



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

计划委员会

第一二七届会议

2019年11月4-8日，罗马

关于《性别战略》更新版草案 主要特点的进展报告

对本文件实质性内容如有疑问，请联系：

经济及社会发展部

助理总干事

Máximo Torero Cullen 先生

电话：+39 06 570 50869

本文件可通过此页快速响应二维码读取；粮农组织采用此二维码旨在尽量减轻环境影响并倡导以更为环保的方式开展交流。其他文件可访问：www.fao.org。



PC 127

背景

1. 粮农组织性别工作评价¹认识到2012年批准的粮农组织《性别平等政策》作为指导本组织性别工作总体框架的相关性和有效性。然而，建议更新该政策以考虑到本组织内发生的变化以及与粮农组织职权范围相关的外部动态。除更新政策外，评价还建议制定行动计划，包括中短期性别平等目标，以确保充分实施和监测在实现高级别政策目标方面取得的进展。
2. 在管理层回应²中，粮农组织同意该建议，承诺更新《性别平等政策》，包括其问责框架，并制定2020年行动计划。
3. 2019年6月提交理事会的计划委员会第一二六届会议报告³强调，计委建议在不晚于2019年12月提供政策更新版草案；并同意向2019年11月会议提交关于《性别平等政策》更新版主要特点的进展报告。

截至2019年11月取得的进展

4. 更新粮农组织《性别平等政策》，以确保其与关于性别平等和妇女赋权的最新国际框架（如《2030年可持续发展议程》、北京+25、联合国全系统行动计划2.0）保持一致，体现现有机构进程变化并加强问责。
5. 虽然其总体结构保持不变，但包括前言和原理的所有章节都作出更新，以纳入关于性别和农业的更多最新数据。粮农组织《性别平等政策》的目标保持不变，而目标构成加以改进，以突出重点和避免概念重叠。因此，关于专门用于性别平等的总的农业援助所占份额的目标5因其性质和范围不同而被删除。
6. 关于《性别主流化最低标准》的部分也作出修订。与负责《标准》实施的所有部门举行了一系列磋商，以确定改进的切入点。磋商确认了多数标准在内容方面的总体有效性，但强调需要改进其构成，引入一些新标准，并合并或删除其他标准。
7. 修订了所有标准的语言表述，以更好地说明要求，并使其更具操作性并注重结果。例如，最低标准6要求所有部门定期评估其性别工作，目前具体包括为后续行动确定和分配资源。同样，关于项目制定和实施中性别主流化的最低标准7，不再只要求开展性别分析，还要求将性别相关结果和指标纳入项目和计划的结果框架。此外，根据粮农组织性别工作评价建议，还以修订为契机引入了新标准，如关于建立性别工作激励和奖励机制的新标准。

¹ PC 126/4

² PC 126/4 Sup.1

³ CL 161/3

8. 最低标准的修订还意味着更新问责框架。监察长办公室、首席统计师办公室、贸易及市场司等相关部门被指定负责实施和报告工作。在整个过程中，征求了包括总干事办公室在内的高级管理人员的意见，以确保各级的认可和批准。此外，正在成立新的妇女委员会，妇女委员会将作为渠道，推动妇女职业发展，利用和宣传本组织正在开展的妇女相关计划工作。《性别平等政策》的实施是从总部到权力下放办事处的整个组织的共同责任，高级管理层、司长和粮农组织驻国家代表以及所有工作人员需开展问责。