



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

S

COMITÉ DEL PROGRAMA

133.º período de sesiones

Roma, 16-20 de mayo de 2022

**Información actualizada sobre el proceso de selección del
Director de Evaluación**

Las consultas sobre el contenido esencial de este documento deben dirigirse a:

Greet De Leeuw

Directora de la División de Recursos Humanos

Tel.: +39 06570 51744 — Correo electrónico: Greet.DeLeeuw@fao.org

RESUMEN

- El mandato del anterior titular del cargo de Director de la Oficina de Evaluación de la FAO finalizó el 31 de enero de 2022.
- De conformidad con el procedimiento para el nombramiento del Director de Evaluación establecido en los Textos Fundamentales y, en particular, en el párrafo 42 de la Carta de la Oficina de Evaluación, se procederá a un concurso para el nombramiento del Director de Evaluación. Un grupo integrado por representantes del Director General y del Comité del Programa, así como por especialistas en evaluación de otros organismos de las Naciones Unidas, examinó el mandato y la descripción de las cualificaciones para el puesto. Basándose en el examen, se preparó un anuncio de vacante, al que se dio amplia difusión, y se elaboró una lista de candidatos cualificados para la entrevista. El grupo entrevistó a dichos candidatos y emitió una recomendación final sobre los candidatos apropiados para su nombramiento por el Director General.
- El Director General presenta al Comité del Programa el *curriculum vitae* de la candidata seleccionada para el puesto de Directora de la Oficina de Evaluación de la FAO —la Sra. Clemencia Cosentino— a título informativo.

ORIENTACIÓN QUE SE SOLICITA DEL COMITÉ DEL PROGRAMA

- Se invita al Comité del Programa a tomar nota del documento.

1. El proceso para el nombramiento del Director de Evaluación se expone en el párrafo 42 de la Carta para la Oficina de Evaluación de la FAO, en el Volumen II, Sección H de los Textos Fundamentales (edición de 2017), que estipula lo siguiente:

“Para el nombramiento del Director de Evaluación se procederá a un concurso. Un grupo integrado por representantes del Director General y del Comité del Programa, así como por especialistas en evaluación de otros organismos de las Naciones Unidas, examinará el mandato y la descripción de las cualificaciones para el puesto. Tras este examen, se preparará un anuncio de vacante, al que se dará amplia difusión, y se elaborará una lista de candidatos cualificados para la entrevista. El grupo examinará luego estas candidaturas y hará una recomendación final sobre los candidatos apropiados para su nombramiento por el Director General.”

2. Habida cuenta de que el mandato del Director de Evaluación vencía el 31 de enero de 2022, en julio de 2021, la Organización puso en marcha el proceso de selección y nombramiento del siguiente Director de Evaluación.

3. Durante su 131.º período (extraordinario) de sesiones, que se celebró el 29 de julio de 2021, se presentó al Comité del Programa una hoja de ruta de alto nivel para el proceso de nombramiento y este acordó, en consonancia con la Carta de la Oficina de Evaluación de la FAO, designar a dos representantes del Comité para que integraran el grupo, a saber:

- i. Su Excelencia, la Sra. Yael Rubinstein (Presidenta); y
- ii. Su Excelencia, el Sr. Carlos Bernardo Cherniak (Vicepresidente)¹.

4. El grupo fue presidido por la Asesora Jurídica de la FAO. Además de los representantes del Comité del Programa, también participaron en el comité de selección el Director de la Oficina de Estrategia, Programa y Presupuesto (OSP) y, como especialistas en evaluación, el Director de Evaluación del Programa Mundial de Alimentos (PMA) y el Director de la Oficina de Evaluación Independiente del Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA).

5. Después de que el grupo examinara el mandato y la descripción de cualificaciones, la Organización publicó un anuncio de vacante para el puesto de Director de la Oficina de Evaluación con un plazo para la presentación de solicitudes que terminaba el 27 de octubre de 2021. Se recibieron en total 109 solicitudes.

6. Al seleccionar a los candidatos a los que se entrevistaría, el grupo tuvo en cuenta la necesidad de que los candidatos tuvieran experiencia profesional de alto nivel, y con responsabilidades crecientes, en materia de evaluación. En consecuencia, se prestó especial atención a: i) los títulos académicos; ii) la experiencia de nivel ejecutivo en una función de evaluación compleja; iii) la experiencia en una gran organización en la que se emplearan técnicas de evaluación y gestión, y la experiencia en diferentes contextos humanitarios y de desarrollo; iv) la familiaridad con el sistema de las Naciones Unidas o instituciones internacionales similares.

7. El grupo seleccionó a 12 candidatos para ser entrevistados. Las entrevistas tuvieron lugar del 6 al 17 de diciembre de 2021.

8. Teniendo en cuenta las recomendaciones del informe del tribunal de entrevista, el Director General seleccionó, el 18 de enero de 2022, a la Sra. Clemencia Cosentino (se adjunta su *curriculum vitae*) para el puesto de Directora de la Oficina de Evaluación de la FAO.

¹ CL 168/19.

CURRICULUM VITAE

Nombre: Sra. Clemencia Cosentino
Idiomas: español e inglés

DESCRIPCIÓN GENERAL

Clemencia Cosentino es la Oficial Jefe de Evaluación de la Fundación Nacional de Ciencias de los Estados Unidos. Nació y creció en Argentina, y cursó sus estudios universitarios en los Estados Unidos de América, donde ha desarrollado su carrera profesional. Con una experiencia profesional de más de 25 años acumulando conocimientos técnicos y de fondo, ha acometido investigaciones y evaluaciones influyentes con miras a respaldar la toma de decisiones programáticas y la planificación estratégica. En la Fundación Nacional de Ciencias, dirige actividades de planificación para la generación de datos empíricos; la realización de estudios de investigación, y de evaluaciones de programas y políticas; así como esfuerzos encaminados a mejorar la capacidad para generar pruebas viables por medio de una mejor calidad de los datos y de métodos y tecnologías avanzadas. Antes de incorporarse a la NSF, trabajó como Investigadora Superior y Directora de Investigación en materia de CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) en *Mathematica*; y como Directora del Programa de evaluación e investigación sobre la equidad (*Program for Evaluation and Equity Research*) del Urban Institute. Su trabajo se centró en evaluaciones de programa y permitió mejorar el conocimiento sobre consecuencias programáticas y prácticas eficaces, despejar los obstáculos que se interponían en la ejecución, generar comentarios constructivos (con miras a mejorar), y reevaluar actividades de seguimiento y evaluación a cargo de donatarios y donantes. Sus estudios abarcan países de América, Europa, África y Asia, y a menudo la han llevado a trabajar con asociados locales en dichos países. Ha recibido invitaciones de fundaciones, organizaciones internacionales, sociedades de profesionales y universidades para presentar ponencias o talleres sobre seguimiento y evaluación, entre los que figuran UNICEF, la Academia Nacional de las Ciencias de los Estados Unidos de América y la Universidad de Harvard. Ha recibido numerosos reconocimientos y galardones, desde sus años universitarios (Phi Beta Kappa, *summa cum laude*) hasta la primera edición del premio a la "Excelencia en la evaluación de programas" que le fue otorgado recientemente por la Casa Blanca de los Estados Unidos de América (2021).

FORMACIÓN

2010: Doctora en Filosofía y Sociología por la Universidad de Princeton

2000: Máster de Ciencias en Sociología por la Universidad de Princeton

1993: Licenciatura (BA) en Historia, Estudios Internacionales y Economía por la Universidad de Washington en San Luis

TRAYECTORIA PROFESIONAL DETALLADA

De 2019 hasta la actualidad	Fundación Nacional de Ciencias, Virginia (Estados Unidos de América)
Oficial Jefe de Evaluación y Directora del Departamento de Capacidad de Evaluación	<p>Como Directora, es la encargada de dirigir y proporcionar orientación técnica y gestión estratégica en materia de evaluación y en otros esfuerzos de generación de datos empíricos. La labor desarrollada comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en grupos de trabajo ejecutivos, tales como el Equipo de equidad de la fundación; y velar por el cumplimiento de la legislación como, por ejemplo, de la Ley sobre los fundamentos para la formulación de políticas basadas en datos empíricos (<i>Foundations for Evidence-Based Policymaking Act</i>). - Representar a la fundación en el exterior en instancias como el Grupo de Trabajo del G7 sobre Evaluación de la Investigación y la Oficina de la Casa Blanca para la Gestión y el Presupuesto, Consejo de Oficiales de Evaluación. - Propiciar la transformación de la unidad de evaluación que abarca a toda la institución, de forma que respalde los objetivos estratégicos de esta. Ello conllevó, entre otros, la elaboración de una política de evaluación, de planes de evaluación anuales, y de programas de aprendizaje; así como la evaluación del nivel de madurez de los datos y de la capacidad para generar datos empíricos.
2010 – octubre de 2019	<i>Mathematica</i> , Washington D.C. (Estados Unidos de América)
Directora de Investigación para ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM) e Investigadora Superior	<p>Como Directora de CTIM, ejercía un liderazgo intelectual, brindaba orientaciones técnicas/metodológicas y se encargaba de la gestión estratégica de evaluaciones en todas las divisiones. Sus tareas abarcaban:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar una estrategia anual de trabajo en materia de CTIM con miras a orientar las decisiones con respecto a propuestas, desarrollo profesional del personal, contratación y asociaciones.

- Supervisar tanto proyectos y al personal dedicado a proyectos respaldados por organismos gubernamentales y fundaciones privadas, como las relaciones con los financiadores y la gestión del riesgo.
 - Elaborar diseños de investigación, realizar controles de calidad y velar por que las evaluaciones de CTIM se basaran en estudios de investigación actualizados.
- 1994-2000, 2002-2010
- Urban Institute, Washington D.C. (Estados Unidos de América)
- Programa de evaluación e investigación sobre la equidad (*Program for Evaluation and Equity Research, PEER*), Centro de Políticas Educativas (*Education Policy Center*)
- Comenzó su carrera en el ámbito de la evaluación como Investigadora Asistente, prosiguió como Consultora durante sus estudios de licenciatura, para pasar a convertirse luego en Investigadora Asociada, Investigadora Asociada Principal y, finalmente, Directora.
- En un primer momento fue responsable de investigaciones (tales como exámenes bibliográficos, programación estadística y colecciones de datos) y, más adelante, de conformar y encabezar equipos de investigadores encargados de realizar evaluaciones de impacto y ejecución, y otros estudios de investigación.