



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الغذية والزراعة  
للأمم المتحدة

A

## لجنة المالية

الدورة الثامنة والثمانون بعد المائة

12-8 نوفمبر/تشرين الثاني 2021

حالة توصيات لجنة المالية التي لم تنفذ بعد

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد **David McSherry**

أمين لجنة المالية

الهاتف: +3906 5705 3719

البريد الإلكتروني: [Finance-Committee@fao.org](mailto:Finance-Committee@fao.org)

موجز

◀ تعرض هذه الوثيقة آخر المعلومات عن حالة التوصيات التي لم تنفذ بعد الصادرة عن اللجنة في دوراتها السابقة.

التوجيهات المطلوبة من لجنة المالية

◀ إنّ لجنة المالية مدعوة إلى الأخذ علمًا بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.

مشروع المشورة

◀ أخذت اللجنة علمًا بحالة التوصيات الصادرة عن لجنة المالية التي لم تنفذ بعد.

التوصية	الحالة
<b>رصد الوضع المالي للمنظمة</b>	
<b>تقرير الدورة الثالثة والثمانين بعد المائة للجنة المالية - الوثيقة CL 165/11</b>	
<p>إنّ اللجنة (بشأن الحسابات المراجعة لمنظمة الأغذية والزراعة لعام 2019 ورد الإدارة على التوصيات الواردة في تقرير المراجع الخارجي لعام 2019") أوصت بأن يتضمن بيان الرقابة الداخلية في السنوات المقبلة معلومات عن حالة إطار السياسات الخاصة بإدارة مخاطر الاحتيال، وكذلك بشأن تعزيز نظام المساءلة والمسؤولية، بما في ذلك ما يتعلق بتحقيق الاتساق التدريجي بين الأدوار والمسؤوليات وتفويض السلطة وآليات المساءلة - الفقرة 12.</p>	<p>تم إدماج هذه التوصية في الإجراءات الخاصة ببيان الرقابة الداخلية. وسوف يرفع بيان الرقابة الداخلية لعام 2020 إلى لجنة المالية تحت البند 3، الحسابات المراجعة - منظمة الأغذية والزراعة 2020.</p>
<b>المسائل المتعلقة بالميزانية</b>	
<b>تقرير الدورة الخامسة والثمانين بعد المائة للجنة المالية - الوثيقة CL 166/10</b>	
<p>إنّ اللجنة (بشأن الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2022-2023):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● طلبت من الإدارة تحديث وتنقيح منهجية عامل انقضاء الوقت بما يكفل الحصول على تقديرات أدقّ بشأن كلفة الموظفين، مراعيةً بوجه خاص حالة شغل الوظائف الفعلية والمتوقعة للموظفين؛</li> <li>● وأوصت بإرجاء النظر في اقتراحات زيادة التمويل لالتزامات التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وتحديد موارد صندوق رأس المال العامل إلى فترة مالية مقبلة، وطلبت إلى الإدارة مواصلة البحث عن استراتيجيات بديلة لتلبية هذه الاحتياجات.</li> </ul> <p>- الفقرة 20.</p>	<p>سيجري إدراج هذه التوصيات في عملية إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025.</p>

التوصية	الحالة
<b>الموارد البشرية</b>	
<b>تقرير الدورة الخامسة والثمانين بعد المائة للجنة المالية – الوثيقة CL 166/10</b>	
<p>إنّ اللجنة (بشأن التقرير السنوي للموارد البشرية):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● طلبت إلى الإدارة إدراج معلومات إضافية في التقارير السنوية المقبلة عن الموارد البشرية بشأن الاتجاهات الإحصائية الخاصة بالقوة العاملة، بما يشمل على وجه الخصوص التوزيع الجغرافي للبرامج المخصصة للمهنيين الشباب (الموظفون الفنيون المعاونون، والموظفون الفنيون المبتدئون، والمتدربون والمتطوعون والزملاء) وجهود التواصل في هذا الصدد؛ فضلاً عن التحديات الماثلة أمام تحسين إدارة الموارد البشرية في المنظمة؛</li> <li>● وطلبت إلى الإدارة أن تعالج هيكل التوظيف في المكاتب الميدانية من أجل تعزيز إنجاز المشاريع على المستوى المحلي؛</li> <li>● وأعدت التأكيد على طلبها التقليل بشكل ملحوظ من معدل الوظائف الشاغرة في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية على السواء.</li> </ul> <p>- الفقرة 26.</p>	<p>سوف ترفع آخر المستجدات بشأن هذه المسائل مع التقرير السنوي للموارد البشرية المقبل الذي سيقدم إلى دورة لجنة المالية في مايو/أيار 2022.</p>
<b>الإشراف</b>	
<b>تقرير الدورة الخامسة والثمانين بعد المائة للجنة المالية – الوثيقة CL 166/10</b>	
<p>إنّ اللجنة (بشأن التقرير السنوي لمسؤول الشؤون الأخلاقية لعام 2020): طلبت أن تتضمن التقارير في المستقبل قسمًا يتناول التحديات وفرص إجراء المزيد من التحسينات من أجل دعم ثقافة أخلاقية مناسبة في مكان العمل – الفقرة 34.</p>	<p>سوف تدرج هذه التوصية في التقرير السنوي المقبل لمكتب الشؤون الأخلاقية الذي سيقدم إلى دورة لجنة المالية في مايو/أيار 2022.</p>