



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأمم المتحدة
للأغذية والزراعة

A

لجنة المالية

الدورة الثالثة والثمانون بعد المائة

روما، 9-13، نوفمبر/تشرين الثاني 2020

حالة توصيات لجنة المالية التي لم تنفذ بعد

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد David McSherry

أمين لجنة المالية

الهاتف: +3906 5705 3719

موجز

◀ تعرض هذه الوثيقة آخر المعلومات عن حالة التوصيات التي لم تنفذ بعد الصادرة عن اللجنة في دوراتها السابقة.

التوجيهات المطلوبة من لجنة المالية

◀ إن لجنة المالية مدعوة إلى الأخذ علمًا بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.

مسودة المشورة

◀ أخذت اللجنة علماً بحالة التوصيات الصادرة عنها التي لم تنفذ بعد وتطلّعت إلى الحصول على نسخة محدّثة للوثيقة في دورتها العادية القادمة.

التوصية	الحالة
مسائل الميزانية	
تقرير الدورة الخامسة والسبعين بعد المائة للجنة المالية - الوثيقة CL 161/4	
<p>إنّ اللجنة (بشأن الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018-2021 (المراجعة) وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2020-2021) طلبت من الأمانة أن تستعرض جدول تحديث المنهجية القائمة على عامل التأخير، مع مراعاة أحدث البيانات الخاصة بالموارد البشرية- الفقرة 21.</p>	<p>سيجري استعراض المنهجية القائمة على عامل التأخير عند إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2022-2023.</p>
الموارد البشرية	
تقرير الدورة الثمانين بعد المائة للجنة المالية - الوثيقة CL 164/7	
<p>إنّ اللجنة (بشأن إدارة الموارد البشرية):</p> <ul style="list-style-type: none"> • رحّبت بالمعلومات المقدمة بخصوص إعداد خطة عمل استراتيجية مفصّلة تتعلق بالموارد البشرية وتتضمن أطرًا زمنية ونتائج محدّدة ينبغي تحقيقها لتحسين إدارة الموارد البشرية، وتطلّعت إلى استعراض خطة العمل الاستراتيجية المتعلقة بالموارد البشرية في دورتها القادمة المزمع انعقادها في نوفمبر/تشرين الثاني 2020؛ • وأعادت التأكيد على طلبها خلال دورتها الثامنة والسبعين بعد المائة بأن تعالج الإدارة مسألة تفويض السلطات على سبيل الأولوية مع مراعاة الفقرة 5 من المادة 38 من اللائحة العامة؛ • وطلبت من الإدارة أن تعرض على دورتها المزمع انعقادها في نوفمبر/تشرين الثاني 2020 المجموعة الكاملة للنتائج التي خلصت إليها الدراسة الاستقصائية عن رضا الموظفين والتحليل ذي الصلة، وأن ترفع تقريرًا عن خطة عملها لمعالجة القضايا المتعلقة بالدراسة الاستقصائية، لا سيما بشأن التحرش والتحرش الجنسي وسوء استغلال السلطة والسلوك غير الأخلاقي والتواصل وتنمية مهارات الموظفين. 	<p>ستعرض معلومات بهذا الشأن على لجنة المالية في دورتها الثالثة والثمانين بعد المائة في إطار البند 4 من جدول الأعمال خطة العمل الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية والبند 5 من جدول الأعمال تحديث عن عملية تخطيط الإجراءات لمرحلة ما بعد الدراسة الاستقصائية عن رضا الموظفين.</p>

الحالة	التوصية
	- الفقرة 25
ستعرض المعلومات على لجنة المالية فور وضع سياسة تنقل الموظفين الجديدة في صيغتها النهائية.	<p>وإنّ اللجنة (بشأن مراجعة مكتب المفتش العام لبرنامج تنقل الموظفين):</p> <ul style="list-style-type: none"> • شجعت الإدارة على النظر على النحو الواجب في ما خلص إليه التقرير من نتائج واستنتاجات عند إعداد سياسة جديدة لتنقل الموظفين تلبي الاحتياجات المحددة للمنظمة؛ • وطلبت من الإدارة وضع منهجية لتعقب التبعات المالية المرتبطة بتنقل الموظفين. <p>- الفقرة 27</p>
الإشراف	
تقرير الدورة الثمانين بعد المائة للجنة المالية - الوثيقة CL 164/7	
سوف تنظر لجنة الرقابة الاستشارية في هذه البنود وستقدم ملاحظاتها إلى لجنة المالية.	إنّ اللجنة (بشأن إدارة الموارد البشرية) تطلّعت إلى قيام لجنة المراجعة باستعراض اختصاصات مسؤول الشؤون الأخلاقية، بما في ذلك مدة التعيين في هذه الوظيفة، وطلبت من الإدارة التشاور أيضاً مع لجنة المراجعة بشأن اختصاصات وظيفة أمين المظالم الجديدة- الفقرة 25.
ستعرض هذه المعلومات على لجنة المالية في دورتها الثالثة والثمانين بعد المائة في إطار البند 8، التقارير المرحلية عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي ولجنة	وإنّ اللجنة (بشأن التقرير السنوي للجنة المراجعة في منظمة الأغذية والزراعة لعام 2019) تطلّعت إلى الحصول على تقرير حالة إضافي من الإدارة في دورتها العادية المقبلة المزمع عقدها خلال شهر نوفمبر/تشرين الثاني 2020- الفقرة 30.

الحالة	التوصية
الإشراف الاستشارية التابعة لمنظمة الأغذية والزراعة	
ستعرض هذه المعلومات على لجنة المالية في دورتها الثالثة والثمانين بعد المائة في إطار البند 7، الاختصاصات المحدثة للجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة.	وإنّ اللجنة (بشأن العضوية في لجنة المراجعة في منظمة الأغذية والزراعة) طلبت إبراز عملية تعيين الأعضاء في لجنة المراجعة على النحو المبين في الوثيقة FC 180/10 على شكل تحديث لاختصاصات لجنة المراجعة وعرضه للموافقة عليه خلال دورة لجنة المالية التي ستعقدتها في شهر نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - الفقرة 32.
أنظر البند أدناه.	<p>وإنّ اللجنة (في ما يتعلّق بالميثاق المنتعح لمكتب المفتش العام)</p> <ul style="list-style-type: none"> • لاحظت عدم وجود عملية في الوقت الراهن تسمح بمعالجة ادعاءات سوء السلوك بحق الرئيس التنفيذي للمنظمة المعنية وطلبت من الإدارة رفع تقرير مرحلي بهذا الخصوص إلى دورتها المزمع عقدها خلال شهر نوفمبر/تشرين الثاني 2020؛ • وشجعت المنظمة على المشاركة بصورة نشطة في بلورة نهج منسق ومتسق على نطاق منظومة الأمم المتحدة ككلّ يتناول كيفية معالجة ادعاءات سوء السلوك بحق الرئيس التنفيذي للمنظمة المعنية. <p>- الفقرة 36</p>
ستعرض معلومات محدّثة بهذا الشأن على لجنة المالية في دورتها الثالثة والثمانين بعد المائة في إطار البند 9- معلومات محدّثة إضافية عن حالة التوصيات الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة، استعراض	وإنّ اللجنة (بشأن استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالمبّيعين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة) أحاطت علمًا بأن تنفيذ التوصية 1 الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة بشأن معالجة ادعاءات سوء السلوك الموجهة بحق رئيس المنظمة المعنية، ما زال جارياً، وأنه سيجري استعراض حالة التنفيذ المحدّثة خلال دورتها المقبلة المزمع عقدها في نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - الفقرة 40.

الحالة	التوصية
السياسات والممارسات المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.	
المسائل الأخرى	
تقرير الدورة الثامنة والسبعين بعد المائة للجنة المالية – الوثيقة CL 163/5	
سوف تستأنف عملية رفع التقارير السنوية من مسؤول الشؤون الأخلاقية عقب تعيين مسؤول الشؤون الأخلاقية الجديد. وسيعرض التقرير الأول بهذا الشأن على لجنة المالية خلال دورتها المزمع عقدها في شهر مارس/ آذار 2021.	إنّ اللجنة (بشأن حالة توصيات لجنة المالية التي لم تُنفذ بعد) <u>ذُكرت</u> بالطلبات التي كانت قد صدرت عنها سابقاً بأن يقدم مسؤول الشؤون الأخلاقية تقارير إلى لجنة المالية، وأُعربت عن تطلّعها إلى استئناف هذه الممارسة بعد تعيين مسؤول الشؤون الأخلاقية الجديد- الفقرة 30.
سيقدم التقريران المرحليّان إلى لجنة المالية في إطار البند 8 من جدول أعمال الدورة الثالثة والثمانين بعد المائة للجنة.	وإنّ اللجنة (بشأن أساليب عمل لجنة المالية) <u>طلبت</u> من الإدارة تقديم التقريرين المرحليين عن تنفيذ توصيات كل من المراجع الخارجي ولجنة المراجعة ضمن بند واحد من جدول الأعمال خلال الدورات المقبلة تيسيراً لمداوات اللجنة في ما يتعلق بهذه المسائل- الفقرة 32

التوصية	الحالة
تقرير الدورة الثمانين بعد المائة للجنة المالية – الوثيقة CL 164/7	
<p>إن اللجنة (بشأن حالة توصيات لجنة المالية التي لم تُنفذ بعد) تطلّعت إلى البحث في نسخة محدّثة من الوثيقة في دورتها العادية المقبلة</p> <p>- الفقرة 41.</p>	<p>ستعرض الوثيقة المحدّثة على لجنة المالية في دورتها الثالثة والثمانين بعد المائة في إطار البند 11، حالة توصيات لجنة المالية التي لم تُنفذ بعد.</p>
<p>وإن اللجنة (بشأن أساليب عمل لجنة المالية):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>أقرت</u> بمنافع عقد اجتماعات غير رسمية بشكل افتراضي، وأوصت بالنظر في هذا الشكل كخيار عند التخطيط للاجتماعات غير الرسمية في المستقبل؛ • <u>ورحبت</u> بالإجراء المعتمد خلال هذه الدورة والمتمثل في النظر في بنود مختارة من جدول الأعمال بالمراسلة، وأوصت بالنظر في إمكانية اتباع هذه الممارسة في <u>الدورات</u> المقبلة؛ • <u>وأوصت</u> باستعراض النهج المتبع لوضع جدول الأعمال والجدول الزمني للاجتماع المشترك لضمان النظر على نحو فعال في البنود المدرجة على جدول أعمال هذا الاجتماع. <p>- الفقرة 43</p>	<p>سوف تؤخذ هذه التوصيات في الحسبان عند التخطيط للدورة الثالثة والثمانين بعد المائة للجنة المالية.</p>