

المؤتمر العام

C 89/14-Sup.1

August 1989

منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة ، روما

الدورة الخامسة والعشرون

روما، ١١ - ٣٠/١١/١٩٨٩

A

خطة عمل المنظمة لادماج المرأة في عملية التنمية

١- كانت الدورة الرابعة والعشرين للمؤتمر قد طلبت الى المدير العام، في قرارها ٨٧/٣، " أن يقدم الى الدورة الرابعة والتسعين للمجلس خطة عمل بشأن ادماج المرأة في التنمية".

٢- وبناء على ذلك قدم المدير العام الى المجلس، في دورته الرابعة والتسعين، خطة عمل بشأن ادماج المرأة في التنمية، وقد وافق عليها المجلس بقراره رقم ٩٤/١. وطلب من المؤتمر الموافقة عليها.

٣- وبناء على طلب المجلس، ترفق طيا خطة العمل، بالصيغة التي وافق عليها المجلس في دورته الرابعة والتسعين، لينظر فيها المؤتمر.

مجلس

منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة ، روما

خطة عمل المنظمة لادماج المرأة في عملية التنمية

A

بيان المحتوياتالمفحات

1	أولا - مقدمة
2	ثانيا - <u>إطار الاستراتيجية</u>
5	ثالثا - <u>مجال الأوضاع المدنية للمرأة</u>
5	1 - المعايير القانونية
7	2 - المواقف
7	رابعا - <u>المجال الاقتصادي</u>
8	1 - الانتاج الزراعي
11	2 - تصنيع الأغذية وتسويقها
12	3 - العمالة والقطاع غير النظامي
13	4 - التحكم في الدخل والمواومة الاقتصادية
14	خامسا - <u>المجال الاجتماعي</u>
14	1 - الجوانب السكانية
16	2 - التغذية والاقتصاد المنزلي ونوعية الحياة
18	3 - التعليم
19	سادسا - <u>مجال اتخاذ القرارات</u>
19	1 - المشاركة في اتخاذ القرارات
21	2 - التنظيمات السكانية
22	سابعا - <u>تحسين وسائل العمل</u>
22	1 - الاحصاءات والمؤشرات
24	2 - التدريب والاعلام العام
25	3 - الاتفاقيات والترتيبات الدولية
26	4 - المساعدات الفنية
28	ثامنا - <u>الأسلوب الشامل لخدمة دور المرأة في التنمية</u>
29	1 - التحليل المشترك بين القطاعات لدور المرأة في التنمية
30	2 - دعم التخطيط ووضع السياسات على المستوى القطري
31	3 - الرصد والتقييم
33	تاسعا - <u>ملاحظة ختامية</u>

الملحق الأول المنجزات البارزة في مجال اختصاصات المنظمة وأعمالها للنهوض بدور المرأة في التنمية

الملحق الثاني تنفيذ خطة عمل المنظمة لادماج المرأة في التنمية

أولا - مقدمة

- ١- طلب المؤتمر العام للمنظمة في دورته الرابعة والعشرين التي عقدت عام ١٩٨٧، من المدير العام بموجب القرار ٨٧/٣: " أن يواصل التعاون مع المنظمات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة في تنفيذ استراتيجيات نيروبي التطلعية والخطة المتوسطة الأجل على نطاق المنظومة للنهوض بدور المرأة في التنمية " و "٠٠٠" أن يقدم الى الدورة الرابعة والتسعين للمجلس خطة عمل بشأن ادماج المرأة في عملية التنمية " .
- ٢- وتشكل استراتيجيات نيروبي التطلعية، التي شاركت المنظمة في اعدادها على نحو لائق، اطارا للعمل على المستويات القطرية والاقليمية والاقليمية والعالمية، لكي تدعم، في جميع المجالات، حصول المرأة في السنوات المقبلة على قدر أكبر من المساواة ومزيد من الفرص الأخرى. وتعتبر استراتيجيات نيروبي التزاما من جانب المجتمع الدولي لاتخاذ خطوات ملموسة، بحلول عام ٢٠٠٠، من أجل القضاء على جميع أشكال التمييز على أساس النوع في المجالات السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية .
- ٣- وترجم الخطة متوسطة الأجل على نطاق المنظومة للنهوض بدور المرأة في التنمية، الأبعاد الانمائية لاستراتيجيات نيروبي الى مهام على مستوى البرنامج الفرعي يمكن لمنظومة الأمم المتحدة أن تنجزها أثناء الفترة ١٩٩٦-١٩٩٦. وتعتمد عناصر هذه الخطة، وخاصة ما يتعلق منها بالأغذية والزراعة، على عمل المنظمة .
- ٤- ويلاحظ أن خطة العمل الحالية للمنظمة بشأن ادماج المرأة في عملية التنمية هي تعديل وتوسيع للأهداف والاستراتيجيات في المجالات المحددة لمسؤولية المنظمة . فهي تطبيق لمبادئ استراتيجية نيروبي في قطاع التنمية الزراعية، والغذائية، والريفية، في مجالات اختصاص المنظمة . وبطبيعة الحال تعود جذور خطة العمل المذكورة كذلك الى وثيقة قديمة، وان كانت لاتقل أهمية، هي اعلان المبادئ وبرنامج العمل الذي أصدره المؤتمر العالمي للإصلاح الزراعي والتنمية الريفية الذي تناول، بطريقة خاصة جدا، قضايا المرأة في التنمية الزراعية والريفية . ومنذ أن عهد الى المنظمة بهذا التفويض في ١٩٧٩، تراكمت لديها خبرات واسعة وتجارب هامة . وقد ساهمت الدروس المستفادة في تحديد شكل الخطة الحالية .
- ٥- وقد صيغت خطة العمل المذكورة، عن قصد، بطريقة تيسر مقارنتها بالخطة المتوسطة الأجل على نطاق المنظومة للنهوض بدور المرأة في التنمية .

الأولوية . وتعمل هذه العناصر بتعاون وثيق، غير أنه من الأساسى تمييز كل منها بوضوح من أجل تحديد أساليب المنظمة، ورغبة فى تحديد أولوياتها بوضوح كامل.

٤- لذا يتحتم على المنظمة أن تضطلع بمسؤولية تلبية هذه الاهتمامات الرئيسية، فيلزمها أن تتولى بنفسها تصميم هذا التغيير وأن تعتمد على مشاركة الحكومات فى ادارة الأعمال الفعلية التى ينطوى عليها، وبعبارات واقعية ستولى المنظمة ما يلى:

(أ) أن تستعرض التطورات الرئيسية وترصدها، وأن يكون لها فى اى وقت فكرة شاملة عن القضايا العالمية، وتصور واضح للاتجاهات المطلوبة فى المستقبل،

(ب) أن تعمل فى مجال مفاهيم السياسات المتعلقة بدور المرأة فى عملية التنمية على المستوى العالمى، وأن تهتم بتطبيقها على المستوى القطرى (وتقدم المساعدات فى هذا المجال)، وأن تدعم العمــــل المشترك، أى الاتفاقيات الدولية بشأن المعايير والتعاون،

(ج) أن تساعد على تشغيل آليات التنفيذ: وتحديد احتياجات البحوث على المستوى العالمى، وتوجيه برامج العمل، وتعبئة الموارد.

٥- سيكون لبرنامج المنظمة الخاص بدور المرأة فى عملية التنمية وفسسى التنمية الزراعية والغذائية والريفية نموذج متميز اذا طبقت الاستراتيجية المذكورة كذلك داخل المنظمة بطريقة متناسقة . ولتحقيق هذا:

- ينبغي اقناع جميع موظفى المنظمة بهذه القضية،
- يجب تدعيم الأجهزة الداخلية الخاصة بدور المرأة فى عملية التنمية، وينبغي أن يشمل ذلك وسائل الرصد الفعالة،
- ينبغي اقامة حوار منتظم مكثف مع الأجهزة الرئاسية للمنظمة والحصول على مشورتها فى هذا المجال،
- يجب اقامة شبكة من علاقات العمل مع الشركاء الخارجيين فى الجهود التى تبدل فى مجال دور المرأة فى عملية التنمية، وهذا يعنى تدعيم

وسيسهل هذا رفع التقارير الى لجنة مركز المرأة التابعة للأمم المتحدة، والمجلس الاقتصادى والاجتماعى، والجمعية العامة للأمم المتحدة، وذلك على نطاق المنظومة، وهو أمر تلتزم به المنظمة شأنها شأن المنظمات الأخرى فى المنظومة.

٦- وتعتبر خطة العمل الحالية توضيحية، بطبيعتها، لكنها ستساعد الأجهزة الرياسية والوحدات التنظيمية على تخطيط برامج العمل والميزانية للفترات المالية المقبلة، التى يتعين عليها أن توفر الوسائل الأساسية لتنفيذ الخطة بفعالية. أما الفترة المرجعية لهذه الخطة فهى من ١٩٩٥-١٩٩٥، وذلك لتتزامن مع الفترات المالية الثلاث لنفس المدة.

ثانياً - إطار الاستراتيجية

١- ان قضية المرأة قضية ذات جانبين بالنسبة للمنظمة بصفها منظمة فوضت لها مسؤولىات عالمية فى مجال التنمية الزراعية والغذائية والريفية: الجانب الأول، ويتمثل فى أن المرأة، فى مجال مسؤولىات المنظمة، لاتحصل على حقوق وفرص متساوية، وهو أمر يتناقض مع المبادئ العالمية لحقوق الانسان وكرامته التى تدعمها المنظمة. والجانب الثانى هو أن المرأة التى لاتحصل على أحسن الفرص وتتوافر لها الظروف الملائمة، لاتستطيع أن تشارك فى أعمال التنمية الزراعية والغذائية والريفية بما يتناسب مع مواهبها وقدراتها، ولاشك أن هذه خسارة كبيرة للأفراد الذين يهمهم الأمر وللمجتمعات على حد سواء.

٢- ونظرا الى أن معظم النساء لا يتمتعن بالمساواة فى الحقوق وفى المعاملة، فان المنظمة تواجه تحديات كبيرة من أجل تخفيف معاناة المرأة وأعبائها كلما كان ذلك ممكنا، وفى سعيها الى تغيير الظروف الأساسية حتى تحول دون تكرار مشاق لامبرر لها. وهذا يعنى تغيير التقاليد، والاقتصاديات، والمجتمعات تغييرا عميقا. ولهذا فان المهمة الأساسية للخطة المذكورة هى العمل على احداث التغيير المنشود.

٣- وينبغى أن يتحقق هذا التغيير على مستويات مختلفة: اذ يتعين أن توسع بصفة منتظمة مجموعة المعارف والمفاهيم المتعلقة بدور المرأة فى عملية التنمية، وفى التنمية الزراعية والغذائية والريفية، وعلى أساس هذه المعارف ينبغى اتباع سياسات تدعم هذه التنمية وتساعد على تحقيقها، وفى إطار هذه السياسات يجب وضع البرامج الملائمة ذات الأثار المضاعفة بحسب

العمل الحالية للمنظمة هو أن تنظم أنشطتها، وتوعدكدها، وتكثفها. ويعدد الملحق الأول المراحل الهامة لتطور المسؤوليات التي فوضت الى المنظمة والأعمال التي أنجزتها في هذا المجال.

٩- الجهة المكلفة بالمسؤولية الرئيسية لتنفيذ خطة العمل المذكورة هي ادارة دور المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية التابعة لقسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي لمصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية. وتوجد جماعة عمل مشتركة بين المصالح المعنية بدور المرأة في عملية التنمية، يرأسها المدير العام المساعد لمصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، وتعمل بتوجيهات مكتب المدير العام لضمان التنسيق الداخلي على نطاق المنظمة.

١٠- ويتطلب تنفيذ الاستراتيجية المذكورة خطوات عديدة، يأتي تفصيل الخطوات الرئيسية منها فيما يلي. أما تنظيم العمل والتعاون بين الوحدات المختلفة في المنظمة فيرد في الملحق الثاني.

ثالثا - مجال الأوضاع المدنية للمرأة

يركز هذا البرنامج على نحو يماثل ما ترمى اليه الخطة المتوسطة الأجل على نطاق المنظومة للنهوض بدور المرأة في التنمية، على القضاء على قواعد التمييز ضد المرأة سواء كان مصدر ذلك القوانين أو المواقف. ويتناول البرنامج ما يعتبر متطلبات أساسية بالنسبة للأقسام الأخرى للخطة: كالظروف القانونية التي تتيح للمرأة المساهمة في أعمال التنمية وتمكنها من الاستفادة منها، وتساعد على تدعيم المواقف التي تشجع على تقدم المرأة. ومن الأمور الأساسية لهذا البرنامج المبادئ التي تتضمنها "اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة".

١- المعايير القانونية

(أ) القضايا

- في كثير من البلدان والمؤسسات لا يعترف قانونيا بمساواة المرأة مع الرجل، وهذا يوجب على حصول المرأة على الموارد الانتاجية، وعلى الفرص المتاحة لها للتمتع بمنافع التقدم الاقتصادي، وحصولها على المزايا الاجتماعية، وامكانية المشاركة في اتخاذ القرارات، وما يتعلق بكرامتها الانسانية.

علاقات العمل مع مؤسسات البحوث، وجمعيات النساء، والمنظمات غير الدولية، والوكالات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة،

- سيتعين على المنظمة أن تدمج الموضوعات المتعلقة بدور المرأة في عملية التنمية ضمن مفاهيمها الانمائية العامة، ولا ينبغي استثناء البرامج الخاصة بالمرأة بل يمكن استخدامها اما لسد الفراغ في المعلومات عن أوضاع المرأة وسلوكها واحتياجاتها، أو لتخفيف المشاق الكبيرة التي تواجهها، لأنه لا يمكن إيجاد حل لهذه المشكلة الا على أساس اتخاذ تدابير خاصة بالمرأة، وسينطبق مبدأ الاندماج المذكور على المستوى الكلي، أي على البرنامج في مجموعه، وعلى المستوى الجزئي أي على البرامج والمشروعات التي تسعى بصورة عامة الى اندماج الاهتمامات الخاصة بدور المرأة في عملية التنمية ضمن نشاطاتها، ولكن لا ينبغي أن تستثنى العناصر الخاصة بالمرأة في المشروعات اذ سمحت الفرصة بتحقيق بعض المنافع الخاصة بها.

٦- وكنتيجة طبيعية لذلك:

- ينبغي أن تركز الأعمال على المستوى القطري على: (أ) تصميم السياسات، (ب) التدريب، (ج) توفير الدعم للسلطات والمؤسسات الرئيسية،

- وستسعى المنظمة تدريجيا الى العمل كذلك مع الوكالات، ومؤسسات البحوث، والمنظمات غير الحكومية، في مجال دراسات الحالة، والعمليات الرائدة، والتدخل الخاص بشأن تسليم المشروعات المتعلقة بدور المرأة في عملية التنمية.

٧- وسيظل الاتجاه الرئيسي لأعمال المنظمة يتركز، بدرجة كبيرة، على تدعيم دور المرأة كمنتج للمواد الزراعية. وفي هذا الاطار ستولى الأعمال المستقبلية مزيدا من الاهتمام للاحتياجات الخاصة بالمرأة في مجال: (١) الأعمال المدرة للدخل والرقابة على الدخل، (٢) فرص التعليم والتدريب، (٣) التكنولوجيات والوسائل الأخرى التي تساعد على تخفيف أعباء المرأة وترفع مستوى إنتاجية عملها.

٨- ويمكن العثور على بعض هذه المقترحات في الأساليب والمبادرات الأساسية الواردة في البرامج التي وضعتها المنظمة في السابق. وما تهدف اليه خطة

٢- المواقف(أ) القضايا

- ان المساواة القانونية من الناحية النظرية وحدها لاتضمن للمرأة المساواة الفعلية، بل ينبغي أن تتغير مواقف الرجال والنساء تغييرا ايجابيا للاعتراف بحق المساواة.

(ب) الأهداف

- الحد من مفاهيم ومواقف التمييز ضد المرأة، وتدعيم أسلوب أكثر ايجابية نحو المرأة ودورها فى عملية التنمية.

(ج) الأعمال التى تعتمزم المنظمة القيام بها

- ستركز المنظمة بصفة خاصة على القضاء على التحيز ضد المرأة، وعلى تغيير وتحسين أوضاعها عن طريق ترويج المهن الزراعية بين النساء، وواضعى القرارات، والسكان بصفة عامة، وستتضمن عناصر الحملة مايلى:

• اصدار مطبوعات تتحدث عن النساء اللاتى حققن نجاحا فى مختلف المهن الزراعية، وستستهدف هذه المطبوعات وسائل الاعلام والمعلمين والمسؤولين فى الحكومات،

• اعداد وتوزيع برامج اذاعية، باللفات الرسمية، لتحقيق نفس الأهداف المذكورة،

• توفير التدريب التوجيهى للعاملين، أثناء العمل، واعادة تصميم مناهج التعليم فى معاهد التعليم العالى، وتشجيع التحاق النساء بالمدارس والمعاهد الزراعية.

رابعاً - المجال الاقتصادى

تهدف مجموعة التدابير التالية الى دعم دور المرأة فى الاقتصاد الزراعى والريفى، والى زيادة الدعم الذى توفره لها الأنشطة الاقتصادية الى أكبر حد ممكن. ويلاحظ فى المناطق الزراعية أن بعض النساء يشتغلن بالأجر، وينتج بعض السلع الزراعية

(ب) الأهداف

- زيادة وعى الحكومات والرأى العام بالمعايير الدولية المتعلقة بوضع المرأة التى التزمت بها جميع الحكومات تقريبا،
- تدعيم العمل بهذه المعايير.

(ج) الأعمال التى تعترف المنظمة القيام بها

- ستبذل الجهود لاعداد بيان مفصل عن الوشائق القانونية القطرية المتعلقة بدور المرأة فى عملية التنمية الزراعية والغذائية والريفية، مع تحديد المجالات التى تتطلب ادخال التحسينات، وسيتركز الاهتمام على مجالات حيازة الأراضى، والحصول على القروض، والعضوية فى المنظمات الانمائية والجمعيات التعاونية، مع التأكيد بصفة خاصة على مايلى:
 - حق الحصول على الأرض والماء،
 - حق التعاقد (القروض، والايجار والتأجير، وغير ذلك)،
 - حق العضوية الكاملة والمساواة فى التصويت بالنسبة للمنظمات الشعبية مثل جمعيات المستأجرين، واتحادات العمال، والجمعيات التعاونية، واتحادات القروض،
 - حق الحصول على التكنولوجيات الجديدة،
- تدعيم الوعى بحقوق المرأة بين سكان المناطق الريفية،
- تدعيم تبادل الخبرات بين الدول فى مجال تطبيق الوشائىق القانونية التى وافق عليها المجتمع الدولى،
- توفير الخدمات الاستشارية وخدمات التدريب للبلدان النامية التى ترغب فى جعل التشريع القطرى متناسقا مع المعايير الدولية.

- توفير خطوط توجيهية فى مجال السياسات للحكومات من أجل وضع قواعد وحوافز عادلة، وأجهزة مؤسسية كافية لتنظيم وتسهيل حصول المرأة على الموارد، والتشجيع على توزيع العمل بطريقة رشيدة وعادلة،

- تدعيم الأعمال، والبرامج، والمشروعات، التى تساعد على استخدام الموارد بطريقة عادلة، وتدعم المرأة بطريقة أكثر فعالية.

(ج) الأعمال التى تعتمزم المنظمة القيام بها

- اتخاذ الخطوات التى تساعد فى الحصول على صورة أوضح على مستوى العالم، ولتحقيق هذا الهدف: اعداد تحليل عن القضايا المتعلقة بالرجل والمرأة فى مجالات حياة الأراضى، وعدم ملكيتها، واستراتيجيات البقاء التى يلجأ اليها المعدمون، وعن حالة الهجرة، والحصول على الائتمان الزراعى والمستلزمات الزراعية، والتكنولوجيا، وخدمات الارشاد وغيرها، توفير التوجيه والدعم للبحوث المماثلة على المستوى القطرى، ومساعدة البلدان فى مجال تمكين المرأة من الاستفادة من الاصلاح الزراعى وبرامج الاستيطان،

- توفير المساعدة للبلدان من أجل اعادة توجيه نظم الارشاد الزراعى لتشمل المرأة واهتماماتها فى مجال وضع وتعميم الخطوط التوجيهية للسياسات ومواد التدريب على الارشاد الزراعى، وضع الخطوط التوجيهية للمناهج الدراسية الخاصة ببرامج التدريب على الارشاد الزراعى قبل بدء العمل وأثناء العمل، ترويج رسالة واسعة النطاق فى مجال الارشاد لتوضح المسؤوليات التى تضطلع بها المرأة فى الأسرة والادارة الزراعية،

- توعية الحكومات، وعن طريقها المؤسسات المالية، لكى توفر للمرأة مصادر ائتمانية كافية، ووضع مشروعات اقراض سليمة لمصلحة المزارعات، وذلك كجزء من نظام يشمل كذلك الخدمات الفنية والتجارية الأخرى، وفى الوقت نفسه تدعيم برامج الادخار،

- تدعيم انتاج وتحسين التكنولوجيات المتعلقة بدور المرأة فى الانتاج الزراعى، خصوصا فيما يتعلق بالآتى: انتاجية اليد العاملة فى الأنشطة الزراعية، والأصناف الزراعية، وأساليب

لحسابهن الخاص، ومنهن من يجمع بين العمليتين. وتشارك جميع النساء فى الحياصة الاقتصادية بطريقة أو بأخرى. وتساهم المنظمة فى رفع المستوى العام للفعالية الاقتصادية بزيادة قدرات المرأة وانتاجيتها وتوسيع مجال فرصها الاقتصادية.

١- الانتاج الزراعى

(أ) القضايا

- لا يحصل العديد من النساء المزارعات والعاملات بدرجة متساوية على الأرض، والقروض، والمدخلات الزراعية، والتكنولوجيا، وخدمات الارشاد الزراعى، وغير ذلك، بسبب الحواجز القانونية والاجتماعية،
- يلاحظ أن عدد الأسر التى تتولى النساء مسؤولييتها كبير وهـو يتزايد، وذلك بسبب هجرة الرجال (خصوصا فى الشرق الأدنى، وأنحاء من آسيا، وأفريقيا الجنوبية، وفى بعض بلدان أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي)، ونظرا الى العراقيل التى مازالت تواجهها المرأة، فان لهذه الهجرة تأثيرا مزدوجا على الأسرة وعلى الاقتصاد،
- تتحمل المرأة نصيبا كبيرا من أعباء العمل الزراعى يتجاوز ما هو معترف به بصفة عامة، ولاشك أن للمجتمعات مصلحة اقتصادية فى زيادة الاستثمار من أجل تدعيم هذا العنصر الهام من اليد العاملة ومساندته بفعالية، كما أن على المجتمعات التزامات أخلاقية للاعتراف بما تقدمه المرأة من مساهمة حيوية للاقتصاد، وللسماع لها بالتمتع بدرجة كاملة وبحرية بحصتها من المنافع،
- ظل تدعيم الانتاج الزراعى طيلة عقود يساند المزارعين من الرجال باعتبارهم مجموعات مستهدفة، وركّز على المهام التى ينجزها الرجال عادة، مهملتا النساء، وما يمثلن من قوى عاملة، وأنشطتهن الخاصة.

(ب) الأهداف

- الحصول على معلومات واسعة عن موضوع التمييز ضد المرأة فيما يتعلق بمختلف جوانب الحصول على وسائل الانتاج، وتحسين تفهم توزيع العمل الزراعى بين الرجال والنساء،

٢- تصنيع الأغذية وتسويقها

(أ) القضايا

- يبدو أن تصنيع الأغذية بالطرق العادية غير الممكنة يقع فى نطاق مسوولية المرأة، ويشارك الرجل والمرأة معا فى أعمال التسويق التى تحقق الدخل، غير أنه يظهر أن التمييز ضد المرأة عادة مألوفة فى أنحاء عديدة من العالم فى مجالات استخدام تسهيلات تصنيع الأغذية، والتسويق، والنقل؛ ويبدو أن الرجال يحظون أكثر من النساء عادة بمزايا استخدام أدوات أفضل، وتكنولوجيات ملائمة، والوسائل الأخرى الفعالة، ويعملون فى الأنشطة ذات رأس المال المكثف حيث لاتحظى المرأة بمعاملة متساوية، ولاشك أن القضاء على هذه القواعد والممارسات المتحيزة ضد المرأة يوءدى الى تحسين الأداء الاقتصادى بصورة عامة.

(ب) الأهداف

- دعم تحسين أساليب وتكنولوجيات تصنيع الأغذية،
- دعم توفير الفرص المتساوية والملائمة للنساء فى مجالات التسويق والمشروعات الصغيرة،
- دعم انشاء بنية أساسية سوقية أفضل، والقضاء على عناصر التمييز فى السياسات التى تنظم عمليات التسويق.

(ج) الأعمال التى تعتمزم المنظمة القيام بها

- التشجيع على تطوير، وترويج، وتعميم الأساليب والتقنيات منخفضة التكاليف فى مجال تصنيع الأغذية، وحفظها، وتخزينها، وتسويقها، وكذلك قواعد السلامة، واعطاء الأولوية فى هذا الصدد للاعتبارات التغذوية،
- اعداد دراسات اجتماعية واقتصادية عن أنشطة التسويق التى يقوم بها النساء والرجال فى بعض النظم الاقتصادية، وعن قنوات التسويق وتبادل المهارات بشأن تسويق الأغذية والاتصالات بين

الزراعة، والانتاج الحيوانى، انشاء روابط قوية بين مؤسسات البحوث ومؤسسات تطوير التكنولوجيا وبين احتياجات المرأة، توجيه تطوير النظم الزراعية وتطبيقها على دينامية الأسبـر الداخلية وتوزيع العمل، اعداد البحوث ومواد التدريب بحيث تعكس القضايا المتعلقة بالرجل والمرأة فى تنمية المزارع الصغيرة، الحث على نقل تكنولوجيا الانتاج الزراعى بهدف زيادة انتاج اليد العاملة من النساء فى مجالات اعداد الأرض، وزراعتها، وازالة الحشائش الضارة، ووقاية النباتات، وجنى المحاصيل ونقلها، وانتاج الثروة الحيوانية ورعايتها، وتعزيز عنصر التغذية فى ادارة المزارع وكذلك فى الانتاج الغذائى بوجه عام، اعادة توجيه الدعم والارشاد لمصلحة المرأة المشتغلة فى انتاج الأسماك، خاصة بالنسبة لتربية الأحياء المائية، اعتبار المرأة كعامله ومنتجة فى قطاع الغابات، وخاصة بالنسبة لدورها فى غابات المجتمعات المحلية وفى انتاج محاصيل الأشجار والمشروعات الصغيرة التى تعتمد على الغابات.

- ضمان مشاركة المرأة فى برامج الري، والتركيز على تدريب المرأة الريفية على أعمال ري المزارع الصغيرة وادارتها،
- تقييم مشاركة المرأة فى انتاج المحاصيل النقدية وتأثير تحديث هذا الانتاج على العمل الزراعى الذى تقوم به المرأة، مساعدة الحكومات على تصميم استراتيجيات تساعد على تحقيق مشاركة المرأة على نحو كاف، أو تساعد على الأقل على تلافى المرأة الريفية للآثار السلبية الناجمة عن عمليات التحديث والتطوير،
- توسيع مجالات أعمال تنمية البساتين، وخصوصا التدريب، فيما يتعلق بأشجار الفاكهة، والخضر، والفطر، والجذور والدرنات، لتشمل المرأة تدريجيا وعلى نحو متزايد،
- تدعيم أعمال تربية الحيوان، مثل المجترات (الغنم والمعز)، والحيوانات الصغيرة (الخنزير، والأرانب، والدواجن) بالقرب من المساكن الريفية وتربية الأبقار على أساس الأعلاف الجاهزة،
- تدعيم البرامج والمشروعات المتعلقة بمصايد الأسماك والغابات من أجل ادماج المرأة لكى تشارك فى هذه الأعمال وتستفيد من نتائجها.

- تدعيم السياسات التي تولد العمالة والدخل الكافى للعاملين بالأجر.

(ج) الأعمال التي تعتزم المنظمة القيام بها

- وضع دراسات عن مشاركة المرأة فى سوق العمل (بالتعاون مع الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة، وخصوصا منظمة العمل الدولية)،

- مساعدة البلدان فى مجال اعداد تقييم، فى اطار الاقتصاد الكلى، لآثار الهجرة، والتقلبات الموسمية لأسواق العمالة، واتجاهات الأجور وغيرها، على النساء والأسر، وفى تصميم استجابة السياسات على نحو كاف فى هذا الصدد،

- توفير الدعم للنساء العاملات فى القطاع غير النظامى، عن طريق الأعمال والمشروعات المولدة للدخل التى يتم انجازها بمشاركة المنظمات النسائية.

٤- التحكم فى الدخل والمواءمة الاقتصادية

(أ) القضايا

- يلاحظ أن تدابير المواءمة الاقتصادية وكذلك حالات الطوارئ زادت الضغط على الأسر الريفية الفقيرة، مما اضطر المرأة الى توسيع مجالات عملها حتى تحصل على مزيد من الدخل، وكان لهذا آثار مختلفة على صحتها، وقدرتها على رعاية الأسرة وأفرادها،

- فلا يتحكم الا عدد قليل من النساء فى دخل الأسرة، وفى حصتهن من ذلك الدخل، بل وحتى فى دخلهن الفردى، وعلى نحو مماثل يلاحظ أن الرجل عادة هو الذى يتخذ القرارات والمبادرات المتعلقة بترتيبات العون المتبادل أو العون الذاتى، كما يسيطر الرجال على تنظيم الأنشطة الاقتصادية على مستوى المجتمعات المحلية.

المناطق الريفية والمناطق الحضرية ضمن شبكات الاتصال والنقل،
تدعيم أجهزة التسويق التي يمكن للمرأة أن تشارك فيها على قدم
المساواة، توفير تسهيلات أكثر فعالية لأعمال التسويق التي تقوم
بها المرأة (مثل البنية الأساسية، مراكز رعاية الطفولة مرافق
التخزين).

- تدعيم التسهيلات المالية لأنشطة المرأة في التسويق وبالنسبة
للمشروعات الصغيرة، تسهيل الحصول على القروض، والاعتمادات
المتجددة، وعربات النقل، وغيرها،

- تعزيز قدرات الوكالات القطرية على القيام بالتدريب الأساسي في
مجال ممارسات التسويق المحسنة.

٣- العمالة والقطاع غير النظامي

(أ) القضايا

- تجبر المرأة في أحيان كثيرة على العمل مقابل أجر أقل مما
يحصل عليه الرجل،

- لاتوافر وثائق وبيانات كافية عن مشاركة اليد العاملة النسائية
في الانتاج الزراعي، خصوصا في المحاصيل النقدية، ويلاحظ في
تجارة البيع بالتجزئة في الريف، وفي تصنيع الأغذية وبيعها،
أن القوى العاملة من النساء تحل محل الرجال في العديد من
البلدان، على مستوى الأسرة، أو أنها تزيد مستوى مشاركتها
المؤقتة في أسواق العمالة الريفية بهدف رفع مستوى دخلها،
أو أنها تقوم بالنشاطين معا.

(ب) الأهداف

- تحليل اتجاهات أسواق العمالة الريفية وتأثيرها على عمل
المرأة، وكذلك مشاركة المرأة في القطاعات غير النظامية
(الهجرة من الريف الى الريف، ومن الريف الى المناطق الحضرية)،

- توفير المساعدة للمنظمات النسائية في القطاع غير النظامي،

غير مباشرة، وعلى دورها كمنتج لغذاء الأسرة، ومركزها الاجتماعي، وعلى أمن الأسرة الغذائي، ودخلها، ومستوى معيشتها،

- ان انعدام البيانات ونقص الوعي لدى واضعي السياسات ومخططي التنمية بالعلاقات المترابطة بين العوامل الديموغرافية، ومركز المرأة ودورها في التنمية الريفية والزراعية، يعرقل تصميم البرامج الانمائية.

(ب) الأهداف

- دعم البحوث المنتظمة عن العلاقات بين العوامل الديموغرافية، والأدوار التي تضطلع بها المرأة في التنمية الريفية والزراعية،
- تطوير الأسلوب والمنهجية، على أساس البحوث، وازفاء الطابع المؤسسي عليهما، بهدف أن تدمج بصورة منتظمة الموضوعات والعوامل السكانية ضمن مشروعات التنمية الزراعية والريفية،
- توعية واضعي السياسات والمخططين والمسؤولين عن التنمية الريفية بالقضايا الديموغرافية بالنسبة لمركز المرأة، وبمشاركتها في التنمية الريفية والزراعية.

(ج) الأعمال التي تعتمزم المنظمة القيام بها

- رصد التطورات الدولية واعداد تقييمات عالمية تشمل دراسات على المستوى الدولي والقطري، وعلى مستوى المشروع بخصوص الجوانب السكانية لدور المرأة في عملية التنمية، ودعم تبادل الخبرات والتجارب فيما بين البلدان،
- تنفيذ الأعمال الرائدة المتعلقة بالسكان في اطار المشروعات القائمة في قطاعات الزراعة ومصايد الأسماك والغابات،
- تطوير التدريب، ومواد التدريب عن طريق الحلقات الدراسية العملية،
- اعداد واصدار كتيب بالخطوط التوجيهية لفائدة مخططي المشروعات ومصمميها عن وضع مشروعات انمائية سكانية/ريفية/زراعية متكاملة تشارك فيها المرأة،

(ب) الأهداف

- دعم توليد الدخل المنتظم الذى تحصل عليه المرأة ومراقبته، عن طريق الأعمال الزراعية وغير الزراعية على حد سواء،
- تقييم آثار الأزمة والمواءمة الاقتصادية على الظروف التى تعمل وتعيش فيها المرأة الريفية،
- التأثير على تصميم السياسات الاقتصادية والموافقة عليها، بهدف حماية المرأة الريفية من تحمل الآثار السلبية.

(ج) الأعمال التى تعتزم المنظمة القيام بها

- اعداد دراسات على المستويات القطرية والاقليمية عن آثار الأزمة الاقتصادية والمواءمة الاقتصادية على المرأة الريفية، وذلك بالتعاون مع المنظمات الأخرى التابعة للأمم المتحدة،
- دعم ادخال العناصر المدرة للدخل ضمن المشروعات والبرامج التى تستفيد منها المرأة، وتوعية أعضاء الأسرة بمدى أهمية مشاركة المرأة فى القرارات المتعلقة بالدخل والانفاق معاً.

خامساً - المجال الاجتماعى

تهدف هذه المجموعة من التدابير الى تطوير الخدمات الاجتماعية وجعلها ملائمة للاحتياجات الخاصة بالمرأة. وهناك مجموعات متنوعة من الأنشطة فى المجال الاجتماعى، جميعها مترابطة، ولاتعالج هذه الوثيقة الا ما كان منها يهم المنظمة بصورة مباشرة.

١- الجوانب السكانية(أ) القضايا

- تتفاعل العوامل السكانية، مثل حجم الأسرة، وتركيبها، وعمليات اتخاذ القرارات، والهجرة، وغيرها مع جوانب التنمية الريفية والزراعية، مثل تطبيق أساليب وتكنولوجيات الانتاج الجديدة التى تؤثر على امكانيات الانتاج لدى المرأة بصورة مباشرة أو

- دعم تحديد ونقل الأساليب والتكنولوجيات التي تساعد على تخفيف ما تنفقه المرأة من وقت وطاقة وجهد في القيام بالأنشطة المتعلقة بالاقتصاد المنزلي،
- توفير الدعم لتحسين مستوى الظروف المعيشية والبنية الأساسية الاجتماعية الريفية بصورة عامة .

(ج) الأعمال التي تعتمزم المنظمة القيام بها

- استعراض السياسات والبرامج الدولية والقطرية المتعلقة بالتنمية الريفية، مع التركيز بصفة خاصة على الحاجة الى منهاج متوازن ومتكامل، والتأكيد على الاعتبارات الخاصة بالضرورية لتصحيح التفاوت الاجتماعي، والأسرى، وداخل المجتمعات المحلية، بين الرجل والمرأة، وسيولى الاهتمام كذلك، ضمن اطار الاقتصاد المنزلي والتغذية، لتوفير الدعم للتدابير التي تتعلق بصورة مباشرة بعمليات المنظمة، مثل انشاء البنية الأساسية للشؤون الصحية على أساس الرعاية الصحية الأساسية، والتكنولوجيات الملائمة لتخفيف الأخطار التي تهدد صحة السكان، والمشروعات المتعلقة بتوفير المساكن وظروف الصحة العامة الملائمة وخدمات الرعاية الاجتماعية الضرورية،
- توفير المشورة والمساعدة للحكومات من أجل وضع السياسات والتخطيط في مجال الأغذية والتغذية على المستوى القطري وشبه القطري، بما في ذلك جوانب سلامة الأغذية وحماية المستهلك، مع التركيز بصفة خاصة على ظروف الحوامل والمرضعات،
- تعزيز التوعية الغذائية والتدريب مع الاهتمام بصفة خاصة ببرامج التغذية التكميلية حيث تشارك المرأة فيها بنسبة عالية، تطوير مواد التدريب لادماج اهتمامات التغذية في تخطيط التنمية الريفية وتنفيذها،
- المتابعة على مستوى المشروعات لأساليب تصنيع الأغذية، واعدادها، وحفظها، وكذلك نقل الماء، والأغذية، والأشخاص وغير ذلك، ودعم الأعمال الرائدة مع بذل جهود خاصة تضمن للابتكارات الناجحة أن تتبعها مشروعات تمكن من انتاجها على نطاق واسع، والتعاون مع منظمة العمل الدولية ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وبصفة خاصة مع المنظمات غير الحكومية، بهذا الصدد.

- تقديم المشورة للحكومات عن القضايا السكانية وعلاقتها بدور المرأة فى عملية التنمية.

٢- التغذية والاقتصاد المنزلى ونوعية الحياة

(أ) القضايا

- تضطلع المرأة بدور حاسم فى التغذية، غير أنها فى أنحاء كثيرة من العالم لاتحصل على مياه الشرب والأغذية، كما ينقصها فى أحيان كثيرة الوعى فى مجالات الاستهلاك،
- يتأثر دور المرأة فى المجال المنزلى بالأنشطة الزراعية، ولاشك أن تحسين الانتاجية الاقتصادية والاقتصادات الريفية بالنسبة للمرأة يتمثل فى تخفيف أعباء المهام والمشاكل المنزلية مثل تصنيع الأغذية واعدادها، وجلب الماء، وجمع الوقود،
- تضطلع المرأة عادة بالمسؤولية الأساسية بالنسبة لأعضاء الأسرة المعالين، كما تتحمل مسؤولية غير متكافئة فى رعاية الأفراد المعالين ضمن المجتمع المحلى: كالمعوقين، والمسنين، وغيرهم،
- للمرأة احتياجاتها الخاصة من حيث الرعاية الصحية، والتغذية (خلال فترة الحمل والرضاعة مثلا)، وغيرها،
- تؤثر ظروف المسكن وظروف الصحة العامة، ونقص الطاقة، والمياه الصالحة، والنقل، وانعدام الخدمات الاجتماعية، جميعها، تأثيرا كبيرا على معيشة المرأة، وقدراتها الانتاجية، وامكانياتها لتوفير الخدمات الاجتماعية، مما يؤدى الى تخفيض نوعية الحياة التى تعيشها.

(ب) الأهداف

- دعم تحسين التخطيط التغذوى وبرامج التغذية على المستوى الكلى، وعند الامكان على المستوى الجزئى، والحث على ادراج الاعتبارات التغذوية فى تخطيط الانتاج،

- تعزيز الشبكات الاقليمية من المؤسسات التعليمية العالية والمتوسطة، وضمان المزيد من الاهتمام بمشاركة المرأة فيها بدرجة كافية، وتنظيم تدريب المعلمين ومخططي التعليم على المستويات الاقليمية والقطرية، واعادة تصميم مناهج التعليم الخاصة بالاقتصاد المنزلي،

- التوسع في اتاحة المزيد من الفرص المتساوية للمرأة في مجالات التعليم، والتعليم المختلط، والتعليم العملي، وتوفير المزيد من المرافق والتسهيلات للتعليم التطبيقي الفعال، خصوصا في المناطق الريفية، وزيادة حظ المرأة من المشاركة في المهـن الزراعية.

سادسا - مجال اتخاذ القرارات

ان معيار مشاركة المرأة مشاركة عادلة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية هو مدى مساهمتها في اتخاذ القرارات، وفي الادارة، وفيما تتخذه من مبادرات في المجالين، وفي مدى قبولها كشريكة في الأجهزة الحكومية والمنظمات الشعبية. ويركز هذا البرنامج على زيادة نصيبها من المسؤولة.

١- المشاركة في اتخاذ القرارات

(أ) القضايا

- لا يمكن ضمان الحقوق التامة للمرأة ومشاركتها الكاملة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية، من غير مشاركتها في اتخاذ القرارات على جميع المستويات، ولهذا فانه من الأساس أن تشترك المرأة في اتخاذ القرارات وأن تتولى الوظائف الادارية الرئيسية،

- ويلاحظ في الوقت الحاضر، أن المرأة في معظم المجتمعات لاتشارك مشاركة كاملة في مسؤوليات اتخاذ القرارات داخل الأسرة، كما أن تمثيلها منخفض جدا في الأجهزة والهيئات السياسية والاقتصادية والاجتماعية.

٣- التعليم

(أ) القضايا

- ينعكس التمييز ضد المرأة بصفة خاصة في معظم البلدان في الحصول على التعليم النظامي، وينتج عن هذا أن يكون معدل الأمية عالياً بين النساء ونسبة مشاركتهن في المهن الزراعية منخفضة، والتعليم النظامي استثمار في رأس المال البشري، ويلاحظ أن العديد من النساء يحرمن من هذا الاستثمار، وبالنتيجة لا يحقق الكثير منهن مستواهن الأمثل من الانتاجية،
- وفي أغلب الأحيان يركز تعليم المرأة وتدريبها على أدوارها المنزلية فقط، ولا يتناول أدوارها وأنشطتها الاقتصادية.

(ب) الأهداف

- تحسين مستوى حصول المرأة على التعليم بما في ذلك التعليم في مجالات التنمية الزراعية والريفية،
- تحديث واستكمال برامج الاقتصاد المنزلي في معاهد التعليم العالي، تمشياً مع الظروف المتغيرة بالنسبة للأسر والنظم الاقتصادية،
- رفع مستوى فعالية التعليم بتحسين أساليب التعليم ومرافقه.

(ج) الأعمال التي تعترف المنظمة القيام بها

- استعراض الاتجاهات التعليمية القطرية والعالمية بصورة منتظمة ومتواصلة، مع التركيز على الموضوعات الخاصة بالمرأة في التنمية بصفة عامة والتنمية الزراعية والغذائية والريفية بصفة خاصة،
- مساعدة الحكومات في مجال تنقيح نظمها التعليمية وترشيدها، خصوصاً فيما يتعلق بتعليم المرأة، والموضوعات المتعلقة بالتنمية الزراعية والغذائية والريفية وما يتصل بها،

٢- التنظيمات السكانية(أ) القضايا

- تتولى المرأة في معظم المجتمعات رعاية شئون الأسرة، غير أنها تعيش في مجالات منعزلة، لا يمكنها من الاستفادة بالقدر الكافي من برامج المساعدة الحكومية أو الفنية. وفي العديد من البلدان النامية، لا تشارك المرأة في تنظيم الشئون العامة للمجتمع المحلي، ونادراً ما تكون لها الحقوق الكاملة في العضوية أو في التصويت بالنسبة للمنظمات الاقتصادية والاجتماعية التي يديرها الرجال، ولهذا تظل فرص التعاون المتبادل والامكانيات القيادية لدى النساء مختفية وغير مستغلة، مع أنه يوسع الأعمال الجماعية والأدوار القيادية التي تقوم بها المرأة أن تسهل بدرجة كبيرة الاتصالات، وعمليات التنظيم، وفي النهاية المشاركة المتساوية بين الرجل والمرأة.

(ب) الأهداف

- تدعيم التنظيمات على مستوى القاعدة وفي المدى المتوسط.

(ج) الأعمال التي تعتمدها المنظمة القيام بها

- تحديد العراقيل التي تعوق مشاركة المرأة وأنشطتها الجماعية، تشجيع الأعمال التي تسهل على المرأة أعباء الأسرة والعمل الزراعي (كالتكنولوجيات التي تقتصد في الوقت، ومراكز الرعاية اليومية، وغيرها)، لتمكين المرأة من رفع مستوى مشاركتها في الأعمال الاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية، والسياسية،

- دعم السياسات والبرامج - دون اهمال الحوافز - لانشاء المنظمات النسائية المحلية والمنظمات المشتركة بين الجنسين مثل الجمعيات التعاونية، وجمعيات العون الذاتي للمزارعين، واتحادات الاقراض والادخار، وجمعيات المستهلكين، ونقابات العمال، و لرفع مستوى الادارة التي تتسم بالكفاءة والوضوح،

(ب) الأهداف

- تعزيز مشاركة المرأة فى مسؤولية تصميم المعايير والسياسات، ووضع الاستراتيجيات، وتصميم البرامج، وتخصيص الموارد على جميع المستويات.
- تدعيم تعليم المرأة وتدريبها لتحمل هذه المسؤوليات فى مجالات التنمية الزراعية والغذائية والريفية،
- زيادة عدد النساء العاملات بين موظفى المنظمة فى الميدان، وفى المقر الرئيسى، على المستويات المهنية والادارية، ورفع مستوى مسؤولياتهن فى هذه المجالات.

(ج) الأعمال التى تعتمز المنظمة القيام بها

- رصد نسبة عدد النساء فى مؤسسات التعليم الزراعى العالية،
- زيادة عدد النساء اللاتى يشتركن فى دورات التدريب للمنظمة، وذلك بدعوة الحكومات والمنظمات غير الحكومية الى ترشيح النساء فى هذا المجال،
- اعطاء الأولوية للمرأة فى الوظائف الجديدة والوظائف الشاغرة لدى المنظمة بهدف رفع نسبة النساء الموظفات فى المنظمة على المستوى المهنى والادارى، والتي تبلغ ١٤٧ فى المائة^(١)، وبذل جهود كبيرة لتحقيق الرقم الذى تستهدفه منظومة الأمم المتحدة وهو ٣٠ فى المائة^(٢).

(١) المقر الرئيسى، والمكاتب الاقليمية، والمكاتب القطرية للمنظمة من جميع مصادر التمويل حتى تاريخ ١٩٨٨/٦/٣٠.

(٢) قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة رقم ٢٥٨/٤٠، بتاريخ ١٩٨٥/١٢/١٨.

- وضع مجموعة من المؤشرات المتعلقة بدور المرأة فى التنمية وادراجها ضمن مجموعة المؤشرات القطاعية الشاملة.

(ج) الأعمال التى تعتمز المنظمة القيام بها

- أن تستعرض على المستوى الدولى، وخاصة فى اطار اللجنة الفرعية للأعمال الاحصائية التابعة للجنة التنسيق الادارية (الأمم المتحدة)، امكانية زيادة حجم البيانات التى تجمع بشأن دور المرأة فى الزراعة، وخصوصا عن طريق تقسيمها على أساس النوع، وذلك فى مختلف البرامج والأجهزة القائمة لتجميع البيانات الاحصائية، والتوصية باستخدام "معيار" للتعدادات والخدمات المتعلقة بالسكان الريفيين الذين لا أرض لهم،
- انشاء قاعدة عالمية للبيانات عن دور المرأة فى التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية من أجل تسهيل تجميع المعلومات، واسترجاعها، وتوزيعها على مجموعة واسعة من المستخدمين،
- التوسع فى استخدام المؤشرات المتعلقة بدور المرأة فى التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية، فى الأعمال التى تنجزها المنظمة، مع البدء بالمؤشرات الواردة فى الخطوط التوجيهية للمؤشرات الاجتماعية والاقتصادية التى وضعتها المنظمة، وبذل الجهود لتصنيف هذه المؤشرات على أساس النوع، ويفضل أن يكون ذلك بحسب الأسر التى يتولى مسؤولييتها الرجال والنساء لتحديد التأثير المتفاوت لسياسات وبرامج التنمية على المرأة،
- الاهتمام بصفة خاصة بقضايا المرأة والرجل على حد سواء عند اعداد الكتيبات والخطوط التوجيهية المتعلقة بالاحصاءات، وكذلك عند تنظيم الحلقات الدراسية العملية ومراكز التدريب،
- تنسيق عمليات انتاج المعلومات، وتحليلها، واستخدامها، والاهتمام بتصنيفها بحسب النوع، والبحث عن الوسائل الملائمة لادراج التحاليل الخاصة بالمرأة والرجل فى المسح العالمى السادس للأغذية فى التسعينات،

- دعم تدريب القائمين على تنظيم التنظيمات النسائية، وعلى الخصوص من أجل تعزيز قدرات المجموعات النسائية على الحوار والتفاوض، تدعيم الحوار بين منظمات المرأة الريفية والمؤسسات الحكومية، تشجيع أنشطة المجتمعات المحلية والمبادرات الجماعية وخاصة التي تحظى بتأييد واسع النطاق تحت قيادة المرأة مثل الأعمال الحرجية وزراعة الأسماك وغيرها من الأنشطة التي تخدم المجتمعات المحلية.

سابعاً - تحسين وسائل العمل

لتحسين أداء المجالات الأربعة المذكورة: المركز الاجتماعي، والمجال الاقتصادي، والاجتماعي، ومجال اتخاذ القرارات، على المستويات الدولية والقطرية، تقتض الحاجة بعض الوسائل المشتركة بين جميع هذه المجالات الأربعة. ويستعرض هذا القسم وسائل العمل والخطط الخاصة بتحسينها.

١- الإحصاءات والمؤشرات

(أ) القضايا

- من الضروري دائماً الحصول على المعلومات والبيانات الإحصائية عن مساهمة الرجل والمرأة، وخصوصاً مستوى أدائهما في التنمية الزراعية والغذائية والريفية، وعن آثار القوانين والقواعد والممارسات المتحيزة ضد المرأة على دور المرأة في التنمية. ولاشك أن نقص هذه المعلومات والبيانات يعرقل تصميم وتنفيذ وتقييم السياسات والبرامج التي تعالج تلك الأوضاع.

(ب) الأهداف

- تحسين الأساليب والمفاهيم الإحصائية في مجال التنمية الزراعية والغذائية والريفية، والرامية إلى تجميع البيانات الخاصة بالرجل والمرأة،
- الإسراع بتجميع البيانات الموثوق بها، التي تتسم بالشمول وعدم التحيز،
- توزيع البيانات الموحدة التي تجمعها برامج المنظمة ومشروعاتها على أساس النوع،

- تنفيذ برنامج لتدريب الموظفين فيما يتعلق بدور المرأة فى التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية، ويشمل ذلك جميع موظفى المقر الرئيسى فى المنظمة خلال الفترة من ١٩٩٠-١٩٩٥،
- تصميم حلقة دراسية خاصة عن الجوانب الفنية للتنمية الزراعية، مع الاهتمام بصورة خاصة بقضايا المرأة فى التنمية، مع استعمال الأساليب الحديثة للاتصالات والتعلم، واعدادها باللغات الرسمية،
- توفير المشورة للحكومات فى مجال سياسات التدريب وبرامجها، والمساعدة على تدريب الموظفين الرئيسيين على المستوى الاقليمى، وبقدر الامكان عن طريق الموظفين الميدانيين على المستوى القطرى.

٣- الاتفاقيات والترتيبات الدولية

(أ) القضايا

- الاتفاقيات والترتيبات الدولية وسيلة مفيدة لتحديد بعض مسارات السلوك وضمان تنفيذها، وهى توفّر على المواقف القطرية، وهذا هو المجال الحقيقى الذى يمكن أن تتفوق فيه الأمم المتحدة، وينبغى لها أن تحقق ذلك، وفى هذا الصدد، يمكن للمنظمة أن تضطلع بدور فريد فيما يتعلق بالتنمية الزراعية والغذائية والريفية.

(ب) الأهداف

- المساعدة على وضع المعايير الدولية بشأن دور المرأة فى التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية، والتشجيع على الالتزام بها، ورصد التطورات، والمساعدة على تنسيق السياسات القطرية مع هذه المعايير،
- المساعدة على تحقيق التعاون الدولى فى شكل برامج مشتركة فى هذا المجال.

- التحليل الوافى للبيانات بحسب النوع، ويتم الحصول عليها من التعداد الزراعى العالمى فى عام ١٩٩٠،
- توفير المساعدة، بقدر الامكان، للأعمال الاحصائية القطرية مع اعطاء الأولوية لتخطيطها وتدريب الاحصائيين فيما يتعلق بدور المرأة فى التنمية وما يرتبط بذلك من أعمال،
- التحليل الوافى لبيانات مشروعات المنظمة فيما يتعلق بالمشاركين، والمستفيدين، والمدخلات.

٢- التدريب والاعلام العام

(أ) القضايا

- سيظل التقدم بطيئا ما لم تبذل جهود خاصة لتوعية السكان بالمشكلات التى تواجهها المرأة فى التنمية وبامكانياتها فى هذا المجال، وتوفير التدريب المناسب لموظفى الحكومات والمنظمة معا فى هذا المجال.

(ب) الأهداف

- تغذية وسائل الاعلام بالمعلومات المفيدة عن دور المرأة فى التنمية،
- تعزيز التدريب على المستويات الاقليمية والقطرية،
- تدريب موظفى المنظمة تدريبا كاملا على القضايا المتعلقة بدور المرأة فى التنمية.

(ج) الأعمال التى تعتمزم المنظمة القيام بها

- توفير المطبوعات والمواد السمعية البصرية المتعلقة بدور المرأة فى التنمية لوسائل الاعلام فى فترات منتظمة، ويشمل هذا بذل جهود خاصة، عن طريق المكاتب القطرية للمنظمة، من أجل الوصول الى وسائل الاعلام فى بلدان العالم النامى على المستويات القطرية،

- لا تدرج المرأة في كثير من الأحيان في المشروعات الهامة، ولا يعرف الموظفون الفنيون كيفية ادراج المسائل الخاصة بالمرأة في تصميم المشروعات ولا الاختلافات التي تنشأ عن ذلك في هذه المشروعات.

(ب) الأهداف

- تكثيف المساعدات الفنية للنهوض بدور المرأة في التنمية في مجال التنمية الزراعية والغذائية والريفية، من أجل تحقيق بعض المنافع للمرأة وتشجيعها على المشاركة،

- تحسين نوعية هذه المساعدات الفنية، خصوصا عن طريق:

• التوسع تدريجيا في استخدام أسلوب التكامل، أي جعل اهتمامات المرأة في التنمية تتخلل الأعمال الأخرى،

• استخدام موظفي المساعدات الفنية الذين يلمون بالقضايا المتعلقة بالرجل والمرأة والتنمية الزراعية،

• استخدام أعداد متزايدة من النساء في عمليات المساعدات الفنية كجزء من مشروعات التنمية الزراعية الرئيسية.

(ج) الأعمال التي تعتمزم المنظمة القيام بها

- تعديل القاعدة المفاهيمية للمساعدات الفنية التي تقدمها المنظمة للنهوض بدور المرأة في التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية، بما يتوافق مع اطار الاستراتيجية التي سبق ذكرها، وتبسيط البرامج الميدانية بطريقة فعلية وفقا لهذه الخطة،

- تحديد الوكالات والمؤسسات الدولية والقطرية، الحكومية والخاصة، القادرة على حسن توجيه المشروعات الى الفئات المستهدفة، وبهذا يمكن اللجوء اليها لتنفيذ المشروعات، وانشاء مجموعة من الوكلاء والشركاء وتوسيعها بحيث يشتركون بدرجسة متزايدة في البرامج الميدانية المتعلقة بدور المرأة في التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية، وبحيث تصبح المنظمة تدريجيا المنسق الفعلي، واستعراض الاجراءات بهدف تسهيل الترتيبات المتعلقة بالتعاقد من الباطن على أعمال المشروعات،

(ج) الأعمال التي تعتمزم المنظمة القيام بها

- تدعيم مبادئ الاستراتيجيات التطلعية، وأهداف الخطة المتوسطة الأجل على نطاق المنظومة للنهوض بدور المرأة في التنمية، في جميع برامج المنظمة، ورفع التقارير إلى الأجهزة المعنية في الأمم المتحدة حسبما يقتضيه الأمر،

- متابعة قضايا دور المرأة في التنمية في إطار فريق العمل المعنى بالتنمية الريفية التابع للجنة التنسيق الإدارية، ودعم التعاون الاقتصادي والفني فيما بين البلدان النامية فيما يتعلق بدور المرأة في التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية.

-٤ المساعدات الفنية(أ) القضايا

- على الرغم من أن المساعدات الفنية للنهوض بالمرأة في التنمية بصفة عامة والتنمية الزراعية والغذائية والريفية بصفة خاصة ستظل ضرورية لسنوات طويلة قادمة فإن هناك نقصاً في الموارد، بالإضافة إلى ما تتعرض له هذه الموارد من هدر على جميع المستويات بسبب ضعف تحديد الفئات المستهدفة، وازدواجية الجهود وتكرار التجارب الفاشلة، وانعدام الاتصالات بين السلطات والجهات المسؤولة، وعدم الاستفادة من المنظمات غير الحكومية وخاصة المحلية منها، وإهمال الثقافات المحلية، وعدم سلامة المنهج أو الأسلوب المتبع، ونقص الطاقة الاستيعابية، وقلّة أعداد النساء اللاتي يقمن بدور الوطاء، وتوجد كذلك بعض الأسباب الموضوعية مثل الفجوات الكبيرة فيما يتعلق بهياكل ومؤسسات الدعم، وعلى أي حال، ينبغي إعادة بحث قضية تدبير المساعدات الفنية،

- كذلك يلاحظ أن المساعدات الفنية كانت متحيزة بشدة في الماضي، ومركزة على الرجال باعتبارهم العامل الرئيسي في التنمية الزراعية والريفية،

١- التحليل المشترك بين القطاعات لدور المرأة فى التنمية

(أ) القضايا

- يعتبر دور المرأة فى التنمية قضية متعددة الأبعاد، وهى تتطلب أسلوبا شاملا، وقد توفر الحلول على المستوى القطاعى أو شبه القطاعى استجابات كافية لمشكلات محددة على هذه المستويات، ولكن قد لا تكون مرضية على مستوى الاطار الشامل، وعلى هذا فان التناسق داخل القطاعات وفيما بينها بشأن التنمية الزراعية والغذائية والريفية له أهمية كبيرة، وبالنتيجة، يكون التفاهم الطيب بين الوكالات والمؤسسات التى يهتما الأمر شيئا أساسيا.

(ب) الأهداف

- الحصول فى أى وقت معين على صورة شاملة لدور المرأة فى التنمية، والقضايا المتعلقة بنوع الجنس، والعراقيل التى تواجه دور المرأة فى التنمية وامكانياتها على المستوى العالمى،
- المحافظة على التناسق والتوازن بين قطاعات متعددة فى برنامج المنظمة الخاص بدور المرأة فى التنمية (العمليات العادية والميدانية)،
- تحقيق أهمية متزايدة وتأثير واسع، على المستوى الدولى، فى مجال تنسيق أعمال المرأة فى التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية.

(ج) الأعمال التى تعتمزم المنظمة القيام بها

- تحسين شكل التقارير التى ترفع الى الأمم المتحدة والأجهزة المشتركة بين الوكالات عن دور المرأة فى التنمية بصفة عامة، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية بصفة خاصة، وتوسيع نطاق التغطية التى تشملها هذه التقارير، ووضع الأسس التى تتم فى ضوءها المقارنات بين المراحل المختلفة، ووضع واستخدام المؤشرات المشتركة وقياسها.
- ترشيد وتكثيف الأعمال التى يقوم بها فريق العمل المشترك بين الأقسام المعنى بالمرأة فى التنمية، مع اعطاء الأولوية، بحسب الترتيب التالى، الى ما يلى:

- التركيز على الموضوعات والمشروعات الزراعية الهامة لمساعدة المزارعات (مثل برامج الادارة المتكاملة للآفات، وانتقاء البذور، والرئ، وغيرها) بدلا من التركيز فقط على الأنشطة والتكنولوجيات المحدودة فى نطاق ضيق من أجل تحقيق بعض الدخيل للمجموعات النسائية،

- تعبئة الموارد الدولية فى مجال اهتمامات المرأة فى التنمية، وهى مهمة ستزداد أهمية بتوسيع الدور التنسيقى الذى تظلمع به المنظمة، ومساعدة الحكومات فى مجال تصميم المشروعات الخاصة بدور المرأة فى التنمية والتنمية الزراعية والغذائية والريفية بما فيها المشروعات التى تعد عنصرا من خطط الائتمان والقروض الموجهة للتنمية الزراعية أو الريفية،

- اعداد مجموعة من الخطوط التوجيهية عن كيفية ادراج اهتمامات المرأة فى التنمية ضمن المشروعات، والزام جميع موظفى المنظمة وخبرائها باستخدام هذه الخطوط التوجيهية ورفع التقارير عنها، اعداد كتيب ارشادى عن المفاهيم الجديدة بشأن الاتصال بالمرأة فى الأعمال الميدانية: (يشكل هذا الكتيب جزءا من برنامج المنظمة للتدريب الداخلى على دور المرأة فى التنمية)،

- وضع رموز لجميع مشروعات المنظمة على أساس نوع الجنس وتقييم أثارها على المرأة،

- اعداد قائمة خاصة بالنساء المرشحات لتعيينهن فى مشروعات المساعدات المساعدات الفنية لدى وحدات المنظمة ذات المسوءولية التشغيلية، واستعراض هذه القوائم كل شهر من جانب ادارة شوءون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية لمعرفة معدل خروج الموظفين من الخدمة واستخدامهم،

- تقييم آثار الأعمال المذكورة على المرأة باعتباره من الاجراءات الروتينية بالنسبة لتقدير المشروعات ورصدها وتقييمها.

شامنا - الأسلوب الشامل لخدمة دور المرأة فى التنمية

يهدف هذا الفصل الى ان تحدد على نحو سليم العلاقات داخل القطاعات وفيما بينها بشأن دور المرأة فى التنمية، بصفة عامة، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية بصفة خاصة، والى ابراز قضايا المرأة وانجاز الأنشطة المرتبطة بها ضمن اطار شامل لا كل نشاط على حدة.

(ب) الأهداف

- رصد السياسات والبرامج الشاملة لدى الحكومات فيما يتعلق بدور المرأة فى التنمية،
- التشاور مع الحكومات وتوفير التوجيهات الملائمة لها بشأن الأساليب الشاملة للتخطيط ووضع السياسات التى تتعلق بدور المرأة فى التنمية،
- مساعدة الحكومات على تدعيم علاقاتها مع المنظمات النسائية، والمنظمات غير الحكومية.

(ج) الأعمال التى تزمع المنظمة القيام بها

- الاستمرار فى الاتصال للتعرف على أوضاع المرأة فى التنمية، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية فى البلدان الأعضاء، بما فى ذلك الأعمال التى تنجزها الحكومات من خلال التقارير التى تعدها المكاتب القطرية للمنظمة،
- توفير المساعدة للحكومات فى مجال السياسات وعمليات التخطيط متعددة التخصصات ذات الصلة بدور المرأة فى التنمية، وتعزيز المؤسسات الحكومية التى تهتم بموضوع دور المرأة فى التنمية، وخصوصا عن طريق التدريب،
- تنظيم اجتماع للمنظمات غير الحكومية الهامة المشاركة فى أعمال دور المرأة فى التنمية، بهدف توضيح دور المنظمة كمنسوق وللموافقة على المبادئ الخاصة بعلاقات العمل.

٣- الرصد والتقييم(أ) القضايا

- من العسير تغيير مواقف السكان، والمجتمعات، والادارات القطرية، غير أنها تتطور بمرور الزمن، وتدعو الحاجة الى رصد مراحل التقدم، ليس فقط من أجل ممارسة الضغوط، بل كذلك لكشف

- تعزيز الأجهزة الداخلية،
- البدء فى برنامج تدريب العاملين،
- اعداد جهاز الرصد والتقييم،
- دراسة كيفية اختيار الأعمال التى تقوم بها المنظمة مع مراعاة الأولويات التى يملها اطار الاستراتيجية الشامل،
- استعراض العلاقات الداخلية لتعزيز اتجاه المنظمة ودورها التنسيقى على المستوى الدولى،

- حث فريق المهمات المعنى بالتنمية الريفية، التابع للجنة التنسيق الادارية، ومجموعة الخبراء التابعة لها والمعنية بمشاركة السكان، على تنسيق معالجهما لقضايا دور المرأة فى التنمية بصفة عامة، والتنمية الزراعية والغذائية والريفية بصفة خاصة، وقيام المنظمة بالدور القيادى فى هذا المجال.

٢- دعم التخطيط ووضع السياسات على المستوى القطرى

(أ) القضايا

- ان الحاجة الى نظرة شاملة عن قضايا المرأة فى التنمية تبلغ أشدها على المستوى القطرى، اذ تصدر التشريعات وتتخذ القرارات التنفيذية وتطبق القوانين، على هذا المستوى، وبالإضافة الى ذلك، فان معظم البلدان تتمثل فيها نماذج قليلة أو عديدة من التجانس الداخلى بحيث يمكن بدء العمل فى هذا الاطار، ولهذا فانه من الأهمية الحاسمة أن تتفهم السلطات والمؤسسات القطرية بطريقة سليمة وملائمة العلاقات المتعددة المتبادلة بين قضايا المرأة فى التنمية والمسائل المتعلقة بالنوع،
- تحتاج السلطات والمؤسسات القطرية كذلك الى القدرات الملائمة لتصميم السياسات الملائمة وتخطيط البرامج، وكذلك لتنفيذ البرامج وتقييمها.

- التعاون الكامل فيما يتعلق بالأعمال التي تنجز على نطاق المنظومة في إطار ممارسات تحليل البرامج المشتركة بين المنظمات في إطار لجنة البرنامج والتنسيق للأمم المتحدة،
- أن ترفع الأمانة تقاريرها الى الأجهزة الرئاسية للمنظمة بشأن تنفيذ خطة العمل.

تاسعا - ملاحظة ختامية

- ١- ان الأدوار الاقتصادية التي تضطلع بها المرأة أساسية للتنمية في جميع المجتمعات، وينبغي أن تضطلع المنظمة بدور أساسي لزيادة فرص المرأة، ولاسيما في المجالات التي تدخل في نطاق اختصاصات المنظمة.
- ٢- تعتبر هذه الخطة مشروعا متوسط المدى في إطار الموارد المالية والبشرية المتوافرة. وعلى هذا ينبغي تحديد الأهداف والأعمال المتوقعة في هذا الإطار الزمني مع مراعاة الحقائق والوقائع المذكورة. وقد كان المبدأ الموجه، في جميع المراحل، هو الكفاءة والفعالية عن طريق الانتقاء بدلا من محاولة تغطية جميع هذه المجالات.
- ٣- اذا ثبت أن الخطة سليمة ومتماسكة، واقعية وفعالة، ربما فكرت البلدان الأعضاء عندئذ في دعمها بموارد من خارج الميزانية مما يساعد على تمويل بعض مجالات العمل والجهود التكميلية المذكورة. فعلى سبيل المثال هناك خطة من الخطط الملائمة تتمثل في اعداد دورة تدريبية عن "أساسيات التنمية الزراعية، مع التركيز بصفة خاصة على قضايا المرأة في التنمية".
- ٤- لن يكون للأعمال المقررة وجهود المنظمة الهادفة لادماج المرأة في التنمية أدنى جدوى اذا افتقدت الاهتمام والالتزام من جانب الحكومات.
- ٥- سيتم رصد خطة العمل المذكورة، وتضاف المعلومات الخاصة بما يتحقق من تقدم الى تقرير الموءتمر العالمي للاصلاح الزراعي والتنمية الريفية الذي سيعرض على موءتمر المنظمة كل سنتين ابتداء من عام ١٩٩١.

التأثيرات السلبية المحتملة، والقيام بالتعديلات الملائمة، ويلزم أن يكون الرصد والتقييم جزءاً لا ينفصل عن عمليات التنفيذ، ولا يمكن أن يكون الوضع مختلفاً بالنسبة لقضايا المرأة في سياق التنمية، حيث ينبغي لمجتمعات وإدارات بكاملها أن تتعلم أسلوباً جديداً بهذا الصدد.

(ب) الأهداف

- رصد كل جانب من جوانب تنفيذ خطة العمل الحالية، وتقييمها على فترات منتظمة،
- المشاركة بدرجة كافية في ممارسات الرصد التي تنجز بفضل الجهود التي تبذل على نطاق منظومة الأمم المتحدة،
- توجيه الحكومات القطرية نحو تقييم التغييرات بصورة منتظمة، ومساعدتها في هذا المجال.

(ج) الأعمال التي تعتمدها المنظمة القيام بها

- وضع رموز على أساس النوع ضمن نظام التخطيط والتقييم في برنامج المنظمة العادي، واعداد تقييمات لكل فترة مالية، ورفـع التقارير الى الأجهزة الحكومية، خصوصاً فيما يتعلق بتأثير البرنامج على المستفيدات،
- ادخال نظام تقييم في البرنامج الميداني لضمان أن تحمّل الاعتبارات المتعلقة بالرجل والمرأة على الاهتمام اللائق، وبصورة خاصة في كل مرحلة من مراحل دورة المشروع: التحديد، والصياغة، والتنفيذ، والتقييم،
- تعيين جهة اتصال خاصة بدور المرأة في التنمية في كل قسم، وتخصيص اجتماع واحد في السنة على الأقل من اجتماعات فريق العمل المشترك بين الأقسام المعنى بدور المرأة في التنمية لوضع تقييم شامل لبرنامجي المنظمة العادي والميداني، وبوجه خاص لتقييم تنفيذ خطة العمل المذكورة،

- حالة الأغذية والزراعة الصادرة عن المنظمة: "مشاركة المرأة فى الزراعة"، ١٩٨٣،

- عقدت المنظمة "مشاورة حكومية عن دور المرأة فى انتاج الأغذية والأمن الغذائى فى أفريقيا"، هرارى ١٩٨٤.

- استراتيجيات نيروبي التطلعية، ١٩٨٥

- قرار موءتمر المنظمة رقم ٨٥/١٢ "بشأن المرأة الريفية"،

- الموءتمرات الاقليمية للمنظمة فى أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبى، وآسيا ومنطقة المحيط الهادى، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا، حيث بحث كل منها بنسبدا يتعلق بالمرأة الريفية والزراعة، ١٩٨٦/١٩٨٥،

- الخطة المتوسطة الأجل على نطاق المنظومة بشأن المرأة والتنمية، ١٩٨٧،

- وثيقة السياسات التى أعدتها المنظمة "دور المرأة فى التنمية الزراعيــــــــة والريفية: توجيهات برامج المنظمة"، ١٩٨٧،

- موءتمر المنظمة: القرار رقم ٨٧/٣ الذى يطلب اعداد خطة عمل المنظمة بشأن النهوض بدور المرأة فى التنمية.

الملحق الأولالمنجزات البارزة في مجال اختصاصات المنظمةوأعمالها للنهوض بدور المرأة في التنمية

- الاعلان العالمي لحقوق الانسان، ١٩٤٨
- انشاء ادارة الاقتصاد المنزلى والبرامج الاجتماعية في المنظمة، في عام ١٩٤٩،
- الميثاق الدولي لحقوق المدنية والسياسية، ١٩٦٦،
- الميثاق الدولي لحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية عام ١٩٦٦،
- اعلان الأمم المتحدة الخاص بالقضاء على التمييز ضد المرأة، ١٩٦٧،
- قرار مجلس المنظمة رقم ٦٦/٢ " ادماج المرأة في التنمية الزراعية والريفية وسياسات التغذية"، ١٩٧٥،
- المؤتمر العالمي للسنة الدولية للمرأة، المكسيك، ١٩٧٥
- قرار مؤتمر المنظمة رقم ٧٥/١٠ " دور المرأة في التنمية الريفية" ،
- انشاء فريق العمل المشترك بين الأقسام المعنى بدور المرأة في التنمية، ١٩٧٦،
- المؤتمر العالمي للإصلاح الزراعي والتنمية الريفية، ميثاق الفلاح، ١٩٧٩،
- الاتفاقية الخاصة بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، ١٩٧٩،
- انشاء ادارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية في المنظمة، بتجديد هياكل " ادارة الاقتصاد المنزلي والبرامج الاجتماعية المذكورة" ، ١٩٨٣،
- لجنة الزراعة التابعة للمنظمة " دور المرأة في الانتاج الزراعي" ، ١٩٨٣،
- مشاوررة الخبراء عن " المرأة في انتاج الأغذية" ، ١٩٨٣،

		مجالات العمل	
الجهة المعاونة	الجهة المسؤولة	الموضوع	القسم
رابعاً - الاقتصاد			
١- الانتاج الزراعي			
	(قسم الموارد البشرية)	- حيازة الأراضي وانشاء	
	(والمؤسسات والاصلاح)	المستوطنات	
	(الزراعي)		
	(قسم الموارد البشرية)	- الارشاد الزراعي	
	(والمؤسسات والاصلاح)		
	(الزراعي)		
	(قسم الخدمات الزراعية)	- الائتمان الزراعي	
	(قسم الانتاج الحيواني)	- التكنولوجيا	
	(والصحة الحيوانية، قسم)		
(وحدات فنية متعددة)	(تنمية الاراضى والمياه،)		
(تهتم بالتنمية)	(قسم الانتاج النباتى)		
(الزراعية، يتولى)	(ووقاية النباتات، قسم)		
(تنسيقها قسم العمل)	(تطوير البحوث)		
(المشترك بين الأقسام)	(والتكنولوجيا، قسم)		
(المعنى بالمرأة فى)	(الخدمات الزراعية، قسم)		
(التنمية الريفية)	(الموارد السمكية)		
	(والبيئة، قسم الموارد)		
	(الحرجية)		
	(قسم تنمية الاراضى)	- المياه	
	(والمياه)		
	(قسم الخدمات الزراعية)	- نظم الزراعة	
	(قسم الانتاج النباتى)	- المحاصيل النقدية	
	(ووقاية النباتات)		
	(قسم الانتاج النباتى)	- بستنة المحاصيل الغذائية	
	(ووقاية النباتات)		
	(قسم الانتاج الحيوانى)	- الثروة الحيوانية	
	(والصحة الحيوانية)		
	(ادارة المعلومات)	- مصايد الأسماك	
	(والبيانات والاحصاءات)		
	(السمكية، قسم الموارد)		
	(السمكية والبيئة)		
	(مصلحة الغابات، قسم)	- الغابات	
	(الموارد الحرجية)		

الملحق الثانيتوزيع المسؤوليات على وحدات المنظمةتنفيذ خط عمل المنظمة لادماج المرأة في التنمية

		مجالات العمل	
الجهة	الجهة	الموضوع	القسم
المعاونة	المسؤولية		
<u>ثالثا الحالة المدنية</u>			
<u>المعايير القانونية</u>			
-1			
قسم تنمية الأراضي والمياه، قسم الخدمات الزراعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	مكتب الشؤون القانونية	- جرد الوثائق القانونية	
قسم تحليل السياسات، قسم الاعلام	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	- تعميق الوعي	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	مكتب الشؤون القانونية	- تنفيذ المكوك الدولية	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	مكتب الشؤون القانونية	- تقديم الخدمات الاستشارية للبلدان بشأن التغييرات في التشريعات القطرية	
<u>المواقف</u>			
-2			
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	قسم الاعلام	القيام بحملة لتغيير المواقف	

		مجالات العمل	
الجهة المعاونة	الجهة المسؤولة	الموضوع	القسم
		<u>مراقبة الدخل والموازنة الاقتصادية</u>	ع-
			<u>الاقتصادية</u>
مشارك قسم السلع والتجارة، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي قسم السلع والتجارة	مشارك قسم تحليل السياسات قسم تحليل السياسات	توليد الدخل تأثير الأزمة الاقتصادية على المرأة في التنمية المشورة في مجال السياسات	
		<u>المجال الاجتماعي</u>	خامسا
		<u>السكان</u>	ا-
قسم الاحصاء	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	رصد الاتجاهات الدولية دراسات عن الجوانب السكانية للمرأة في التنمية	
قسم الخدمات الزراعية، مصلحة مصائد الأسماك، مصلحة الغابات، قسم الاعلام	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تنفيذ الأنشطة السكانية في المشروعات الجارية	
قسم تحليل السياسات، قسم الاعلام	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	التدريب	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	كتيب لمخططي المشروعات	
	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	توفير المشورة للحكومات	
قسم الاعلام	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تبادل الخبرات	

مجالات العمل

الجهة المعاونة	الجهة المسؤولة	القسم	الموضوع
			<u>تصنيع الأغذية وتسويقها</u>
	قسم الخدمات الزراعية () () قسم الخدمات الزراعية ، () قسم سياسات الأغذية () والتغذية ()		تكنولوجيا تصنيع الأغذية وتخزينها، وغير ذلك سلامة الأغذية
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	قسم الخدمات الزراعية () قسم الخدمات الزراعية () قسم الخدمات الزراعية () قسم الخدمات الزراعية () () () () () ()		خسائر ما بعد الحصاد الدراسات الخاصة بتسويق الأغذية ونقلها أجهزة التسويق التسهيلات المالية الخاصة بالتسويق والمؤسسات الصغيرة والقدرات المؤسسية على التدريب في مجال التسويق
			<u>العمالة والقطاع النظامي</u>
قسم تحليل السياسات	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي		الدراسات الخاصة بالمرأة في سوق العمالة
قسم تحليل السياسات	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي		المرأة في تنظيمات القطاع غير النظامي
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	قسم تحليل السياسات		المساعدة في مجال تصميم السياسات

محالات العمل		القسم	الموضوع
الجهة	الجهة		
المعونة	المعونة		
<u>اتخاذ القرارات</u>			
سادسا			
<u>المشاركة في اتخاذ القرارات</u>			
		-1	
	رقم مشاركة المرأة في مؤسسات التعليم الزراعي العالي		رقم مشاركة المرأة في الدورات التدريبية لسدى المنظمة
	رقم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم العمليات الزراعية، ادارة العمليات لمصلحة مصايد الاسماك، ادارة العمليات لمصلحة القابسات، والاقسام الفنية		رفع نسبة النساء العاملات في المنظمة، على المستويات المهنية والادارية
جميع الوحدات	قسم شؤون العاملين		
<u>المنظمات السكانية</u>			
		-2	
	تحديد العراقيل أمام مشاركة المرأة		زيادة مساهمة المرأة بتسهيل أعباء العمل المنزلي والزراعي
جميع الوحدات الفنية والتشغيلية	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي		قسم الانتاج الحيواني والصحة الحيوانية، قسم تنمية الأراضي والمياه، قسم الانتاج النباتي ووقاية النباتات، قسم تطوير البحوث والتكنولوجيا، قسم الخدمات الزراعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم سياسات الأغذية والتغذية، قسم الموارد السمكية والمبيثة، قسم الموارد البحرية
مكتب الشؤون القانونية، قسم الاعلام	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي،		المساواة في الحقوق بين الرجال والنساء في المنظمات السكانية
قسم الخدمات الزراعية، قسم سياسات الأغذية والتغذية، قسم الموارد السمكية والمبيثة، قسم الموارد البحرية	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي		تدعيم المنظمات النسائية والمنظمات المختلفة بزيادة كفاءتها الادارية
قسم الخدمات الزراعية، قسم سياسات الأغذية والتغذية، قسم الموارد السمكية والمبيثة، قسم الموارد البحرية	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي		تدريب القاضيين بتنظيم الهيئات النسائية
قسم تحليل السياسات	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي		الحوار بين المنظمات النسائية والحكومات
	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم الموارد السمكية والمبيثة، قسم الموارد البحرية		دعم قيادة المرأة في الأعمال التي تنجزها المجتمعات المحلية

		مجالات العمل	
الجهة المعاونة	الجهة المسؤولة	الموضوع	القسم
		<u>التغذية، والاقتصاد المنزلي ونوعية المعيشة</u>	-٢
قسم السياسات والأغذية والتغذية	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تقييم السياسات والبرامج	
	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم السياسات والأغذية والتغذية، قسم الاحصاء	جمع البيانات وتحليلها	
	قسم السياسات والأغذية والتغذية	برنامج الغذاء والتغذية المشترك بين الوكالات	
قسم السلع والتجارة، قسم تحليل السياسات	قسم السياسات والأغذية والتغذية	توفير المشورة للحكومات بشأن سياسات الأغذية والتغذية القطرية	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	قسم السياسات والأغذية والتغذية	التدريب	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	قسم الخدمات الزراعية، قسم السياسات والأغذية والتغذية	تكنولوجيات تصنيع الأغذية في المنزل	
		<u>التعليم</u>	-٣
	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	استعراض الاتجاهات التعليمية	
	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	مساعدة الحكومات على تعديل نظم التدريب الزراعي	
	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	الشبكة الاقليمية للتعليم في المستويات العليا	
قسم تحليل السياسات	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تدريب المعلمين والمخططين واعادة تصميم مناهج الاقتصاد المنزلي	
	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	زيادة الفرص أمام المرأة الريفية في مجال التعليم	

		مجالات العمل	
الجهة المعاونة	الجهة المسؤولة	الموضوع	القسم
<u>الاتفاقيات والترتيبات الدولية</u>			
IDWG/WID*	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تدعيم أهداف ومبادئ استراتيجية نيروبي التطلعية وخطة العمل المتوسطة الأجل على نطاق المنظومة بشأن المرأة والتنمية	-٣
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، IDWG/WID*	مكتب الشؤون المشتركة بين الوكالات	رفع التقارير الى أجهزة الأمم المتحدة	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، IDWG/WID*	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية	القضايا المتعلقة بالمرأة في التنمية ضمن مهام فريق العمل المعنى بالتنمية الريفية التابع للجنة التنسيق الادارية	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، IDWG/WID*	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تدعيم التعاون الاقتصادي فيما بين البلدان النامية والتعاون التقني فيما بين البلدان النامية في مجال المرأة في التنمية	
<u>المساعدة الفنية</u>			
IDWG/WID*	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تكييف المساعدة الفنية التي تقدمها المنظمة لتتفق وماجاء فني الاستراتيجية	-٤
IDWG/WID*	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تحديد عناصر تسليم المشروع	
قسم العمليات لمصاحف الزراعية، ادارة العمليات لمصاحف مزايد الاسماك، ادارة العمليات لمصاحف الغابات، قسم شؤون العاملين، قسم الخدمات العالية مع IDWG/WID*	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	استعراض الاجراءات الادارية والتشغيلية للمساعدات الزراعية والفنية الرئيسية	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، IDWG/WID*	مركز الاستثمار، قسم وضع البرامج الميدانية	تعبئة الموارد الدولية	
مركز الاستثمار، قسم وضع البرامج الميدانية	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	مساعدة الحكومات في مجال تصميم المشروعات الخاصة بالمرأة في التنمية/ التنمية الزراعية، والغذائية، والريفية وادمج المرأة ضمن المشروعات الهامة	
* البلدان الأعضاء في IDWG/WID*			

		مجالات العمل	
الجهة المعاونة	الجهة المسؤولة	الموضوع	القسم
		<u>تحسين وسائل العمل</u>	صاحبها
		<u>الاحصاءات والمؤشرات</u>	-1
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، بدعم من IDWG/WID* جميع الوحدات	قسم الاحصاء	قاعدة بيانات عالمية عن المرأة في التنمية	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم تحليل السياسات	قسم الاحصاء	جمع البيانات على المستوى الدولي الخطوط التوجيهية والتدريب	
مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	زيادة المؤشرات الخاصة بالمرأة في التنمية، والتنمية الزراعية، والغذائية، والريفية	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	قسم الاحصاء	متغيرات نوع الجنس في تحليل التعداد الزراعي لعام 1990	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	قسم الاحصاء	مساعدة مؤسسات الاحصاء القطرية بشأن المرأة في التنمية	
		<u>التدريب والاعلام الجماهيري</u>	-2
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، البلدان الأعضاء في IDWG/WID* جميع الوحدات	قسم الاعلام	تزويد وسائل الاعلام الجماهيري بالمواد الاعلامية المتعلقة بدور المرأة في التنمية	
قسم العمليات الزراعية، ادارة العمليات لمصلحة مزايد الأسماك، ادارة العمليات لمصلحة الغابات	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم الاعلام، قسم شؤون العاملين، قسم وضع البرامج الميدانية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تصميم دورة تدريبية عن قضايا المرأة في التنمية الزراعية والريفية تدريب موظفي المنظمة	
قسم تحليل السياسات	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	تقديم المشورة عن سياسات التدريب	

مجالات العمل		القسم	الموضوع
الجهة	الجهة		
المعاونة	المسؤولية		
<u>الأسلوب الشامل للمرأة في التنمية</u>			
سابعاً			
<u>التحليل المشترك بين القطاعات</u>			
<u>لدور المرأة في التنمية</u>			
IDWG/WID*	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، مكتب الشؤون المشترك بين الوكالات IDWG/WID*	تحسين عملية رفع التقارير الى منظومة الأمم المتحدة	1-
		ترشيد وتكثيف أعمال فريق المهمات المشترك بين الاقسام المعنى بالمرأة في التنمية	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية	تنظيم قضايا المرأة في التنمية/ ادارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية ضمن فريق العمل المعنى بالتنمية الريفية التابع للجنة التنسيق الادارية	
<u>دعم التخطيط ووضع السياسات</u>			
<u>على المستوى القطري</u>			
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	قسم وضع البرامج الميدانية	التقارير الواردة من المكاتب القطرية للمنظمة	2-
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم سياسات الأغذية والتغذية، مصلحة مصائد الأسماك، مصلحة الغابات	قسم تحليل السياسات	مساعدة الحكومات في مجال السياسات وعمليات التخطيط متعددة التخصصات ذات الصلة بالمرأة في التنمية	
قسم وضع البرامج الميدانية	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	اجتماع المنظمات غير الحكومية الهامة	
IDWG/WID		* جميع البلدان الأعضاء في	

الجهة المعاونة	الجهة المسؤولة	مجالات العمل	
		الموضوع	القسم
قسم وضع البرامج الميدانية، IDWG/WID*	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	الخطوط التوجيهية بشأن ادراج الموضوعات الخاصة بالمرأة في التنمية ضمن المشروعات	
	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	التركيز على الموضوعات الزراعية الهامة	
IDWG/WID*	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	كتيب عن المفاهيم الجديدة للاتصال بالمرأة في الأعمال الميدانية	
IDWG/WID*	قسم العمليات الزراعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم وضع البرامج الميدانية، مكتب البرنامج والميزانية والتقييم، ادارة العمليات لمصلحة مصايد الأسماك، ادارة العمليات لمصلحة الغابات	وضع رموز لمشروعات المنظمة الخاصة بقضايا الرجل والمرأة	
IDWG/WID*	قسم شؤون العاملين، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي	اعداد قائمة بأسماء النساء المرشحات	
جميع الوحدات الفنية المشاركة في دورة المشروع	قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم وضع البرامج الميدانية، مكتب البرنامج والميزانية والتقييم	تقييم التأثير على المرأة عند تقدير المشروعات ورصدها، وتقييمها	

* جميع البلدان الأعضاء في IDWG/WID

		مجالات العمل	
الجهة المعاونة	الجهة المسؤولة	الموضوع	القسم
			٣- الرصد والتقييم
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، جميع وحدات المنظمة المنفصلة لأعمال البرنامج العادي	مكتب البرنامج والميزانية والتقييم	وضع رموز ضمن تخطيط برنامج المنظمة العادي على أساس النوع	
	قسم العمليات الزراعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، قسم وضع البرامج الميدانية، ادارة العمليات لمصلحة مسايد السمك، ادارة العمليات لمصلحة الغابات، مكتب البرنامج والميزانية والتقييم	نظام رصد للبرنامج الميداني بشأن العمليات المتعلقة بالمرأة في التنمية	
IDWG/WID*	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية	تعيين جهة اتصال خاصة بالمرأة في التنمية في كل قسم بالمنظمة	
	مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح الزراعي، IDWG/WID*	تقييم شامل لبرنامج المنظمة العادي والميداني فيما يتعلق بتنفيذ خطة العمل	
قسم الموارد البشرية والمؤسسات والاصلاح IDWG/WID*، وجهات الاتصال بشأن المرأة في التنمية	مكتب البرنامج والميزانية والتقييم	التعاون في اطار عملية تحليل البرامج المشتركة بين المنظمات من أجل النهوض بدمج المرأة	
		رفع التقارير الى الأجهزة الرياسية للمنظمة بشأن تنفيذ خطة العمل المذكورة	

* جميع البلدان الأعضاء في IDWG/WID.