

الوثيقة C 2023/3 – الخطة المتوسطة الأجل (المراجعة) للفترة 2022-2025 وبرنامج العمل والميزانية للفترة
2025-2024

مذكرة المعلومات رقم 2 – أبريل/نيسان 2023

برنامج العمل والميزانية للفترة 2025-2024 – مذكرة معلومات عن سيناريوهات الميزانية

- 1- تأتي مذكرة المعلومات هذه عقب مذكرة المعلومات رقم 1. وهي تستجيب لطلب الاجتماع المشترك بين الدورة الخامسة والثلاثين بعد المائة للجنة البرنامج والدورة الخامسة والتسعين بعد المائة للجنة المالية من أجل الحصول على معلومات إضافية عن سيناريوهات الميزانية لبرنامج العمل والميزانية للمنظمة للفترة 2025-2024.
- 2- وتوفر هذه المذكرة معلومات إضافية لمساعدة الأعضاء في تقييم اقتراح المدير العام بشأن برنامج العمل والميزانية للفترة 2025-2024.

أولاً- اقتراح المدير العام بشأن برنامج العمل والميزانية للفترة 2025-2024

تقدّم الأقسام أدناه لمحةً عامة عن السياق والمسوّغات لاقتراح الميزانية في برنامج العمل والميزانية للفترة 2025-2024.

السياق العام

- 3- لقد كان السياق العام الذي أُعدّ فيه اقتراح برنامج العمل والميزانية للفترة 2025-2024 سياقًا حرجًا. ولا يمكن التقليل من أهمية الأغذية والزراعة في ظلّ الوضع العالمي الراهن، وبالنظر إلى التوقعات الحالية لجهة تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- 4- ففي السنوات القليلة الماضية، بات عدد من المخاطر الاجتماعية والاقتصادية والبيئية الكبيرة أوضح، ما يقتضي اتخاذ إجراءات عاجلة خلال السنوات العديدة المقبلة، وربما حتى أبعد من ذلك. فبعد التعافي جزئيًا في عام 2021 من الانكماش الذي حصل في عام 2020 بفعل جائحة كوفيد-19، شهد الاقتصاد العالمي تباطؤًا جديدًا في عام 2022 بفعل سلسلة من الأزمات المتداخلة، بما في ذلك التداعيات المستمرة لجائحة كوفيد-19، وتفاقم الحرب في أوكرانيا، والارتفاع الحاد في أسعار الأغذية والتضخم بوجه عام وتشديد الشروط المالية في معظم الأقاليم.
- 5- وتشير أحدث التقديرات إلى ارتفاع في جميع الفئات التالية: عدد الأشخاص الذين يعانون من الجوع المزمن؛ ومعدل انتشار النقص التغذوي؛ وعدد الأشخاص الذين يعانون من انعدام الأمن الغذائي المعتدل أو الحاد؛ وعدد الأشخاص العاجزين عن تحمّل كلفة نمط غذائي صحي¹. وعلاوةً على ذلك، تشير البيانات أيضًا إلى زيادة ملحوظة في انعدام الأمن الغذائي الحاد، في ظل ارتفاع ملحوظ في عدد الأشخاص من يعانون من سوء التغذية الحاد والمعرضين لخطر الموت أو الذين يواجهون بالفعل المجاعة والموت.²

6- وإنّ النزاعات والتوترات الجغرافية والسياسية، والأحداث المناخية القصوى والأكثر تواترًا، وحالات التباطؤ والانكماش الاقتصادي وتزايد أوجه عدم المساواة، تشكل جميعًا الدوافع الرئيسية للجوع وسوء التغذية في العالم. وفي هذا السياق، تم تحديد ثلاثة محاطر محدقة بالأمن الغذائي والتغذية على نطاق العالم وهي: (أ) ارتفاع أسعار الأغذية وإمكانية

¹ التقرير عن حالة الأمن الغذائي والتغذية في العالم، يوليو/تموز 2022.

² التقرير العالمي عن تحديث منتصف المدة بشأن الأزمة الغذائية لعام 2022؛ والتقرير عن البؤر الساخنة للجوع، سبتمبر/أيلول 2022.

الحصول عليها؛ (ب) والارتفاع الحاد في أسعار الأسمدة وغيرها من المدخلات؛ (ج) وتباطؤ النمو الاقتصادي والزيادة الكبيرة في التضخم.

ضرورة وجود منظمة قوية واستجابة قوية

7- في ظلّ السياق أعلاه، برزت بشكل واضح أهمية الأغذية والزراعة والنظم الغذائية والزراعية باعتبارها حجر الزاوية لتحقيق خطة عام 2030، وتمّ الإقرار في هذا الصدد بدور المنظمة الذي لا غنى عنه بصفتها منظمة عالمية للمعرفة. وإنّ المنظمة، بفضل خبرتها الشاملة لطيفٍ واسع من التخصصات، في موقع فريد بين سائر الجهات الفاعلة المتعددة الأطراف بما يمكّنها من معالجة هذه النظم المترابطة وديناميكياتها المعقدة بصورة شاملة وطبقاً لأرفع المعايير. وتواصل المنظمة عملية تحوّلها لكي تصبح أكثر ابتكاراً ومرونة وقدرة على الاستجابة لمواجهة التحديات المتنامية الماثلة أمامنا جميعاً. وعلاوة على ذلك، تعدّ منظمة الأغذية والزراعة حجر الزاوية لوكالات الأمم المتحدة التي توجد مقارها في روما والتي تعتمد - إلى جانب مجموعة واسعة من الشركاء في الأمم المتحدة وشركاء آخرين - على ما للمنظمة من معارف وخبرات فنية للاضطلاع بولاياتها بأكبر قدر من الفعالية. وعليه، فإنّ تطلعات الأعضاء والأمم المتحدة والشركاء الآخرين والأسرة الدولية ككلّ تجاه المنظمة إنما هي تطلعات عالية. وما زالت الطلبات التي تُلقى على عاتق المنظمة آخذة في التزايد.

8- وفي الفترة 2022-2023، ارتقت المنظمة إلى مستوى التحديّ من خلال تسخير الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031 على أكمل وجه، بما في ذلك من خلال دورها القيادي في الحوكمة العالمية للأمن الغذائي والتغذية.³ وفي فترة السنتين 2024-2025، إن المنظمة على أهبة الاستعداد لمواصلة تعزيز استجابتها للأزمة الغذائية. وترد أدناه بعض الأمثلة عن الاستجابة المقررة للمنظمة في الفترة 2024-2025، في حين ترد في الملحق 1 بالخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025/ برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025 (الوثيقة C 2023/3) لمحة عامة كاملة عن برنامج العمل.

9- ففي إطار إنتاج أفضل، ستستفيد المنظمة من تعاونها ضمن الشراكة الرباعية⁴، من خلال تطبيق نهج الصحة الواحدة، من بين جملة أمور، للتصدي للاختلالات في سلاسل الإمدادات، وتعزيز الوقاية من الأمراض العالية الأثر ومكافحتها وتدعيم نظم الإنذار المبكر. وفي إطار تغذية أفضل، ستوفّر المنظمة معلومات محايدة ومحدّثة وفي الوقت المناسب من أجل تعزيز الشفافية في أسواق السلع الغذائية وإرشاد الاستجابات على مستوى السياسات؛ ومعالجة مسألة الحصول على الأنماط الغذائية الصحية التي تؤثر على أكثر من 3 مليارات شخص؛ والعمل على الحد من الفاقد والمهدر من الأغذية؛ والعمل على تحسين الوصول إلى التجارة بهدف زيادة توافر مجموعات الأغذية الأساسية لضمان اتباع أنماط غذائية صحية مع مراعاة سلامة الأغذية؛ والعمل على توافر الأسمدة وإمكانية الحصول عليها لضمان استرشاد القرارات على مستوى السياسات بمعلومات محدّثة. أمّا ضمن بيئة أفضل، فستعمل المنظمة على التشجيع على اعتماد مدونة السلوك الدولية بشأن استخدام الأسمدة وإدارتها على نحو مستدام؛ والدعوة إلى استخدام خرائط مغذيات التربة لتوجيه القرارات المستنيرة بشأن الاستخدام الصائب للأسمدة ومساعدة المزارعين في التصدي لارتفاع الأسعار بموازاة حفز الإنتاجية وحماية البيئة؛ وتعزيز القدرات التحليلية الوطنية في مجال جودة التربة والأسمدة. وفي إطار حياة أفضل، ستدعو المنظمة إلى وضع الاستثمارات في الزراعة في صميم الاستجابة الإنسانية للأزمة الغذائية العالمية؛ وتوسيع نطاق برامجها في مجال المساعدة

³ أنظر مثلاً التقرير الذي أعدته منظمة الأغذية والزراعة ومجموعة البنك الدولي ومنظمة التجارة العالمية بطلب من قادة مجموعة العشرين بشأن "ارتفاع انعدام الأمن الغذائي في العالم: تقييم الاستجابات على مستوى السياسات" (Rising Global Food Insecurity: Assessing Policy Responses)، أبريل/نيسان 2023

⁴ منظمة الصحة العالمية والمنظمة العالمية لصحة الحيوان وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة

الإنسانية والقدرة على الصمود، بما في ذلك التحوّل الشامل وإنعاش المناطق الريفية؛ وتعزيز المعلومات وعمليات التقييم والتحليل الخاصة بالأمن الغذائي؛ وتوظيف أو أصر تعاونها في مجال الحماية الاجتماعية للاستجابة للصدمات على مستوى أسعار الأغذية.

تمويل البرنامج العادي للمنظمة منذ الفترة 2010-2011

10- واجهت منظمة الأغذية والزراعة حتى الآن ست فترات مالية متتالية كانت فيها الميزانية الاسمية ثابتة من حيث الاشتراكات العادية المقررة فيها. وفي السنوات الإثني عشرة الأخيرة، تراجعت القوة الشرائية للمنظمة من حيث اعتماداتها الصافية بمقدار 67.2 مليون دولار أمريكي أو حوالي 7 في المائة. وبذلت الإدارة أقصى جهودها لاستيعاب هذه التخفيضات إلى أكبر حد ممكن عن طريق الوفورات الناجمة عن زيادة الكفاءة وترتيب الأولويات على نحو أفضل. غير أنّ نطاق القيام بذلك من دون التأثير مباشرة على قدرة المنظمة على إنجاز مشاريعها يصل في نهاية المطاف إلى حدّ حرج ينطوي فيه أي تراجع إضافي في القوة الشرائية على خطر الوقوع في مرحلة حرجة.

11- وقد ركّزت التدابير السابقة الرامية إلى زيادة الكفاءة على تحديد أوجه الكفاءة والوفورات ضمن مجالات عمل المنظمة "غير الفنية" (أي الوظائف الإدارية وغير ذلك من الوظائف التمكينية - الأهداف الوظيفية)، في محاولة لتجنّب أي تأثيرات كبيرة على إنجاز المنظمة لعملها الفني. وقد أظهرت التجربة خلال عدة فترات مالية سابقة أنه، وبعد تخطي حدّ حرج معيّن، يصبح من غير المجدي توقع أن تقتصر آثار هذه التخفيضات بشكل كامل على المجالات غير الفنية المستهدفة من دون أن يؤثر ذلك على إنجاز المنظمة لعملها الفني.

12- كما أن التخفيضات المستمرة في المجالات غير الفنية تؤثر سلبيًا على القدرات في مجال دعم تنفيذ البرامج الفنية، بموازاة تزايد المخاطر المتعلقة بالرقابة الداخلية والامتثال. وتتفاقم الضغوطات الحالية على إنجاز العمل الفني بفعل فترات مالة متتالية من التخفيضات الهامشية، إنما المستمرة، في الموارد من غير الموظفين في الوحدات الفنية وفي الأقاليم.

اقتراح الميزانية للفترة 2024-2025

13- في ظل السياق والخلفية أعلاه، تمّ إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025 المقدم من المدير العام. ويتم تسليط الضوء على أنه رغم الاحتياجات الضخمة على الصعيد العالمي والتوقعات والطلبات المتزايدة بشكل مستمر على المنظمة، لا تُقترح أي زيادة "حقيقية" في التمويل؛ بل على العكس، تحافظ الميزانية المقترحة على تكافؤ القوة الشرائية مع مستواها في الفترة 2022-2023.

14- بعبارة أخرى، من خلال مستوى التمويل المقترح في برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025، ستتمكن المنظمة من مواصلة إنجاز عملها على المستويات التي أثبتتها في الفترة 2022-2023. أمّا عند مستوى تمويل أدنى من المستوى المقترح في الفترة 2024-2025، فسيتعيّن عندها تحديد تخفيضات في البرامج من أجل تمويل الزيادات الحتمية المقدّرة في التكاليف.

15- فمستوى التمويل المقترح، مثلاً المستوى الذي لن يستوجب تخفيضات في البرنامج - يبلغ 1 061.4 ملايين دولار أمريكي عند سعر صرف اليورو والدولار الأمريكي المعتمد في ميزانية الفترة 2022-2023، أي ما يعادل 1 021.7 ملايين دولار أمريكي عند سعر صرف اليورو والدولار الأمريكي المعتمد في ميزانية الفترة 2024-2025.

16- وترد أدناه تفسيرات إضافية للميزانية المقترحة.

الزيادات في التكاليف

17- الموارد الإضافية المطلوبة للفترة 2024-2025 تعادل الزيادات المتوقعة في التكاليف والبالغة 55.8 ملايين دولار أمريكي، يُخصص مبلغ 44.0 مليون دولار أمريكي منها لتكاليف الموظفين.⁵ وتنبثق التغييرات في تكاليف الخدمات للموظفين عن القرارات المتعلقة بالنظام الموحد للأمم المتحدة، على النحو الذي استعرضته وقررته لجنة الخدمة المدنية الدولية والجمعية العامة للأمم المتحدة، والتدقيق المستقل، ونتيجة عوامل خارجية أخرى. ويُقدَّر حصول زيادة تضخمية متواضعة للغاية في السلع والخدمات الإجمالية (11.8 مليون دولار أمريكي أو 2.7 في المائة)، وهي تأخذ في الاعتبار الجهود المتواصلة التي تبذلها المنظمة والاتجاه لخفض التكاليف بناءً على الزيادات السابقة والحالية في الكفاءة وعلى الابتكار.

18- وفي حال عدم تغطية الزيادات في التكاليف من خلال عمليات تقييم إضافية، سينبغي تحديد مجالات للتعويض عن التخفيضات في برنامج العمل.

إيرادات المنظمة/استرداد التكاليف

19- يتضمن برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025 أيضًا مبلغ 22.7 ملايين دولار أمريكي لاسترداد تكاليف الدعم الإضافية المرتبطة بتنفيذ مشاريع حساب الأمانة، ما يرفع صافي إيرادات المنظمة الإجمالية المرصودة في ميزانية برنامج العمل إلى 132.8 ملايين دولار أمريكي.⁶

استخدام عمليات استرداد التكاليف الإضافية

20- يشير برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025 إلى اقتراح استخدام الموارد الناشئة عن استرداد تكاليف الدعم الإضافية.⁷ وتشمل الاستخدامات المقترحة تعزيز البرمجة والدعم البرامجي (بما في ذلك لوحدة حماية البيانات، ومكتب الابتكار، والمركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية، واستراتيجية المنظمة للعلوم والابتكار، واستراتيجية المنظمة الخاصة بتغير المناخ، وتعدّد اللغات، ومختلف الوحدات الفنية)؛ والإدارة والإشراف (بما في ذلك في مكتب المفتش العام ومكتب التقييم)؛ وخدمات الدعم (بما في ذلك لتكنولوجيا المعلومات والتمويل والموارد البشرية والخدمات اللوجستية).

21- ويؤدي تعزيز العمل في المجالات المذكورة أعلاه إلى استحداث 42 وظيفة جديدة مرصودة في الميزانية (7 على مستوى المدير، و26 في فئة الخدمات الفنية و9 في فئة الخدمات العامة)⁸، بما في ذلك وظائف جديدة في شعبة الشؤون المالية، وشعبة الموارد البشرية، وشعبة الخدمات اللوجستية، ومكتب المفتش العام، ووحدة حماية البيانات، ومكتب الابتكار، وشعبة مصائد الأسماك وتربية الأحياء المائية، وشعبة الأراضي والمياه، وشعبة الإنتاج النباتي ووقاية النباتات، ومكتب أهداف التنمية المستدامة، وشعبة خدمات الأجهزة الرئاسية.

⁵ الفقرات 132-145 من الوثيقة C/2023/3، والملحق 11 على الويب

⁶ المرجع نفسه، الفقرة 70 والملحقان 6 و7

⁷ المرجع نفسه، الفقرات 71 إلى 74

⁸ المرجع نفسه، الفقرتان 128 و129

22- أمّا الوظائف الجديدة على مستوى مدير، فتشمل نواب المدراء في مكتب المفتش العام، ومكتب التقييم، وشعبة الخدمات اللوجستية ومكتب الابتكار. إضافةً إلى ذلك، يُقترح منصب واحد على مستوى مدير في وحدة النمذجة، تابع لرئيس الخبراء الاقتصاديين، في حين تمت ترقية وظيفتين في شعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان من فئة ف-5 إلى مد-1، بتمويل من الموارد الموجودة، بما يعكس بشكل أفضل أدوارهما ومستوى مسؤولياتهما.

23- وبصورة عامة، تمثل الإضافات في المجالات الفنية المجالات ذات الأولوية لمعالجة المهارات الهامة والثغرات في الإدارة من أجل مواصلة الاستجابة إلى طلبات الأعضاء، في حين أن الإضافات في المجالات غير الفنية تبين الحاجة إلى تعزيز بعض المجالات المتأثرة بتخفيضات سابقة بلغت الآن مرحلة حرجة، خاصة في ظلّ اتساع البرنامج الممول من خارج الميزانية.

ثانيًا- إعداد الجداول انطلاقاً من مذكرة المعلومات رقم 1

24- استرجعت مذكرة المعلومات رقم 1 اقتراح برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025، وعرضت لسيناريوهين اثنين لتخفيض الميزانية إلى مستوى النمو الإسمي الصفري.

25- وبهدف السماح بمواصلة المقارنة بين الفترتين المائيتين، تمّ توسيع نطاق الجدولين الواردين في مذكرة المعلومات رقم 1 في هذه المذكرة ضمن الملحقين 1 و2 بحيث يشمل المعلومات عن ميزانية الفترة 2022-2023، إضافةً إلى اقتراح للفترة 2024-2025 يبيّن الزيادات في التكاليف بشكل منفصل.

ثالثًا- سيناريوهات خفض الإضافي في الميزانية

26- يرد أدناه سيناريوهان إضافيان هما عند مستوى أدنى من مستوى الاقتراح المقدم من المدير العام للفترة 2024-2025 (النمو الحقيقي الصفري) وأعلى من مستوى السيناريوهات الواردة في مذكرة المعلومات رقم 1 (النمو الإسمي الصفري).

27- ويوازي السيناريو مبالغ 1 017.6 ملايين دولار أمريكي (بسر صرف اليورو مقابل الدولار الأمريكي المعتمد في ميزانية الفترة 2024-2025 والبالغ 1 يورو = 1.12 دولارًا أمريكيًا)، ما يتطلب خفضًا بمقدار 4.2 مليون دولار أمريكي عن مستوى النمو الحقيقي الصفري.

28- ويرد أدناه وصف للسيناريوهين وآثارهما المحتملة. ويوفّر الملحق 3 لمحة مفصلة أكثر عن سيناريو خفض الميزانية بملايين الدولارات الأمريكية بحسب وحدات المنظمة. أمّا الملحق 4، فيقدّم لمحة مفصلة أكثر عن عمليات خفض الوظائف المحتملة المطلوبة في إطار هذين السيناريوهين.

29- ويوفّر الملحقان 5 و6 لمحة موحدة عن اقتراح برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025 وسيناريوهات التخفيضات المطلوبة في الميزانية.

السيناريو 3: التخفيض الشامل

30- السيناريو 3 مشابه، وإن بدرجة أدنى، للسيناريو 1 الوارد في مذكرة المعلومات رقم 1. ويطبق هذا السيناريو تخفيضاً شاملاً عبر جميع وحدات المنظمة (بقيمة 3.6 ملايين دولار أمريكي) وتخفيضاً بقيمة 0.6 ملايين دولار أمريكي في برنامج التعاون التقني فيصبح بنسبة 14 في المائة من الاعتمادات الصافية في الميزانية. أما المجالات الوحيدة المحمية من التخفيض فهي تلك التي لمنظمة الأغذية والزراعة فيها التزامات قانونية أو تعاقدية تقضي بالحفاظ على مستوى التمويل، أي الالتزامات بالاتفاقيات، وأجهزة المعاهدات، وتشاطر التكاليف في الأمم المتحدة، والاحتياجات الخاصة الأخرى.⁹

31- وفي إطار السيناريو 3، تقدر الإدارة أنه سيتعين إلغاء ما يقرب من 14 وظيفة من الفئة الفنية مرصودة في الميزانية (10 وظائف في المقر الرئيسي و4 وظائف في المكاتب اللامركزية)، منها حوالي 8 وظائف تقنية و6 وظائف غير تقنية. وفي حين أن الوظائف الشاغرة سوف تُستهدف أولاً، فإن فقدان الموارد من الوظائف قد يعني أنه لن يعود بالإمكان تغطية مجالات العمل ذات الصلة بوسائل أخرى، وبالتالي سيلزم إلغاؤها.¹⁰

32- وكما جرى شرحه في مذكرة المعلومات رقم 1، إن تعديل هيكل التوظيف التقني مع الحفاظ على القدرة على إنجاز المهام والاستمرارية عملية معقدة ومحفوفة بالمخاطر، إذ حتى عندما تكون هذه الوظائف شاغرة، يتم اعتماد حلول مخصصة تستعين بموظفين منتسبين لضمان استمرارية برنامج العمل.

السيناريو 4: اقتصار التخفيض على المجالات غير التقنية (الوظيفية) وبرنامج التعاون التقني

33- السيناريو 4 مشابه، وإن بدرجة أدنى، للسيناريو 2 الوارد في مذكرة المعلومات رقم 1. ويطبق هذا السيناريو تخفيضاً متناسباً بقيمة إجمالية قدرها 3.6 ملايين دولار أمريكي على البرامج غير التقنية للمنظمة، وأبواب الميزانية من 7 إلى 10 (الأهداف الوظيفية)، بما في ذلك العناصر الموجودة في الأقاليم. وعلاوة على ذلك، ستخفف قيمة برنامج التعاون التقني بمقدار 0.6 ملايين دولار أمريكي لجعله بنسبة 14 في المائة من الاعتمادات الصافية في الميزانية عند المستوى المخفّض. وكما في السيناريو 2، تكون الوحدات التي تضطلع بالعمل التقني للمنظمة محمية، وكذلك الأمر بالنسبة إلى المجالات التي للمنظمة فيها التزامات قانونية أو تعاقدية بالحفاظ على مستوى التمويل.

34- وفي إطار السيناريو 4، تقدر الإدارة أنه سيلزم إلغاء ما يقرب من 14 وظيفة غير تقنية من الفئة الفنية في المقر الرئيسي. وفي حين سيتم استهداف الوظائف الشاغرة، فإن فقدان الموارد من الوظائف يعني أنه لن يعود بالإمكان تغطية مجالات العمل ذات الصلة بوسائل أخرى، وبالتالي سيلزم إلغاؤها.

35- وفي خلاصة القول، في حين أن السيناريوهين 3 و4 يخففان من آثار سيناريو الميزانية ذات النمو الإسمي الصفري الوارد وصفهما في السيناريوهين 1 و2، فإن الأثر الصافي للتخفيضات في إطار كل من السيناريوهين سيتمثل في الحد من قدرة المنظمة على تنفيذ برنامج عملها التقني بالكامل.

⁹ الفقرة 76 من الوثيقة C/2023/3

¹⁰ قد يتوفر تعويض جزئي عن تخفيضات المناصب لجهة الزيادات في ميزانية غير الموظفين، إنما لن تكون المبالغ كافية للحفاظ على تأدية الوظائف الملغاة.

الملحق 1: تفصيل مذكرة المعلومات رقم 1، الملحق 1

برنامج العمل والميزانية للفترة 2025-2024: سيناريوهات خفض الميزانية بحسب مجموعات وحدات المنظمة (بملايين الدولارات الأمريكية)					
وحدات المنظمة	برنامج العمل والميزانية المعدل للفترة 2023-2022 (الوثيقة (CL 168/3	برنامج العمل والميزانية للفترة 2025-2024 (بتكاليف الفترة (2023-2022	الزيادات في التكاليف في برنامج العمل والميزانية للفترة 2025-2024	السيناريو 1 (التخفيض الشامل)	السيناريو 2 (التخفيض في المجالات الوظيفية)
المقر الرئيسي					
	611.4	634.1	29.1	(9.2)	(11.9)
المكاتب					
1	65.1	69.7	3.2	(1.1)	(1.7)
المدير العام وفريق القيادة الرئيسي / الشؤون القانونية / الاستراتيجية والبرنامج والميزانية / الشؤون الأخلاقية / أمين المظالم					
2	18.5	21.0	0.8	(0.3)	(0.9)
المفتش العام / التقييم					
3	29.9	29.9	1.4	(0.5)	(1.2)
الاتصالات					
4	28.8	31.1	1.1	(0.4)	(0.0)
الابتكار / رئيس الإحصائيين / الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأقل نموًا والبلدان النامية غير الساحلية / حالات الطوارئ والقدرة على الصمود / تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة					
المراكز					
5	52.6	54.5	3.7	(0.6)	
مركز الاستثمار / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية					
الشعب					
6	37.8	37.8	1.9	(0.6)	(1.4)
الشراكات والتواصل					
7	119.3	120.9	5.4	(1.6)	
الموارد الطبيعية والإنتاج المستدام					
8	103.0	103.0	5.3	(1.6)	
التنمية الاقتصادية والاجتماعية					
9	141.0	150.9	6.0	(2.4)	(6.6)
الخدمات اللوجستية والدعم التشغيلي في المنظمة					
10	15.3	15.3	0.4		
غيرها					
التنسيق المشترك بين الوكالات، الصندوق المتعدد التخصصات، برنامج الفنيين المتبدين					

(2.6)	(5.3)	18.5	330.9	330.9	المكاتب اللامركزية	
(0.4)	(1.8)	10.3	109.7	109.7	أفريقيا	11
(0.5)	(1.0)	(0.3)	67.8	67.8	آسيا والمحيط الهادئ	12
(0.2)	(0.4)	2.6	26.7	26.7	أوروبا وآسيا الوسطى	13
(0.5)	(1.1)	0.6	70.2	70.2	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	14
(0.4)	(0.7)	4.3	40.5	40.5	الشرق الأدنى وشمال أفريقيا	15
(0.7)	(0.3)	0.9	16.1	16.1	مكاتب الاتصال	16
(2.3)	(2.3)	7.5	136.3	136.3	مشاريع برنامج التعاون التقني	
(2.3)	(2.3)	7.5	136.3	136.3	مشاريع برنامج التعاون التقني	17
		0.7	(95.8)	(73.0)	غيرها	
		0.7	(95.8)	(73.0)	المصروفات الطارئة، الانفاق الرأسمالي، الإنفاق الأمني، إيرادات المنظمة (الصافية)	18
(16.7)	(16.7)	55.8	1 005.6	1 005.6	المجموع (بسرور الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2022-2023)	
(16.1)	(16.1)	1 021.7			المجموع (بسرور الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2024-2025)	
1 005.6	1 005.6				مستوى الميزانية (بسرور الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2024-2025)	

الملحق 2: تفصيل مذكرة المعلومات رقم 1، الملحق 2

برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025: سيناريوهات خفض الوظائف (عدد الوظائف من الفئة الفنية)				
السيناريو 2 (التخفيض في المجالات الوظيفية)	السيناريو 1 (التخفيض الشامل)	الوظائف من الفئة الفنية في الفترة 2024- 2025 (الملحق 8 بالوثيقة C 2023/3)	الوظائف من الفئة الفنية في الفترة 2022-2023 (الملحق 8 بالوثيقة C 2023/3)	وحدات المنظمة
(35)	(27)	948	922	المقر الرئيسي
(5)	(3)	89	85	<u>المكاتب</u> 1 المدير العام وفريق القيادة الرئيسي / الشؤون القانونية / الاستراتيجية والبرنامج والميزانية / الشؤون الأخلاقية / أمين المظالم
(3)	(1)	36	30	2 المفتش العام / التقييم
(4)	(1)	45	45	3 الاتصالات
(0)	(1)	41	38	4 الابتكار / رئيس الإحصائيين / الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأقل نموًا والبلدان النامية غير الساحلية / حالات الطوارئ والقدرة على الصمود / تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة
	(2)	97	97	<u>المراكز</u> 5 مركز الاستثمار / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية
(4)	(2)	56	56	<u>الشُّعب</u> 6 الشراكات والتواصل
	(5)	205	202	7 الموارد الطبيعية والإنتاج المستدام
	(5)	175	175	8 التنمية الاقتصادية والاجتماعية
(20)	(7)	179	169	9 الخدمات اللوجستية والدعم التشغيلي في المنظمة
		25	25	<u>غيرها</u> 10 برنامج الفنين المبتدئين
(8)	(16)	335	334	المكاتب اللامركزية
(1)	(5)	98	98	11 أفريقيا
(1)	(3)	73	73	12 آسيا والمحيط الهادئ
(1)	(1)	37	37	13 أوروبا وآسيا الوسطى
(1)	(3)	69	69	14 أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
(1)	(2)	45	45	15 الشرق الأدنى وشمال أفريقيا
(2)	(1)	13	12	16 مكاتب الاتصال
(43)	(43)	1 283	1 256	المجموع

الملحق 3: سيناريوهات التخفيض بحسب وحدات المنظمة

برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025: سيناريوهات خفض الميزانية بحسب مجموعات وحدات المنظمة (بملايين الدولارات الأمريكية)					
وحدات المنظمة	برنامج العمل والميزانية للفترة 2023-2022 (الوثيقة (CL 168/3	برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025 (بتكاليف الفترة (2023-2022	الزيادات في التكاليف في برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025	السيناريو 3 (التخفيض الشامل)	السيناريو 4 (التخفيض في المجالات الوظيفية)
المقر الرئيسي					
	611.4	634.1	29.1	(2.3)	(3.0)
1	المكاتب المدير العام وفريق القيادة الرئيسي / الشؤون القانونية / الاستراتيجية والبرامج والميزانية / الشؤون الأخلاقية / أمين المظالم	65.1	69.7	3.2	(0.3)
2	المفتش العام / التقييم	18.5	21.0	0.8	(0.1)
3	الاتصالات	29.9	29.9	1.4	(0.1)
4	الابتكار / رئيس الإحصائيين / الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأقل نموًا والبلدان النامية غير الساحلية / حالات الطوارئ والقدرة على الصمود / تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة	28.8	31.1	1.1	(0.1)
5	المراكز مركز الاستثمار / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية	52.6	54.5	3.7	(0.2)
6	الشُعب الشراكات والتواصل	37.8	37.8	1.9	(0.2)
7	الموارد الطبيعية والإنتاج المستدام	119.3	120.9	5.4	(0.4)
8	التنمية الاقتصادية والاجتماعية	103.0	103.0	5.3	(0.4)
9	الخدمات اللوجستية والدعم التشغيلي في المنظمة	141.0	150.9	6.0	(0.6)
10	غيرها التنسيق المشترك بين الوكالات، الصندوق المتعدد التخصصات، برنامج الفنين المبتدئين	15.3	15.3	0.4	(1.7)

(0.6)	(1.3)	18.5	330.9	330.9	المكاتب اللامركزية	
(0.1)	(0.5)	10.3	109.7	109.7	أفريقيا	11
(0.1)	(0.3)	(0.3)	67.8	67.8	آسيا والمحيط الهادئ	12
(0.1)	(0.1)	2.6	26.7	26.7	أوروبا وآسيا الوسطى	13
(0.1)	(0.3)	0.6	70.2	70.2	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	14
(0.1)	(0.2)	4.3	40.5	40.5	الشرق الأدنى وشمال أفريقيا	15
(0.2)	(0.1)	0.9	16.1	16.1	مكاتب الاتصال	16
(0.6)	(0.6)	7.5	136.3	136.3	مشاريع برنامج التعاون التقني	
(0.6)	(0.6)	7.5	136.3	136.3	مشاريع برنامج التعاون التقني	17
		0.7	(95.8)	(73.0)	غيرها	
		0.7	(95.8)	(73.0)	المصروفات الطارئة، الإنفاق الرأسمالي، الإنفاق الأمني، إيرادات المنظمة (الصافية)	18
(4.2)	(4.2)	55.8	1 005.6	1 005.6	المجموع (بسرع الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2023-2022)	
(4.1)	(4.1)	1 021.7			المجموع (بسرع الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2025-2024)	
1 017.6	1 017.6				مستوى الميزانية (بسرع الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2025-2024)	

الملحق 4: سيناريوهات تخفيض الوظائف المرصودة في الميزانية

برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025: سيناريوهات خفض الوظائف (عدد الوظائف من الفئة الفنية)				
السيناريو 4 الإضافي (التخفيض في المجالات الوظيفية)	السيناريو 3 الإضافي (التخفيض الشامل)	الوظائف من الفئة الفنية في الفترة 2025-2024 (الملحق 8 بالوثيقة C 2023/3)	الوظائف من الفئة الفنية في الفترة 2023-2022 (الملحق 8 بالوثيقة C 2023/3)	وحدات المنظمة
(14)	(10)	948	922	المقر الرئيسي
				<u>المكاتب</u>
(2)	(1)	89	85	المدير العام وفريق القيادة الرئيسي / الشؤون القانونية / الاستراتيجية والبرنامج والميزانية / الشؤون الأخلاقية / أمين المظالم
(2)		36	30	المفتش العام / التقييم
(2)		45	45	الاتصالات
	(1)	41	38	الابتكار / رئيس الإحصائيين / الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأقل نمواً والبلدان النامية غير الساحلية / حالات الطوارئ والقدرة على الصمود / تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة
	(1)	97	97	<u>المركز</u> مركز الاستثمار / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية
(2)	(1)	56	56	<u>الشعب</u> الشراكات والتواصل
	(2)	205	202	الموارد الطبيعية والإنتاج المستدام
	(2)	175	175	التنمية الاقتصادية والاجتماعية
(6)	(2)	179	169	الخدمات اللوجستية والدعم التشغيلي في المنظمة
		25	25	<u>غيرها</u> برنامج الفنيين المبتدئين
	(4)	335	334	المكاتب اللامركزية
	(1)	98	98	أفريقيا
	(1)	73	73	آسيا والمحيط الهادئ
		37	37	أوروبا وآسيا الوسطى
	(1)	69	69	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
	(1)	45	45	الشرق الأدنى وشمال أفريقيا
		13	12	مكاتب الاتصال
(14)	(14)	1 283	1 256	المجموع

الملحق 5: جميع سيناريوهات التخفيض بحسب وحدات المنظمة

وحدات المنظمة	برنامج العمل والميزانية المعدل للفترة 2023-2022 (الوثيقة (CL 168/3	برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025 (بتكاليف الفترة 2022-2023)	الزيادات في التكاليف في برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025	السيناريو 1 (التخفيض الشامل)	السيناريو 2 (التخفيض في المجالات الوظيفية)	السيناريو 3 (التخفيض الشامل)	السيناريو 4 (التخفيض في المجالات الوظيفية)
المقر الرئيسي							
1	المكاتب المدير العام وفريق القيادة الرئيسي / الشؤون القانونية / الاستراتيجية والبرنامج والميزانية / الشؤون الأخلاقية / أمين المظالم	65.1	69.7	3.2	(1.1)	(1.7)	(0.4)
2	المفتش العام / التقييم	18.5	21.0	0.8	(0.3)	(0.9)	(0.2)
3	الاتصالات	29.9	29.9	1.4	(0.5)	(1.2)	(0.3)
4	الابتكار / رئيس الإحصائين / الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأقل نمواً والبلدان النامية غير الساحلية / حالات الطوارئ والقدرة على الصمود / تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة	28.8	31.1	1.1	(0.4)	(0.0)	(0.0)
5	المراكز مركز الاستثمار / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية	52.6	54.5	3.7	(0.6)	-	(0.2)
6	الشعب الشركات والتواصل	37.8	37.8	1.9	(0.6)	(1.4)	(0.4)
7	الموارد الطبيعية والإنتاج المستدام	119.3	120.9	5.4	(1.6)	-	(0.4)
8	التنمية الاقتصادية والاجتماعية	103.0	103.0	5.3	(1.6)	-	(0.4)
9	الخدمات اللوجستية والدعم التشغيلي في المنظمة	141.0	150.9	6.0	(2.4)	(6.6)	(1.7)

-	-	-	-	0.4	15.3	15.3	غيرها	10	التسيق المشترك بين الوكالات، الصندوق المتعدد التخصصات، برنامج الفنيين المبتدئين
(0.6)	(1.3)	(2.6)	(5.3)	18.5	330.9	330.9	المكاتب اللامركزية		
(0.1)	(0.5)	(0.4)	(1.8)	10.3	109.7	109.7	أفريقيا		
(0.1)	(0.3)	(0.5)	(1.0)	(0.3)	67.8	67.8	آسيا والمحيط الهادئ		
(0.1)	(0.1)	(0.2)	(0.4)	2.6	26.7	26.7	أوروبا وآسيا الوسطى		
(0.1)	(0.3)	(0.5)	(1.1)	0.6	70.2	70.2	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي		
(0.1)	(0.2)	(0.4)	(0.7)	4.3	40.5	40.5	الشرق الأدنى وشمال أفريقيا		
(0.2)	(0.1)	(0.7)	(0.3)	0.9	16.1	16.1	مكاتب الاتصال		
(0.6)	(0.6)	(2.3)	(2.3)	7.5	136.3	136.3	مشاريع برنامج التعاون التقني		
(0.6)	(0.6)	(2.3)	(2.3)	7.5	136.3	136.3	مشاريع برنامج التعاون التقني		
-	-	-	-	0.7	(95.8)	(73.0)	غيرها		
-	-	-	-	0.7	(95.8)	(73.0)	المصروفات الطارئة، الإنفاق الرأسمالي، الإنفاق الأمني، إيرادات المنظمة (الصافية)		
(4.2)	(4.2)	(16.7)	(16.7)	55.8	1 005.6	1 005.6	المجموع (بسر الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2023-2022)		
(4.1)	(4.1)	(16.1)	(16.1)	1 021.7			المجموع (بسر الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2025-2024)		
1 017.6	1 017.6	1 005.6	1 005.6				مستوى الميزانية (بسر الصرف المعتمد في ميزانية الفترة 2025-2024)		

الملحق 6: جميع سيناريوهات التخفيض بحسب الوظائف المرصودة في الميزانية

برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025: سيناريوهات خفض الوظائف (عدد الوظائف من الفئة الفنية)						
السيناريو 4 (التخفيض في المجالات الوظيفية)	السيناريو 3 (التخفيض الشامل)	السيناريو 2 (التخفيض في المجالات الوظيفية)	السيناريو 1 (التخفيض الشامل)	الوظائف من الفئة الفنية في الفترة 2024- 2025 (الملحق 8 بالوثيقة C 2023/3)	الوظائف من الفئة الفنية في الفترة 2022- 2023 (الملحق 8 بالوثيقة C 2023/3)	وحدات المنظمة
(14)	(10)	(35)	(27)	948	922	المقر الرئيسي
						<u>المكاتب</u>
(2)	(1)	(5)	(3)	89	85	1 المدير العام وفريق القيادة الرئيسي / الشؤون القانونية / الاستراتيجية والبرنامج والميزانية / الشؤون الأخلاقية / أمين المظالم
(2)	-	(3)	(1)	36	30	2 المفتش العام / التقييم
(2)	-	(4)	(1)	45	45	3 الاتصالات
-	(1)	(0)	(1)	41	38	4 الابتكار / رئيس الإحصائيين / الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأقل نمواً والبلدان النامية غير الساحلية / حالات الطوارئ والقدرة على الصمود / تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة
						<u>المراكز</u>
-	(1)	-	(2)	97	97	5 مركز الاستثمار / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية / المركز المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية
						<u>الشعب</u>
(2)	(1)	(4)	(2)	56	56	6 الشراكات والتواصل
-	(2)	-	(5)	205	202	7 الموارد الطبيعية والإنتاج المستدام
-	(2)	-	(5)	175	175	8 التنمية الاقتصادية والاجتماعية
(6)	(2)	(20)	(7)	179	169	9 الخدمات اللوجستية والدعم التشغيلي في المنظمة

-	-	-	-	25	25	غيرها برنامج الفنانين المبتدئين	10
-	(4)	(8)	(16)	335	334	المكاتب اللامركزية	
-	(1)	(1)	(5)	98	98	أفريقيا	11
-	(1)	(1)	(3)	73	73	آسيا والمحيط الهادئ	12
-	-	(1)	(1)	37	37	أوروبا وآسيا الوسطى	13
-	(1)	(1)	(3)	69	69	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	14
-	(1)	(1)	(2)	45	45	الشرق الأدنى وشمال أفريقيا	15
-	-	(2)	(1)	13	12	مكاتب الاتصال	16
(14)	(14)	(43)	(43)	1 283	1 256	المجموع	