

2012 年 2 月

	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	联合国 粮食及 农业组织	Food and Agriculture Organization of the United Nations	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
---	--	--------------------	---	---	---	--

粮农组织 亚洲及太平洋区域会议

第三十一届会议

2012 年 3 月 12 - 16 日，越南河内

议题 13

粮农组织革新图变一 2012 年转向更具活力的方式方法

引言

1. 正如向 2011 年 11 月理事会第一四三届会议¹预先报告的那样，综合性《近期行动计划》中 80% 以上的行动已经在 2011 年 12 月底之前完成，不到 20% 的行动转入 2012-13 两年度执行。然而，许多比较复杂的行动有待在 2012-13 两年度完成。

粮农组织革新图变的新方向

2. 总干事在理事会第一四三届会议²上和粮农组织全体员工³的讲话中表示，他将全力圆满完成粮农组织的革新图变进程，承认这一进程对把粮农组织建设成一个更加有效的组织作出重大贡献。

3. 然而，总干事也指出，本组织也不能没完没了地改革。改革进程需要尽快圆满结束，大部分商定的行动要在 2012 年内完成。

¹ 见 CL143/10 网络附件，第 10-11 段。

² 总干事 2011 年 12 月 1 日上午在理事会上的讲话。

³ 总干事 2012 年 1 月 10 日对粮农组织全体员工的讲话。

为尽量减轻粮农组织工作过程对环境的影响，促进实现对气候变化零影响，本文件印数有限。敬请各位代表、观察员携带文件与会，勿再索取副本。粮农组织大多数会议文件可从互联网 www.fao.org 网站获取。

4. 改革进程要圆满结束，意味着《近期行动计划》的报告重点要从该计划行动的实施转向其成效的实现。这正是粮农组织成员国对本组织的期望，也正是总干事打算实现的目标，从而本组织能够超越改革，将自身打造成一个不断谋求和实施更佳工作方法的组织，更好地解决 10 亿饥饿人口面临的真正问题。

5. 除了着眼于成效之外，革新图变活动还需成为粮农组织日常事务处理方式一个不可分割的部分，将革新图变举措纳入粮农组织正常活动和工作计划的主流，使我们的工作更加注重结果，对粮农组织的主要重点领域作出贡献。

6. 粮农组织改革原定实施时间为三年，从 2009 年到 2011 年。2009 年对这三年时限内 2010—11 年的预算影响进行讨论⁴之后，成员同意将实施工作延长到五年，即从 2011 年延长到 2013 年。鉴于革新图变计划的行动 80%以上已经完成，管理层打算加快其余行动的实施，2012 完成尽可能多的行动。

7. 然而，由于《近期行动计划》中一些尚未完成的行动的复杂性质，到 2012 年年底，少量革新图变行动将不会结束。这些行动对成功推动本组织主要领域的工作起着根本性作用，其中包括那些将进一步加强粮农组织成为一个讲究实效的组织，促进对有效下放权力的再度重视的工作。

管理层的行动

8. 管理层提出的行动在总干事 2012 年 1 月 19 日的第 2012/08 号通报中作了概述（见本报告附件）。2012 年，管理层将在以下三个领域采取行动：

- i) 2012 年将为实现成效采取一项举措，确定并报告实施《近期行动计划》所取得的或将取得的成效。《近期行动计划》的主要利益已经确定，并与其具体行动相联系，这些情况已于 2010 年向成员报告⁵。因此，将进行核实、更新和酌情扩充，确保《近期行动计划》革新图变的每项利益都有归属，并确定一套明确的将表明已经取得成效的商定指标。对那些尚未产生的利益，将制定一项利益交付计划，规定实现所定成效的时限。
- ii) 《近期行动计划》的行动将纳入粮农组织各部和各司的工作，相应归入本组织今后的主要重点领域，纳入各部的工作计划。
- iii) 《近期行动计划》中尚待开展的行动，将在 2012 年加速进行，以便在 2012 年之内完成尽可能多的行动。

9. 《近期行动计划》的实施工作也要提高效率，计划管理组已经获得授权，在 2012 年加快《近期行动计划》的实施，监督成效的实现进度。

请各区域会议提供的投入

10. 请各区域会议考虑对粮农组织革新图变采取这种更具活力的方式方法，针对各区域的具体问题提出意见，通过电子邮箱 David.Benfield@fao.org 提交给计划管理组主任 David Benfield。这些意见和建议是圆满结束革新图变进程所需的必要反馈，将用于为管理层提供信息，就前进的道路作出决定。

⁴ CL 137/9 号文件提及。

⁵ CL 140/14 号文件提及。



总干事通报

日期：2012年1月19日

编号：2012/08

近期行动计划的指导和内部治理安排

正如我在对成员国和员工的讲话中指出的那样，我将全力以赴，加快圆满结束粮农组织的革新图变进程。为此，我高兴地宣布任命 Mohammad Saeid Noori-Naeini 博士为我在粮农组织革新图变事务方面的代表。独立外部评价进行时，Noori 博士任粮农组织理事会独立主席，后又担任独立外部评价后续行动大会委员会（大会委员会）主席，从革新图变过程一开始他就起到了推动作用，有着独特的经历，能够推动革新图变进程圆满结束。

《近期行动计划》的实施重点需要从其各项行动的执行转向取得实际成效。这是粮农组织成员国对本组织的期望，也正是我打算实现的目标，从而本组织能够超越改革，将自身打造成一个不断谋求和实施更佳工作方法的组织，更好地解决 10 亿饥饿人口面临的真正问题。

因此，我正在发起一项“实现成效”的举措，本组织将借助这项举措，实现预期通过《近期行动计划》取得的成效。这项举措将明确有待取得的成效，确定实现这些成效的时限，并指定负责完成这些工作的主管人员。我已决定授权近期行动计划管理组为圆满完成这项举措进行协调、监督实施工作和监测进展。

《近期行动计划》的实施原定为一项三年计划，但 2009 年已延长为一项五年计划。我在对员工和成员国的讲话中指出，粮农组织的改革不能永无止境，我打算采取措施，在 2012 年加快《近期行动计划》的实施步伐。近期行动计划管理组已获得我的授权，确保在 2012 年加速实施《近期行动计划》。

《近期行动计划》实施工作本身也要提高效率，减少官僚，我已决定精简内部治理和管理安排。我高兴地宣布，Noori 博士将主持一个精简的近期行动计划管理委员会，该管委会将由办公厅代理主任、副总干事（执行）、副总干事（知识）和近期行动计划管理组组长组成。两位副总干事的作用将是监督和协调《近期行动计划》的各项活动，负责实现各自主管领域内的成效。近期行动计划管理委员会将定期举行会议，为加快实施《近期行动计划》，圆满结束这项计划，以及完成“实现成效”举措，提供全面的政策和战略指导及指示。

总干事的本项通报取代 2010 年 11 月 8 日发布的 DGB 2010/42 号通报。

总干事

若泽·格拉济阿诺·达席尔瓦

分发范围： 总部、区域、分区域和联络办事处
粮农组织驻国家代表及项目经理
所有常驻粮农组织代表