تاريخ التقاعد
	124	85	39	1 يناير/كانون الثاني 2021
18%	102	67	35	1 يوليو/تموز 2020
31%	85	58	27	1 يناير/كانون الثاني 2020
44%	69	46	23	1 أغسطس/آب 2019
64%	45	29	16	1 يناير/كانون الثاني 2019

8- يعرض الجدول 3 التفاصيل بحسب جنسية المتقاعدين من الموظفين الفنيين (مجمّعة بحسب الإقليم) في التواريخ الخمسة.

الجدول 3: التفاصيل بحسب جنسية المتقاعدين بحسب الإقليم (الموظفون الفنيون)

المجموع	جنوب غرب المحيط الهادئ	أمريكا الشمالية	الشرق الأدنى	أمريكا اللاتينية	أوروبا	آسيا	أفريقيا	تاريخ التقاعد
124	3	20	3	10	60	11	17	1 يناير/كانون الثاني 2021
102	2	17	3	10	46	10	14	1 يوليو/تموز 2020
85	2	15	3	8	37	8	12	1 يناير/كانون الثاني 2020
69	2	12	3	5	32	6	9	1 أغسطس/آب 2019
45	2	8	3	4	19	4	5	1 يناير/كانون الثاني 2019

9- يعرض الجدول 4 لمحة عامة عن وظائف فئة الخدمات العامة التي يبلغ شاغلوها سن التقاعد الإلزامي، وهي 62 سنة، مع تفاصيل بشأن مكان العمل. وكما هو مبين في الجدول، توجد نسبة كبيرة من المتقاعدين من موظفي الخدمات العامة في المكاتب الميدانية. ولذلك، فإن تطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة في وقت لاحق من شأنه أن يتيح قدرًا إضافيًا من المرونة في المكاتب الميدانية بالأساس، وهو ما يعتبر أحد الأهداف التي ينشدها استعراض نماذج ملاك موظفي المكاتب القطرية.

الجدول 4: المتقاعدين من موظفي الخدمات العامة بحسب مكان العمل

النسبة المئوية للنخض مقارنة بـ 1 يناير/كانون الثاني 2021	المجموع	المكاتب الميدانية	المقر الرئيسي	تاريخ التقاعد
	84	53	31	1 يناير/كانون الثاني 2021
%25	63	42	21	1 يوليو/تموز 2020
%38	52	34	18	1 يناير/كانون الثاني 2020
%49	43	31	12	1 أغسطس/آب 2019
%69	26	19	7	1 يناير/كانون الثاني 2019

معلومات إضافية عن التأثير المحتمل للمزايا والاستحقاقات في التكاليف

10- في مذكرة المعلومات الأولى، ورد تقدير للوفورات الناجمة عن التغييرات في تكاليف مزايا واستحقاقات الموظفين، لا سيما تلك التي ترتبط بشكل أكثر مباشرة بمستوى الراتب.¹ ولوحظ أن مزيداً من الوفورات قد ينجم أيضاً عن مزايا أخرى للموظفين، مثل منحة التعليم والإجازة لزيارة الوطن، ولكن لم يتم إدراج أي تقدير، لأن الوفورات على مستوى المزايا غير المتصلة مباشرة بمستوى الراتب لا يمكن توقعها بيقين من دون توفر تفاصيل عن الوضع الشخصي للموظف العتيد (مقر إجازة الوطن، وحجم العائلة، وسن الأولاد، ومستوى الإيجار وغير ذلك).

11- وفيما يتعذر التوصل إلى أي استنتاجات بشأن مستوى تلك التكاليف في ما خص الموظفين الذين سيتم تعيينهم في المستقبل، أُجري تحليل بأثر رجعي لتكوين فكرة معينة عن الاتجاهات المحتملة في سياق هذين النوعين من المزايا والاستحقاقات. وبغية القيام بذلك، تمت مقارنة التكلفة المتوسطة لمزايا واستحقاقات 148 موظفاً معينين حديثاً في عام 2017 بمتوسط تلك التكلفة لـ 124 موظفاً على وشك بلوغ السن الإلزامية لإنهاء الخدمة البالغة 62 سنة، بين 1 يناير/كانون الثاني 2018 و 1 يناير/كانون الثاني 2021.

12- وقد كان متوسط التكاليف الشهرية لهذه الأنواع الثلاثة من المزايا/الاستحقاقات، أي بدلات الإعالة، ومنحة التعليم وغيرها من الاستحقاقات (ولا سيما إعانة الإيجار وعلاوة المشقة وبدل التنقل والإجازة لزيارة الوطن) أدنى للموظفين المعيّنين حديثاً في عام 2017 مما هو عليه للموظفين الذين سيبلغون قريباً سن التقاعد. وإن كان للنمط نفسه أن يتكرر مع مجموعة موظفين حديثة التعيين في المناصب التي ستشعر جراء تقاعد الموظفين الحاليين، ستكون الوفورات الإضافية لفترة السنتين عالية.

13- ويعرض الجدول 5 متوسط التكاليف الشهرية في كشف رواتب يناير/كانون الثاني 2018 لـ 124 موظفاً على وشك بلوغ السن الإلزامية لإنهاء الخدمة و 148 موظفاً معينين حديثاً في عام 2017.

الجدول 5: المتوسط الشهري للمصروفات عن الفرد الواحد بالدولار الأمريكي (استناداً إلى كشف رواتب شهر يناير/كانون الثاني 2018).

الإجمالي	الاستحقاقات الأخرى		بدلات الإعالة	تسوية مقر العمل		عدد الموظفين الذين كادوا يبلغون سن التقاعد
	منح التعليم	الراتب		الراتب	الراتب	
13 470	840	530	590	3 300	8 210	عدد الموظفين الذين كادوا يبلغون سن التقاعد
8 155	430	160	355	2 030	5 180	الموظفون المعينون في 2017

¹ الفترتان 8 و9، تقدر الوفورات لفترة السنتين بمليوني دولار أمريكي.