

الملحق 7 بالوثيقة C/2025/8: التقدّم المحرز في ما يتعلق بالمعايير الدنيا لسياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين وخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (النسخة الثانية لخطة العمل)

1- تتسم المساواة بين الجنسين بأهمية حاسمة في ولاية المنظمة وإطارها الاستراتيجي للفترة 2022-2031 حيث تبرز باعتبارها موضوعاً فنياً كالمجال 1 الخاص بحياة أفضل في مجالات الأولوية البراجمية: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفيّة، وكذلك باعتبارها موضوعاً شاملاً، إلى جانب الشباب والشمول، يهدف إلى معالجة هذه المسائل بطريقة منهجية في عمل المنظمة (الهدف 5، المخرج 3-5). ولتحقيق الهدف 5، تقيّم المنظمة أداءها بالاستناد إلى مؤشرين اثنين من مؤشرات الأداء الرئيسية يتعلقان بالمساواة بين الجنسين على النحو المبين أدناه.

المؤشر 3-5-ألف - عدد معايير تعميم المساواة بين الجنسين المطبقة

2- يقيس هذا المؤشر تنفيذ المعايير الدنيا السبعة عشر لتعميم المساواة بين الجنسين، المحددة في سياسة منظمة الأغذية والزراعة بشأن المساواة بين الجنسين للفترة 2020-2030. وتهدف هذه المعايير إلى تشجيع قيام بيئة مؤسسية مواتية من خلال إقامة آليات لتعميم المساواة بين الجنسين تركز على الوظائف الرئيسية للمنظمة. وقد صُمّمت هذه المعايير لتكمّل مؤشرات الأداء الخاصة بالنسخة الثانية لخطة العمل، وتتسق معها بشكل كامل، وهي مؤشرات ملزمة بالنسبة إلى جميع منظمات الأمم المتحدة وترفع المنظمة على ضوئها تقاريرها السنوية.

3- وقد جرى في عام 2020 تحديث سياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين للفترة 2020-2030، حيث أُدخِلت معايير دنيا جديدة لإدارة الموارد البشرية (12)، وتعلّم الموظفين (14)، والمراجعة (15)، وحشد الموارد (16)، والتواصل (17). وإثر إنشاء آلية لمراقبة الجودة (المعيار 9) في الفترة 2022-2023، تمكنت المنظمة للمرة الأولى من تعقّب الموارد المخصصة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وجرى أيضاً تحديث منهجية تتبّع التخطيط والمخرجات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وبانت الآن مرتبطةً بمقاصد أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة المراعية للاعتبارات الجنسانية (المعيار 3). وتُظهر معظم المعايير اتساقاً وتحسّناً في التقارير المرفوعة، لا سيما تلك المتعلقة بجمع البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس والإحصاءات الجنسانية وتحليلها ونشرها؛ وتعلّم الموظفين وتنمية قدراتهم؛ وإعداد المشاريع وتنفيذها؛ والحوارات الاستراتيجية والمشاورات مع الشركاء في الموارد. وخلال فترة السنتين، جرى تنفيذ المعايير السبعة عشر جميعها.

الجدول 1: المعايير الدنيا لسياسة منظمة الأغذية والزراعة بشأن المساواة بين الجنسين للفترة 2020-2030

المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين	2022	2023	موجز النتائج في فترة السنتين
1	تُقدّم	تُقدّم	تتصلّ سبع من أصل تسع قواعد بيانات رئيسية للمنظمة متاحة للعموم بتصنيف البيانات بحسب نوع الجنس، بما في ذلك مستودع متعلق بأهداف التنمية المستدامة. ومن بين قواعد البيانات هذه، ¹ هناك خمس قواعد بيانات تتضمن حاليًا معلومات مصنفة بحسب نوع الجنس. وتنتشر المنظمة هذه البيانات من خلال منتجاتها في مجال المعرفة، ولا سيما من خلال مطبوعاتها الرئيسية، التي تتضمن تقريرًا سنويًا عن أهداف التنمية المستدامة. وطيلة الفترة 2022-2023، تضمن تقرير أهداف التنمية المستدامة وجميع المطبوعات الرئيسية تحليلًا بشأن المساواة بين الجنسين، ² في حين قدمت أربعة ³ من كل ستة منها بيانات مصنفة بحسب نوع الجنس. إضافةً إلى ذلك، أطلقت المنظمة في عام 2023 التقرير عن وضع المرأة في النظم الزراعية والغذائية الذي يوفّر آخر الأدلة عن استمرار أوجه اللامساواة بين الجنسين في النظم الزراعية والغذائية، والدروس المستفادة والتوصيات.
2	تُقدّم	تُقدّم	تعزيز المنظمة فرصًا لتنمية القدرات للأعضاء من أجل تعزيز عملية جمع البيانات المصنفة بحسب نوع الجنس وتحليلها واستخدامها لرصد أهداف التنمية المستدامة وصنع السياسات المستنيرة ووضع البرامج. وتوفّر المنظمة فرصًا لتنمية القدرات للأعضاء من أجل تعزيز عملية جمع البيانات المصنفة بحسب نوع الجنس وتحليلها واستخدامها لرصد أهداف التنمية المستدامة وصنع السياسات المستنيرة ووضع البرامج. وفي الفترة 2022-2023، دعمت المنظمة أيضًا 64 بلدًا في جمع البيانات المصنفة بحسب نوع الجنس وإنتاجها، من خلال عمليات تعداد ومسوحات زراعية.
3	تُقدّم	تُقدّم	تجري صياغة المخرجات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على المستويين القطري والإقليمي وعلى مستوى المقر الرئيسي وتساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ومؤشراتها. وفي المتوسط، ساهم 22 في المائة من المخرجات المخطط لها والمنفّذة في عامي 2022 و2023، في تحقيق مقاصد أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين.

¹ قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة، قاعدة البيانات المتعلقة بالقضايا الجنسانية والحقوق الخاصة بالأراضي؛ المنصة الجغرافية المكانية التابعة لمبادرة العمل بدءًا بيد؛ برنامج الأطلس العالمي للإنتاج الحيواني وصحة الحيوان؛ ونظام المعلومات عن سبل العيش في الريف.

² أعفي تقرير حالة الأغذية والزراعة في عام 2023 من ذلك بسبب موضوع هذا العام والمنهجية المطبّقة (أي تقديرات مجمعة قائمة على البيانات الوطنية والأضرار الهامشية) وهو ما لا يسمح بإجراء تحليل للقضايا الجنسانية.

³ حالة الموارد السمكية وتربية الأحياء المائية في العالم؛ وحالة الأمن الغذائي والتغذية في العالم؛ وحالة أسواق السلع الزراعية؛ حالة الغابات في العالم؛ وتعقب التقدّم المحرز في مؤشرات أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالأغذية والزراعة.

المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين	2022	2023	موجز النتائج في فترة السنتين
4	تُنفَّذ	تُنفَّذ	يُخصَّص برنامج العمل والميزانية مكرِّساً للعمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين في شتى أقسام المنظمة.
5	تُنفَّذ	تُنفَّذ	تكون الخبرة المتصلة بالمساواة بين الجنسين متاحة على مستوى المقر الرئيسي وعلى المستوى الإقليمي لدعم وتنسيق عمل المنظمة في مجال المساواة بين الجنسين. ويتم إنشاء شبكة على نطاق المنظمة تضم جهات اتصال معنية بشؤون المساواة بين الجنسين - وهم موظفون يخصصون 20 في المائة من وقتهم لدعم العمل في مجال تعميم المساواة بين الجنسين، ويتم الحفاظ على هذه الشبكة.
6	تُنفَّذ	تُنفَّذ	تجري المكاتب اللامركزية والشعب في المقر الرئيسي تقييماً لشؤون المساواة بين الجنسين كل أربع سنوات لتقييم مدى دمج المساواة بين الجنسين في عملها. ويُطلب منها أيضاً إعداد خطة عمل للمتابعة من أجل معالجة الثغرات المحددة، وتحديد الأولويات وتخصيص الموارد لتعميم المساواة بين الجنسين على مستوى الشعب والمكاتب.
7	تُنفَّذ	تُنفَّذ	تجري المكاتب القطرية بشكل دوري تقييماً قِطرياً للمسائل الجنسانية لتزويد الشركاء الوطنيين/ الدوليين بمعلومات محدثة عن حالة المساواة بين الجنسين والزراعة والاسترشاد به في التخطيط القطري. وتدمج أطر البرمجة القطرية للمنظمة المخرجات والأنشطة والمؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في إطار النتائج الخاص بها.
8	تُنفَّذ	تُنفَّذ	تدمج المشاريع والبرامج والنتائج والمؤشرات المتصلة بالمساواة بين الجنسين، بالاستناد إلى استنتاجات التحليل المتصل بالمساواة بين الجنسين. ومتطلبات المساواة بين الجنسين المحددة في دورة مشاريع المنظمة توجه صياغة هذه المشاريع والبرامج وتنفيذها.
9	تُنفَّذ	تُنفَّذ	تخصَّص جميع المكاتب اللامركزية والشعب في المقر الرئيسي الموارد، بما في ذلك مشاريع برنامج التعاون التقني، وتنفَّذ التدخلات التي يتمثل هدفها الرئيسي في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
	تُنفَّذ	تُنفَّذ	في الفترة 2022-2023، ركز 2 في المائة تقريباً من مشاريع المنظمة بشكل حصري على تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وفي الفترة 2022-2023، خصَّصت المنظمة لأول مرة نفقات المشاريع السنوية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والتي بلغت 40.8 ملايين دولار أمريكي خلال الفترة التي شملها التقرير.

المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين	2022	2023	موجز النتائج في فترة السنتين
10	تُقدّم	تُقدّم	يتناول إطار الرصد في المنظمة المساواة بين الجنسين على نطاق <i>الأفضليات الأربع</i> جميعها، كموضوع شامل، على النحو الذي أُبلغ به الأعضاء من خلال التقرير التوليقي لاستعراض منتصف المدة وتقرير تنفيذ البرامج. كما تقدّم هاتان الوثيقتان تقريرًا عن تنفيذ المعايير الدنيا في هذه السياسة ومعايير الأداء في النسخة الثانية من خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
11	تُقدّم	تُقدّم	من المتوقع أن يقوم جميع الموظفين في المنظمة بتعزيز المساواة بين الجنسين كجزء من عملهم ووظائفهم. ويُطلب من جهات الاتصال المعنية بشؤون المساواة بين الجنسين والمشرفين إدراج الهدف/المؤشر المتصل بالمساواة بين الجنسين لدى التخطيط لنظام تقييم وإدارة الأداء.
12	تُقدّم	تُقدّم	تقوم المنظمة بتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والقياسات المحددة التي تعزز التكافؤ بين الجنسين وتحقّق المساواة بين الجنسين في مكان العمل.
13	تُقدّم	تُقدّم	تتقدّم المنظمة سنويًا استراتيجيةً لتنمية القدرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وتتيح مجموعةً متنوعةً من خيارات التدريب المتعلقة بالمساواة بين الجنسين لموظفيها. وفي الفترة 2022-2023، نُظمت أكثر من 160 حلقة عمل وندوة أو ندوة إلكترونية مكرسة لمسائل المساواة بين الجنسين (مقارنةً بحوالي 130 في فترة السنتين الماضية) في المقر الرئيسي وفي المكاتب اللامركزية. وتُتاح دورة التعلم الإلكتروني الإلزامية: تحقيق المساواة بين الجنسين في عمل المنظمة لجميع الموظفين على منصة التعلم الداخلية you@fao.org .
14	تُقدّم	تُقدّم	تقوم المنظمة بإقامة آليات للحوافز والمكافآت على المستوى المؤسسي والحفاظ عليها من أجل تعزيز الأداء الجيد وإنجاز النتائج المتصلة بالمساواة بين الجنسين من جانب المكاتب اللامركزية والشعب الفنية.

⁴ بنن والكاميرون والنيجر وفلسطين.

المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين	2022	2023	موجز النتائج في فترة السنتين
15	تقوم منهجيات التقييم والمراجعة بدمج الأبعاد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتدرج التوصيات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في التقارير النهائية، عند الاقتضاء.	تُقد	من خلال اتباع الخطوط التوجيهية في المنظمة لتقييم تعميم المساواة بين الجنسين، تضمن متوسط 80 في المائة من جميع عمليات التقييم استنتاجات خاصة بالمساواة بين الجنسين وإجراءات مناسبة موصى بها. وتُظهر الزيادة من 71 في المائة عام 2022 إلى 89 في المائة عام 2023 تحسناً كبيراً خلال فترة السنتين. وقدمت 12 من أصل 29 عملية مراجعة أُجريت في الفترة 2022-2023 توصيات خاصة بالمساواة بين الجنسين.
16	تعزز المنظمة شراكاتها على المستويين العالمي والوطني لحشد المساهمات الطوعية من أجل توسيع نطاق عملها على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتوطيده. وتُعرض أولويات التمويل في هذا المجال بشكل منتظم على الشركاء في الموارد من خلال الحوارات الاستراتيجية، والمشاورات مع الجهات المانحة والاجتماعات المخصصة لجمع التبرعات.	تُقد	جرت مناقشة أولويات المساواة بين الجنسين كجزء من جدول أعمال 67 من الحوارات الاستراتيجية والمشاورات مع الجهات المانحة والاجتماعات مع الشركاء في الموارد، ومنها 23 في عام 2022 و44 في عام 2023. ويمكن أن تُعزى هذه الزيادة الكبيرة إلى إصدار التقرير الرئيسي للمنظمة بعنوان وضع النساء في النظم الزراعية والغذائية الذي فتح السبيل أمام الحوارات الاستراتيجية والاجتماعات والمشاورات الجديدة.
17	تقوم المنظمة بإبراز وتعزيز العمل المتصل بالمساواة بين الجنسين، بما في ذلك بشأن النتائج المحققة في تنفيذ سياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين والنسخة الثانية من خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من خلال أنشطتها المؤسسية وفي الاتصالات الداخلية. كما أن جميع الصور والعلامات التجارية للمنظمة تكون مراعيةً للمساواة بين الجنسين.	تُقد	في فترة السنتين، تم نشر 162 قصةً أو إنجازاً متعلقاً بالمساواة بين الجنسين على الموقع الإلكتروني للمنظمة، و75 على الشبكة الداخلية للمنظمة، بزيادة من 34 في عام 2022 إلى 41 في عام 2023. وإضافةً إلى ذلك، تم نشر أكثر من 1 000 مطبوع ذي صلة على قنوات التواصل الاجتماعي المختلفة، كان 145 منهاً متعلقاً صراحةً بالمساواة بين الجنسين ضمن الهاشتاغ: #LetsGrowEquality في ما يخص إصدار التقرير عن وضع النساء في النظم الزراعية والغذائية. وتتضمن سياسة الاتصالات في المنظمة توجيهات وتوصيات بشأن الصور والعلامات التي تراعي المساواة بين الجنسين، بما في ذلك توجيهات محددة بشأن الصور ومقاطع الفيديو من أجل إبراز التوازن بين الجنسين.

⁵ بالاستناد إلى تحليل محدد مطبّق على وظائف عام 2023 من حساب المنظمة على وسائل التواصل الاجتماعي.

المؤشر 5-3-3- باء - خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

- 4- يقيّم المؤشر 5-3-3- باء أداء المنظمة في ضوء المعايير الواردة في خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتشكل خطة العمل إطاراً للمساءلة من أجل تسريع عملية تعميم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع الوظائف المؤسسية في كيانات منظومة الأمم المتحدة، وتستوجب رفع تقارير سنوية من قبل كل كيان.
- 5- وقامت نسخة محدثة من خطة العمل (النسخة الثانية لخطة العمل) للفترة 2018-2023، بتوسيع نطاق النسخة الأولى لخطة العمل عبر تحديث مؤشرات الأداء، تماشياً مع خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وفي عام 2020، أُدرجت أسئلة إضافية خاصة بالإبلاغ في كل مؤشر من مؤشرات الأداء من أجل تتبع آثار جائحة كوفيد-19 والاستجابات لها في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويشكّل عام 2023 آخر دورة إبلاغ بشأن النسخة الثانية لخطة العمل، والمشاورات جارية من أجل تحديث الإطار.
- 6- وعلى النحو المبين في الجدول أدناه، استوفت المنظمة أو تجاوزت 14 من أصل 16 مؤشراً من مؤشرات الأداء المنطبقة في خطة العمل.⁶ وعلى وجه الخصوص، تجاوزت المنظمة مؤشر الأداء 8 بشأن إدارة الأداء المراعية لقضايا المساواة بين الجنسين منذ عام 2021. وفي عام 2023، عززت جهودها لإنشاء آليات لمنح مكافآت وحوافز متعددة المستويات، بما في ذلك معيار المساواة بين الجنسين في جوائز تكريم الموظفين وبرنامج بناء قدرات مناصري المساواة بين الجنسين في المكاتب اللامركزية.
- 7- وثمة مجال لتحسين مؤشر الأداء 12 بشأن التمثيل العادل للمرأة ومؤشر الأداء 4 بشأن التقييم. وقد مثلت النساء 47 في المائة من موظفي الفئة الفنية في المنظمة حتى عام 2023، وتمّ بلوغ هدف التكافؤ (يُعتبر التكافؤ متحققاً ضمن نطاق يتراوح بين 47 و53 في المائة) الذي حدّدته استراتيجية منظومة الأمم المتحدة المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين، إنما أحرز تقدّم محدود على مستوى المديرين وما فوق، الذي بقي عند 28 في المائة من النساء في نهاية عام 2023. وارتفعت علامة التقييم الوصفي من 4.55 في عام 2022 إلى 5.2 في عام 2023، ما يبيّن تحسينات جارية في مؤشر الأداء 4 بشأن التقييم، مع أن المنظمة ما زالت تقترب من استيفاء هذا الشرط. وفي عام 2023، قامت الفرق المعنية بالتقييم بتوسيع نطاق مشاركة المستفيدين في الميدان وحسّنت إمكانية الوصول إلى مناطق النزاعات.
- 8- وأنتت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في رسالتها السنوية (نوفمبر/تشرين الثاني 2023) على منظمة الأغذية والزراعة منحها الأولوية لتحقيق نتيجة تحويلية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ضمن وثائق التخطيط الاستراتيجي الرفيعة المستوى للمنظمة التي أفضت إلى تجاوز تصنيف متطلبات مؤشر الأداء 1 في عام 2022، إضافةً إلى الجهود المستمرة التي تبذلها المنظمة في تعزيز قدرات موظفي المنظمة لجهة المساواة بين الجنسين والمعرفة والاتصالات المراعية للمساواة بين الجنسين.

⁶ تتضمن خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة 17 مؤشراً للأداء، إنما لا ينطبق مؤشر الأداء 3 على المنظمة.

الجدول 2: تصنيف منظمة الأغذية والزراعة بحسب مؤشرات أداء النسخة الثانية لخطة العمل*

مؤشر الأداء	العنوان	2020	2021	2022	2023
1	التخطيط الاستراتيجي لنتائج أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
2	الإبلاغ عن نتائج أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
3	النتائج البرامجية لأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين غير مدرجة في مؤشر الأداء 1	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
4	التقييم	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	قريب من المتطلبات	قريب من المتطلبات
5	المراجعة	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
6	السياسات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
7	القيادة	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
8	إدارة الأداء المراعية لقضايا المساواة بين الجنسين	يفي بالمتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
9	تتبع الموارد المالية	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
10	تخصيص الموارد المالية	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
11	الهيكلة الجنسانية	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
12	التمثيل العادل للنساء	قريب من المتطلبات	قريب من المتطلبات	قريب من المتطلبات	قريب من المتطلبات
13	ثقافة المنظمة	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
14	تقييم القدرات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
15	تنمية القدرات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
16	المعارف والاتصالات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
17	الاتساق	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات

* تماشياً مع الجدول الزمني لرفع التقارير الخاصة بالخطة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة، ستؤكد التصنيفات في عام 2024.