



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

Reporte de la Decimocuarta reunión del Comité Coordinador del FMB

Atendida por los miembros del Comité Coordinador y los Coordinadores de las Comisiones de Trabajo

24 - 25 de abril 2018

Sala King Faisal (D-263), Sede de la FAO, Roma, Italia

Martes, 24 de abril 2018

1. Sesión de apertura por la FAO, el Comité Ejecutivo del FMB y la Secretaría del FMB

El Sr. Boubaker Ben Belhassen, Director de la División de Comercio y Mercados de la FAO, dio la bienvenida a los participantes en la reunión. El subrayó el aspecto único del FMB como un modelo innovador de colaboración y como única plataforma global que reúne a todas las partes interesadas relevantes de la industria bananera de una manera inclusiva. El Sr. Ben Belhassen hizo hincapié en la importancia de esta reunión, ya que se estaba llevando a cabo como seguimiento de la Tercera Conferencia Global del FMB, que reconoció los logros del Foro al abordar asuntos clave a lo largo de la cadena mundial de suministro de banano. Concluyó su discurso de bienvenida haciendo énfasis en las importantes contribuciones del FMB para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El Sr. Pascal Liu presentó las disculpas por parte del Sr. Renwick Rose, el Presidente del Comité Ejecutivo del FMB, quien estaba originalmente encargado de facilitar la reunión. La Sra. Iris Munguía y el Sr. Jon Tugwell proporcionaron el discurso de apertura en nombre del Comité Ejecutivo.

La Sra. Katie Knaggs resumió los logros del FMB y la Conferencia Global. El Sr. Leo Keller destacó los resultados muy positivos recibidos a través de la encuesta de satisfacción enviada a los participantes después de la Conferencia. El Sr. Liu luego presentó los objetivos y los resultados esperados de la reunión. Finalmente, la Sra. Knaggs brindó las palabras de clausura de la sesión al enfatizar la necesidad de mejorar el liderazgo entre los miembros del CC. Ella alentó a los miembros a apropiarse del Foro, ser proactivos y participar activamente en las decisiones sobre el futuro del FMB.

2. Priorizar las propuestas y definir el plan de acción del FMB - Sesiones de trabajo

Uno de los principales objetivos definidos para esta reunión fue el de priorizar las propuestas formuladas durante la Conferencia Global en noviembre de 2017 y adoptar un Plan de Acción del FMB para 2018-2019. Para ello, la Secretaría elaboró una matriz como herramienta compilando las propuestas a continuación de la Conferencia, con el objetivo de permitir a los miembros del FMB desarrollarlas aportando comentarios, estableciendo prioridades y proponiendo puntos focales tanto como posibles fuentes de financiación.

La Sra. Anna Cooper presentó un resumen de la estructura de la matriz de propuestas y destacó el proceso emprendido por la Secretaría desde enero de 2018 para circular y recibir aportes de los miembros del FMB. Subrayó la eficacia de dicha herramienta, ya que proporcionó una forma práctica y centrada en las acciones de trabajar con las propuestas y ponerlas en práctica.

El resumen de la matriz de propuestas fue seguido por sesiones simultáneas para cada una de las tres Comisiones de Trabajo (CT) del FMB, que tuvo como objetivo analizar la matriz, analizar las respectivas propuestas formuladas durante la Conferencia Global y establecer planes de acción concretos. Dada la extensa lista de propuestas formuladas durante la Reunión de Múltiples Partes Interesadas sobre Equidad



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

de Género, la Fuerza de Tarea sobre Equidad de Género (GE-TF) se reunió durante el almuerzo para discutir de los aspectos de género y priorizar las propuestas vinculadas con temas de género. Como tal, al menos un miembro de la GE-TF estuvo presente en cada una de las sesiones individuales para garantizar que se incorporara una perspectiva de género en las discusiones de cada uno de las CT. Después de las sesiones de trabajo, las principales conclusiones y decisiones de cada comisión de trabajo se presentaron en sesión plenaria. Los resúmenes de las principales conclusiones y decisiones tomadas en cada sesión se proporcionan en las secciones siguientes.

3. Sesión de trabajo de la CT01: Sostenibilidad ambiental (Sala de reunión EST – D838)

La Sra. Farrah Adam hizo un resumen de las actividades llevadas a cabo durante el último período de presentación de informes, explicando la recopilación de propuestas realizadas durante y después de la conferencia y la importancia de centrarse en áreas específicas y relevantes en las que los miembros podrían participar y contribuir eficazmente para tener resultados tangibles y líderes claros. Luego procedió a discutir el contenido de la matriz.

La Sra. Valentina Franchi, Especialista en Género de la División de Protección Económica y Social de la FAO y miembro de la Fuerza de Tarea sobre Equidad de Género (GE-TF) del FMB, también estuvo presente para asegurar que las actividades propuestas tuvieran una perspectiva de género. En este respecto, la Sra. Adam mencionó que una propuesta para fortalecer la resiliencia al cambio climático de las mujeres en el sector bananero se había presentado al Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC) como un esfuerzo conjunto para articular las actividades de la CT01 y la CT03.

Los miembros de la CT01 definieron y priorizaron las principales áreas de trabajo para la CT01, y finalmente decidieron crear subgrupos sobre temas específicos. Esta decisión se basó en la experiencia positiva de la Fuerza de Tarea sobre R4T, en el que pequeños grupos de miembros pueden contribuir a productos específicos y tangibles de acuerdo con sus perfiles y experiencias. Los subgrupos que se establecerán se centrarán en los siguientes temas: gestión del agua, producción y protección de cultivos (que incluirán temas como agroecología, manejo de pesticidas y agricultura orgánica), la Finca del Futuro y actividades de desarrollo de capacidades (particularmente en R4T y agua). Los participantes destacaron que las acciones, fechas, los colaboradores y líderes específicos requerirían la confirmación final de parte de los miembros de la CT01 para continuar.

En cuanto a la gestión del agua, los miembros destacaron la importancia de trabajar en herramientas específicas para medir la huella hídrica y de carbono e identificar fuentes de financiación para implementar las etapas subsiguientes de desarrollo de capacidades y validación, dado el éxito de la guía metodológica producida por el FMB y financiada por GIZ. El proyecto movilizó a las partes interesadas en Costa Rica obteniendo el respaldo del Ministerio de Agricultura y el Ministerio del Medio Ambiente, sentando las bases para el diseño de una estrategia de bajo contenido de carbono para Musaceae en el país. La Sra. Adam también hizo hincapié en el interés del Netherlands Water Partnership (NWP) en iniciar un proyecto piloto en Colombia sobre el almacenamiento de agua en ambientes salinos como una estrategia de adaptación para los productores de banano. Sobre la producción y protección de cultivos, los miembros destacaron la dificultad de crear un inventario de pesticidas dada la variación entre las demandas de los minoristas y regulaciones en los países productores. Se necesitarían más discusiones con la CT01. Sobre la Finca del Futuro, el Sr. George Jaksch sugirió tener una reunión con el Sr. Jeroen Kroezen antes de la sesión facilitada de lluvia de ideas para esbozar algunas ideas y trabajar en un marco más definido. También se hizo hincapié en la importancia de reforzar y apoyar la Fuerza de Tarea sobre R4T, por el cual los miembros dieron su pleno respaldo al Sr. Luud Clercx para dirigir las actividades que

Foro Mundial Bananero (FMB)*Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano*

consideraba más relevantes e invitar a posibles colaboradores. Las actividades de capacitación se enfocarán inicialmente en asuntos de R4T, preparando el terreno para considerar un mandato más amplio sobre la sostenibilidad ambiental en el futuro. La Sra. Adam destacó que los subgrupos permitirían una mejor coordinación por parte de la Secretaría, y por lo tanto un ritmo de acción mejorado para la comisión de trabajo y la importancia de identificar posibles sinergias con las otras CT. Finalmente, también hizo hincapié en la necesidad de que los miembros del CT01 lideren estos subgrupos y actividades directamente, y que la Secretaría sólo podría desempeñar un papel de apoyo, como ocurre actualmente en los otros dos grupos de trabajo.

Decisiones:

- Crear un subgrupo dedicado a la gestión del agua
- Crear un subgrupo dedicado a la producción y protección de cultivos
- Crear un Subgrupo dedicado sobre la Finca del Futuro, considerándolo como un proyecto general para las actividades de la CT
- Priorizar las actividades de la Fuerza de Tarea sobre R4T derivadas de la matriz
- Confirmar con los miembros de la CT01 los líderes y contribuyentes de cada subgrupo
- Continuar los esfuerzos para promover la implementación de las próximas etapas del proyecto sobre Huella de Carbono y Agua

Acciones de seguimiento:

3	Sostenibilidad ambiental (CT01)	Plazo	Líder	Soporte
3.1	Ponerse en contacto con los coordinadores potenciales de cada Subgrupo creado para evaluar los posibles intereses en dirigirlos	31/05/18	F. Adam	L. Keller
Gestión del agua				
3.2	Compartir el estudio sobre un caso colombiano relacionado con la gestión del agua	15/06/18	J. Tugwell	
3.3	Compartir información sobre la herramienta AWICA utilizada por IPL para gestionar la huella de agua	15/06/18	I. Harrison	
3.4	Ponerse en contacto con WWF acerca de su apoyo en la gestión del agua y la posible afiliación al FMB	15/06/18	F. Adam	L. Keller
3.5	Continuar las discusiones con la unidad de Gestión del Agua en la FAO para evaluar posibles sinergias	15/06/18	F. Adam	L. Keller
3.6	Evaluar la posibilidad de involucrar a Fyffes en el Subgrupo de Gestión del Agua	15/06/18	J. Tugwell	
3.7	Desarrollar propuestas para implementar las siguientes etapas del proyecto de huella de carbono y agua	01/09/18	F. Adam	L. Clercx
3.8	Hacer un seguimiento con el NWP sobre el proyecto de propuesta para realizar un proyecto piloto sobre la gestión del agua que involucre a los productores de banano en Colombia	01/07/18	F. Adam	L. Keller
Producción y protección de cultivos				
3.9	Ponerse en contacto con todos los actores del FMB del sector orgánico para evaluar sus intereses para unirse al Subgrupo de Producción y Protección de Cultivos	15/06/18	L. Keller	F. Adam
3.10	Incluir el Convenio de Estocolmo sobre contaminantes orgánicos persistentes y las Directrices de la FAO sobre buenas prácticas para la aplicación aérea de plaguicidas en los enlaces útiles del portal de mejores prácticas	31/05/18	L. Keller	
3.11	Evaluar las posibles sinergias con las divisiones de producción y protección de plantas (AGP) y tierra y agua (CBL) en la FAO	15/06/18	F. Adam	L. Keller

Foro Mundial Bananero (FMB)*Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano*

3	Sostenibilidad ambiental (CT01)	Plazo	Líder	Soporte
Finca del Futuro				
3.12	Organizar una convocatoria conjunta para definir los próximos pasos para el Subgrupo sobre la Finca del Futuro	30/06/18	J. Kroezen	G. Jaksch
3.13	Redactar un borrador de nota conceptual sobre el proyecto de la Finca del Futuro	31/05/18	J. Kroezen	G. Jaksch
3.14	Redactar una nota sobre el enfoque de paisaje para la CT01	31/05/18	G. Jaksch	J. Kroezen
3.15	Organizar un seminario web para presentar una iniciativa similar implementada en Biodiversity Partnership Mesoamerica para la CT01 y evaluar oportunidades de colaboración, apoyo potencial y lecciones que se deben aprender para el FMB	30/06/18	G. Jaksch	
Fusarium R4T				
3.16	Evaluar las posibilidades de financiación interna del FMB de la aplicación para R4T	30/06/18	L. Clercx	F. Adam
Desarrollo de capacidades sobre sostenibilidad ambiental				
3.17	Liderar y apoyar las actividades de capacitación para la Fuerza de Tarea sobre R4T	15/06/18	E. Uribe	M. Webb

4. Sesión de trabajo de la CT02: Sostenibilidad económica (Sala King Faisal – D263)

El Sr. Alistair Smith presentó las actividades recientes de la Comisión de Trabajo (CT02) desde la Conferencia Global, incluido el plan de trabajo establecido colectivamente por los coordinadores de la CT02. Informó sobre las cuatro áreas prioritarias incluidas en el plan de trabajo, que se basan en las propuestas formuladas durante la Conferencia.

La primera área prioritaria establecida por la CT fue la de crear un observatorio permanente y un mecanismo de monitoreo de los costos reales de producción en varios países exportadores como seguimiento al trabajo sobre los costos de la producción sostenible ya realizado por la CT. El CIRAD y Le Basic han hecho una propuesta que describe los recursos estimados necesarios para crear y operar el observatorio permanente, que será revisado por la CT.

La segunda área prioritaria acordada fue continuar el trabajo sobre salarios de vida dignos, con una propuesta para incluir dos elementos nuevos en las actividades sobre salarios de vida dignos: (1) participación de los gobiernos en el proceso de definición de puntos de referencia y sesiones de desarrollo de capacidades con todas las partes interesadas y (2) inclusión de información sobre la brecha salarial de género. El Sr. Médi Moungui, Representante Permanente de Camerún ante la FAO, destacó la necesidad de considerar también el aspecto del empleo juvenil. El Sr. Prada explicó la situación actual acerca de los salarios de vida dignos en los países piloto donde los miembros del FMB han realizado estudios. Se enfatizó la necesidad de aumentar la visibilidad de las iniciativas existentes, fortalecer los esfuerzos en la fase de implementación de salarios de vida dignos y establecer objetivos comunes para futuras iniciativas acerca de salarios de vida dignos.

La tercera área prioritaria de la CT fue establecer un Subgrupo sobre Costos de Producción Sostenible. Se ha invitado a una amplia gama de partes interesadas a unirse al Subgrupo, incluidos minoristas y productores. Los coordinadores del Subgrupo han mantenido extensas conversaciones con los abogados de competencia para garantizar que no se infringirían las leyes de competencia y se han compartido los términos de referencia con los participantes para su revisión.

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

Finalmente, la cuarta área de trabajo fue acerca de ingresos dignos para pequeños productores. El Sr. Smith informó que el objetivo sería unir el trabajo existente sobre los ingresos dignos, con un enfoque particular en los pequeños agricultores en la industria bananera, y explorar cómo la CT puede contribuir y obtener aportes de la "Comunidad de Práctica sobre Ingresos Dignos (*Living Income Community of Practice*)", una red respaldada por la agencia de cooperación del gobierno alemán, GIZ, y coordinada conjuntamente por ISEAL y Sustainable Food Lab. El Sr. Prada informó a los participantes sobre las recientes conversaciones mantenidas con la Comunidad de Práctica, la Coalición Mundial sobre Salarios de Vida Dignos (*Global Living Wage Coalition, GLWC*) y el FMB/CT02, incluido el potencial de cooperación.

Finalmente, los participantes de la sesión aprobaron el plan de trabajo y sugirieron puntos de acción adicionales para integrarlos en las diversas áreas prioritarias de la CT.

Decisiones:

- Explorar la posibilidad de crear un observatorio permanente de los costos reales de producción
- Continuar el trabajo sobre puntos de referencia de salarios de vida dignos en los países exportadores de banano, incorporando dos dimensiones nuevas e importantes: (1) participación de los gobiernos en procesos de fijación de salarios de vida dignos, y (2) incorporación de información sobre la brecha salarial de género
- Establecer un Subgrupo sobre Costos de Producción Sostenible
- Explorar las posibles sinergias con el trabajo existente en el marco de la "Comunidad de Práctica sobre Ingresos Dignos"

Acciones de seguimiento:

4	Sostenibilidad Económica (CT02)	Plazo	Líder	Soporte
Mecanismo de vigilancia permanente para los costos reales de producción				
4.1	Explorar la posibilidad de crear un observatorio permanente de los costos reales de producción	15/10/18	A. Smith	D. Loeillet
Salarios de vida dignos				
4.2	Explorar la posibilidad de organizar un taller sobre salarios de vida dignos en la República Dominicana para concientizar sobre la iniciativa sobre la construcción de una referencia sobre salarios de vida dignos	31/12/18	V. Prada	W. Flinterman
4.3	Analizar la capacidad de la GLWC para realizar los estudios sobre salarios de vida dignos en los países identificados durante la reunión de estrategia en persona de la CT02 en Panamá	15/06/18	V. Prada	C. Reinhardt
4.4	Explore oportunidades de financiamiento para la Iniciativa del FMB sobre salarios de vida dignos (LIWIN)	31/06/18	V. Prada	C. Reinhardt
4.5	Explorar la posibilidad de tener objetivos comunes en iniciativas futuras sobre salarios de vida dignos donde tendremos al menos: a) estudios de referencia sobre salarios de vida dignos; b) sesiones de validación bilateral con las partes interesadas; c) talleres nacionales apropiados para validar los resultados a nivel nacional; d) sesiones de capacitación disponibles para todos los interesados; e) actividades de promoción con los gobiernos	31/06/18	V. Prada	C. Reinhardt
4.6	Desarrollar una propuesta global para el financiamiento potencial del IDH para llevar a cabo estudios de referencia en salarios de vida dignos en varios países	10/10/18	V. Prada	C. Reinhardt
4.7	Desarrollar propuestas individuales para posible financiamiento del IDH para llevar a cabo estudios de referencia de salarios dignos en varios países	10/10/18	V. Prada	C. Reinhardt

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

4	Sostenibilidad Económica (CT02)	Plazo	Líder	Soporte
4.8	Reunirse con el Ministro y al Viceministro de Trabajo de Ecuador para explorar su participación en la sesión de validación y la posible adopción de los resultados de referencia	01/06/18	V. Prada	W. Flinterman
4.9	Llevar a cabo sesiones de validación bilateral sobre salarios de vida dignos en Ecuador	30/12/18	V. Prada	W. Flinterman
4.10	Desarrollar un plan de comunicación / documento de resumen que describa el trabajo que se está realizando en materia de salarios de vida dignos al nivel mundial, proporcionando una breve actualización de los que se llevan a cabo en los países productores de banano	30/12/18	V. Prada	W. Flinterman
Subgrupo sobre Costos de Producción Sostenible				
4.11	Invitar a un panel de expertos de alto nivel sobre costos de producción sostenible	30/06/18	V. Prada	A. Smith
4.12	Organizar la primera reunión presencial del Subgrupo sobre Costos de Producción Sostenible	30/07/18	A. Smith	X. Roussel
4.13	Establecer un Subgrupo sobre Costos de Producción Sostenible	30/09/18	A. Smith	X. Roussel
4.14	Analizar casos de cooperación precompetitiva relacionados con salarios de vida dignos y costos de producción sostenible relevantes para las actividades del FMB	30/09	V. Prada	C. Reinhardt
Actividades adicionales				
4.15	Organizar una reunión presencial del CT02 en Montreal	30/10/18	C. Reinhardt	J. Coleman
4.16	Explore la participación de la OIT en las actividades de WG02	30/11/18	V. Prada	A. Smith

5. Sesión de trabajo de la CT03: Sostenibilidad Social (Sala Cuba – B224)

La Sra Cooper comenzó las discusiones resaltando los desafíos a los que se había enfrentado la CT en años anteriores, particularmente en asegurando la participación del sector privado y permitiendo un diálogo efectivo entre los representantes sindicales y representantes empresariales. Sin embargo, destacó los avances que ha logrado hoy en establecer un espacio neutral y libre de conflictos para debatir asuntos de derechos laborales entre diversos actores de la industria. Este es el resultado de los programas de capacitación de la CT con miembros sindicales en América Latina y África, así como el enfoque de la CT en la diseminación de ejemplos positivos de relaciones laborales dentro de la industria.

Al profundizar en las propuestas formuladas en la Tercera Conferencia Global en 2017, la Sra Cooper enfatizó la necesidad de establecer un plan de trabajo para la CT que continúe construyendo sobre los logros importantes de la CT, a través del compartimiento del aprendizaje y el involucramiento de los actores en ejemplos positivos de relaciones laborales. Se discutieron dos logros clave para continuar a desarrollar, particularmente con respecto a la publicación del FMB sobre relaciones laborales (2014) y la Iniciativa Bananera de Salud y Seguridad Ocupacional (BOHESI).

Los miembros de la CT03 apoyaron la idea de continuar el trabajo realizado con respecto a la publicación del FMB sobre relaciones laborales (2014), el cual destaca los casos exitosos de relaciones laborales en la industria bananera, para involucrar a más actores en estas actividades y desarrollar un 'caja de herramientas' que las empresas pueden usar para implementar las recomendaciones hechas en el



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

reporte. La Sra Cooper informó a los miembros de la CT del módulo de la Iniciativa de Comercio Ético (ETI, por sus siglas en inglés) sobre 'Sindicatos y la Negociación Colectiva', el cual - junto con otros recursos - podría evaluarse para ver cómo se puede adaptar para su uso en la industria bananera. La Sra Knaggs propuso además desarrollar la iniciativa de acuerdo con las características del proyecto BOHESI, una iniciativa cofinanciada con la colaboración entre el FMB, el sector privado y los actores de la sociedad civil.

Dado el éxito del proyecto BOHESI en Ecuador, otra prioridad establecida para la CT fue promover y replicar el proyecto en otros países productores de banano. Los miembros de la CT declararon que el éxito del proyecto en Ecuador y la adaptación del manual al contexto camerunés podrían utilizarse para desarrollar un manual con lineamientos generales que pudieran aplicarse a todos los países productores de banano en una región. Se propuso además desarrollar un 'camino' con un guía paso a paso, para replicar el proyecto en diferentes países y contextos políticos, como también explorar el papel de BOHESI en el establecimiento de un camino hacia la implementación del Convenio 184 de la OIT.

Otro elemento importante del proyecto BOHESI es la Conferencia sobre Salud y Seguridad Ocupacional en el Sector Bananero, que se planificará a fines de 2018 alrededor del mismo tiempo que la próxima reunión del Comité Coordinador del FMB. Sin embargo, se necesitarían fondos adicionales para implementar esta actividad. La Sra Cooper informó a los miembros que una propuesta de fondos se enviara de parte del equipo de coordinación de BOHESI a los miembros financieros del proyecto y a miembros del CC.

El Sr. Prada proporcionó una actualización sobre el proyecto BOHESI en Ecuador, indicando que el lanzamiento oficial del manual en Ecuador tendría lugar el 21 de mayo de 2018 en Machala. El lanzamiento sería seguido por sesiones de capacitación para los actores del sector público y privado. En el caso de Camerún, las sesiones de capacitación se llevarán a cabo con miembros locales en septiembre del 2018. Sin embargo, la Sra Cooper informó sobre los intentos infructuosos de involucrar al gobierno de Camerún en la iniciativa. El Sr. Mougui se ofreció a facilitar las comunicaciones con el Ministerio de Agricultura antes de la reunión final de evaluación.

Finalmente, los miembros de la CT enfatizaron la necesidad de involucrar a otras partes interesadas relevantes en las actividades de la CT03, incluidos los representantes de la OIT y del sector privado, particularmente aquellos que ocupan puestos de toma de decisiones.

Decisiones:

- Distribuir la publicación del FMB sobre relaciones laborales (2014), junto con un breve resumen de sus recomendaciones clave, a todos los miembros del Comité Coordinador del FMB (y otras partes interesadas) para sus comentarios y sugerencias sobre posibles próximos pasos para involucrar a más actores en estas actividades
 - o El objetivo es desarrollar en última instancia una "caja de herramientas" para las mejores prácticas en las relaciones laborales y la negociación colectiva, con un potencial elemento de capacitación
- Explorar la posibilidad de promover y replicar el proyecto BOHESI en otros países productores de banano

Reunión de la fuerza de tarea sobre Equidad de Género

La Fuerza de trabajo sobre equidad de género (GE-TF) se reunió durante el almuerzo para discutir las propuestas formuladas durante la Reunión de múltiples partes interesadas sobre equidad de género en noviembre de 2017. Le GE-TF acordó continuar operando bajo CT03, aunque los participantes destacaron

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

la naturaleza transversal del problema. Como tal, la Comisión de Trabajo acordó contar con puntos focales de la GE-TF en los diversos grupos de trabajo con el fin de garantizar una perspectiva de género en las discusiones futuras de todas las CT. Se hizo hincapié además en que la Fuerza de Tarea debe alentar la participación de otros actores, principalmente hombres y actores del sector privado, a fin de avanzar en las cuestiones de equidad de género.

La Comisión de Trabajo estableció cinco áreas prioritarias para 2018-2019, que requieren mayor elaboración en las próximas reuniones: (1) oportunidades de empleo de las mujeres, (2) empoderamiento de las mujeres, (3) brecha salarial de género, (4) salud y seguridad, y (5) acoso sexual y violencia de género.

Acciones de seguimiento:

5	Sostenibilidad Social (CT03)	Plazo	Líder	Soporte
Relaciones laborales				
5.1	Utilizar los resultados y las recomendaciones de la publicación del FMB sobre relaciones laborales y las discusiones del CC14 para desarrollar una propuesta concreta para los próximos pasos / actividades de la CT03 para 2018-2019	30/07/18	A. Cooper	C. Reinhardt V. Prada
5.2	Desarrollar una encuesta que se distribuirá a los miembros del FMB y empresas específicas de forma bilateral para obtener información sobre la publicación sobre relaciones laborales y un proyecto de propuesta para las actividades de la CT03 2018-2019	15/09/18	A. Cooper	C. Reinhardt V. Prada
5.3	Investigar la posibilidad de incluir un nuevo estudio de caso en la publicación de relaciones laborales, analizando la experiencia del nuevo Acuerdo de Negociación Colectiva a nivel macro entre sindicatos y pequeñas asociaciones de productores en Perú	15/09/18	A. Cooper / I. MunguiaC Reinhardt	V. Prada / C. Reinhardt
5.4	Examinar la caja de herramientas de la Iniciativa de Comercio Ético sobre libertad de asociación y negociación colectiva, como también otros recursos, para determinar su adaptabilidad al sector bananero	15/09/18	A. Cooper	C. Reinhardt
Salud y seguridad ocupacional				
5.5	Lanzar el Manual sobre SSO junto con los Ministros de Trabajo y Agricultura, que incluyendo importantes representantes del sector privado, de las OSC y de los medios de comunicación.	21/05/18	V. Prada	
5.6	Explorar fuentes potenciales de financiamiento para actividades de BOHESI en 2018	30/09/18	J. Kroezen	V. Prada / A. Cooper
5.7	Organizar una conferencia sobre salud y seguridad ocupacional en el sector bananero que tendrá lugar a fines de 2018	30/10/18	J. Kroezen	V. Prada / A. Cooper
5.8	Hacer el seguimiento con el Sr Mougui sobre las comunicaciones con el Ministerio de Agricultura en Camerún	15/07/18	V. Prada	A. Cooper
5.9	Desarrollar el manual de SSO con lineamientos generales que puedan implementarse en cualquier país productor de banano	30/12/18	Equipo coordinaci on BOHESI	A. Cooper / V. Prada / J. Kroezen
5.10	Desarrollar un plan de comunicación para atraer a importantes partes interesadas (es decir, gobiernos y empresas) al proyecto BOHESI	15/07/18	J. Kroezen	V. Prada / A. Cooper
5.11	Promover mesas redondas nacionales sobre SSO	15/10/18	J. Kroezen	V. Prada / A. Cooper

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

5.12	Involucrar a la OIT en las posibles actividades del FMB para ratificar el Convenio 184	15/10/18	V. Prada	A. Cooper
5.13	Desarrollar una 'camino' para BOHESI, como parte del monitoreo y la evaluación del proyecto, con un guía paso a paso para la replicación del proyecto en diferentes países / contextos políticos	15/10/18	V. Prada	A. Cooper
Fuerza de Tarea sobre Equidad de Genero				
5.14	Enfocarse en el proyecto de ETI en 2018 - garantizar la participación de la FT-EG, los miembros del FMB y el intercambio de aprendizaje y análisis	30/10/18	A. SakyiCooper	C. Reinhardt
5.15	<u>Empleo / Empoderamiento de las mujeres</u> : compartir recursos de capacitación útiles para mujeres e incluir materiales en la nueva base de datos en línea financiada por Banana Link / ETI	30/10/18	I. A. Cooper	Katie, Tania, Valentina
5.16	<u>Brecha salarial de género</u> : combinar el trabajo de las actividades de salario de vida digno de la CT02 y comprender qué recursos y apoyo necesitan de la FT-EG para analizar la brecha salarial de género.	30/10/18	A. Copper	V. Prada
5.17	<u>Salud y seguridad</u> : dar seguimiento a la propuesta de COLSIBA sobre la tensión repetitiva y los trastornos musculo esqueléticos, explorando cómo esto puede ser incorporado a las actividades de la FT-EG	30/10/18	I. Munguia	A. Cooper
5.18	<u>Acoso sexual y violencia basada en género</u> : organizar una llamada específica de FT-EG sobre SH y GBV para analizar cómo podemos avanzar en el marco del FMB - invitar a Share Action y BSR para unirse a la convocatoria	30/10/18	C. Reinhardt	I. Munguia A. Cooper

6. Propuestas transversales y decisiones finales para el plan de acción del FMB

El Sr. Keller brindó una visión general de las diferentes propuestas formuladas durante el panel de la Conferencia sobre competencia y colaboración en la industria bananera. Los participantes comentaron que algunas propuestas podrían integrarse en los planes de acción de las Comisiones de trabajo pertinentes si no se ha hecho ya, a fin de ser discutidas en futuras convocatorias de esas comisiones de trabajo.

Otros temas transversales entre los tres grupos de trabajo que fueron discutidos incluyen:

- La necesidad de continuar compartiendo investigaciones y mejores prácticas para promover y publicitar las actividades de cada comisión de trabajo – esto podría incluir (1) nuevas prácticas, fondos provistos, para compartir a través del portal en línea, (2) mejor uso del sitio web y (3) actualizaciones regulares para ser enviadas a la comunidad más amplia del WBF;
- La necesidad de la concientización, educación y capacitación dentro de la industria en general en torno a los temas tratados por cada comisión de trabajo;
- La relevancia del análisis sensible al género en las discusiones y actividades de cada comisión de trabajo

En particular, la propuesta de mejorar la colaboración con foros nacionales fue ampliamente debatida y se reconoció la utilidad de este tipo de plataformas para los países productores. La Sra. Adwoa Sakyi informó sobre las expectativas creadas después de la Conferencia y el caso de empresas ghanesas que se han reagrupadas en lo que podría convertirse en una plataforma nacional. Luego solicitó el apoyo de la Secretaría para acompañar este tipo de procesos. La Sra. Iris Munguía también destacó la necesidad de establecer estas plataformas para facilitar el diálogo y la toma de decisiones en los países productores. Mencionó la repetición del proyecto BOHESI como un primer paso para permitir el diálogo a nivel de país con el fin de iniciar posibles plataformas nacionales.

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

Hubo más incertidumbre sobre la colaboración con las plataformas de los países importadores, dada la falta de claridad sobre su posicionamiento y planes de acción. La Sra. Cooper propuso que el FMB sugeriría acciones específicas a las cuales estas plataformas nacionales podrían brindar apoyo con su red y recursos.

En última instancia, si bien las comisiones de trabajo identificaron con éxito áreas prioritarias e importantes acciones para implementar, se necesita trabajar más en los próximos meses para desarrollar planes de trabajo detallados para cada comisión de trabajo y finalmente el Plan de Acción 2018-2019 del FMB. La Secretaría incorporará actividades transversales en el Plan de Acción del FMB, que complementará los planes de acción específicos que definirá cada comisión de trabajo.

Miércoles, 25 de abril 2018

7. Financiamiento del FMB

El primer punto de discusión se centró en los recursos disponibles actualmente para llevar a cabo el trabajo y las actividades del FMB. El Sr. Liu presentó una estimación preliminar de los ingresos y costos incurridos por el FMB en 2017. Los cálculos mostraron que más de la mitad de los gastos se debieron a los costos de la Conferencia Global. Se hizo hincapié en que la estimación no incluía el tiempo del personal y los recursos gastados por otras organizaciones que prestaron apoyo a la Conferencia.

A la luz de estos gastos, el Sr. Liu destacó las principales fuentes de financiación para el FMB en 2017. Como resultado de los importantes esfuerzos realizados por la Secretaría para recaudar fondos, los gastos realizados con el Fondo Fiduciario de Donantes Múltiples durante 2017 fueron bajos. Esto, junto con las importantes contribuciones anuales recaudadas de los miembros del FMB para 2017-2018, han permitido un fuerte comienzo financiero para el FMB en 2018. El Sr. Liu agradeció a la Sra. Adam y al Sr. Prada por su arduo trabajo y su papel vital en la recaudación de fondos para la Conferencia y el FMB.

El Sr. Prada subrayó que, actualizado, la recaudación de contribuciones anuales de los miembros del FMB para 2017-2018 había recaudado más fondos que en años anteriores. Además, destacó el éxito del sistema de descuento anticipado establecido por el CC, ya que permitió a la Secretaría del FMB recaudar casi el 80% de las contribuciones previstas para 2018.

El Sr. Liu continuó presentando un esbozo detallado del pronóstico presupuestario total para 2018 y destacó las limitaciones para el trabajo futuro del Foro. Una limitación importante es la limitación de recursos de la Secretaría para llevar a cabo todas las funciones y actividades necesarias para apoyar la implementación del plan de trabajo propuesto por los miembros del FMB. Por lo tanto, hizo énfasis en la necesidad de aumentar la fuerza laboral de la Secretaría del FMB para apoyar sus actividades.

Los miembros de CC solicitaron más información sobre los fondos disponibles para proyectos, incluido el proyecto sobre salud y seguridad ocupacional (SSO) en Costa Rica para revisar los manuales de SSO de las empresas productoras de banano en contra del manual producido por el proyecto BOHESI. Además, siguiendo la demanda de los miembros del CC para obtener para expandir el Portal de Buenas Prácticas del FMB, la Sra. Farrah Adam mencionó que se deben recaudar fondos suficientes para ello, ya que la actividad requiere mucho trabajo para recopilar datos y desarrollar mejores prácticas, como también contenidos y materiales relevantes.



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

8. Asuntos financieros para la implementación del plan de acción del FMB

El Sr. Liu expuso que, aunque la membresía, las responsabilidades y las actividades del FMB han aumentado sustancialmente desde el inicio del Foro en 2009, los recursos financieros y humanos disponibles para el Foro no han aumentado en una proporción similar. Destacó la falta de recursos y capacidades de la Secretaría para cumplir con las responsabilidades y actividades que el Foro tiene como mandato. También informó a los participantes sobre los desafíos actuales a los cuales se enfrenta el Foro con respecto a las precarias condiciones contractuales del personal de la Secretaría del FMB y los impactos que esto podría tener sobre la estabilidad, la memoria institucional y la sostenibilidad a largo plazo del Foro.

El Sr. Liu hizo hincapié en la necesidad de aumentar el presupuesto del FMB a fin de que la Secretaría pudiera ejecutar con éxito sus responsabilidades y actividades y, en última instancia, garantizar la continuidad del Foro. También hizo hincapié en la necesidad no solo de aumentar el tamaño del personal de la Secretaría, sino también de cambiar el tipo de contratos brindados a su personal. El Sr. Liu presentó dos escenarios para la nueva composición de la Secretaría, presentando un cambio en el tamaño del personal, pero también diferentes tipos de contratos. Se afirmó que también podrían considerarse escenarios intermedios que tendrían en cuenta tanto la necesidad de aumentar los puestos de la Secretaría como las limitaciones presupuestarias. Sin embargo, los recursos necesarios para cualquiera de los escenarios estaban muy por encima del presupuesto actual del FMB. Por lo tanto, el Sr. Liu hizo hincapié en la necesidad de encontrar soluciones para cerrar la brecha de recursos e invitó a los participantes a proponer mecanismos para hacerlo.

Si bien se reconoció que parte de los recursos debería obtenerse de los donantes y las actividades de recaudación de fondos, se afirmó que se necesitaban mecanismos más estables. Una solución propuesta fue aumentar la contribución anual pagada por cada miembro del FMB de forma gradual todos los años. Varios participantes señalaron que las contribuciones individuales se habían mantenido sin cambios durante varios años, una situación que consideraron inadecuada. Por lo tanto, se acordó que un aumento anual de la contribución pagada por cada miembro de FMB, comenzando con un aumento del 10% en 2019, sería un enfoque eficaz y justo para aumentar los fondos para el Foro. Sin embargo, esto por sí solo no sería suficiente para proporcionar todos los recursos que necesita la Secretaría.

El Sr. Bernardo Roehrs propuso utilizar las conferencias globales como fuente de ingresos para el Foro. Aunque esto podría aportar más valor y compromiso de los participantes a asistir, la Sra. Adam informó que, de acuerdo con la oficina legal, sería contrario a las reglas de la FAO cobrar a los participantes por asistir a una conferencia. Se discutieron enfoques alternativos y arreglos institucionales.

El Sr. Roehrs también sugirió explorar el potencial para implementar un mecanismo de recaudación por cada caja de plátano comercializada. El Sr. Frederic Verborg afirmó que esto era justamente un tema que está siendo debatido en la propuesta presentada por el Sr. Andrew Biles durante la Conferencia Mundial de formar una asociación que reuniría a las principales empresas productoras de banano. Sin embargo, los asuntos importantes que deben considerarse incluyen la viabilidad y los costos de dicho mecanismo, la posible violación de las leyes de competencia y la posibilidad de una distribución injusta de los costos entre las varias partes interesadas.

Además, se propuso examinar cómo las principales mesas redondas de productos básicos financian su estructura y operaciones a fin de tratar de extraer sugerencias para futuros mecanismos de financiación del FMB. Otra propuesta importante del Sr. Roehrs fue explorar la posibilidad de reubicar a la Secretaría del FMB fuera de la FAO a fin de reducir los costos. Si bien se acordó que esta opción debería explorarse



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

a largo plazo, los participantes subrayaron la importancia de la FAO como convocante neutral y brindando credibilidad al Foro.

Otras posibles soluciones propuestas incluyen obtener apoyo de los gobiernos, fortalecer el liderazgo entre los miembros del FMB para implementar las actividades que actualmente lleva a cabo la Secretaría y alentar a los miembros del FMB a promover la membresía de la FMB a los contactos en sus redes.

Decisiones:

- Preparar escenarios presupuestarios intermedios para los recursos necesarios para mejorar la capacidad de la Secretaría de FMB para implementar las recomendaciones de la Conferencia del FMB
- Aumentar automáticamente la contribución pagada por cada miembro del FMB cada año, comenzando con un aumento del 10% en 2019
- Examinar oportunidades, factibilidad y posibles arreglos institucionales para utilizar las conferencias del FMB como fuente de ingresos para el Foro
- Llevar a cabo un estudio de factibilidad para analizar y evaluar las implicaciones y los costos de un sistema de gravámenes en las cajas de banano comercializadas para financiar el FMB
- Analizar los mecanismos de financiación de las principales mesas redondas de productos básicos como posibles modelos para financiar el FMB

9. Revisión de la Carta del FMB

El Sr. Prada informó sobre los comentarios y las solicitudes de enmienda que la Secretaría había recibido de la oficina jurídica de la FAO (LEG) con respecto a la Carta del FMB. Informó a los miembros del CC sobre los principales cambios y modificaciones realizados para satisfacer las solicitudes de LEG, incluida la incorporación de elementos tales como la nueva estructura del FMB, la posición de la Secretaría, la inclusión de los gobiernos, la revisión de la terminología y la inclusión y composición de fuerzas de tarea.

Él declaró que estos cambios habían sido discutidos con LEG. Los miembros del CC hicieron otras sugerencias, incluidos mecanismos para garantizar la participación regular de los miembros en los órganos de toma de decisiones del FMB. La Secretaría incluirá estas sugerencias en la Carta revisada y la presentará a LEG para su revisión.

10. Formación del Nuevo Comité Coordinador y Comité Ejecutivo

La Sra. Camila Reinhardt informó sobre la próxima renovación del Comité Coordinador y presentó la lista de candidatos actuales interesados en formar parte del nuevo CC. Presentó una comparación entre la composición del SC actual y la composición potencial del nuevo SC, teniendo en cuenta los criterios establecidos en la Carta del FMB sobre la representación de las partes interesadas, geográficas y de género.

Los miembros del CC acordaron continuar la campaña en busca de expresiones de interés para tratar de involucrar a grupos de partes interesadas importantes de diversas regiones que actualmente están subrepresentadas. Teniendo en cuenta el posible aumento de candidatos como resultado de estos esfuerzos, el Sr. Liu enfatizó la necesidad de desarrollar una propuesta para un posible mecanismo para elegir a los miembros del CC de una manera que asegure que se cumplan los criterios de la Carta del FMB. Este mecanismo podría luego incorporarse en las reglas de procedimiento para la renovación del CC.

Decisiones:



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

- Extender la convocatoria de expresiones de interés para formar parte del nuevo CC, especialmente para las regiones que actualmente están subrepresentadas en la lista de candidatos, y establecer un plazo para cerrar la convocatoria
- Desarrollar un borrador de propuesta para un posible mecanismo para formar el nuevo CC en el futuro
- Establecer una fecha límite para establecer el nuevo CC

11. Participación de compañías agroquímicas

Luego de la expresión de interés de varias compañías agroquímicas para unirse al FMB, la Sra. Farrah Adam informó sobre las discusiones de la Secretaría con las divisiones de las Alianzas de la FAO (DPS) y de Producción y Protección Vegetal (AGP) sobre el tema. Ambas divisiones sugirieron no tener como miembros a empresas agroquímicas individuales en el Foro. Sin embargo, subrayaron la importancia de involucrarlos y escuchar sus opiniones, y apoyaron la idea de hacerlo a través de asociaciones comerciales como Croplife (compuesto por las compañías de biotecnología agrícola más grandes), Agro-care (que representa la industria de cultivos genéricos post-patente independiente) y la Asociación Internacional de Fabricantes de Biocontrol (IBMA-que representa a la asociación global de la industria del control biológico) para tener una representación equilibrada de los enfoques convencionales y biológicos en el FMB. La Sra. Adam también hizo hincapié en que se necesitaba urgentemente una decisión del Comité Coordinador sobre este asunto dado el tiempo transcurrido desde la recepción de esas solicitudes, y el creciente interés de los miembros de la FMB por abordar el problema y tener una dirección clara del Comité Coordinador.

A continuación, se realizó una extensa discusión sobre los posibles beneficios y desventajas de la participación de este tipo de actores en el Foro. Dada la ausencia de consenso, se decidió distribuir una nota a todos los miembros del CC para informarles sobre las discusiones mantenidas antes de organizar una votación en línea. La Secretaría acordó que luego transmitiría la decisión del CC en consecuencia a las empresas de agroquímicos que han expresado su interés en unirse al Foro.

Decisión:

- La Secretaría preparará conjuntamente con el CE una nota para ayudar al CC a tomar una decisión sobre la participación de las empresas de agroquímicos.

12. Conclusiones y próximos pasos

El Sr. Edgar Monge ofreció sugerencias sobre la posible fecha y el lugar de la próxima reunión del CC, alentando a los miembros del CC a celebrarla en América Latina. El Sr. Liu hizo hincapié en la necesidad de considerar los impactos que esto tendría en la participación, ya que muchos miembros del CC tienen su sede en Europa.

Como la Sra. Knaggs dejará su compañía y el FMB pronto, el Sr. Monge y el Sr. Liu expresaron su gratitud por su dedicación, liderazgo y apoyo al trabajo del FMB y le desearon lo mejor en la siguiente fase de su carrera y vida. El Sr. Liu concluyó la reunión agradeciendo a todos los que participaron en la preparación y ejecución de la reunión, incluidos los participantes, los intérpretes, el mensajero y el personal de la Secretaría de la FMB.