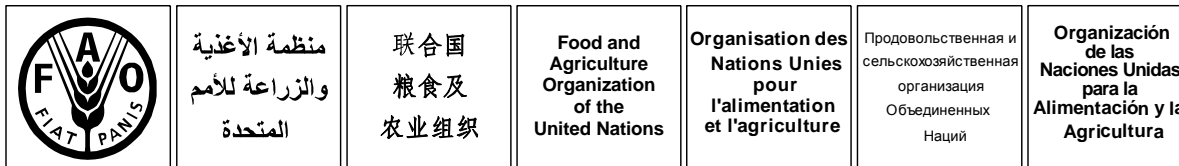


Апрель 2012 года



ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто сорок третья сессия

Рим, 7 - 11 мая 2012 года

Критерии и процедура отбора внешних членов Комитета по этике

С вопросами по содержанию настоящего документа просьба обращаться к:

Антонио Таваресу (Antonio Tavares)

Legal Counsel, Legal Office

Тел.: +3906 5705 5132

В целях сведения к минимуму воздействия процессов ФАО на окружающую среду и достижения климатической нейтральности настоящий документ напечатан в ограниченном количестве экземпляров. Просьба к делегатам и наблюдателям приносить свои копии документа на заседания и не запрашивать дополнительных копий. Большинство документов к совещаниям в рамках ФАО размещено в Интернете по адресу: www.fao.org

РЕЗЮМЕ

- Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ) рассмотрел на своей девяносто четвертой сессии по просьбе Финансового комитета и Совета критерии и процедуру отбора внешних членов Комитета по этике. В части, касающейся процедуры, КУПВ принял решение направить Финансовому комитету предложение о том, что после представления Генеральным директором КУПВ и Финансовому комитету списка кандидатов через посредство председателей обоих комитетов следует проводить неофициальные консультации с целью нахождения возможной основы для вынесения обоими комитетами одной и той же рекомендации в адрес Совета.

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

Комитету предлагается:

- рассмотреть предложение КУПВ по процедуре отбора внешних членов Комитета по этике и, в случае необходимости, представить свои замечания;
- согласиться с процедурой неофициальных консультаций по отбору внешних членов Комитета по этике и направить этот вопрос в Совет для утверждения на его июньской сессии.

Проект решения

- **Комитет рассмотрел предложение КУПВ по процедуре отбора внешних членов Комитета по этике. Комитет согласился с предложением о том, что после представления Генеральным директором КУПВ и Финансовому комитету списка кандидатов через посредство председателей следует проводить неофициальные консультации с целью нахождения возможной основы для вынесения обоими комитетами одной и той же рекомендации в адрес Совета. Комитет согласился направить предложение по процедуре в Совет для утверждения на его июньской сессии.**

I. ЦЕЛЬ ДОКУМЕНТА

1. Настоящий документ призван служить основой для рассмотрения данного вопроса в Финансовом комитете с учетом результатов рассмотрения в Комитете по уставным и правовым вопросам (КУПВ) на его девяносто четвертой сессии (19-21 марта 2012 года).

II. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2. На своей сто сороковой сессии (10-14 октября 2011 года) Финансовый комитет предложил председателям Финансового комитета и КУПВ вернуться к совместному рассмотрению процедуры выдвижения кандидатов на должность внешних членов Комитета по этике в целях четкого определения процедуры выдвижения внешних кандидатов, а также критериев отбора¹.

3. На своей сто сорок третьей сессии (28 ноября – 2 декабря 2011 года) Совет принял к сведению замечания, сделанные Финансовым комитетом и КУПВ в отношении необходимости пересмотра процедуры и критериев выдвижения кандидатов перед обновлением состава внешних членов Комитета по этике².

4. Хотя Финансовый комитет и Совет не выразили этого в прямой форме, как представляется, основной озабоченностью, лежащей в основе вышеуказанных предложений, является то, что КУПВ и Финансовый комитет могут рекомендовать Совету разных кандидатов. Так как сроки проведения сессий комитетов не совпадают, отсутствует механизм, позволяющий им достичь договоренности о выдвижении одних и тех же кандидатов. Для решения этих проблем КУПВ повторно рассмотрел этот вопрос в ходе своей девяносто четвертой сессии (19-21 марта 2012 года)³. КУПВ, с одной стороны, более четко определил критерии, которым должны соответствовать кандидаты, и с другой стороны, предложил процедуру проведения консультаций, призванную помочь в достижении консенсуса по выдвижению двумя комитетами одних и тех же кандидатов.

III. ПРОЦЕДУРА ОТБОРА ВНЕШНИХ ЧЛЕНОВ

5. В настоящее время процедура отбора внешних членов Комитета по этике предусматривает рассмотрение КУПВ и Финансовым комитетом кандидатур, представленных Генеральным директором, и рекомендацию ими трех кандидатов на утверждение Совету (см. «Круг ведения», пункты 2 и 3, **Приложение I**).

6. КУПВ рассмотрел по просьбе Финансового комитета и Совета данную процедуру и предложил подход, призванный свести к минимуму риск вынесения обоими комитетами разных рекомендаций в адрес Совета. Эта цель может быть достигнута с помощью внедрения механизма неофициальных консультаций и координации на уровне председателей двух комитетов. КУПВ предложил, чтобы после представления Генеральным директором на рассмотрение КУПВ и Финансового комитета списка кандидатов через посредство председателей комитетов проводились неофициальные консультации с целью нахождения возможной основы для вынесения двумя комитетами одной и той же рекомендации в адрес Совета (см. **Приложение II**).

7. Применение таким образом процедуры неофициальных консультаций, как представляется, позволит избежать необходимости официального внесения изменений в базовые документы. В этой связи важно отметить, что поскольку на протяжении последних нескольких лет некоторые члены КУПВ и Финансового комитета не проживают в Риме, любая процедура, предусматривающая проведение совместных заседаний КУПВ и Финансового комитета, будет иметь финансовые последствия.

¹ CL 143/8, Доклад о работе сто сороковой сессии Финансового комитета (Рим, 10-14 октября 2011 года), пункты 30-31.

² CL 143/REP, пункт 31.

³ CL 144/2, пункты 12-15.

IV. МЕРЫ, РЕКОМЕНДОВАННЫЕ КОМИТЕТУ

8. Финансовому комитету предлагается рассмотреть данный документ и, в случае необходимости, сделать свои замечания.
9. В случае если Финансовый комитет согласится с предложенной неофициальной процедурой отбора внешних членов Комитета по этике, этот вопрос будет представлен Совету для утверждения на его июньской сессии. В случае несогласия данный вопрос будет еще раз рассмотрен в ходе осенних сессий комитетов.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

КРУГ ВЕДЕНИЯ И СОСТАВ КОМИТЕТА ПО ЭТИКЕ

1. Комитет по этике действует как консультативный орган по всем вопросам, связанным с этикой в рамках Организации, обеспечивает общий надзор за программой в области этики и контролирует ее эффективное выполнение. Комитет по этике не обладает официальными надзорными функциями в отношении Управления по этике и не принимает участия в оперативной деятельности, относящейся к его мандату.
2. Комитет по этике учреждается на первоначальный четырехлетний срок. В течение этого периода члены Организации через Комитет по уставным и правовым вопросам, Финансовый комитет и Совет производят обзор деятельности данного Комитета в целях определения по завершении данного периода необходимости продления деятельности Комитета на еще один четырехлетний период, учреждения его на постоянной основе или внесения необходимых изменений в его функционирование.

Мандат Комитета по этике

3. С учетом принципов, согласно которым Комитет по этике не обладает официальными надзорными функциями в отношении Управления по этике и не принимает участия в оперативной деятельности, Комитет по этике наделен следующим мандатом:
 - a) обеспечивать рассмотрение всех вопросов, касающихся разработки, развития и осуществления программы по вопросам этики Организации, в том числе программы раскрытия финансовой информации Организации и программ по предотвращению или разрешению конфликтов интересов;
 - b) обеспечивать общее наблюдение за деятельностью Управления по этике на основе ежегодной отчетности, представляемой Комитету Управлением по этике, и выработать соответствующие рекомендации;
 - c) предоставлять консультации по вопросам, которые могут быть направлены на его рассмотрение Генеральным директором;
 - d) рассматривать и предоставлять консультации по отдельным основным элементам программы по вопросам этики, включая любые соответствующие меры политики, положения и правила, подготовку кадров, программы раскрытия информации, предупреждение конфликтов интересов и связанные с этим меры политики;
 - e) ежегодно представлять Генеральному директору, Финансовому комитету и Комитету по уставным и правовым вопросам отчет о своей работе;
 - f) предоставлять консультации или рассматривать любые вопросы, связанные с осуществлением его мандата.

Состав Комитета по этике

4. В состав Комитета по этике входят следующие члены, назначаемые Генеральным директором:
 - a) три члена из числа авторитетных лиц, не являющиеся сотрудниками Организации и утверждаемые Советом по представлению Финансового комитета и Комитета по уставным и правовым вопросам;
 - b) один заместитель Генерального директора;
 - c) юрисконсульт.

5. Председатель Комитета по этике избирается Комитетом из числа его внешних членов на двухлетний период.

Срок полномочий

6. Члены Комитета, не являющиеся сотрудниками Организации, назначаются на двухлетний срок. Генеральный директор по согласованию с Советом и рекомендации Финансового комитета и Комитета по уставным и правовым вопросам может продлить полномочия членов Комитета, не являющихся сотрудниками Организации. Юрисконсульт является членом Комитета по этике в силу занимаемой должности. Заместитель Генерального директора имеет двухлетний срок полномочий, который может продлеваться по усмотрению Генерального директора на еще один срок до двух лет. В случае если одно из мест в Комитете становится вакантным, вместо выбывшего члена на остаток срока его полномочий назначается замещающий его член в соответствии с установленным порядком.

Сессии

7. Комитет по этике проводит не менее двух очередных сессий в год. По усмотрению Председателя Комитет может проводить дополнительные сессии. В случае необходимости Генеральный директор может просить Председателя созвать заседание Комитета.

Кворум

8. На заседаниях Комитета присутствуют все члены. В случае необходимости и по усмотрению Председателя заседания могут проводиться в присутствии не менее четырех членов¹.

Секретариат

9. Организация обеспечивает необходимое секретариатское обслуживание деятельности Комитета по этике.

¹ Как уже отмечалось ранее, в настоящее время данные предложения не содержат подробных правил процедуры, регулирующих функционирование Комитета (например, по голосованию), что объясняется характером его деятельности. В дальнейшем, по результатам возможного пересмотра деятельности Комитета, данное положение может быть пересмотрено.

ПРИЛОЖЕНИЕ II**ВЫДЕРЖКА ИЗ ДОКУМЕНТА CL 144/2,****ДОКЛАД О РАБОТЕ ДЕВЯНОСТО ЧЕТВЕРТОЙ СЕССИИ КОМИТЕТА
ПО УСТАВНЫМ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ****(РИМ, 19-21 МАРТА 2012 ГОДА)****(...)****IV. КРИТЕРИИ И ПРОЦЕДУРА ОТБОРА ВНЕШНИХ ЧЛЕНОВ
КОМИТЕТА ПО ЭТИКЕ**

12. КУПВ рассмотрел документ CCLM 94/4, озаглавленный «*Критерии и процедура отбора внешних членов Комитета по этике*», который был подготовлен по просьбе Финансового комитета о повторном рассмотрении этого вопроса обоими комитетами, высказанной им на его 140-й сессии.

13. Комитет прежде всего принял во внимание то, что на своей девяносто третьей сессии в октябре 2011 года он счел целесообразным установить критерии, в свете которых можно было бы рассматривать кандидатуры внешних членов Комитета по этике. Комитет счел, что, в соответствии с пунктом 4 Круга ведения Комитета по этике, надлежащее внимание следует уделять, прежде всего, высокой репутации лиц, в том числе их компетентности в вопросах этики. Кроме того, КУПВ подтвердил, что при выдвижении кандидатов Генеральный директор должен руководствоваться следующими критериями: (i) они не должны быть бывшими сотрудниками ФАО; (ii) желательно избегать выдвижения в кандидаты лиц, работающих или работавших в одном из учреждений Организации Объединенных Наций, расположенных в Риме; (iii) кандидат должен обладать знаниями и опытом в вопросах этики в рамках системы Организации Объединенных Наций; (iv) обеспечение гендерного баланса; (v) обеспечение регионального баланса (то есть должно быть не менее семи кандидатов, по одному кандидату от каждого из географических регионов ФАО. В том случае, когда кандидаты имеют более одного гражданства, должно признаваться только одно гражданство в соответствии с практикой, принятой в отношении должностных лиц в рамках межправительственных организаций); и (vi) целесообразность наличия опыта работы в частном секторе, в том числе в научных учреждениях.

14. Что касается процедуры отбора внешних членов, КУПВ считает, что после того, как список кандидатов представлен Генеральным директором на рассмотрение КУПВ и Финансового комитета, через посредство председателей должны проводиться неофициальные консультации с целью выявления возможной основы для вынесения обоими комитетами одной и той же рекомендации в адрес Совета. КУПВ рекомендовал, чтобы это предложение, которое позволит избежать необходимости формального внесения изменений в базовые документы, было передано на рассмотрение Финансового комитета.

15. КУПВ выразил готовность, в случае необходимости, дополнительно рассмотреть данный вопрос на своей осенней сессии 2012 года в свете его обсуждения в Финансовом комитете.

(...)