



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة



لجنة المالية

الدورة الخامسة والثمانون بعد المائة

22-26 مارس/آذار 2021

لجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة - التقرير السنوي لعام 2020

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيدة Beth Crawford

مديرة مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد

أمينة لجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة

الهاتف: +3906 5705 2298

الموجز

إن لجنة الإشراف الاستشارية:

- ◀ ترحب بدعم المدير العام لعمل اللجنة وتقدر تعاونه المستمر مع الأعضاء وحضوره لجميع الاجتماعات في عام 2020 للإبلاغ عن التطورات والتحديات التي تواجه المنظمة، والاطلاع على نتائج مناقشات اللجنة
- ◀ وتثني على الإجراءات التي اتخذتها المنظمة لتحسين نظم الطوارئ والإنذار وضمان استمرارية الأعمال وسلامة الموظفين بشكل فعال خلال جائحة كوفيد-19
- ◀ وترحب بالتزام المدير العام المستمر بالتواصل بشأن "إعطاء القدوة على أعلى مستوى" بشكل فعال، وجهوده لتعزيز الشفافية
- ◀ ويسرّها التأكيد على ضمان استقلالية مكتب المفتش العام التام في ما يتعلق بمهام المراجعة والتدقيق، وهي تقدر التزام المدير العام بضمان الدعم المالي الكافي لمكتب المفتش العام حسب الاقتضاء، وترحب بالتعاون المستمر مع مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد في هذا الصدد
- ◀ وتخلص إلى استنتاج إيجابي بشأن عمل مكتب المفتش العام وتنسيقه مع مهام الرقابة الأخرى، وتشجع المزيد من الفرص لتعزيز التعاون مع مكتب التقييم
- ◀ وترحب باستعراض الميثاق المنقح لمكتب المفتش العام
- ◀ وتعيد التأكيد على أهمية قيام المنظمة بتعزيز المناقشات داخل منظومة الأمم المتحدة بشأن كيفية معالجة ادعاءات سوء السلوك ضد رئيس تنفيذي في المنظمة
- ◀ وتحيط علمًا بالتطورات الإيجابية في وظيفتي الشؤون الأخلاقية وأمين المظالم
- ◀ وترحب بالتقدم المحرز في مجالي الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
- ◀ وترحب بإصدار المراجع الخارجي لرأي غير معدل بشأن البيانات المالية لعام 2019، وتتطلع إلى التعاون الوثيق مع المراجع الخارجي الجديد
- ◀ وتحيط علمًا مع التقدير بالجهود المبذولة من قبل إدارة المنظمة والتقدم المحرز بشأن معالجة توصيات الرقابة، وتشجع على مواصلة التقدم في تخفيض العدد الكبير من توصيات المراجعة الداخلية بما في ذلك من خلال تبسيط العمليات من قبل مكتب المفتش العام

التوجيهات المطلوبة من لجنة المالية

إن لجنة المالية مدعوة إلى أخذ العلم بالتقرير السنوي للجنة الإشراف الاستشارية لعام 2020.

مسودة المشورة

أخذت لجنة المالية علمًا بالتقرير السنوي للجنة الإشراف الاستشارية لعام 2020، وقد:

- (أ) أقرت بالدور الهام الذي تضطلع به لجنة المراجعة في توفير ضمانات مستقلة ومشورة مستقلة في مجالات ولايتها بموجب اختصاصاتها المرجعية؛
- (ب) ورحبت بالتقرير، الذي تضمن استنتاجات إيجابية بشأن عملية الإشراف في المنظمة، وعمل مكتب المفتش العام والمشورة ذات الصلة في ما يتعلق بنظام المنظمة للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والحوكمة؛
- (ج) وأعربت عن رضاها حيال المشورة التي قدمتها لجنة المراجعة في مجالات ولايتها؛
- (د) وأعربت عن تقديرها للتقدم المحرز في تنفيذ توصيات اللجنة وتبسيطها، وتطلعت إلى تقرير حالة آخر تقدمه الإدارة خلال الدورة العادية التالية للجنة المالية في نوفمبر/تشرين الثاني 2021.

بيان المحتويات

6	مقدمة
7	أولاً – الرسائل الرئيسية وملخص الاستنتاجات الصادرة عن عمل لجنة الإشراف الاستشارية خلال عام 2020
8	ثانياً – عمل اللجنة
8	الوظائف والمسؤوليات
8	خطة عمل عام 2020
9	الاستعراضات المواضيعية والتوجيهات المخصصة لعام 2020
10	ثالثاً – سياسات المحاسبة والتقارير المالية
11	رابعاً – الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
11	توصيات المراجعة الداخلية
12	توصيات المراجعة الخارجية
12	سياسات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
13	إدارة الموارد البشرية
13	التقييم
14	خامساً – سياسات وإجراءات المنظمة لمكافحة ممارسات الغش والفساد والتواطؤ
14	سياسة المنظمة لمكافحة الغش والممارسات الفاسدة الأخرى
14	معاينة الموردين
14	سياسة حماية المبلغين عن الأعمال غير القانونية
14	سادساً – مكتب المسؤول عن الشؤون الأخلاقية ومكتب أمين المظالم
14	الوظائف والمسؤوليات
15	مدى كفاية الموارد
15	الوقاية من التحرش والتحرش الجنسي وسوء استغلال السلطة والوقاية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين
15	برنامج الإفصاح المالي
15	سابعاً – فعالية وظائف مكتب المفتش العام
16	استقلالية مكتب المفتش العام
16	ميثاق مكتب المفتش العام

- 16 ضمان المراجعة بالاستناد إلى المخاطر
- 16 وظائف التحقيق
- 17 التوظيف والميزانية في مكتب المفتش العام
- 17 ثامنًا - حالة تنفيذ التوصيات السابقة للجنة المراجعة
- 18 الملحق 1: تشكيل اللجنة في عام 2020
- 19 الملحق 2: حالة تنفيذ توصيات لجنة الإشراف الاستشارية

مقدمة

- 1- يسرّ لجنة الإشراف الاستشارية تقديم تقريرها السنوي لعام 2020. ويُقسم هذا التقرير وفقاً لاختصاصات اللجنة التي أقرها المجلس في دورتها الخامسة والستين بعد المائة في نوفمبر/تشرين الثاني وديسمبر/كانون الأول 2020،¹ والواردة في القسم 146 من دليل إجراءات المنظمة، المرفق جيم. وقد أعربت اللجنة عن تقديرها لإنشاء [صفحة إلكترونية مخصصة للجنة الإشراف الاستشارية على الصفحة الرئيسية لمنظمة الأغذية والزراعة](#).
- 2- ويقدم هذا التقرير السنوي الثامن عشر للجنة الإشراف الاستشارية نظرة عامة على عمل اللجنة وملاحظاتها ونصائحها وتوصياتها، التي تم وضعها خلال الفترة المشمولة بالتقرير، لكي ينظر فيها المدير العام ولجنة المالية.
- 3- وقد عقدت اللجنة اجتماع لمدة يومين في فبراير/شباط في مقرّ المنظمة، واجتماعين افتراضيين في يوليو/تموز ونوفمبر/تشرين الثاني من عام 2020، مدة كل منها ثلاثة أنصاف أيام.
- 4- وأعربت اللجنة عن تقديرها للتحديثات المنتظمة والمعلومات التي تلقتها، والمناقشات الصريحة والبناءة بشأن التطورات الخارجية التي تؤثر على عمل المنظمة، وكذلك بشأن المسائل التي تؤثر على كفاءة وفعالية أنشطة العمل الرئيسية. وأعربت عن تقديرها للانخراط المباشر مع المدير العام، ورحّبت بدعوته المفتوحة للتواصل معه في أي وقت.
- 5- وتعرب اللجنة عن شكرها للتعاون والمساعدة اللذين تلقتهما من المدير العام والقيادة الرئيسية، والمفتش العام المؤقت والمفتش العام الجديد، والمسؤول عن الشؤون الأخلاقية والموظف المسؤول عن الشؤون الأخلاقية، وأمين المظالم، ومدراء التقييم والموارد البشرية والشؤون المالية وخدمات تكنولوجيا المعلومات والإحصاءات، وموظفي المنظمة الآخرين، والمراجع الخارجي (الفلبين والهند) خلال اجتماعاتها في عام 2020. كما أثنت اللجنة على أمانة لجنة الإشراف الاستشارية لدعمها الفعال للاجتماعات المقررة، وطوال عام 2020.
- 6- وترأس السيد Verasak Liengsrirawat اللجنة في اجتماعها الرابع والخمسين في فبراير/شباط 2020. وتولى السيد Fayezul Choudhury منصب الرئيس والسيدة Anjana Das منصب نائبة الرئيس اعتباراً من اجتماع يوليو/تموز 2020. وانضم عضوان جديدان، هما السيدة Malika Aït-Mohamed Parent والسيدة Hilary Wild، إلى اللجنة اعتباراً من يوليو/تموز 2020.² ويرد تشكيل اللجنة خلال عام 2020 في الملحق 1.

¹ الفقرة 26 (أ)، من الوثيقة CL 165/REP.

² الفقرة 19 (ي)، من الوثيقة CL 164/REP.

أولاً - الرسائل الرئيسية وملخص الاستنتاجات الصادرة عن عمل لجنة الإشراف الاستشارية خلال عام 2020

7- ترد أدناه الرسائل الرئيسية وملخص للاستنتاجات الصادرة عن عمل لجنة الإشراف الاستشارية خلال عام 2020، وترد معلومات أكثر تفصيلاً في الأقسام اللاحقة من هذا التقرير.

8- إن اللجنة:

- (أ) أعربت عن سرورها لإعطاء "القدوة على أعلى مستوى" التي حددها المدير العام والالتزامه يجعل المنظمة أكثر ديناميكية وشفافية وشمولية، وتحسين الكفاءة والفعالية، وإعادة التأكيد على سياسة عدم التسامح المطلق ضد الاحتيال والممارسات الفاسدة، وضمان استقلالية مكتب المفتش العام في ما يتعلق بمهام المراجعة والتحقيق.
- (ب) وأثنت على المنظمة لتفعيلها الفوري لخطة استمرارية العمل وضمان التنفيذ الفعال لبرنامج المنظمة وسلامة الموظفين أثناء جائحة كوفيد-19.
- (ج) وأيدت الإصلاحات التنظيمية ورحبت بهدف المدير العام المتمثل في كسر التوقعات والانتقال إلى نهج إدارة "نمطي" أكثر مرونة وتبسيطاً، وتطلعت إلى تقييم نتائج هذه الإصلاحات وتأثيرها في الوقت المناسب.
- (د) ورحبت بالخطوط العريضة للإطار الاستراتيجي الجديد، وأعربت عن إعجابها بالطريقة التي يتم بها دمج العمل المتعدد الأبعاد لمنظمة الأغذية والزراعة في الإطار وخطة عام 2030، وبوضع أهداف التنمية المستدامة في صميمه.
- (هـ) ورحبت بإصدار المراجع الخارجي لرأي غير معدّل بشأن البيانات المالية لعام 2019، وتطلّعت إلى التعاون الفعال مع المراجع الخارجي الجديد خلال عمليات تقديم التقارير المالية.
- (و) وأثنت على المنظمة للجهود المبذولة المستمرة في معدل تنفيذ توصيات المراجعات الداخلية والخارجية ورصدها، ولكنها أشارت إلى استمرار ارتفاع عدد توصيات المراجعة الداخلية المفتوحة، وشجعت مكتب المفتش العام على استعراضها لضمان استمرار ملاءمتها وصلاحياتها.
- (ز) وخلصت إلى أن مكتب المفتش العام يقدم خدماته بشكل كاف وفعال، وباستقلالية كاملة للعمليات.
- (ح) وأعربت عن تقديرها لالتزام المدير العام بضمان الدعم المالي الكافي لمكتب المفتش العام، حسب الاقتضاء، واستمرار التعاون مع مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد في هذا الصدد.
- (ط) ولفتت انتباه الإدارة إلى المخاطر العالية والملاحظات الهامة التي أدلى بها في بعض تقارير المراجعة الصادرة في عام 2020، وأعدت التأكيد على دعمها لاقتراح المدير العام بتيسير عروض المفتش العام للقيادة الرئيسية بشأن النتائج والقواسم المشتركة والدروس المستفادة مرتين سنوياً.
- (ي) وأثنت على التقدم المحرز بشأن إطار الرقابة الداخلية، وبيان الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر وقبول المخاطر، وأوصت بإنشاء "لجنة معنية بالمخاطر" عالية المستوى كآلية إرشاد لتقييم المخاطر الرئيسية والاستجابة لها وتعزيز المساءلة وإبراز وظيفة إدارة المخاطر.
- (ك) ورحبت بخطة العمل الاستراتيجية للموارد البشرية للفترة 2020-2021 التي تتضمن مبادئ تأسيسية سليمة، مع الاستمرار في الإعراب عن قلقها بشأن التوقعات الطموحة للغاية في الخطة، وتطلّعت إلى مراجعة التقدم المحرز أثناء تنفيذها.

- (ل) وأعربت عن تقديرها للجهود المبذولة لتحسين سياسات المنظمة وعملياتها وتدابيرها المتعلقة بالوقاية من التحرش والتحرش الجنسي وسوء استغلال السلطة، والوقاية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ووافقت على إجراء مزيد من الاستعراض لتنسيق الأنشطة والمساءلة داخل المنظمة في هذا الصدد.
- (م) وأحاطت علمًا بالتأثير المحتمل للتوقعات الاقتصادية على المساهمات الطوعية من قبل الجهات المانحة، وشجعت المنظمة على رصدتها بشكل وثيق، خاصة بالنسبة إلى عام 2021.
- (ن) ورخّبت بالتقدم المحرز في وظيفتي الشؤون الأخلاقية وأمين المظالم بعد تعيين المسؤولين الجديدين.
- (س) ورخّبت بالتقدم المحرز في مجالي الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
- (ع) ورخّبت بالموافقة على الميثاق المعدل لمكتب المفتش العام.
- (ف) وأعدت التأكيد على أهمية مواصلة المنظمة للمناقشات داخل منظومة الأمم المتحدة حول كيفية معالجة ادعاءات سوء سلوك ضد رئيس تنفيذي في المنظمة.
- (ص) ورخّبت بالموافقة على الاختصاصات المنقحة للجنة، على النحو المقدم من قبل لجنة الإشراف الاستشارية.

ثانيًا - عمل اللجنة

الوظائف والمسؤوليات

- 9- استعرضت اللجنة اختصاصاتها خلال صيف عام 2020، استجابة لطلب لجنة المالية في دورتها الثمانين بعد المائة لإدراج عملية توظيف أعضاء لجنة الإشراف الاستشارية، وكذلك وفقًا للمادة 11 من اختصاصات اللجنة التي تنصّ على "الاستعراض الدوري للاختصاصات".
- 10- وأجرت لجنة الإشراف الاستشارية عملية الاستعراض وبدأت المناقشات بهذا الشأن خلال اجتماعها الافتراضي الخامس والخمسين (27-29 يوليو/تموز 2020)، وأعقب ذلك استعراض وتحليل شاملان، بما يشمل النقاط المرجعية والتوصيات الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة بشأن استعراض لجنة المراجعة والرقابة في منظومة الأمم المتحدة.³ وعُرضت الاختصاصات على لجنة المالية في دورتها الثالثة والثمانين بعد المائة (نوفمبر/تشرين الثاني 2020)⁴ ووافق عليها مجلس المنظمة في دورته الخامسة والستين بعد المائة في نوفمبر/تشرين الثاني وديسمبر/كانون الأول 2020.⁵

خطة عمل عام 2020

- 11- يسرّ اللجنة أن تفيد بأنها اضطلعت بواجباتها بنجاح وفقًا لاختصاصاتها، وأنجزت خطة عملها لعام 2020 بالكامل.
- 12- وواصلت اللجنة تقديم المشورة المستقلة للمدير العام ولجنة المالية بشأن ترتيبات الرقابة الداخلية، وعمليات إدارة المخاطر، ورفع التقارير المالية والمراجعة الداخلية، ووظائف التحقيق والشؤون الأخلاقية في المنظمة، من خلال الاستعراض

³ الوثيقة JIU/REP/2019/6 استعراض لجنة المراجعة والرقابة في منظومة الأمم المتحدة.

⁴ الوثيقة FC 183/7

⁵ الفقرة 26 (أ) من الوثيقة CL 165/REP

- الشامل لأعمال مكتب المفتش العام، ومكتبي الشؤون الأخلاقية وأمين المظالم، ووظائف الرقابة الأخرى في المنظمة (التقييم والمراجعة الخارجية) وإجراءات الإدارة بشأن توصيات مكتب المفتش العام وتقارير التفتيش.
- 13- ووفقاً لأفضل الممارسات، عقدت اللجنة في كل اجتماع من اجتماعاتها جلسات خاصة مع المفتش العام (والمفتش العام بالوكالة)، والمسؤول عن الشؤون الأخلاقية، وأمين المظالم (في اجتماعها الذي عقد في نوفمبر/تشرين الثاني). وعُقد اجتماع خاص مع المراجع الخارجي في اجتماعه الرابع والخمسين في فبراير/شباط 2020.
- 14- ووجهت اللجنة بعد كل اجتماع رسائل إلى المدير العام ورئيس لجنة المالية بشأن النتائج الرئيسية لمناقشتها، وأعربت عن تقديرها لاستجابة المدير العام السريعة لملاحظات اللجنة.
- 15- وناقشت اللجنة النطاق والطريقة التي تضطلع بها بمسؤولياتها بهدف تعزيز فعاليتها وضمان استمرار ملاءمتها لخدمة أغراضها. وتم النظر في عدد من التدابير، بما في ذلك أساليب تنظيم الاجتماعات (الافتراضية أيضاً) وتلقي تعليقات منظمة بشأن أدائها من أصحاب المصلحة الرئيسيين.
- 16- وفي ما يتعلق بمسألة تقييم أداء اللجنة، أشارت اللجنة إلى المناقشة الجارية داخل لجان الرقابة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن إجراء تقييمات خارجية دورية مستقلة و/أو استعراضات للأقران، وهي ستواصل مناقشة النهج المناسب خلال الفترة 2021-2022.

الاستعراضات المواضيعية والتوجيهات المخصصة لعام 2020

- 17- نظراً إلى ضيق الوقت في طريقة عقد الاجتماعات بصورة افتراضية، وافقت اللجنة على إجراء تحليل المسائل المواضيعية إلى اجتماعات مخصصة في ما بين الدورات.
- 18- وبالإضافة إلى البنود الدائمة المدرجة على جدول أعمالها، قدمت اللجنة في عام 2020 توجيهات مخصصة بشأن المسائل التالية:

- ميثاق مكتب المفتش العام
- والإصلاحات التنظيمية
- ومبادرة العمل يبدأ بيد
- والخطوط العريضة للإطار الاستراتيجي الجديد لمنظمة الأغذية والزراعة
- وتأثير جائحة كوفيد-19 وخطة استمرارية الأعمال في المنظمة
- واختصاصات لجنة الإشراف الاستشارية
- واختصاصات مكتب الشؤون الأخلاقية
- وخطة العمل الاستراتيجية للموارد البشرية للفترة 2020-2021
- والمنصة الدولية للأغذية والزراعة الرقمية
- وعرض عام بشأن التحول الرقمي والأمن الحاسوبي
- والتغييرات في سياسة السفر

- 19- ورَّحبت اللجنة بالإصلاحات التنظيمية وهدف المدير العام المتمثل في كسر التوقعات والانتقال إلى نهج إدارة "معياري" أكثر مرونة وتبسيطاً، وتطلعت إلى تقييم نتائج وتأثير الإصلاحات التي سيتم الاضطلاع بها بعد فترة من التأقلم مع الترتيبات الجديدة.
- 20- كما رَّحبت اللجنة بإنشاء مكتب مخصص لأهداف التنمية المستدامة لتسريع وتسهيل تنسيق العمل لتحقيق خطة عام 2030، وأحاطت علماً باهتمام بمبادرة العمل يدًا بيد. وبخصوص هذه المبادرة، أثارت اللجنة الانتباه إلى ضرورة حماية ثروتها من البيانات من هجمات الأمن الحاسوبي.
- 21- كما أعربت اللجنة عن تقديرها لإنشاء لجنتي شؤون الشباب وشؤون المرأة وسلسلة ندوات الابتكار، ورَّحبت أيضاً بإنشاء المنبر الدولي للأغذية والزراعة الرقمية لسد الفجوة في مجال الزراعة الرقمية، مع مراعاة الحاجة إلى الحماية من الهجمات الإلكترونية.
- 22- ورَّحبت اللجنة بالخطة العريضة للإطار الاستراتيجي وأبدت إعجابها بالطريقة التي يتم بها دمج الأبعاد العديدة لعمل المنظمة في الإطار. وأبدت اللجنة دعمها بشدة للرؤية الواسعة والشاملة التي انعكست في السرد الاستراتيجي مع خطة عام 2030 ووضع أهداف التنمية المستدامة في صميمها. وأوصت بمزيد من التطوير للإطار للسماح بتحليل دقيق للمخاطر والمتغيرات غير المعروفة.
- 23- وقد شارك الرئيس السابق للجنة في عملية اختيار المفتش العام الجديد، وتم استشارة أعضاء اللجنة بشأن المرشح المقترح اختياره.⁶

ثالثاً - سياسات المحاسبة والتقارير المالية

- 24- خلال عام 2020، تلقت اللجنة إحاطات بشأن البيانات المالية وإعداد التقارير ووضع السيولة في المنظمة واستراتيجية استثماراتها وإدارة حافظة الاستثمارات ومواصلة الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، والتحسينات في النظم الإدارية والمالية، ورصد الضوابط المالية في المكاتب الميدانية.
- 25- وأحاطت اللجنة علماً بالوضع المالي العام للفترة الحالية وأوجه عدم اليقين في الفترة المالية المقبلة بالنظر إلى التوقعات الاقتصادية العالمية، ودعت المنظمة إلى مواصلة رصد المساهمات الطوعية عن كَثب في عام 2021.
- 26- وناقشت اللجنة أيضاً مسألة التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وما يتصل بها من عجز متراكم كبير وطريقة تسجيله في إطار المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وأحاطت علماً بالتطورات في سياسة إدارة السفر، بما في ذلك أثر خفض عمليات السفر.

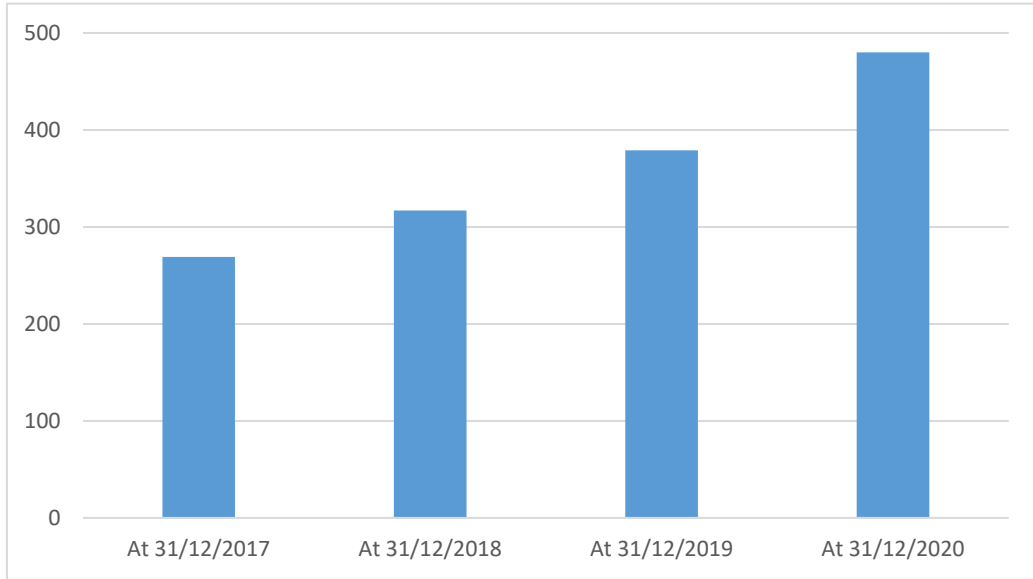
رابعاً - الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

توصيات المراجعة الداخلية

27- واصل مكتب المفتش العام رصد تنفيذ توصيات المراجعة غير المنفذة بعد/الإجراءات المتفق عليها. وحتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2020، كان هناك 480 إجراء متفقا عليه غير منفذ بعد،⁷ أي بزيادة قدرها 25 في المائة قياساً بسنة 2019. وأشارت اللجنة إلى أنّ هذه الزيادة تُعزى بحسب مكتب المفتش العام إلى تدني معدل التنفيذ خلال السنة خاصة بسبب وجود أولويات أعلى مكانة في المنظمة للاستجابة لجائحة كوفيد-19.⁸

28- وتلقت اللجنة تأكيداً بأنّ مكتب المفتش العام قد استعرض التوصيات حرصاً على بقائها مجدية وتوخيًا للتبسيط. وأوصت اللجنة بما يلي: تجميع التوصيات التي لم تنفذ بعد ضمن مجموعات لتيسير تنفيذها مجتمعةً حيثما أمكن ذلك؛ وبأن يبذل مكتب المفتش العام والإدارة جهوداً موازية لإجازة توصيات المراجعة لضمان التعاطي مع البنود ذات الصلة بصورة منسقة والتصدي للأسباب الكامنة وراءها بما يكفل إجراء تحسينات نظامية ودائمة.

الشكل 1: عدد توصيات المراجعة الداخلية غير المنفذة بعد⁷



29- وكررت اللجنة الإعراب عن قلقها إزاء نتائج العديد من المراجعات للمكاتب القطرية للمنظمة والقواسم المشتركة المستمرة التي توحى بوجود مشاكل هيكلية محتملة. وفي هذا الصدد، تطلعت اللجنة إلى نتائج مراجعة قدرات المكاتب القطرية. كما أكدت اللجنة اهتمامها بتقديم المفتش العام لإحاطات نصف سنوية للقيادة الرئيسية بشأن الدروس المستفادة، على النحو المقترح من قبل المدير العام.

⁷ الوثيقة FC 185/13.1

⁸ بيانات مكتب المفتش العام كما في 31 يناير/كانون الثاني 2020.

توصيات المراجعة الخارجية

- 30- عقدت اللجنة اجتماعًا تمهيدياً مع المراجع الخارجي الجديد. وأشارت إلى التحديات الإضافية في عملية المراجعة عن بُعد وما يترتب على ذلك من مشاكل محتملة في عدم اكتمال وسلامة الوثائق المتاحة لعمليات المراجعة. وللمضي قدماً، أوصت اللجنة بالحاجة إلى تدريب كافٍ للمراجعين على تقنيات المراجعة عن بعد والتكنولوجيا واعتماد نقاط ضبط إضافية. كما ناقشت اللجنة المعايير المستخدمة في اختيار البلدان كجزء من المراجعة السنوية.
- 31- ونظراً إلى ضيق الوقت خلال الاجتماع الافتراضي، عقدت اللجنة اجتماعاً مخصصاً مع المراجع الخارجي في أوائل يناير/كانون الثاني 2021 حيث استعرضت خطة عمل المراجع الخارجي وأثنت عليها، وشجعت على زيادة المشاركة مع الإدارة العليا في مرحلة التخطيط.
- 32- وواصلت اللجنة، خلال عام 2020، استعراض تقرير المراجعة الخارجية المطول ورسائل الإدارة الخاصة به، بما في ذلك التوصيات المقدمة بشأنه، وناقشت طرق الانتقال المخطط لها من المراجع الخارجي الحالي إلى المراجع الخارجي القادم.
- 33- وأحاطت اللجنة علماً بالتقرير حول تنفيذ توصيات المراجعة الخارجية للفترة 2014-2019 على النحو المقدم إلى الدورة الثالثة والثمانين بعد المائة للجنة المالية (نوفمبر/تشرين الثاني 2020).

المجدول 1: حالة تنفيذ توصيات المراجعة الخارجية⁹

تقرير المراجعة*	مجموع التوصيات	التوصيات المتأخرة في تاريخ التقرير السابق	أغلقت منذ تاريخ التقرير السابق	متأخرة في نوفمبر/تشرين الثاني 2019
التقرير المطول لعام 2014	26	2	1	1
التقرير المطول لعام 2016	19	1	0	1
التقرير المطول لعام 2017	29	6	1	5
التقرير المطول لعام 2018	41	41	23	18
المجموع	115	50	25	25

* لا يتم سرد التقارير عندما يكون قد تم إغلاق التوصيات (التقارير المطولة للفترة 2012-2013 و لعام 2015)

سياسات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

- 34- أعربت اللجنة عن تقديرها للجهود المتواصلة التي تبذلها المنظمة للتشديد على المساءلة عن تنفيذ الإجراءات المتفق عليها وتوصيات المراجعة في الوقت المناسب لإدارة المخاطر في المنظمة على نحو أفضل وتعزيز عملها، ورحبت بالتقدم المحرز في هذه المجالات، وتطلعت إلى مزيد من التقدم. وأوصت اللجنة بإنشاء لجنة داخلية معنية بالمخاطر لتعزيز الرؤية والإشارة إلى دعم الإدارة العليا للترويج لثقافة سليمة بشأن المخاطر، والاستعداد للمخاطر والنضج داخل المنظمة.
- 35- ورحبت لجنة الإشراف الاستشارية بمخطط إدراج المخاطر في الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025. وفي ما يتعلق باستبيانات الرقابة الداخلية، أعربت اللجنة عن سرورها بشأن التعاون الجيد وتبادل المعلومات مع المراجعات الخارجية والداخلية، وأوصت باتخاذ المزيد من الخطوات للتوصل إلى الضمان المشترك.

⁹ الوثيقة FC 183/8.1 تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي

إدارة الموارد البشرية

36- وأعربت اللجنة عن تقديرها للعمل المكثف في شعبة الموارد البشرية بشأن وضع الخطوط التوجيهية وإجراءات للعمل عن بُعد خلال جائحة كوفيد-19، بما في ذلك حلول لتقليل التأثير على الموظفين في البلدان التي تعاني من وضع حرج، وتقديم الدعم للمدراء في التعامل مع الموظفين، بما في ذلك تقييم الأداء في ظل ظروف استثنائية، وتدابير لتقديم الدعم والمشورة للتعامل مع الإجهاد العقلي. كما أشادت بالدعم الفعال لخدمات تكنولوجيا المعلومات في تطوير الحلول الرقمية والدروس المستفادة للتوصل إلى "وضع طبيعي جديد".

37- واستعرضت اللجنة مشروع خطة العمل الاستراتيجية للموارد البشرية 2020-2021 وقدمت توجيهات محددة. وأعربت عن سرورها لكون بعض توجيهاتها قد أخذت في الاعتبار عند استكمال الخطة. واعتبرت لجنة الإشراف الاستشارية الخطة على أنها تحتوي على مبادئ أساسية سليمة، ولكنها واصلت الإعراب عن قلقها بشأن التوقعات الطموحة للغاية، ووافقت على مواصلة رصد التقدم أثناء تنفيذها.

التقييم

38- عقدت اللجنة جلسة مع مكتب التقييم وناقشت تقارير التقييم الصادرة عن مكتب التقييم وخطة عمل التقييم. وأعربت لجنة الإشراف الاستشارية، في اجتماع مشترك مع مدير التقييم والمفتش العام المؤقت، عن تقديرها للتكامل والتعاون بين المكتبين، وشجعتهما على تحديد المزيد من الفرص لتعزيز التعاون، من بين أمور أخرى، من خلال تجريب المهام في إطار زمني أقرب لتحقيق أقصى قدر من التأزر.

39- كما أوصت اللجنة بالنسبة إلى وثائق التقييم المستقبلية المقدمة إلى لجنة البرنامج، بأن تتم بلورة طبيعة وتأثير التعاون بين مكتب التقييم ومكتب المفتش العام بشكل كامل لتعزيز فهم لجنة البرنامج للجهود المبذولة في هذا المجال.

خامسًا - سياسات وإجراءات المنظمة لمكافحة ممارسات الغش والفساد والتواطؤ

سياسة المنظمة لمكافحة الغش والممارسات الفاسدة الأخرى

40- أعربت اللجنة عن ارتياحها للتقدم المحرز في تنفيذ سياسة المنظمة لمكافحة الغش والممارسات الفاسدة الأخرى. ورحبت "بالقدوة على أعلى مستوى" في المنظمة التي أعاد التأكيد عليها المدير العام في رسالته إلى الموظفين بمناسبة يوم مكافحة الغش في 9 ديسمبر/كانون الأول، وفي اتصالاته المتكررة مع جميع الموظفين والأعضاء.

41- وأحاطت اللجنة علمًا، عند مناقشة عدد من عمليات المراجعة في المكاتب القطرية، التي تواجه قيودًا في القدرات المحلية في كثير من الأحيان، بالبيئة الصعبة لتنفيذ ضوابط داخلية فعالة ونظم للمخاطر ومكافحة الغش والامتثال. ولذلك شددت على الحاجة إلى اليقظة المستمرة في تصميم السياسات والإجراءات وتنفيذها ورصدها، بما في ذلك إدراج تدابير الأمن الحاسوبي في نظم تخطيط الموارد المؤسسية في المنظمة. وستواصل اللجنة مراجعة هذه المسألة في عام 2021.

معاقة الموردين

42- أعربت اللجنة عن قلقها إزاء التأخير في تطبيق معاقبة الموردين بعد إصدار تقارير مكتب المفتش العام ووافقت على إجراء مراجعة متعمقة لمعاقة الموردين ودور لجنة توقيع العقوبات على الموردين في عام 2021.

سياسة حماية المبلغين عن الأعمال غير القانونية

43- أحاطت اللجنة علمًا بتقرير المسؤول عن الشؤون الأخلاقية بشأن سياسة حماية المبلغين عن الأعمال غير القانونية لعام 2020، وأعربت عن تقديرها للتعاون الجيد مع مكتب المفتش العام بشأن وضع إجراءات تشغيل موحدة ذات صلة.

سادسًا - مكتب المسؤول عن الشؤون الأخلاقية ومكتب أمين المظالم

الوظائف والمسؤوليات

44- أعربت اللجنة عن سرورها لاستعراض مسودة اختصاصات مكتب الشؤون الأخلاقية. وتتطلع اللجنة إلى مراجعة اختصاصات مكتب أمين المظالم في أوائل عام 2021، وترحب بدعوة المدير العام للجنة الإشراف الاستشارية إلى تقديم مشورة بشأن أفضل الممارسات والمعايير لوظيفة أمين المظالم.

45- وأحاطت اللجنة علمًا بوجود نقص واضح على نطاق المنظمة في التمييز بين وظيفتي المسؤول عن الشؤون الأخلاقية وأمين المظالم، ورحبت بتعاون المسؤول عن الشؤون الأخلاقية وأمين المظالم في نشر المعلومات وتنظيم دورة تدريبية مخصصة في هذا الصدد.

46- ورحبت اللجنة بالعروض الشاملة التي تلقاها المسؤول عن الشؤون الأخلاقية وأمين المظالم،¹⁰ بما في ذلك بشأن الموارد المتاحة، وأعربت عن تقديرها للعمل المنجز منذ وصولهما. وأحاطت لجنة الإشراف الاستشارية علمًا بالتطورات في مجالات عمل كل منهما، ورحبت بالاتصال المفتوح والتنسيق الذين تم تطويرهما بين الوظيفتين.

¹⁰ مع الاحترام الكامل لسرية عمل أمين المظالم الذي لا يمكن الكشف عنه.

47- ورّخت لجنة الإشراف الاستشارية بإصدار التعميم الإدارة بشأن الإعلان عن المصالح وبرنامج الإفصاح المالي،¹¹ وأحاطت علمًا بالتقدم المحرز في مراجعة سياسة الهدايا وتطوير مدونة قواعد السلوك للشؤون الأخلاقية. وأعربت اللجنة عن ارتياحها لإحاطتها علمًا بالاضطلاع بحلقة عمل تدريبية عن القيادة بطريقة أخلاقية في المنظمة لجميع موظفي المنظمة من فئة ف-5 وما فوق.

مدى كفاية الموارد

48- أشارت اللجنة إلى حجم العمل الكبير الذي من المتوقع أن يزداد في مكنتي الشؤون الأخلاقية وأمين المظالم ضمن حدود محدودة للموارد، وستواصل اللجنة رصد مدى كفاية الموارد.

الوقاية من التحرش والتحرش الجنسي وسوء استغلال السلطة والوقاية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين

49- رحّبت اللجنة بجهود المنظمة المبذولة لتطبيق السياسات والعمليات والتدابير للوقاية من التحرش والتحرش الجنسي وسوء استغلال السلطة والوقاية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، ورحّبت بالتزام المدير العام التام بمكافحة جميع أشكال التحرش والتحرش الجنسي والتمييز وسوء استغلال السلطة والاستغلال الجنسي، خاصة عند تنفيذ مهام المنظمة في الميدان.

50- كما أشارت إلى جهود المنظمة لتعزيز ثقافة الوقاية، وتحسين أنشطة التوعية، وضمان اعتماد نهج يتمحور حول الضحايا، ورحّبت بإنشاء فريق عمل داخلي معني بالوقاية من التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين برئاسة نائب المدير العام. ومع ذلك، شعرت اللجنة أن الموضوع التنظيمي المناسب داخل المنظمة لوضع وتنسيق الأنشطة والمساءلة بحاجة إلى مزيد من التفكير.

برنامج الإفصاح المالي

51- أعربت اللجنة عن ارتياحها لإبلاغها بارتفاع معدل الامتثال لعملية برنامج الإفصاح المالي في عام 2020، وإمكانية وجود حالات منخفضة نسبيًا من التضارب المحتمل وعدم وجود تضارب فعلي في المصالح.

سابعًا - فعالية وظائف مكتب المفتش العام

52- يسرّ اللجنة أن تؤكد على فعالية وظائف المراجعة الداخلية والتفتيش والتحقيق، وهي ترى أن مكتب المفتش العام يوظف بخدماته على نحو ملائم وفعال.

53- واستعرضت اللجنة خلال عام 2020، ما يلي بدقة: (1) 28 تقريرًا للمراجعات؛ (2) وتقارير عن نشاط مكتب المفتش العام الفصلية؛ (3) وخطط عمل 2020 والفترة 2020-2021، بما في ذلك التحديثات وخطط العمل المعاد تحديد أغراضها أيضًا لمراعاة تأثير جائحة كوفيد-19 على الأنشطة؛ (4) ومشروع الميثاق المنقح لمكتب المفتش العام. كما استعرضت منهجية التحقق من صحة استبيانات الرقابة الداخلية والتأكد من صحتها.

54- وأعربت اللجنة، مع الاعتراف بالظروف الصعبة في العديد من المكاتب القطرية، عن قلقها إزاء نتائج عمليات المراجعة في هذه المكاتب. وأشارت إلى أنه بالنسبة إلى معظم البلدان التي تكون فيها الضوابط الداخلية غير مرضية، أو أنها

تحتاج إلى تحسينات كبيرة، كانت هناك قضايا منهجية تتعلق بالقدرات الهيكلية، وأعربت عن سرورها لموافقة مكتب المفتش العام على إجراء استعراض للقدرات في المكاتب القطرية، على النحو الذي أوصت به لجنة الإشراف الاستشارية.

55- وفتت اللجنة انتباه الإدارة إلى المخاطر العالية والملاحظات الهامة التي أدلى بها في بعض تقارير المراجعة الصادرة في عام 2020، وأعدت التأكيد على دعمها لاقتراح المدير العام بتيسير العروض نصف السنوية التي يقدمها المفتش العام إلى القيادة الأساسية بشأن النتائج والقواسم المشتركة والدروس المستفادة.

استقلالية مكتب المفتش العام

56- جرت طمأنة اللجنة في جميع اجتماعاتها في عام 2020 بشأن الاستقلال التام في وظائف التدقيق والتحقيق والاستقلالية من أي تدخل غير مبرر.

ميثاق مكتب المفتش العام

57- استعرضت اللجنة الميثاق المنقح لمكتب المفتش العام¹² الذي أقرته لجنة المالية في دورتها الثمانين بعد المائة (يونيو/حزيران 2020)، وقدمت تعليقاتها بشأنه. وأعربت اللجنة عن سرورها للتأكيد بأن الميثاق المنقح يتبع أفضل الممارسات.

58- وتواصل لجنة الإشراف الاستشارية مناقشة مسألة كيفية معالجة ادعاءات السلوك ضد رئيس المنظمة، وتعيد اللجنة التأكيد على اهتمامها بأن تواصل منظمة الأغذية والزراعة المناقشة بشأن هذه المسألة داخل منظومة الأمم المتحدة.

ضمان المراجعة بالاستناد إلى المخاطر

59- تجري اللجنة بانتظام تقييمًا منهجية التخطيط القائمة على المخاطر التي يعتمدها مكتب المفتش العام. ويساعد النهج القائم على المخاطر في ضمان تركيز مشورة مكتب المفتش العام على مجالات مهمة في المنظمة بشكل منتظم. وقد خلصت اللجنة إلى ذلك يتضح من خلال المواضيع والعمل الذي أنجزه مكتب المفتش العام خلال السنة.

60- واستعرضت اللجنة خطة عمل مكتب المفتش العام التي أعيد تحديد الغرض منها، وأيدتها باعتبارها ضرورية للتكيف مع تعليق بعثات المراجعة بفعل تفشي جائحة كوفيد-19، وتجنّب الازدواجية مع خطة عمل المراجع الخارجي. ورُحِّبَت بإنجاز مكتب المفتش العام، مع حلول نهاية سنة 2020، 23 مهمة مراجعة (مقارنة بعشرين مهمة في عام 2019) فضلاً عن تحقيق جزء هام من تغطية المراجعة المقررة.¹³

وظائف التحقيق

61- أعربت اللجنة عن تقديرها للجهود التي بذلتها وحدة التحقيق في عام 2020 في إدارة شكاواها المتزايدة وعبء عملها ضمن مواردها المتاحة المحدودة. ولدى استعراض قضية مدى كفاية الموارد في مجال التحقيق، أحاطت اللجنة علمًا بأن التحليل المعياري لمكتب المفتش العام في هذا الصدد يشير إلى أن المنظمة كانت دون المستوى الموصى به.

¹² الوثيقة FC 180/12؛ والوثيقة FC 180/12 Add.1

¹³ الوثيقتان FC 185/13.1 و FC 185/13.2 - التقرير السنوي للمفتش العام لعام 2020

62- وأعربت اللجنة عن تقديرها للتعاون الجيد في مجال التحقيقات الجنائية بواسطة تكنولوجيا المعلومات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

التوظيف والميزانية في مكتب المفتش العام

63- أيدت اللجنة المبادرات والإجراءات التي اتخذها مكتب المفتش العام، بشأن تعزيز فعاليته وكفاءته من خلال إضفاء الطابع المركزي على وظيفة المراجعة الداخلية عن طريق نقل جميع الوظائف إلى المقر الرئيسي لاكتساب المرونة في تخصيص الموظفين وفقاً لمتطلبات العمل لكيانات المراجعة العالية المخاطر.

64- وتعرب اللجنة عن تقديرها لالتزام المدير العام بضمان الدعم المالي الكافي لمكتب المفتش العام حسب الاقتضاء، وترحب بالتعاون المستمر مع مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد بشأن مسألة الموارد من أجل تحديد حلول مستدامة لعام 2021 وما بعده.

ثامناً - حالة تنفيذ التوصيات السابقة للجنة المراجعة

65- بناء على التوجيهات الصادرة عن لجنة الإشراف الاستشارية في اجتماعها السادس والخمسين، تم استعراض وتبسيط حالة تنفيذ توصيات لجنة الإشراف الاستشارية الصادرة في نوفمبر/تشرين الثاني 2020. ¹⁴ وترد نتيجة هذه العملية في الجدول 2، مع مزيد من التفاصيل في الملحق 2.

الجدول 2: حالة تنفيذ توصيات لجنة الإشراف الاستشارية كما في 31 ديسمبر/كانون الأول 2020

التوصيات قيد التنفيذ ⁽¹⁾	السنة
1	2019
18	2021-2020
19	مجموع التوصيات
⁽¹⁾ تحققت من صحتها لجنة الإشراف الاستشارية في فبراير/شباط 2021	

¹⁴ الوثيقة FC 183/8.2 تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات لجنة الإشراف الاستشارية في المنظمة، الجدول 1

الملحق 1: تشكيل اللجنة في عام 2020

تتألف اللجنة من خمسة أعضاء. وكان تشكيل اللجنة في عام 2020 على النحو التالي:

الأعضاء	لجنة الإشراف الاستشارية 2020
الرئيس (منذ يوليو/تموز 2019 حتى فبراير/شباط 2020)	السيد Verasak Liengsrirawat
نائب الرئيس (منذ يوليو/تموز 2019 حتى فبراير/شباط 2020)	السيدة Eney Quinones
	السيد Gianfranco Cariola
	السيدة Anjana Das
	السيد Fayezul Choudhury
الرئيس (منذ يوليو/تموز 2020)	السيد Fayezul Choudhury
نائب الرئيس (منذ يوليو/تموز 2020)	السيدة Anjana Das
عضو (منذ ديسمبر/كانون الأول 2017، تم تجديد عضويته في ديسمبر/كانون الأول 2020)	السيد Gianfranco Cariola
عضو منذ 1 يوليو/تموز 2020	السيدة Malika Aït-Mohamed Parent
عضو منذ 1 يوليو/تموز 2020	السيدة Hilary Wild
	الأمينة (بحكم منصبها)
	السيدة Beth Crawford
	مديرة مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد

الملحق 2: حالة تنفيذ توصيات لجنة الإشراف الاستشارية¹⁵

آليات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والإشراف		
لجنة الإشراف الاستشارية: اقترحت إنشاء "لجنة المخاطر" الداخلية. التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ	OAC 56 20-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020	-1
لجنة الإشراف الاستشارية: اقترحت مواءمة إطار عمل الرقابة الداخلية مع الهيكل التنظيمي الجديد. التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ	OAC 56 20-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020	-2
لجنة الإشراف الاستشارية: طلبت إجراء تحليل مؤسسي للمخاطر والمتغيرات غير المعروفة في الإطار الاستراتيجي الجديد. التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ	OAC 56 20-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020	-3
لجنة الإشراف الاستشارية: وافقت على إجراء مزيد من المراجعة لإدارة المخاطر المؤسسية عقب إصدار تقرير وحدة التفتيش المشتركة بشأن إدارة المخاطر المؤسسية. التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ	AC 54 25-24 فبراير/شباط 2020	-4
لجنة الإشراف الاستشارية: اقترحت توحيد جميع المدخلات من استبيانات الرقابة الداخلية في مكاتب المنظمة والمكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية لتوجيه خطوات المنظمة التالية، وأوصت بتكثيف التوجيهات وفقاً للقضايا التي نشأت ليطم استهدافها في العملية التالية. التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ	AC 54 25-24 فبراير/شباط 2020	-5
لجنة الإشراف الاستشارية: وافقت على الحاجة إلى تحديد المخاطر المؤسسية الكبرى بالاعتماد أيضاً على استنتاجات دراسة وحدة التفتيش المشتركة بشأن إدارة المخاطر المؤسسية وتحديث سجل المخاطر المؤسسية في المنظمة. وأوصت بإضافة مخاطر مخصصة مرتبطة بشكل وثيق بالسلامة المالية، أي الرشوة والاحتيال وشرعية الغرض والرقابة المستقلة وكذلك إدارة الأصول في سجل المخاطر المؤسسية. التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ	AC 53 26-25 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 AC 52 18-17 يوليو/تموز 2019	-6
منع الغش		
لجنة الإشراف الاستشارية: أوصت بإدراج الغاية 16-5 من أهداف التنمية المستدامة بشأن العدالة في لوحة متابعة منع الغش في المنظمة وإطاراتها الاستراتيجية.	OAC 56 20-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020	-7
المراجعة الداخلية والتحقيق		
لجنة الإشراف الاستشارية: أوصت مكتب المفتش العام بمراجعة توصيات المراجعة لضمان استمرار الملاءمة. التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ	OAC 56 20-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020	-8

¹⁵ صادقت لجنة الإشراف الاستشارية على التوصيات التي تمت صياغتها خلال اجتماعها السادس والخمسين (نوفمبر/تشرين الثاني 2020) في اجتماعها السابع والخمسين (فبراير/شباط 2021).

<p>لجنة الإشراف الاستشارية: أعربت عن تقديرها لالتزام المدير العام بتيسير توفير موارد كافية "حسب الحاجة"، مع ملاحظة أن النقص في وظيفة التحقيق يحتاج إلى حلٍّ أكثر استدامة على المدى الطويل.</p> <p>التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ</p>	<p>OAC 55 29-27 يوليو/تموز 2020</p>	<p>-9</p>
<p>لجنة الإشراف الاستشارية: أوصت منظمة الأغذية والزراعة بمواصلة الاهتمام بالتطورات داخل منظومة الأمم المتحدة في ما يتعلق بالأحكام الخاصة بعملية وطرائق ادعاءات السلوك ضد المدير العام.</p> <p>التقدم المحرز في المنظمة: التنسيق مستمر مع منظومة الأمم المتحدة، بقيادة مكتب الشؤون القانونية.</p>	<p>OAC 55 29-27 يوليو/تموز 2020</p>	<p>-10</p>
<p>لجنة الإشراف الاستشارية: أعربت عن مخاوفها بشأن نتائج تقارير المراجعات الأخيرة، ولا سيما تقارير المراجعات الخمسة بشأن دورة المشروع، وحثت على تنفيذ إجراءات تصحيحية وتجنّب المخاطر التي تهدد قدرة المنظمة على اجتذاب الموارد المالية وطمأنة الجهات المانحة بشأن شفافية المنظمة</p> <p>التقدم المحرز في المنظمة: قيد التنفيذ</p>	<p>AC 54 25-24 فبراير/شباط 2020</p>	<p>-11</p>
<p>لجنة الإشراف الاستشارية: لاحظت أن عدة تقارير مراجعة احتوت على عدد من القواسم المشتركة والمشاكل المماثلة، وأوصت بأن يقدم مكتب المفتش العام عرضاً لكبار المدراء، ويُفضّل أن يكون ذلك مرتين في السنة، عن تقارير مراجعة الحسابات غير المرضية، كعملية تعلم للدروس المستفادة، وخاصة بالنسبة لتقارير مراجعة الحسابات المصنفة على أنها غير مرضية.</p> <p>التقدم المحرز في المنظمة: سيبدأ في عام 2021</p>	<p>AC 54 25-24 فبراير/شباط 2020</p>	<p>-12</p>
<p>المراجعة الخارجية والإدارة المالية وإعداد التقارير</p>		
<p>لجنة الإشراف الاستشارية: عقدت اللجنة جلسة مخصصة لمسائل المراجعة الخارجية في يناير/كانون الثاني 2021 حيث استعرضت خطة عملها وقدمت تعليقات بشأنها.</p>	<p>OAC 56.II 5 يناير/كانون الثاني 2021</p>	<p>-13</p>
<p>وظيفة مسؤول الشؤون الأخلاقية وأمين المظالم</p>		
<p>لجنة الإشراف الاستشارية: أوصت مكتب الشؤون الأخلاقية بتولي مسؤولية إدارة سياسة الهدايا.</p> <p>التقدم المحرز في المنظمة: عملية استعراض السياسة جارية</p>	<p>OAC 55 29-27 يوليو/تموز 2020</p>	<p>-14</p>
<p>لجنة الإشراف الاستشارية: طلبت للجنة إجراء مسح لمدى الرضا عن مكتب الشؤون الأخلاقية بعد سنتين من استكمال عملية إنشائه (2022)</p> <p>التقدم المحرز في المنظمة: مخطط لعام 2022</p>	<p>AC 54 25-24 فبراير/شباط 2020</p>	<p>-15</p>
<p>الموارد البشرية</p>		
<p>لجنة الإشراف الاستشارية: لاحظت اللجنة أن الخطة الاستراتيجية للموارد البشرية للفترة 2020-2021 قد تكون مفرطة في الطموح وتطلعت إلى مراجعة التقدم المحرز في تنفيذها.</p>	<p>OAC 56 20-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020</p>	<p>-16</p>
<p>الوقاية من التحرش والتحرش الجنسي وسوء استغلال السلطة</p>		
<p>لجنة الإشراف الاستشارية: أعربت اللجنة عن تقديرها للجهود المبذولة لتحسين سياسات المنظمة وعملياتها وتدابيرها المتعلقة بالوقاية من التحرش والتحرش الجنسي والانتهاك الجنسي وسوء استغلال السلطة، ووافقت على إجراء مزيد من الاستعراض لتنسيق الأنشطة والمساءلة داخل المنظمة في هذا الصدد.</p>	<p>OAC 56 20-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020</p>	<p>-17</p>

الخدمات اللوجستية والدعم التشغيلي في المنظمة

<p>لجنة الإشراف الاستشارية: أعربت اللجنة عن قلقها إزاء التأخير في تطبيق معاقبة الموردين بعد إصدار تقارير مكتب المفتش العام ووافقت على إجراء مراجعة متعمقة لمعاقبة الموردين ودور لجنة توقيع العقوبات على الموردين في عام 2021.</p>	<p>OAC 56 20-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020</p>	<p>-18</p>
---	--	------------

الابتكار الرقمي والأمن الحاسوبي

<p>لجنة الإشراف الاستشارية: أحاطت اللجنة علمًا بالحاجة إلى إجراء مراجعة شاملة لحوكمة تكنولوجيا المعلومات في المنظمة، وهشاشة النظم، والمخاطر وخطط التخفيف منها، وعقدت جلسة مخصصة لاستعراض مسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في فبراير/شباط 2021.</p>	<p>OAC 56.III 1 شباط/فبراير 2020</p>	<p>-19</p>
--	--	------------