

المؤتمر العام

C 89/14
September 1989

منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة ، روما

A

الدورة الخامسة والعشرون

روما، ١١ - ١٩٨٩/١١/٣٠

تقرير عن مدى التقدم في تنفيذ

خطة عمل المنظمة لادماج المرأة في عملية التنمية

بيان المحتويات

الفقرات

أولا - معلومات أساسية

- ١ - ٢ ألف - قرارا المؤتمر ٨٧/٣ و ٨٧/٤
٣ - ١١ بء - خطة عمل ادماج المرأة في عملية التنمية
١٢ - ١٩ جيم - توصيات المجلس
٢٠ - ٢٢ دال - قرار المجلس ٩٤/١

ثانيا - أولويات تنفيذ الخطة في ١٩٨٩ و ١٩٩٠-١٩٩١

- ٢٣ - ٣٢ ألف - الأولويات البرامجية
٣٣ - ٣٧ بء - الأولويات الادارية

ثالثا - استعراض الاجراءات الادارية التي اتخذت في اطار متابعة الخطة وتوصيات المجلس

- ٣٨ - ٤٣ ألف - جهود التوعية والالتزام على مستوى المنظمة
٤٤ - ٤٥ بء - زيادة عدد الموظفين

جيم - آلية داخلية لادماج المرأة فى عملية التنمية

- ٤٦ ١ - التفاعل مع الأجهزة الرئاسية فى المنظمة
٢ - مجموعة العمل المشتركة بين مصالح المنظمة والمعنية بادمج
٤٧ المرأة فى عملية التنمية
٣ - تدعيم وحدة تنسيق ادمج المرأة فى عملية التنمية، التابعة
٤٩- ٤٨ لادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية
٥٩- ٥٠ ٤ - اعتبارات الموارد
٦٤- ٦٠ ٥ - رصد الخطة

دال - علاقات العمل الخارجية

رابعاً - استعراض الاجراءات الأساسية التى اتخذت
لمتابعة الخطة وتوصيات المجلس

ألف - برنامج التدريب

- ٧٣ ١ - الأهداف
٧٦- ٧٤ ٢ - مضمون التدريب ومنهجيته
٨٣- ٧٧ ٣ - المتدربون والجدول الزمنى
باء - تضمين اعتبارات ادمج المرأة فى التنمية فى السياق الرئيسى
٨٥- ٨٤ لبرامج المنظمة فى عام ١٩٨٩ والفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١
٨٦ ١ - تدريب موظفى المنظمة فى مجال ادمج المرأة فى عملية التنمية
٩٠- ٨٧ ٢ - تقديم المشورة الى الحكومات الأعضاء فى مجال السياسات
٩٤- ٩١ ٣ - تنمية المشروعات ورصدها
٩٧- ٩٥ ٤ - اعادة صياغة مناهج التعليم والتدبير المنزلى
٩٩- ٩٨ ٥ - توجيه النساء وتشجيعهن على وضع خطوط توجيهية وكتيبات
١٠٢-١٠٠ ٦ - تجميع البيانات واعداد دراسات البحوث، والاتصال واعلام الجمهور
١٠٤-١٠٣ ٧ - تعليم السكان ودور المرأة فى عملية التنمية

أولا - معلومات أساسية

ألف - قرارا المؤتمر ٨٧/٣ و ٨٧/٤

١- أكد المؤتمر في دورته الرابعة والعشرين، التي عقدت في روما في نوفمبر/تشرين الثاني ١٩٨٧، على الدور الحيوى الذى تضطلع به المرأة في الانتاج الزراعى والتنمية الريفية. وتمشيا مع هذا، فقد أصدر المؤتمر القرار ٨٧/٣ الذى طالب فيه باعداد خطة عمل بشأن ادماج المرأة فى التنمية تقدم الى مجلس المنظمة فى دورته الرابعـة والتسعين، بما فى ذلك برنامج تدريب موظفى المنظمة على كيفية ادماج المرأة فى قضايا التنمية المشمولة فى عمل المنظمة.

٢- وكعمل تكميلى، أصدر المؤتمر القرار ٨٧/٤ الذى طلب فيه الى المدير العام أن يدعو الى عقد اجتماع للخبراء لمناقشة كيفية تطبيق استراتيجيات ترمى الى ادماج المرأة فى عملية التنمية الريفية وفى مختلف أعمال المنظمة. وان هذا الاجتماع الذى عقد فى سبتمبر/أيلول عام ١٩٨٧٨ قد أتاح للمنظمة نماذج من الأجهزة التنظيمية التى يمكن أن تساعد فى تنفيذ خطة عمل ادماج المرأة فى عملية التنمية.

باء - خطة عمل ادماج المرأة فى عملية التنمية

٣- وبناء على ذلك، فقد وضعت خطة عمل خاصة بادمج المرأة فى عملية التنمية وقدمت الى مجلس المنظمة فى دورته الرابعة والتسعين فى نوفمبر/تشرين الثاني ١٩٨٨.

٤- تهدف هذه الخطة الى ادخال التغييرات التى من شأنها أن تضمن للمرأة، فى مجال مسؤوليات المنظمة، حقوقا وفرصا متساوية وأن تستفيد المجتمعات المعنية من امكانيات مساهمة المرأة. ومن المقترح أن تعمل هذه الاستراتيجية على احداث التغيير على ثلاثة مستويات: (أ) توسيع قاعدة المعلومات المتعلقة بدور المرأة فى عملية التنمية، (ب) صياغة وترويج السياسات التى تستند على هذه المعارف، (ج) وضع البرامج الملائمة.

٥- ومن الناحية الجوهرية، فان الأنشطة يجب أن تتركز على دعم دور المرأة كمنتجة فى قطاع الزراعة بما فى ذلك المصايد والغابات، ووصولاً لهذا الهدف، يجب أن تولى الأنشطة فى المستقبل اهتماما متزايدا للاحتياجات الخاصة للمرأة فى مجالات الأعمال المدرة للدخل والرقابة على الدخل، والحصول على الخدمات الارشادية وفرص التدريب، وادخال وتطوير الوسائل التكنولوجية وغيرها من الأدوات التى تساعد على تخفيف أعباء المرأة وترفع مستوى انتاجية عملها وتمكنها من الوصول الى الأسواق.

٦- وتعتبر الخطة، في جوهرها، ميثاقاً شاملاً ومتعدد الوجوه، وهي تحدد الإجراءات التي ينبغي اتخاذها في المجالات المدنية والاقتصادية والاجتماعية واتخاذ القرارات، كما أنها تقترح، ازاء كل من هذه المجالات، عدداً واسعاً من الأنشطة.

٧- في مجال الأوضاع المدنية، تدعو الخطة الى بذل الجهود لتحسين التشريعات المتعلقة بحيازة المرأة للأرض وحصولها على القروض واكتساب العضوية في المنظمات والتعاونيات الانمائية. وكوسيلة لتحقيق هذا الهدف، تتطلع الخطة الى المنظمة لتقديم خدماتها الاستشارية والتدريبية الى البلدان التي ترغب في جعل التشريعات القطرية متوافقة ومنسجمة مع المعايير التي اقترحتها مختلف أجهزة الأمم المتحدة.

٨- وفي المجال الاقتصادي، تهدف التدابير المزمع اتخاذها الى دعم المرأة في الاقتصاد الزراعي والريفي والى زيادة المنافع التي تحصل عليها من الأنشطة الاقتصادية الى أكبر حد ممكن. وفي هذا المجال ينتظر من المنظمة أن تواصل رفع الكفاءة الاقتصادية العامة من خلال زيادة قدرات المرأة ونتاجيتها وتوسيع مجال فرصها الاقتصادية.

٩- وفي المجال الاجتماعي، تهدف الأنشطة الى تحسين امكانيات المرأة الريفية فـنـ الحصول على التعليم على جميع المستويات والى تحديث برامج التدريب والتعليم في مجالى الاقتصاد الزراعي والتدبير المنزلى. كما سيولى اهتمام منتظم لادخال الاعتبارات السكانية والتغذوية وكذا العناصر الاجتماعية، ضمن السياسات والبرامج القطاعية.

١٠- وفي مجال اتخاذ القرارات، يزمع تركيز الجهود على النهوض بمستوى مشاركة المرأة في المؤسسات والمنظمات الشعبية. وفي هذا الصدد، تعتمد الخطة ترويج سياسات وبرامج محددة من بينها تدريب النساء اللواتى يشغلن مناصب مهمة، على مهام القيادة والادارة.

١١- ولتنفيذ الأعمال المشمولة في هذه المجالات الأربعة، تستعرض خطة عمل المنظمة كذلك الأدوات والوسائل اللازمة كما تضم الخطط لتحسين: (١) جمع الاحصاءات والمؤسسات واستخدامها، (٢) أساليب التدريب والاعلام العام، (٣) التفاعل مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى ومع الحكومات الأعضاء، (٤) تقديم المعونة الفنية. كما توفر الخطة اطاراً للرصد والتقييم. ويحدد الملحق (٢) من الخطة مسؤوليات مختلف الوحدات الفنية في تنفيذ الخطة.

جيم - توصيات المجلس

١٢- وافق مجلس المنظمة في دورته الرابعة والتسعين، بالاجماع، على خطة العمل الخاصة بادماج المرأة في عملية التنمية كما وافق على تنفيذ الخطة على أساس خطوة بعد خطوة. ومن جهة أخرى، طالب المجلس بعرض الخطة على المؤتمر لقرارها.

١٣- وأوصى المجلس بأن تحدد المنظمة الأولويات بدقة وأن تضع جدولاً زمنياً للأنشطة المراد تنفيذها، على أن تكون الأولوية لتدريب موظفي المنظمة على إدراج اهتمامات المرأة في أنشطة المنظمة. كما أوصت بإيلاء اهتمام خاص لتدعيم الجوانب الفنية والروابط الجهازية بين البرنامج العادى والمشروعات الميدانية، وكذلك الاهتمام بإعادة توجيه مناهج التعليم الزراعى والتدبير المنزلى، وتوفير المعلومات المتعلقة بقضايا المرأة.

١٤- وأوصى المجلس كذلك بإعطاء أولوية متقدمة لتدعيم إدارة ادماج المرأة فى عمليتى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية، على أن تساهم جميع الأقسام الفنية فى المنظمة، على نحو فعال، فى ادماج المرأة فى عملية التنمية فى برامج عملها، وأن يتم تعيين نقاط وصل فى الأقسام الفنية المعنية، تحدد مسوؤلياتها على نحو واضح.

١٥- وأوضح المجلس أن على الحكومات الأعضاء أن تأخذ فى حسابها ادماج المرأة ادماجاً كاملاً فى برامجها الإنمائية، وأن تقدم المنظمة المعونة للحكومات الأعضاء فى مجال ادخال اعتبارات دور المرأة فى عملية التنمية فى صياغة سياساتها وفى وضع برامجها، لاسيما فى مجال تدريب صانعى القرارات. كما أوصى المجلس بترويج انشاء نقاط الوصل المركزية الفعالة فى الوزارات ذات العلاقة.

١٦- وفى البلدان التى تطلب معونة من المنظمة فى هذا المجال، يجب مواصلة بحث الأوضاع التشريعية والقانونية التى تؤثر فى نشاط المرأة كمنتجة ريفية، وأكد المجلس كذلك على ترويج فرص العمل للمرأة الريفية، وعلى تنشيط عملها من خلال التجمعات والمنظمات النسائية وكذلك ترويج الأساليب التى تشجع المرأة الريفية للوصول الى خدمات البرامج الائتمانية والتدريب والتسويق والارشاد.

١٧- وأوصى المجلس بإقامة تعاون وثيق مع الوكالات الشقيقة فى منظومة الأمم المتحدة ومع المنظمات الدولية الأخرى والوكالات القطرية والمنظمات غير الحكومية، واقتصر المجلس بذل المزيد من الجهود لتحقيق أفضل وأكفأ استفادة ممكنة مما هو متاح من دراسات البيانات والخطوط التوجيهية وبرامج التدريب فيما يتعلق بالتنمية الزراعية والريفية.

١٨- وأشار المجلس الى أن تنفيذ الخطة يجب أن يتم فى السياق الرئيسى لأنشطة المنظمة وأن يمول من البرنامج العادى، مع إيلاء اهتمام لتنفيذ الجوانب الرئيسية الأخرى لبرامج المنظمة الأساسية. غير أن هذا لا يعنى استبعاد استخدام الموارد من خارج الميزانية. وطالب المجلس المنظمة بإعداد وثيقة حديثة المعلومات يمكن أن تكون دليلاً لها فى وضع تحديد أدق لمجالات عملها، على أن يتم عرضها على المؤتمر القادم. ويجب أن تراعى فى هذه الوثيقة الآراء التى أثيرت أثناء المناقشة، مشفوعة بالتكاليف التقديرية التى

تعكس الأعمال المراد تنفيذها اعتماداً على موارد البرنامج العادى والأموال الأخرى من خارج الميزانية. كما أرتأى المجلس أن من المهم القيام برصد منتظم لمدى التقدم فى تنفيذ الخطة المذكورة.

١٩- وأعرب المجلس عن رأيه فى أن برامج التدريب يجب أن تنتهى بحلول عام ١٩٩١ وأن تنفذ الخطة بكاملها بحلول عام ١٩٩٥.

دال - قرار المجلس ٩٤/١

٢٠- أصدر مجلس المنظمة القرار ٩٤/١ الذى يؤيد خطة العمل وطلب الى المدير العام التأكد، فى أقرب وقت ممكن، من أن جميع الوحدات المعنية فى المنظمة تضطلع بمهامها طبقاً للخطة التوجيهية الواردة فى الملحق (٢) من الخطة، ومن أن موظفى المنظمة، سواء فى المقر الرئيسى أو فى الميدان، على وعى بضمون هذه الخطة.

٢١- وأرتأى المجلس أنه، فى إطار الموارد الموجودة، يجب اعطاء الأولوية لـ العمل العملياتى التنفيذى والادارى فى المنظمة متمشية مع شروط الخطة. كما أرتأى وضع خطوط توجيهية أساسية للأعمال التى يتوجب على جميع وحدات المنظمة، فى المقر والميدان، القيام بها، ووضع برنامج تدريبي للموظفين المهنيين المعنيين على أساس الخطوط التوجيهية الواردة فى الخطة، واتخاذ التدابير اللازمة لزيادة امكانيات وصول المرأة الى الوظائف المهنية سعياً لبلوغ النسبة المستهدفة وقدرها ٣٠ فى المائة من المجموع الكلى للوظائف بحلول عام ١٩٩٥ دون المساس بمبادئ الكفاءة المهنية والتوزيع الجغرافى المتكافئ، وبذل جهود خاصة لترقية المرأة، وانشاء نقاط وصل فى الوحدات الفنية تعنى بدور المرأة فى عملية التنمية، والتأكد، بالتعاون مع الحكومات، من شمول المسح العالمى السادس للأغذية لعقد التسعينات والتعداد العالمى للزراعة لعام ١٩٩٠، على سبيل تحليل للبيانات حسب الذكور والإناث.

٢٢- كما طالب القرار ادراج قضايا دور المرأة فى عملية التنمية فى جداول أعمال اللجان الرئيسية فى المنظمة. وطلب من الحكومات بذل جميع الجهود الممكنة للمساهمة فى تنفيذ هذه الخطة وتقديم مرشحات مناسبات لشغل الوظائف الشاغرة فى المنظمة.

ثانياً - أولويات تنفيذ الخطة فى ١٩٨٩ و ١٩٩٠-١٩٩١

ألف - الأولويات البرامجية

٢٣- تغطى خطة العمل مدى متوسطاً يشمل ثلاث فترات مالية، وللبدء فى معالجة مجموعة الأنشطة التى أبرزها المجلس، فقد عرضنا فيما يلى مجموعة من الأولويات البرامجية للسنة

التحضيرية ١٩٨٩ وللفترة المالية الأولى (١٩٩٠-١٩٩١). وتبعاً لذلك، فإن هذه الأولويات سيعاد تقييمها في ضوء الانجازات تمهيدا لتحديد الأهداف خلال الفترتين الماليتين التاليتين (١٩٩٢-١٩٩٣ و ١٩٩٤-١٩٩٥). وفيما يلي أهم الأولويات الأساسية التي حددت لهذا الغرض:

- (١) تدريب موظفي المنظمة في مجال ادماج المرأة في عملية التنمية.
- (٢) تقديم المشورة للحكومات الأعضاء في مجال السياسات.
- (٣) وضع المشروعات ورصدها.
- (٤) إعادة صياغة مناهج التعليم الزراعي والتدبير المنزلي.
- (٥) اعداد وترويج الخطوط التوجيهية والكتيبات المتعلقة بادمج المرأة في عملية التنمية.
- (٦) جمع البيانات، واعداد الدراسات البحثية، وتوفير الاتصالات والاعلام العام.
- (٧) التوعية السكانية وادمج المرأة في عملية التنمية.

٢٤- وتجدر الإشارة الى أن هذه الأولويات متداخلة في الوحدات الفنية التي يطلب مشاركتها في وضع تصور للأنشطة المختارة واعدادها وتنفيذها. وان هذا يعتبر أفضل وسيلة لضمان احتواء المسار الرئيسي لبرامج المنظمة على الاهتمامات المتعلقة بادمج المرأة في عملية التنمية.

٢٥- (١) تدريب موظفي المنظمة في مجال ادماج المرأة في عملية التنمية: الهدف من أعمال التدريب هو زيادة قدرات موظفي المنظمة على تفهم ومراعاة اهتمامات المرأة في الزراعة في اطار مجالاتهم الفنية ذات العلاقة وادمج قضايا المرأة في تخطيط المشروعات والبرامج. ويعتمد برنامج التدريب على خليط من الأساليب بما في ذلك أسلوب دراسة الحالة اعتمادا على وثائق المشروع من مختلف الوحدات الفنية في المنظمة. وسوف يصار الى وضع وسائل التدريب الملائمة وتنظيم الدورات التدريبية.

٢٦- (٢) تقديم المشورة الى الحكومات الأعضاء في مجال السياسات: ان التوجهات الأساسية لكل بلد، كما تتجلى في قوانينه وسياسات حكومته، تمثل عاملا حاسما في تحسين حالة المرأة وفي مدى مساهمتها في الحياة الاقتصادية والاجتماعية وفي مدى فعاليتها وكفاءة البرامج المتعلقة بادمج المرأة في عملية التنمية. ولذا فان تقديم المشورة الى الحكومات الأعضاء في مجال السياسات يحتل مركزا رئيسيا في أعمال المنظمة.

٢٧- وتقديم مثل هذه المشورة يتم أما على أساس شبه قطاعى أى الى الهيئة الحكومية الفنية ذات العلاقة حيث تقدمها الوحدة الفنية المعنية فى المنظمة، ومن ثم يكون هذا جزءاً من البرنامج العام لسياسة الوحدة، أو يتم من خلال اطار متعدد التخصصات حيث تعمل الوحدات الفنية المختلفة معا فى صياغة مجموعة واسعة النطاق من السياسات أو البرامج، ومن الأمثلة على هذا الأسلوب الأخير، تقديم المشورة فيما يتعلق بالأمن الغذائى وسياسات الأسعار، والتنمية الريفية وتخطيط القطاع الزراعى وغير ذلك، ولاشك أن هناك ضرورة الى بذل الجهود على كلتا الجبهتين لتحقيق العدالة، نظرا لضخامة المهمة والحاجة الملحة لتنفيذها.

٢٨- (٣) وضع المشروعات ورصدها، ان المشروعات هى الأداة الرئيسية فى اىصال المعونة الانمائية. ولهذا فان ادراج اعتبارات واهتمامات دور المرأة فى التنمية فى تخطيط المشروعات وتنفيذها ورصدها وتقييمها تستحق ايلاءها اهتماما خاصا، ويمكن تحقيق مثل هذه التحسينات اعتمادا على وسائل من بينها التحديد الواضح للمستفيدين، وتفكيك البيانات حسب الذكور والإناث، وادراج اعتبارات دور المرأة فى التنمية فى مؤهلات المتخصصين فى ادماج المرأة فى عملية التنمية و/أو ادراج هؤلاء المتخصصين فى عضوية بعثات صياغة المشروعات، والتنبؤ بالعقبات التى تعترض مشاركة المرأة، والاستعراض المنتظم للمشروعات الخاصة التى تنفذ لفائدة المرأة وغير ذلك من الوسائل. ومع أنه يجب الاستمرار فى اتباع المنهج ذى الشعبتين والمتمثل فى وضع المشروعات أو العناصر الخاصة لمعالجة قضايا المرأة، من جهة، وادماج المرأة فى السياق الرئيسى للمشروعات، من جهة أخرى، الا أنه يجب ايلاء مزيد من الاهتمام لادماج المرأة فى الأنشطة الرئيسية للمشروعات والمتعلقة بالجوانب الاقتصادية والفنية للإنتاج الزراعى والغابات ومصائد الأسماك، وان على كل من مجموعة العمل المشتركة بين مصالح المنظمة والمعنية بادمج المرأة فى عملية التنمية، ونقاط الوصل التى تعنى بقضايا هذا الادمج، أن تركز على الأساليب التى من شأنها مراعاة اعتبارات هذا الادمج فى جميع مراحل المشروعات.

٢٩- (٤) إعادة صياغة مناهج التدبير المنزلى والتعليم الزراعى: يعتبر المرشدون المعنيون بالاقتصاد والزراعة عوامل مهمة لتنشيط التنمية الزراعية والريفية على مستوى القاعدة والمشروع، ولذا فان إعادة صياغة مناهج التدبير المنزلى والتعليم الزراعى المطبقة فى معاهد التدريب تمثل وسيلة رئيسية لتحقيق التنمية. وان هذا من شأنه تمكين المرشدين، من كلا الجنسين، من تقديم المشورة والتدريب الملازمين لمزارعى الريف، وبخاصة النساء، تبعاً لاحتياجاتهم الفعلية. وان البرنامجين الفرعيين المعنيين بدور المرأة فى الإنتاج الزراعى والتنمية الريفية وبدور الارشاد والتدريب الزراعى، يقومان بتنسيق هذه المهمة بالتعاون مع العديد من الوحدات الفنية الأخرى.

٣٠- (٥) اعداد وترويج الخطوط التوجيهية والكتيبات المتعلقة بدور المرأة في عملية التنمية: تعتبر الخطوط التوجيهية والكتيبات أدوات عملية في مساعدة صانعي القرارات والاستشاريين والمساعديين الفنيين، على المستوى القطري والدولي، على مراعاة اعتبارات دور المرأة في عملية التنمية عند صياغة السياسات والبرامج وتنفيذها وتقييمها. وسوف يولى اهتمام خاص لاستنباط هذه الوسائل عند الاقتضاء، ولادراج الخطوط التوجيهية لدمج المرأة في عملية التنمية في الكتيبات العامة المستخدمة حاليا في تحليل المشروعات حسب اللزوم، وفي حالات أخرى، استنباط المناهج والأساليب الجديدة. وسوف يصار الى وضع استراتيجية لاستخدام هذه الخطوط التوجيهية من جانب الأفرقة المعنية بتصميم المشروعات وتنفيذها ورصدها وتقييمها.

٣١- (٦) جمع البيانات، واعداد الدراسات البحثية، وتوفير الاتصالات والاعلام العام: لكي يتسنى تحسين الأساس لوضع السياسات وتصميم وتنفيذ مشروعات وبرامج التنمية الزراعية والريفية، ينبغي النهوض بمستوى المعارف المتعلقة بقضايا المرأة ودورها في التنمية. وسوف تبذل جهود مكثفة لتعزيز قاعدة البيانات المتعلقة بدور المرأة في الزراعة وتنشيط واعداد الدراسات المتصلة بمشاركة المرأة في الزراعة وتمكينها من الحصول على الخدمات الريفية وعلى التكنولوجيا.

٣٢- (٧) التوعية السكانية وادمج المرأة في عملية التنمية: لكي يتسنى تضمين المشروعات الانمائية الاعتبارية الديمغرافية التي تؤثر في دور المرأة في تخطيط وبرمجة التنمية الزراعية و الريفية، سوف يصار الى استنباط مناهج لادراج الاعتبار السكانية في المجالات الفنية الرئيسية. كذلك سيتم ترويج المكونات السكانية فـسـسـيـ المشـروـعـات قيد التنفيذ وقيد الاعداد، وفي الأنشطة الرائدة في قطاعات الزراعة والمصايد والغابات، وفي مواد التدريب والحلقات العملية، وفي المعايير والخطوط التوجيهية لمخططي المشروعات. والهدف من ذلك هو ايجاد المشروعات الرامية الى تحسين مستوى حياة المرأة الريفية وأسرتهـا فضلا عن تجميع قدر أوفى من المعلومات على مستوى القاعدة، عن العلاقة بين المرأة والعوامل الديموغرافية في التنمية الزراعية.

باء - الأولويات الادارية

٣٣- ان التنفيذ الفعال لهذه الخطة، يستلزم دعم العمل في المجالات ذات الأولوية الأساسية وذلك من خلال بعض الترتيبات الادارية والعملية، من بينها توعية الموظفين بأهمية الخطة والأولوية المعطاة لها. وان مايلزم من هذا الصدد هو رصد مدى التوافق مع الخطوط التوجيهية المقررة، العامة منها والقطاعية.

٣٤- والمطلب الثانى المهم هو توفير الموارد المالية. فقد اقترح المدير العام زيادة مقدارها ٢١٨ ألف دولار (أى ٩ فى المائة) فى اعتمادات الميزانية لمجموعة العمـسـل المشتركة بين مصالح المنظمة، التى تمثل نقطة الوصل فى المنظمة فيما يتعلق بادمـج المرأة فى عملية التنمية، وذلك للفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١. اضافة الى ذلك، فان الموظفين والموارد الأخرى من بقية الوحدات الفنية سوف تدعم كذلك أنشطة هذا الادمـج حتى ولو كانت هذه المدخلات الاضافية غير منظورة دائما على مستويات عناصر البرامـج الرئيسية والفرعية. ومن الواضح أن هناك حاجة كبيرة للموارد من خارج الميزانية لذا لابد من اعداد المقترحات الخاصة بالحصول على هذه الموارد.

٣٥- أما المجال الثالث الذى يستدعى اهتماما اداريا ملحا فهو زيادة عدد النساء بين الموظفين المهنيين كما تدعو الى ذلك الخطة. وبناء على ذلك، فقد وضعت ادارة التخطيط والتوظيف وتحسين شؤن العاملين، استراتيجية لزيادة عدد النساء بين الموظفين المهنيين وترقيتهن.

٣٦- كما سيتم تنسيق الجهود مع الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة باستخدام عدد من الآليات المشتركة بين الوكالات هي: (١) الخطة المتوسطة الأجل على نطاق المنظومة المتعلقة بالمرأة والتنمية، حيث تضطلع المنظمة بالمسؤولية الرئيسية عن العديد من البرامج الفرعية التى ستدخل حيز التنفيذ فى عام ١٩٩١ وتغطى فترة خمس سنوات، (٢) الملتقى المشترك بين الوكالات عن دور المرأة فى التنمية الذى يعقد سنويا فى أعقاب اجتماع لجنة مركز المرأة، (٣) فريق مهمات التنمية الريفية التابع للجنة التنسيق الادارية، حيث تضطلع المنظمة بدور رائد.

٣٧- ونعرض فيما بعد موجزا بالأعمال التى نفذت فى عام ١٩٨٩ وما يقترح تنفيذها فى الفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١ وما بعدها، بالنسبة لكل من المجالات ذات الأولوية.

ثالثا- استعراض الاجراءات الادارية التى اتخذت فى اطار متابعة الخطة وتوصيات المجلس

ألف - جهود التوعية والالتزام على مستوى المنظمة

٣٨- عملا بتوصيات المجلس وبأحكام القرار ٩٤/١ فقد بذلت جهود للتأكد من أن موظفى المنظمة، سواء فى المقر الرئيسى أو فى الميدان، يدركون محتوى الخطة وأن كافة وحدات المنظمة ملتزمة بها.

٣٩- أصدر المدير العام تعليماته لجميع المصالح والأقسام على مستوى المقر الرئيسى والمكاتب الاقليمية للشروع فى تنفيذ الخطة فى مجالات اختصاصاتهم. ولكى يبدأ التنفيذ دون ابطاء، فقد طلب المدير العام: (أ) تحديد الموظفين والموارد الأخرى التى يمكن بها

الشروع فى تنفيذ خطة العمل الخاصة بادمج المرأة فى عملية التنمية فى عام ١٩٨٩،
(ب) تخصيص اعتمادات فى برنامج العمل والميزانية للفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١ لتنفيذ
هذه الخطة، (ج) القيام، فى الوقت المناسب، بتحديد الاعتمادات المالية اللازمة لهذه
الخطة فى الفترتين الماليتين القادمتين.

٤٠- اضافة الى ذلك، فقد أحيط ممثلو المنظمة وممثلو برنامج الأمم المتحدة الانمائى
(فى البلدان التى لا يوجد فيها ممثلون للمنظمة) علماً بالخطة وبقرار المجلس ٩٤/١
والتوصيات، وطلب منهم ابلاغ الحكومات الأعضاء باستعداد المنظمة لدراسة طلبات الحصول
على المعونة وتقديمها فى حدود الموارد المتاحة من أجل تنفيذ الخطة فى المجالات
التالية: (١) تدريب صانعى القرارات فيما يتعلق بادمج المرأة فى المسار الرئيسى
للمشروعات، (ب) تعزيز أجهزة التخطيط فى الوزارات المعنية بادمج المرأة فى عملية
التنمية، (ج) تدعيم أو انشاء الوحدات المعنية بادمج المرأة فى التنمية الزراعية عن
طريق بعثات الدعم، (د) عقد المشاورات الاقليمية مع القيادات النسائية للمنظمات
الريفية.

٤١- كما وزعت خطة العمل على نطاق واسع فى المقر الرئيسى والميدان، بما فى ذلك على
جميع الوحدات الفنية وممثلى المنظمة، اثناء الدورة الرابعة والتسعين للمجلس وبعدها
وفى المناسبات الأخرى، كاجتماعات والمشاورات وغيرها.

٤٢- اضافة الى ذلك، تقوم ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية،
بالتعاون مع فرع انتاج المواد الاعلامية، باعداد كراسٍ موضح، باللغات الانكليزية
والفرنسية والاسبانية، عن خطة العمل للتعريف بها على نطاق واسع، بما فى ذلك الوكالات
المتبرعة والمصالح الحكومية والمنظمات غير الحكومية والمؤسسات التعليمية.

٤٣- وفى أبريل/نيسان ١٩٨٩ بدأت سلسلة من الحلقات الدراسية عن دور المرأة فى
الزراعة، وبناء على ذلك، فقد بدئ، على أساس شهرى، بتقديم محاضرات عن البحوث وتجارب
المشروعات والأساليب والنظريات الجديدة، يلقيها استشاريون وخبراء زائرون وموظفون من
المنظمة.

باء - زيادة عدد الموظفين

٤٤- أعدّ قسم شئون العاملين، بالتعاون مع قسم الموارد والمؤسسات البشرية والاصلاح
الزراعى، استراتيجية لزيادة امكانيات تعيين المرأة فى الوظائف المهنية حتى يمكن
تحقيق تقدم فى سبيل الوصول الى الهدف الذى حددته الأمم المتحدة وهو أن يكون نصيب
المرأة ٣٠ فى المائة من مجموع الوظائف المهنية بحلول عام ١٩٩٥. كما تهتم هذه
الاستراتيجية الى ترويم ترقية المرأة فى وظائف المنظمة دون المساس بمبادئ الكفاءة
المهنية وتكافؤ التوزيع الجغرافى.

٤٥- وهذه الاستراتيجية هي كما يلي:

١- سوف تعمل مصلحة الادارة والمالية, بأسلوب أكثر منهجية وانتظاما, على استعراض انتباه جميع رؤساء المصالح لمحتويات القرار والطلب اليهم أن يستمروا في متابعة جهودهم الحثيثة لزيادة نسبة النساء العاملات في مصالحهم وأن يقدموا تقريراً سنوياً عن سير العمل في هذا المجال.

٢- وسوف يعمل قسم شؤون العاملين على استعراض انتباه لجنة انتقاء الموظفين المهنيين لتوجيهات المدير العام التي تقضى باختيار المرأة المرشحة اذا كان هناك مرشحان اثنان, رجل وامرأة, وذلك دون المساس بمبدأ تكافؤ التوزيع الجغرافي.

٣- وسوف يبلغ قسم شؤون العاملين مسؤولي نقاط الوصل في الأقسام بضرورة إيلاء اهتمام خاص لجميع الاستثمارات المقدمة من النساء المرشحات, سواء لوظائف ميدانية أو لأعمال استشارية. كما سيدرج في قوائم المؤهلين أكبر عدد ممكن من طالبات العمل المؤهلات.

٤- وسوف تعدل الاعلانات عن الوظائف الشاغرة على أن تشجع النساء على تقديم طلباتهم, كما سيصار الى اعادة النظر في قائمة توزيع هذه الاعلانات بما يضمن نشرها على أوسع نطاق ممكن لتعريف النساء المؤهلات بها.

٥- وسوف يتعاون قسم شؤون العاملين مع الممثلين الدائمين للدول الأعضاء لدى المنظمة في تحديد المرشحات المناسبات.

٦- وسوف يطلب قسم شؤون العاملين من قسم وضع البرامج الميدانية ومن الأقسام التنفيذية والفنية أن يوضحوا لممثلي المنظمة ومدراء المشروعات أهمية تعيين نساء مؤهلات كموظفات أو كمديرات, في البلدان المعتمدين هم لديها.

جيم - آلية داخلية لادماج المرأة في عملية التنمية

١- التفاعل مع الأجهزة الرئاسية في المنظمة

٤٦- أعرب المجلس عن رغبته في ايجاد تفاعل مع الأجهزة الرئاسية في المنظمة واللجان الرئيسية التابعة لها فيما يتعلق بادماج المرأة في عملية التنمية. ولتنفيذ هذه الرغبة, وفقا لتوجيهات المجلس, يخطط العديد من لجان المنظمة تضمين جداول أعمالها دراسة القضايا الناجمة عن مشاركة المرأة في القطاعات التي تخص هذه اللجان.

- - لجنة الزراعة: تضمن تقرير الدورة العاشرة للجنة الزراعة عن تنفيذ برنامج العمل للفترة ١٩٨٦-١٩٨٨، فقرة عن "دور المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية". كما قررت الدورة العاشرة فى أبريل/مايو (نيسان/أيار) ١٩٨٩ تضمين جدول أعمال الدورة الحادية عشرة بندا متميزا تحت عنوان "دور المرأة فى عملية التنمية".

- - لجنة الأمن الغذائى العالمى: بحثت لجنة الأمن الغذائى العالمى فى دورتها الرابعة عشرة مسألة تأثير المواءمة الهيكلية على النساء والأطفال فى السياق العام لدراسة تأثيرات برامج الاستقرار والمواءمة الهيكلية على الأمن الغذائى. وسوف يطرح الموضوع الواسع لدور المرأة فى قضايا الأمن الغذائى فى الدورة القادمة للجنة وفقا لقرار المجلس ٩٤/١ بقصد تنفيذ الخطة.

- - لجنة مشكلات السلع: نوقشت فى الدورة السابعة والخمسين للجنة ورقة عامة تحت عنوان "الاجراءات الدولية المتخذة فى المنظمات الأخرى بشأن التطورات السلعية الزراعية". وقد تناولت هذه الورقة بعض جوانب دور المرأة فى سياق خطة العمل.

- - لجنة مصايد الأسماك: نوقشت فى الدورة الثامنة عشرة للجنة وثيقة بعنوان: "خطة عمل المؤتمر العالمى لعام ١٩٨٤: سير العمل وأولويات المستقبل". وقد أكدت هذه الوثيقة على أهمية دور المرأة فى مجال المصايد كما تناولت دور المجموعـة المركزية المعنية بمشاركة المرأة فى قطاع مصايد الأسماك.

- - لجنة الغابات: أوصت لجنة الغابات فى دورتها العاشرة، التى عقدت تحت موضوع: "دور المؤسسات الحرجية الصغيرة فى التنمية: المشكلات والأفاق"، بإيلاء اهتمام خاص للمرأة التى تشارك عادة فى هذا النوع من المؤسسات حتى تتسنى لها فرص متكافئة فى تدريبها ودعم منظماتها وحصولها على المواد الأولية والقروض فضلا عن تمكينها من الوصول الى الأسواق.

٢- مجموعة العمل المشتركة بين مصالح المنظمة والمعنية باندماج المرأة فى عملية التنمية

٤٧- أنشأ المدير العام هذه المجموعة فى عام ١٩٧٦. ويجرى تدعيم هذه المجموعة بقصد زيادة قدراتها على تنسيق ترويج ورصد تنفيذ خطة العمل. ولهذا الغرض فتقد أنشئت، أو تنشأ، نقاط وصل ومجموعات مركزية فى مختلف الأقسام والوحدات للمساعدة فى تكوين محاور واستراتيجية مشتركين ضمن الأقسام كما سيطلب منها المساهمة فى حالة الحاجة الى جهود متعددة التخصصات.

٣- تدعيم وحدة تنسيق ادماج المرأة فى عملية التنمية، التابعــــــــــــة لادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية

٤٨- تقوم ادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية بتنسيق مهمة تنفيذ خطة العمل، مستعينة فى ذلك بالأقسام والوحدات الفنية بغية ادراج اعتبارات اشــــــــــــراك المرأة فى عملية التنمية فى برامج عملها.

٤٩- وعملا بتوصيات المجلس فقد تم تعزيز هذه الادارة بملء وظيفتين شاغرتين (م ٥ و م ٤) كانتا مجمدتين بسبب الضائقة المالية. كما اقترح انشاء وظيفة جديدة (م ٤) فى الفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١ يشغلها مسوول عن التدريب فى مجالات ادراج المرأة فى عملية التنمية. وقد بدأت عملية اجراءات التعيين املا فى شغل الوظيفة فى مطلع عام ١٩٩٠ ليبدأ المسوول الجديد فى تنفيذ برنامج تدريب العاملين الذى يأتى تفصيله فيما بعد.

٤- اعتبارات الموارد

أ- البرنامج العادى

٥٠- يبين الجدول (١) الاحتياجات التقديرية من الموارد، بما فى ذلك وقت العاملين فى ادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية لتنفيذ خطة العمل على امتداد ٧ سنوات (١٩٨٩ الى ١٩٩٥). ويتضمن الجدول المذكور بيانا بموارد البرنامج العادى المتاحة فى عام ١٩٨٩ والمقترحة للفترة ١٩٩٠-١٩٩١ كما يتضمن بيانا بالمسوارد التقديرية المطلوبة من خارج الميزانية. وتجدر الاشارة الى أن موارد البرنامج العادى المبينة فى الجدول تقتصر على الاعتمادات المخصصة لادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية ولا تتضمن مخصصات الميزانية لأنشطة ادماج المرأة فى عملية التنمية فى الأقسام والوحدات الأخرى. اضافة الى ذلك، فان أرقام الجدول (١) لا تتضمن الموارد من خارج الميزانية لتمويل المشروعات الميدانية المتعلقة بدماج المرأة فى عملية التنمية.

الجدول ١ - تقدير احتياجات وحدة التنسيق لتنفيذ خطة العمل (بآلاف الدولارات)
(الموجز عن ٧ سنوات)

عنوان العنصر البرامجي	١٩٨٩		١٩٩١-٩٠ (سنتان)		١٩٩٥-٩٢ (٤ سنوات)	
	اعتمادات البرنامج العادي	المخصصات الفعلية في البرنامج	الاعتمادات المقترحة للبرنامج العادي	الموارد اللازمة من خارج الميزانية	التقديرات الاشارية للموارد اللازمة، بما في ذلك الموارد من خارج الميزانية	المجموع خلال ٧ سنوات
التدريب في مجال ادماج المرأة في عملية التنمية (الموظفون في المقر الرئيسي والمكاتب الاقليمية وممثلات المنظمة والمكاتب القطرية)	٢٧٩	٥٧٢		٢٦٠	١ ٢١١	
وضع المشروعات ورصدها	(٣٨٣)	٢٢٧	*٣٩٢	١٢٥	٢ ٠٥٨	
السياسات والتخطيط في مجال ادماج المرأة في عملية التنمية (بما في ذلك الخطوط التوجيهية وقوائم المراجعة)	(٢٨٤)	*١٤٢	٤٢٥	٨٥	١ ٩٧٥	
السكان والتنمية الريفية	(١٢)	٩١	٧٤	٣١٨	٤٨٣	
احياء الاقتصاد المنزلي والتدريب الزراعي	(٢٦٤)	١٧٧	٢٦٣	٨٠	١ ٢٤٠	
مساعدة الحكومات الاعضاء في مجال ادماج المرأة في عملية التنمية	(٨٤)	٨٩	٣٨٣	١٣٨	١ ٨٧٢	
اعداد الوثائق وجمع البيانات وقواعد المعلومات، والنسخة المبسطة من الخطة		١٤٢	٢٦٥	٥٥	١ ٠٤٧	
الدعم العام بما في ذلك تنسيق الخطة، والدعم الفني للوحدات الأخرى	(٢٢٨)	١٢٥	٣٥٤	٢٩٧	١ ٩٣٤	
المجموع	(١ ٢٥٥)	١ ٢٧٢	٢ ٧٢٨	٧٨٠	١١ ٨٣٠	

* اضافة لموارد البرنامج العادي، فقد تم الحصول على أموال من خارج الميزانية لاعداد الخطوط التوجيهية والكتيبات (٨٢ ألف دولار) وتمويل وظيفة لدعم عنصر وضع المشروعات ورصدها (١٥٠ ألف دولار) - أنظر الفقرة ٥٦.

٥١- أدخلت إدارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية تعديلات على أعمالها في عام ١٩٨٩ للتعبير عن الأولويات الموجزة سابقا. اضافة الى ذلك، فان هذه الأولويات قد تم التعبير عنها في برنامج العمل والميزانية المقترح للفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١.

٥٢- ولقد طرأت زيادة طفيفة على اعتمادات البرنامج العادي المتاحة في عام ١٩٨٩ لإدارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية، كما أدخلت تعديلات على أسلوب استخدام هذه الاعتمادات بما يعكس احتياجات تنفيذ البنود ذات الأولوية في الخطة. فعلى سبيل المثال، خصص من مجموع الاعتمادات، وقدره ٢٧٢.٠٠٠ دولار، مبلغ ٢٧٩.٠٠٠ دولار لبرنامج التدريب - وهو النشاط ذو الأولوية الذي يعتقد أنه سينتهي مع نهاية الفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١.

٥٣- وفي الفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١ خصصت الميزانية المقترحة مبلغ ٢.٧٢٨.٠٠٠ دولار لإدارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية. وسوف تمول ميزانية البرنامج العادي كامل نفقات برنامج تدريب موظفي المنظمة في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية والقطرية، والعاملين فيها، والتي تبلغ ٥٧٢.٠٠٠ دولار. وسوف يلزم مبلغ ٧٨٠.٠٠٠ دولار من مصادر من خارج الميزانية في الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ لدعم الأنشطة المتعلقة برصد المشروعات، ومساعدة الحكومات الأعضاء، ورسم سياسات وخطط ادماج المرأة في عملية التنمية، وتصميم مناهج التدبير المنزلي، وتقديم الدعم للأنشطة المتعلقة بادمج المرأة في عملية التنمية في الوحدات الأخرى فضلا عن وحدة التنسيق.

٥٤- وتقدر الاحتياجات، خلال الفترتين الماليتين التاليتين (١٩٩٢-١٩٩٣ و ١٩٩٤-١٩٩٥)، بنحو ٧.٠٤٠.٠٠٠ دولار. أما موارد البرنامج العادي التي يتوقع توافرها، خلال الفترتين المذكورتين، فسوف تعتمد، بوضوح، على برنامج العمل والميزانية الذي سيقره المؤتمر عن كل من هاتين الفترتين ومن ثم فإنه لا يمكن، في هذه المرحلة، التنبؤ بموارد البرنامج العادي. ومن جهة أخرى، فإن الاحتياجات من الموارد من خارج الميزانية لهذه الفترة سوف تكون في حدود ١.٥٨٠.٠٠٠ دولار، هذا اذا افترضنا أن حجم الموارد المتاحة للبرنامج العادي في الفترة ١٩٩٠/١٩٩١ سوف تبقى على نفس المستوى في الفترتين الماليتين ١٩٩٢-١٩٩٣ و ١٩٩٤-١٩٩٥. ونظرا لأن أعمال تدريب العاملين سوف تنقص، فإن الاهتمام ستركز على عناصر وضع المشروعات ورصدها ومساعدة الحكومات الأعضاء، ورسم سياسات وخطط ادماج المرأة في عملية التنمية، واعداد الوثائق.

٥٥- وسوف يبلغ مجموع الموارد اللازمة لوحدة التنسيق لتنفيذ خطة العمل خلال السنوات السبع نحو ١١.٨٢٠.٠٠٠ دولار بما في ذلك البرنامج العادي والموارد من خارج الميزانية. وعلى أساس الافتراضات السابقة، فإن موارد البرنامج العادي ربما تكون في حدود

٤٦٠ ٠٠٠ ٩ دولار، وبناءً على ذلك، فإن الاحتياجات من الموارد من خارج الميزانية يمكن تقديرها بنحو ٣٦٠ ٠٠٠ ٢ دولار.

باء - الموارد من خارج الميزانية :

٥٦- نظراً لأن خطة العمل تتسم بطابع متعدد الأوجه، فإن من الضروري توافر أموال من مصدرى البرنامج العادى وخارج الميزانية على السواء. وللمساعدة فى وضع الخطوط التوجيهية واعداد الكتيبات اللازمة، فقد رصدت حكومة النرويج أموالاً تستخدم الآن فى التشجيع على اعداد هذه الوثائق فى العديد من الوحدات الفنية المعنية. كما استخدمت فى عام ١٩٨٩، الأموال المقدمة من النرويج فى اعداد مسح لقاعدة بيانات المنظمة فيما يتعلق بدور المرأة فى الزراعة، وفى اعداد برنامج شامل لتحسين عملية جمع البيانات وتحليلها.

٥٧- اضافة الى ذلك، ولتدعيم وضع المشروعات ورصدها، فقد وافقت حكومة الأراضى الواطئة، على مشروع يوفر وظيفة (٤م) فى المقر الرئيسى يعمل مع الوحدات الفنية ومجموعة العمل المشتركة بين مصالح المنظمة والمعنية بادماج المرأة فى عملية التنمية لدعم وتنسيق ادماج المرأة فى المسار الرئيسى للمشروعات ذات الصلة. وهناك مفاوضات جارية مع الجهات المتبرعة الأخرى بغية تعزيز المساعى المبذولة على مستوى الميدان فى مجال صياغة المشروعات وتقديم المشورة فى ميدان السياسات، ولتنفيذ الأولوية المتعلقة بالمرأة والسكان، فقد دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان الجهود المتعلقة بتصميم المشروعات ومساندتها.

٥٨- أما التعاون الأساسى مع الوحدات الفنية بشأن ادماج المرأة فى عملية التنمية فى أنشطة البرنامج العادى فسوف يخضع للمتابعة السنوية. غير أنه كى يتسنى مساعدة هذه الوحدات فى تنفيذ الأنشطة المختلفة (بعضها مفصل فى الجزء خامساً - باء) ، يلزم توافر بعض الموارد من خارج الميزانية. ومن شأن هذا أن يسرع عملية تنفيذ الأنشطة والمشروعات المعنية بادماج المرأة فى التنمية على مستوى المنظمة.

٥٩- ومن المتوقع، اضافة الى هذا، أن تشجع الخطة الحكومات الأعضاء على طلب المعونة وتنفيذ المشروعات الشاملة التى تتضمن العديد من الأولويات. وسوف يستلزم هذا دعماً من الموارد من خارج الميزانية.

٥- رصد الخطة

٦٠- كما أوصى قرار المجلس ٩٤/١، فقد تم اعداد هذا التقرير عن سير العمل لعرضه على المجلس لدراسته فى عام ١٩٨٩. أما فى السنوات التالية، بدءاً من عام ١٩٩١، فإن

التقرير عن سير العمل فى تنفيذ الخطة سوف يدرج فى سياق التقرير المتعلق بتنفيذ توصيات المؤتمر العالمى للإصلاح الزراعى والتنمية الريفية الذى يعرض على مؤتمر المنظمة .

٦١- أما عملية رصد الخطة فسوف تنفذ من خلال جهاز الإبلاغ، الذى أنشأته وحدة التنسيق بالتضافر مع مجموعة العمل المشتركة بين مصالح المنظمة والمعنية بدمج المرأة فى عملية التنمية، ومن خلال ترميز مشروعات المنظمة لدمج المرأة فى هذه المشروعات، إضافة الى ذلك، فان تحسين نظم جمع المعلومات سوف يوفر معلومات مفككة حسب الجنس تساعد الحكومات الأعضاء فى التعرف على حالة المرأة .

٦٢- وأما عملية ترميز أنشطة ومشروعات المنظمة فيما يتعلق بمدى افادتها للمرأة، فسوف تستمر سواء بالنسبة للبرنامج العادى أو البرامج الميدانية. فبالنسبة للبرنامج العادى، سوف يستمر العمل فى نظام تخطيط البرامج ورصدها، أما بالنسبة للأنشطة الميدانية، فان الترميز سوف يحتاج الى اشراك الوحدات التنفيذية ومصلحة التنمية. وفى هذا الصدد، فقد اقترح قسم العمليات الزراعية اجراء استعراض على مستوى المنظمة يتناول الأسلوب الحالى المتبع فى ترميز المشروعات بما فى ذلك المشروعات التى تتضمن عناصر تتعلق بدمج المرأة فى عملية التنمية بهدف ادراج هذه الرموز فى نظام عالمى جديد يعتمد على الكمبيوتر فى ترميز جميع مشروعات المنظمة .

٦٣- فعلى المستوى القطرى، ينتظر تنفيذ مجموعتين رئيسيتين من الأنشطة: (١) معونات استشارية للحكومات بشأن تنمية ادمج المرأة فى عملية التنمية فى الخطط الوطنية مع انشاء جهاز للإبلاغ يرصد سير العمل فى هذا المجال، (٢) قياس تأثير المشروعات والبرامج على المرأة من خلال الاستعراضات النمطية وبعثات التقدير والتقييم .

٦٤- إضافة الى ذلك، فان تحسين تقنيات جمع البيانات سوف يوفر، عند ادخاله على المستوى القطرى، بيانات مفككة خصوصا فى المجالات التالية: النشاط والدخل، العوامل التيسيرية (التعليم، الصحة، التغذية)، المرأة والأسرة، المرأة فى المجتمع. وسوف تحلل هذه البيانات على غرار نتائج المسوح والأنشطة البحثية لكى يتسنى الوصول الى نظرة اجمالية عامة عن القضايا العالمية ومن ثم مساعدة الحكومات الأعضاء فى اتخاذ قرار ازاء توجهاتها المستقبلية .

دال - علاقات العمل الخارجية

٦٥- وفى اطار منظومة الأمم المتحدة، يمثل الاجتماع السنوى المشترك بين الوكالات بقصد ترقية المرأة، وفريق مهمات التنمية الريفية التابع للجنة التنسيق الادارية، آليتى التنسيق المعنيتين بالتعاون من أجل تنفيذ استراتيجية

نيروبي التطلعية. ومن حيث الاجتماعات والحلقات الدراسية فى عام ١٩٨٩، يشار الى أن المنظمة شاركت فى الاجتماع المشترك بين الوكالات بقصد ادماج المرأة فى التنمية الريفية، وفى اجتماع فريق المهمات التابع للجنة التنسيق الادارية واتلمعنى بالتنمية الريفية، واجتماع مجموعة خبراء تحديث المسح العالمى عن دور المرأة فى عملية التنمية، والاجتماع الثالث والثلاثين للجنة مركز المرأة، والحلقة الدراسية، التى عقدت فى فيينا، عن المرأة والتنمية الريفية فى قسم ترقية المرأة. كما شاركت المنظمة فى الحلقات الدراسية التى عقدها صندوق الأمم المتحدة للسكان فى نيويورك عن مواضيع السكان والبيئة والمرأة، وفى الاجتماع الذى عقدته المنظمات غير الحكومية فى روما. كما عقدت المنظمة اجتماعات غير رسمية مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائى واليونسكو. وقد عرضت المنظمة على هذه الوكالات كلا من خطة العمل وقائمة الأولويات.

٦٦- وشاركت المنظمة مع الوكالات الشقيقة فى البرامج المشتركة المعنية بادمج المرأة فى التنمية الريفية فى اطار الخطة المتوسطة الأجل على نطاق المنظومة، المتعلقة بالمرأة والتنمية، كما شاركت فى ابرام الاتفاقية الخاصة بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

٦٧- وفى ربيع عام ١٩٨٩، درست لجنة البرنامج والتنسيق التابعة للأمم المتحدة تحليل البرامج المتداخلة بين المنظمات الذى يحلل أنشطة منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بترقية المرأة، وعلى مستوى المنظمة، أرسلت الى جميع الأقسام تعليمات الترميز لتحديد المستفيدين من أنشطة البرنامج العادى والبرامج الميدانية، حسب جنسهم، وذلك لكى يتسنى رصد الأولويات المتداخلة بين القطاعات، من الناحيتين الكيفية والكمية، وقدمت المنظمة هذه المعلومات الى جهاز تحليل البرامج المشتركة بين المنظمات الذى برز واحدا من أكثر الأجهزة فعالية فى هذا السياق.

٦٨- كما تقوم المنظمة بالتنسيق مع كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائى وصندوق الأمم المتحدة الإنمائى للمرأة واليونيدو واليونسكو ووحدات ادماج المرأة فى عملية التنمية التابعة لصندوق الأمم المتحدة للسكان، وذلك لتحديد مجالات التعاون (المشروعات والتدريب) وأيضا لتحاشى الازدواجية. كذلك تزود المنظمة صندوق الأمم المتحدة الإنمائى للمرأة بتعليقاتها الفنية على مشروعاته الميدانية التى تفيد المرأة الريفية.

٦٩- وعلى الصعيدين الاقليمى والقطرى، فقد بذلت الجهود لتنسيق الأنشطة مع المنظمات الأخرى ومع الهيئات الاقليمية (أيفاد بعثات مشتركة لصياغة المشروعات أو تقييمها). وقدمت المنظمة، من خلال مركز الاستثمار، دعماً للصندوق الدولى للتنمية الزراعية فى مجال ادراج اهتمامات المرأة فى المشروعات، فى مرحلة صياغتها.

٧٠- وعملت المنظمة، على نحو موسع، مع قسم ترقية المرأة، الذى يمثل وحدة التنسيق فى الأمم المتحدة فيما يتعلق بالمرأة، على جمع المعلومات، بصورة منتظمة، من الأمم المتحدة ومن جميع وكالاتها المتخصصة، لتخزينها فى قاعدة بياناتها. وفى عام ١٩٨٩ زودت المنظمة قسم ترقية المرأة بالعديد من المعطيات؛ فصل عن دور المرأة فى نظم الأغذية وفى الزراعة لتضمنه فى الدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة فى عملية التنمية، ودراسة عن دور المرأة فى التنمية الزراعية والريفية قدمت الى الحلقة الدراسية التى نظمها قسم ترقية المرأة عن المرأة الريفية، واستعراض وتقييم تقرير تنفيذ استراتيجية نيروبي التطلعية على المستويات القطرية والاقليمية والدولية المقدم الى لجنة مركز المرأة، ومعلومات عن الهدف الذى تسعى اليه المنظمة لزيادة عدد النساء العاملات على المستوى المهنى والمستويات العليا، ومعلومات عن النساء المعوقات.

٧١- وفيما يتعلق بتبادل المعلومات والوثائق، فقد قدمت المنظمة مساهمتين اثنتين هما: توفير المعطيات المقدمة من ١٨ وكالة/ ومنظمة لفريق مهمات التنمية الريفية التابع للجنة التنسيق الادارية، وتأثير المواءمة الهيكلية على المرأة، كأساس لتقرير حالة الأغذية و الزراعة.

٧٢- وأخيرا، فقد قدمت خطة العمل الى جهات التبرع الرئيسية أما من خلال الاجتماعات العادية للاستعراض أو عن طريق الاتصالات غير الرسمية. اضافة الى ذلك، عقدت المنظمة اجتماعات مع المنظمات الدولية والمنظمات المحلية غير الحكومية لتعريفها بالخطة وبالأولويات.

رابعاً- استعراض الاجراءات الأساسية التى اتخذت لمتابعة الخطة وتوصيات المجلس

ألف - برنامج التدريب

١- الأهداف

٧٣- وفقا لما نرى عليه قرار المجلس ٩٤/١، فان برنامج تدريب موظفى المنظمة، سواء فى المقر الرئيس أو فى الميدان، فى مجال ادماج المرأة فى عملية التنمية، يعتبر ضروريا لتنفيذ الخطة. والهدف من أنشطة التدريب هو اعطاء موظفى المنظمة الخبرات والأدوات المطلوبة لفهم تخطيط عملية ادماج المرأة فى التنمية وكذلك استيعاب اهتمامات المرأة فى الزراعة. وان اعداد برنامج التدريب يمثل عملية توفير محتويات الدورات التدريبية تبعاً لاحتياجات المتدربين، كما يشمل وقت التحضير، واعداد مواد التدريب، وبعد ذلك القيام بالمتابعة أو الاتصال لمساعدة المتدربين على ادخال ما اكتسبوه من معارف وأدوات فى برامجهم ومشروعاتهم. وان برنامج التدريب يجب أن يوجه، تحديداً، وفقاً لاحتياجات موظفى المنظمة وأن يحتوى على عنصرين اثنين: أولهما، أن دورات جديدة يجب أن

تنظم لفائدة موظفي المنظمة في المقر الرئيسي وفي مكاتب البرنامج الاقليمية والقطرية، وشانیهما، امکانيات تدعيم دورات التدريب الموجودة فعلا، حسب الاقتضاء، بحيث تشمل المواضيع التي تتعلق بالمرأة والتي تخضع للدراسة.

٢- مضمون التدريب ومنهجيته

٧٤- من المقرر أن تتضمن دورات تدريب ادماج المرأة في عملية التنمية، المفاهيم الأساسية والقضايا الجوهرية في نظرية ومنهجية تطوير المرأة وتخطيط دورها والعلاقات المتبادلة، وتعريف الموظفين على الادوات المنهجية لترجمة ما اكتسبوه من معلومات نظرية الى واقع عملي في عملهم اليومي. وان منهجية تخطيط دور المرأة، التي أختبرت في البلدان المتقدمة والنامية خلال السنوات الخمس الماضية، سوف تسلط الأضواء عليها خلال تمارين عملية باستخدام بعض برامج المنظمة ومشروعاتها في مجال التنمية الريفية.

٧٥- وقد ثبت أن منهج دراسة الحالة، المكيف تبعاً للاحتياجات الافرادية وللإجراءات حسب كل حالة على حدة، هو الأوسع استخداماً لدى المنظمات متعددة الأطراف والشنائية والخاصة، في مجال التدريب على ادماج المرأة في عملية التنمية. وفي هذا الاطار، فقد تم اعداد أربع دراسات حالة من مشروعات المنظمة لاستخدامها في دورات تدريبية تجريبية في يونيو (حزيران) ١٩٨٩، وسوف تخضع هذه الدراسات للتنقيح كما ستضاف دراسات جديدة في الفترة ما بين أكتوبر (تشرين الأول) ١٩٨٩ وابريل (نيسان) ١٩٩٠.

٧٦- وسوف تستخدم أساليب متعددة في تدريب المتدربين، من بينها المناقشات الجماعية، والدورات الاطلاعية، والبيانات العملية، والاجتماعات التي تتلى فيها بعض النصوص ذات العلاقة بهذا الموضوع، وفي الوقت ذاته، سوف توضع بحوث عن مناهج وتقنيات تعليمية أخرى تتناول قضايا وعناصر تحليل دور المرأة. وسوف يتعاون موظفو ادارة التخطيط والتوظيف وتحسين شؤءون العاملين في مجال وضع منهجية التدريب.

٣- المتدربون والجدول الزمني

٧٧- يقسم برنامج التدريب الى ثلاث مراحل متتالية، ويبين الجدول (٢) هذه المراحل من حيث اعداد الدورة التدريبية، والمتدربون في المقر الرئيسي وموظفو المنظمة في مكاتب البرنامج الاقليمية والقطرية، والجدول الزمني.

٧٨- ففي المرحلة الأولى، أي المرحلة التحضيرية، والتي اكتملت فعلا، قامت المنظمة، بمساعدة ثلاثة أفرقة منفصلة واستشاري مستقل، بتقييم احتياجات التدريب، وتصميم الاستراتيجية، وتنفيذ دورة تدريبية تجريبية، واستعراض الدورات التدريبية المتعلقة بادماج المرأة في عملية التنمية، وذلك لتنظيم البرنامج بأكمله، فاستعراض الخبرات

التدريبية لادماج المرأة فى التنمية والتي اكتسبتها بعض وكالات الأمم المتحدة والمؤسسات الدولية والمنظمات الخاصة والمؤسسات التعليمية، أبرز ضرورة أن يتكوّن فريق التدريب من مدرّبين اثنين للقيام بمهمة تدريب مجموعات مكونة من ٢٠ متدرباً عند اتباع منهج لتدريب أشخاص بالغين. وعقدت فى يونيو (حزيران) دورة تدريبية تجريبية شارك فيها ٢٠ متدرباً من ادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية ومصلحة الزراعة لاختبار فترة الدورة ومواد التدريب ومضامينها وأساليب التدريب.

٧٩- وفى المرحلة الثانية، التى تمتد من سبتمبر (أيلول) ١٩٨٩ حتى أبريل (نيسان) ١٩٩٠، سوف يتم تصميم المواد والدورات، وسوف تنظم أربع دورات تدريبية تضم كل منها ٢٠ متدرباً. تخصص الأولى لتدريب الأشخاص ذوى الخبرة من أفراد مجموعة العمل المشتركة بين مصالح المنظمة والمعنية بدمج المرأة فى عملية التنمية والأفراد العاملين فى نقاط الوصل، أما الدورات الثلاث الأخرى فسوف تخصص لتدريب كبار الموظفين، ومن المتوقع أن تتباين فترات الدورات وفقاً للمقتضى، وسوف تستخدم دراسات جديدة للحالة وأساليب بيداغوجية مستحدثة.

٨٠- أما المرحلة الثالثة، وهى تنفيذ برنامج التدريب، فسوف تبدأ فى مايو/أيار ١٩٩٠ وتستمر طوال الفترة المالية. وستركز هذه المرحلة على تدريب بقية الموظفين المهنيين المعنيين فى المقر الرئيس وعددهم ٧٦٠ موظفاً فضلاً عن نحو ٣٢٥ موظفاً مهنيين فى المكاتب الاقليمية والقطرية. وسوف يتم التدريب فى المقر الرئيس وفى المكاتب الاقليمية. أما بالنسبة للمكاتب القطرية وموظفيها المهنيين فسوف يتدربون حينما يكونون فى المقر الرئيس. ولهذا السبب فسوف تخصص ثلاثة أماكن، على وجه التقريب، فى كل دورة تدريبية تعقد فى المقر خلال الفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١.

٨١- وسوف يقتصر الاهتمام فى الفترتين الماليتين التاليتين، على تدريب الموظفين الجدد فى المقر والمكاتب الاقليمية، ومن المتوقع أن يتم التدريب فى المقر الرئيس للمنظمة.

٨٢- ولاضفاء الذاتية على تدريب العاملين فى مجال ادمج المرأة فى التنمية، سوف يتم تدريب فريق داخلى مكون من موظفين اثنين ممن لهم خبرة مهنية فى المجال المذكور للاستفادة منهما فى ادارة ودعم البرنامج التدريبى الذى تنفذه المنظمة. وسوف يكون هذان الموظفان، ضمن أمور أخرى، نظيرين للاستشاريين الخارجيين، كما سيوفران المضامين والاستمرارية للتدريب، وسوف يعين، فى الفترة ١٩٩٠-١٩٩١، أخصائيين اثنين فى التدريب، أحدهما سيعين على الوظيفة الجديدة (م) التى خصت لهذا الغرض فى الفترة المالية المذكورة. أما الاعتمادات للمدرّب الثانى ولمواطن الدعم فسوف تتأتى من مخصصات البرنامج العادى لادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية. وسوف يستعين هذان المدربان، بين حين وآخر، بأشخاص ذوى خبرة سواء من داخل المنظمة أو خارجها.

الجدول ٢ برنامج تدريب موظفي المنظمة في مجال ادماج المرأة في التنمية

ملاحظات	التاريخ	عدد المتدربين		الحياة التي تتبع لها المتدربون	عنوان الدورة
		الدورات	المتدربين		
دراسة عن أحدث التطورات التكنولوجية	ديسمبر/كانون الأول ١٩٨٨ إلى يونيو/حزيران ١٩٨٩	١	٥	ادارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية يوم مطبخ الزراعة	المرحلة الأولى: المرحلة التحضيرية (اكتملت)
	ديسمبر/كانون الأول ١٩٨٨ إلى أبريل/نيسان ١٩٨٩				١ - تقييم احتياجات التدريب
	مايو/أيار				ب - استعراض الدورات التدريبية المتعلقة بادمج المرأة في التنمية
	سبتمبر/كانون الثاني/مايو - أيار ١٩٨٩				د - الانتهاء من وضع الاستراتيجيات
يوم ونصف - تقييم أدوات تخطيط دور المرأة في التنمية	يونيو/حزيران ١٩٨٩	١	١٥		د - تنفيذ دورة تدريبية
الأشخاص ذوو الخبرة للاستعانة بهم فسيرون تدريب الاخصائين : الخبرات التدريبية في مجال قضايا المرأة	أكتوبر/تشرين الأول ١٩٨٩ إلى أبريل/نيسان ١٩٩٠	١	٢٠	مجموعة العمل المشتركة بين مصالح المنظمة والمعنية بادمج المرأة في التنمية	المرحلة الثانية : تعميم المواد والدورات
	أكتوبر/تشرين الأول ١٩٨٩				١ - تنفيذ مواد التدريب
	أكتوبر/تشرين الأول ١٩٨٩				ب - تدريب المتدربين وذوي الخبرة
تتباين الفترات التدريبية والموضوعات الفنية في المجالات المختارة من اختصاصات المنظمة	ديسمبر/كانون الأول ١٩٨٩ إلى أبريل/نيسان ١٩٩٠	٣	٦٠	موظفو المعرف	د - التدريب في مجال تخطيط دور المرأة
مجموعات مختلطة يتكون كل منها من ٢٠ شخصا، ١٧ من المعرف و ٣ من مكاتب المنظمة بما في ذلك المكاتب القطرية . وينفذ برنامج مسح التدريب خلال ٨ أشهر/سنة .	مايو/أيار ١٩٩٠ إلى ديسمبر/كانون الأول ١٩٩١	٢	٤٨	دورات مدتها ٤ أشهر خلال ١٢ شهرا	المرحلة الثالثة : تنفيذ برنامج التدريب
	مايو/أيار ١٩٩٠ إلى ديسمبر/كانون الأول ١٩٩١				أ - تدريب موظفي المعرف
	نوفمبر/تشرين الثاني ١٩٩٠				ب - التدريب في مختلف الأقاليم
	ديسمبر/كانون الأول ١٩٩٠				ب - التدريب في مختلف الأقاليم
	يوليو/تموز ١٩٩١				ب - التدريب في مختلف الأقاليم
	يوليو/تموز ١٩٩١				ب - التدريب في مختلف الأقاليم
	نوفمبر/تشرين الثاني ١٩٩١				ب - التدريب في مختلف الأقاليم
	كانون الأول ١٩٩١				ب - التدريب في مختلف الأقاليم
			١٧٥	المجموع	

٨٣- اضافة الى ذلك، سوف تقوم مجموعة تحسين شؤءون العاملين فى ادارة التخطيط والتوظيف وتحسين شؤءون العاملين، فى أواخر عام ١٩٨٩، بتنقيح دورة صياغة المشروعات لوضع قائمة مرجعية محددة بقضايا المرأة، فضلا عن اعادة هيكله دورة ادماج المرأة فى التنمية التى أصبحت تحتل بندا دائما فى دورة تدريب مدراء المشروعات المحليين التى تنفذ عدة مرات فى السنة .

باء - تضمين اعتبارات ادماج المرأة فى التنمية فى السياق الرئيسى لبرامج المنظمة فى عام ١٩٨٩ والفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١

٨٤- يشير الملحق (٢) من خطة العمل الى المجالات التى يمكن فيها للوحدات الفنية المختلفة أن تتحمل المسؤولة الرئيسية أو توفر التعاون فى تنفيذ مختلف الأنشطة المشمولة بمجالات العمل الأربعة. ولقد أتاحت الوحدات الفنية معلومات عن برامجها ومشروعاتها التى تنفذها فعلا أو تخطط لتنفيذها. ومع أن هذا الملحق استخدم كدليل لامكانية مشاركة الوحدات الفنية فى تنفيذ الخطة، إلا أنه يجدر الاشارة الى أنه اذا لم تتوافر معلومات أوفى عن تحليل وتخطيط دور المرأة اللذين سيوفرهما البرنامج التدريبي، فان الأنشطة التى حددتها هذه الوحدات قد لا تكون كاملة ويمكن أن تخضع للتعديل. ومع ذلك، فان المعلومات المتوافرة عن التعاون الداخلى بشأن ما عملته الوحدات الفنية أو ما يمكن أن تعمله، تمثل مواءمات لمدى الاهتمام الذى تعيره المنظمة لخطة العمل ولمدى الدعم الذى تقدمه لهذه الخطة. ومن ناحية أخرى، يتوقع، بعد عملية التدريب، تقديم مقترحات جديدة فى المستقبل تكون أكثر اتصالا بالاطار العام للملحق(٢).

٨٥- أما أنشطة الوحدات الفنية فيما يتعلق بمتابعة الخطة، فهى مدرجة فى القسم الثانى حسب أولويتها.

١- تدريب موظفى المنظمة فى مجال ادماج المرأة فى عملية التنمية

٨٦- أنظر الفقرة (رابعا - ألف) أعلاه للاطلاع على الوصف الكامل لبرنامج التدريب.

٢- تقديم المشورة الى الحكومات الأعضاء فى مجال السياسات

٨٧- أ - مجال الحالة المدنية

- تقدم للحكومات الأعضاء المعنية، عند الطلب، المساعدة لتعديل التشريعات الزراعية تبعا للخطوط التوجيهية التى حددتها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (مكتب الشؤءون القانونية - ١٩٩٠/١٩٩١).

- اقرار سياسات تنمية منتجات الألبان لمنظمات صغار المنتجين التي تدعم المرأة (ادارة تنمية اللحوم والألبان ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .
- القيام، بالتعاون مع المكاتب القطرية للمنظمة، وبناء على الطلب، بمساعدة الحكومات الأعضاء في ادراج اعتبارات ادماج المرأة في التنمية عند صياغة السياسات ووضع المشروعات، بعد التشاور مع الوحدات الفنية (ادارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية - فسي عام ١٩٨٩ وما بعده) .
- ادراج اعتبارات ادماج المرأة في التنمية في الجهدين الهادفين اللى مساعدة البلدان النامية ونصحها حين الطلب فيما يلي: (أ) سياساتها وبرامجها القطرية المتعلقة بالأمن الغذائي، (ب) تصميم وتنفيذ سياساتها السلعية المحددة (قسم السلع والتجارة - في عام ١٩٨٩ والفترة المالية ١٩٩٠-١٩٩١) .
- ايلاء اهتمام خاص لقضايا المرأة عند وضع السياسات القطرية في مجالى الأغذية والتغذية، واعداد دراسة عن أوضاع السياسات تتناول المواءمة الاقتصادية وأثرها على المرأة (ادارة تقييم الأغذية والتغذية، في الفترة ١٩٩٠-١٩٩١) .
- تقديم برنامج للتعاون الفني الى وزراء التخطيط والزراعة والتنمية الريفية لانشاء أو تدعيم الوحدات المعنية بادماج المرأة في التنمية (ادارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية، في الفترة ١٩٩٠-١٩٩١) .
- ايلاء الاهتمام الوافى لقضايا المرأة في الخطط القطاعية التي يتسلم اعدادها بالتعاون مع الحكومات المعنية، واستعراض تصورات السياسات المستخدمة في النمادج الكمبيوترية المطبقة في تخطيط التمارين لادراج مؤشرات تحليل دور المرأة، وادراج الاعتبارات التي تهتم المرأة في برامج التدريب لدى وحدات التخطيط القطرية (قسم تحليل السياسات، الفترة ١٩٩٠-١٩٩١) .
- وتنفيذا لاستراتيجية ادارة مصايد الأسماك وتنميتها التي أقرها المؤتمر العالمى للمصايد في عام ١٩٨٤، يتواصل التأكيد على ادماج المرأة فسي

تربية الاحياء المائية وفى استغلال الأسماك وتسويقها، و انتاج الأسماك، وتنمية المصايد الصغيرة وتعزيز مساهمة المصايد فى الحد من سوء التغذية (مصلحة الأسماك، فى عام ١٩٨٩ وفى الفترة العالية ١٩٩٠-١٩٩١) .

- والتزاما بخطة العمل الخاصة بالغابات الاستوائية، ينبغى التأكيد من مراعاة قضايا المرأة فى الاستراتيجيات الحرجية القطرية (مصلحة الغابات، فى عام ١٩٨٩ وفى الفترة العالية ١٩٩٠-١٩٩١). ويشار الى أن ورقة عن السياسات المتعلقة بقضايا المرأة ودورها فى قطاع الغابات كانت قد أعدت ووزعت فى عام ١٩٨٩ .

- وتقرر اعداد طبعة مبسطة من خطة العمل الخاصة بادماج المرأة فى عملية التنمية وذلك بالتعاون مع ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية . ومن المعتمز اصدار هذه الطبعة لجعل السياسات العامة عن ادماج المرأة فى التنمية فى متناول المخططين وصانعى القرارات وعامة الشعب (قسم الاعلام - من المقرر اصدار هذه الطبعة فى عام ١٩٨٩) .

٨٩- ج: المجال الاجتماعى

- بدء العمل باستراتيجية تهدف الى زيادة الموظفين فى المنظمة (أنظر الفقرة ثالثا - باء أعلاه) (قسم شئون العاملين، فى عام ١٩٨٩ وما بعده)

- التعاون مع ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية فى تقديم المشورة فى مجال السياسات للحكومات الأعضاء فيما يتعلق بالمرأة والاعتبارات السكانية التى تهم الأقسام الفنية الأخرى (برنامج السكان، فى عام ١٩٨٩ وفى الفترة ١٩٩٠-١٩٩١) .

- اعداد اقتراح يتعلق ببرنامج التدريب، وذلك بالتعاون مع ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية، لفائدة الاستشاريين المعنيين بتحليل الجوانب الاجتماعية وقضايا المرأة (مركز الاستثمار، فى الفترة ١٩٩٠-١٩٩١) .

٩٠- د: مجال اتخاذ القرارات

- ايلاء اهتمام خاص لمركز المرأة عند تقديم المساعدة للحكومات فيما يتعلق بالمنظمات الشعبية والتعاونيات والتجمعات الريفية الأخرى (ادارة تحليل التنمية الريفية وتنظيمها، فى عام ١٩٨٩ وفى الفترة ١٩٩٠-١٩٩١) .

٣- تنمية المشروعات ورصدها

٩١- ١- مجال الأوضاع المدنية

- مساعدة الحكومات عن طريق وضع "مشروع شامل" للترويج لحقوق المرأة فى الحصول على الموارد والخدمات (مكتب الشؤون القانونية - ١٩٩٠/١٩٩١).

٩٢- ب- المجال الاقتصادى

- مواصلة تخطيط مشروعات التنمية المتكاملة لمنتجات الألبان وتنفيذها لفائدة صغار منتجى الألبان بما فى ذلك الأعمال/والمشروعات المصممة خصيصا للمجموعات النسائية المعنية بانتاج الألبان (ادارة تنمية اللحوم والألبان ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).
- وضع مشروعات رائدة صغيرة للانتاج الحيوانى فى أفريقيا وآسيا بمساعدة المنظمات غير الحكومية (ادارة الانتاج الحيوانى ١٩٩٠/١٩٩١).
- تشجيع استخدام التكنولوجيا المعتمدة على الطاقة (فى تصنيع الأغذية وتوفير المياه والوقود) من أجل تخفيف أعباء المرأة (قسم الخدمات الزراعية - قسم تنمية الأراضى والمياه، مصلحة الغابات).
- اشراك المرأة عمليا ببرامج الأسمدة وتشجيع مشاركتها فى الحصول على مستلزمات الانتاج وعلى القروض وكذلك مشاركتها فى التجارب والبيانات العملية. واشراك المرأة فى المشروعات المتكاملة لتغذية النباتات والتي ترمى الى تنمية الحدائق المنزلية فى ليسوتو وغامبيا وتنزانيا وكذلك فى برامج تدريب أمماء المستودعات للعمل فى المراكز الزراعية فى رواندا وأثيوبيا وبوليفيا (ادارة الأسمدة وتغذية النباتات ١٩٩٠/١٩٩١)، وتوفير الدعم للمجموعات النسائية المحلية من طريق تجميع الأموال من مبيعات الأسمدة التى يوفرها المشروع الدولى لتوريد الأسمدة (ادارة الأسمدة وتغذية النباتات ١٩٩٠/١٩٩١).
- اشراك المرأة فى أعمال صيانة التربة كغرس الأشجار وبناء المصاطب فى أثيوبيا وليسوتو (ادارة صيانة موارد التربة وادارتها ١٩٨٩).
- توفير الدعم المتواصل لتعزيز مشاركة النساء فى مشروعات الري وبصورة خاصة فى تنزانيا ونشر الخبرات المكتسبة الى بلدان أفريقية أخرى من

طريق اعداد المواد الاعلامية (ادارة موارد المياه وتنميتها وادارتها
١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)٠

- مواصلة توفير المساعدة والتعاون فى مجال ترميز المشروعات على أساس الجنس (قسم العمليات الزراعية ١٩٩٠/١٩٩١). وسوف يدرج فصل خاص عن القضايا والمشروعات المتعلقة بادمج المرأة فى عملية التنمية فى الاستعراض السنوى والتقييم الذى يجريه قسم العمليات الزراعيّة (١٩٩٠ ومابعده)٠

- تصميم عناصر برامجية محددة من أجل صياغة المشروعات الميدانية، على أن تكون المرأة المستفيدة على وجه التحديد (قسم الانتاج النباتى ووقاية النباتات ١٩٩٠/١٩٩١). وتشجيع مشاركة النساء فى انشاء الحدائق المنزلية والمدرسية والترويج للمشروعات التجارية الملازمة كبرامج انشاء الحدائق لتسويق الازهار والأعشاب طيبة الرائحة والتوابل والنباتات الطبيّة والزيتية، باعتبارها أعمالا تدرّ الدخل للمرأة (قسم الانتاج النباتى ووقاية النباتات ١٩٨٩)٠

- توفير المشورة فى وضع مشروعات وصناعات صغيرة تستهدف الرجال والنساء على السواء. كتحسين الازهار المحلية وتربية النحل ودود الحرير وتنمية انتاج الجلود الصغيرة والكبيرة وتصنيع الألياف الطبيعية والمنتجات الحيوانية الثانوية، ادخال الأساليب الفنية والمعدات من أجل خفض معدلات العمالة واستهلاك الطاقة (ادارة الصناعات الغذائية والزراعيّة ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)٠

- استعراض جميع المشروعات المولّدة للدخل فى القطاع الزراعى التى تستهدف الريفيات من أجل تقييم جوانب التسويق (ادارة التسويق والائتمان ١٩٨٩). والنهوض بخدمات التسويق لصالح المنتجات فى مجال البستنة فى نيبال وسوازيلند، وغامبيا وشرق الكاريبى، ووضع مشروعات للمصرفيين الريفيين من أجل اعلامهم باعتباريات دور المرأة فى عملية التنمية وتحديد قنوات بديلة لتوفير القروض للمزارعات فى الحالات التى لا تتوافر فيها مؤسّسات تمويل تقليدية، بما فى ذلك توفير التسهيلات الائتمانية فى الأعمّال الانتاجية أو استخدام النظم التقليدية غير الرسمية لتوفير القروض (١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)، ومواصلة تنفيذ مشروعات تحسين السوق من أجل توفير بنية أساسية محسّنة للنساء المعنيات بالسوق فى منطقة الكاريبى واعادة تنظيم حلقات عملية دراسية لتدريب النساء فى مناطق عديدة فى مجال ترشيد التسويق (١٩٩٠/١٩٩١)٠

- التركيز على اعتبارات الجنس فى مشروعات النظم الزراعية (ادارة اقتصاديات الانتاج وادارة المزرعة ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .
- ادخال اعتبارات دور المرأة فى عملية التنمية، فى صياغة المشروعات وتنميتها (حملة التحرر من الجوع ١٩٩٠ وما بعد) .
- مواصلة ادخال تحليل عنصر الجنس فى تصميم مشروعات الاستثمار بغرض تمويلها من الصندوق الدولى للتنمية الزراعية وغيره من مؤسسات التمويل الدولية (مركز الاستثمار ١٩٨٩ وما بعد)، وانشاء وظيفة فى البرنامج العادى للعمل كنقطة وصل فيما يتعلق بالاهتمامات الخاصة بما فى ذلك دور المرأة فى عملية التنمية (١٩٨٩) .
- مواصلة ادراج اعتبارات دور المرأة فى عملية التنمية فى المشروعات والبرامج السلعية على المستوى القطرى، وشمة مشروعات قد وجهت، بالفعل، العناية الى اوضاع المرأة ومصالحها (قسم السلع والتجارة ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .
- ادخال القضايا المتعلقة بعنصر الجنس فى المشروعات الرامية الى الترويج لمشاركة السكان وانشاء التعاونيات والتنظيمات الشعبية الريفية الأخرى (ادارة تحليل التنمية الريفية والتنظيمات ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .
- ادخال اعتبارات التغذية والجنس فى مشروعات التنمية فى قطاعى المصايد والغابات وذلك من طريق تنظيم حلقات عملية دراسية، وتعزيز قدرة المخططين القطريين فى مجالى التنمية والزراعة من أجل ادخال الأهداف التغذوية، وعنصر الجنس فى عملية التخطيط من طريق توفير السدورات التدريبية (ادارة تخطيط التغذية وتقديرها وتقييمها ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .
- مواصلة الاستعراض المنتظم للمشروعات والأفكار الجارى تنفيذها من جانب المجموعة المركزية المعنية بمشاركة المرأة فى قطاع مصايد الأسماك من أجل ادراك اعتبارات دور المرأة فى عملية التنمية (مصلحة مصايد الأسماك ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)، وتصميم مشروعات لتحديد الاستراتيجيات الملائمة من أجل تعزيز مشاركة النساء فى المجتمعات المحلية للصيد الحرفى فى شيلى وبيرو (مصلحة مصايد الأسماك وادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى والتنمية الريفية ١٩٨٩)، وتنظيم حلقة عملية دراسية عن أهمية مشاركة النساء فى تنمية مصايد الأسماك والمعوقات والاتفاق (مصلحة مصايد الأسماك، ١٩٩٠/١٩٩١) .

- صياغة مشروعين يتسم الأول بالشمول ويهدف الى ترويج الأنشطة النسائية وتشجيعها في مجال المنتجات الحرجية غير الخشبية وذلك من أجل توسيع نطاق الأعمال المولدة للدخل، ويتعلق المشروع الثاني بأمريكا اللاتينية ويركز على النظم المحسنة للطاقة المستمدة من الأخشاب بغية استخدامها في الصناعات الريفية التي تشترك فيها النساء من طريق العمل في الصناعات التي تعتمد على الغابات (مصلحة الغابات، ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).

٩٣- ج - المجال الاجتماعي

- اشراك عنصر المرأة في التدريب على بيع الأسمدة والبذور ومواد أخرى بالتجزئة في أندونيسيا وسري لانكا وتايلند (إدارة الأسمدة وتغذية النباتات، ١٩٨٩).

- تحسين مواد التدريب والترويج لفرص التعليم في أوساط النساء بما في ذلك اختيار مرشحات منهن للاشتراك في دورات التدريب، وتقديم منح تعليمية للنساء للحصول على درجة الماجستير في مختلف الاختصاصات المتعلقة بانتاج المحاصيل ووقايتها (قسم الانتاج النباتي ووقاية النباتات، ١٩٩٠/١٩٩١).

- التعاون مع المنظمات الأخرى في تطوير ونقل التكنولوجيا المحسنة في قطاع تصنيع الأغذية من خلال التعاون التقني فيما بين البلدان النامية وذلك من أجل توفير المساعدة للمشروعات الريفية الصغيرة التي تشترك فيها النساء بنسبة كبيرة (إدارة الصناعات الغذائية والزراعية، ١٩٨٩ وما بعد).

- توفير المساعدة للنساء في مجالى صيانة الموارد والبيئة واتخاذ المبادرات نحو تحقيق الاستخدام الدائم لقاعدة الموارد (قسم البحوث والتكنولوجيا الزراعية ١٩٩٠/١٩٩١).

- وضع برامج تدريب للمرشدين في قطاع التنمية في جنوب آسيا حيث يشترك معهم العديد من النساء (حملة التحرر من الجوع ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) وتنظيم حلقات دراسية عملية عن دور النساء في عملية التنمية، وكذلك انشاء شبكة اتصال لفائدة النساء وتقديم المشورة لدعم أعمال المجموعات النسائية (حملة التحرر من الجوع ١٩٩٠/١٩٩١).

- تيسير اشراك النساء في دورات التدريب الزراعية بالتعاون مع إدارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية (إدارة التعليم والارشاد الزراعي ١٩٩٠/١٩٩١) وتنظيم ندوات تدريب في البلدان الأفريقية

الناطقة بالانكليزية والفرنسية على السواء، تركّز أعمالها على تحسين مستوى دعم الارشاد الزراعي للنساء (١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١). ومن المقرر تحقيق أعمال مماثلة في أمريكا اللاتينية في ١٩٩٠/١٩٩١. واستعراض مناهج التدريب بالاشتراك مع ادارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي والتنمية الريفية، بحيث تشمل اعتبارات دور المرأة في عملية التنمية (ادارة التعليم والارشاد الزراعي ١٩٩٠/١٩٩١).

- بحث حق المرأة في حيازة الأرض من حيث قدرتها على الحصول على القروض وبالتالي رأس المال اللازم لاستثماره في الانتاج ونقل المنتجات وتسويقها (ادارة حيازة الأرض وهياكل الانتاج - قسم الاصلاح الزراعي واستيطان الأراض ١٩٩٠-١٩٩١). ومن المقترح أن يشمل مشروع الاستبيان الذي يعد في الوقت الحاضر، بالتعاون مع قسم الاحصاء للهيئات القطرية المعنية بالأراض، توجيهات بتيسير حصول المرأة على الأرض (ادارة حيازة الأرض وهياكل الانتاج، ١٩٨٩).
- ربط التوعية التغذوية والتدخلات الأخرى في قطاع التغذية بمشروعات التنمية الزراعية والريفية من أجل النهوض بالأوضاع التغذوية للسكان وتلافى سوء التغذية والأمراض الناجمة عن نقص التغذية. وسوف تلبى عمليات التدخل هذه احتياجات النساء والأطفال باعتبارهم المجموعات الأكثر حساسية (قسم سياسات الأغذية والتغذية ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).
- مواصلة أعمال التدريب لصالح النساء في البرامج الاقليمية في أفريقيا وآسيا، الموجهة لتنمية الصناعات الصغيرة (المرتبطة بالثروة السمكية) وتوفير الائتمانات وتعزيز مشاركة السكان والنهوض بمستوى التعليم والصحة (مصلحة مصايد الأسماك ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).
- مواصلة تدريب المرأة في أعمال المشاتل، وغرس الأشجار، وجنى المنتجات الحرجية وتسويقها (مصلحة الغابات، ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).
- تعزيز القدرة القطرية، بالتعاون مع ادارة شؤون المرأة في الانتاج الزراعي، في مجال استخدام وسائل الاتصال والأساليب الفنية لتوفير المعلومات للنساء وتحفيزهن وتدريبهن في العديد من المناطق وبصورة خاصة على مستوى القاعدة. وسيؤدي ذلك الى توجيه عناية خاصة الى عملية انتاج مواد التدريب السمعية البصرية واستخدامها (فرع الاتصالات الارشادية فني خدمة التنمية ١٩٩٠/١٩٩١).

٩٤- د - مجال صنع القرارات

- ادراج الدراسات الأسرية مع التركيز على دور النساء فى الزراعة والعمل المنزلى، فى مسوحات ادارة المزرعة (ادارة اقتصاديات الانتاج وادارة المزرعة ١٩٩٠/١٩٩١) .

- التركيز على تنظيم المجموعات النسائية كخاصية منتظمة للعديد من المشروعات (مركز الاستثمار ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .

- تشجيع توفير الخدمات من أجل تنظيم المجموعات والتعاونيات النسائية (ادارة تحليل التنمية الريفية والتنظيمات بالتعاون مع ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .

٩٤- اعادة صياغة مناهج التعليم الزراعى والتدبير المنزلى٩٥- ب - المجال الاقتصادى

- اعادة صياغة نظم الارشاد من أجل ادخال اعتبارات دور المرأة فى عملية التنمية، وانتاج مواد التدريب (ادارة التعليم والارشاد الزراعى وادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .

٩٦- ج - المجال الاجتماعى

- مساعدة الحكومات الأعضاء فى مجال تدريب الموظفين أثناء الخدمة واعادة تصميم المناهج بحيث تعكس اعتبارات دور المرأة فى عملية التنمية فى الاقتصاديات المنزلية والزراعة فى مؤسسات التدريب والتعليم العالى (ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى، بالتعاون مع ادارة التعليم والارشاد الزراعى، ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .

- توفير التدريب أثناء الخدمة فى مجال التغذية حسب الجنس، للموظفين الميدانيين من المؤسسات الحكومية والاستعانة بالمحاضرين من المعاهد الزراعية والجامعات (ادارة برامج التغذية ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) .

- دعم أعمال التدريب فى مجال التغذية لصالح النساء فى هندوراس وكولومبيا (ادارة برامج التغذية ١٩٨٩)، وكذلك تدريب النساء اللواتى يبعن الأغذية فى الشوارع (ادارة جودة الأغذية ومعاييرها ١٩٩٠/١٩٩١) .

٩٧- د - مجال اتخاذ القرارات

- اعداد المواد اللازمة لتدريب أعضاء المجموعات النسائية فى ادارة الأعمال المدّرة للدخل (ادارة شؤءون المرأة فى الانتاج الزراعى ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١) واعداد المواد بشأن تأثير التكنولوجيا الجديدة فى انماط العمالة وتخصيى الموارد وصنع القرارات فى أوساط الأسر (١٩٩٠/١٩٩١) .

٥- توجيه النساء وتشجيعهن على وضع خطوط توجيهية وكتيبات٩٨- ب - المجال الاقصادى

- استخدام المنهجيات المنبثقة عن المشروعات الرائدة التى نفذت فى غامبيا وتنزانيا، ووضع خطوط توجيهية عن استعمال الأسمدة من جانب المجموعات النسائية (ادارة الأسمدة وتغذية النباتات ١٩٩٠/١٩٩١) .
- وضع كتيبات تدريب مبسطة عن الري ، توجّه العناية الى المشكلات الخاصة التى تواجهها النساء (ادارة تنمية الموارد المائية وادارتها ١٩٨٩) .
- وضع خطوط توجيهية ، بالتعاون مع النساء العاملات فى ادارة شؤءون المرأة فى الانتاج الزراعى، عن مشاركة النساء فى أعمال البستنة وانتقاء البذور والمكافحة المتكاملة للآفات وتربية الحيوانات (قسم العمليات الزراعية، قسم الانتاج الحيوانى والصحة الحيوانية، قسم الانتاج النباتى ووقاية النباتات، قسم الخدمات الزراعية، ١٩٩٠/١٩٩١) .
- اصدار كتيب فنى عن التكنولوجيا الملائمة لزراعة الفطر على نطاق ضيق فى المناطق الاستوائية وشبه الاستوائية، والتى تتسم بأهمية خاصة للمجموعات النسائية (قسم الانتاج النباتى ووقاية النباتات ١٩٨٩)، واعداد دراسة عن مركز المرأة فى مجال الانتاج البستانى (قسم الانتاج النباتى ووقاية النباتات ١٩٩٠/١٩٩١) .
- اعداد كتيبات وأدلة عملية عن التكنولوجيا التقليدية المحسنة التى تستخدمها النساء فى المشروعات الريفية الصغيرة (ادارة الصناعات الغذائية والزراعية ١٩٩٠/١٩٩١) .
- اصدار خطوط توجيهية عن تحليل عنصر الجنس (كجزء أساسى من " مذكرات موجزة عن دور التحليل الاجتماعى فى عمل مركز الاستثمار" لصالح الصندوق الدولى للتنمية الزراعية (مركز الاستثمار ١٩٨٩) .

- التعاون مع ادارة شؤن المرأة فى الانتاج الزراعى فى وضع خطوط توجيهية موحدة من أجل ضمان مراعاة اعتبارات المرأة عند استعراض المشروعات، وعند وضع التقارير عن البرمجة القطرية أو تقارير البعثات عند صياغة المشروعات (قسم تنمية البرامج الميدانية ١٩٩٠). وينوى هذا القسم أيضا استخدام قوائم المراجعة الموجودة، او المعدلة، من أجل التأكد من بحث القضايا المتعلقة بدور المرأة فى عملية التنمية فى جميع مراحل المشروعات (١٩٨٩ وما بعد) .
- اعداد كتيب عن الاحتياجات البشرية من الطاقة التى تتيح مراعاة القضايا المتعلقة بالمرأة عند تخطيط مشروعات الأغذية والتغذية (قسم سياسات الأغذية والتغذية ١٩٩٠/١٩٩١) .
- اصدار "الخطوط التوجيهية عن المؤشرات الاقتصادية - الاجتماعية لرصد وتقييم مشروعات اصلاح الزراعى والتنمية الريفية" مع التركيز على القضايا المتعلقة بالمرأة (بالتعاون مع قسم الاحصاء وقسم المسوار البشرية ١٩٨٩) .
- اجراء بحوث مقارنة ودراسات قاعدية فى مختلف القارات فى ضوء التجارب والاستخدامات، وذلك كمتابعة للخطوط التوجيهية عن دور المرأة فى مصايد الأسماك التى أعدت فى عام ١٩٨٩ (مصلحة مصايد الأسماك - ابتداء من ١٩٩٠) .
- وضع خطوط توجيهية لمصممى المشروعات ومنفذيها من أجل ادماج اعتبارات المرأة فى الأعمال الحرجية (١٩٨٩ وما بعد) وادخال الاعتبارات التغذوية فى المشروعات الحرجية (مصلحة الغابات، صدر فى عام ١٩٨٨)، وتوفير المواد التى تفيد فى تصميم المشروعات من أجل اشراك النساء فى أعمال الارشاد وضمان العمالة لهن، والعمل مع المجموعات النسائية وتحديث القضايا النسائية (مصلحة الغابات ١٩٩٠/١٩٩١) .

٩٩- ج - المجال الاجتماعى

- سوف تصدر خطوط توجيهية عن دور المرأة فى عملية التنمية والسكان، بالتعاون مع برنامج السكان وادارة شؤن المرأة فى الانتاج الزراعى (١٩٩٠) .

٦- تجميع البيانات واعداد دراسات البحوث، والاتصال واعلام الجمهور

١٠٠- (أ) مجال الأوضاع المدنية

- استعراض دراسات الحالة من أجل اكتشاف المعوقات القانونية التي تحول دون مشاركة النساء فى التنمية الريفية، ودراسة المعايير القانونية وامكانية حصول النساء على الموارد فى أمريكا اللاتينية وأفريقيا (مكتب الشؤون القانونية ١٩٨٩/١٩٩٠)٠

١٠١- ب - المجال الاقتصادى

- اعداد دراسة عن الريفيات واستعمال الأسمدة، لبحثها أثناء دورة هيئة الأسمدة المقرر عقدها فى عام ١٩٩٠، وذلك بالتعاون مع مؤسسات التنمية القطرية فى البلدان النامية، ونتاج شريط فيديو عن البيانات العملية لاستعمال الأسمدة التى تجرى أمام مجموعات من النساء فى غامبيسا (ادارة الأسمدة وتغذية النباتات ١٩٩٠). واجراء دراسات حالة وتحليلها عن دور المرأة فى الزراعة المروية فى أربعة بلدان فى جنوب شرق أفريقيا وادراج النتائج فى المشروعات المرتبطة بالرى الجارية والمقرر تنفيذها فى أفريقيا (بالاشتراك مع ادارة تنمية الموارد المائية وادارتها وادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)٠
- التركيز على أهمية العنصر النسائى فيما يتعلق بالدراسات عن البيئـة والحطب والوقود الحيوى والاشكال الأخرى للطاقة فى الريف (قسم البحوث الزراعية والتكنولوجيا ١٩٩٠/١٩٩١). والنظر فى البحوث والتكنولوجيا فيما يتعلق بدور المرأة كمنتجة زراعية (١٩٨٩ وما بعد)٠
- الاشارة الى المهام المرتبطة بالمرأة والقدرة على الوصول الى الموارد وانماط صنع القرارات فى الكتيبات التى تصدرها المنظمة عن بيئـة المزرعة (ادارة اقتصاديات الانتاج وادارة المزرعة ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)٠
- اجراء دراسة عن الأغذية التى تباع فى الشوارع فى نيجيريا، علما بأن معظم هذه الأعمال هى من مهمة النساء (ادارة برامج التغذية - قسم سياسات الأغذية والتغذية ١٩٩٠)٠
- وضع قاعدة بيانات عن دور المرأة فى الزراعة فى ١٩٨٩ (قسم الاحصاء، بالتعاون مع ادارة شؤون المرأة فى الانتاج الزراعى). واعداد كتيب لغرض

تجميع الاحصاءات عن دور المرأة فى الزراعة (قسم الاحصاء) وذلك بالتعاون مع قسم تحليل السياسات، واقامة مركزين قطريين للتدريب واعداد برامج كومبيوترية لأغراض تنفيذ البرامج المعنية بدور المرأة فى عملية التنمية (١٩٩٠/١٩٩١)، والعمل مع الحكومات الأعضاء لاجراء تحليل شامل للبيانات حسب الجنس لدورة عام ١٩٩٠ للتعداد الزراعى العالمى.

- المباشرة بوضع برنامج رائد عن قواعد البيانات من أجل تحليل دور المرأة فى الزراعة واصدار مطبوعات ووضع تقديرات للاحتياجات القطرية وتحديث اشكال المسوحات على مستوى القاعدة (برنامج السكان ١٩٩٠/١٩٩١).

- اجراء دراسات حالة عن المرأة والزراعة حسب الاقاليم (ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى ١٩٨٩).

- تحليل التغيرات التكنولوجية فى عمليات التصنيع الزراعى وتأثيرها فى تشغيل النساء فى اقليم آسيا، (١٩٨٩) واجراء تحريات اضافية على المستوى الميدانى فى ١٩٩٠/١٩٩١ (ادارة تحليل التنمية الريفية والتنظيمات).

- تحديث البيانات البيلوغرافية عن دور المرأة فى مصايد الأسماك وانتاج المطبوعات والمواد السمعية - البصرية من أجل توفير المعلومات للموظفين وتعميق ادراكهم بشأن دور المرأة فى عملية التنمية (مصلحة مصايد الأسماك ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).

- اعداد دراسات حالة وأشرطة مصورة للمشروعات التى تجاوزت المعوقات التى تواجه مشاركة النساء فى المشروعات الحرجية فى السودان والهند ونيبال وبيرو وتايلند وغير ذلك من البلدان، واستكمال كتيب عن ادماج المرأة فى الأعمال الحرجية (مصلحة الغابات ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).

- وضع مشروعات لصالح السكان تتعلق بالاعلام والتعليم والاتصال، وذلك بالتعاون مع ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى، تكون فيها النساء الفئة المستهدفة بالدرجة الأولى (قسم الاعلام ١٩٨٩ وما بعد).

- الترويج لمزيد من أعمال تجميع المعلومات ونشرها عن دور النساء فى عملية التنمية فى نظامى "أجريس" و "كاريس" (مكتب تنسيق نظامى "أجريس" و "كاريس" هو قسم المكتبة وأنظمة التوثيق، ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى وأعضاء نظامى "أجريس" و "كاريس" فى مختلف انحاء العالم، ١٩٨٩ وما بعد). واصدار نشرات بيليوغرافية عن دور المرأة فى

عملية التنمية، مستمدة من قاعدة بيانات وثائق المنظمة (١٩٨٩) وممن
 "أجريس" (١٩٩٠)، ونشر دراسة "أجريس" عن دور المرأة في عملية التنمية،
 التي تصدر كل شهرين مرة، على أساس انتقائي (١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)•

١٠٢- ج - المجال الاجتماعي

- ابراز المجالات التي تتسم بأهمية خاصة للمرأة كالتأثيرات السلبية على
 التغذية والصحة نتيجة تلوث البيئة، وذلك بالتعاون مع قسم سياسات
 الأغذية والتغذية (قسم تطوير البحوث والتكنولوجيا، قسم البحوث الزراعية
 والتكنولوجيا ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)•
- مواصلة ترويج التحليل على أساس الجنس وفق ما هو متبع في سلسلة الدراسات
 القطرية في مجال التغذية (ادارة تخطيط التغذية وتقديرها وتقييمها
 ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١)•
- دراسة تأثير تحليل حركة العمالة والهجرة والمواءمة الهيكلية
 واللامركزية على أوضاع المرأة في مجالات معينة (قسم تحليل السياسات
 ١٩٩٠/١٩٩١)•
- توجيه تعليمات خاصة الى الخبراء الأربعة العاملين في ١٠٠ مشروع ميداني
 في الوقت الحاضر في مختلف انحاء العالم، وتذكيرهم بادراج قضايا دور
 المرأة في عملية التنمية في جهودهم لتجميع البيانات (قسم الاحصاء ١٩٨٩
 وما بعد)•
- ضمان تحليل البيانات حسب الجنس في مسح الأغذية العالمي السادس
 (بالتعاون مع قسم السياسات الغذائية وادارة التحليل الاحصائي،
 أوائل التسعينات). وادراج تقديرات عن نسبة الأسر في هذا التحليل وبنسب
 ارباب الأسر، حيث مستويات استهلاك الأغذية في فئة ناقص التغذية•
- ترويج مشروعات مصائد الأسماك التي تستهدف، بالدرجة الأولى، تخفيف حدة
 نقص التغذية وحيث تكون النساء الفئة المستهدفة المباشرة (مصلحة مصائد
 الأسماك ١٩٨٩ وما بعد)•

٧- تعليم السكان ودور المرأة فى عملية التنمية

١٠٣- ب - المجال الاقتصادى

- تعزيز التعاون التقنى فيما بين البلدان النامية، واجراء زيارات قطرية وتوفير الدعم الفنى للمشروعات التى تتضمن عناصر سكانية فى مجال مشاركة المرأة فى عملية التنمية (وحدة تنسيق البرنامج السكانى التابعة لمكتب المدير العام المساعد، مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية ١٩٩٠/١٩٩١).

- اجراء دراسات حالة عن النساء والسكان، وتوفير الدعم الفنى والخدمات الاستشارية للحكومات الأعضاء بشأن ادماج العناصر والاعتبارات السكانية والبيئية فى مشروعات التنمية فى قطاعات الزراعة والغابات ومصايد الأسماك التى تقضى بمشاركة المرأة الريفية (وحدة تنسيق البرنامج السكانى التابعة لمكتب المدير العام المساعد، مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، بالتعاون مع الوحدات الفنية ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).

- تحديد العناصر السكانية لادماجها فى مشروعات التنمية الجارى تنفيذها فى قطاعات الريف والزراعة ومصايد الأسماك والغابات، التى تشارك فيها النساء (وحدة تنسيق البرنامج السكانى التابعة لمكتب المدير العام المساعد، مصلحة السياسات الاقتصادية والاجتماعية ١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).

١٠٤- ج - المجال الاجتماعى

- التعاون مع ادارة شئون المرأة فى الانتاج الزراعى فى رعاية أربع حلقات عملية اقليمية عن السكان ودور المرأة فى التنمية الريفية، وعن المرأة والاهتمامات البيئية (١٩٨٩، ١٩٩٠/١٩٩١).