



Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций



Международный договор
О ГЕНЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСАХ РАСТЕНИЙ
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
И ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Пункт 19 предварительной повестки дня

СЕДЬМАЯ СЕССИЯ УПРАВЛЯЮЩЕГО ОРГАНА

Кигали, Руанда, 30 октября – 3 ноября 2017 года

**Проект Программы работы и бюджета на двухгодичный период
2018–2019 годов**

Резюме

Настоящий документ представлен Управляющему органу в соответствии с резолюцией 11/2015, в которой Управляющий орган поручил Секретарю подготовить и представить на рассмотрение Управляющего органа проект Программы работы и бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов, включая штатное расписание Секретариата и проект резолюции. Управляющему органу предлагается рассмотреть и принять – с учетом внесения тех поправок, которые он может счесть целесообразными, – проект резолюции, содержащийся в настоящем документе, и тем самым утвердить и принять Основную программу работы на двухгодичный период 2018–2019 годов и Основной административный бюджет.

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно ознакомиться на сайте <http://www.fao.org/plant-treaty/meetings/meetings-detail/en/c/888771/>



mu447

I. ВВЕДЕНИЕ

1. Проект Программы работы и бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов подготовлен с применением того же базового подхода и методики, которые были разработаны и использовались для предыдущих сессий Управляющего органа. В его основу положен опыт, приобретенный за последнее двухлетие и доработанный с учетом развития ситуации и роста масштаба осуществления Договора в текущий двухгодичный период. На системном и управленческом уровнях цель состоит в следующем:

- развивать и наращивать укрепление систем Договора на устойчивой финансовой основе;
- использовать имеющиеся ресурсы с наибольшей эффективностью;
- повышать прозрачность основ управления по Договору и обеспечить Управляющему органу реальные возможности для принятия решений по программе работы Договора и его двухгодичному бюджету;
- обеспечить возможность четкого сопоставления утвержденной программы работы на двухгодичный период 2016–2017 годов с предлагаемой программой работы на 2018–2019 годы благодаря сохранению той же базовой структуры.

2. Основные стратегические задачи, нашедшие отражение в Программе работы на двухгодичный период, заключаются в том, чтобы:

- **продолжать укрепление** основных систем и стратегий Договора, в частности совершенствование функционирования Многосторонней системы доступа и распределения выгод и Стратегии финансирования, а также повышение уровня реализации Программы работы в области Глобальной информационной системы по генетическим ресурсам растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства (ГРРПСХ), обеспечивая при этом эффект взаимоусиления;
- **удовлетворить финансовые потребности** применительно к элементам Стратегии финансирования и Программы работы в целом для обеспечения всестороннего выполнения Договора;
- **повысить уровень осуществления тех положений Договора, которые ранее не получили должного внимания**, в целях обеспечения сбалансированного и всестороннего решения стоящих перед Договором задач;
- **продолжить гармоничное совместное осуществление Договора, а также Конвенции о биологическом разнообразии и Нагойского протокола к ней** как дополнительных существенных элементов Международного режима доступа и распределения выгод, признавая, что основные функции по управлению ГРРПСХ по-прежнему возлагаются на Договор;
- **активизировать роль Договора в сферах популяризации политики и управления и развивать стратегические партнерства**, для того чтобы обеспечить вклад Договора в осуществление Повестки дня 2030 и других глобальных стратегических инициатив.

A. Возможности и ограничения, рассматриваемые в проекте Программы работы и бюджета

3. В отличие от практики последних лет, Секретарь не предлагает сохранить нулевой рост бюджета. В предлагаемом проекте Программы работы и бюджета, хотя и признается, что общемировая экономическая неопределенность последних лет стала причиной финансовых ограничений для многих Договаривающихся Сторон, тем не менее учтено имевшее место в тот же период значительное увеличение численности членов и расчетной базы денежных взносов¹.

¹ В число новых Договаривающихся Сторон после пятой сессии Управляющего органа вошли следующие страны: Антигуа и Барбуда, Аргентина, Гайана, Ирак, Мальта, Маршалловы Острова, Папуа – Новая Гвинея, Республика Молдова, Соединенные Штаты Америки, Тонга, Тувалу, Чили, Шри-Ланка и Япония.

Это позволяет увеличить бюджет до необходимого уровня без избыточного финансового бремени для индивидуальных Договаривающихся Сторон. Кроме того, как показывает опыт работы в текущем двухгодичном периоде, выполнение требований Управляющего органа в отношении масштабов деятельности по ключевым процессам Договора невозможно без предоставления надлежащих ресурсов.

4. С учетом недавних изменений в международной правовой и политической обстановке, касающихся генетических ресурсов, а также динамичного и технологического новаторства в сфере использования генетических ресурсов растений, на уровне Договора требуются соразмерные и координированные ответные меры, направленные на поддержание его долгосрочной актуальности и управления генетическими ресурсами растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, равно как и его конкретных оперативных услуг для пользователей и заинтересованных сторон.

5. В текущем двухлети Договаривающиеся Стороны обеспечивают дальнейшую эволюцию Договора посредством деятельности таких структур, как Специальная рабочая группа открытого состава по совершенствованию функционирования Многосторонней системы, Специальный консультативный комитет по Стратегии финансирования, Научно-консультативный комитет по Глобальной информационной системе, а также Комитет по соблюдению. Для обеспечения долгосрочной жизнеспособности Договора необходимо поддерживать уровень инвестиций в эти процессы, что позволит продолжить развитие основных систем Договора и получение выгод для пользователей и бенефициаров этих систем. Реализация программ по вопросам устойчивого использования ГРПСХ и выполнения положений, относящихся к правам фермеров, обеспечивает адекватное осуществление других важных компонентов Договора.

6. Сохраняется насущная необходимость активизировать усилия по привлечению поступлений для продолжения финансирования последующих раундов проектного цикла Фонда распределения выгод до тех пор, пока применение новаторских подходов не обеспечит достаточных поступлений от пользователей, чтобы придать этому проектному циклу самодостаточный характер. В предстоящем двухгодичном периоде продолжится, ускоренными темпами, работа, начатая в 2017 году Специальным консультативным комитетом по Стратегии финансирования.

7. В контексте имеющихся существенных и растущих трудностей настоящий проект Программы работы и бюджета хотя и предусматривает адекватные экономические ограничения, но направлен на достижение следующих целей:

- 1) осуществлять ключевые приоритетные направления деятельности, утвержденные Управляющим органом;
- 2) способствовать стратегическому развитию и расширению Договора;
- 3) *сформировать бюджет, реалистичным образом отражающий финансовые потребности, которые вытекают из пунктов 1) и 2).*

8. В текущем двухгодичном периоде уровень затрат на решение задач, поставленных Договаривающимися Сторонами, показал, что при чрезмерно ограниченном выделении средств невозможно получить требуемые результаты. Даже при элиминации предотвратимых издержек не остается свободы маневра для дальнейшего поддержания нереалистичного бюджета без изменения тех основ, на которых зиждется Договор.

9. Приведенная ниже таблица демонстрирует практически неизменный уровень Основного административного бюджета в 2012–2017 годах, что не согласуется с показателями роста Договора за тот же период, как по масштабам программ, так и по численности членов.

Основной административный бюджет МДГРПСХ (2012–2019 годы)

Основная программа работы	А		В			С			С		
	Утвержденный бюджет на 2012–2013 годы		Утвержденный бюджет на 2014–2015 годы			Утвержденный бюджет на 2016–2017 годы			Предлагаемый бюджет на 2018–2019 годы		
	Сумма в долл. США	% от основной программы работы	Сумма в долл. США	% от основной программы работы	Рост по сравнению с 2012–2013 гг.	Сумма в долл. США	% от основной программы работы	Рост по сравнению с 2014–2015 гг.	Сумма в долл. США	% от основной программы работы	Рост по сравнению с 2016–2017 гг.
Функция обслуживания	5 732 738	88,63%	5 861 820	84,42%	2,20%	6 037 065	84,96%	2,90%	7 661 651	86,44%	21,20%
Основные функции осуществления	735 175	11,37%	1 081 464	15,58%	32,02%	1 068 452	15,04%	-1,22%	1 202 330	13,56%	11,13%
Итого Основной административный бюджет	6 467 913	100,00%	6 943 284	100,00%	7,35%	7 105 517	100,00%	2,34%	8 863 981	100,00%	24,75%
Финансирование Основного административного бюджета											
Взнос ФАО	1 987 200	30,72%	2 000 000	28,80%	0,64%	2 000 000	28,15%	0,00%	2 000 000	22,56%	0,00%
Добровольные взносы Договаривающихся Сторон	4 480 713	69,28%	4 943 284	71,20%	10,32%	5 105 517	71,85%	3,28%	6 863 981	77,44%	34,44%
Итого Основной административный бюджет	6 467 913	100,00%	6 943 284	100,00%	7,35%	7 105 517	100,00%	2,34%	8 863 981	100,00%	24,75%



10. В предложении на 2018–2019 годы предусматривается значительное укрепление *Основных функций обслуживания* по Договору, уровень которых не менялся с ранних этапов его осуществления. Эта мера рассматривается в качестве реалистичной основы, необходимой с оперативной и финансовой точек зрения для поддержания текущего осуществления Договора. Это также соответствует тому, как деятельность в рамках Договора проводится на практике.

II. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ ЗАТРАТ ДЛЯ ПРОЕКТА ПРОГРАММЫ РАБОТЫ И БЮДЖЕТА НА 2018–2019 ГОДЫ

11. Исходное условие: основной административный бюджет Договора должен быть составлен на реалистичном уровне, позволяющем осуществить Программу работы, утвержденную Управляющим органом, и сохранить применяемый на практике порядок работы.

12. Расходы на проведение сессий Управляющего органа, служебные поездки сотрудников Секретариата и привлечение консультантов следует запланировать на надлежащем и реалистичном уровне. Объемы финансирования на вышеуказанные цели всегда были занижены

ввиду необходимости сохранять режим нулевого роста, что вызывало определенные искажения, и в результате систематически возникал значительный перерасход по вышеуказанным статьям бюджета.

13. Число проводимых совещаний специальных комитетов не соответствовало значениям, предусмотренным в прежних бюджетах. Так, Специальная рабочая группа открытого состава по совершенствованию функционирования Многосторонней системы доступа к генетическим ресурсам и распределения выгод запланировала, с одобрения Бюро, проведение дополнительных совещаний комитетов и "друзей Председателя" в целях эффективного выполнения своих обязательств перед Управляющим органом. Специальный комитет по Стратегии финансирования имел масштабный круг полномочий, который не был полностью реализован в рамках двух совещаний, проведенных в течение двухлетия, в то время как в Программе работе и бюджете было предусмотрено финансирование только одного двухдневного совещания этой группы. Ограничения бюджета с нулевым ростом заставили планировать такую численность совещаний, которая не позволяла должным образом выполнить необходимую работу. Иными словами, Управляющий орган устанавливал круг ведения и критически важные задания, однако не обеспечивал предоставление соразмерного объема ресурсов для их выполнения, что рождало трудноразрешимую дилемму. И результатом был неизбежный "перерасход средств" на осуществление обязательных компонентов программы.

14. При ограничительном подходе к составлению бюджета не учитывался произошедший в течение последних лет значительный рост членского состава Договора и связанное с этим увеличение донорской базы, а с другой стороны – параллельный рост сферы охвата и интенсивности работы в рамках Договора. Получить полное представление о финансовых последствиях предлагаемого Основного административного бюджета (ОАБ) на 2018–2019 годы для индивидуальных Договаривающихся Сторон поможет *Приложение 7*, где приведено полное сравнение взносов в ОАБ за 2016–2017 годы по действующей ориентировочной шкале взносов и аналогичных взносов в бюджет на 2018–2019 годы по относительной пересмотренной ориентировочной шкале.

15. Анализ текущего бюджета в сравнении с фактическими и прогнозируемыми расходами и предлагаемым бюджетом на 2018–2019 годы приведен в *Приложении 6*.

III. МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ ПРОЕКТА ПРОГРАММЫ РАБОТЫ И БЮДЖЕТА НА 2018–2019 ГОДЫ

A. Структура Основной программы работы

16. Как и в предыдущие двухгодичные периоды, отправным пунктом в методике подготовки Основной программы работы и бюджета служат формирование и определение затратности двух отдельных компонентов, которые в совокупности составляют полный проект **Основной программы работы** на предстоящее двухлетие. В процессе применения Договора эти два компонента не могут быть функционально разобщены, поскольку вместе они образуют последовательную *Основную программу работы* по реализации "*планов и программ для осуществления Договора*" в соответствии с его статьей 19.3b.

1) **Функции обслуживания** по Договору. Этими функциями являются мероприятия и ресурсы, которые необходимы для поддержания функционирования Договора как международного нормативного акта и для обеспечения обслуживания его Управляющего органа и уставных органов. Данные функции непосредственно вытекают из статей 19 и 20 Договора.

2) **Основные функции осуществления** Договора. Они предусматривают мероприятия, необходимые для поддержки и развития первоочередных функций

Договора и его систем, а также совещания специальных органов, созываемых Управляющим органом в течение двухгодичного периода.

17. **Основной административный бюджет**, состоящий из этих двух элементов, приведен в *Приложении 1*.

18. К реальным потребностям Договора относятся включение в *Основной административный бюджет* ряда существенных мероприятий, которые в прошлом финансировались индивидуальными донорами, и создание условий, для того чтобы Договор мог реагировать на последние изменения в основах управления генетическими ресурсами и извлекать из них максимальную пользу.

В. Предлагаемая процедура доработки Программы работы и бюджета на 2018–2019 годы

19. Возможности для маневра, заложенные в настоящей версии предложенного бюджета и позволяющие продолжать изъятие из него основных функций осуществления, сохраняя при этом функциональность Договора, крайне ограничены. Все подобные соображения уже были учтены Секретариатом на этапе подготовки настоящего проекта *Программы работы и бюджета* с намерением составить реалистичное предложение, отражающее ожидания Договаривающихся Сторон.

20. Доработка Программы работы и бюджета на 2018–2019 годы производится по установленной процедуре, согласно которой Управляющий орган разрабатывает и утверждает Программу работы и бюджет Договора. Эта процедура дает Управляющему органу возможность непосредственно направлять и обеспечивать ресурсами выполнение и развитие Договора прозрачным и реалистичным образом, в соответствии со схемой принятия решений, которая представлена на рисунке 1.

21. Этот процесс принятия решений будет использован Секретарем и Председателем Управляющего органа при разработке проекта аннотированной повестки дня и расписания работы седьмой сессии Управляющего органа.



Рисунок 1. Процесс принятия решений по Программе работы

- 1) Предлагаемый бюджет для *функций обслуживания (Приложение 2)* отражает реальные потребности обеспечения работы в рамках Договора с реалистичным расчетом затрат на основе прошлого и текущего опыта. Общий объем *Основного административного бюджета* предложен на таком уровне, который представляется соответствующим интенсивности работы Секретариата по заданиям, получаемым от Управляющего органа. Единственная возможность для сокращения бюджета – отказ от проведения предложенных мероприятий.
- 2) Согласно решениям Управляющего органа *Основная программа работы* будет передана в Комитет по бюджету, которому предлагается проработать программу работы, согласованную на пленарном заседании, и консолидировать бюджет на этой основе.
- 3) Затем, исходя из расчетов Комитета по бюджету, пленарному заседанию предлагается рассмотреть, окончательно согласовать и принять *Основную программу работы* и *Основной административный бюджет*.
- 4) Кроме того, участникам пленарного заседания будет предложено утвердить списки проектов, которые рекомендованы для получения прямой поддержки из Целевого фонда для согласованных целей и представлены в документе IT/GB-7/17/28/Add.1.



Рисунок 2. Консолидация Основной программы работы и Основного административного бюджета

IV. ФУНКЦИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ ДОГОВОРА, подлежащие финансированию из Основного административного бюджета НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 2018–2019 годов

A. Общие соображения

22. В *Приложении 2* к настоящему документу представлены *функции обслуживания*; исходные положения, на основе которых рассчитывались затраты на эти функции, содержатся в *Приложении 5*.

23. Предлагаемые *функции обслуживания* отражают объем необходимых ресурсов на 2018–2019 годы, рассчитанный на основе уровней 2016–2017 годов.

B. Кадровые ресурсы – действующая структура

24. Кадровые ресурсы делают возможным осуществление Секретариатом своих основных функций². На данный момент утверждены следующие должности сотрудников категории специалистов и категории общего обслуживания, из которых сформировано утвержденное штатное расписание Секретариата, одобренное резолюцией 11/2015.

a) Сотрудники категории специалистов:

D1 (Секретарь)

P5

P4 (4+1 временная должность)

P3 (3)

b) Сотрудники категории общего обслуживания:

G5

G4 (2)

G3

C. Изменения в требованиях по кадровым ресурсам

25. В резолюции 11/2015 констатируется, что *"вопрос окончательного укомплектования кадрами относится к сфере нормативных исполнительных полномочий Секретаря"*. В этой связи при сохранении затрат на кадровые ресурсы в условиях нулевого роста на предстоящий двухгодичный период предлагаются незначительные коррективы штатного расписания для приведения функций Секретариата в соответствие с изменениями политического и стратегического контекста в сфере действия Договора.

26. Предлагаемые добавления в штатное расписание Секретариата отражают объем ресурсов, необходимых для того, чтобы справиться с последовательным ростом и дальнейшим развитием основных систем Договора и наращиванием масштаба его рутинных операций, а также для нормализации конкретных функций, которые до настоящего времени выполняются с использованием внештатных сотрудников и разовых договоренностей.

² В статье 19 Договора и в *Добавлении J* к Докладу о работе первой сессии Управляющего органа говорится, что в процессе реализации решений Управляющего органа и его вспомогательных органов Секретариат выполняет многочисленные функции, как то: подготовка и обслуживание совещаний; связь с Договаривающимися Сторонами и с Генеральным директором ФАО; сотрудничество с другими организациями и договорными органами; координация деятельности по Международному договору с подразделениями ФАО и другими организациями; оказание технической помощи международным центрам сельскохозяйственных исследований Консультативной группы по международным сельскохозяйственным исследованиям в рамках их участия в Многосторонней системе; управление кадровыми и финансовыми ресурсами Секретариата Управляющего органа.

27. В ныне действующий бюджет на 2016–2017 годы была включена временная должность Р4 со следующим набором функций: связь с КБР и другими международными организациями (СIF-1 60%); информационные системы для ГРПСХ (СIF-6 25%); осуществление статьи 6 и смежных положений (СIF-9 15%). Финансовая ситуация Договора не позволила заполнить эту должность, как это изначально планировалось, и потребность в ней остается на двухгодичный период 2018–2019 годов. Указанная должность внесена в штатное расписание Договора обоснованным образом, поскольку данная работа, в частности обеспечение связей с КБР (особенно согласованная реализация положений Нагойского протокола) и другими международными организациями (особенно с центрами КГМСХИ и другими органами по статье 15, но также и с сетями и учреждениями, представляющими заинтересованные стороны Договора, например со структурами семеноводческой отрасли) составляет неотъемлемую часть действующего мандата Договора. Партнерства с органами, созданными в рамках статьи 15, строятся в соответствии с данной статьей Договора, и взаимодействие с КБР также предусмотрено статьей 19. Эти партнерства носят постоянный характер и в большей степени входят в сферу основных функций осуществления. Соответственно, данная функция была исключена из *Приложения 3* настоящего предложения по бюджету. Этот перенос не вызывает изменений общего объема средств, поскольку увеличение кадровых расходов, указанное в *Приложении 2*, компенсируется соответствующим снижением в *Приложении 3*.

28. На своем втором совещании Бюро седьмой сессии Управляющего органа выразило озабоченность в отношении наличия ресурсов для осуществления инициатив в сфере коммуникации и информационно-разъяснительной работы, особенно при сравнении Договора с другими международными организациями и инициативами, и поручило Секретариату разработать стратегию коммуникации. В этой связи Секретариату также было предложено для укрепления данного направления деятельности включить дополнительную должность в предлагаемую Программу работы на двухгодичный период 2018–2019 годов. Финансовые последствия включения указанной должности для бюджета (на основе стандартных ставок ФАО) составляют около 336 000 долл. США на двухлетие.

29. С самого начала все финансовые и бухгалтерские аспекты работы в рамках Договора обеспечивались за счет внештатных людских ресурсов, с привлечением консультантов. Такой порядок давал необходимую гибкость с учетом реальных потребностей Договора по мере ввода в действие и расширения его ключевых систем. Особая природа Договора, финансируемого в значительной мере за счет добровольных взносов, предполагает ведение специальной бухгалтерской отчетности, вне типовых систем. Управление проектными циклами в рамках Фонда распределения выгод налагает дополнительное бремя в части финансового управления и контроля. В круг ведения для вышеуказанной должности входят также многочисленные прочие функции, в том числе финансовый мониторинг и представление отчетности Управляющему органу, а также оказание поддержки его вспомогательным органам.

30. На протяжении последних двухгодичных периодов принятие бюджета с нулевым ростом не позволяло нормализовать эту ситуацию путем включения должности в штатную структуру Секретариата. На двухлетие 2018–2019 годов предлагается учредить должность Р3 с открытием вакансии с 1 января 2019 года (то есть только на один год), так чтобы было достаточно времени для отбора подходящего кандидата, а также для обеспечения плавного перехода от нынешней ситуации. Финансовые последствия включения указанной должности для бюджета (на основе стандартных ставок ФАО, на один год) составляют около 173 000 долл. США на 2019 год.

31. В текущем двухгодичном периоде обнаружилось, что дополнительные ресурсы требуются в конкретной области – подготовке и обслуживании совещаний. Необходимость выполнения этих функций служит прочным обоснованием для введения должности G5 в категории общего обслуживания. Настоящим предлагается заменить имеющуюся должность G4 "Секретарь-машинистка" на должность G5 "Сотрудник по обслуживанию совещаний".

Финансовые последствия данного изменения штатного расписания составляют 30 000 долл. США на двухлетие.

32. Таким образом, предлагается следующее пересмотренное и более сбалансированное штатное расписание Секретариата на двухгодичный период 2018–2019 годов:

Сотрудники категории специалистов

- D1 (Секретарь)
- P5 (Старший технический сотрудник, Многосторонняя система и заместитель Секретаря)
- P4 (Сотрудник по программам, Программа и управление)
- P4 (Технический сотрудник, Функционирование Многосторонней системы и Глобальной информационной системы)
- P4 (Технический сотрудник, Стратегия финансирования и деятельность Фонда распределения выгод)
- P4 (Технический сотрудник, Связь с донорами)
- P4 (Технический сотрудник, Связь с КБР и другими организациями)
- P3 (Технический сотрудник, Поддержка Стратегии финансирования)
- P3 (Технический сотрудник, Коммуникация и информационно-разъяснительная работа)
- P3 (Технический сотрудник, Многосторонняя система и распределение выгод)
- P3 (Технический сотрудник, Содействие функционированию систем)
- P3 (Сотрудник по финансовым вопросам, Финансы и бюджет)

Сотрудники категории общего обслуживания

- G5 (Сотрудник по административной поддержке)
- G5 (Сотрудник по обслуживанию совещаний)
- G4 (Секретарь)
- G3 (Делопроизводитель)

33. Следует напомнить, что помимо вышеперечисленных должностей в Секретариате имеются еще три должности, которые финансируются не из Основного административного бюджета, а из других источников. Эти должности составляют неотъемлемую часть рабочих ресурсов Секретариата и указаны в организационной схеме Договора, приведенной в *Приложении 8*.

V. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОГОВОРА, ПОДЛЕЖАЩИЕ ФИНАНСИРОВАНИЮ ИЗ ОСНОВНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО БЮДЖЕТА НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 2018–2019 ГОДОВ

34. В элементах компонента "*Основные функции осуществления*" *Основной программы работы* отражено постепенное развитие систем Договора. Этот компонент направлен на закрепление и дальнейшее развитие успехов, достигнутых системами Договора в текущем двухлетии, особенно в совершенствовании функционирования Многосторонней системы доступа и распределения выгод и Глобальной информационной системы, а также в пересмотре Стратегии финансирования.

35. В *Приложении 3* к настоящему документу в обобщенном виде перечислены предлагаемые элементы *Основных функций осуществления* на двухгодичный период 2018–2019 годов, как это указано в ряде рабочих документов данной сессии. Здесь, как и в *Приложении 3*, они представлены по направлениям деятельности.

А. Основные функции осуществления

CIF-1: Продолжение процесса совершенствования функционирования Многосторонней системы

36. Специальная рабочая группа открытого состава по вопросам совершенствования функционирования Многосторонней системы (Рабочая группа) представит свои рекомендации Управляющему органу для рассмотрения и принятия на его седьмой сессии. В зависимости от вынесенных решений может быть признано необходимым завершить работу по совершенствованию Многосторонней системы. В бюджете предусмотрено проведение двух совещаний Рабочей группы или аналогичного органа, а также трех совещаний группы "друзей сопредседателей" в более узком составе (речь может о двух совещаниях Постоянной группы экспертов по правовым вопросам и одном совещании технических экспертов по вопросам сельскохозяйственных культур, которые должны быть включены в качестве поправки в Приложение 1 к Договору). Результатом является совершенствование функционирования Многосторонней системы доступа и распределения выгод. Следует также иметь в виду, что, независимо от процесса совершенствования, Многосторонняя система все еще будет продолжать действовать в качестве постоянной функциональной системы.

CIF-2: Информационные системы для ГРППСХ

37. На уровне основных операций Многосторонней системы были созданы система "Easy-SMTA" и Хранилище данных, призванные помочь пользователям в составлении ССПМ и выступающие в качестве механизма сбора информации в рамках Процедур третьей стороны-бенефициара. Система "Easy-SMTA" охватила свыше 1580 пользователей, а в Хранилище данных зарегистрировано более 4,1 млн переданных образцов. Хранилище данных стало полезным инструментом генерирования статистики для углубленного перемещения материалов в рамках Многосторонней системы доступа к генетическим ресурсам и распределения выгод. В условиях полномасштабного функционирования Глобальной информационной системы в соответствии со статьей 17 уделяется особое внимание связи ее операций с деятельностью Многосторонней системы, в частности через Easy-SMTA и Хранилище данных. Такая связь позволит лучше информировать о наличии материала через сервер, присваивающий цифровые идентификаторы объектов (DOI) в соответствии с концепцией и программой работы, утвержденной Управляющим органом для Глобальной информационной системы. Комплексная поставка растительной зародышевой плазмы и соответствующей информации в рамках систем Договора повысит уровень их доступности и ценности для пользователей, а также внесет вклад в распределение неденежных выгод.

CIF-3: Активизация Стратегии финансирования и продолжение деятельности Специального консультативного комитета по Стратегии финансирования (ACFS)

38. Стратегия финансирования имеет ключевое значение для осуществления Договора, однако Управляющий орган не проводил пересмотра этой стратегии с момента ее принятия на первой сессии Управляющего органа в 2006 году. Совершенствование ее реализации явится существенным подспорьем и в укреплении Многосторонней системы. Пересмотр Стратегии финансирования был предусмотрен с момента ее принятия, необходимость такого пересмотра была подтверждена Управляющим органом на его шестой сессии, и это мероприятие запланировано в Многолетней программе работы на следующий двухгодичный период. Соответственно, Специальный консультативный комитет по Стратегии финансирования в текущем двухлетии добился прогресса в обновлении Стратегии, и ожидается, что он будет вновь создан по решению Управляющего органа. Выполнение его задач на межправительственном уровне будет дополнено надлежащей поддержкой со стороны Секретариата в области мобилизации ресурсов. Результатом станет более эффективная, согласованная и устойчивая Стратегия финансирования Договора, что обеспечит четко прогнозируемое и адекватное поступление финансовых ресурсов для осуществления Договора.

Бюджет на выполнение данной функции предусматривает проведение двух совещаний ACFS и двух подготовительных совещаний в более узком составе (до 8 участников) в целях разработки: 1) предложения по целевым показателям финансирования, увязанным с программным подходом Стратегии финансирования (весьма сложный вопрос, который целесообразно предварительно проработать на уровне группы узкого состава до вынесения на ACFS); 2) мер содействия распределению неденежных выгод через Стратегию финансирования (ACFS в настоящее время не располагает достаточным опытом в этой области, однако она входит в круг полномочий данного комитета).

CIF-4: Укрепление потенциала и повышение квалификации кадров для осуществления Многосторонней системы и Глобальной информационной системы

39. В течение двух последних двухгодичных периодов, по мере роста числа пользователей Многосторонней и Глобальной информационной систем, все чаще поступали запросы на предоставление поддержки в форме укрепления потенциала и подготовки кадров. Укрепление потенциала имеет ключевое значение для работы Глобальной информационной системы и совершенствования функционирования Многосторонней системы в целом, в том числе применительно к распределению неденежных выгод. Так, например, функция службы поддержки помогает пользователям, в первую очередь в развивающихся странах, проводить многочисленные операции в Многосторонней системе. Меры по укреплению потенциала и подготовке кадров будут также расширены в случае внесения изменений в ССПМ либо другие стандарты работы Системы. В связи с осуществлением Нагойского протокола о регулировании доступа к генетическим ресурсам и распределения выгод появится спрос на дополнительные меры укрепления потенциала и учебные материалы, касающиеся взаимодействия между Протоколом и Договором. Соответствующая работа будет проводиться согласно указаниям Управляющего органа на основе сотрудничества с существующими экспертными центрами, в возможном партнерстве с действующими программами обучения и с использованием общих ресурсов. Ожидаемый результат – укрепленный потенциал и более высокий уровень знаний среди национальных координаторов, управляющих генными банками, исследователей и селекционеров, а также среди учреждений, созданных в соответствии со статьей 15, что будет способствовать более эффективному осуществлению их соглашений с Управляющим органом. Укрепление потенциала и подготовка кадров также внесет вклад в выполнение обязательств по отчетности со стороны Договаривающихся Сторон, как это предусмотрено статьей 12.3.c) и процедурами контроля за соблюдением, разработанными во исполнение статьи 21.

CIF-5: Осуществление статей 6 и 9 и смежных положений

40. Для внедрения комплексного подхода к вопросам сохранения и устойчивого использования генетических ресурсов растений и прав фермеров реализация Программы работы по устойчивому использованию и мероприятий в области прав фермеров будет вестись в рамках партнерств с соответствующими учреждениями и заинтересованными сторонами при содействии Специального комитета по устойчивому использованию, в том случае, если он будет вновь созван по решению Управляющего органа. В результате это позволит улучшить предусмотренные Договором устойчивое использование, сохранение генетических ресурсов и реализацию прав фермеров и таким образом обеспечить всестороннее и широкомасштабное осуществление всех положений Договора.

VI. ПРОЕКТЫ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ДОНОРОВ, В ДОПОЛНЕНИЕ К ОСНОВНОЙ ПРОГРАММЕ РАБОТЫ

41. В дополнение к областям деятельности, которые утверждены решением Управляющего органа в качестве Основной программы работы, Секретариат также занимается осуществлением проектов при поддержке доноров по линии специальных фондов для согласованных целей и в качестве составной части общей программы работы. В проектах на

основе донорской поддержки в полном объеме заложены ресурсы, необходимые для их реализации, причем каждый проект снабжается отдельным бюджетом. Как правило, такие проекты предусматривают оказание Договаривающимся Сторонам из числа развивающихся стран помощи по техническим и стратегическим вопросам, проведение отдельных семинаров, совещаний и информационно-просветительских программ. В Добавлении 1 к настоящему документу (IT/GB-7/17/28 Add.1, проект Программы работы и бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов – Мероприятия, реализуемые при поддержке доноров в рамках Специального фонда для согласованных целей: Доклад о деятельности в 2016–2017 годах и предлагаемые проекты, нуждающиеся в дальнейшей донорской поддержке) описывается работа, проделанная с опорой на прямую донорскую поддержку в течение двухгодичного периода 2016–2017 годов, и кратко представлен ряд проектов, которые могут быть в настоящее время предложены донорам для финансирования. Управляющему органу предлагается одобрить эти проекты и предложить донорам внести вклад в их реализацию.

VII. РЕЗЕРВ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ

42. Положение о резерве оборотных средств содержится в *Финансовых правилах* (финансовое правило 6.4):

"В рамках Общего фонда поддерживается резерв оборотных средств на уровне, который время от времени устанавливает консенсусом Управляющий орган. Цель резерва оборотных средств заключается в обеспечении бесперебойной работы в случае временного дефицита наличности. Суммы, отчисляемые из резерва оборотных средств, в кратчайшие сроки возмещаются за счет взносов".

43. Резолюцией 3/2007 был утвержден резерв оборотных средств "на уровне 10% от Основного административного бюджета, исключая взнос ФАО". Это было подтверждено резолюцией 1/2009, принятой на третьей сессии Управляющего органа: резерв оборотных средств (РОС), подлежащий финансированию в течение двухлетнего периода 2010–2011 годов был установлен на уровне 350 000 долл. США.

44. В последующем резолюцией 9/2011, принятой на четвертой сессии Управляющего органа, величина РОС была повышена до 400 000 долл. США (период финансирования – двухлетие 2012–2013 годов), и этот уровень сохранился на текущий двухгодичный период. С учетом роста уровня Основного административного бюджета в данном двухлетии уровень резерва оборотных средств сегодня составляет только 7,83% от суммы добровольных взносов.

Хронологическая динамика уровня резерва оборотных средств (РОС)							
	Бюджет (долл. США)	Взнос ФАО	Итого: добровольные взносы	Уровень РОС (долл. США)	РОС как % добровольных взносов	РОС на уровне 10%	Разница
GB1	2 854 988	1 124 000	1 730 988	105 647	6,10%	н/д	
GB2	5 415 940	607 000	3 808 940	346 267	9,09%	380 894	34 627
GB3	5 482 833	1 859 000	3 623 833	350 000	9,66%	362 383	12 383
GB4	6 467 913	1 987 200	4 480 713	400 000	8,93%	448 071	48 071
GB5	6 943 284	2 000 000	4 943 284	400 000	8,09%	494 328	94 328
GB6	7 105 517	2 000 000	5 105 517	400 000	7,83%	510 552	110 552
Предлагаемый уровень							
GB7	8 863 982	2 000 000	6 863 982	650 000	9,47%	686 398	36 398

45. В целях выполнения резолюции 3/2007 на основе планируемого бюджета предлагается повысить уровень резерва до 650 000 долл. США, что обеспечит возможности для функционирования Договора в случае временного дефицита наличности.

46. Суммы, которые Договаривающимся Сторонам предлагается внести в резерв (в соответствии с ориентировочной шкалой взносов), рассчитаны с учетом уже перечисленных поступлений. Таким образом, тем Договаривающимся Сторонам, которые уже сделали свой взнос в резерв, необходимо перечислить только недостающие средства.

VIII. ФОНД ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ УЧАСТИЯ РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН – ЦЕЛЕВОЙ ФОНД MTF/INT/018/MUL

47. Специальный фонд для обеспечения участия развивающихся стран, строго говоря, не составляет часть Основного административного бюджета, однако он включен в настоящий документ, поскольку представляет важность для осуществления утвержденной программы работы и облегчает принятие решений на уровне Управляющего органа.

48. На своем втором заседании Бюро "выразило озабоченность в связи с низким уровнем имеющихся ресурсов для стимулирования участия делегатов от развивающихся стран в совещаниях Управляющего органа и его вспомогательных органов, а также отметило, что это может оказывать негативное воздействие на процесс принятия решений Управляющим органом и его вспомогательными органами".

49. Бюро одобрило предложение Секретаря представить Управляющему органу в проекте бюджета расчет ресурсов, необходимых для поддержки участия делегатов от развивающихся стран на очередной двухлетний период.

50. На последней сессии Управляющего органа было доложено, что средства Фонда к тому времени были весьма близки к полному израсходованию. Немалую роль в этом сыграла дополнительная нагрузка в течение текущего двухлетия со стороны различных вспомогательных органов Управляющего органа наряду с крайне ограниченным объемом поступающего финансирования, несмотря на многочисленные обращения со стороны Секретариата и Председателя Управляющего органа. Кроме того, с сожалением приходится отметить, что все средства в поддержку данного фонда в течение ряда лет поступали лишь от единичных Договаривающихся Сторон.

51. Имеющиеся в настоящее время средства недостаточны для покрытия расходов в связи с проведением текущей сессии Управляющего органа. Несмотря на то что от некоторых доноров поступил или находится в процессе предоставления ограниченный объем дополнительных средств, целевой фонд к концу года будет полностью исчерпан. В то же время в рамках Договора не представляется возможным ни отказаться от предоставления поддержки, ни прибегнуть к другим источникам финансирования, которых в настоящее время не имеется.

52. Средний объем затрат на обеспечение этой важнейшей поддержки развивающимся странам с помощью данного фонда в период 2008–2015 годов не был чрезмерным: он составлял около 395 000 долл. США на каждое двухлетие.

Общая сумма путевых расходов из фонда TF MTF/INT/018/MUL (Специальный фонд на участие развивающихся стран)			
Год	долл. США	Сессия Управляющего органа	Сумма на двухгодичный период, долл. США
2008	107 450		351 800
2009	244 350	3-я – Тунис	
2010	65 590		365 150
2011	299 560	4-я – Бали	
2012	146 620		457 190
2013	310 570	5-я – Маскат	
2014	57 290		400 090
2015	342 800	6-я – Рим	
2016	98 340		
В среднем	Ежегодно	На сессию Управляющего органа	На двухгодичный период
	185 841	299 320	393 558

53. Для покрытия основных расходов в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, включая минимальный резерв, целесообразной представляется сумма в 450 000 долл. США; соответствующее положение включено в проект резолюции, приведенный в приложении к настоящему документу.

IX. АДМИНИСТРАТИВНЫЕ И ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ

54. Согласно административным правилам ФАО для всех многосторонних донорских целевых фондов, любой дополнительный взнос от того или иного донора влечет за собой пересмотр бюджета, требующий согласия со стороны всех доноров соответствующего целевого фонда.

55. Это правило было установлено в целях обеспечения транспарентности и исходя из рациональных соображений функционирования и подотчетности, однако его соблюдение сопряжено с чрезвычайно высокой нагрузкой для Секретариата, что делает это правило практически невыполнимым.

56. Все целевые фонды Договора, по определению, являются многосторонними, и это означает, что каждый случай поступления вклада в любой из фондов требует пересмотра бюджета с получением согласия от всех доноров. Поскольку эти фонды учреждены Управляющим органом, теоретически необходимо запрашивать и получать согласие от всех 144 Договаривающихся Сторон применительно к любому дополнительному вкладу, вне зависимости от его суммы.

57. Коллеги в соответствующих подразделениях ФАО оказывают существенную помощь и поддержку в изыскании прагматичных решений для выполнения этих требований, однако это нередко сопряжено с трудностями на фоне неизбежных кадровых изменений, что влечет за

собой необходимость достижения новых договоренностей с затратой дополнительных усилий и времени. Поэтому в качестве дополнительного решения предлагается, чтобы Управляющий орган, в целях сведения к минимуму излишнего административного бремени и препятствий, заранее дал свое согласие на получение крайне необходимых взносов в эти целевые фонды.

X. ЗАПРАШИВАЕМЫЕ УКАЗАНИЯ

58. Управляющему органу предлагается рассмотреть и принять – с учетом внесения тех поправок, которые он может счесть целесообразными, – проект резолюции, содержащийся в настоящем документе, и тем самым утвердить и принять Основную программу работы на двухгодичный период 2018–2019 годов и Основной административный бюджет.

Дополнение

ВОЗМОЖНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ РЕЗОЛЮЦИИ

Резолюция .../2017 – Программа работы и бюджет на 2018–2019 годы

Управляющий орган,

напоминая, что:

а) Руководящие органы ФАО включили Договор о генетических ресурсах растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства в число приоритетов деятельности ФАО;

б) Конференция ФАО в своей рекомендации указала, что *"уставные органы и конвенции будут усилены, получают более широкие финансовые и административные полномочия в рамках ФАО, и им будет обеспечен более высокий уровень самофинансирования за счет их членов"*;

признавая, что:

а) Договор находится на жизненно важном этапе своего роста и укрепления, от которых зависят его устойчивость и актуальность;

б) выполнение Программы работы зависит от своевременного наличия адекватных ресурсов в Основном административном бюджете и что это будет иметь ключевое значение для будущего функционирования, соблюдения принципиальных позиций и эффективности Договора;

с) исключение главных межсессионных мероприятий из Основного административного бюджета может привести к значительной неопределенности в планировании и проведении таких мероприятий, как показал опыт нынешнего двухгодичного периода;

утверждает Программу работы и Основной административный бюджет Договора на двухгодичный период 2018–2019 годов в том виде, в каком они содержатся в *Приложении 1* к настоящей резолюции;

утверждает ориентировочную шкалу взносов в соответствии с финансовым правилом V.1b, содержащуюся в *Приложении 2* к настоящей резолюции;

- 1) *настоятельно призывает* все Договаривающиеся Стороны обеспечить утвержденный Основной административный бюджет необходимыми ресурсами;
- 2) *настоятельно призывает* Договаривающиеся Стороны, которые в предыдущие двухгодичные периоды не вносили финансовые средства или вносили их в ограниченном объеме, перечислить свои взносы в Основной административный бюджет;
- 3) *рекомендует* предложения по проектам, содержащиеся в *Добавлении к Приложению 1* к настоящей резолюции, правительствам стран-доноров и донорским учреждениям и *предлагает* им направлять необходимое финансирование для реализации этих проектов;
- 4) *предлагает* государствам, которые не являются Договаривающимися Сторонами, межправительственным организациям, неправительственным организациям и другим структурам также направлять средства в Основной административный бюджет;
- 5) *принимает к сведению* предложенный в предварительном порядке взнос ФАО в размере 2 000 000 долл. США;
- 6) *утверждает* резерв оборотных средств на уровне 650 000 долл. США;

- 7) **отмечает**, что к Договаривающимся Сторонам, которые не сделали взносы в резерв оборотных средств, при объявлении сбора взносов на двухгодичный период 2018–2019 годов будет обращена просьба внести недостающие средства, необходимые для восполнения резерва до утвержденного уровня, в виде отдельных добровольных взносов в добавление к их добровольным взносам в Основной административный бюджет;
- 8) **утверждает** штатное расписание Секретариата на двухгодичный период 2018–2019 годов, представленное в *Приложении 3* к настоящей резолюции, признавая, что вопрос окончательного укомплектования кадрами относится к сфере установленных нормативными актами исполнительных полномочий Секретаря;
- 9) **выражает искреннюю благодарность** правительствам тех стран, которые щедро жертвовали средства на дополнительные проектные мероприятия за рамками Основного административного бюджета, тем самым помогая формировать оперативные системы Договора, и **предлагает** правительствам пополнять фонды на проектную деятельность, призванную стать определяющей для дальнейшего успешного осуществления Договора в двухгодичный период 2018–2019 годов;
- 10) **выражает искреннюю благодарность** правительству Италии за предоставление кадровых ресурсов для поддержки и расширения деятельности в рамках Договора;
- 11) **подтверждает**, что Секретарь должен своевременно, до начала совещания уведомлять Договаривающиеся Стороны, которые являются развивающимися странами и странами с переходной экономикой, о наличии в фонде, упомянутом в финансовом правиле VI.2с Договора, средств для финансирования их участия в совещании, и что, если такое финансирование носит ограниченный характер, приоритет следует предоставлять наименее развитым странам;
- 12) **призывает** Договаривающиеся Стороны и других доноров в срочном порядке пополнить Фонд для поддержки участия развивающихся стран до уровня 450 000 долл. США на двухлетие 2018–2019 годов и просит Секретаря включить этот вопрос в ежегодные письма, содержащие призыв к внесению средств в бюджет.
- 13) **призывает** Договаривающиеся Стороны в срочном порядке сделать взнос в Целевой фонд для согласованных целей, чтобы восполнить ресурсы, необходимые для содействия осуществлению и дальнейшему развитию Договора в соответствии с его Программой работы на 2018–2019 годы;
- 14) **утверждает и заранее дает совокупное согласие** на изменение бюджетов Целевого фонда для согласованных целей и Целевого фонда для поддержки участия развивающихся стран, которое может быть обусловлено поступлением дополнительных взносов в эти целевые фонды, в соответствии с финансовыми правилами или административными требованиями ФАО;
- 15) **предлагает** ФАО принять во внимание особый характер и структуру целевых фондов Договора и принять необходимые меры для сведения к минимуму административного бремени, которое может препятствовать получению взносов в эти фонды;
- 16) **порукает** Секретарю продолжать изыскивать возможности для проведения совещаний по Договору параллельно с другими соответствующими совещаниями в целях экономии путевых и иных расходов;

17) **порукает** Секретарю представить проект Программы работы и бюджета на двухгодичный период 2020–2021 годов, включая штатное расписание и проект резолюции, для рассмотрения Управляющим органом на его восьмой сессии, и представить доклад о состоянии дел с поступлениями и расходами, а также о любых корректировках бюджета, произведенных в двухгодичный период 2018–2019 годов;

18) **порукает** Секретарю представить подробный финансовый отчет не позднее чем за шесть недель до начала восьмой сессии Управляющего органа.

(принята XX ноября 2017 года)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Предлагаемая Основная программа работы на двухгодичный период 2018–2019 годов –
Потребности в ресурсах

	A	B	C
	Основная функция обслуживания	Основные функции осуществления	Основной административный бюджет
Все суммы указаны в долларах США			
A. Кадровые ресурсы			
A.1 Штатные должности	5 409 867	-	5 409 867
A.3 Прочие расходы на услуги консультантов	281 960	406 448	688 408
Итого по разделу A. Кадровые ресурсы	5 691 827	406 448	6 098 275
B. Совещания			
B.1 Управляющий орган	850 000	-	850 000
B.2 Бюро	32 500	-	32 500
B.3 Комитет по соблюдению	70 000	-	70 000
B.4 Группа экспертов для оценки проектных предложений	40 000	-	40 000
B.5 Расходы, связанные с мероприятиями		636 000	636 000
Итого по разделу B. Совещания	992 500	636 000	1 628 500
C. Прочие расходы			
C.1 Служебные поездки штатного персонала	200 000	30 000	230 000
C.2 Публикации и коммуникация	65 000	-	65 000
C.3 Предметы снабжения и оборудование	25 000	-	25 000
C.4 Контракты	64 500	10 000	74 500
C.5 Разное	20 000	8 200	28 200
Итого по разделу C. Прочие расходы	374 500	48 200	422 700
Итого, A + B + C	7 058 827	1 090 648	8 149 475
D. Общие операционные услуги	282 353	43 626	325 979
Текущий бюджет	7 341 180	1 134 274	8 475 454
E. Расходы на обслуживание проектов	320 471	68 056	388 527
Итого	7 661 651	1 202 330	8 863 982

Финансирование предложенного Основного административного бюджета	
Итого, Основная программа работы	8 863 982
За вычетом:	
F. Взнос ФАО	[2 000 000]
Чистый остаток, который должны профинансировать Договаривающиеся Стороны	6 863 982

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Предлагаемые функции обслуживания на двухгодичный период 2018–2019 годов –
Потребности в ресурсах

Статьи Договора Ссылки на документы управляющего органа	Основная функция обслуживания	
	19–20	
	28, 28 Add.1	
	Затраты, долл. США	Итого затраты, долл. США
А. Кадровые ресурсы		
A.1 Штатные должности в соответствии со штатным расписанием, утвержденным Секретариатом	5 409 867	5 409 867
D1 Секретарь	504 912	
P5 (Старший технический сотрудник Многосторонней системы и заместитель Генерального секретаря)	493 361	
P4 (Сотрудник по программам, Программа и управление)	389 112	
P4 (Технический сотрудник, Деятельность Многосторонней системы и Глобальной информационной системы)	420 241	
P4 (Технический сотрудник, Деятельность Стратегии финансирования и Фонда распределения выгод)	420 241	
P4 (Технический сотрудник, Связь с донорами)	420 241	
P4 (Технический сотрудник, Связь с КБР и другими организациями)	420 241	
P3 (Технический сотрудник, Поддержка Стратегии финансирования)	346 680	
P3 (Технический сотрудник, Коммуникация и информационно-разъяснительная работа)	346 680	
P3 (Технический сотрудник, Многосторонняя система и распределение выгод)	346 680	
P3 (Технический сотрудник, Поддержка функционирования систем)	346 680	
P3 (Сотрудник по финансовым вопросам, Финансы и бюджет)	173 340	
G5 Сотрудник по административной поддержке	214 848	
G5 Сотрудник по обслуживанию совещаний	214 848	
G4 Секретарь	184 656	
G3 Делопроизводитель	167 106	
A.3 Расходы на услуги консультантов	281 960	281 960
В связи с обслуживанием и проведением уставных совещаний	195 560	
В связи с коммуникацией и редактированием материалов	86 400	
Итого по разделу А. Кадровые ресурсы	5 691 827	5 691 827
В. Совещания – уставные органы		
В.1 Управляющий орган	850 000	850 000
Консультанты	80 000	
Контракты	90 000	
Нанятые на месте работники и компенсация сверхурочной работы	38 000	
Путевые расходы (Секретариат)	-	
Приобретение расходных материалов	7 000	
Общие операционные расходы	10 000	
Общие операционные расходы – внешние общие услуги	10 000	
Общие операционные расходы – внутренние общие услуги (устный и письменный перевод, распечатка документов)	615 000	
В.2 Бюро	32 500	32 500
В.3 Комитет по соблюдению	70 000	70 000
В.4 Группа экспертов – Фонд распределения выгод	40 000	40 000
Итого по разделу В. Совещания	992 500	992 500
С. Прочие расходы		
С.1 Служебные поездки штатного персонала	200 000	200 000
С.2 Публикации и коммуникация	65 000	65 000
С.3 Предметы снабжения и оборудование	25 000	25 000
С.4 Контракты		
Хостинг ССПМ в ИЦООН	22 000	22 000
Размещение GLIS в ФАО, хостинг и поддержание веб-сайта	42 500	42 500
С.5 Разное	20 000	20 000
Итого по разделу С. Прочие расходы	374 500	374 500
Итого, А + В + С	7 058 827	7 058 827
Д. Общие операционные услуги (4% от А + В + С)	282 353	282 353
Текущий бюджет	7 341 180	7 341 180
Е. Расходы на обслуживание проектов (6% текущего бюджета за исключением взноса ФАО)	320 471	320 471
Основной административный бюджет	7 661 651	7 661 651
Ф. Взнос ФАО	2 000 000	2 000 000
Остаток, который должны профинансировать Договаривающиеся Стороны	5 661 651	5 661 651

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Предлагаемые функции осуществления на двухгодичный период 2018–2019 годов – Потребности в ресурсах

Ссылки	Core Implementing Functions															Итого, Основные функции осуществления
	CIF-1			CIF-2			CIF-3			CIF-4			CIF-5			
	Специальная рабочая группа открытого состава по совершенствованию функционирования Многосторонней системы доступа и распределения выгод			Информационные системы для ГРПСХ			Стратегия финансирования и Специальный комитет по Стратегии финансирования			Укрепление потенциала и подготовка кадров для осуществления МСС и GLIS			Осуществление статьи 6 и смежных положений			
Статьи Договора	18, 13			5, 13, 15 и 17			13, 18			20,5			5, 6, 9			
Ссылки на документы управляющего органа	IT/GB-7/17/7			IT/GB-7/17/14 и 15			IT/GB-7/17/12 и 13			IT/GB-7/17/09 и 14			IT/GB-7/17/16 и 17			
All amounts in USD																
A. Кадровые ресурсы																
А.3 Прочие расходы на услуги консультантов	67 500			166 448			54 000			54 000			64 500			406 448
Итого по разделу А. Кадровые ресурсы	67 500			166 448			54 000			54 000			64 500			406 448
B. Совещания																
Прочие совещания																
В.5 Расходы, связанные с мероприятиями	Совещания		Итого	Совещания		Итого	Совещания		Итого	Совещания		Итого	Совещания		Итого	
	Стоимость	№		Стоимость	№		Стоимость	№		Стоимость	№		Стоимость	№		Стоимость
Консультанты	8 100	5	40 500													40 500
Контракты			-										8 000	1	8 000	8 000
Путевые расходы – участники	41 500	2 (+3)	128 000	25 000	2	50 000	17 500	2 (+2)	60 000	35 000	2	70 000	25 875	4	103 500	411 500
Путевые расходы – Секретариат	10 000	2	20 000				3 000	2	6 000	5 000	2	10 000				36 000
Закупки			-													-
Общие операционные расходы (устный и письменный перевод, распечатка документов)	52 500	2	105 000				7 500	2	15 000				20 000	1	20 000	140 000
<i>Все расходы из расчета на одну сессию</i>	112 100			25 000			28 000			40 000			53 875			
Итого по разделу В. Совещания			293 500			50 000			81 000			80 000			131 500	636 000
C. Прочие расходы																
С.1 Служебные поездки штатного персонала			-			5 000			-			10 000			15 000	30 000
С.2 Публикации и коммуникация			-			-			-			-			-	-
С.3 Предметы снабжения и оборудование			-			-			-			-			-	-
С.4 Контракты			-			10 000			-			-			-	10 000
С.5 Разное			-			8 200			-			-			-	8 200
Итого по разделу С. Прочие расходы			-			23 200			-			10 000			15 000	48 200
Итого, А + В + С			361 000			239 648			135 000			144 000			211 000	1 090 648
D. Общие операционные услуги (4% от А + В + С)			14 440			9 586			5 400			5 760			8 440	43 626
Текущий бюджет			375 440			249 234			140 400			149 760			219 440	1 134 274
E. Расходы на обслуживание проектов (6% текущего бюджета за вычетом взноса ФАО)			22 525			14 956			8 425			8 985			13 165	68 056
Итого			397 965			264 190			148 825			158 745			232 605	1 202 330

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Предлагаемый Основной административный бюджет и Программа работы на двухгодичный период 2018–2019 годов – варианты затрат в разбивке по статьям бюджета

Категории	A	B	C	D	E	F
	Утвержденный Основной административный бюджет на 2016–2017 гг.	1,7% ИПЦ по расчетам EIU на 2018–2019 гг.	Бюджет на 2018–2019 гг. на базе нулевого роста	Предлагаемый Основной административный бюджет на 2018–2019 гг.	Разница в сравнении с нулевым ростом	Разница в сравнении с нулевым ростом
	долл. США	долл. США		долл. США	%	долл. США
A. Кадровые ресурсы	5 247 589	179 935	5 427 524	6 098 275	12,36%	670 752
B. Совещания	956 275	32 790	989 065	1 628 500	64,65%	639 435
C. Прочие расходы	350 491	12 018	362 509	422 700	16,60%	60 191
Итого, A + B + C	6 554 355	224 742	6 779 097	8 149 475	20,21%	1 370 378
D. Общие операционные услуги	262 170	8 990	271 164	325 979	20,21%	54 815
Текущий бюджет	6 816 525	233 732	7 050 261	8 475 454	20,21%	1 425 193
E. Расходы на обслуживание проектов	288 992	14 024	303 016	388 527	28,22%	85 512
Итого	7 105 517	247 756	7 353 277	8 863 982	20,54%	1 510 705

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПРЕДПОСЫЛКИ, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОСНОВНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО БЮДЖЕТА

Инфляция и увеличение расходов

В Италии, на которую приходится преобладающая часть расходов Секретариата в евро, показатель инфляции (потребительских цен) на период 2018–2019 годов прогнозируется примерно на уровне 1,7 % в год (3,43% на двухлетие). В настоящем документе этот показатель использован только в *Приложении 4* с целью показать сравнительную пересчитанную основу для текущего Основного административного бюджета на 2016–2017 годы.

Кадровые ресурсы

Для расчета затрат на персонал использовались предварительные стандартные ставки ФАО на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Проведение совещаний

Одна из уставных задач Секретаря и Секретариата заключается в обеспечении логистической и административной поддержки в проведении сессий Управляющего органа и его вспомогательных органов, включая подготовку документации. В двухгодичный период 2018–2019 годов, согласно *Приложению 2*, предлагается провести следующие совещания вспомогательных органов:

- одну сессию Управляющего органа, в соответствии со статьей 19 Договора;
- по одному совещанию Бюро Управляющего органа в каждый год двухгодичного периода;
- два совещания Комитета по соблюдению (в соответствии со статьями 19.3 и 21 Договора);
- одно совещание группы экспертов – Фонд распределения выгод, в соответствии с резолюцией 2/2013 (шаги 3 и 5 Приложения 1, раздела II Оперативных процедур Фонда), совещание в составе 14 экспертов продолжительностью 3 дня.

Прочие расходы

Эта сумма охватывает расходы Секретариата по таким статьям, как командировки сотрудников, публикации, оборудование и другое; она соответствует ассигнованиям, утвержденным в Основном административном бюджете на 2016–2017 годы. Она включает в себя расходы по пересмотренному, более экономичному контракту с Международным компьютерным центром на предоставление хостинговых услуг сервера ССПМ, а также расходы на размещение Глобальной информационной системы в ФАО.

Общие оперативные расходы

Общие оперативные расходы – это затраты по всему спектру вспомогательных услуг, необходимых для эксплуатации служебных помещений Секретариата и ведения соответствующей деятельности, которые закладываются в размере 4 % от общей суммы расходов по бюджетным приложениям.

Расходы по обслуживанию проектов

ФАО начисляет расходы на обслуживание проектов (*РОП*) для покрытия косвенных варьирующихся административных и операционных затрат по обслуживанию целевых фондов. Текущая ставка таких расходов, начисляемых на фонды Договора, составляет 6% и

применяется в бюджетных приложениях. (Примечание: РОП, что вполне логично, не начисляется на взнос ФАО в фонды Договора).

Взнос ФАО

Взнос ФАО в размере 2 млн долл. США был утвержден Конференцией ФАО в июле 2017 года. Эта сумма фигурирует в пункте 56. е) Программы работы и бюджета на 2018–2019 годы, предложенных Генеральным директором.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Анализ Основного административного бюджета на 2016–2017 годы, фактических и прогнозируемых расходов и предлагаемого сводного бюджета на 2018–2019 годы

	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11	
	Бюджет на 2016-2017 гг.	Долл. США	Фактические расходы в 2016-2017 гг.	Долл. США	Прогноз на 2016-2017 гг.	Долл. США	Всего (2+3)	Долл. США	Разница (1-4)	Долл. США	%	Предлагаемый бюджет на 2018-2019 годы	Долл. США	Разница в сравнении с бюджетом на 2016-2017 гг.	Долл. США	%	Разница в сравнении с фактическим расходами	Долл. США	%		Долл. США	%
А. Кадровые ресурсы																						
А.1 Штатные должности	4 442 986		2 856 766		190 919		3 047 685		1 395 301	31,4%	5 409 867		966 881	21,8%	2 362 182	77,5%						
А.2 Временные должности	422 703		-		-		-		422 703	0,0%	-		422 703	0,0%	-	0,0%						
А.3 Прочие расходы на услуги консультантов	381 900		1 147 449		21 978		1 169 427		787 527	-206,2%	688 408		306 508	80,3%	481 019	-41,1%						
Итого по разделу А. Кадровые ресурсы	5 247 589		4 004 215		212 897		4 217 112		1 030 477	19,6%	6 098 275		850 686	16,2%	1 881 163	44,6%						
В. Сопещения																						
В.1 Управляющий орган	650 000		-		650 000		650 000		-	0,0%	850 000		200 000	30,8%	200 000	30,8%						
В.2 Бюро	31 275		13 942		-		13 942		17 333	55,4%	32 500		1 225	3,9%	18 558	133,1%						
В.3 Комитет по соблюдению	30 000		21 659		-		21 659		8 341	27,8%	70 000		40 000	133,3%	48 341	223,2%						
В.4 Группа экспертов для оценки проектных предложений	-		-		-		-		-	0,0%	40 000		40 000	0,0%	40 000	0,0%						
В.5 Связанные с мероприятиями	245 000		143 963		109 855		253 818		8 818	0,0%	636 000		391 000	0,0%	382 182	0,0%						
Итого по разделу В. Сопещения	956 275		179 564		759 855		939 419		16 856	1,8%	1 628 500		672 225	70,3%	689 081	73,4%						
С. Прочие расходы																						
С.1 Служебные поездки штатного персонала	157 500		544 916		181 639		726 555		569 055	-361,3%	230 000		72 500	46,0%	496 555	-68,3%						
С.2 Публикации и коммуникация	69 069		10 483		3 494		13 977		55 092	79,8%	65 000		4 069	-5,9%	51 023	365,0%						
С.3 Предметы снабжения и оборудование	51 207		9 879		3 293		13 172		38 035	74,3%	25 000		26 207	-51,2%	11 828	89,8%						
С.4 Контракты	52 231		57 643		19 214		76 857		24 626	-47,1%	74 500		22 269	42,6%	2 357	-3,1%						
С.5 Разное	20 483		8 453		2 818		11 271		9 212	45,0%	28 200		7 717	37,7%	16 929	150,2%						
Итого по разделу С. Прочие расходы	350 490		631 374		210 458		841 832		491 342	-140,2%	422 700		72 210	20,6%	419 132	-49,8%						
Итого, А + В + С	6 554 354		4 815 153		1 183 210		5 998 363		555 991	8,5%	8 149 475		1 595 121	24,3%	2 151 112	35,9%						
D. Общие операционные услуги	262 170		574 239		344 260		918 499		656 329	-250,3%	325 979		63 809	24,3%	592 520	-64,5%						
Текущий бюджет	6 816 524		5 389 392		1 527 470		6 916 862		1 003 338	-1,5%	8 475 454		1 658 930	24,3%	1 558 592	22,5%						
E. Расходы по обслуживанию проектов	288 991		178 847		64 902		243 749		45 242	15,7%	388 527		99 536	34,4%	144 778	59,4%						
Итого	7 105 515		5 568 239		1 592 372		7 160 611		55 096	-0,8%	8 863 981		1 758 466	24,7%	1 703 370	23,8%						

Анализ Основного административного бюджета на 2016–2017 годы, фактических и прогнозируемых расходов и предлагаемого бюджета на 2018–2019 годы – только Основные функции обслуживания

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Бюджет на 2016-2017 гг.	Фактические расходы в 2016-2017 гг.	Прогноз на 2016-2017 гг.	Всего (2+3)	Разница (1-4)	Предлагаемый бюджет на 2018-2019 годы	Разница в сравнении с Бюджетом на 2016-2017 гг.	Разница в сравнении с фактическими расходами			
	Долл. США	Долл. США	Долл. США	Долл. США	Долл. США	%	Долл. США	Долл. США	%	Долл. США	%
А. Кадровые ресурсы											
А.1 Штатные должности	4 442 986	2 856 766	190 919	3 047 685	1 395 301	31,40%	5 409 867	966 881	21,8%	2 362 182	77,5%
А.2 Временные должности	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%
А.3 Прочие расходы на услуги консультантов	140 400	372 067	21 978	394 045	- 253 645	-180,7%	281 960	141 560	100,8%	- 112 085	-28,4%
Итого по разделу А. Кадровые ресурсы	4 583 386	3 228 833	212 897	3 441 730	1 141 656	24,9%	5 691 827	1 108 441	24,2%	2 250 097	65,4%
В. Совещания											
В.1 Управляющий орган	650 000	-	650 000	650 000	-	0,0%	850 000	200 000	30,8%	200 000	30,8%
В.2 Бюро	31 275	13 942	-	13 942	17 333	55,4%	32 500	1 225	3,9%	18 558	133,1%
В.3 Комитет по наблюдению	30 000	21 659	-	21 659	8 341	27,8%	70 000	40 000	133,3%	48 341	223,2%
В.4 Группа экспертов для оценки проектных предложений	-	-	-	-	-	0,0%	40 000	40 000	0,0%	40 000	0,0%
В.5 Связанные с мероприятиями	-	64 763	109 855	174 618	- 174 618	0,0%	-	-	0,0%	- 174 618	0,0%
Итого по разделу В. Совещания	711 275	100 364	759 855	860 219	- 148 944	-20,9%	992 500	281 225	39,5%	132 281	15,4%
С. Прочие расходы											
С.1 Служебные поездки штатного персонала	100 000	156 030	181 639	337 669	- 237 669	-237,7%	200 000	100 000	100,0%	- 137 669	-40,8%
С.2 Публикации и коммуникация	66 569	10 483	3 494	13 977	52 592	79,0%	65 000	- 1 569	-2,4%	51 023	365,0%
С.3 Предметы снабжения и оборудование	51 207	9 879	3 293	13 172	38 035	74,3%	25 000	- 26 207	-51,2%	11 828	89,8%
С.4 Контракты	52 231	1 159	19 214	20 373	31 858	61,0%	64 500	12 269	23,5%	44 127	216,6%
С.5 Разное	20 483	385	2 818	3 203	17 280	84,4%	20 000	- 483	-2,4%	16 797	524,4%
Итого по разделу С. Прочие расходы	290 490	177 936	210 458	388 394	- 97 904	-33,7%	374 500	84 010	28,9%	- 13 894	-3,6%
Итого, А + В + С	5 585 151	3 507 133	1 183 210	4 690 343	894 808	16,0%	7 058 827	1 473 676	26,4%	2 368 484	50,5%
D. Общие операционные услуги	223 404	565 551	344 260	909 811	- 686 407	-307,2%	282 353	58 949	26,4%	- 627 458	-69,0%
Текущий бюджет	5 808 555	4 072 684	1 527 470	5 600 154	208 401	3,6%	7 341 180	1 532 625	26,4%	1 741 026	31,1%
E. Расходы по обслуживанию проектов	228 509	124 305	64 902	189 207	39 302	17,2%	320 471	91 962	40,2%	131 264	69,4%
Итого	6 037 064	4 196 989	1 592 372	5 789 361	247 703	4,1%	7 661 651	1 624 587	26,9%	1 872 290	32,3%

Анализ Основного административного бюджета на 2016–2017 годы, фактических и прогнозируемых расходов и предлагаемого бюджета на 2018–2019 годы – только основные функции осуществления

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Бюджет на 2016-2017 гг. Долл. США	Фактические расходы в 2016-2017 гг. Долл. США	Прогноз на 2016-2017 гг. Долл. США	Всего (2+3) Долл. США	Разница (1-4) Долл. США	Разница (1-4) %	Предлагаемый бюджет на 2018-2019 годы Долл. США	Разница в сравнении с бюджетом на 2016-2017 гг. Долл. США	Разница в сравнении с бюджетом на 2016-2017 гг. %	Разница в сравнении с фактическим расходами Долл. США	Разница в сравнении с фактическим расходами %
А. Кадровые ресурсы											
А.1 Штатные должности	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%
А.2 Временные должности	422 703	-	-	422 703	422 703	100,0%	-	422 703	0,0%	-	0,0%
А.3 Прочие расходы на услуги консультантов	241 500	775 382	-	775 382	533 882	-221,1%	406 448	164 948	68,3%	368 934	-47,6%
Итого по разделу А. Кадровые ресурсы	664 203	775 382	-	775 382	111 179		406 448	257 755	-38,8%	368 934	-47,6%
В. Совещания											
В.1 Управляющий орган	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%
В.2 Бюро	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%
В.3 Комитет по соблюдению	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%
В.4 Группа экспертов для оценки проектных предложений	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%
В.5 Связанные с мероприятиями	245 000	79 200	-	79 200	165 800	67,7%	636 000	391 000	159,6%	556 800	703,0%
Итого по разделу В. Совещания	245 000	79 200	-	79 200	165 800		636 000	391 000	159,6%	556 800	703,0%
С. Прочие расходы											
С.1 Служебные поездки штатного персонала	57 500	388 886	-	388 886	331 386	-576,3%	30 000	27 500	-47,8%	358 886	-92,3%
С.2 Публикации и коммуникация	2 500	-	-	-	2 500	100,0%	-	2 500	-100,0%	-	0,0%
С.3 Предметы снабжения и оборудование	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%
С.4 Контракты	-	56 484	-	56 484	56 484	0,0%	10 000	10 000	0,0%	46 484	0,0%
С.5 Разное	-	8 068	-	8 068	8 068	0,0%	8 200	8 200	0,0%	132	0,0%
Итого по разделу С. Прочие расходы	60 000	453 438	-	453 438	393 438		48 200	11 800	-19,7%	405 238	-89,4%
Итого, А + В + С	969 203	1 308 020	-	1 308 020	338 817	-35,0%	1 090 648	121 445	12,5%	217 372	-16,6%
Д. Общие операционные услуги	38 766	8 688	-	8 688	30 078	77,6%	43 626	4 860	12,5%	34 938	402,1%
Текущий бюджет	1 007 969	1 316 708	-	1 316 708	308 739	-30,6%	1 134 274	126 305	12,5%	182 434	-13,9%
Е. Расходы по обслуживанию проектов	60 482	54 542	-	54 542	5 940	9,8%	68 056	7 574	12,5%	13 514	24,8%
Итого	1 068 451	1 371 250	-	1 371 250	-302 799	-28,3%	1 202 330	133 879	12,5%	168 920	-12,3%

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Сравнение взносов Договаривающихся Сторон по ориентировочной шкале взносов: текущий бюджет на 2016–2017 годы в сопоставлении с предлагаемым Основным административным бюджетом и ориентировочной шкалой взносов на 2018–2019 годы

Договаривающаяся Сторона	2018–2019 годы		2016–2017 годы		Разница долл. США
	%	долл. США	%	долл. США	
Австралия	2,919%	200 359,63	3,184%	162 559,66	37 799,97
Австрия	0,899%	61 707,20	1,225%	62 542,58	(835,39)
Албания	0,010%	686,40	0,015%	765,83	(79,43)
Алжир	0,201%	13 796,60	0,210%	10 721,59	3 075,02
Ангола	0,012%	823,68	0,015%	765,83	57,85
Антигуа и Барбуда	0,003%	205,92	н/д		205,92
Аргентина	1,114%	76 464,76	н/д		76 464,76
Армения	0,008%	549,12	0,011%	561,61	(12,49)
Афганистан	0,008%	549,12	0,008%	408,44	140,68
Бангладеш	0,012%	823,68	0,015%	765,83	57,85
Бельгия	1,105%	75 847,00	1,532%	78 216,52	(2 369,52)
Бенин	0,004%	274,56	0,005%	255,28	19,28
Болгария	0,056%	3 843,83	0,072%	3 675,97	167,86
Боливия (Многонациональное Государство)	0,015%	1 029,60	н/д		1 029,60
Бразилия	4,775%	327 755,14	4,505%	230 003,54	97 751,60
Буркина-Фасо	0,005%	343,20	0,005%	255,28	87,92
Бурунди	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Бутан	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Венгрия	0,201%	13 796,60	0,408%	20 830,51	(7 033,91)
Венесуэла	0,713%	48 940,19	0,963%	49 166,13	(225,94)
Габон	0,021%	1 441,44	0,031%	1 582,71	(141,27)
Гайана	0,003%	205,92	н/д		205,92
Гана	0,020%	1 372,80	0,021%	1 072,16	300,64

Гватемала	0,035%	2 402,39	0,041%	2 093,26	309,13
Гвинея	0,003%	205,92	0,001%	51,06	154,86
Гвинея-Бисау	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Германия	7,981%	547 814,40	10,966%	559 870,99	(12 056,59)
Гондурас	0,010%	686,40	0,012%	612,66	73,74
Греция	0,588%	40 360,21	0,980%	50 034,07	(9 673,85)
Дания	0,729%	50 038,43	1,036%	52 893,16	(2 854,73)
Демократическая Республика Конго	0,010%	686,40	0,005%	255,28	431,12
Джибути	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Египет	0,190%	13 041,57	0,206%	10 517,37	2 524,20
Замбия	0,009%	617,76	0,009%	459,50	158,26
Зимбабве	0,005%	343,20	0,003%	153,17	190,03
Индия	0,921%	63 217,27	1,023%	52 229,44	10 987,84
Индонезия	0,630%	43 243,09	0,531%	27 110,30	16 132,79
Иордания	0,025%	1 716,00	0,034%	1 735,88	(19,88)
Ирак	0,161%	11 051,01	0,104%	5 309,74	5 741,27
Иран (Исламская Республика)	0,588%	40 360,21	0,547%	27 927,18	12 433,04
Ирландия	0,418%	28 691,44	0,642%	32 777,42	(4 085,97)
Исландия	0,029%	1 990,55	0,041%	2 093,26	(102,71)
Испания	3,051%	209 420,09	4,565%	233 066,85	(23 646,76)
Италия	4,681%	321 303,00	6,831%	348 757,87	(27 454,87)
Йемен	0,012%	823,68	0,015%	765,83	57,85
Камбоджа	0,005%	343,20	0,006%	306,33	36,87
Камерун	0,012%	823,68	0,018%	918,99	(95,32)
Канада	3,648%	250 398,06	4,583%	233 985,84	16 412,22
Катар	0,336%	23 062,98	0,321%	16 388,71	6 674,27
Кения	0,022%	1 510,08	0,020%	1 021,10	488,97
Кипр	0,054%	3 706,55	0,072%	3 675,97	30,58

Кирибати	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Конго, Республика	0,008%	549,12	0,008%	408,44	140,68
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,006%	411,84	0,009%	459,50	(47,66)
Коста-Рика	0,059%	4 049,75	0,058%	2 961,20	1 088,55
Кот-д'Ивуар	0,011%	755,04	0,017%	867,94	(112,90)
Куба	0,081%	5 559,83	0,106%	5 411,85	147,98
Кувейт	0,356%	24 435,78	0,419%	21 392,12	3 043,66
Кыргызстан	0,003%	205,92	0,003%	153,17	52,75
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,004%	274,56	0,003%	153,17	121,39
Латвия	0,062%	4 255,67	0,072%	3 675,97	579,70
Лесото	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Либерия	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Ливан	0,057%	3 912,47	0,064%	3 267,53	644,94
Ливия	0,156%	10 707,81	0,218%	11 130,03	(422,22)
Литва	0,090%	6 177,58	0,112%	5 718,18	459,40
Люксембург	0,080%	5 491,19	0,124%	6 330,84	(839,66)
Маврикий	0,015%	1 029,60	0,020%	1 021,10	8,49
Мавритания	0,003%	205,92	0,003%	153,17	52,75
Мадагаскар	0,004%	274,56	0,005%	255,28	19,28
Малави	0,003%	205,92	0,003%	153,17	52,75
Малайзия	0,402%	27 593,21	0,431%	22 004,78	5 588,43
Мали	0,004%	274,56	0,006%	306,33	(31,77)
Мальдивские Острова	0,003%	205,92	0,001%	51,06	154,86
Мальта	0,020%	1 372,80	н/д		1 372,80
Марокко	0,067%	4 598,87	0,095%	4 850,24	(251,37)
Маршалловы Острова	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Мьянма	0,012%	823,68	0,015%	765,83	57,85

Намибия	0,012%	823,68		0,015%	765,83	57,85
Непал	0,008%	549,12		0,009%	459,50	89,62
Нигер	0,003%	205,92		0,003%	153,17	52,75
Нидерланды	1,851%	127 052,31		2,540%	129 680,13	(2 627,82)
Никарагуа	0,005%	343,20		0,005%	255,28	87,92
Норвегия	1,060%	72 758,21		1,307%	66 729,11	6 029,10
Объединенная Республика Танзания	0,012%	823,68		0,014%	714,77	108,91
Объединенные Арабские Эмираты	0,754%	51 754,42		0,914%	46 664,43	5 090,00
Оман	0,141%	9 678,21		0,157%	8 015,66	1 662,55
Острова Кука	0,001%	68,64		0,001%	51,06	17,58
Пакистан	0,116%	7 962,22		0,131%	6 688,23	1 273,99
Палау	0,001%	68,64		0,001%	51,06	17,58
Панама	0,042%	2 882,87		0,040%	2 042,21	840,67
Папуа-Новая Гвинея	0,005%	343,20		0,006%	306,33	36,87
Парагвай	0,018%	1 235,52		0,015%	765,83	469,69
Перу	0,170%	11 668,77		0,180%	9 189,93	2 478,84
Польша	1,050%	72 071,81		1,414%	72 192,01	(120,20)
Португалия	0,490%	33 633,51		0,728%	37 168,16	(3 534,65)
Республика Корея	2,547%	174 825,62		3,062%	156 330,93	18 494,69
Республика Молдова	0,005%	343,20		0,005%	255,28	87,92
Руанда	0,003%	205,92		0,003%	153,17	52,75
Румыния	0,230%	15 787,16		0,347%	17 716,14	(1 928,99)
Сальвадор	0,018%	1 235,52		0,025%	1 276,38	(40,86)
Самоа	0,001%	68,64		0,001%	51,06	17,58
Сан-Томе и Принсипи	0,001%	68,64		0,001%	51,06	17,58
Саудовская Аравия	1,431%	98 223,58		1,327%	67 750,21	30 473,37
Свазиленд	0,003%	205,92		0,005%	255,28	(49,36)
Сейшельские Острова	0,001%	68,64		0,001%	51,06	17,58

Сенегал	0,006%	411,84	0,009%	459,50	(47,66)
Сент-Люсия	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Сербия	0,040%	2 745,59	0,061%	3 114,37	(368,77)
Сирийская Арабская Республика	0,030%	2 059,19	0,055%	2 808,03	(748,84)
Словакия	0,200%	13 727,96	0,263%	13 427,51	300,45
Словения	0,105%	7 207,18	0,154%	7 862,50	(655,32)
Соединенное Королевство	5,576%	382 735,64	7,953%	406 041,77	(23 306,13)
Соединенные Штаты Америки	22,000%	1 510 076,04	н/д		1 510 076,04
Судан	0,012%	823,68	0,015%	765,83	57,85
Сьерра-Леоне	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Того	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Тонга	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Тринидад и Тобаго	0,042%	2 882,87	0,068%	3 471,75	(588,88)
Тувалу	0,001%	68,64	н/д		68,64
Тунис	0,035%	2 402,39	0,055%	2 808,03	(405,64)
Турция	1,271%	87 241,21	2,039%	104 101,49	(16 860,28)
Уганда	0,011%	755,04	0,009%	459,50	295,54
Уругвай	0,099%	6 795,34	0,080%	4 084,41	2 710,93
Фиджи	0,004%	274,56	0,005%	255,28	19,28
Филиппины	0,206%	14 139,80	0,236%	12 049,02	2 090,78
Финляндия	0,570%	39 124,70	0,797%	40 690,97	(1 566,27)
Франция	6,070%	416 643,71	8,589%	438 512,86	(21 869,15)
Хорватия	0,124%	8 511,34	0,193%	9 853,65	(1 342,31)
Центральноафриканская Республика	0,001%	68,64	0,001%	51,06	17,58
Чад	0,006%	411,84	0,003%	153,17	258,67
Черногория	0,005%	343,20	0,008%	408,44	(65,24)
Чешская Республика	0,430%	29 515,12	0,593%	30 275,72	(760,59)

Чили	0,498%	34 182,63		н/д		34 182,63
Швейцария	1,424%	97 743,10		1,608%	82 096,71	15 646,39
Швеция	1,194%	81 955,95		1,474%	75 255,32	6 700,62
Шри-Ланка	0,039%	2 676,95		0,038%	1 940,10	736,86
Эквадор	0,084%	5 765,74		0,068%	3 471,75	2 293,99
Эритрея	0,001%	68,64		0,001%	51,06	17,58
Эстония	0,047%	3 226,07		0,061%	3 114,37	111,71
Эфиопия	0,012%	823,68		0,015%	765,83	57,85
Ямайка	0,011%	755,04		0,017%	867,94	(112,90)
Япония	12,092%	829 992,70		16,634%	849 251,70	(19 258,99)
Итого	100,000%	6 863 982,00		100,000%	5 105 517,00	1 758 465,00

[1] Ориентировочная шкала взносов на 2018–2019 годы на основе шкалы взносов ООН на 2016–2018 годы, утвержденной Резолюцией 70/245 Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 2015 года.

[2] Ориентировочная шкала взносов на 2016–2017 годы на основе шкалы взносов ООН на 2013–2015 годы, утвержденной Резолюцией 67/238 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2012 года.

Приложение 8. МДГРРПСХ – организационная схема

ITPGRFA Organizational Chart

