



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто шестьдесят девятая сессия

Рим, 6–10 ноября 2017 года

Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи (включая изменения в шкале окладов и надбавок)

По существу содержания настоящего документа обращаться к:

**Фернандо Сервану (Fernando Serván),
И.о. руководителя
Управления кадров
Тел.: +3906 5705 2299**

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно ознакомиться на сайте www.fao.org



mu324

РЕЗЮМЕ

- Цель настоящего документа – ознакомить Финансовый комитет с последними решениями Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) и Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН), касающимися ФАО.

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Финансовому комитету предлагается принять к сведению информацию, представленную в настоящем документе.

Проект рекомендации

- **Финансовый комитет принял к сведению последние решения КМГС и Правления Пенсионного фонда.**

Комиссия по международной гражданской службе (КМГС)

1. На своей семьдесят первой сессии (декабрь 2016 года) Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций (ГА ООН) приняла резолюцию 71/264 об общей системе Организации Объединенных Наций, основное внимание в которой уделено докладу Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) за 2016 год.

Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

Шкала базовых/минимальных окладов

2. Генеральная Ассамблея ООН утвердила корректировку на 1,02% единой шкалы окладов, одобренной Генеральной Ассамблеей к введению с 1 января 2017 года. Корректировка будет осуществлена путем повышения базового оклада и соразмерного уменьшения числа пунктов множителя корректива по месту службы, в результате чего размер чистого получаемого на руки вознаграждения не изменится.

Динамика величины разницы

3. В соответствии с постоянно действующим мандатом Комиссия ежегодно отчитывается перед Генеральной Ассамблеей ООН о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия. Для этой цели Комиссия ежегодно отслеживает изменения, происходящие в размерах вознаграждения как сотрудников, находящихся на международной гражданской службе, так и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов.

4. Комиссия доложила Генеральной Ассамблее ООН о том, что расчетная величина разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций классов С1–Д2 в Нью-Йорке и вознаграждением занимающих сходные должности сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, в 2016 календарному году составила 114,1. Средняя величина разницы за последние пять лет (2012–2016 годы) составила 117,0, что выше желательного уровня, которым является медиана — 115.

85-я сессия КМГС (июль 2017 года)

5. Восемьдесят пятая сессия КМГС состоялась в июле 2017 года в Вене. Основными обсуждавшимися на сессии вопросами стали принятые Генеральной Ассамблеей ООН решения и рекомендации относительно использования категорий персонала и коррективов по месту службы.

Использование категорий персонала

6. КМГС рекомендовала Генеральной Ассамблее одобрить руководящие принципы использования категории национальных сотрудников-специалистов (НСС), подготовленные учрежденной Комиссией рабочей группой. В соответствии с данными руководящими принципами организация может привлекать НСС в соответствии с их мандатами и с учетом их оперативных потребностей, а также на основе соответствующих директивных положений.

7. Национальные сотрудники-специалисты, набираемые на местной основе, должны быть гражданами страны места службы. Национальные сотрудники-специалисты могут на краткосрочной основе направляться на работу в места службы за пределами страны найма, если это не сопряжено с изменением места службы.

8. В отношении НСС следует применять те же стандарты, касающиеся требований к найму и выполнению работы, что и в отношении сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе. Кроме того, должности НСС классифицируются на основе Общего стандарта оценки должностей, используемого для классификации должностей категории специалистов и выше.
9. При этом организациям общей системы Организации Объединенных Наций не следует производить наем НСС в восьми местах расположения штаб-квартир организаций общей системы.

Вопросы коррективов по месту службы

10. КМГС на своей 85-й сессии одобрил результаты базовых обследований стоимости жизни в Вашингтоне, округ Колумбия, Вене, Женеве, Лондоне, Мадриде, Монреале, Париже и Риме.
11. По результатам проведенного обследования были снижены оклады в Женеве, Мадриде и Риме. В целях снижения влияния отрицательных результатов обследования на оклады персонала во всех местах службы, КМГС согласовал следующие меры:
- введение 3-процентной величины погрешности, добавляемой к результатам обследований стоимости жизни, которые более чем на 3% ниже действующего индекса заработной платы, в целях корректировки сокращения уровня вознаграждения действующих сотрудников (т.е. сотрудников, которые уже работали в данном месте службы на дату вступления в силу результатов обследования);
 - продление сроков выплаты действующим сотрудникам пособия по переезду в полном объеме до шести месяцев. После этого сумма пособия корректируется в сторону понижения на 3 процента каждые четыре месяца до тех пор, пока ее выплата не прекращается.

Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН)

12. Шестидесят четвертая сессия Правления Объединенного пенсионного фонда персонала ООН прошла в отделении ООН в Вене, Австрия, 21–28 июля 2017 года.
13. Председателем Правления ОПФПООН была избрана старший сотрудник по правовым вопросам ФАО и член официальной делегации Комитета по пенсиям персонала ФАО/ВПП г-жа Анник Ван Хаутте.
14. В ходе своей сессии 2017 года Правление рассмотрело ряд вопросов и приняло следующие решения.

Инвестиции Фонда

15. Представитель Генерального секретаря (ПГС) рассказала о ходе комплектования штата ОПФПООН в прошедшем году. Он сообщил, что все вакантные должности старших руководителей были заполнены и, кроме того, был разработан и внедрен план обеспечения преемственности. Была утверждена политика в области борьбы с мошенничеством и коррупцией и подготовлена обновленная редакция заявления об инвестиционной политике. Председатель Комитета по инвестициям отметил сложившуюся на рынках благоприятную конъюнктуру. Правление приняло к сведению доклад ПГС и Комитета по инвестициям.

Административные вопросы и вопросы руководства

16. Правление одобрило для представления на рассмотрение Генеральной Ассамблеи предлагаемую бюджетную смету, в которой учитывается дальнейшее расширение и совершенствование предоставляемых Фондом услуг, включая открытие его региональных представительств в Африке и Азии и реализацию информационно-просветительских программ в этих регионах.

17. Правление рекомендовало Генеральному секретарю утвердить назначение руководителя ОПФПООН на второй трехлетний срок.