



Forum Mondial de la Banane (FMB)

Travailler ensemble pour une filière durable de la banane

Rapport de la Seizième réunion du Comité de pilotage du Forum mondial de la banane (CP16)

Avec la participation des membres du Comité de pilotage et des coordinateurs des Groupes de travail

23 et 24 Mai 2019

Salle Ethiopie (C-285), Siège de la FAO, Rome, Italie

Mardi, 23 Mai 2019

1. Séance inaugurale par la FAO, le Comité exécutif du FMB et le Secrétariat du FMB

M. Boubaker Ben-Belhassen, Directeur de la Division du commerce et des marchés de la FAO, a souhaité la bienvenue aux participants à la réunion du Comité de pilotage, notant qu'ils représentaient un large éventail d'acteurs de l'industrie bananière mondiale. Il a en particulier souligné la participation significative des représentants des gouvernements - de plus de 10 pays - à la réunion. M. Ben-Belhassen a souligné l'importance du FMB pour atteindre les objectifs stratégiques de la FAO et les objectifs de développement durable des Nations Unies, tout en soulignant également l'appui de la FAO au FMB en tant que modèle pour les plateformes multipartites promouvant des chaînes de valeur agricoles responsables. Il a conclu son allocution de bienvenue en résumant certaines des principales réalisations du FMB et a finalement encouragé le renforcement des relations constructives - fondées sur la confiance et le respect - qui se sont développées entre les membres, et ce pour toutes les activités futures du FMB.

Mme Silvia Campos, membre du Comité exécutif du FMB, a ensuite prononcé le discours d'ouverture au nom du comité. Elle a remercié tous les membres pour leur engagement et a souligné que la participation active de tous les membres serait nécessaire pour mettre en œuvre les décisions importantes qui devraient être prises. M. Pascal Liu, chef d'équipe sur les investissements internationaux et les fruits tropicaux et coordinateur du FMB, a conclu la séance inaugurale en présentant les principaux objectifs et résultats attendus de la réunion.

2. Aperçu des activités récentes

M. Liu a présenté un aperçu des priorités et des décisions clés prises sur les aspects financiers et de gouvernance lors de la réunion du CP15 de novembre 2018. Il a informé les membres des activités menées et accomplies depuis.

Les membres du secrétariat du FMB ont ensuite continué à présenter le plan d'action du FMB approuvé lors du CP15 et ont brièvement résumé les activités menées depuis lors par chacun des groupes de travail (GT) et des équipes spéciales (ES). Ils ont également mis en évidence les activités qui restent à traiter (voir les sections 3, 4 et 5 pour plus de détails).

3. Groupe de travail 01 – Durabilité environnementale

Le facilitateur du groupe de travail 01 (GT01) a présenté les activités récentes du GT (pour plus d'informations, voir le document [WBF-SC16-2019-08e](#)).

Les coordinateurs du sous-groupe récemment fusionné sur les pratiques agroécologiques et la gestion de l'eau ont ensuite partagé le plan de travail du sous-groupe. Le premier objectif établi par le sous-groupe est d'organiser un événement à l'occasion de Fruit Logistica 2020 dans le but de présenter les pratiques agroécologiques mises en œuvre par les petits et grands producteurs membres du FMB. Les efforts porteront sur la création d'études de cas sur les pratiques agroécologiques à travers divers formats (dépliants et vidéos, par exemple). Un premier exemple d'étude de cas a été présenté lors de la session du GT01 et les coordinateurs ont appelé les membres à manifester leur intérêt à partager des pratiques

supplémentaires. En outre, le sous-groupe vise également à offrir aux petits exploitants un espace pour partager leurs bonnes pratiques au moyen d'un programme d'apprentissage par échange Sud-Sud. Les coordinateurs ont donc présenté une note conceptuelle à cet effet. En ce qui concerne les pratiques de gestion de l'eau, les membres du sous-groupe ont décidé de faire appel à un consultant pour collecter et analyser des données sur l'utilisation de l'eau et son efficacité dans l'industrie. Les coordinateurs ont également souligné les efforts de collecte de fonds en cours pour se conformer au plan de travail.

Par la suite, l'équipe de gestion des pestes et des pesticides (AGPCM) de la Division de la production végétale et de la protection des plantes (AGP) de la FAO a présenté le Programme agrochimique du Fonds pour l'environnement mondial (FEM). Le programme est en cours d'élaboration pour être mis en œuvre par la FAO. L'objectif est de réduire l'utilisation des pesticides extrêmement dangereux (PED) et des polluants organiques persistants (POP), ainsi que d'assurer l'élimination des pesticides obsolètes et des plastiques contaminés. La banane ayant été choisie comme l'une des cultures clés, les membres du FMB ont été invités à collaborer. L'AGPCM va poursuivre l'élaboration du cadre du programme, dans l'attente des nouvelles manifestations d'intérêt des membres du FMB. Il est prévu que le cadre soit achevé en juillet et soumis au FEM d'ici à la fin de 2019.

Les membres du CP ont souhaité porter à l'attention de l'AGPMC l'importance de disposer de solutions de remplacement vérifiées scientifiquement afin d'éliminer les substances ciblées. Les représentants du secteur privé ont également indiqué que de nombreuses initiatives sur les solutions de remplacement des PED et des POP sont actuellement en cours de développement au niveau des entreprises. L'importance de l'équilibre entre les types et les quantités de substances utilisées a été soulignée, étant donné que la diminution de certaines substances peut entraîner une augmentation de la résistance. Les représentants des syndicats ont souligné la nécessité de disposer de matériels clairs et bien ciblés de manière à être en capacité d'informer correctement les travailleurs sur les risques pour la santé ainsi que la nécessité pour chaque lieu de travail de disposer d'un comité de santé et de sécurité.

Après une transition, le facilitateur du GT01 a présenté un aperçu de l'état actuel du projet sur l'empreinte carbone et eau (ECE) mis en œuvre avec Gestarse. Le projet a pour objectif de démarrer prochainement sa deuxième phase, qui comprend l'automatisation du guide afin de faciliter son utilisation et d'uniformiser les données collectées auprès des pays. Des formations sur son utilisation et des validations sur site sont également prévues. Par conséquent, les membres du CP ont jugé nécessaire de rétablir les efforts de collaboration avec Gestarse après la réussite de la première phase du projet. Au cours de la réunion du CP, les membres ont également souligné la nécessité de mener ces activités dans d'autres pays d'Amérique latine. L'intérêt de représentants de pays africains a également été identifié. À la suite d'une initiative des membres du CP, des manifestations d'intérêt et une promesse de financement pour la deuxième phase ont été collectées.

Enfin, le facilitateur a souligné que la note conceptuelle pour le sous-groupe de la ferme de l'avenir était en cours d'évaluation et qu'elle serait partagée en conséquence pour examen.

Décisions:

- Recueillir des études de cas sur les pratiques et expériences agroécologiques.
- Mener des activités de financement pour la mise en œuvre du plan d'action du sous-groupe sur les pratiques agroécologiques et la gestion de l'eau.
- Faciliter les communications entre les acteurs de l'industrie et les membres du FMB en vue de la collecte de données et de l'étiquetage approprié concernant l'utilisation des PED et des POP effectués par la Division de la protection des plantes de la FAO.
- Assurer le suivi des manifestations d'intérêt et des promesses de dons pour le projet ECE.
- Partager la note conceptuelle mise à jour du sous-groupe sur la ferme du futur avec les membres du GT01.

4. Groupe de travail 02 – Durabilité économique

Les coordinateurs du groupe de travail 02 (GT02) ont présenté les principaux résultats de la réunion parallèle du sous-groupe sur la couverture des coûts de production durable (SG-CCSP de par son acronyme en anglais), qui s'est tenue le 22 mai 2019, la veille du CP16. Les activités récentes du SG-CCSP ont été décrites (pour plus d'informations, voir le document [WBF-SC16-2019-09e](#)). Cette présentation a été suivie d'une présentation et de discussions ultérieures sur les trois principaux thèmes actuellement traités par le SG-CCSP, à savoir les travaux sur les salaires vitaux, la création d'un réseau de recherche sur le salaire vital et la mise en place d'un observatoire des coûts de production.

Les coordinateurs du GT02 ont réitéré que le principal domaine de travail du GT portait sur l'analyse des salaires en tant qu'élément clé des coûts de production. De ce fait, les activités prévues dans le cadre de la deuxième phase de la [Living Wage Advocacy Initiative](#) (LIWIN) ont été présentées. La proposition vise à entreprendre la réalisation d'études de référence sur le salaire vital - en utilisant la méthodologie Anker - dans les pays exportateurs de bananes n'en ayant pas déjà établi un. Les études de référence sur le salaire vital constituent une détermination technique, basée sur des principes fondés sur les droits, du revenu dont un travailleur et sa famille auraient besoin pour atteindre un niveau de vie décent. En tant que tels, l'objectif des études de référence sont de servir d'outil technique pouvant être utilisé lors de négociations salariales et lors d'interventions de fixation des salaires aux niveaux local et national. Pour compléter les études, la proposition cherche à fournir un soutien institutionnel et un plaidoyer dans les pays exportateurs et importateurs, car il est reconnu qu'une approche s'appuyant sur la chaîne d'approvisionnement est nécessaire pour créer les conditions nécessaires qui permettront à terme de verser un salaire vital aux travailleurs. Alors que le FMB rassemble les principales parties prenantes du secteur bananier mondial, les coordinateurs du groupe de travail ont souligné que cette plateforme offrirait une occasion unique de collaboration préconcurrentielle à cet égard.

Les membres du CP ont exprimé plusieurs préoccupations concernant les activités relatives aux salaires vitaux, l'une d'entre elles étant liée aux études de référence, à leur utilisation par divers acteurs et à la terminologie utilisée. Un membre du CP présent a demandé au groupe de travail de changer la terminologie utilisée pour les références salariales, en faisant valoir qu'un *salaire vital* devait être négocié lors de la négociation collective. Il a été convenu qu'un processus de consultation et de suivi avec tous les membres du FMB serait mené à cet égard. En outre, il a été signalé que les études de référence en cours pourraient interférer avec les relations de travail et les mécanismes de négociation collective entre travailleurs et employeurs. Les membres du GT02 ont assuré aux participants concernés que ce chiffre ne constituait qu'un outil volontaire pouvant être utilisé pendant les négociations et qu'il n'était pas destiné à être imposé à une industrie ni à remplacer les négociations aux niveaux local et national.

D'autres membres se sont inquiétés du fait que les activités liées au salaire vital augmenteraient le fardeau imposé aux producteurs, en particulier dans l'éventualité où les certificateurs pourraient inclure une composante sur le salaire vital dans leurs standards. Cependant, il a été souligné que le but des activités de LIWIN est d'adopter une approche s'appuyant sur la chaîne d'approvisionnement impliquant toutes les principales parties prenantes, afin de garantir que ce ne soit pas le cas. En fin de compte, plusieurs membres ont souligné la nécessité de reconnaître que les références sont un outil utile pour résoudre un problème existant.

Ensuite, les coordinateurs du GT02 ont informé les membres du CP qu'une capacité accrue à mener les études de référence du salaire de subsistance présentées dans la proposition de LIWIN serait nécessaire, car les chercheurs n'ont actuellement pas la capacité de le faire compte tenu des nombreuses demandes d'études de référence. Il serait également nécessaire de veiller à ce que les études soient réalisées de manière cohérente et comparable. En tant que tels, M. Richard et Mme Martha Anker, créateurs d'une

méthodologie de salaire vital couramment utilisée, ont présenté une proposition concrète visant à accroître les capacités et à assurer la durabilité de ces activités grâce à la création d'un réseau de recherche sur le salaire vital. Au cours de la réunion parallèle du SG-CCSP, les membres ont convenu de soutenir le réseau de recherche sur le salaire vital par le biais de la proposition LIWIN.

Enfin, les coordinateurs du GT02 ont présenté une proposition élaborée par le CIRAD et BASIC visant à créer un observatoire des coûts de production, qui permettrait une transparence sur les coûts de production et permettrait à tous les acteurs de comprendre la répartition de la valeur le long de la chaîne au fil du temps. Un membre du CP a informé les participants que cette initiative était conforme aux consultations en cours au niveau de l'UE sur la nécessité de surveiller les prix le long des chaînes d'approvisionnement. Le représentant du ministère français de l'Agriculture a rappelé que le ministère soutenait la création d'un observatoire mondial des coûts de production, qui permettrait au secteur de mieux comprendre la répartition de la valeur le long des chaînes d'approvisionnement dans les différents pays producteurs (UE, ACP, pays tiers). Cet observatoire permettrait également une plus grande transparence dans la connaissance du secteur, améliorerait les échanges entre les différents maillons de la chaîne sur la base d'informations objectives, élaborerait des stratégies et des politiques nationales et internationales et améliorerait la gestion des crises. À cette fin, il a suggéré que le Secrétariat du FMB communique une note conceptuelle détaillée et un budget prévisionnel par l'intermédiaire de la Représentation permanente de la France auprès de la FAO.

Décisions:

- Partager les informations de base pertinentes sur les objectifs, la stratégie et l'approche du projet LIWIN, la méthodologie Anker et les études de référence sur le salaire vital, avec tous les membres du FMB, pour examen et discussion.
- Établir une consultation informelle avec toutes les organisations membres concernées du FMB sur la terminologie à utiliser pour les activités sur les salaires et l'utilisation future des études de référence, afin de garantir que les études de référence soient utilisés comme un outil de négociation salariale par les parties prenantes appropriées et que les études soient comparables afin de fournir une transparence sur les conditions de travail des travailleurs dans différents pays.
- Pendant ce temps, le secrétariat va continuer à travailler sur la proposition LIWIN et ses activités de collecte de fonds.
- Explorer les possibilités de financement par les membres du FMB pour soutenir le réseau de recherche sur le salaire vital.
- Suivi de l'intérêt et du soutien financier par les membres du FMB pour la création d'un observatoire des coûts de production.

5. Groupe de travail 03 – Durabilité Sociale

Les coordinateurs du groupe de travail 03 (GT03) ont présenté les principales activités menées dans les trois domaines prioritaires du groupe de travail avant le CP16 (pour plus d'informations, voir le document [WBF-SC16-2019-10e](#)), et ont ensuite décrit les activités prévues jusqu'à la fin de 2020.

Dans le domaine prioritaire relatif aux relations de travail et au travail décent, les coordinateurs ont informé les membres du CP de la visite sur le terrain effectuée en République dominicaine en mars 2019 dans le cadre de la proposition de projet relative au travail décent et au dialogue social qui avait été approuvée lors du CP15. La visite sur le terrain a nécessité une réunion avec les parties prenantes concernées pour explorer leur intérêt pour ces activités. Les résultats semblaient prometteurs en raison d'un intérêt accru pour le dialogue social parmi les acteurs de l'industrie. Afin d'engager le processus et d'assurer la participation de l'OIT au projet sur le travail décent en République dominicaine, les parties prenantes locales doivent parvenir à un consensus tripartite sur la nécessité de telles activités. Si cette

volonté est exprimée, un atelier de deux jours aura lieu à la fin de 2019 pour entamer le processus. Il est attendu que les principaux enseignements tirés de l'accord-cadre péruvien entre petits producteurs et syndicats puissent être intégrés aux activités. En fin de compte, les membres du CP ont demandé aux coordinateurs du projet proposé de tenir les membres du FMB informés des dates et des prochaines étapes des activités en République dominicaine.

En outre, il a été suggéré lors du CP15 de mener des activités similaires en Côte d'Ivoire. Cependant, à la suite de discussions avec les parties prenantes locales, il a été convenu de reporter les activités dans ce pays jusqu'en 2020, afin d'incorporer les principaux enseignements tirés des activités en cours sur le travail décent au Ghana et au Cameroun. Cela permettra une approche intégrée du travail décent dans la région.

Concernant le deuxième domaine prioritaire relatif à la santé et la sécurité au travail (SST), des mises à jour sur les activités récentes au Ghana dans le cadre de l'Initiative pour la santé et la sécurité au travail de la banane (BOHESI de par son acronyme en anglais) ont été présentées. Les activités en matière de santé et de sécurité au Ghana portent essentiellement sur le genre, l'inclusion dans le manuel d'une annexe contenant des directives sur les questions de santé et de sécurité pour les femmes et la tenue d'un atelier sur la santé et la sécurité des femmes. Les activités dans le pays sont prometteuses, le gouvernement ghanéen étant déterminé à mettre en œuvre une nouvelle législation sur la santé et la sécurité au travail.

Les coordinateurs de groupe de travail ont également fourni des mises à jour sur la situation actuelle au Cameroun, les activités de BOHESI ayant été suspendues l'année dernière en raison de la situation politique de l'époque. Les coordinateurs de BOHESI ont récemment reçu des demandes d'acteurs camerounais pour relancer les activités dans la région francophone du pays. Le financement ayant été préalablement approuvé par IDH, des efforts seront déployés pour intégrer les principaux enseignements tirés du Ghana dans les activités de formation menées au Cameroun.

Enfin, les prochaines étapes pour les activités sur la SST comprendront l'élaboration d'une proposition visant à reproduire les activités de BOHESI et à mettre en œuvre les apprentissages dans d'autres pays d'Amérique latine, dans le cadre d'un programme de travail décent.

Décisions:

- Publication d'une nouvelle étude de cas sur l'accord-cadre péruvien entre petits producteurs et syndicats à la suite de la publication de 2014 du FMB sur les relations de travail.
- Poursuivre les efforts pour mettre en place un projet pilote sur le travail décent et le dialogue social en République dominicaine.
- Relancer les activités de BOHESI au Cameroun, à la demande des parties prenantes locales.
- Développer une proposition pour reproduire les activités BOHESI en Amérique latine.

Equipe spéciale sur l'égalité des sexes (GE-TF de par son acronyme en anglais)

La troisième priorité du groupe de travail est axée sur les questions liées au genre et est traitée par une équipe spéciale sur l'égalité des sexes (GE-TF). La GE-TF a tenu une réunion parallèle le 22 mai 2019, la veille du CP16, au cours de laquelle d'importantes discussions ont eu lieu sur les cinq domaines prioritaires de l'équipe spéciale : (1) les opportunités d'emploi pour les femmes, (2) l'autonomisation des femmes (3) la santé et sécurité, (4) l'écart de rémunération entre hommes et femmes, et (5) le harcèlement sexuel et la violence sexiste. Un rapport détaillé des discussions tenues lors de la réunion est disponible sur demande. Les principales décisions prises lors de la réunion sont présentées ci-dessous.

Decisions:

- Promouvoir les principaux enseignements tirés d'études de cas figurant dans la publication intitulée «[Analyse comparative des initiatives visant à réaliser des progrès en matière d'égalité des sexes dans les chaînes de valeur agricoles \(Comparative analysis of work towards gender equity in supply chains\)](#)» (2019).
- Veiller à ce qu'une approche de la santé et de la sécurité au travail, sexospécifique, soit intégrée aux activités de BOHESI.
- Soutenir une collaboration permanente entre le GE-TF et le GT02 afin de s'assurer que l'écart de rémunération entre hommes et femmes soit intégré aux activités liées au salaire vital.
- Partager les informations avec les membres du FMB sur [la convention et la recommandation de l'OIT visant à mettre un terme à la violence et au harcèlement dans le monde du travail](#).
- Examiner la possibilité de créer un quatrième groupe de travail sur l'égalité des sexes, en tenant compte des ressources nécessaires.

6. Création du nouveau Comité consultatif

Entre le CP15 et le CP16, un Comité exécutif intérimaire a été créé à la suite des efforts du Secrétariat pour renouveler le comité, les membres du CP ayant considéré que trop d'organisations avaient manifesté leur intérêt au cours du CP15. En conséquence, il a été convenu lors du CP15 que le Secrétariat du FMB élaborerait une proposition de mécanisme de renouvellement du CE lors du CP16.

Le Secrétariat du FMB a présenté la proposition élaborée à la suite de discussions avec le service juridique de la FAO (LEG de par son acronyme en anglais). Cependant, il a également été conseillé aux membres de changer le nom du comité, ce dernier n'étant pas un organe décisionnel mais plutôt un organe opérationnel / consultatif agissant au nom du CP. Sur le plan juridique, un comité exécutif dispose de pouvoirs décisionnels. Par conséquent, changer le nom en « Comité consultatif » (CC) aurait moins d'incidences juridiques, ce qui signifie qu'il n'y aurait aucune exigence ou règle concernant la structure ou le renouvellement de ses membres. En définitive, les membres du CP ont accepté de changer le nom du Comité exécutif en « Comité consultatif ». Les autres décisions importantes prises à l'égard du CC sont présentées ci-dessous:

Décisions:

- Le nom de l'organe opérationnel du FMB chargé de soutenir la mise en œuvre des décisions prises par le CP a été changé de Comité exécutif (CE) à Comité consultatif (CC).
- Chaque organisation membre du CC devrait désigner un représentant et un suppléant.
- Un quorum n'est plus requis au sein du CC, étant donné que ce n'est pas l'organe de décision du FMB.
- Tous les candidats qui ont manifesté leur intérêt avant le CP16 seront acceptés au sein du CC.
- Un minimum de cinq membres du CC doit être présent à toutes les réunions du CC.
- Les membres du CC qui ne participent pas à plus de deux conférences téléphoniques consécutivement sans préavis perdront leur adhésion au CC.
 - o Le nombre maximum de notifications d'absence est de quatre sur une période d'un an.

Vendredi, 24 Mai 2019

8. Plan d'action du FMB

À la suite des discussions et des décisions prises lors du premier jour de la réunion, le Secrétariat du FMB a présenté les plans d'action élaborés pour les GT et les ES, incluant les activités à mener jusqu'à la fin de 2020. Il a également été suggéré d'inclure les activités principales du Secrétariat dans le plan de travail, y compris la coordination et l'organisation de réunions (Ex: Conférence mondiale), les activités de promotion et de plaidoyer et les efforts de sensibilisation. Le nouveau plan d'action du FMB sera partagé avec tous les membres du CP pour examen, avant d'être ajouté en tant qu'annexe au présent rapport.

Décision:

- Partager le plan d'action du FMB mis à jour avec tous les membres du CP pour examen

9. Questions financières pour le FMB

Afin de comprendre si le FMB disposerait des ressources nécessaires pour mener les activités incluses dans le plan d'action, le Secrétariat a présenté un aperçu de la situation financière actuelle du forum. Une mise à jour de la campagne de perception des cotisations a été fournie, décrivant le montant total attendu des contributions des membres.

Les prévisions de dépenses ont également été présentées. Elles font apparaître une augmentation des dépenses par rapport à l'année précédente, en grande partie en raison de l'augmentation des coûts du secrétariat du FMB et de la création du poste de secrétaire du FMB (Poste projet dédié), comme décidé pendant le CP15. Une augmentation est également attendue du fait de l'organisation de la prochaine Conférence mondiale, ainsi que de la demande des membres de fournir des services d'interprétation et de traduction en français plus régulièrement.

Il a été conclu que les dépenses prévues en 2020 sont supérieures aux revenus prévus. Des efforts doivent donc être déployés pour augmenter les cotisations et collecter des fonds. Comme cela a été décidé lors du CP14, le montant de la cotisation sera augmenté du taux d'inflation afin de garantir une augmentation du budget du FMB. Des efforts seront également déployés pour élargir le nombre de membres du FMB et collecter des fonds auprès des donateurs.

Décisions:

- Augmenter les cotisations chaque année en fonction du taux d'inflation
- Augmenter les activités de collecte de fonds

10. Quatrième Conférence mondiale du Forum mondial de la banane

Au cours du CP15, il a été suggéré d'explorer la possibilité d'organiser la quatrième conférence mondiale parallèlement au salon Fruit Logistica en Allemagne en février 2020. Toutefois, sur la base des informations recueillies par le secrétariat du FMB avant le CP16, les membres ont été informés qu'il n'est pas recommandé de poursuivre dans cette voie. Certains membres du CE intérimaire, provenant principalement du secteur privé, ont indiqué qu'ils n'auraient pas le temps de participer à la Conférence, car ils seraient occupés par la préparation de leurs activités pour Fruit Logistica. Les organisateurs de Fruit Logistica ont également vivement déconseillé d'organiser un événement parallèle au salon, ceci s'étant avéré infructueux dans le passé, en grande partie du fait des raisons déjà évoquées par les membres du CE. Enfin, les membres du CE intérimaire ont également indiqué que février 2020 serait trop tôt pour disposer de suffisamment de contenus à présenter lors la Conférence.

Néanmoins, d'autres acteurs basés en Allemagne ont exprimé leur intérêt pour un partenariat potentiel pour l'organisation de la Conférence en Allemagne. Les membres du CP ont donc demandé au secrétariat du FMB de faire un suivi auprès du gouvernement allemand concernant la possibilité d'organiser la Conférence en Allemagne avec le soutien de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ). Si cela est possible, le Secrétariat consultera les membres du CP sur les dates possibles de la conférence, qui pourrait avoir lieu en mai ou juin 2020. Cela permettrait une promotion adéquate de l'événement au début de 2020, y compris pendant la participation du FMB à Fruit Logistica.

En ce qui concerne les objectifs et les résultats attendus de la Conférence, les membres du CP ont souligné que l'objectif était d'engager de nouveaux acteurs de l'industrie mondiale et d'atteindre les régions sous-

représentées (Afrique, Asie). Il est donc nécessaire d'envoyer un message positif et de veiller à ce que le contenu de la conférence soit engageant et inclusif. Les participants ont suggéré les sujets suivants:

- Une vision de la ferme du futur
- L'avenir du marché de la banane et la répartition de la valeur tout au long de la chaîne
- La voie vers une industrie de la banane durable

En tant que tel, le Secrétariat du FMB a accepté de consulter les membres du CP après le CP16 sur leurs suggestions quant aux potentiels objectifs, sujets et contenus à présenter.

Enfin, compte tenu du temps et des ressources nécessaires à l'organisation d'une conférence mondiale, certains membres du CP ont suggéré que la recommandation d'organiser un tel événement tous les deux ans soit retirée de la charte du FMB. Les membres du CP ont exprimé un consensus à cet égard.

Décisions:

- Effectuer un suivi avec la GIZ et le gouvernement allemand, concernant leur intérêt pour un partenariat potentiel pour l'organisation de la quatrième conférence mondiale du FMB.
- Consulter les membres du CP sur les dates possibles de la conférence, après des consultations avec le gouvernement allemand.
- Consulter les membres du CP sur les sujets et thèmes potentiels pour la conférence.
- Participer à des événements liés à l'industrie pour la promotion du FMB et de la quatrième conférence mondiale en 2020, y compris Fruit Logistica en Allemagne.
- Supprimer la recommandation d'organiser une conférence mondiale tous les deux ans de la charte du FMB.

11. 17ème réunion du Comité de pilotage (CP17)

Le CP15 a convenu de fixer les dates des prochaines réunions du CP au cours de la troisième semaine de mai et de novembre de chaque année. Par conséquent, le CP17 devrait être confirmé pour la troisième semaine de novembre 2019.

Compte tenu des décisions d'organiser la Conférence mondiale en mai-juin 2020 et d'organiser des événements promotionnels, en particulier lors de l'événement Fruit Logistica en février 2020, le Secrétariat a demandé aux membres de donner leur avis sur la suggestion d'organiser une réunion virtuelle pour le CP17. Le Secrétariat devra déjà consacrer beaucoup de temps et de ressources à l'organisation de la Conférence mondiale et de l'événement lors de Fruit Logistica. Par conséquent, une autre réunion du CP en personne empêcherait le Secrétariat de consacrer le temps nécessaire à la matérialisation des principaux outils et contenus à présenter lors de la conférence. Parmi les autres raisons justifiant une réunion virtuelle, il a également été mentionné du fait que celle-ci serait principalement axée sur l'organisation de la conférence et la présence à Fruit Logistica.

Certains membres ont exprimé leur préférence pour une réunion en personne, suggérant qu'elle soit accueillie par un membre présent soit en République dominicaine ou au Panama, du fait notamment qu'il avait été recommandé lors de réunions précédentes du CP d'organiser de futures réunions dans les Amériques. D'autres participants ont noté qu'une autre réunion en personne impliquerait que les membres du FMB devraient consacrer beaucoup de temps et de ressources pour participer à trois réunions internationales successives du FMB en moins de sept mois. De plus, des préoccupations ont été exprimées en raison du fait que certains pays seraient opposés à une réunion sur la banane dans un pays producteur de bananes en raison de préoccupations concernant la RT4.

Décision:

- Envoyer une communication aux membres du CP en leur demandant d'indiquer leurs préférences pour le format du CP17, qui se tiendra virtuellement ou en personne.

12. Session spéciale sur la lutte contre la fusariose RT4

Le coordonnateur de l'équipe spéciale sur la RT4 (TR4TF de par son acronyme en anglais) a introduit la session spéciale et a donné la parole aux différents intervenants.

L'équipe de lutte contre les ravageurs et les maladies transfrontières des plantes (AGPMM) de la Division AGP de la FAO a donné un aperçu de l'état actuel du Programme mondial de la FAO sur la fusariose du bananier, ainsi qu'une mise à jour des activités développées depuis son lancement en 2017, malgré les fonds limités disponibles à ce jour. La RT4 a récemment été soulignée comme une grande préoccupation lors de la réunion annuelle de la Commission des mesures phytosanitaires (CMP). D'autres activités régionales menées en Asie, en Afrique australe, dans les Caraïbes et en Amérique centrale ont été présentées. La FAO coordonnera les activités de l'Année internationale de la santé des végétaux (IYPH 2020 de par son acronyme en anglais) en 2020, en soulignant l'importance de la RT4. En outre, un guide de bonnes pratiques pour les voyageurs sera publié sur la page Web de la FAO sur les crises touchant la filière alimentaire.

Le facilitateur du GT01 a présenté l'initiative du réseau mondial sur la RT4 (TR4GN de par son acronyme en anglais) en tant que contribution du FMB au Programme mondial de la FAO sur la fusariose du bananier. Une note conceptuelle présentant les objectifs, la structure envisagée et les outils a été élaborée et approuvée par les membres du GT01 et de la TR4TF. Parmi les différentes activités préparatoires, des contacts ont été établis avec les organisations nationales de la protection des végétaux (ONPV) afin de définir leurs besoins et leurs contributions potentielles. Les éléments de sensibilisation et de développement des capacités fournis par le TR4GN viseront notamment à répondre aux besoins des institutions. En outre, les spécialistes de la communication de la Division du commerce et des marchés (EST) de la FAO ont présenté les travaux menés sur la stratégie de communication pour le TR4GN, y compris son identité visuelle ainsi que les outils de communication à utiliser, tels qu'un site Web, une lettre d'information et une boîte courriel. Le site Web devrait être lancé d'ici la fin de 2019.

Les activités concernant le développement des capacités ont été présentées par les membres de la TR4TF. Cela comprend la collecte et la revue de tous les documents accessibles au public sur la prévention et la maîtrise de la RT4 afin d'identifier les messages clés, les compétences et les groupes cibles. Après une analyse collective, les deux thèmes clés examinés seront la prévention et le confinement. Le cadre devrait être prêt pour la validation d'ici juin 2019.

Un représentant de l'Université d'Exeter a présenté les résultats préliminaires du projet BananEx sur la production durable de banane et la RT4. Le projet porte principalement sur le climat et la production bananière, la modélisation de l'impact des maladies, la biologie de la RT4, l'impact économique des chocs de production et les interactions entre les parties prenantes. Il a été noté qu'il serait important de rendre cette information disponible via le TR4GN.

Enfin, le coordinateur de la TR4TF a souligné la nécessité d'un engagement des membres et d'une collecte de fonds pour la mise en œuvre des activités susmentionnées. À cette fin, un plan de travail quinquennal sera élaboré par la TR4TF et le Secrétariat.

Décisions:

- Créer le TR4GN ainsi que sa stratégie de communication.
- Poursuivre les activités décrites pour la mise en place du TR4GN, encadrées par un plan de travail quinquennal.

- Assurer un suivi avec les membres du CP en ce qui concerne les informations et contenus à collecter et à partager via le TR4GN.
- Explorer les possibilités d'organisation de l'évènement de lancement et de socialisation du TR4GN.
- Explorer les opportunités de financement en collaboration avec les membres et les donateurs du FMB.
- Analyser une coopération potentielle avec COLEACP pour travailler avec les organisations nationales de la protection des végétaux.

13. Discussion sur la visibilité interne et externe du FMB

Suite à la discussion sur les activités à entreprendre en préparation de la prochaine Conférence mondiale, les membres ont réaffirmé leur intérêt pour l'organisation d'un ou plusieurs événements lors de Fruit Logistica 2020. La nécessité de concentrer les efforts sur les distributeurs et de les engager a été jugée essentielle. Les membres ont également souligné qu'il était nécessaire de tirer le meilleur parti de la participation des membres du FMB à Fruit Logistica, en leur demandant par exemple de partager les documents du FMB sur leurs stands. En ce qui concerne le format de l'évènement, une solution intermédiaire a été envisagée, qui consisterait à louer une salle pendant une journée complète pour présenter activités et contenus, tout en organisant de courts événements sur des sujets d'intérêt pour l'industrie au cours de cette journée. Certains événements pourraient cibler des catégories d'entreprises spécifiques (par exemple, les distributeurs, les transporteurs, etc.).

Le représentant de la GIZ a indiqué sa volonté de s'associer à un tel événement. Du point de vue du secteur privé, il a été jugé intéressant de concentrer l'évènement sur une vision globale des tendances du secteur de la banane. Les activités sur les coûts de production durables et le TR4GN ainsi que ses outils ont été considérés comme un bon résultat à présenter et à mettre en avant afin de souligner l'importance du FMB pour le secteur de la banane. Il a également été conseillé de plaider en faveur des trois piliers de la durabilité. La nécessité de procéder à une collecte de fonds afin de permettre l'organisation d'un tel événement a aussi été soulignée.

Un appel a ensuite été lancé pour que tous les membres du FMB annoncent les événements à venir du FMB au sein de leurs organisations et avec leurs partenaires externes.

Le Secrétariat a conclu la session en présentant les travaux en cours sur l'identité visuelle du FMB.

Décisions:

- Le Secrétariat va faire circuler des informations sur les implications de l'organisation d'un événement à Fruit Logistica 2020, ainsi qu'un budget préliminaire.
- Le Secrétariat va assurer le suivi avec les organisateurs de Fruit Logistica, ainsi que les partenaires et sponsors potentiels de l'évènement.
- Le Secrétariat va poursuivre les travaux sur l'identité visuelle du FMB.

14. Conclusions et prochaines étapes

M. Liu a conclu la réunion en soulignant les principaux points de discussions et les décisions prises. Il a ensuite prononcé le mot de la fin en remerciant toutes les personnes impliquées dans la préparation et l'exécution de la réunion, y compris les participants, les interprètes, les messagers, les techniciens, le personnel du secrétariat du FMB ainsi que les collègues de EST.

Annexe 1. List des participants

Seizième réunion du Comité de pilotage du Forum mondial de la banane (CP16)

23 et 24 Mai 2019

List des participants et observateurs du CP16

Présentiel				
#	Organization / Organización / Organisation	Name / Nombre / Nom	Surname / Apellido / Nom	Participation/ Participación / Participation
1	Agroamerica	Javier	Aguirre Mendoza	Membre du CP
2	Agrofair	Lud	Clercx	Membre du CP
3	Bama	Magne	Svartbekk	Membre du CP
4	Banana Link	Anna	Cooper	Membre du CP
5	Banana Link	Paul	Lievens	Membre du CP
6	Banana Link	Jacqui	Mackay	Membre du CP
7	Bioversity International	Annabelle	Lhommeau	Membre du CP
8	Chiquita Brands International Inc.	Andrew	Biles	Membre du CP
9	COLEACP	Morag	Webb	Membre du CP
10	COLSIBA	Gilbert	Bermúdez Umaña	Membre du CP
11	Compagnie Fruitière	Christelle	Lasme	Membre du CP
12	Compagnie Fruitière	George	Kporye	Membre du CP
13	CORBANA	Mariano	Jiménez Zeledón	Observateur
14	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	Daniel	May	Observateur
15	Dole	Xavier	Roussel	Membre du CP
16	Embajada de la República de Guinea Ecuatorial	Mateo Nsogo	Nguere Micue	Observateur
17	Embajada de la República de Cuba	Rebeca	Cutié Cancino	Observateur
18	Embajada de la República de Panamá	Elena	Minza	Membre du CP
19	Euroban	Alistair	Smith	Membre du CP
20	European Consumer Union	Sergio	Veroli	Observateur
21	European Consumer Union	Laura	Veroli	Observateur
22	European Union	Deborah	Di Salvatore	Observateur
23	European Union	Giulia	Parenti	Observateur
24	Exeter University	Varun	Varma	Observateur
25	Fairtrade international	Silvia	Campos	Membre du CP
26	Fairtrade international	Giovanna	Michelotto	Membre du CP

27	Fairtrade international	Wilbert	Flintermann	Membre du CP
28	Farmcoop	Kahlil	Apuzen-Ito	Membre du CP
29	Fyffes	Jon	Tugwell	Membre du CP
30	Fyffes	Julie	Cournoyer	Membre du CP
31	Fyffes	Stella	Davis	Membre du CP
32	GLOBALG.A.P	Enrique	Uribe	Membre du CP
33	IDH	Bas	Overzier	Observateur
34	IUF	Svetlana	Boincean	Membre du CP
35	Lidl	Florian	Schuetze	Membre du CP
36	Ministère de l'agriculture et de l'alimentation	Marie	Collard	Membre du CP
37	Ministère des Outre-Mer	Franck	Ah-Kit	Membre du CP
38	Office de développement de l'économie agricole d'outre-mer	Laurence	Grassart	Membre du CP
39	Rainforest Alliance	Stephanie	Gerteiser	Membre du CP
40	Rainforest Alliance	Leonie	Haakshorst	Membre du CP
41	Representación Permanente de España ante la FAO	Mateo	Díaz	Membre du CP
42	Representación Permanente de España ante la FAO	Paula	Hernández	Membre du CP
43	Representación Permanente de España ante la FAO	Berenice	Areso	Membre du CP
44	Representación Permanente de la República de Costa Rica ante la FAO	Amarilli	Villegas Cordero	Membre du CP
45	Representación Permanente de la República Dominicana ante la FAO	Diana	Infante	Membre du CP
46	Représentation permanente de la République de Côte d'Ivoire auprès de la FAO, du FIDA et du PAM	Gisele	Coulibaly	Observateur
47	Représentation permanente de la République de Côte d'Ivoire auprès de la FAO, du FIDA et du PAM	Kouame	Kanga	Observateur
48	Tesco	Edgar	Monge	Membre du CP
49	Tesco	Tania	Moodley	Membre du CP
50	Wageningen University	Gert	Kema	Membre du CP
51	FAO/AGP	Fazil	Dusunceli	FAO
52	FAO/AGP	Elisabetta	Tagliati	FAO
53	FAO/AGP	Eva	Kohlschmid	FAO
54	FAO/AGP	Oxana	Perminova	FAO
55	FAO/AGP	Baogen	Gu	FAO
56	FAO/AGP	Fenton	Beed	FAO
57	FAO/EST	Araceli	Cardenas	FAO
58	FAO/EST	Ettore	Vecchione	FAO
59	FAO/EST	Pascal	Liu	FAO
60	FAO/EST	Victor	Prada	FAO

61	FAO/EST	Martha Maria	Rios	FAO
62	FAO/EST	Léo	Keller	FAO
63	FAO/EST	Camila	Reinhardt	FAO
64	FAO/EST	Daniela	Piergentili	FAO