



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

C

计划委员会

第一三二届会议

2021 年 11 月 8—12 日

《性别行动计划》

对本文件实质性内容如有疑问，请联系：

首席经济师

马克西莫·托雷罗·库伦先生

电话：+39 06 570 50869

邮箱：Chief-Economist@fao.org

内容提要

- 《对粮农组织性别相关工作的评价》¹建议联合国粮农组织在 2020 年前更新其《性别平等政策》并制定一份《行动计划》，确立短期至中期性别平等目标，以确保充分落实高级别政策目标并监测其进展。
- 2020 年，粮农组织更新了其《2020-30 年性别平等政策》²，并就《粮农组织性别行动计划》向计划委员会提交了一份进展报告³，说明《行动计划》将与《2022-31 年战略框架》和《2022-2025 年中期计划》相关工作协调同步进行。
- 粮农组织的《2022-31 年战略框架》已于 2021 年 6 月由粮农组织大会通过⁴，力求为《2030 年议程》提供支持，着力推动转型，建设更高效、更包容、更有韧性且更可持续的农业粮食体系，实现更好生产、更好营养、更好环境和更好生活，不让任何人掉队。《性别平等政策》将通过新版《框架》加以实施。
- 性别相关工作在新版《战略框架》中发挥着关键作用，它既是贯穿所有计划重点领域（PPAs）的一项跨领域主题，本身也是单独的一项有关性别平等和农村妇女赋权的计划重点领域(更好生活之一)。《性别行动计划》通过以下方式，将《性别平等政策》的四大目标明确纳入《战略框架》：a) 每项目标都作为“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域项下的一个关键主题领域；b) 《性别平等政策》的四项目标还为其他计划重点领域中的性别主流化工作提供指导，在这些领域中性别相关考量已作为一项跨领域主题纳入关键内容（如主题领域、加速因素、核心职能）。
- 由于《性别行动计划》已被纳入《2022-2025 年中期计划》，因此它有赖于粮农组织《2022-31 年战略框架》确立的结果链，并对可持续发展目标 1（消除贫困）、可持续发展目标 2（零饥饿）和可持续发展目标 10（减少不平等）做出直接贡献，还为整个可持续发展议程的实现提供支持，这是实现粮农组织总体愿景的关键因素，其中包括可持续发展目标 5（性别平等）和带有关键性别相关具体目标的其他可持续发展目标。
- 制定完毕的《性别行动计划》详见附件 1。它具体介绍“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域，并应成员国要求列出性别平等短期和中期成果指标，同时汇总了各项计划重点领域中与性别相关的性别切入点。附件 1 还包括一份表格，上面突出显示已列入计划的关键行动，为《性别行动计划》的实施提供支持。

¹ [PC 126/4](#)

² [《联合国粮农组织 2020-30 年性别平等政策》](#)

³ [PC 129/INF/5](#)

⁴ [C 2021/REP](#)

- 附件 2 概要展示有助于实现可持续发展目标 5 “实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能”的所有计划重点领域。
- 性别相关工作的进展情况将在《中期审查》和《计划执行报告》中报告。

征求计划委员会的指导意见

提请计划委员会：

- 对《性别行动计划》作为一项重要工具表示欢迎，它有助于充分落实《性别平等政策》各项目标并对进展进行监测；
- 认同《2022-31 年战略框架》中给予《2020-30 年性别平等政策》各项目标的重视；
- 认识到性别工作在粮农组织《2022-25 年中期计划》中发挥着关键作用，《计划》单独将其列为一项计划重点领域，并将其视为一项跨领域主题，为特定的可持续发展目标及其具体目标做出贡献；
- 对与《2022-31 年战略框架》和《2022-25 年中期计划》同步协调制定的《性别行动计划》（参见附件 1）以及通过相关可持续发展目标指标来衡量性别平等的短期和中期成果表示赞赏。

I. 背景

1. 《对粮农组织性别相关工作的评价》建议联合国粮农组织更新其《性别平等政策》并制定一份《行动计划》，确立短期至中期性别平等目标，以确保充分落实《政策》的高级别目标并监测其进展。
2. 2020年，粮农组织更新了《2020-30年性别平等政策》，为自身确立了全组织框架，为技术和规范工作朝着与其职责相关的四项性别平等目标发展指明了方向。政策突出强调与每项政策目标相一致的、与性别相关的关键可持续目标具体目标，并确立了一项明确的问责框架，便于在粮农组织《战略框架》内加以落实。
3. 2020年11月，粮农组织就《性别行动计划》向计划委员会提交了一份进展报告，此份更新报告概要介绍了在《2020-21年工作计划和预算》中列为优先重点的与性别相关的关键工作领域和结果，并将其与更新后的《性别平等政策》各项目目标联系起来。此项评估工作为《行动计划》的制定奠定了基础。进展报告还强调，《行动计划》将与《战略框架》的修订和《2022-25年中期计划》的编写工作协调同步进行。
4. 粮农组织理事会第165届会议（2020年12月）批准了计划委员会第129届会议（2020年11月9-13日）的报告，并对有关《性别行动计划》的意见和建议表示认同。

II. 《战略框架》中的性别相关工作

5. 由粮农组织第42届大会在2021年通过的《2022-31年战略框架》力求为《2030年议程》提供支持，着力推动转型，建设更高效、更包容、更有韧性且更可持续的农业粮食体系，实现更好生产、更好营养、更好环境和更好生活，不让任何人掉队。
6. 文件认识到，与性别相关的不平等，具体体现为收入极度不平等以及就业机会、资产、基础服务获取方面的不平等和财政负担方面的不平等，都是直接影响食物获取和生计的因素。
7. 四个更好反映出农业粮食体系的经济、社会、环境各维度之间的相互联系，并代表着粮农组织的组织原则，以便直接助力可持续发展目标1（消除贫困）、可持续发展目标2（零饥饿）、可持续发展目标10（减少不平等），并为整个可持续发展目标议程的实现提供支持，这对于实现粮农组织的总体愿景至关重要。更好生活将直接助力可持续发展5（性别平等），而其他可持续发展目标中也包含与性别相关的关键目标。不让任何人掉队的基本承诺是各项可持续发展目标的核心，它敦促包括粮农组织在内的所有伙伴方解决导致性别不平等的深层根源，并通过综合、变革性方式确保平等机会。

图 1：性别工作在《战略框架》中作为一项单独的计划重点领域和一项跨领域主题



8. 已确定 20 项计划重点领域，以指导粮农组织应对关键短板，并创造条件促进变革，最终推动实现相关可持续发展目标具体目标。性别工作在《2022-31 年战略框架》中发挥着关键作用，也是聚焦“性别平等和农村妇女赋权”（更好生活之一）的计划重点领域之一，因此重点关注可持续发展目标 5 的具体目标，并提出对应的成果声明⁵。

9. 此外，性别与青年和包容被作为新版《战略框架》的跨领域主题，对《2030 年议程》而言具有极为重要的意义，有助于确保不让任何人掉队。因此，粮农组织的《战略框架》在性别问题上采取了“双轨”方法，是指导《性别平等政策》落实工作的合理工具。它为实现性别相关目标以及让性别优先重点在粮农组织所有工作中得到更系统化的主流化和落实铺平了道路。

III. 《性别行动计划》

A. 结构和运作方式

10. 粮农组织的《性别行动计划》旨在充分落实性别相关工作，并对粮农组织《性别平等政策》各项目标的实现进展进行监测。

⁵ “通过促进性别平等的政策、战略、计划和法律框架，确保妇女平等享有、获取和控制资源、服务、技术、制度、经济机会和决策，消除歧视性法律和习俗”。

11. 《性别行动计划》已纳入《2022-25 年中期计划》，它有赖于《战略框架》中确立的结果链和各项计划重点领域，这些将构成和提升粮农组织的技术和规范工作，并为“四个更好”、各项可持续发展目标以及成员国的全球目标做出贡献。

12. 促使粮农组织制定《性别行动计划》的主要驱动因素是要：

- a) 清晰地展示《战略框架》下列入计划的性别工作如何为《性别平等政策》的四项目标做出贡献；
- b) 整合有前景的做法、成功的干预措施，并利用良好的伙伴关系；扩大围绕女性领导力和减轻女性劳动负担而开展的工作；
- c) 调动粮农组织职工的积极性/创建奖励机制，促进他们落实《性别平等政策》和《2030 年议程》的“不让任何人掉队”原则。

13. 为了使粮农组织《性别平等政策》的四项目标成为《战略框架》的一项明确组成部分，每项目标都被列为“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域下的一项关键主题领域。这四项目标还与其他计划重点领域中的性别主流化工作（见附件表 1）提供指导。附件 1 还将进一步说明将性别工作纳入所有计划重点领域的关键切入点（见图 2 和表 1）。

14. 为制定《性别行动计划》，粮农组织列出了在《2020-21 年工作计划和预算》中列为优先重点的与性别相关的关键工作领域和结果及其对新版《2020-2030 年性别平等政策》各项目标的贡献。其中一项发现是，目前已经开展了大量工作，可作为未来工作的基础，但相关工作在四项目标之间的分布不均。

15. 在各项计划重点领域实施阶段，粮农组织正在努力确保采用连贯一致的方式，依照粮农组织《性别平等政策》，实现性别主流化。

16. 在阐述各项计划重点领域时，重点是将性别工作纳入各项关键内容（如关键主题领域、加速因素、核心职能），同时具体明确关键性别优先重点，以便将性别工作作为一项跨领域主题。就后一项工作而言，《性别平等政策》及其相关目标是确定未来性别相关优先重点并对其进行分类时所遵循的指导框架。

17. 制定完毕的粮农组织《性别行动计划》的主要特征已列在附件 1 中，其中包括对粮农组织《战略框架》下各项计划重点领域要落实的四项性别政策目标的关键性别相关切入点的汇总。它还具体反映了有关“性别平等和农村妇女赋权”的计划重点领域，并应成员国要求列出了性别平等短期和中期成果指标。附件 1 还包括一份表格，突出展示为《性别行动计划》的实施提供支持的已列入计划的关键行动。

B. 报告工作

18. 《性别行动计划》将有赖于《2022-25 年中期计划》中确立的结果链。它将直接为可持续发展目标 1（消除贫困）、可持续发展目标 2（零饥饿）和可持续发展目标 10（减少不平等）做出贡献，还将为整个可持续发展目标议程的实现提供支持，这对于实现粮农组织的总体愿景至关重要。其中包括可持续发展目标 5（性别平等）和带有关键性别相关具体目标的其他可持续发展目标。

19. 粮农组织对有关“性别平等”的可持续发展目标 5 的贡献的报告工作将由“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域推动开展，同时其他计划重点领域也将为此做出贡献（见附件 2）。

20. 有关技术质量、统计、跨领域主题和加速因素的目标（第 5 章）将继续突出性别工作在粮农组织内部的相关性，并通过专项关键绩效指标来衡量《性别平等政策》的最低标准和《联合国全系统行动计划 2.0》所推动的关键体制机制的成功实施情况。

21. 有关性别相关工作的进展将作为计划重点领域报告工作的一部分，在《中期审查》和《计划执行报告》中报告。

附件 1：粮农组织《性别行动计划》的主要特征

《性别行动计划》已完全纳入《2022-31 年战略框架》和《2022-25 年中期计划》，详情参见下文图 2。

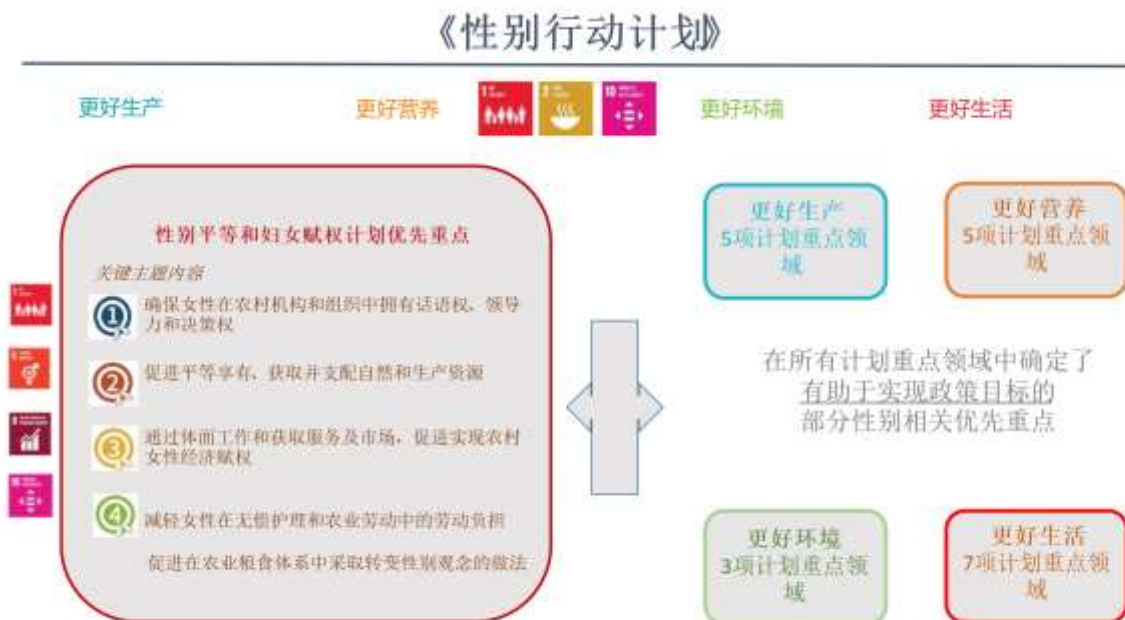


图2：《性别行动计划》

在制定《性别行动计划》时，粮农组织通过以下方式采用了一种双轨战略：

- (i) 有关性别平等和农村妇女赋权的单独一项计划重点领域（见下文表 2）；
- (ii) 将性别工作作为贯穿所有计划重点领域的一项跨领域主题（见表 1）。这一做法符合《性别平等政策》。


下文表 1 展示依照《性别平等政策》每项目标将性别工作纳入计划重点领域时的主要切入点。为将性别工作作为一项跨领域主题，这些切入点具体提出了关键性别优先重点。

表 1：将性别工作纳入计划重点领域的主要切入点

《性别平等政策》 各项目标	计划重点领域中的性别相关工作关键切入点
<p>目标 1： 确保女性和男性在农村机构和组织中拥有平等的话语权和决策权，以制定相关的法律框架、政策和计划。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 就参与农村组织和机构并做出决策生成相关知识； • 为制定并实施政策和法律框架提供技术援助，以促进女性在相关组织、机构和治理机制中的平等参与和领导力； • 推动包括生产者 and 民间社会组织在内的农村机构的能力发展，以促进实现更具包容性的治理。
<p>目标 2： 确保女性和男性平等享有、获取并支配自然和生产资源，促进可持续农业和农村发展并从中受益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 就妇女获取与支配自然资源和生资源的情况生成并传播相关实证信息； • 为制定和实施性别平等政策和计划提供技术支持和建议，侧重于气候适应和减缓、生物多样性以及土地和其他自然资源的包容性治理； • 强化服务供应商推动采用具有气候抵御力的可持续做法的能力。
<p>目标 3： 确保女性和男性平等享有并获取服务、市场和体面工作，并平等地支配由此产生的收入和收益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 就获取金融和非金融服务、技术、市场和就业机会生成和传播相关知识； • 为制定和实施促进性别平等的国家投资计划提供支持； • 为设计和实施促进公平获取粮农价值链中体面就业和创业机会的计划提供技术支持； • 就促进性别平等的社会保护政策和计划生成知识和提供技术咨询。
<p>目标 4： 拓宽女性获得技术、实践和基础设施的渠道，促进在家庭等各层面公平分配责任，减轻女性的劳动负担。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 就不同农业子部门和粮农价值链中的性别劳动分工生成相关知识，以便对女性的劳动负担进行评估； • 强化能力，推广对妇女友好的高产技术和做法，减轻负担以及面对气候变化时的脆弱性； • 为采用转变性别观念的方法提供技术咨询，促使家庭内部责任重新分配。

表 2 展示的是“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域（更好生活之一），同时展示四项性别目标作为需要落实的关键主题领域如何被纳入结果框架。其他计划重点领域也将按表 1 所示明确提出自己的性别相关重点领域。

表 2：更好生活之一：“性别平等和农村妇女赋权”的结果框架

标题	更好生活之一：性别平等和农村妇女赋权
短板	农村妇女在农业、农村转型和抵御力建设中发挥着关键作用，但却遇到以下问题：在获取生产资源、资产、服务、技术、市场、体面工作和社会保护并从中受益方面，比男性面临更大障碍；承担多重生产、家庭和社区角色，劳动负担过重；歧视性社会规范限制她们参与公共生活和自由选择 and 流动。
成果	通过促进性别平等的政策、战略、计划和法律框架，确保妇女平等享有、获取和控制资源、服务、技术、制度、经济机会和决策，消除歧视性法律和习俗。
可持续发展目标 具体目标	<p>2.3 到 2030 年，实现农业生产力翻倍和小规模粮食生产者，特别是妇女、土著居民、农户、牧民和渔民的收入翻番，具体做法包括确保平等获得土地、其他生产资源和要素、知识、金融服务、市场以及增值和非农就业机会。</p> <p>5.a 根据各国法律进行改革，给予妇女平等获取经济资源的权利，以及享有对土地和其他形式财产的所有权和控制权，获取金融服务、遗产和自然资源。</p> <p>5.c 采用和加强合理的政策和有执行力的立法，促进性别平等，在各级增强妇女和女童权能。</p> <p>5.4 认可和尊重无偿护理和家务，各国可视本国情况提供公共服务、基础设施和社会保护政策，在家庭内部提倡责任共担。</p>
可持续发展目标 指标	<p>2.3.2（监管）按性别和土著地位分类的小规模粮食生产者的平均收入。</p> <p>5.a.1（监管）（a）农业总人口中对农业用地拥有所有权或有保障权利的人口比例，按性别分列；（b）农业用地所有人或权利人中妇女所占比例，按权属类型分列。</p> <p>5.a.2（监管）国家法律框架（包括习惯法）保障妇女有权平等享有土地所有权和（或）控制权的国家所占比例。</p> <p>5.c.1 已建立制度来追踪并拨付公共款项用于性别平等和增强妇女权能的国家所占比例。</p> <p>5.4.1 用于无偿家务和护理工作的时间所占比例，按性别、年龄和地点分列。</p>
 加速因素	<ul style="list-style-type: none"> ● 技术：推广数字技术和其他信息通信技术，推动在经济、政治和社会各方面为女性赋权。 ● 创新：制度和社会创新，促进性别平等和妇女赋权，同时考虑妇女的具体需求和优先重点。 ● 数据：为相关领域基于实证的政策制定提供更多性别统计资料，例如妇女对自然及生产资源的获取和支配、妇女赋权、农村就业性别差异、服务获取和时间利用等领域。 ● 互补：加强治理分析，明确制度和政治经济障碍，并制定政策改革和结盟战略，推动并维持包容和促进性别公平的农村转型。

标题	更好生活之一：性别平等和农村妇女赋权
<p>关键主题内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 通过体面工作和市场准入，促进农村妇女经济赋权。 • 加强农村机构和组织中妇女发言权、领导力和决策权。 • 促进平等享有、获取和控制自然及生产资源。 • 减轻妇女劳动负担。 • 促进农村、城郊和城市农业粮食体系采用转变性别观念的方法。
<p>规范性内容</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 《国家粮食安全范围内土地、渔业及森林权属负责任治理自愿准则》（《权属负责任治理自愿准则》） • 世界粮食安全委员会《农业和粮食体系负责任投资原则》 • 《粮食安全和消除贫困背景下保障可持续小规模渔业自愿准则》（《小规模渔业准则》） • 《发展性别敏感型价值链：指导框架》（粮农组织 2016 年出版物） • 《粮农组织性别平等政策》；《粮农组织消除农村极端贫困全组织框架》 • 《消除对妇女一切形式歧视公约》：关于农村妇女权利的第 34 号一般性建议 • 《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》 • 粮安委《性别平等和妇女赋权自愿准则》
<p>核心职能战略</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 收集实证、知识及按性别分列数据，查明性别差距，提供政策和计划行动依据，衡量结果。 • 为促进农业部门性别平等的政策、法律和投资框架提供政策和技术支持。 • 开展能力发展，提高妇女技术、营商和创业技能；推广照顾妇女和节省劳力的农业技术和实践；加强农村妇女领导力和参与度；提高机构和组织采取行动促进性别平等的能力。 • 与国家利益相关方和其他发展行为主体建立伙伴关系，加强该计划影响力，促进采用农村妇女社会经济赋权方法。 • 开展宣传沟通，促进性别平等和妇女赋权，对有关妇女在可持续农业和农村转型中作用的辩论产生影响。
<p>权衡取舍</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 可能需要视情况权衡取舍，例如权衡农村妇女分配给经济活动与其他角色和职责的时间以及由此产生的增加妇女劳动负担的风险。将实施政策和干预措施，尽量减少这类权衡取舍。
<p>风险/化解</p> 	<p>▲ 风险：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 促进性别平等的政治承诺不足，性别平等领域的国家能力和专长薄弱。 2. 妇女经济赋权可能引发性别暴力。 3. 妇女因经济波动、气候变化、自然灾害、疫病大流行或冲突引起的冲击而被进一步边缘化。 <p>🌈 化解：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 与民间社会和非政府组织倡导性别平等，加强国家层面拟定、实施、监测和评价促进性别平等政策和计划的能力。 2. 推广转变性别观念的方法，与男性、男童和规范拥护者合作，减轻性别暴力，建立反馈和申诉机制。 3. 加强决策者解决妇女面临的性别风险的能力，引进气候智能型技术和实践，加强妇女在恢复计划和项目中的参与。

下文表 3 展示粮农组织将如何依照《性别平等政策》最低标准提出的关键流程和职能，为有效落实《性别行动计划》打造一个有利的体制环境。因此，粮农组织将按照下文表 3 中的具体说明，采取以下多方面方法。

表 3：支持落实《性别行动计划》的关键行动

最低标准	支持落实的关键行动
实证和知识生成 (《政策》最低标准 1 和 2)	<ul style="list-style-type: none"> ● 就女性和男性在农业、粮食安全和营养以及农村经济中的作用和状况生成实证，包括评估关键生产性资源、资产、服务和机会获取方面的性别不平等；分析导致性别不平等的根源；评估在推动性别平等和农村妇女在粮食安全和营养、农业、农村生计等方面赋权的进展情况。 ● 通过开展一次全球政策审查和记录有关性别和气候变化政策的良好规范，生成有关性别和气候变化的知识，为粮农组织的政策支持 and 规划工作提供依据。 ● 继续支持粮农组织职员和各国收集、分析、利用按性别、年龄分列的数据，并就与性别平等政策四项目标相关的重点话题生成知识。 ● 更新和改进“性别和土地权利数据库”。
实现性别在战略规划中的主流化 (《政策》最低标准 3、4、5、6)	<ul style="list-style-type: none"> ● 粮农组织的“性别网络”将提供支持，依照《性别平等政策》，通过单独的性别相关计划重点领域和所有其他计划重点领域，确保性别相关工作和关键方法继续被系统化纳入本组织的战略规划主流。 ● 为负责确定计划重点领域的跨学科团队就如何将性别问题纳入关键内容（如关键主题领域、加速因素、核心职能）以及如何依照《性别平等政策》的目标确定关键性别优先重点提供咨询。 ● 为针对女性和/或将促进性别平等作为主要目标的各项计划和项目的设计和实施提供支持。 ● 开展国家性别评估，为规划和政策工作提供依据。
能力发展、员工学习和政策支持 (《政策》最低标准 11、12、13、14)	<ul style="list-style-type: none"> ● 设立“性别学习和信息中心”，为粮农组织职员和各国提供支持，以便按照粮农组织的优先重点领域制定部门性别战略，打造包容、公平的农业粮食体系。 ● 确保“性别学习和信息中心”使用粮农组织的六种官方语言，便于获取信息。该平台将提供多种粮农组织资源，包括培训手册、政策工具、线上学习等等，可用于能力发展、政策设计和宣传工作。 ● 参与各类工作组和网络，确保性别问题得到充分解决，如性别技术网络、有关包容性的“手拉手”实践群组、经济包容性工作组、有关经济包容和社会保护促进减贫的 COVID-19 疫情应对重点领域等。 ● 为性别联络人和粮农组织总部和实地办事处人员就促进性别平等的规划、监测和报告工作提供辅导。

	<ul style="list-style-type: none"> • 支持议员及其他政策制定者和实践人员开展有关促进性别平等的规划、预算编制和投资的能力建设。 • 强化在地方、区域、国家层面建立高效、促进性别平等、具有气候抵御力的农业粮食价值链的机构能力。 • 建立一个性别主流化奖励制度，确保《性别平等政策》的四项性别平等目标得以有效落实。
<p>交流沟通</p> <p>(《政策》最低标准 17)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 改进、更新、扩大粮农组织的性别网站，提高粮农组织技术工作的知名度，推动知识共享。该网站将使用粮农组织的六种官方语言，成为有关粮农组织性别相关技术工作及其成果的所有信息、博客、新闻、知识资源的网络中心，其中包括有关粮农组织《性别平等政策》的网页。 • 性别网站将有助于宣传推广性别相关活动，包括国际妇女节、妇女地位委员会、国际农村妇女日、反对性别暴力十六日行动等等。
<p>有关转变性别观念的方法和农业粮食体系中农村妇女赋权的战略伙伴关系</p> <p>(《政策》最低标准 8、9、16)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 与罗马常设粮农机构及其他联合国机构建立伙伴关系，制定、实施有关农村妇女赋权的联合计划并筹措资源，实现《性别平等政策》的四项性别平等目标。 • 实施一项有关转变性别观念方法的联合计划，记录并分享相关良好做法。 • 在气候变化背景下，设计、实施有关小岛屿发展中国家农业粮食体系中农村妇女赋权的项目和计划并筹措资源。 • 确立与即将出台的世界粮食安全委员会《粮食安全和营养背景下性别平等和妇女赋权自愿准则》之间的明确联系，并充分利用该《准则》。
<p>监测和报告</p> <p>(《政策》最低标准 10)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 粮农组织将此项工作作为自身《中期审查》和《计划执行报告》工作的一部分，将： <ul style="list-style-type: none"> ○ 报告《联合国全系统行动计划 2.0》和《性别平等政策》最低标准项下取得的进展。 ○ 报告粮农组织为可持续发展目标 1、可持续发展目标 2、可持续发展目标 10 做出的贡献以及为实现整个可持续发展目标议程提供的支持，这对于实现粮农组织的总体愿景十分重要。此外，还将报告通过“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域项下取得的进展以及其他计划重点领域做出的贡献，在有关“性别平等”的可持续发展目标 5 项下取得的进展。

附件 2：有助于实现“可持续发展目标 5：实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能”的所有计划重点领域概述

附件 2 是对《性别行动计划》的补充，突出介绍各项计划重点领域对可持续发展目标 5 的贡献。

5	更好生产					更好营养					更好环境			更好生活								
	SDP1 绿色创新	SDP2 混合转型	SDP3 同一价值链	SDP4 小规模	SDP5 数字化	SN1 健康营养	SN2 韧性	SN3 安全食物	SN4 营养和营养	SN5 贸易	SE1 气候	SE2 循环经济	SE3 生态系统	BL1 性别	BL2 农村	BL3 城市	BL4 灾害预防	BL5 韧性	BL6 “手拉手”	BL7 就业		
5.1																						
5.4																						
5.5																						
5.a																						
5.b																						
5.c																						

5.1 在全球消除对妇女和女童一切形式的歧视
5.4 认可和尊重无偿护理和家务。各国可视本国情况提供公共服务、基础设施和社会保护政策，在家庭内部提倡责任共担
5.5 确保妇女全面有效参与各级政治、经济和公共生活的决策，并享有进入以上各级决策领导层的平等机会
5.a 根据各国法律进行改革，给予妇女平等获取经济资源的权利，以及享有对土地和其他形式财产的所有权和控制权，获取金融服务、遗产和自然资源
5.b 加强技术特别是信息和通信技术的应用，以增强妇女权能
5.c 采用和加强合理的政策和有执行力的立法，促进性别平等，在各级增强妇女和女童权能

监管
推动

稳定目标/主要目标
额外目标/次要目标

农业粮食体系在促进实现性别平等和增强所有妇女和女童的权能方面发挥着重要作用。因此，性别工作是《2022-31 年战略框架》中一项跨领域主题。“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域（更好生活之一），在“最弱势群体营养”计划重点领域（更好营养之二）以及“小规模生产者公平获取资源”计划重点领域（更好生产之四）的支持下，还将重点关注支持改革，给予女性平等获取经济资源的权利以及享有对土地和其他形式财产、金融服务和自然资源的所有权和控制权的权利（可持续发展目标 5.a）。“数字农业”计划重点领域（更好生产之五）将侧重于加强有利技术的使用，特别是信息和通信技术，增强妇女权能（可持续发展目标 5.b），而“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域（更好生活之一）将推动采用合理的政策和有执行力的立法，促进性别平等（可持续发展目标 5.c）。

还将加大力度提供支持，通过“人人享有健康膳食”计划重点领域（更好营养之一）、“最弱势群体营养”计划重点领域（更好营养之二）和“手拉手行动计划”（更好生活之六），努力在全球消除一切形式对妇女和女童的歧视（可持续发展目标 5.1），同时通过“性别平等和农村妇女赋权”计划重点领域（更好生活之一），促进妇女全面有效参与决策，并享有进入领导层的平等机会（可持续发展目标 5.5）。