

粮农组织大会第四十二届会议

议题 17 介绍：2021 年计划评价报告

我很高兴向大家介绍《2021年计划评价报告》，该报告总结了粮农组织评价办公室（评价办）在2019-2020年期间进行的90多项独立评价的主要产出和亮点。其中包括对15个国家计划、70个项目和计划（其中约50%具有主要的抵御能力和应急组成部分）的评价，以及10个专题评价，包括粮农组织的统计工作、《战略结果框架》、《粮农组织民间社会组织伙伴关系战略》和《粮农组织私营部门伙伴关系战略》，以及关于粮农组织对可持续发展目标的贡献的一系列评价中的第一个评价。

在本报告期内，评价对粮农组织的主要发展成果作出了重大贡献：例如，对《战略结果框架》的评价为《2022-31年战略框架》的编制提供了信息，突出了需要改进的领域，并指出了新框架可以借鉴的关键方面。本次评价提出了一系列建议，管理层和成员采纳了这些建议，包括建立问题导向的计划工作领域、创建可持续发展办公室、制定变革管理计划等。同样，对粮农组织支持可持续发展目标2和可持续发展目标13的评价为改善粮农组织的定位和对实现《2030年议程》和气候变化相关承诺的贡献提供了具体建议。这得到了一系列可评价性评估、综述和特别建议的补充，以便为本组织进一步立足实证制定《战略框架》。

在本两年度内，迅速变化的国际环境和本组织内部的变化对评价办提出了新的要求，该办公室努力在全球、区域和国家各级提供相关和及时的投入。这包括制定新的国别计划评价方法，与联合国发展系统改革建立更多的联系和形成协同作用，并加大努力发展发展中国家的评价文化和能力，特别是通过活跃的在线实践社群“评价展望”。其他工作领域包括委托进行五大区域综合评价，总结各区域评价的经验教训；以及将评价权力下放给区域办事处和国家代表处的实施计划。此外，通过重新思考评价过程并为此制定一系列标准，为调整工作方式以应对2019冠状病毒病疫情作出了相当大的努力。评价人员需要创新方式，以便观察结果、提供实证以及与对其实地考察关系重大的利益相关方进行远程接触。他们还必须解决计划利益相关方限制的问题，这些利益相关方身陷各种新的、紧急优先事项。

评价结果和亮点综述（2019-2020年）：

评价的主要结果表明，联合国发展系统改革进程的协作方式有所增加。粮农组织一直在扩大其产品的范围和多样性—尽管进展缓慢，并采用更加全面的方法，如农业粮食体系方法。然而，过度依赖试点项目，缺乏推广所需的伙伴关系和资源，驻国家代表处的计划覆盖面、业务能力和私营部门联系往往有限。

2019-2020年评价的项目中，近80%直接有助于实现环境和气候变化相关目标。评价发现，粮农组织创建了工具、数据库、指南和学习材料，以提高各国根据全球气候协定设计、实施和报告其行动以及获得资金的能力。粮农组织在确保将农业纳入全球气候变化谈判以及将农业与国家自主贡献联系起来方面也发挥了关键作用。

对粮农组织对人道主义-发展-和平相关问题的贡献的评价是粮农组织努力制定一个有效和创新的《战略框架》的重大补充，该框架以可持续发展目标、《2030年议程》和“不让任何人掉队”为中心。评价认识到，粮农组织优先考虑和实施人道主义-发展-和平举措的工作植根于其国家一级的业务，并发现本组织对人道主义-发展-和平相关问题的内部理解缺乏系统性。这一工作领域的其他评价强调，需要改善对最弱势群体的支持。2020年，粮农组织关于强迫移徙问题的工作大幅增加，尽管有许多良好做法，但可以通过系统性方法予以完善。本组织在性别平等方面也取得了一些进展，远远超过了其他边缘化群体方面的工作。评价发现，由于采取了一系列措施，包括引入性别标记，粮农组织对性别问题的敏感性有所提高，因而在整个粮农组织开展了更多促进性别平等的项目。

对与私营部门和民间社会组织的伙伴关系安排的评估表明，需要扩大与非国家利益相关方/组织的合作，并呼吁改进战略和机制，让它们参与粮农组织促进实现可持续发展目标的努力。

粮农组织评价办公室在下一个两年度将继续创新，以提高其评价的效用和学习借鉴。特别是，它将与各国的专家和机构更密切地接触，在国家一级开展评价工作，以提高评价工作对粮农组织及其成员的贡献的可持续性。

粮农组织评价办公室主任

五十嵐政洋

电子邮箱：OED-Director@fao.org

www.fao.org/evaluation