

الدورة الثانية والأربعون للمؤتمر

عرض تمهيدي للبند 26: اقتراح بشأن شروط منح جوائز منظمة الأغذية والزراعة

- 1- أقر المؤتمر، في دورته الحادية والأربعين المعقودة في عام 2019، التوصية الصادرة عن اللجنة العامة والتي مفادها أن "يضطلع الرئيس المستقل للمجلس بعملية تشاورية شاملة بهدف تحديد شروط متسقة ومستدامة لمنح الجوائز، مع الأخذ في الاعتبار حالة الأغذية والزراعة في العالم، بما في ذلك الخيارات المتاحة للتخلص تدريجيًا من أقدم الجوائز. وستحال نتائج هذه العملية إلى المؤتمر في دورته الثانية والأربعين للموافقة عليها".
- 2- وتبعًا لذلك، تقدمت إدارة المنظمة باقتراح لإنشاء مجموعة جديدة من الجوائز المنتظمة والمستدامة للمنظمة ابتغاء تنشيط العملية بالاستفادة من العلامة التجارية للمنظمة، وذلك لكي يصادق عليه المؤتمر.
- 3- ويسترشد هذا الاقتراح بما قدمه الأعضاء من إسهامات خلال مشاورات شاملة اضطلع بها الرئيس المستقل للمجلس بين عامي 2019 و2021. وقد تم النظر في هذا الاقتراح من قبل الاجتماع المشترك بين الدورة الثلاثين بعد المائة للجنة البرنامج والدورة الخامسة والثمانين بعد المائة للجنة المالية. وجرى استعراضه من جانب المجلس في دورته السادسة والستين بعد المائة، الذي أوصى بأن يقره المؤتمر في دورته الثانية والأربعين.
- 4- وتسعى جوائز المنظمة الجديدة المقترحة إلى الاستفادة من العلامة التجارية لهذه الأخيرة بغية النهوض بالامتياز في المجالات التي تدرج ضمن الولاية الملقة على عاتق المنظمة؛ وفي الوقت ذاته استخدام تقدير الإنجازات البارزة المحققة في بلوغ أهداف المنظمة لتعزيز علامتها التجارية، وذلك من خلال الجوائز الممنوحة.
- 5- ويتم وضع تصور لجوائز المنظمة الجديدة المقترحة، يتمحور حول مواضيع ذات أهمية مؤسسية واستراتيجية، ولذلك فهي تهدف إلى تعزيز استدامة جوائز المنظمة واستمرار أهميتها بما يتماشى مع التوجيهات الصادرة عن المؤتمر في دورته الحادية والأربعين.
- 6- وستعمل هذه الجوائز على تحفيز شركاء المنظمة على دعم الأنشطة الهادفة إلى تحقيق أهداف المنظمة؛ وستؤدي إنجازات شركاء المنظمة بدورها إلى تعزيز صورة المنظمة ذاتها. وستشكل الجوائز الجديدة أداة لتعزيز الجهود التي تبذلها المنظمة بهدف زيادة تسليط الضوء على المنظمة وإقامة الشراكات؛ وعلى هذا النحو، جعل المنظمة أكثر قيمة بالنسبة إلى الأعضاء وأكثر جاذبية للجهات المانحة وللشركاء وأكثر جدوى بالنسبة إلى موظفيها.
- 7- وستتألف الجوائز السنوية الجديدة المقترحة من جائزة رئيسية لبطل المنظمة، وأربع جوائز أخرى تدرج ضمن الفئات التالية: الشراكات والإنجازات والابتكار والموظفون. ويكمن الهدف من وراء هذه الجوائز في الاستعاضة عن جوائز المنظمة الحالية التي تحمل أسماء المديرين العامين السابقين وتمول من ميزانية البرنامج العادي، من أجل إنشاء مجموعة من الجوائز ذات طابع منهجي ومتسق ومتناسق. وستمنح الجوائز الجديدة كل سنة إلى عدد لا يتجاوز عشرة فائزين في فئات الشراكات والإنجازات والابتكار.

- 8- وستمنح جائزة بطل المنظمة إما خلال الدورة العادية للمؤتمر أو خلال الدورة العادية الأولى للمجلس في السنوات التي لا يُعقد فيها مؤتمر المنظمة. وستكون هذه الجائزة أعلى جائزة تمنح على مستوى المنظمة، إقراراً بالمساهمة المهمة والتميزة في النهوض بالأهداف العامة التي تنشدها المنظمة. وستكون قيمتها النقدية بما يتناسب مع مكانتها. ويقترح أن تبلغ قيمة الجائزة 50 000 دولار أمريكي. ومن باب التذكير، تبلغ قيمة ثلاث من الجوائز الحالية 25 000 دولار أمريكي.
- 9- وستمنح جائزة المنظمة الخاصة بالشراكات تقديرًا للتعاون المتميز مع المنظمة في النهوض بعملها من قبل الأعضاء ووكالات الأمم المتحدة الأخرى أو المؤسسات الدولية، والأوساط الأكاديمية أو المؤسسات البحثية، والمجتمع المدني أو كيانات القطاع الخاص، بما في ذلك وسائل الإعلام. وستمنح هذه الجائزة كل سنة خلال الدورة الأولى للمجلس. ويقترح أن تبلغ قيمة الجائزة 10 000 دولار أمريكي تمنح لكل فائز بها.
- 10- بينما ستمنح جائزة المنظمة الخاصة بالإنجازات تقديرًا لإنجازات مهنية محددة في مختلف القطاعات والبرامج ذات الصلة بعمل المنظمة. وستمنح لأي كيان أو فرد، بما يشمل فرق المنظمة أو الموظفين التابعين لها. وستمنح هذه الجائزة خلال الفعاليات السنوية المقامة للاحتفال بيوم الأغذية العالمي. ويقترح أن تبلغ قيمة الجائزة 10 000 دولار أمريكي تمنح لكل فائز بها.
- 11- وستمنح جائزة المنظمة الخاصة بالابتكار لمجموعة كبيرة من المرشحين تقديرًا للابتكارات الرائدة في المجالات التي تدرج ضمن ولاية المنظمة. وسيكون من بين الفائزين بهذه الجائزة أيضًا فرق المنظمة أو الموظفين التابعين لها. وستمنح هذه الجائزة كل سنة خلال الدورات العادية الثانية للمجلس. ويقترح أن تبلغ قيمة الجائزة 10 000 دولار أمريكي.
- 12- في حين ستمنح جائزة المنظمة الخاصة بالموظفين إلى فرق المنظمة أو فرادى الموظفين تقديرًا لمستوى ملحوظ جدًا من الكفاءة والإنجاز في خدمة المنظمة. وستمنح هذه الجوائز خلال حفل سنوي مخصص يقام سنويًا تقديرًا لموظفي المنظمة. ولن تنطوي هذه الجائزة على أية قيمة نقدية. وتماشياً مع التوجيهات الصادرة عن الأعضاء، يقترح الحفاظ على القيمة النقدية لجميع الجوائز الجديدة باستثناء تلك التي تدرج ضمن الفئة الخاصة بالموظفين، أو حيث يقع الاختيار على موظف أو فريق تابع للمنظمة للحصول على جائزة في الفئات الأخرى. وسعيًا إلى دعم استدامة الجوائز، يقترح إنشاء حساب أمانة مخصص جديد، بإسهامات طوعية من الأعضاء وجهات مانحة أخرى. وستكون موارد البرنامج العادي في حدود 125 000 دولار أمريكي كحد أقصى في كل فترة سنتين.
- 13- وإن المؤتمر مدعو إلى إقرار مجموعة جوائز المنظمة الجديدة المقترحة.

السيد *Hak-Fan Lau*، مدير مكتب الاتصال