



www.fao.org

性别平等

主要事实

- 在发展中国家的农业劳动力中，妇女平均占43%，从拉丁美洲的20%到东亚和非洲撒哈拉以南地区的50%。
- 妇女平均拥有19%土地所有权，在世界所有地区均明显低于男性所占的比例。非洲撒哈拉以南地区的平均水平为15%，马里不到5%，而在博茨瓦纳、佛得角和马拉维，这一比例则超过30%。在北非和西亚国家收集的数据表明，那里的女性在所有农业土地所有者中所占比例不足5%。
- 在发展中国家的农村地区，妇女获得工薪就业的机会少于男性。在加纳农村地区，挣工资的男性将近15%，而女性不到4%；在孟加拉国农村，男性和女性的这一比例分别为24%和3%；在厄瓜多尔农村，男性所占比例接近30%，而女性则为9%。
- 如果妇女享有与男性一样获得生产资源的机会，她们可以使其农场的产量增加20-30%。而这将使发展中国家的农业总产出提高2.5%至4%。
- 如能确保妇女享有与男性一样获得生产资源的机会，就能帮助1亿到1.5亿的人摆脱饥饿。

确保平等获得资源

男女之间在社会经济上的不平等会破坏粮食和营养安全，阻碍经济和农业增长。确保男女拥有平等获得农业资源、服务和就业机会将能够促进农业生产、粮食安全、经济增长以及家庭、社区乃至国家的安康。

农业和农村就业中的性别差距

- 与其男性同行相比，妇女：
- 经营的农场规模较小，平均只有一半到三分之二；
 - 持有的牲畜较少，通常为小型品种，因此所赚取的收益较少；
 - 总的劳动负担较重，包括大量生产力低下的活动，如汲水和拾柴；
 - 受教育和获得农业信息与服务的机会较少；
 - 使用的信贷和其他金融服务较少；
 - 购买化肥、改良种子和技术设备的可能性要小得多；
 - 就业机会更多为兼职、季节性和低薪酬工作；

- 同样的工作获得报酬较低，即便拥有相同的经验和资历。



对妇女和男人进行林业培训。

©FAO/Giulio Napolitano

粮农组织实现性别平等的举措

为了确保粮食安全和农业发展战略切实有效，粮农组织提倡两性平等并促进赋予农村妇女经济和社会权力。粮农组织2010-2019年的战略目标之一是促进农村地区男女以平等的方式获得资源、服务、决策和就业机会。

粮农组织性别计划提供：

- 政策和计划援助，帮助政策制定者和发展规划人员制定对性别问题敏感的农业和农村发展政策和战略。粮农组织协助30个国家编制对性别问题敏感的国家农业行动计划。
- 能力发展援助，促进将社会经济和性别问题纳入农业和发展战略。粮农组织培训了5000多名发展问题专家，他

们在120多个国家的实地、机构和政策各级开展工作。

- 性别分列数据编制方面的支持，以纠正一直以来忽视农村妇女对农业、经济和社会发展贡献的情况。粮农组织协助40个国家编制对性别问题敏感的农业统计数据，帮助超过15个国家将性别分类数据纳入农业普查。粮农组织支持为《2005-2015年世界农业普查》开展性别分类数据分析。
- 有关农业和粮食安全领域中农村社会性别问题的知识生成与信息共享。
- 对规划和实施性别敏感的农业政策和计划提供协调和技术支持。粮农组织协调并领导联合国系统在农业领域的

性别平等和农村妇女方面的工作。在联合国粮食安全和农业与农村发展联合计划框架下，粮农组织负责向非洲、亚洲、拉丁美洲和近东区域的18个国家提供技术援助，以确保充分考虑性别问题。

粮农组织直接与农村男女和儿童一道工作，提高他们在农业和生计方面的技能。例如：

- 在亚洲、非洲和拉丁美洲，粮农组织的生计多样化和企业发展计划对男女

农民团体进行了销售、财务管理、企业规划和价值链开发等主题的培训，使他们有能力去应对新的市场机遇。

- 在非洲和加沙地带，粮农组织开办了545所青少年农民田间和生活学校，为超过20000名弱势儿童和青少年提供了学习耕作和生活技能的场所。
- 在非洲，粮农组织建立听众俱乐部，让农村妇女和男人拥有更好地获取信息和通讯的手段，使农村妇女能够走到一起，分享他们的经验和知识。

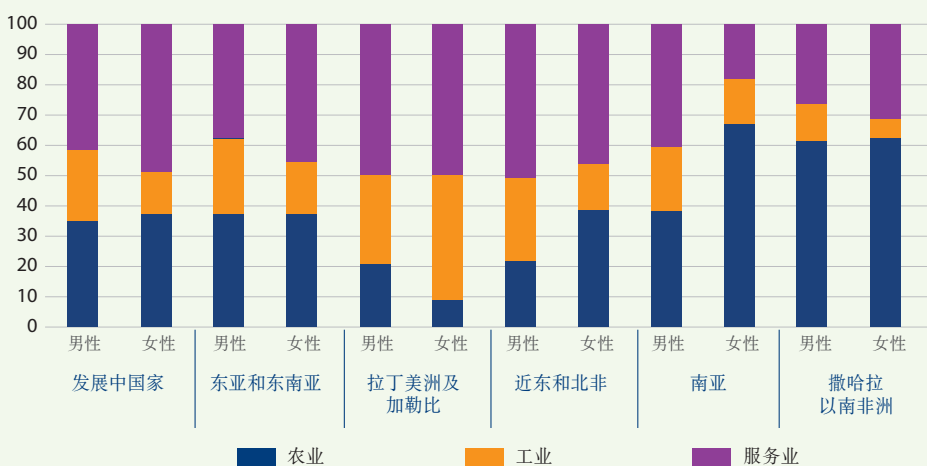
用于性别和农业的资源

在性别和农业信息方面，粮农组织是公认的权威机构。它研究、收集、分析有关农业和粮食安全领域中有关性别问题的信息和数据，并为决策者、推广人员和其他发展问题专家编制最新信息产品和工具，其中包括：

- 《2010-11年粮食及农业状况》：农业中的女性：填性别鸿沟，促农业发展；
- 性别和地权数据库，涉及在获得土地方面国家一级存在的性别不平等问题；
- 农业-性别统计工具包，涉及按性别分类的农业数据收集和利用；
- 社会经济和性别分析工具包；涉及在社区、机构和政策各级将社会经济和性别问题纳入农业和农村发展；
- 性别问题网站，提供包含多媒体、性别问题、农业和粮食安全等主题的信息资源；
- 关于农村和农业就业中性别问题的分析报告；
- 有关性别、就业和农村贫困主要问题的政策简介。

按部门列出的男女就业分布情况

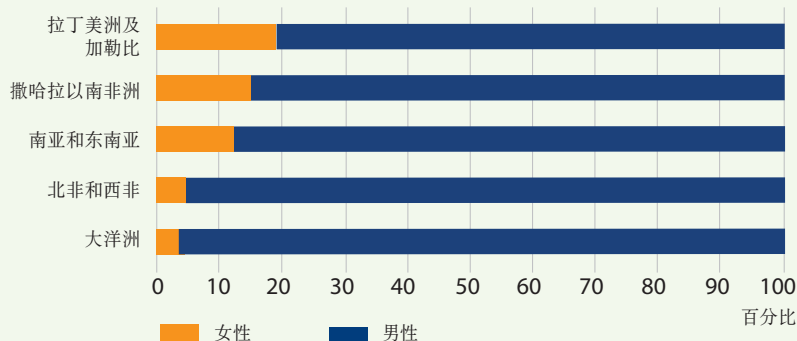
男女就业比例



注：数据仅涉及每个区域内各国的子集。成年劳动力的定义因国家而异，但通常指15岁及以上人口。

资料来源：国际劳工组织，2009年。

主要发展中区域农业生产经营者的男女比例



注：由于缺少日期，区域合计不包括所有国家。

资料来源：粮农组织，2010年。

工作人员的性别平衡

粮农组织将实现所有类别工作人员性别平衡作为其目标。其结果，妇女在粮农组织总部专业职位中的比例已从1994年的16%大幅增至2011年的34%。粮农组织认识到有必要进一步采取措施，吸引和留住包括担任高级管理职位的合格职业女性，并为此公布了一份关于性别代表性的战略行动计划。



联合国粮食及农业组织
Viale delle Terme di Caracalla
00153 Rome, Italy

电话：(+39) 06 57051
传真：(+39) 06 57053152
电子邮箱：FAO-HQ@fao.org

媒体垂询：
电话：(+39) 06 57053625
传真：(+39) 06 57053729