



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الغذية والزراعة  
للأمم المتحدة

## СОВМЕСТНОЕ СОВЕЩАНИЕ

**Совместное совещание сто двадцатой сессии Комитета по программе и  
сто шестьдесят четвертой сессии Финансового комитета**

**Рим, 7 ноября 2016 года**

**Повышение технического потенциала и консолидация механизмов  
управления Программой в 2016–2017 годах**

*По существу содержания настоящего документа обращаться к:*

г-ну Бойду Хейту (Mr Boyd Haight),  
Директору Управления стратегии, планирования и управления ресурсами (OSP)  
тел.: +39 06570 55324

*Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице;  
данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для  
окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной.  
Для ознакомления с другими документами следует обратиться на [www.fao.org](http://www.fao.org)*



mr901

### *Резюме*

1. В корректировках Программы работы и бюджета на 2016–2017 годы, утвержденных Советом в декабре 2015 года, были предусмотрены меры по повышению эффективности осуществления программы благодаря усилению механизмов внутреннего руководства и упорядочению потенциала штаб-квартиры. В июне 2016 года Совет рассмотрел Доклад об осуществлении программы в 2014–2015 годах, выводы сессий региональных конференций 2016 года и Круг ведения децентрализованных отделений и дал указания относительно последующей активизации осуществления программы ФАО в связи с Повесткой дня на период до 2030 года, изменением климата, статистикой, партнерскими союзами и техническим потенциалом.

2. В то же время международное сообщество согласовало Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, предусматривающую комплекс из 17 масштабных целей в области устойчивого развития (ЦУР). Судьбоносное Парижское соглашение об изменении климата вступит в силу 4 ноября 2016 года, а в июне 2016 года вступило в силу Соглашение о мерах государства порта. В соответствии с этими юридически обязательными документами международные организации должны сосредоточить усилия на оказании странам помощи в налаживании и мониторинге национальных мероприятий по достижению ЦУР, определяемых на национальном уровне вкладов (ОНВ) в адаптацию к изменению климата и смягчение его последствий, а также мер по ликвидации незаконного, несообщаемого и нерегулируемого рыбного промысла. Производство продовольствия и ведение сельского хозяйства признаны имеющими основное значение в осуществлении этих усилий.

3. В этой связи ФАО проводит пересмотр своей Стратегической рамочной программы и готовит Среднесрочный план на 2018–2021 годы и Программу работы и бюджет на 2018–2019 годы, проводя обычный цикл консультаций с руководящими органами, кульминационным этапом которых станет сессия Конференции в июле 2017 года. В рамках этого процесса в сентябре 2016 года Генеральный директор обратился к Группе авторитетных внешних экспертов и получил ее заключение относительно динамики, тенденций и вызовов в продовольственно-сельскохозяйственном секторе, включая пути повышения эффективности в осуществлении программы ФАО. Группа высоко оценила меры, которые были приняты до настоящего времени, и дала рекомендации относительно дальнейшего укрепления механизмов управления программой для более успешного увязывания технических знаний с оперативной деятельностью и подходом к продовольственной системе в целом при одновременном повышении наглядности и улучшении координации работы в сферах изменения климата и статистики и наращивании потенциала в основных технических областях.

4. Сейчас налицо необходимость и возможность для действий со стороны ФАО в рамках имеющихся у нее ресурсов. Учитывая прошлогодние события и приобретенный опыт, а также принимая во внимание полученные рекомендации и указания, Генеральный директор вводит три комплекса мер по укреплению механизмов управления и активизации осуществления программы ФАО, не влекущих последствий для бюджета, которые обобщены ниже и изложены в настоящем документе:

- a) принятие мер, которые приведут к повышению эффективности примерно на 4,5 млн долл. США для реинвестирования в техническую деятельность с преобразованием примерно 46 административных должностей в технические и программные должности в важнейших и новых областях, главным образом в штаб-квартире, и ускорение набора сотрудников категории специалистов, чтобы к концу 2016 года доля вакантных должностей сократилась до уровня, не превышающего 15%;
- b) внесение предложения о повышении статуса и наращивании деятельности ФАО в области изменения климата путем создания Департамента климата, земельных и водных ресурсов под руководством заместителя Генерального директора

(Климат и природные ресурсы), в структуру которого войдут Отдел по вопросам климата и окружающей среды и Отдел по вопросам земельных и водных ресурсов.

- с) Внесение предложения о повышении статуса и усилении механизма управления программой и об укреплении связей с партнерскими союзами, мобилизации ресурсов, инвестициях, связи и функциях Главного статистика, который будет подчинен новому заместителю Генерального директора (Программы).

***Проект решения Совместного совещания***

5. Совместному совещанию предлагается:
- а) принять к сведению меры, введенные Генеральным директором согласно его полномочиям в целях повышения эффективности и активизации набора на службу; и
  - б) рекомендовать Совету утвердить в рамках своих полномочий следующие предлагаемые изменения в организационной структуре (*Приложение 1*) без последствий для бюджета:
    - i. учреждение нового Департамента климата, земельных и водных ресурсов (CL) во главе с помощником Генерального директора, подотчетным заместителю Генерального директора (Климат и природные ресурсы), включая внесение соответствующих коррективов, изложенных в настоящем документе<sup>1</sup>;
    - ii. учреждение новой должности заместителя Генерального директора (Программы) (DDP), включая внесение соответствующих коррективов, изложенных в настоящем документе<sup>2</sup>;
    - iii. создание нового управления Главного статистика в структуре DDP.

---

<sup>1</sup> Переместить Отдел земельных и водных ресурсов из AG в CL и сделать Отдел по вопросам климата и окружающей среды подотчетным CL вместо DDN.

<sup>2</sup> Переместить Отдел по вопросам партнерских связей, информационно-пропагандистской деятельности и развитию потенциала из DDO в DDP, сделать Бюро по связи подотчетными DDP вместо DDO, сделать подразделения по управлению стратегической программой подотчетными DDP вместо ТС, переименовать ТС в Департамент технического сотрудничества и сделать ТС подотчетным DDP, а не Генеральному директору.

## **А. Механизмы управления программой: необходимость действий**

6. Данный раздел посвящен механизмам управления программой, созданным в конце 2015 года указаниям Совета, которые были даны в июне 2016 года, и мерам, принятым Генеральным директором; в нем также выделена настоятельная необходимость немедленного принятия дальнейших мер.

### ***Меры, принятые для улучшения реализации программы в конце 2015 года***

7. В корректировках Программы работы и бюджета на 2016–2017 годы, утвержденных Советом в декабре 2015 года, были предусмотрены меры по активизации осуществления программы посредством укрепления механизмов внутреннего управления и более рационального использования потенциала штаб-квартиры<sup>3</sup>. В частности, были назначены пять профильных руководителей стратегических программ (РСП) с созданными при них небольшими управленческими группами, которые призваны содействовать проектированию, планированию, реализации и мониторингу стратегических программ, находясь под наблюдением и координацией помощника Генерального директора, Департамент технического сотрудничества и управления программой. Между РСП, региональными представителями и директорами технических отделов были заключены соглашения об оказании услуг, регулирующие предоставление и мониторинг технической и оперативной поддержки механизмов реализации программы на страновом, региональном и общеорганизационном уровнях.

### ***Существенные международные обязательства***

8. В 2016 году произошел качественный прорыв по трем важным направлениям. Международное сообщество согласовало Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в которой предусмотрен масштабный комплекс из 17 целей в области устойчивого развития (ЦУР), включающих в себя 169 задач и 230 показателей для действий на национальном уровне. С другой стороны, Конференцией Сторон (КС-21) РККОООН было принято Парижское соглашение об изменении климата, которое вступает в силу 4 ноября 2016 года, а в июне 2016 года начало действовать Соглашение о мерах государства порта. Обязательства в этих областях требуют от международных организаций сосредоточения усилий на оказании странам содействия в формировании и мониторинге национального потенциала для достижения ЦУР, определяемых на национальном уровне вкладах (ОНВ) в адаптацию к изменению климата и смягчение его последствий, а также на мерах по ликвидации незаконного, несообщаемого и нерегулируемого рыбного промысла. Производство продовольствия и ведение сельского хозяйства признаны имеющими основное значение в осуществлении этих усилий.

9. Кроме того, ФАО была назначена ответственной организацией за мониторинг 21 показателя ЦУР. В этой связи ей будет поручено осуществлять координацию и обмен информацией со Статистической комиссией ООН и региональными экономическими комиссиями ООН, разработать стандарты и методологии в связи с показателями, развивать потенциал отдельных стран и представлять отчетность о состоянии этого 21 показателя ЦУР.

### ***Указания, полученные от Совета в июне 2016 года***

10. В июне 2016 года Совет рассмотрел Доклад об осуществлении программы в 2014–2015 годах, выводы сессий региональных конференций 2016 года и Круг ведения децентрализованных отделений ФАО. Он дал указания относительно дальнейшей активизации

---

<sup>3</sup> CL 153/3, пункты 48–70; CL 154/REP, пункты 6–15 и 18–19

---

осуществления программы ФАО в связи с ЦУР, изменением климата и статистикой, стратегическими партнерскими союзами, миграцией и т.д.<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> CL 154/REP, пункты 6–12, 15 и 18–19

*Последующие меры, принятые Генеральным директором в 2016 году*

11. В этой связи в течение 2016 года Генеральный директор принял следующие меры, не влекущие последствий для бюджета:

- a) подготовил с учетом мнений технических комитетов Стратегию и план действий в связи с изменением климата, которые будут рассмотрены Комитетом по программе и Советом в ноябре–декабре<sup>5</sup>;
- b) составил План действий для работы ФАО над проблемой устойчивости к противомикробным препаратам (УПП), который был представлен Комитету по программе и Комитету по сельскому хозяйству и одобрен ими<sup>6</sup>;
- c) упорядочил деятельность Центра совместных служб (CSS), Отдела по делам Конференции, Совета и протокольным вопросам (CPA) и Департамента общеорганизационного обслуживания (CS), что позволило сэкономить порядка 4,5 млн долл. США для инвестирования в технические области путем преобразования примерно 46 административных должностей в технические и программные должности, главным образом в штаб-квартире, в частности для поддержки работы по направлениям, связанным с устойчивостью к противомикробным препаратам, изменением климата, рыбным промыслом, геопространственными информационными системами, статистикой, ЦУР, инвестициями, партнерскими союзами и координацией программы; и
- d) ускорил процедуру приема на службу технических сотрудников, что дало возможность к настоящему времени принять на бюджетные должности 141 сотрудника категории специалистов (112 в штаб-квартире и 29 – в децентрализованных отделениях); благодаря этим мерам доля вакантных должностей категории специалистов достигла целевого показателя, составляющего не более 15%.

12. Наряду с этим ФАО проводит пересмотр своей Стратегической рамочной программы и готовит Среднесрочный план на 2018–2021 годы<sup>7</sup> и Программу работы и бюджет на 2018–2019 годы, проводя обычный цикл консультаций с руководящими органами, кульминационным этапом которых станет сессия Конференции в июле 2017 года. В рамках этого процесса в сентябре 2016 года Генеральный директор обратился к Группе авторитетных внешних экспертов<sup>8</sup> и получил ее заключение относительно динамики, тенденций и вызовов в продовольственно-сельскохозяйственном секторе, включая пути повышения эффективности в осуществлении программы ФАО.

13. Группа высоко оценила меры, принятые к настоящему времени, и дала рекомендации относительно дальнейшего укрепления механизмов управления программой в целях:

- a) повышения статуса и усиления механизма управления программой для более успешного увязывания технических знаний с оперативной деятельностью и подходом к продовольственной системе в целом;
- b) более тесного взаимодействия в сферах мобилизации ресурсов, партнерских союзов, сотрудничества в формате "Юг-Юг", инвестиций и разработки проектов;
- c) повышения наглядности и координации и наращивания ресурсов для работы в областях изменения климата и статистики; и

---

<sup>5</sup> PC 120/2

<sup>6</sup> PC 119/3, KCX 2016/16

<sup>7</sup> CL 155/3 Пересмотренная Стратегическая рамочная программа и концепция Среднесрочного плана на 2018–2021 годы

<sup>8</sup> Группа специалистов по стратегии осуществления: Ален де Жанври, Исмахан Элуафи, Шенгген Фан, Густаво Гордильо, Марион Гийу, Мулу Кетсела и Мартин Пинеиро

- 
- d) укрепления потенциала в ключевых технических областях: УПП, рыбные промыслы (голубая экономика, океаны), геопрограмственные информационные системы, разработка инвестиционных планов (особенно с региональными учреждениями).

## **В. Предлагаемые меры по усилению механизмов управления программой**

14. Учитывая недавние события и полученные указания и рекомендации, налицо необходимость и возможность для ФАО принять немедленные меры по дальнейшему наращиванию реализации программы в рамках имеющихся ресурсов. В дополнение к вышеуказанным мерам, принятым в рамках его полномочий, Генеральный директор предлагает три меры по усилению механизмов управления, которые не влекут последствий для бюджета, но требуют утверждения руководящими органами изменений, вносимых в организационную структуру:

- a) повышение статуса и наращивание деятельности ФАО в области изменения климата путем создания Департамента по климату, земельным и водным ресурсам под руководством помощника Генерального директора, подотчетного заместителю Генерального директора (Климат и природные ресурсы) (DDN), включающего в себя уже имеющиеся Отдел по вопросам климата и окружающей среды (NRC) и Отдел по вопросам земельных и водных ресурсов (AGL);
- b) повышение статуса и усиление механизма управления программой и укрепление связей с партнерскими союзами, мобилизации ресурсов, сотрудничества в формате "Юг-Юг", инвестиций и статистики под руководством нового заместителя Генерального директора (Программы) (DDP), которому будут подчинены пять групп управления деятельностью по достижению стратегических целей, Департамент технического сотрудничества (ТС), Отдел партнерских отношений, пропагандистской деятельности и наращивания потенциала (OPC) и бюро по связи;
- c) создание нового управления Главного статистика, подотчетного DDP.

15. В результате принятия этих мер в организационной структуре будут три заместителя Генерального директора (DDN, DDO, DDP) и один помощник Генерального директора (ES), подотчетные Генеральному директору, вместо двух ЗГД (DDN и DDO) и двух ПГД (ES и ТС), которые подотчетны Генеральному директору, как это происходит в настоящее время. Отбор и назначение третьего ЗГД будут проведены в течение 2017 года.

16. Совет непосредственно уполномочен утвердить предлагаемые изменения к организационной структуре, которые отражены в *Приложении 1*. Соответствующие полномочия закреплены в Общих правилах Организации и подтверждены практикой ряда последних лет, которая представлена, в частности, в двух подробных записках, переданных Совету в июне 2012 года и в декабре 2015 года<sup>9</sup>.

### *Департамент климата, земельных и водных ресурсов (CL)*

17. Учитывая существующую проблему изменения климата, мандат ФАО, ее цели и стратегические задачи никогда не были столь злободневны, а потребность в принятии мер – столь острой.

- a) Парижское соглашение об изменении климата, которое вступает в силу 4 ноября 2016 года, содержит призыв к странам представить определяемые на национальном уровне вклады (ОНВ) и разработать национальные планы по адаптации, и обязывает Организацию Объединенных Наций содействовать разработке и осуществлению этих планов. Недавний анализ, проведенный ФАО, показывает, что 90% обязательств развивающихся стран по ОНВ включают в себя меры по адаптации в сельскохозяйственном секторе.
- b) Недавняя оценка деятельности ФАО в области изменения климата и последующая разработка стратегии и плана действий ФАО в связи с изменением климата

---

<sup>9</sup> [CL 153/3 Информационная записка № 1](#) – Соответствующие полномочия руководящих органов и управленческих структур в отношении предлагаемой корректировки ПРБ на 2016–2017 годы



закладывают прочную основу для укрепления потенциала в сфере природных ресурсов для содействия достижению ЦУР.

- с) Группа экспертов по вопросам стратегии осуществления рекомендовала дальнейшую активизацию деятельности ФАО по проблеме изменения климата, чтобы в полной мере использовать ее политику, технические возможности и активное присутствие на местах с учетом нового глобального контекста и условий в области развития.

18. Поэтому предлагается учредить *Департамент климата, водных и земельных ресурсов (CL)*, подотчетный заместителю Генерального директора (координатору по вопросам природных ресурсов), должность которого будет изменена на заместителя Генерального директора (Климат и природные ресурсы), чтобы отразить в ней стратегическую важность оказываемого ФАО содействия адаптации к изменению климата и смягчению его последствий. Структура Департамента CL будет включать в себя уже существующие Отдел по вопросам климата и окружающей среды и Отдел по вопросам земельных и водных ресурсов (перемещенный из Департамента AG), а также станет местом для размещения подразделений ряда международных конвенций по климату и окружающей среде.

19. Департамент CL будет играть важную роль в поддержке масштабных мероприятий, проводимых странами в областях изменения климата, земельных и водных ресурсов. Он будет способствовать всеобъемлющей деятельности ФАО по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий, климатологической политике, финансам и окружающей среде, ориентируясь на содействие странам в привлечении инвестиций на проведение преобразований.

20. Кроме того, как показала работа Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и собственная деятельность ФАО, земельные и водные ресурсы жизненно важны с точки зрения адаптации сельскохозяйственных систем к изменению климата. В климатических прогнозах содержатся многочисленные подтверждения того, что запасы пресной воды уязвимы и могут серьезно пострадать от воздействия изменения климата, что приведет к широкомасштабным последствиям для человеческого общества и экосистем. Ожидается, что количественные и качественные изменения водных ресурсов, вызванные изменением климата, повлияют на наличие продуктов питания, доступ к ним и их использование во всех секторах, прежде всего в сельском хозяйстве. Чтобы увязать работу ФАО над проблемой изменения климата с земельными и водными ресурсами, предлагается переместить Отдел по вопросам земельных и водных ресурсов из Департамента сельского хозяйства (AG) в Департамент климата, земельных и водных ресурсов (CL).

21. Активное участие ФАО следует распространить на более масштабные политические процессы и обязательства, возложенные на ее государства-члены согласно соответствующим международным конвенциям. Департамент CL будет содействовать инвестициям в активизацию климатологической деятельности путем расширения возможностей Организации по привлечению финансирования из средств Зеленого климатического фонда (ЗКФ), Глобального экологического фонда (ГЭФ), Углеродного фонда и Адаптационного фонда. Государствам-членам и децентрализованным отделениям ФАО потребуются значительная техническая помощь, меры по укреплению потенциала и финансовые ресурсы для обеспечения финансовой готовности к изменению климата, для реализации ОНВ и отчетности по ним. Эти мероприятия будут проводиться в тесном сотрудничестве с Департаментом технического сотрудничества (ТС).

22. Участники 25-й сессии КСХ (в 2016 году) приветствовали Стратегию ФАО в области изменения климата и просили включить в нее аспекты, касающиеся биоразнообразия, изучения взаимодействия между адаптацией и смягчением последствий, а также активизации сотрудничества между странами<sup>10</sup>. Департамент CL будет заниматься объединением усилий в поддержку трех Рио-де-Жанейрских конвенций (Конвенции о биологическом разнообразии, Конвенции об изменении климата и Конвенции Организации Объединенных Наций о борьбе с

<sup>10</sup> С 2017/21

опустыниванием) и способствовать сотрудничеству между подразделениями по вопросам окружающей среды и устойчивости, включая услуги в сферах биоразнообразия и экосистем. Кроме того, в нем будут размещены секретариаты Комиссии по генетическим ресурсам (КГРПСХ) и Международного договора о генетических ресурсах растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства (МД-ГРРПСХ); наряду с этим он будет выполнять функцию в области геопространственной информации и функцию по оценке социального и экологического воздействия.

### *Заместитель Генерального директора (Программы) (DDP)*

23. Пересмотренная Стратегическая рамочная программа и механизмы ее осуществления были изначально нацелены прежде всего на более эффективное применения технических знаний ФАО для помощи странам в достижении их целей по искоренению голода, борьбе с нищетой и обеспечению экологической устойчивости. Сложный и взаимосвязанный характер этих проблем нашел свое отражение в Повестке дня на период до 2030 года и в ее 17 целях в области устойчивого развития. Учитывая масштабность и охват ЦУР, можно указать целый ряд областей для применения знаний, политических рекомендаций и технической помощи ФАО. Поэтому, чтобы действовать эффективно, Организация должна прилагать свои усилия сосредоточенно, следуя порядку приоритетов; кроме того, ей нужно действовать по отраслям и в партнерстве с другими субъектами.

24. ФАО, например, является организацией, ответственной за 21 показатель ЦУР, отслеживание которых потребует координации действий и обмена информацией со Статистической комиссией ООН и региональными экономическими комиссиями ООН, разработки стандартов и методологий в связи с показателями, развития потенциала отдельных стран и представления отчетности о прогрессе в достижении ЦУР. Главный статистик ФАО координирует все статистические программы ФАО и обеспечивает общеорганизационную согласованность и единообразие статистической практики в масштабах всей Организации. Охват и масштабы этой координационной деятельности будут существенно возрастать по мере продвижения в реализации ЦУР.

25. Аналогичным образом, организационная структура ФАО должна облегчать этот процесс, ориентированный на конкретные результаты, обеспечивая планирование и реализацию способа взаимодействия входящих в нее подразделений со странами и с другими партнерами. Установление пяти стратегических целей и учреждение должностей соответствующих руководителей стратегических программ являются в этой связи ключевыми событиями, равно как и расширение финансовых и научных партнерских союзов ФАО с государствами-членами и негосударственными субъектами. Эти мероприятия, однако, полезны в той мере, в какой они служат поддержкой и помощью в организации использования информации и знаний. Аналогичным образом, знания и опыт ФАО представляют реальную ценность для содействия национальным усилиям стран по достижению ЦУР только в том случае, если они ориентированы на конкретные результаты. Стратегические программы и партнерские союзы ФАО нужно рассматривать как "катализаторы" использования технического потенциала ФАО, приводящего к разработке норм и стандартов и получению оперативных результатов на местах.

26. Опыт, приобретенный к настоящему времени, и недавние рекомендации указывают на необходимость внесения изменений в структуру управления программой ФАО. Для повышения результативности групп по достижению стратегических целей и мобилизации как финансовых, так и институциональных внешних ресурсов, имеющихся в их распоряжении, предлагается подчинить эти существующие подразделения новому заместителю Генерального директора (Программы)(DDP). Ожидается, что это расширит их возможности по подготовке многоотраслевых ответных мер реагирования на выявленные проблемы и, следовательно, повысит уровень их полезности и эффективности как связующего звена между техническими и оперативными подразделениями ФАО. Под руководством нового DDP будут объединены:

- a) пять групп управления деятельностью по достижению стратегических результатов, которые будут действовать в их нынешнем составе, но становятся непосредственно подотчетными DDP;
- b) подразделения, способствующие мобилизации ресурсов в широком смысле этого термина: Департамент технического сотрудничества (включая подразделение ТСП, а также ТСЕ, ТСИ и ТКС), ОРС и бюро по связи. Сфера их деятельности охватывает сотрудничество с партнерами по внесению финансовых взносов, привлечение инвестиций во взаимодействии с многосторонними финансовыми учреждениями, создание партнерских союзов с гражданским обществом и частным сектором, сотрудничество в формате "Юг-Юг" с правительствами и негосударственными субъектами. Деятельность бюро по связи, осуществляемая в этом направлении, будет также поддержана.
- c) Новое *управление Главного статистика (ОС)*, призванное отделить выполнение текущих координационных функций Главного статистика от оперативных функций руководителя Статистического отдела (ЕСС), не меняя при этом существующий подход к подготовке статистических данных по департаментам и отделениям. Это должно дать Главному статистика возможность в большей степени сосредоточиться на координации общеорганизационных функций, которые охватывают техническую и оперативную деятельность и вносят вклад в реализацию стратегических программ: управление статистическими службами, наблюдение за разработкой и внедрением статистических стандартов и методологий и мониторинг качества статистических процедур, включая те, которые связаны с 21 показателем ЦУР.

27. В этом смысле DDP будет находиться между ЗГД по операциям, объединяющим оперативный потенциал и сеть децентрализованных отделений Организации, и техническими функциями DDN, который объединяет технический потенциал ФАО по проблематике климата и природных ресурсов и Департамент экономического и социального развития.

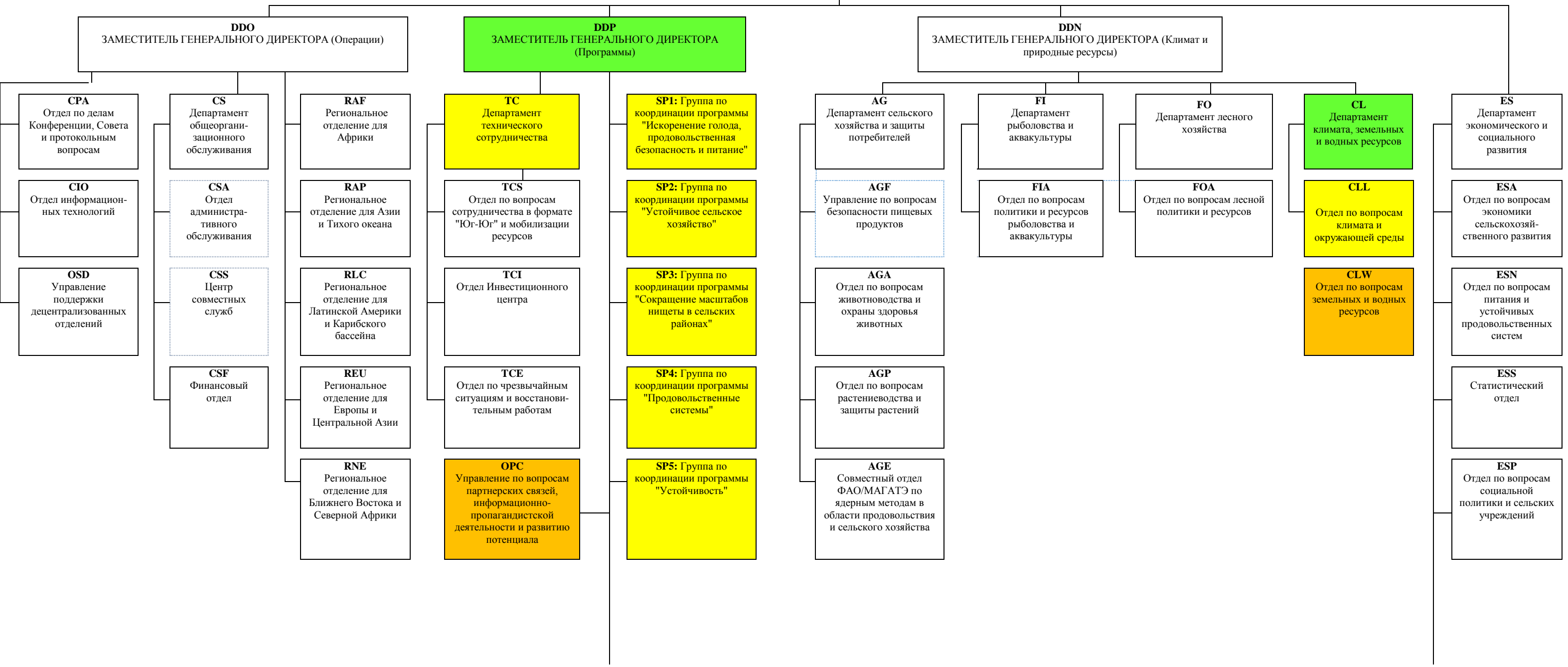
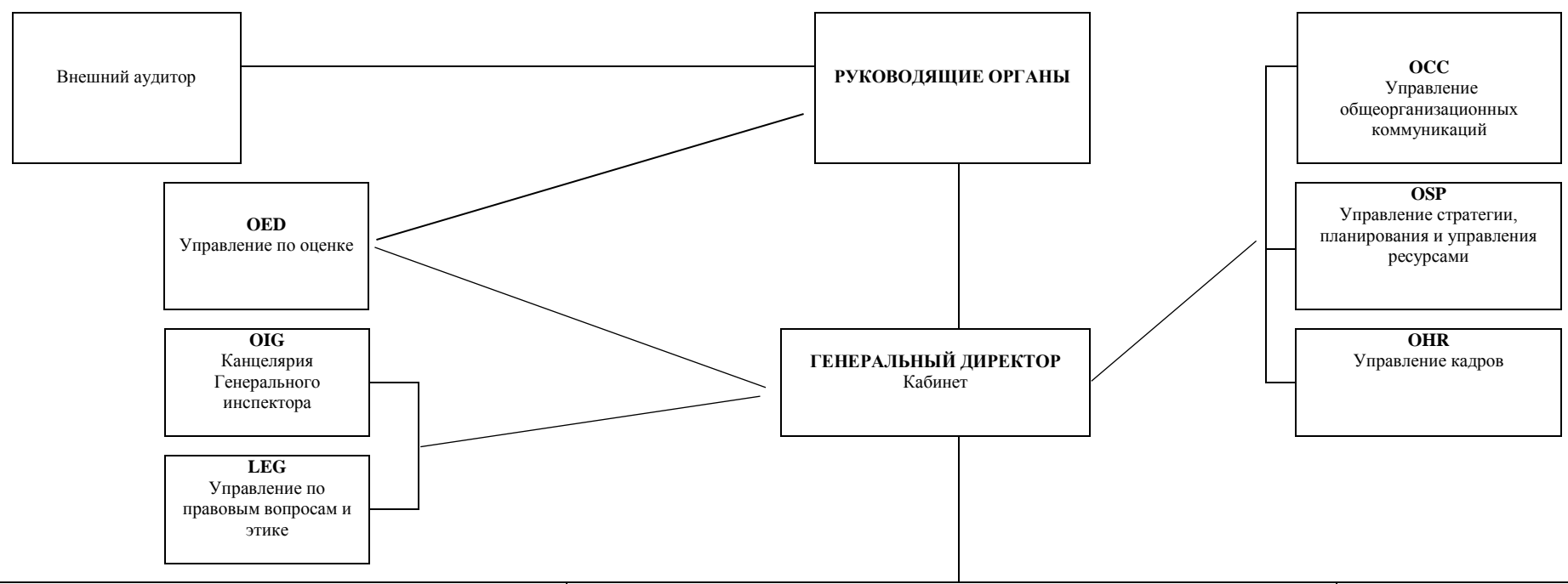
#### ***Бюджетные последствия***

28. Упомянутые меры по укреплению технического потенциала и проведению структурных изменений могут быть покрыты за счет бюджетных ассигнований и количества бюджетных должностей, предусмотренных в нынешнем утвержденном бюджете на 2016–2017 годы.

29. Ожидается, что такое упорядочение структуры CSS, CPA и CS обеспечит за двухгодичный период экономию в размере порядка 4,5 млн долл. США для реинвестирования в техническую деятельность посредством преобразования 46 административных должностей в технические и программные должности. Расходы в связи с новыми должностями ЗГД (DDP), ПГД (CL) и Д-2 (ОС), учрежденными при проведении структурных изменений, которые составят за двухгодичный период 1,86 млн долл. США, будут покрываться за счет достигнутой экономии. Соответствующий рост числа должностей уровня директора и выше будет сглажен благодаря пересмотру уровня постов представителей ФАО с учетом нынешней ситуации, в результате чего как минимум три должности представителей ФАО будут понижены с уровня Д-1 до уровня категории специалистов.

30. Как обычно, любые соответствующие перечисления средств между разделами бюджета в ходе текущего двухлетия будут представлены на утверждение Финансового комитета на его мартовской сессии 2017 года в *Годовом отчете об исполнении бюджета и перераспределении ассигнований между программами и разделами бюджета за двухгодичный период 2016–2017 годов*. Распределение бюджетных средств и должностей, а также организационная структура, будут отражены в Программе работы и бюджете на 2018–2019 годы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ОРГАНИГРАММА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ШТАБ-КВАРТИРЫ**



Условные обозначения:	
	Новое подразделение
	Перемещенное существующее подразделение
	Существующее подразделение, подотчетность которого изменена

