



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الغذية والزراعة  
للأمم المتحدة

## ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

**Сто восьмидесятая сессия**

**Рим, 18–22 мая 2020 года**

**Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи (включая изменения в шкале окладов и надбавок)**

По существу содержания настоящего документа обращаться к:

г-же Грет Де Леу (Ms Greet De Leeuw),  
Директору  
Управления кадров  
Тел.: +3906 5705 1744

*В соответствии с инициативой ФАО по минимизации последствий ее деятельности для окружающей среды и повышению экологичности ее информационной работы настоящий документ может быть распечатан по запросу. С этим и другими документами можно ознакомиться на сайте [www.fao.org](http://www.fao.org).*

### РЕЗЮМЕ

- В настоящем документе для сведения Комитета приведена информация о последних решениях и рекомендациях, подготовленных Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН).

### ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Финансовому комитету предлагается принять к сведению информацию, представленную в настоящем документе.

#### **Проект рекомендации**

- Финансовый комитет принял к сведению последние решения, принятые Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН).

## **КОМИССИЯ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ (КМГС)**

1. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций (ГА ООН) на своей семьдесят четвертой сессии (декабрь 2019 года) приняла резолюцию 74/255А об установлении множителей коррективов по месту службы и резолюцию 74/255В об общей системе Организации Объединенных Наций, основное внимание в которой уделено докладу Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) за 2019 год.
2. В своей резолюции 74/255А Генеральная Ассамблея вновь подтвердила полномочия Комиссии и далее устанавливать множители коррективов по месту службы в соответствии со статьей 11 с) статута Комиссии. В связи с этим Генеральная Ассамблея выразила озабоченность по поводу непоследовательности в применении результатов обследований 2016 года, проведенных в целях определения коррективов по месту службы, в Женеве и настоятельно призвала организации, участвующие в общей системе ООН, в полной мере сотрудничать с Комиссией в соответствии с ее статутом, чтобы восстановить слаженность и целостность системы коррективов по месту службы.

### **Общие для обеих категорий сотрудников условия службы (специалисты и выше и общего обслуживания)**

#### *Служебная аттестация*

3. Генеральная Ассамблея настоятельно призвала организации неукоснительно соблюдать принципы и руководящие положения в отношении служебной аттестации и управления служебной деятельностью для учета разных уровней выполнения работы, которые включают следующие элементы:
  - принципы в отношении служебной аттестации;
  - основные положения программ учета заслуг и поощрения, включая:
    - i) денежные и неденежные формы поощрения;
    - ii) принятие мер в связи с неудовлетворительной работой;
  - наброски учебной программы для руководителей.

### **Условия службы сотрудников категории специалистов и выше**

#### *Шкала базовых/минимальных окладов*

4. Генеральная Ассамблея одобрила корректировку пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов сотрудников категории специалистов и выше на 1,21 процента с 1 января 2020 года. Корректировка будет осуществлена путем повышения базового оклада и соразмерного уменьшения числа пунктов множителя корректива по месту службы, в результате чего размер чистого получаемого на руки вознаграждения не изменится.
5. Поскольку выплаты при увольнении увязаны со шкалой базовых/минимальных окладов, но не с коррективом по месту службы, рост ставок базовой/минимальной шкалы приведет к возникновению финансовых последствий. Согласно расчетам, в 2020 году для ФАО сумма последствий таких изменений шкалы выплат при увольнении составит около

37 800 долл. США, или около 7 процентов от суммы финансовых последствий для системы ООН в целом, которые оцениваются в 540 000 долл. США.

#### *Динамика величины разницы*

6. В соответствии с постоянно действующим мандатом Комиссия ежегодно отчитывается перед Генеральной Ассамблеей о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия. Для этой цели Комиссия ежегодно отслеживает изменения, происходящие в размерах вознаграждения в обеих гражданских службах.

7. Генеральная Ассамблея подтвердила свое понимание, что величина этой разницы за определенный период времени будет поддерживаться на уровне, близком к желательному, которым является медиана – 115, и напомнила о принятом ею решении о том, что в случае выхода величины разницы за пределы триггерных уровней – 113 и 117, Комиссии следует принимать соответствующие меры посредством задействования системы коррективов по месту службы.

8. Генеральная Ассамблея приняла к сведению, что расчетная величина разницы за 2019 календарный год составляет 113,4.

#### *Субсидия на образование*

9. Генеральная Ассамблея постановила отложить рассмотрение рекомендаций Комиссии о скользящей шкале возмещения расходов и паушальной сумме для оплаты расходов на пансион и поручила Комиссии представить подробный анализ этой шкалы и размера паушальной суммы для оплаты расходов на пансион с учетом максимальной суммы на семью в своем следующем годовом докладе за 2020 год.

#### *Надбавка за работу в трудных условиях*

10. Генеральная Ассамблея приняла к сведению принятое КМГС решение повысить сумму надбавки за работу в трудных условиях с 1 января 2020 года на 2 процента.

11. Пересмотренные суммы надбавки за работу в трудных условиях (долл. США в год) составляют:

Категория места службы по степени трудности условий	(С-1 – С-3)	(С-4 – С-5)	(Д-1 и выше)
А	-	-	-
В	5 930	7 110	8 300
С	10 680	13 040	15 410
Д	14 230	16 610	18 960
Е	17 790	21 340	23 720

### *Выплата для стимулирования мобильности*

12. Генеральная Ассамблея приняла к сведению принятое КМГС решение установить нижний предел размера выплаты для стимулирования мобильности на уровне 6 700 долл. США в год (ранее нижний предел составлял 6 500 долл. США) с 1 января 2020 года.

13. Генеральная Ассамблея настоятельно призвала Комиссию провести тщательный анализ цели, результативности и эффективности нынешней программы стимулирования мобильности с точки зрения побуждения персонала переводиться в периферийные места службы и представить подробную информацию о результатах этого анализа в ее докладе за 2021 год.

14. Генеральная Ассамблея призвала организации общей системы Организации Объединенных Наций рассмотреть вопрос о применении альтернативных мер стимулирования мобильности персонала, включая нефинансовые формы поощрения.

15. Пересмотренные суммы выплат для стимулирования мобильности (долл. США в год) составляют:

Число назначений	(С-1 – С-3)	(С-4 – С-5)	(Д-1 и выше)
2 – 3	6 700	8 375	10 050
4 – 6	8 375	10 469	12 563
7+	10 050	12 563	15 075

16. С учетом увеличения суммы надбавки за работу в трудных условиях на 2 процента и суммы выплаты для стимулирования мобильности на 3 процента суммарные финансовые последствия для ФАО составят около 126 500 долл. США в год.

### **Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН)**

17. Шестидесят шестая сессия Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН или Правление) состоялась в июле 2019 года в Найроби, Кения.

18. Правление рассмотрело следующие основные пункты:

- актуарные вопросы, включая методику и предпосылки для тридцать пятой актуарной оценки Фонда по состоянию на 31 декабря 2019 года;
- управление инвестициями Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ОПФПООН или Фонд), включая доклад представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда о результатах инвестиций за годовой период, завершившийся 31 декабря 2018 года, а также членский состав Комитета по инвестициям;
- доклады Комитета по контролю за платежеспособностью и активами и обязательствами Фонда и исследование по вопросам управления активами и пассивами;
- доклады Ревизионного комитета, Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций (УСВН);

- бюджетная смета на 2020 год;
- доклад Рабочей группы по вопросам стратегического руководства и изменения в Положениях и Административных правилах Фонда; и
- назначение Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям.

19. Кроме того, Правление на его 66-й сессии приняло ряд решений и рекомендаций, которые были представлены на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи, включая поправки к Положениям и правилам ОПФПООН (часть 2, приложение XI для утверждения и приложение XII для сведения), с тем чтобы должным образом отразить разделение должностных обязанностей Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря Правления.

20. Правление на основе консенсуса рекомендовало Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций в соответствии с подпунктом а) статьи 7 Положений о Фонде назначить нового Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям Фонда сроком на пять лет. Соответственно в августе 2019 года Генеральный секретарь ООН назначил на должность Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям Объединенного пенсионного фонда персонала ООН гражданку Канады г-жу Розмари Маклин.

21. Ревизионный комитет Правления Пенсионного фонда провел два совещания в ноябре 2019 года и феврале 2020 года и рассмотрел круг ведения и оставшиеся не выполненными рекомендации по результатам внутренней и внешней ревизии, а также окончательно согласовал план работы на 2020 год.