



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

S

REUNIÓN CONJUNTA

**Reunión conjunta del Comité del Programa en su 120.º período de sesiones
y el Comité de Finanzas en su 164.º período de sesiones**

Roma, 7 de noviembre de 2016

**Hoja de ruta para la evaluación independiente de la capacidad técnica
de la Organización**

**ADDENDUM
Mandato y currículum vitae de los consultores independientes**

Es posible acceder a este documento utilizando el código de respuesta rápida impreso en esta página.

Esta es una iniciativa de la FAO para minimizar su impacto ambiental y promover comunicaciones más verdes.

Pueden consultarse más documentos en el sitio www.fao.org.



ms037

CONSULTORES INDEPENDIENTES

Mandato

Nombre: Sr. Anil Sood, Sr. Kevin Cleaver, Sr. Amnon Golan (se adjunta el currículum vitae)

Descripción general de la(s) tarea(s) y objetivos que deben alcanzarse

Contexto

En su 153.º período de sesiones, celebrado en diciembre de 2015, el Consejo de la FAO “instó a la Secretaría de la FAO a poner en marcha una evaluación independiente de la capacidad técnica de la Organización, tanto en la sede como en las oficinas descentralizadas, con vistas a presentarla a la Conferencia en 2017”.

Tal y como solicitó el Consejo, la Secretaría de la FAO está llevando a cabo la evaluación independiente. La Secretaría ha elaborado una metodología, que se ha beneficiado de las observaciones y orientaciones del Grupo independiente de expertos en estrategia, formuladas en la reunión celebrada del 9 al 10 de septiembre de 2016 en Roma.

En consonancia con dicha metodología, la Secretaría ha recopilado los datos pertinentes. Es preciso establecer un equipo de expertos externos para perfeccionar la metodología, realizar análisis e interpretar los resultados pertinentes, de septiembre a marzo de 2017.

Líneas de responsabilidad

Los expertos internacionales rendirán cuentas a la Directora General Adjunta, Coordinadora de Recursos Naturales (DDN).

Funciones

Bajo la supervisión general de la DDN y en el contexto de la metodología proporcionada, los expertos perfeccionarán la metodología, organizarán los datos, calcularán y analizarán los indicadores (o índices) pertinentes, y a partir de dicho análisis, extrapolarán las conclusiones correspondientes sobre la capacidad técnica de la Organización.

Producto

1. Informe de la evaluación de la capacidad técnica de la FAO con el siguiente título “Informe de la evaluación independiente de la capacidad técnica de la FAO”. El informe deberá incluir:
 - a. la justificación del estudio
 - b. los objetivos de la evaluación
 - c. la metodología
 - d. la evaluación de la capacidad técnica de la FAO
 - e. las conclusiones
 - f. anexos: informe sobre la labor realizada

Anil Sood

Nombre del experto:	Anil Sood
Fecha de nacimiento:	7 de noviembre de 1949
País de nacionalidad o residencia	India/EE.UU.

Formación:

Escuela de Negocios de Harvard, Máster en Administración de Empresas (MBA), 1973-75

Universidad de Cornell, Maestría en Ingeniería Mecánica, 1971-73

Instituto Indio de Tecnología, Delhi, Grado en Ingeniería Mecánica, 1967-1971

Historial profesional relacionado con las funciones:

Período	Organización empleadora y título o cargo	País	Resumen de las actividades realizadas pertinentes a las funciones
2008-presente	Centennial Group International, Oficial principal y Jefe de operaciones	EE.UU. y diversos países	<ul style="list-style-type: none"> Responsable de desarrollo empresarial, supervisión, garantía de calidad y liderazgo de varios grandes proyectos y estudios (incluidos los que figuran a continuación)
<ul style="list-style-type: none"> Banco Africano de Desarrollo (BAD) (2012-14): en calidad de miembro del grupo consultivo de alto nivel de estrategia, dirigir diversas evaluaciones (sobre el aumento general del capital y la reposición del Fondo Africano de Desarrollo (FAfD), la formulación y la aplicación de políticas y estrategias, servicios de contratación operativos) y contribuir la formulación de políticas y estrategias de desarrollo del sector financiero (para más información, véase el apartado sobre las referencias de la empresa). Organismo Japonés de Cooperación Internacional (JICA) (2011-12): coordinar el estudio sobre la seguridad alimentaria y la transformación agrícola en los países de la Asociación de Naciones del Asia Sudoriental (ASEAN) y contribuir al mismo. Banco Asiático de Desarrollo (BAsD) (2009-presente) [1b]: coordinar el equipo de estudios de Centennial y contribuir al estudio “India 2039” (el marco estratégico general y la sección sobre productividad y desarrollo tecnológico); coordinar el equipo de estudios de Centennial y contribuir al estudio “Asia 2050” (el marco estratégico general y la sección sobre innovación y espíritu de empresa). Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA), Oficina de Evaluación Independiente (IOE) (2010-presente) [1c]: dirigir un amplio equipo de expertos para llevar a cabo la evaluación de la eficiencia operacional e institucional del FIDA, utilizando una gran variedad de métodos, que incluyen, encuestas, grupos temáticos, entrevistas y estudios por países; iniciativas a lo largo de dos años; formular recomendaciones para la Junta Ejecutiva, que se están incorporando en un plan de acción para la gestión; prestar asistencia a la IOE en la revisión del Manual de evaluación. Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) (2009-2015): elaborar de manera conjunta el estudio “América Latina 2040” (el marco estratégico general y la sección sobre innovación y desarrollo tecnológico) y contribuir al mismo (para más información, véase el apartado sobre las principales contribuciones); emprender la labor relativa a la formulación de la estrategia del CAF a largo plazo. Grupo del Banco Islámico de Desarrollo (BIsD) (2007-presente): ayudar en la formulación de la estrategia decenal para el 40.º aniversario en 2014; diseñar la estrategia de reestructuración orgánica; dirigir un equipo de 15 altos funcionarios y profesionales del desarrollo y el sector 			

Período	Organización empleadora y título o cargo	País	Resumen de las actividades realizadas pertinentes a las funciones
<p>privado con objeto de elaborar un programa de reformas estratégicas e institucionales que abarque la estrategia, la estructura, la gobernanza, la organización, el asesoramiento y el apoyo constantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> Comisión Económica de las Naciones Unidas para África (CEPA) (2009-2014): estudio “África 2050” (véase el apartado de las publicaciones) 			
2006-08	CEPA, Consultor; Asesor del Secretario Ejecutivo	Etiopía	<ul style="list-style-type: none"> Responsable de asesorar al Secretario Ejecutivo y de dirigir un grupo de trabajo para la formulación de recomendaciones con miras a “reestructurar” la CEPA con objeto de ofrecer mejores resultados a sus Estados miembros y a las comunidades económicas regionales de África, entre otras cosas, recurriendo en mayor medida a las asociaciones y reforzando su presencia a nivel subregional.
2005-07	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Asesor del Administrador	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> Responsable de asesorar al Administrador y de dirigir un equipo de personal y de consultores externos para llevar a cabo un examen de la gestión centrado en la racionalización de las estructuras de gestión, las líneas de responsabilidad y los procesos de adopción de decisiones dentro de la Organización, examinando al mismo tiempo una amplia gama de temas, entre ellos, la función del PNUD dentro del sistema de las Naciones Unidas y la reforma actual de las Naciones Unidas, la planificación estratégica basada en los resultados, la asignación de recursos y el seguimiento, la armonización de las actividades de los donantes y la descentralización hacia las oficinas regionales y en los países.
2005-08	BAfD, Asesor del Presidente	Túnez y Côte d’Ivoire	<ul style="list-style-type: none"> Responsable de asesorar al Presidente sobre la orientación y la estrategia generales para la reforma del Banco con objeto de mejorar la eficacia del desarrollo, y de brindar orientación al grupo de trabajo del Banco a fin de formular recomendaciones con miras a introducir cambios en la organización y en los procesos conexos.

Período	Organización empleadora y título o cargo	País	Resumen de las actividades realizadas pertinentes a las funciones
2003-05	Banco Mundial, Asesor especial del Director Gerente	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de asesorar sobre una amplia gama de cuestiones y de formular y aplicar las recomendaciones para mejorar la eficacia y la eficiencia del Banco en la obtención de resultados para los países clientes y en mejorar su respuesta y sus repercusiones en lo referente a problemas mundiales (como el virus de la inmunodeficiencia humana y el síndrome de inmunodeficiencia adquirida [VIH/SIDA]); adaptar el modelo del Banco a la prestación de servicios a escala nacional y mundial, mediante el fortalecimiento de su base de conocimientos teóricos y prácticos en el plano mundial y la descentralización de sus operaciones en mayor medida.
1999-2003	Banco Mundial, Vicepresidente, Estrategia y Gestión de Recursos	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de establecer las prioridades y la orientación estratégicas del Banco y de elaborar y gestionar el presupuesto de 1 600 millones de USD; establecer la estrategia (incorporando los Objetivos de Desarrollo del Milenio [ODM]) y el presupuesto del Banco, y recabar la aprobación y el apoyo de las partes interesadas (la Junta de Gobernadores, en representación de los gobiernos) con vistas a incrementar notablemente las aportaciones.
1976-1999	Banco Mundial, diversos cargos	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> • Véase más abajo
<ul style="list-style-type: none"> • Director de Operaciones en la región de Europa y Asia central (1996-99): gestionar las operaciones de desarrollo a nivel regional en todos los sectores y países de Europa y Asia central, en apoyo del Vicepresidente Regional; plantilla de 1 000 miembros, préstamos de 5 000 millones de USD al año; diseñar y ayudar a gestionar 1 000 organizaciones sólidas para prestar una gama completa de servicios de crédito y de conocimientos a 27 países de Europa y Asia central. • Renovación del mandato de Director/Jefe de redes (1995-97): dirigir un proyecto de renovación de todo el Banco que llevó a organizar más de 3 000 profesionales del mundo entero en cuatro redes —desarrollo humano; finanzas, sector privado e infraestructura; medio ambiente y desarrollo social; y gestión económica— para mejorar el enfoque de las prioridades convenidas en materia de desarrollo, elaborar y difundir prácticas y soluciones en esta esfera, y gestionar mejor sus competencias y conocimientos a nivel mundial. • Director, Departamento Técnico, Europa y Asia central, y Oriente Medio y África del Norte (1992-96): apoyar y gestionar las competencias y conocimientos especializados en todos los sectores del desarrollo para respaldar las operaciones de desarrollo en 40 países en las dos 			

Período	Organización empleadora y título o cargo	País	Resumen de las actividades realizadas pertinentes a las funciones
			<p>regiones; dirigir más de 100 especialistas de alto nivel organizados bajo la supervisión de ocho directivos para los diferentes sectores. Los principales ámbitos en los que se hacía hincapié eran los siguientes: la reforma de las políticas para apoyar la transición de los países de economías antiguamente planificadas hacia economías de mercado; la modernización y la reforma de los sistemas de sanidad, educación y pensiones, y la privatización de empresas y bancos; la mejora de la infraestructura; la degradación del medio ambiente, alcanzando un consenso regional sobre el Programa para el medio ambiente de Europa central y oriental; la gestión de los recursos hídricos para mitigar la posible escasez de agua a través de una alianza en la región de Oriente Medio y África del Norte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estrategias y operaciones en los países; responsable de la industria, la energía y las finanzas en Europa central y oriental (1987-1992): gestionar directamente hasta 30 funcionarios para llevar a cabo cada año los proyectos y los préstamos de apoyo a las políticas de 2 000–3 000 millones de USD en los diferentes sectores con objeto de respaldar la transición de los países de Europa central y oriental con economías planificadas hacia economías de mercado. • Responsable de la reestructuración industrial y de la privatización (1976-1987): gestionar una amplia gama de proyectos en todo el mundo; posteriormente, responsable del establecimiento de la práctica del Banco en lo referente a la reestructuración y la privatización; prestar ayuda a comienzos del decenio de 1980 en el establecimiento y la gestión de la metodología y la capacidad del Banco para apoyar la reestructuración industrial y la privatización de las empresas estatales; dirigir equipos para formular y evaluar proyectos y apoyar su ejecución en una gran variedad de industrias (por ejemplo, la electrónica, la ingeniería, el acero y los textiles) y países de todo el mundo (como Corea, Egipto, India, México, Turquía y Yugoslavia).

Afiliación a asociaciones profesionales y publicaciones:

- *India 2039: An Affluent Society in One Generation*, SAGE, 2010
- *Latin America 2040: Breaking Away from Complacency*, SAGE, 2010
- *Asia 2050: Realizing the Asian Century*, SAGE, 2011
- *Africa 2050: Realizing the Continent's Full Potential*, Oxford University Press, 2014

Conocimientos lingüísticos (indicar solo los idiomas respecto a los que tenga conocimientos prácticos):

Hindi, inglés, punjabi

Kevin Cleaver

Nombre del experto:	Kevin Cleaver
Fecha de nacimiento:	29 de agosto de 1948
País de nacionalidad o residencia	EE.UU.

Formación:

Escuela de Negocios de Harvard, Programa de Perfeccionamiento y Gestión para Directivos

Universidad de Tufts, Doctorado en Economía

Universidad de Tufts, Maestría en Derecho Internacional y Diplomacia

Universidad de Pennsylvania, Grado en Relaciones Internacionales

Historial profesional relacionado con las funciones:

Período	Organización empleadora y título o cargo	País	Resumen de las actividades realizadas pertinentes a las funciones
12/2015-presente	FIDA, Asesor de la Administración	Italia	<ul style="list-style-type: none"> • Prestar asesoramiento al Vicepresidente Adjunto respecto a los programas del FIDA y, en concreto, el Programa del FIDA de préstamos y subvenciones para 2016-18, la introducción de las reformas necesarias en el sistema de asignación de recursos basado en los resultados y el sistema de medición de los resultados; los cambios orgánicos necesarios para colaborar mejor con el Departamento de Planificación Estratégica y sobre la gestión general del Departamento de Administración de Programas.
9/2014-2/2015	Banco Africano de Desarrollo [junto con Centennial Group], Consultor	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar el proceso de reposición del Fondo Africano de Desarrollo y el último aumento de capital del Banco Africano de Desarrollo (BAD). • Evaluar los procesos de formulación de estrategias y políticas.
8/2006-4/2014	FIDA, Vicepresidente Adjunto (1/2010-4/2014); Presidente Adjunto de la Administración de Programas (8/2006-1/2010)	Italia	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar el personal y los programas relacionados con las operaciones de préstamos y subvenciones del FIDA con países clientes y organizaciones que reciben subvenciones del FIDA. • Responsable de la mayor parte de los análisis e informes relacionados con la reposición del FIDA. • Examinar proyectos individuales y estrategias nacionales, que incluyen visitas de campo a proyectos y programas.

Período	Organización empleadora y título o cargo	País	Resumen de las actividades realizadas pertinentes a las funciones
			<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar directamente en los países para apoyar al personal (en proyectos y estrategias nacionales) en la Argentina, el Brasil, Egipto, El Salvador, Guatemala, Honduras, la India, Malí, México, Nigeria, el Perú, el Sudán y Viet Nam. • Llevar a cabo la descentralización del personal hacia las oficinas en los países; crear sistemas para la supervisión de los proyectos del FIDA; revisar los sistemas del FIDA de diseño y evaluación de proyectos y estrategias en los países; mejorar los acuerdos de asociación con el Banco Mundial, el Centro de Inversiones de la FAO, el BAD; y fomentar la capacitación del personal.
2002-06	Banco Mundial, Director, Agricultura y Desarrollo Rural	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de la gestión del Programa del Banco Mundial de agricultura y desarrollo rural a nivel mundial; establecer la estrategia institucional del Banco en esta esfera y supervisar su aplicación en todo el Banco. • Dirigir y elaborar las estrategias institucionales del Banco Mundial en materia de agricultura y desarrollo rural (octubre de 2002), bosques (enero de 2003) y recursos hídricos (2003). • Supervisar la contratación de expertos en desarrollo rural y agricultura en el seno del Banco, y representar al Banco en los foros en que se abordan cuestiones relacionadas con el desarrollo rural. • Gestionar conjuntamente, en el sistema de gestión matricial del Banco Mundial, todos los administradores de agricultura del Banco y de la Corporación Financiera Internacional (IFC).
1997-2002	Banco Mundial, diversos cargos	EE.UU., Kenya	<ul style="list-style-type: none"> • Véase más abajo
<ul style="list-style-type: none"> • Director de Medio Ambiente, Desarrollo Rural y Desarrollo Social, Europa y Asia central (1997-2000): gestionar aproximadamente 150 funcionarios que trabajaban en estas esferas en la región de Europa y Asia central del Banco Mundial; ello comportaba la formulación y la supervisión de proyectos y la realización de trabajos analíticos en los países; elaborar una amplia cartera de proyectos de agricultura, medio ambiente, desarrollo rural y desarrollo social en toda la antigua Unión Soviética; emprender directamente análisis del sector agrícola, 			

Período	Organización empleadora y título o cargo	País	Resumen de las actividades realizadas pertinentes a las funciones
			asesorar a los gobiernos, realizar evaluaciones ambientales y sociales de los proyectos en los tres sectores; y gestionar las asociaciones con donantes y organizaciones no gubernamentales (ONG) relacionadas con la agricultura en algunos de estos países. Responsable: Sr. Johannes Linn, Vicepresidente. Adjunto: Sr. Anil Sood, Oficial administrativo jefe.
			<ul style="list-style-type: none"> • Banco Mundial, Director Técnico, África; Director, Centro de Conocimientos, África (1992-97): emprender las primeras actividades de gestión de conocimientos en la región de África del Banco, que se convertirían en el modelo para las actividades regionales de gestión de conocimientos en el Banco Mundial; responsable, junto con el Economista principal, del establecimiento de estrategias; elaboración, junto con Ravi Kanbur, de la estrategia de desarrollo del Banco Mundial para la región de África (“A Continent in Transition,” 1995); y elaboración de su estrategia para la agricultura y el desarrollo rural (1997). Responsables: Sr. Calisto Madavo, Vicepresidente, y Sr. Jean-Louis Sarbib, Vicepresidente. • Jefe de agricultura, África (1991-92): gestionar el personal técnico de agricultura que presta servicios a la región de África del Banco Mundial; elaborar la estrategia de agricultura e investigación, prestar asesoramiento al personal de agricultura a nivel subregional. Responsable: Sr. Ismail Serageldin, Vicepresidente. • Jefe de la División de Agricultura, África occidental (1987-1991): gestionar el personal de agricultura que se ocupaba del asesoramiento en materia de políticas, el diseño y la supervisión de proyectos, y de la estrategia del África occidental. Responsable: Sr. Ismail Serageldin, Vicepresidente. • Jefe de la Sección de Agricultura, Oficina de Nairobi (1982-87): gestionar el personal de agricultura que se ocupaba del asesoramiento en materia de políticas, el diseño y la supervisión de proyectos, y de la estrategia del África oriental. El responsable era la Sra. Katherine Marshall, Jefa de división • Economista agrónomo, África del Norte (1976-1982): emprender actividades de políticas en el sector agrícola; diseñar y supervisar proyectos en África del Norte.

Afiliación a asociaciones profesionales y publicaciones:

Principales reconocimientos

Premio del Presidente del FIDA de 2014 (concedido a un miembro del personal del FIDA al año).

“Chevallier de l’ordre du merit agricole”, otorgado por el Gobierno francés.

Galardón a las buenas prácticas del Grupo del Banco Mundial de eficacia institucional (Grupo de Evaluación Independiente del Banco Mundial [IEG]), 2006.

Premio de la Asociación del Personal del Banco Mundial por su buena gestión gerencial, 2001 (de un total de 29 gerentes a los que el Banco Mundial concedió este galardón hasta 2001).

Galardón del Centro Estadounidense de Calidad y Productividad (American Productivity Quality Center), 1995.

Principales publicaciones

“The Importance of Scaling up for agriculture and rural development, and a success story from Peru,” FIDA, Roma (Italia), 2013.

“The Impact of the 2008-2010 Economic Crisis on Global Agriculture: Do we need a new approach to public intervention in Agriculture?” junto con Jacqueline Cleaver; en Luigi Paganetto (ed.), *Recovery after the crisis: Perspectives and Policies*; Fundación Economía, Universidad de Roma Tor Vergata, Roma (Italia), 2011.

- “Issues Confronting the 2002 Rural Development Strategy of the World Bank” en Uwe Kracht, Manfred Schulz (eds.): *Food and Nutrition Security in the Process of Globalization and Urbanization*, Spetrum 84, Münster (Alemania), 2005.
- Contribución al Grupo de trabajo de las Naciones Unidas sobre el hambre: *Halving Hunger: It can be done*, Proyecto del Milenio de las Naciones Unidas, 2005, Nueva York.
- “Reversing the Spiral: The Population, Environment and Agriculture Nexus in Sub-Saharan Africa” junto con Gotz Schreiber, en *The Environment and Development in Africa*, Moses K. Tesi (ed.), Lexington Books, Lanham Maryland, 2000.
- “Rural Development in Eastern Europe and Central Asia, progress to Date and Strategic directions”, Documento de trabajo n.º 6 sobre desarrollo rural y medio ambiente, Unidad de desarrollo social y ecológicamente sostenible (ECSSD), 17 de agosto de 1998, Banco Mundial, Washington DC.
- Rural Development Strategies for Poverty Reduction and Environmental Protection in Sub-Saharan Africa*, Banco Mundial, Directions in Development, 1997, Washington DC.
- A Continent in Transition, Sub-Saharan Africa in the Mid 1990s*, (junto con Ravi Kanbur), Banco Mundial, noviembre de 1995, Washington DC.
- Reversing the Spiral, the Population, Agriculture and Environment Nexus in Sub-Saharan Africa*, Banco Mundial, 1994 (junto con Gotz Schreiber), Washington DC.
- A Strategy to Develop Agriculture in Sub-Saharan Africa and a Focus for the World Bank*, Documento técnico del Banco Mundial n.º 203, 1993.
- Conservation of West and Central African Rainforests*, Documento del Banco Mundial sobre medio ambiente, n.º 1, 1992.
- Un capítulo de *Politiques de développement et croissance démographique rapide en Afrique*, (ed.), Jean-Claude Chasteland, Instituto Nacional de Estudios Demográficos, 1991 titulado: “Les politiques agricoles”.

Conocimientos lingüísticos (indicar solo los idiomas con un conocimiento práctico):

Español, francés e inglés.

Amnon Golan

Nombre del experto:	Amnon Golan
Fecha de nacimiento:	
País de nacionalidad o residencia	EE.UU.

Formación:

INSEAD, Programa avanzado de gestión

Universidad de Tufts, Maestría en Derecho y Diplomacia, Economía Internacional

Universidad de Tufts, Maestría en Economía

Universidad de Kentucky, Grado en Finanzas y Comercio Internacionales

Historial profesional relacionado con las funciones:

Período	Organización empleadora y título o cargo	País	Resumen de las actividades realizadas pertinentes a las funciones
2012-presente	Centennial Group International, Adjunto	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> Responsable de la evaluación de 45 documentos de estrategia por países y cinco informes sobre la integración regional del Banco Africano de Desarrollo. Dirigir un equipo de expertos para preparar un estudio importante financiado por la JICA, "ASEAN Dynamism: Agricultural Transformation & Food Security".
2007-presente	Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA), Consultor	Italia	<ul style="list-style-type: none"> Actuar en calidad de Asesor principal de garantía de la calidad para la Administración del FIDA. Las tareas incluyen la coordinación de tres evaluaciones de la garantía de calidad al año.
2013	Banco Mundial, Grupo de Evaluación Independiente, Consultor	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de las políticas del Banco en situaciones frágiles y de conflicto. Miembro del equipo de altos funcionarios asociado con los análisis por países, el Camerún, las Islas Salomón, Nepal, la República Democrática del Congo, Sierra Leona y el Yemen. La labor abarcaba la evaluación de las estrategias en los países y la formulación y ejecución de la cartera de préstamos.
2005-2012	Agencia de Australia para el Desarrollo Internacional (AusAID), Consultor	Australia	<ul style="list-style-type: none"> Desempeñar las funciones de jefe de equipo de una amplia gama de proyectos de infraestructura y agricultura en Camboya, Filipinas e Indonesia. Sus funciones incluyen la evaluación de la calidad de los proyectos en curso, la determinación

			y el diseño de nuevas operaciones, evaluaciones independientes en el momento de finalización de los proyectos y a mitad de período y el asesoramiento sobre una amplia gama de cuestiones relativas al diseño de los proyectos.
1997-2011	Banco Mundial, Asesor superior	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> Asesor superior a largo plazo asociado con los análisis de la garantía de calidad, la región de África, la evaluación de programas y asociaciones mundiales, exámenes de la eficacia de la Organización, la evaluación de proyectos no específicos, la región de Europa y Asia central, Asia oriental y el Pacífico y otros países.
1994-95	Fondo Monetario Internacional (FMI), Revisor sobre el terreno/responsable de propuestas	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> Realizar estudios sobre el terreno y preparar propuestas para un centro de formación en el África oriental y central.
1970-1994	Banco Mundial, diversos cargos	EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> Véase más abajo
<ul style="list-style-type: none"> Director, Instituto de Desarrollo Económico (IDE) (1990-94): coordinar los cursos de capacitación y seminarios para altos funcionarios del gobierno; supervisar las actividades de investigaciones y las publicaciones; dirigir el diseño administrativo y académico de los nuevos programas de maestría sobre gestión económica dirigidos a los funcionarios del gobierno en determinadas universidades del Canadá, los Estados Unidos, Francia y el Japón; preparar un marco de gestión y planes de estudio para el Instituto Conjunto de Viena, un centro de formación para altos funcionarios de China, Europa oriental, la antigua Unión Soviética y Viet Nam; y como miembro de la Comité Directivo del Instituto, supervisar las diversas actividades de capacitación. Director, Departamento Técnico, región de Asia (1987-1990): gestionar las actividades diarias de 150 expertos de alto nivel de una gran variedad de proyectos y actividades sectoriales en Asia, que incluyen la agricultura y el desarrollo rural; coordinar una evaluación interna de préstamos para sociedades de financiación del desarrollo y actividades encaminadas a aliviar la pobreza; dirigir la evaluación del proyecto hidroeléctrico de Arun en Nepal, el puente Jamuna en Bangladesh, la represa hidroeléctrica de Narmada y el sistema de riego en la India, y el proyecto con múltiples objetivos de las Tres Gargantas en China; evaluar la capacidad de industrias de construcción en China y la India y empresas locales de consultoría en Indonesia. Director, Departamento de Industria (1984-1987): destinar 1 200 millones de USD anuales de préstamos para financiar proyectos industriales y gestionar las actividades de 120 profesionales que trabajaban en más de 50 países; prestar asistencia y orientación a seis unidades regionales encargadas de préstamos a intermediarios financieros y actividades del sector financiero; establecer la primera unidad del Banco de privatización y reestructuración de empresas; y fomentar la participación de inversores privados extranjeros en proyectos financiados por el Banco. Director Adjunto, Departamento de Proyectos de Asia (1978-1984) División, riego (1970-1978) Especialista en recursos hídricos (1965-1970) 			

Conocimientos lingüísticos (indicar solo los idiomas con un conocimiento práctico):

Alemán, francés (básico), hebreo e inglés,