



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

A

هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة

البند 8 من جدول الأعمال المؤقت
الدورة العادية الخامسة عشرة
روما، 19-23 يناير/كانون الثاني 2015
تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات

بيان المحتويات

الفقرات

- أولاً- مقدمة 1- 2
- ثانياً- مساهمة برنامج العمل المتعدد السنوات في الأهداف الاستراتيجية لمنظمة الأغذية والزراعة..... 3- 6
- ثالثاً- الموارد البشرية والمالية 7- 8
- رابعاً- التوجيهات الملتمسة 9
- المرفق 1: إطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة - المكونات الرئيسية
- المرفق 2: مواءمة برنامج العمل المتعدد السنوات - تنفيذ ونتائج الهدف الاستراتيجي 2 لمنظمة الأغذية والزراعة



mm496a

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)؛ وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة

www.fao.org

أولاً - مقدمة

1- اعتمدت هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة (الهيئة) خلال دورتها العادية الرابعة عشرة في أبريل/نيسان 2013 الخطة الاستراتيجية لهيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة 2014-2023 (الخطة الاستراتيجية 2014-2023) باعتبارها إطاراً للتخطيط والتنفيذ يرمي إلى مساعدة أعضاء الهيئة والمكتب وأمانة الهيئة ومنظمة الأغذية والزراعة (الفاو) والمنظمات الأخرى على المساهمة في تنفيذ برنامج عملها المتعدد السنوات.¹ وقد طلبت الهيئة من أمينها مواءمة "الخطة الاستراتيجية 2014-2023" مع الإطار الاستراتيجي المراجع والخطة المتوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية.² كما أخذت الهيئة علماً بالموارد البشرية والمالية المتاحة في المنظمة لتنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات، وشددت على أهمية توفير موارد مالية كافية ومستقرة ويمكن التنبؤ بها لجميع قطاعات الموارد الوراثية، بطريقة استراتيجية وعلى مدى السنوات المقبلة، وطلبت الهيئة تزويدها بمعلومات أكثر تفصيلاً في دورتها الخامسة عشرة.³

2- تعرض هذه الوثيقة مساهمة برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات في الأهداف الاستراتيجية للفاو والموارد البشرية والمالية المتصلة بها.

ثانياً - مساهمة برنامج العمل المتعدد السنوات في الأهداف الاستراتيجية لمنظمة الأغذية والزراعة

3- صادقت الدورة الثامنة والثلاثون لمؤتمر الفاو المنعقدة في يونيو/حزيران 2013 على الإطار الاستراتيجي المراجع للفترة 2010-2019، وعلى خطة المدير العام المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017، وعلى برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015.⁴ ويتضمن الإطار الاستراتيجي المراجع رؤية المنظمة، والأهداف العالمية المنقحة، والأهداف الاستراتيجية الخمسة الجديدة، إضافة إلى هدف سادس متعلق بالجودة التقنية، والمعرفة، والخدمات، والموضوعين الشاملين للجنسانية والحوكمة (أنظر المرفق I). تحدد الخطة المتوسطة الأجل/برنامج العمل والميزانية إطار النتائج المؤسسية للمنظمة مع النتائج، والنواتج والمؤشرات القابلة للقياس بالنسبة إلى تحقيق الغايات، والموارد المطلوبة. وشدد مؤتمر الفاو على أن الأهداف الاستراتيجية الخمسة تمثل مجالات العمل التي سوف تركز عليها الفاو جهودها لدعم البلدان الأعضاء، ورحب بطابعها المتداخل، وهو ما سوف يسمح للفاو العمل بطريقة متعددة التخصصات ومتكاملة.

¹ الفقرة 113 من الوثيقة CGRFA-14/13/Report

² الفقرة 117 من الوثيقة CGRFA-14/13/Report

³ الفقرة 110 من الوثيقة CGRFA-14/13/Report

⁴ الوثيقة C 2013/7 استعراض الإطار الاستراتيجي، والفقرات 96-110 من الوثيقتان C 2013/3 MTP/PWB و C 2013/REP، والوثيقة CL

148/3 التعديلات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015

4- وتدعم منظمة الفاو تنفيذ برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات من خلال توفير الموارد البشرية والمالية لأمانة الهيئة، ومن خلال خطط العمل المتصلة بالهدف الاستراتيجي.

5- كما أن عمل الفاو في مجال الموارد الوراثية للأغذية والزراعة يساهم في جميع الأهداف الاستراتيجية. على سبيل المثال، يتسم صون الموارد الوراثية واستخدامها المستدام بأهمية حاسمة للمساعدة في القضاء على الجوع، وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية (الهدف الاستراتيجي 1). والموارد الوراثية هامة لزيادة القدرة على الصمود أمام الكوارث (الهدف الاستراتيجي 5). وأما الاستخدام الاستراتيجي للموارد الوراثية، بما فيها تنمية النباتات والحيوانات القادرة على الصمود أمام العوامل الحيوية وغير الحيوية فهي أساسية لتخفيض الفقر في المناطق الريفية (الهدف الاستراتيجي 3). كذلك، تضطلع الموارد الوراثية بدور في تمكين نظم زراعية وغذائية شاملة وفعالة (الهدف الاستراتيجي 4) من خلال توفير إمكانية تتبع الأغذية.

6- ويساهم برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات بصورة رئيسية في زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من قطاعات الزراعة والغابات ومصايد الأسماك على نحو مستدام، (الهدف الاستراتيجي 2 والنتائج الرئيسية الأربع المتصلة به) من خلال وضع واعتماد وتنفيذ ممارسات، وسياسات، وتربيات حوكمة للإنتاج المستدام. وقد تم ربط مجالات عمل الهيئة كما هي محددة في الخطة الاستراتيجية وبرنامج العمل المتعدد السنوات بالنتائج الأربع في الهدف الاستراتيجي 2 للفاو في المرفق 2.⁵ ترد أدناه أمثلة عن كيفية مساهمة الأنشطة الخاصة ببرنامج العمل المتعدد السنوات، وخدماته، ومنتجاته في النتائج الأربع:

- النتيجة 1: اعتماد المنتجين ومديري الموارد الطبيعية ممارسات تؤدي إلى زيادة وتحسين توفير المنافع والخدمات في نظم إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة- تنفيذ صكوك، من قبيل خطط عمل عالمية قطاعية متصلة بالموارد الوراثية الحيوانية، والنباتية والحرارية أو خطوط توجيهية فنية، تضعها الهيئة وتصادق عليها من خلال توفير المساعدة الفنية في مشاريع ميدانية تدعم من بين أمور أخرى الإدارة في الموقع وفي المزرعة، والصون خارج الموقع، وتنمية واختبار أصناف وسلالات جديدة، وإنتاج البذور وتوزيعها.

- النتيجة 2: قيام أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء بتعزيز الحوكمة - السياسات، والقوانين، وأطر الإدارة والمؤسسات اللازمة لدعم المنتجين ومديري الموارد في عملية التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة - دعم البلدان لكي تدرج في أطرها التنظيمية وسياساتها صكوكاً عالمية لصون الموارد الوراثية واستخدامها على نحو مستدام، بما في ذلك من خلال وضع استراتيجيات وطنية للموارد الوراثية للأغذية والزراعة وسياسات وطنية خاصة بالبذور.

⁵ يمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل بشأن الأنشطة في الوثيقة CGRFA-15/15/Inf.29 Implementation Plan for the Commission's Multi-Year Programme of Work (2014-2023) - Annex to the Strategic Plan 2014-2023

- النتيجة 3: قيام أصحاب المصلحة بوضع واعتماد وتنفيذ آليات الحوكمة الدولية والصكوك ذات الصلة (المواصفات، والخطوط التوجيهية، والتوصيات، وغيرها). اللازمة لتحسين وزيادة توفير المنافع والخدمات في قطاعات الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة- توفير خدمات الأمانة إلى الهيئة ومجموعات العمل الفنية الحكومية الدولية التابعة لها؛ وإعداد صكوك عالمية لاعتمادها وإقرارها من جانب الهيئة.
- النتيجة 4: اتخاذ أصحاب المصلحة قرارات مستندة إلى أدلة في مجالي تخطيط وإدارة قطاعات الزراعة والموارد الطبيعية لدعم التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في القطاع الزراعي، وذلك عن طريق الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليلات- إثراء قاعدة المعارف في مجالات الموارد الوراثية، وتعزيز القدرات على الرصد وإجراء تحليل لحالة الصون والاستخدام، من خلال عمليات تقييم وطنية وعالمية كجزء من الأنشطة لإعداد تقارير عن حالة العالم بشأن الموارد الوراثية والتنوع البيولوجي للأغذية والزراعة.

ثالثاً - الموارد البشرية والمالية

7- تندرج أنشطة الفاو والنتائج المتصلة بالموارد الوراثية للأغذية والزراعة في خطط العمل الخاصة بالأهداف الاستراتيجية، حيث تتركز معظم الأنشطة في الهدف الاستراتيجي 2. ويضطلع منسقو الأهداف الاستراتيجية بالقيادة المفاهيمية الإجمالية كما أنهم مسؤولون عن تحقيق النواتج والنتائج المحددة في خطط عمل الأهداف الاستراتيجية، بالتعاون مع الإدارات الفنية والمكاتب الإقليمية، بما في ذلك الموظفون ذوي الصلة بالموارد الوراثية، بما يضمن مساهمة الأنشطة في إطار النتائج الإجمالي للمنظمة. ويتم رصد استخدام هذه الموارد وتحقيق النتائج في سياق إطار نتائج المنظمة، كما يتم إبلاغها إلى الأجهزة الرئاسية في التقرير التجميعي الاستعراضي السنوي لمنتصف المدة وتقرير تنفيذ البرامج لفترة السنتين.

8- في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، يمكن تلخيص الموارد المتاحة لبرنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات كما يلي:

- موارد مخصصة لأمانة الهيئة، ومجموعات العمل الفنية الحكومية الدولية الثلاث ومساهمة في تنفيذ المراحل الأساسية التي يتوخاها برنامج العمل المتعدد السنوات لفترة السنتين 2014-2015، وتصل قيمتها إلى 3.2 مليون دولار أمريكي؛
- موارد يخصصها منسقو الهدف الاستراتيجي من خلال التخطيط الداخلي وتساهم أيضاً في مجالات العمل المختلفة لبرنامج العمل المتعدد السنوات، ولا سيما بموجب الهدف الاستراتيجي 2، والتي تصل قيمتها إلى حوالي 7 ملايين دولار أمريكي (في أغلبيتها للموظفين الفنيين)؛

- الموارد من خارج الميزانية التي توفرها البلدان بموجب مشاريع أو برامج حسابات ائتمانية محددة تصل قيمتها إلى حوالي 23.7 مليون دولار أمريكي، يُخصَّص 10 ملايين دولار أمريكي منها لدعم تنفيذ خطة العمل العالمية للموارد الوراثية النباتية على الصعيدين الوطني والإقليمي الفرعي، وحوالي 10 ملايين دولار أمريكي لدعم تنفيذ خطة العمل العالمية للموارد الوراثية الحيوانية على الصعيدين الوطني والإقليمي، خلال فترة السنتين 2014-2015.⁶

رابعاً- التوجيهات المتلمسة

9- قد ترغب الهيئة في:

- (أ) الإحاطة علماً بمواءمة برنامج عمل منظمة الأغذية والزراعة المتعدد السنوات مع الإطار الاستراتيجي المراجع للمنظمة؛
- (ب) الإقرار بأن الموارد الوراثية تساهم في جميع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة، وبأنه ضمن فترة السنتين 2014-2015 يساهم برنامج العمل المتعدد السنوات بصورة رئيسية في الهدف الاستراتيجي 2؛
- (ج) الإقرار بالدعم الذي توفره الفاو والبلدان المانحة لتنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات؛
- (د) ودعوة الجهات المانحة إلى توفير موارد من خارج الميزانية لدعم تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات ومشاركة البلدان النامية في الاجتماعات ذات الصلة.

⁶ توفرت الموارد من خارج الميزانية بهبة كريمة من الاتحاد الأوروبي، ومرفق البيئة العالمي، والبنك الدولي، ومصرف التنمية الأفريقي والوكالة العالمية للطاقة الذرية من خلال شعبة التقنيات النووية في قطاعي الأغذية والزراعة المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية، وإدارة التعاون التقني في الفاو وعدد من البلدان بما في ذلك: أستراليا، وفرنسا، وألمانيا، والهند، وإيطاليا، وموريتانيا، ومونغوليا، ونيبال، والنرويج، والمملكة العربية السعودية، وإسبانيا، والسويد، وسويسرا، وتركيا.

المرفق 1

إطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة – المكونات الرئيسية

رؤية منظمة الأغذية والزراعة

عالم متحرر من الجوع وسوء التغذية يسهم فيه الغذاء والزراعة في تحسين مستويات حياة الجميع، وبخاصة من هم أشد فقراً، بطريقة مستدامة اقتصادياً واجتماعياً وبيئياً.

الأهداف العالمية الثلاثة للأعضاء

- 1 - استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية للعمل تدريجياً على بناء عالم يحصل فيه الناس في جميع الأوقات على غذاء كافٍ وآمن ومغذٍ يلبي احتياجاتهم التغذوية وأذواقهم ليعيشوا حياةً ملؤها النشاط والصحة؛
- 2 - استئصال الفقر ودفع التقدم الاقتصادي والاجتماعي للجميع، بزيادة إنتاج الأغذية، وتحسين التنمية الريفية وسبل المعيشة المستدامة؛
- 3 - الإدارة والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية، بما في ذلك الأراضي، والمياه، والهواء، والمناخ، والموارد الوراثية، لصالح أجيال الحاضر والمستقبل.

الأهداف الاستراتيجية

- 1 - المساهمة في استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية
- 2 - زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة، والحراجة ومصايد الأسماك بصورة مستدامة
- 3 - الحدّ من الفقر في الريف
- 4 - التمكين من وجود نُظُمٍ للزراعة والأغذية أكثر شمولاً وكفاءة
- 5 - زيادة صمود سُبل كسب العيش في مواجهة التهديدات والأزمات

الهدف الإضافي

- 6 - الجودة التقنية، والمعرفة والخدمات

الموضوعان الشاملان

- المساواة بين الجنسين
- الحوكمة

الوظائف الأساسية

- 1 - تيسير ودعم عمل البلدان في وضع وتنفيذ الصكوك المعيارية ووضع المواصفات مثل الاتفاقات الدولية ومدونات السلوك والمواصفات التقنية وغير ذلك.
- 2 - تجميع البيانات والمعلومات وتحليلها ورصدها وتحسين فرص الحصول عليها في المجالات ذات الصلة باختصاصات المنظمة
- 3 - تيسير وتعزيز ودعم الحوار من أجل السياسات على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية
- 4 - إسداء المشورة ودعم تنمية القدرات على المستويات القطرية والإقليمية لتنفيذ ورصد وتقييم السياسات والاستثمارات والبرامج القائمة على الأدلة
- 5 - أنشطة المشورة والدعم التي تجمع المعارف والتكنولوجيات والممارسات الجيدة وتنشرها وتحسن من تطبيقها في مجالات اختصاص المنظمة
- 6 - تيسير إقامة الشراكات، في مجالات الأمن الغذائي والتغذية والزراعة والتنمية الريفية، بين الحكومات وشركاء التنمية والمجتمع المدني والقطاع الخاص
- 7 - الدعوة والاتصال على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية في مجالات اختصاص المنظمة.

الأهداف الوظيفية

- الخدمات الإرشادية
- تكنولوجيا المعلومات
- حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه
- الإدارة التي تتسم بالكفاءة والفعالية

المرفق 2

مواءمة برنامج العمل المتعدد السنوات – تنفيذ ونتائج الهدف الاستراتيجي 2 لمنظمة الأغذية والزراعة

ألف – برنامج العمل المتعدد السنوات 2014–2017

النتيجة 4	النتيجة 3	النتيجة 2	النتيجة 1	الهدف الاستراتيجي 2 للفاو
اتخاذ أصحاب المصلحة قرارات مستندة إلى أدلة في مجالي تخطيط وإدارة الزراعة والموارد الطبيعية لدعم التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة، وذلك عن طريق الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليلات	قيام أصحاب المصلحة بوضع واعتماد وتنفيذ آليات الحوكمة الدولية والصكوك ذات الصلة (المواصفات، والخطوط التوجيهية، والتوصيات، وغيرها). اللازمة لتحسين وزيادة توفير السلع والخدمات في نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة	قيام أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء بتعزيز الحوكمة- أي السياسات والقوانين وأطر الإدارة اللازمة لدعم المنتجين ومديري الموارد في عملية التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة	اعتماد المنتجين ومديري الموارد الطبيعية ممارسات تؤدي إلى زيادة وتحسين توفير المنافع والخدمات في نظم إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة	زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من قطاعات الزراعة والغابات ومصايد الأسماك على نحو مستدام مجالات عمل برنامج العمل المتعدد السنوات
عرض حالة التنوع البيولوجي للأغذية والزراعة في العالم (برنامج العمل المتعدد السنوات 2016–2017)				التنوع الوراثي للأغذية والزراعة
إعداد خطة العمل العالمية الثالثة للموارد الوراثية النباتية (2014–2017)	استعراض تنفيذ خطة العمل العالمية الثانية للموارد الوراثية النباتية (برنامج العمل المتعدد السنوات 2014–2015)	دعم تنفيذ خطة العمل العالمية الثانية للموارد الوراثية النباتية (2014–2017)		الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة

النتيجة 4	النتيجة 3	النتيجة 2	النتيجة 1	الهدف الاستراتيجي 2 للفاو
<p>اتخاذ أصحاب المصلحة قرارات مستندة إلى أدلة في مجالي تخطيط وإدارة الزراعة والموارد الطبيعية لدعم التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة، وذلك عن طريق الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليلات</p>	<p>قيام أصحاب المصلحة بوضع واعتماد وتنفيذ آليات الحوكمة الدولية والصكوك ذات الصلة (المواصفات، والخطوط التوجيهية، والتوصيات، وغيرها). اللازمة لتحسين وزيادة توفير السلع والخدمات في نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة</p>	<p>قيام أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء بتعزيز الحوكمة- أي السياسات والقوانين وأطر الإدارة اللازمة لدعم المنتجين ومديري الموارد في عملية التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة</p>	<p>اعتماد المنتجين ومديري الموارد الطبيعية ممارسات تؤدي إلى زيادة وتحسين توفير المنافع والخدمات في نظم إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة</p>	<p>زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من قطاعات الزراعة والغابات ومصايد الأسماك على نحو مستدام</p> <p>مجالات عمل برنامج العمل المتعدد السنوات</p>
<p>إعداد التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحيوانية للأغذية والزراعة في العالم (برنامج العمل المتعدد السنوات 2014-2015)</p>	<p>النظر في خطة العمل العالمية المحدثة للموارد الوراثية الحيوانية (برنامج العمل المتعدد السنوات 2016-2017)</p>	<p>دعم تنفيذ خطة العمل العالمية الثانية للموارد الوراثية الحيوانية (2014-2017)</p>	<p>دعم تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها (2014-2017)</p>	<p>الموارد الوراثية الحيوانية للأغذية والزراعة</p>
<p>إعداد حالة الموارد الوراثية المائية للأغذية والزراعة في العالم (برنامج العمل المتعدد السنوات 2016-2017)</p>				<p>الموارد الوراثية المائية للأغذية والزراعة</p>
	<p>النظر في مسودة عناصر لتيسير التنفيذ المحلي للحصول على الموارد الوراثية للأغذية والزراعة واقتسام المنافع للقطاعات الفرعية للموارد الوراثية للأغذية والزراعة (برنامج العمل المتعدد السنوات 2014-2015)</p>			<p>المسائل الشاملة</p> <p>الحصول على الموارد وتقاسم منافعها</p>

النتيجة 4	النتيجة 3	النتيجة 2	النتيجة 1	الهدف الاستراتيجي 2 للفاو	
اتخاذ أصحاب المصلحة قرارات مستندة إلى أدلة في مجالي تخطيط وإدارة الزراعة والموارد الطبيعية لدعم التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة، وذلك عن طريق الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليلات	قيام أصحاب المصلحة بوضع واعتماد وتنفيذ آليات الحوكمة الدولية والصكوك ذات الصلة (المواصفات، والخطوط التوجيهية، والتوصيات، وغيرها). اللازمة لتحسين وزيادة توفير السلع والخدمات في نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة	قيام أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء بتعزيز الحوكمة- أي السياسات والقوانين وأطر الإدارة اللازمة لدعم المنتجين ومديري الموارد في عملية التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة	اعتماد المنتجين ومديري الموارد الطبيعية ممارسات تؤدي إلى زيادة وتحسين توفير المنافع والخدمات في نظم إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة	زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من قطاعات الزراعة والغابات ومصايد الأسماك على نحو مستدام مجالات عمل برنامج العمل المتعدد السنوات	
	استعراض تنفيذ برنامج العمل بشأن تغير المناخ والموارد الوراثية (برنامج العمل المتعدد السنوات 2016-2017)			تغير المناخ والموارد الوراثية	
	النظر في مسودة الخطوط التوجيهية لتعميم مفهوم التنوع البيولوجي في السياسات والبرامج وخطط العمل الوطنية والإقليمية المتعلقة بالتغذية (2014-2015)			التنوع الوراثي والتغذية	
	استعراض عمل مجموعات العمل التابعة للهيئة بشأن تطبيق ودمج التكنولوجيات الحيوية لصون الموارد الوراثية للأغذية والزراعة واستخدامها المستدام (برنامج العمل المتعدد السنوات 2014-2015)			التكنولوجيات الحيوية	
	استعراض وتحليل الدروس المستفادة من تنفيذ الغايات والمؤشرات (برنامج العمل المتعدد السنوات 2016-2017)			الغايات والمؤشرات	

النتيجة 4	النتيجة 3	النتيجة 2	النتيجة 1	الهدف الاستراتيجي 2 للفاو
<p>اتخاذ أصحاب المصلحة قرارات مستندة إلى أدلة في مجالي تخطيط وإدارة الزراعة والموارد الطبيعية لدعم التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة، وذلك عن طريق الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليلات</p>	<p>قيام أصحاب المصلحة بوضع واعتماد وتنفيذ آليات الحوكمة الدولية والصكوك ذات الصلة (المواصفات، والخطوط التوجيهية، والتوصيات، وغيرها). اللازمة لتحسين وزيادة توفير السلع والخدمات في نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة</p>	<p>قيام أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء بتعزيز الحوكمة- أي السياسات والقوانين وأطر الإدارة اللازمة لدعم المنتجين ومديري الموارد في عملية التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة</p>	<p>اعتماد المنتجين ومديري الموارد الطبيعية ممارسات تؤدي إلى زيادة وتحسين توفير المنافع والخدمات في نظم إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة</p>	<p>زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من قطاعات الزراعة والغابات ومصايد الأسماك على نحو مستدام</p> <p>مجالات عمل برنامج العمل المتعدد السنوات</p>
	<p>التقرير المرحلي/التقييم الدوري/استعراض برنامج العمل المتعدد السنوات (برنامج العمل المتعدد السنوات 2016-2017)</p>			<p>برنامج العمل المتعدد السنوات</p>
	<p>هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة مجموعات العمل الفنية الحكومية الدولية</p>			<p>خدمات الأمانة</p>