

الدورة السادسة والستون بعد المائة للمجلس

جوائز منظمة الأغذية والزراعة

أقرّ المؤتمر في دورته الحادية والأربعين التي انعقدت في عام 2019 توصيات اللجنة العامة المنبثقة عنه التي تنص على أنه "يتعين على الرئيس المستقل للمجلس أن يضطلع بعملية تشاورية شاملة بهدف تحديد شروط متسقة ومستدامة لمنح الجوائز، مع الأخذ في الاعتبار حالة الأغذية والزراعة في العالم، بما في ذلك الخيارات المتاحة للتخلص تدريجيًا من أقدم الجوائز. وستحال نتائج هذه العملية لكي يوافق عليها المؤتمر في دورته الثانية والأربعين".

وقد عقد الرئيس المستقل للمجلس سلسلة من المشاورات مع الأعضاء حول هذا الشأن في سبتمبر/أيلول 2019 وفبراير/شباط 2021. وأيد الأعضاء الإبقاء على العنصر النقدي لجوائز المنظمة، واتفقوا على ضرورة تحديد مصادر بديلة للتمويل، وذلك على سبيل المثال من خلال المساهمات الطوعية.

ودعمًا لهذه العملية التي يقودها الأعضاء، أعدت إدارة المنظمة اقتراحًا يتماشى مع توجيهات الأعضاء وإسهاماتهم، من أجل إنشاء مجموعة جديدة من جوائز المنظمة تستفيد من العلامة التجارية للمنظمة وتستبدل الجوائز الراهنة المسماة تيمناً بالمدراء العاملين السابقين. أما الجوائز الحالية الأخرى التي تمول من خلال مساهمات من فرادى الأعضاء، فغير معنية بالأمر.

ويتمحور مفهوم الجوائز الجديدة للمنظمة حول مواضيع ذات صلة مؤسسية وأهمية استراتيجية، وهو يهدف إلى تعزيز استدامة جوائز المنظمة واستمرار صلتها بما يتماشى مع توجيهات المؤتمر في دورته الحادية والأربعين.

ومن أجل دعم استدامة الجوائز، يُقترح إنشاء صندوق استئماني جديد مخصص لذلك، بمساهمات طوعية من الأعضاء والجهات المانحة الأخرى، بما في ذلك الكيانات الحكومية الدولية والمؤسسات ومنظمات المجتمع المدني وكيانات القطاع الخاص، بما يتماشى مع الخطوط التوجيهية للمنظمة بشأن تعبئة الموارد والنخراط القطاع الخاص. وسيتم التنويه بالمساهمات على النحو الواجب. ويكون الحد الأقصى لمساهمة ميزانية البرنامج العادي 125 000 دولار أمريكي لكل فترة سنتين، وهو المبلغ المعتمد حاليًا.

وتمنح الجوائز المقترحة سنويًا خلال انعقاد المؤتمر والمجلس وغير ذلك من مناسبات بازرة. وتتنوع الجوائز الجديدة على خمس فئات.

جائزة أبطال المنظمة وهي أعلى جائزة على مستوى المنظمة، تعترف بالمساهمات المتميزة من أجل الدفع بعجلة التقدم نحو تحقيق الأهداف العامة للمنظمة، بما في ذلك تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ويجوز منح الجائزة للأعضاء أو المؤسسات أو الأفراد، إما خلال الدورة العادية للمؤتمر وإما خلال أول دورة عادية للمجلس في السنوات التي لا يعقد المؤتمر خلالها. وسيتم تحديد قيمتها النقدية بما يتناسب مع مكانتها باعتبارها الجائزة الأرفع في المنظمة. ومن المقترح أن تحدد قيمة الجائزة بمبلغ 50 000 دولار أمريكي. وللإيضاح، تبلغ القيمة النقدية لثلاث من الجوائز الحالية 25 000 دولار أمريكي.

جائزة منظمة الأغذية والزراعة للإنجاز تنوّه بالإنجازات المهنية المحددة في قطاعات وبرامج مختلفة تتصل بعمل المنظمة. وهي تمنح للكيانات أو للأفراد بما يشمل أفرقة المنظمة أو موظفيها. وتمنح هذه الجائزة خلال الاحتفالات بيوم الأغذية العالمي. ومن المقترح أن تحدد قيمة الجائزة بمبلغ 10 000 دولار أمريكي لكل فائز. ولن يحصل موظفو المنظمة أو أفرقتها على جوائز نقدية.

جائزة منظمة الأغذية والزراعة للشراكة تنوّه بالتعاون المميز مع المنظمة للنهوض بعملها من قبل الأعضاء أو وكالات الأمم المتحدة الأخرى أو المنظمات الدولية أو الكيانات الأكاديمية أو كيانات البحوث، فضلاً عن كيانات المجتمع المدني أو القطاع الخاص، بما في ذلك المنابر الإعلامية. وستُمنح هذه الجائزة سنويًا خلال الدورة الأولى للمجلس. وفي ما يتعلق بالجهات الفاعلة من غير الدول، سيتم تطبيق إجراءات العناية الواجبة المعتادة حيال كل متلقٍ محتمل، وذلك بهدف التقليل من مخاطر المساس بالسمعة إلى الحد الأدنى. ويُقترح تحديد قيمة الجائزة بمبلغ 10 000 دولار أمريكي لكل فائز.

جائزة منظمة الأغذية والزراعة للابتكار تُمنح لمجموعة واسعة من الفائزين بشأن الابتكارات اللاحقة في المجالات التي تقع ضمن ولاية المنظمة. ويندرج في فئة المتلقين أيضًا أفرقة المنظمة أو موظفوها. وستُمنح هذه الجائزة سنويًا خلال الدورات العادية الثانية للمجلس. ويُقترح أن تكون قيمة الجائزة 10 000 دولار أمريكي لكل فائز. ولن يحصل موظفو المنظمة أو أفرقتها على جوائز نقدية.

جائزة منظمة الأغذية والزراعة للموظفين تُمنح لأفرقة المنظمة وفرادى الموظفين لديها تقديرًا لخدمتهم الاستثنائية للمنظمة وذلك في إطار حفل سنوي خاص. ولن تكون هناك جوائز نقدية في هذه الفئة.

وترد في الملحق 2 بهذه الوثيقة معايير الاختيار وعملياته التي تستند إلى العمليات الحالية التي وافق عليها المؤتمر تكرارًا في قراراته المختلفة المتعلقة بالجوائز. وسيشارك الرئيس المستقل للمجلس ورئيس لجنة البرنامج ورئيس لجنة المالية في عضوية اللجان المعنية باختيار الفائزين. ومن أجل إتاحة المرونة وحسن التقدير اللازمين للجان المعنية باختيار الفائزين، يقترح ألا يزيد عدد الجوائز في فئات الإنجاز والابتكار والشراكة عن عشر جوائز كحد أقصى في كل سنة.

السيد *Hak-Fan Lau*، مدير مكتب الاتصال