



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الأمم المتحدة  
للأغذية والزراعة



## لجنة المالية

الدورة الخامسة والسبعون بعد المائة

روما، 18 – 22 مارس / آذار 2019

التقييم الاكتواري للالتزامات المتعلقة بالموظفين في سنة 2018

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد أيمن أبو الهيجاء

مدير وأمين الخزانة، شعبة الشؤون المالية

الهاتف: +3906 5705 4676



FC 175

MY894/A

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة؛ وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة: [www.fao.org](http://www.fao.org)

### موجز

- ◀ تقدّم هذه الوثيقة تحديثاً للجنة المالية عن نتائج التقييم الاكتواري للالتزامات المنظمة في ما يتعلق بالخطط المتصلة بالموظفين (الخطط) في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018.
- ◀ **القسم الأول: مقدمة** تتناول الخطط التي توفر استحقاقات للموظفين سواء أعدد إتمام الخدمة أم نتيجة لأمراض أو إصابات مرتبطة بالعمل. كما يشرح هذا القسم الغرض من إجراء التقييمات الاكتوارية السنوية.
- ◀ **القسم الثاني: نتائج التقييم الاكتواري**، يتضمّن عرضاً موجزاً لمجموع التزامات الخطط في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 و 2017 و 2016، ويعرض الفرضيات الرئيسية المستخدمة في تلك التقييمات. وخلال عام 2018، انخفضت القيمة الكلية للالتزامات المتعلقة بالخطط بمبلغ إجمالي قدره 162.9 مليون دولار أمريكي من 1 527.4 مليون دولار أمريكي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2017 إلى 1 364.5 مليون دولار أمريكي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018. وترد تفاصيل مختلف أسباب هذا الانخفاض في هذا القسم.
- ◀ **القسم الثالث: الوضع المالي الجاري** الذي يعرض مجموع الالتزامات المسجلة وغير المسجلة، وصافي التزامات كشوف الميزانية الخاصة بالخطط استناداً إلى التقييمات الاكتوارية، فضلاً عن مجموع الالتزامات الممولة وغير الممولة للخطط في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 و 2017 و 2016 على التوالي. وقد بلغ مجموع الالتزامات غير الممولة للخطط في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 مبلغاً قدره 875.9 مليون دولار أمريكي مقارنة بمبلغ 993.1 مليون دولار أمريكي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2017.
- ◀ **القسم الرابع: المحاسبة والتمويل**، يقدم مقارنة بين تكاليف مدفوعات الخدمة الجارية السنوية للخطط لفترة السنوات الثلاث المنتهية في 31 ديسمبر/كانون الأول 2019. ويبلغ مجموع مدفوعات الخدمة الجارية لعام 2019 مبلغاً قدره 39.2 مليون دولار أمريكي (2018 - 46.4 مليون دولار أمريكي). ويشمل هذا القسم أيضاً مقترحات للتمويل الكامل لخطة التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة، وصندوق مدفوعات نهاية الخدمة. ويبلغ مستوى المدفوعات السنوية السابقة اللازم لإهلاك التزامات التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة بالكامل بحلول عام 2039 مبلغاً قدره 39.8 ملايين دولار أمريكي سنوياً، في حين لم يوافق المؤتمر على أي تمويل لعامي 2018 و 2019. ويبلغ إهلاك تمويل صندوق مدفوعات نهاية الخدمة الخاصة بالخدمة السابقة السنوية لأجل التمويل الكامل للالتزامات بحلول عام 2024 مبلغاً قدره 9.6 ملايين دولار أمريكي، وهو المبلغ الذي لم يوافق من أجله على أي تمويل.

### التوجيهات المطلوبة من لجنة المالية

◀ يرجى من لجنة المالية الإحاطة بنتائج التقييم الاكتواري لسنة 2018 والوضع المالي الجاري والمحاسبة والتمويل بالنسبة إلى التزامات المنظمة في ما يتعلق بالخطط المتصلة بالموظفين في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018.

### مسودة المشورة

إنّ اللجنة قد:

◀ أحاطت علماً بأنّ مجموع الالتزامات المتعلقة بالموظفين في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 قد بلغ 1 364.5 ملايين دولار أمريكي، ما يمثل انخفاضاً قدره 162.9 مليون دولار أمريكي قياساً إلى التقييم الذي أُجري في شهر ديسمبر/كانون الأول 2017؛

◀ وأحاطت علماً أيضاً بأنّ الانخفاض الصافي في التقييم في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 يعزى في المقام الأول إلى تغييرات في الفرضيات الاكتوارية التالية: ارتفاع في معدلات الخصم المطبقة؛ وحركة معدلات صرف اليورو والدولار الأمريكي في نهاية السنة؛ وتغيير في المطالبات والنفقات الإدارية الفعلية.

## أولاً - مقدمة

1- للمنظمة أربع خطط ("الخطط") لتقديم مستحقات إلى الموظفين عند إتمام الخدمة أو في حالات الأمراض أو الإصابات المرتبطة بالعمل. وفي ما يلي عرض لتلك الخطط:

- خطة مدفوعات نهاية الخدمة - تسري أحكام هذه الخطة فقط على فئة الخدمات العامة في المقر الرئيسي وتُدفع عند انتهاء الخدمة من المنظمة أو في حال الترقية إلى الفئة الفنية؛
- صندوق مدفوعات نهاية الخدمة - يتألف صندوق مدفوعات نهاية الخدمة من استحقاقات الموظفين عند انتهاء خدمتهم، وهي تشمل تحديداً منحة العودة إلى الوطن، وسفر العودة إلى الوطن ونقل الأمتعة، واستبدال رصيد الإجازات المتجمعة، وتعويض إنهاء الخدمة، ومنحة الوفاة، عند الاقتضاء؛
- التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة - هي خطة تأمين طبي للموظفين المتقاعدين وأسرهم الذين يستوفون معايير أحقية معينة. وتوفر خطة التأمين الطبي الأساسي تسديداً جزئياً لبعض تكاليف المستشفيات، والأطباء، وأطباء الأسنان، والأطباء النفسانيين، والعلاج الطبيعي، ودور رعاية المسنين، وتكاليف النظارات الطبية، رهنأ بقيود واستثناءات شتى. ويتم تقاسم تكاليف التأمين الصحي الأساسي بين الموظف المتقاعد والمنظمة؛
- وصندوق احتياطي خطة تعويضات الموظفين - توفر خطة التعويضات للموظفين (بما في ذلك فئات أخرى منها الخبراء الاستشاريون والأشخاص الحائزون على اتفاقات الخدمات الشخصية) استحقاقات ترهن بقيود معينة، في حالات الإصابة، والمرض أو الوفاة الناجمة عن أداء مهام رسمية. وتشمل الاستحقاقات دفعات سنوية (تستكمل استحقاقات المعاش التقاعدي من الأمم المتحدة، عند الاقتضاء) في حالة الوفاة أو العجز، كما تشمل تسديد النفقات الطبية المعقولة ونفقات المستشفيات وما يرتبط بها من نفقات مباشرة.

2- تتعامل المنظمة مع جميع الخطط المذكورة أعلاه باعتبارها خطط استحقاقات محددة. وللوفاء بمقتضيات الإبلاغ المالي، تحصل المنظمة سنوياً على تقييم لجميع خططها من شركة اكتوارية خارجية للأغراض التالية:

- (أ) تحديد إجمالي التزامات المنظمة في ما يتعلق بتلك الخطط؛
- (ب) تحديد النفقات السنوية المتصلة بتمويل الخطة؛
- (ج) تحديد معدلات الاشتراكات الموصى بها لتمويل الالتزامات بالكامل؛
- (د) الحصول على المعلومات الضرورية للوفاء بمتطلبات الإبلاغ المالي.

وقد أجرت مؤسسة Aon Hewitt ([www.aon.com](http://www.aon.com)) جميع التقييمات الاكتوارية للأعوام 2017 و 2018 و 2016. وتشير هذه الوثيقة إلى نتائج التقييم الاكتواري في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 وإلى الوضع المالي الحالي، وإلى أسلوب المحاسبة المتبع بالنسبة إلى التزامات المنظمة وتمويل هذه الالتزامات مع توفير المعلومات المقارنة في 31 ديسمبر/كانون الأول 2017 و 2016.

## ثانياً - نتائج التقييمات الاكتوارية

3- ترد في الجدول 1 مقارنة مفصلة لمجموع القيمة الاكتوارية للالتزامات بحسب كل خطة في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 و 2017 و 2016.

### الجدول 1

(بملايين الدولارات الأمريكية)						
الخطة	الزيادة/		الزيادة/		2018	
	(النقصان)	الزيادة/	(النقصان)	الزيادة/		
	بملايين الدولارات الأمريكية	%	2017	%	بملايين الدولارات الأمريكية	
2016						
صندوق الاحتياطي لخطة التعويضات للموظفين	3.4	19.3%	21.0	-11.4%	(2.4)	18.6
صندوق مدفوعات نهاية الخدمة	(1.8)	-3.0%	58.1	-4.3%	(2.5)	55.6
خطة مدفوعات نهاية الخدمة	3.1	6.3%	52.5	-10.7%	(5.6)	46.9
التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة	203.5	17.1%	1,395.8	-10.9%	(152.4)	1,243.4
إجمالي القيمة الاكتوارية لالتزامات	208.2	15.8%	1,527.4	-10.7%	(162.9)	1,364.5

كما يتضح من الجدول 1 أعلاه، كان الانخفاض الصافي البالغ 162.9 ملايين دولار أمريكي في القيمة الاكتوارية للالتزامات في الفترة بين عامي 2018 و 2017 كبيراً. وقد كانت التغييرات المتصلة بالفرضيات والأساليب المستخدمة كالآتي:

### الجدول 1(أ)

الاختلافات	مصادر التغييرات في الحطط من 2017 إلى 2018
بملايين الدولارات الأمريكية	
43.7	التغيير المتوقع من دون المتحققين الجدد*
(104.0)	انخفاض معدلات الخصم
(46.9)	حركة سعر صرف اليورو - الدولار الأمريكي
(30.5)	المطالبات والنفقات الإدارية الفعلية
(20.8)	التغيير في تكاليف عوامل الشيخوخة للفرد الواحد
3.3	المتحققون الجدد في العام الماضي
(4.7)	مدفوعات الاستحقاقات المختلفة عما كان متوقعا في العام الماضي
1.1	تغييرات ديموغرافية أخرى
(4.1)	غير ذلك
<b>(162.9)</b>	<b>مجموع الزيادة الصافية</b>
	* تعزى الزيادة المتوقعة إلى تكاليف الخدمة (الاستحقاقات الإضافية المكتسبة) وتكاليف الفوائد التي يعادلها الانخفاض المتوقع في مدفوعات الاستحقاقات الفعلية.

4- يقتضي التقييم الاكتواري للخطط من المنظمة وضع فرضيات معيّنة لكي تقدّر على أفضل وجه تكلفة تقديم هذه الاستحقاقات لموظفيها. وتشمل هذه الفرضيات ديمغرافية (مثل معدلات / تقديرات الوفيات، ومعدل تنقل الموظفين بين الوظائف، ومعدل المطالبات في إطار الخطط الطبية، وما إلى ذلك) وفرضيات مالية (مثل سعر الخصم، والمرتببات والاستحقاقات المقبلة والتكاليف الطبية المقبلة، وما إلى ذلك). ونظراً للتغيرات في العوامل الداخلية والخارجية على السواء، تقوم المنظمة وخبراء الحسابات الاكتوارية بإجراء استعراض سنوي للفرضيات المستخدمة في التقييم الاكتواري وتعديلها حيثما اعتُبر ذلك ضرورياً لإجراء حسابات أدقّ لالتزامات الخطط. وتخضع عمليات التقييم السنوية، مثلها مثل معظم عمليات التقييم الاكتواري، لقدر كبير من عدم اليقين وصعوبة التنبؤ. وعلى وجه الخصوص، فإن قيمة التزامات المنظمة إزاء الخطط تتأثر إلى حد كبير بالتغيرات في سعر صرف اليورو/الدولار الأمريكي، ومعدل الخصم، والمطالبات الطبية، والتضخم المتوقع في التكاليف الطبية. وترد في الجدول 2 الفرضيات الرئيسية المستخدمة في عمليات تقييم الخطط بالنسبة إلى الأعوام 2016 و2017 و2018.

## الجدول 2

2016	2017	2018	الفرضيات الرئيسية العوامل الاقتصادية
			← معدل الخصم
2.7%	2.5%	2.9%	التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة
1.2%	1.1%	1.3%	← خطة مدفوعات نهاية الخدمة
2.8%	2.7%	3.2%	صندوق مدفوعات نهاية الخدمة
4.1%	3.7%	4.4%	← صندوق الاحتياطي لخطة التعويضات للموظفين
5.0 في المائة بالنسبة إلى عام 2017 مع انخفاض نسبته 0.1 في المائة كل عامين وصولاً إلى 4.4 في المائة في عام 2029 وانخفاض لاحق نسبته 0.1 في المائة كل 3 أعوام وصولاً إلى 4.0 في المائة في عام 2041 وما بعدها.	4.6 في المائة بالنسبة إلى عام 2018 مع انخفاض نسبته 0.1 في المائة كل عامين وصولاً إلى 4.1 في المائة في عام 2029 وانخفاض لاحق نسبته 0.1 في المائة كل عام وصولاً إلى 3.7 في المائة في عام 2033 وما بعدها.	4.6 في المائة بالنسبة إلى عام 2019 مع انخفاض نسبته 0.1 في المائة كل عامين، وصولاً إلى 4.1 في المائة في عام 2029 وانخفاض لاحق نسبته 0.1 في المائة كل عام وصولاً إلى 3.7 في المائة في عام 2033 وما بعدها.	← معدل التضخم في التكاليف الطبية
2.5 في المائة في السنة	2.5 في المائة في السنة	(1.8 في المائة في 2.2 في المائة -) يختلف حسب الخطة	← معدل التضخم العام
1.05	1.20	1.14	← سعر الصرف الفوري لليورو/الدولار في نهاية العام

### ثالثاً- الوضع المالي الحالي

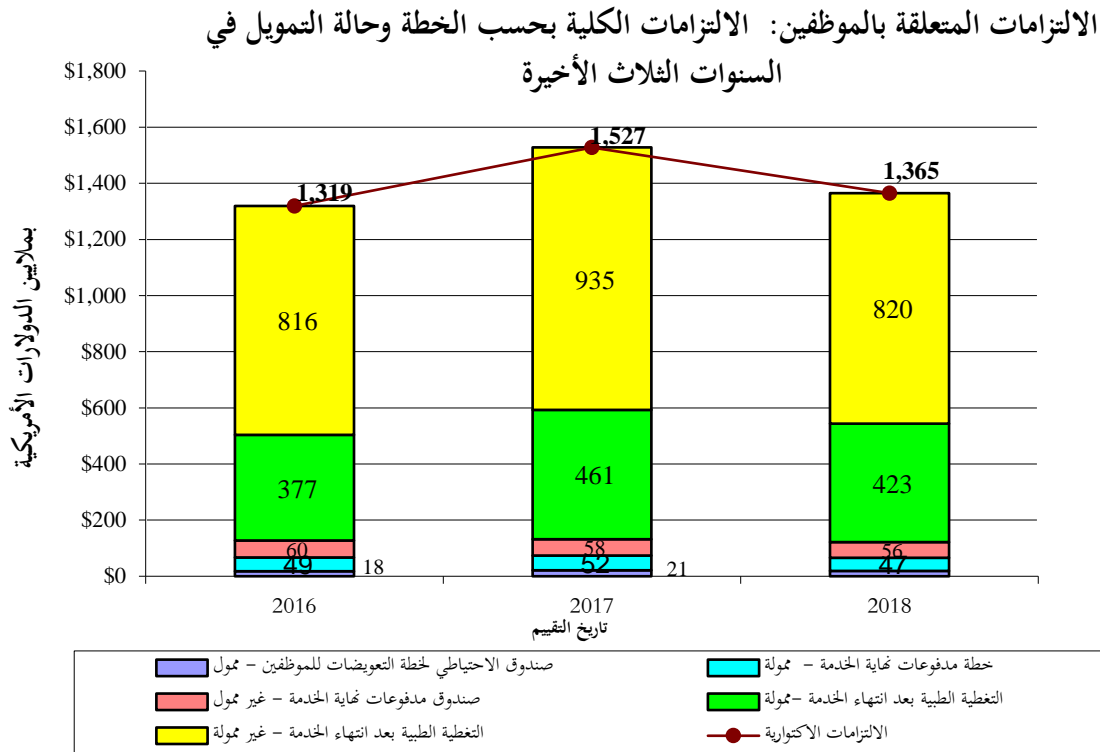
5- يبيّن الجدول 3 أدناه مجموع الالتزامات المسجلة للخطط استناداً إلى عمليات التقييم الاكتواري فضلاً عن مجموع الالتزامات الممولة وغير الممولة لجميع الخطط مقابل القيمة السوقية العادلة للأصول الطويلة الأجل المخصصة في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 و2017 و2016 على التوالي.

#### الجدول 3

2016	2017	2018	
بملايين الدولارات الأمريكية	بملايين الدولارات الأمريكية	بملايين الدولارات الأمريكية	
			<b>الخطة</b>
			صندوق الاحتياطي لخطة التعويضات للموظفين
17.6	21.0	18.6	
59.9	58.1	55.6	صندوق مدفوعات نهاية الخدمة
49.4	52.5	46.9	خطة مدفوعات نهاية الخدمة
1,192.3	1,395.8	1,243.4	التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة
<b>1,319.2</b>	<b>1,527.4</b>	<b>1,364.5</b>	<b>مجموع الالتزامات المحددة أكتواريًا</b>
			مخصوماً منها: الاستثمارات المخصصة الطويلة الأجل (بالقيمة السوقية العادلة)
(443.6)	(534.3)	(488.6)	
<b>875.6</b>	<b>993.1</b>	<b>875.9</b>	<b>مجموع الالتزامات غير الممولة**</b>
			** منها:
59.9	58.1	55.6	صندوق مدفوعات نهاية الخدمة
815.7	935.0	820.3	التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة
<b>875.6</b>	<b>993.1</b>	<b>875.9</b>	<b>مجموع الالتزامات غير الممولة</b>

ويتناول الشكل البياني 1 أدناه بالتفصيل مجموع الالتزامات بحسب الخطة وحالة تمويلها:

## الشكل البياني 1



6- وخلال عام 2018، انخفضت القيمة المحاسبية للاستثمارات الطويلة الأجل التي خصصتها المنظمة للخطط بمبلغ قدره 45.7 مليون دولار أمريكي من 534.4 مليون دولار أمريكي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2017 إلى 488.6 ملايين دولار أمريكي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018. وللاطلاع على التعليقات بشأن الاستثمارات، يرجى الرجوع إلى التقرير عن الاستثمارات في سنة 2018 (الوثيقة FC 175/3).

## رابعاً- المحاسبة والتمويل

7- يبيّن الجدول 4 والشكل البياني 2 أدناه تكاليف الخدمة السنوية الجارية<sup>1</sup> لفترة السنوات الثلاث المنتهية في 31 ديسمبر/كانون الأول 2019 التي تستند إلى عمليات التقييم الاكتواري التي أجريت بالنسبة إلى السنوات السابقة في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018 و2017 و2016 على التوالي.

<sup>1</sup> تكاليف الخدمة الجارية عنصر معياري في تكاليف الموظفين يظهر في كل عام حيث يقدم الموظفون العاملون خدماتهم مقابل الاستحقاقات التي ستدفع لهم في المستقبل. وتشمل التكاليف المذكورة أعلاه كلاً من البرنامج العادي والصناديق الاستثمارية.

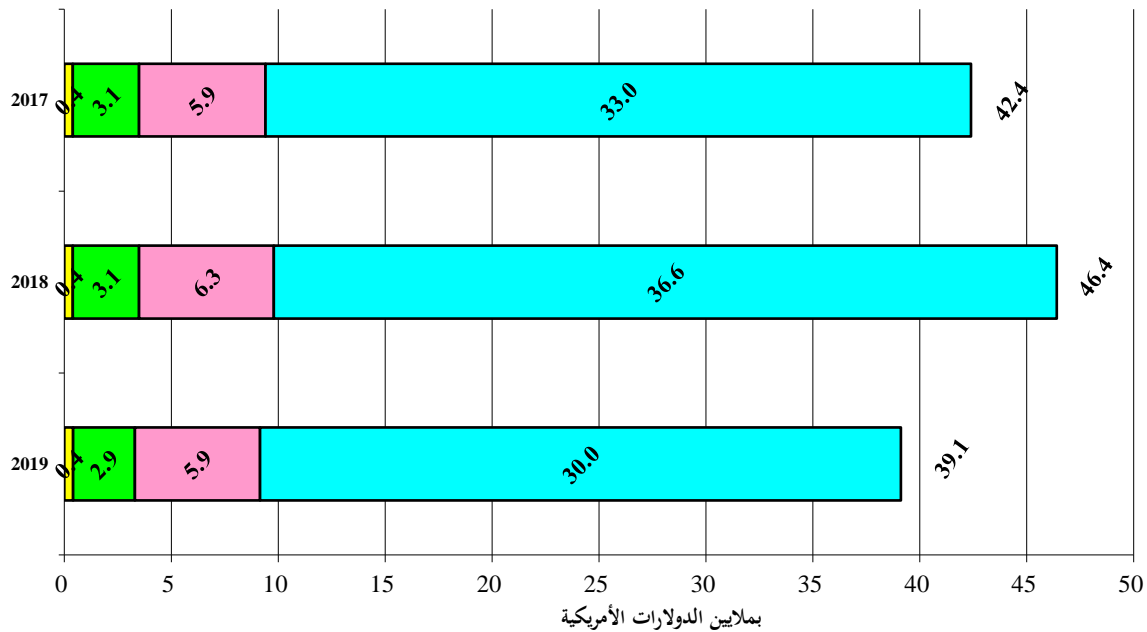


## الجدول 4

تكاليف الخدمة الحالية						الخطة
2017		2018		2019		
% من إجمالي الإنفاق	بملايين الدولارات الأمريكية	% من إجمالي الإنفاق	بملايين الدولارات الأمريكية	% من إجمالي الإنفاق	بملايين الدولارات الأمريكية	
0.9%	0.4	0.9%	0.4	1.0%	0.4	صندوق الاحتياطي لخطة التعويضات للموظفين
13.9%	5.9	13.6%	6.3	15.1%	5.9	صندوق مدفوعات نهاية الخدمة
7.3%	3.1	6.7%	3.1	7.4%	2.9	خطة مدفوعات نهاية الخدمة
77.8%	33.0	78.9%	36.6	76.5%	30.0	التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة
<b>100.0%</b>	<b>42.4</b>	<b>100.0%</b>	<b>46.4</b>	<b>100.0%</b>	<b>39.2</b>	<b>المجموع</b>

## الشكل البياني 2

## الالتزامات المتعلقة بالموظفين: التكاليف السنوية للخدمة الجارية



■ التكاليف السنوية للخدمة الجارية لصندوق التعويضات للموظفين  
■ التكاليف السنوية للخدمة الجارية لمدفوعات نهاية الخدمة  
■ التكاليف السنوية للخدمة الجارية لمدفوعات نهاية الخدمة  
■ التكاليف السنوية للخدمة الجارية للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة

8- وستنخفض تكلفة الخدمات في عام 2019 بمبلغ إجمالي قدره 7.3 ملايين دولار أمريكي، منه مبلغ 6.6 ملايين دولار أمريكي يتعلق بانخفاض في خدمات التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة. وتشمل أسباب هذا الانخفاض في تكلفة خدمات التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة ما يلي:

- ◀ انخفاض بقيمة 4.1 مليون دولار أمريكي ناجم عن زيادة في معدل الخصم من 2.5 في المائة إلى 2.9 في المائة؛
- ◀ وانخفاض قدره 1.1 ملايين دولار أمريكي ناجم تغير في سعر صرف اليورو والدولار الأمريكي؛
- ◀ وانخفاض قدره 3.4 ملايين دولار أمريكي بسبب تغيير في المطالبات والنفقات الإدارية وعوامل الشيخوخة وتغييرات ديموغرافية أخرى؛
- ◀ وتعويض بزيادة قدرها 2.0 ملايين دولار أمريكي ناجمة عن المتحفين الجدد بالمنظمة.

9- وينص قرارا المؤتمر 1999/10 و2001/10 على استخدام الاستثمارات الطويلة الأجل وأي إيرادات تدرها أولاً لضمان كفاية تمويل خطة مدفوعات نهاية الخدمة والصندوق الاحتياطي لخطة تعويضات الموظفين. وينص القراران كذلك على أن تخصص بعد ذلك أية استثمارات إضافية وإيرادات ذات صلة بما للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة ثم لصندوق مدفوعات نهاية الخدمة. وفي 31 ديسمبر/كانون الأول 2018، كان كل من التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وصندوق مدفوعات نهاية الخدمة يعانيان من نقص في التمويل (يرجى الرجوع أيضاً إلى الجدول 3 والشكل البياني 1). ويبيّن الجدول 5 أدناه تخصيص الاستثمارات الطويلة الأجل وسلف خطة مدفوعات نهاية الخدمة للخطة.

## الجدول 5

الاستثمارات الطويلة الأجل المخصصة مقارنةً بالخطة			النخطة
2016	2017	2018	
			ممولة بالكامل
			صندوق الاحتياطي لخطة التعويضات للموظفين
17.6	21.0	18.6	
49.4	52.5	46.9	خطة مدفوعات نهاية الخدمة
			ممولة جزئياً
376.6	460.8	423.1	التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة
			غير ممولة
0.0	0.0	0.0	صندوق مدفوعات نهاية الخدمة
<b>443.6</b>	<b>534.3</b>	<b>488.6</b>	<b>مجموع الالتزامات الممولة</b>
			ممولة عن طريق:
<b>443.6</b>	<b>534.3</b>	<b>488.6</b>	الاستثمارات الطويلة الأجل المخصصة

- 10- ووفقاً لتوجيهات لجنة المالية ومجلس المنظمة، حصلت الأمانة من الخبراء الاكتواريين للمنظمة على المبالغ السنوية المطلوبة للتمويل الكامل للالتزامات للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وصندوق مدفوعات نهاية الخدمة مع استخدام تاريخي 31 ديسمبر/كانون الأول 2039 و 31 ديسمبر/كانون الأول 2024 كتاريخين مستهدفين على التوالي.
- 11- واستناداً إلى أحدث تقييم اکتواري أجري في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018، وبغية توفير التمويل الكامل للالتزامات الخدمة السابقة المتصلة بصندوق مدفوعات نهاية الخدمة والبالغة 55.6 ملايين دولار أمريكي (باستخدام فترة الاهلاك الأصلية البالغة 15 عاما والتي بدأت في 2010)، تحتاج المنظمة إلى أن تسهم بمبلغ 9.6 ملايين دولار أمريكي إضافي سنويا (19.2 مليون دولار أمريكي في الفترة المالية).
- 12- واستناداً إلى آخر تقييم اکتواري أجري في 31 ديسمبر/كانون الأول 2018، فإن التمويل الكامل للقيمة بالدولار الأمريكي للالتزام الخدمة السابقة للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة والذي تبلغ قيمته 820.3 ملايين دولار أمريكي (باستخدام فترة إهلاك تبلغ 30 عاما اعتباراً من سنة 2010) يتطلب اشتراكات بقيمة 39.8 ملايين دولار أمريكي في السنة (79.6 ملايين دولار أمريكي في الفترة المالية)، في حين لم يوافق المؤتمر على أي تمويل لعامي 2018 و 2019.
- 13- ووفقاً للطلب الصادر عن لجنة المالية في دورتها السبعين بعد المائة، استعرضت اللجنة الخيار المتمثل في تقليل فترة تواتر إجراء التقييمات الاکتوارية.
- 14- وإن الأمانة ملزمة بضمان أن تعرض الكشوفات المالية السنوية بشكل نزيه، في جميع المواد المقدمة، الوضع المالي للمنظمة. ونظراً إلى القيمة الكبيرة التي تنطوي عليها التزامات المنظمة بالنسبة إلى الخطط المتعلقة بالموظفين وأهميتها النسبية بالنسبة إلى الوضع المالي، ترى الأمانة أن التقييمات الاکتوارية السنوية ستظل مطلوبة للوفاء بهذا الالتزام.