

C 2019/27

41-я сессия Конференции

**Оценка
работы ФАО по гендерной
проблематике**

Краткий доклад

**ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ
НАЦИЙ**

УПРАВЛЕНИЕ ПО ОЦЕНКЕ

Апрель 2019 года

Используемые обозначения и представление материала в настоящем информационном продукте не означают выражения какого-либо мнения со стороны Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО) относительно правового статуса или уровня развития той или иной страны, территории, города или района, или их властей, или относительно делимитации их границ или рубежей. Упоминание конкретных компаний или продуктов определенных производителей, независимо от того, запатентованы они или нет, не означает, что ФАО одобряет или рекомендует их, отдавая им предпочтение перед другими компаниями или продуктами аналогичного характера, которые в тексте не упоминаются.

Мнения, выраженные в настоящем информационном продукте, являются мнениями автора (авторов) и не обязательно отражают точку зрения или политику ФАО.

© ФАО, 2019



Некоторые права защищены. Настоящая публикация доступна по лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 IGO (CC BY-NC-SA 3.0 IGO; <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/igo/legalcode/legalcode>).

По этой лицензии допускаются копирование, распространение и адаптация настоящей публикации в некоммерческих целях, при условии указания надлежащей ссылки на настоящую публикацию. При любом использовании настоящей публикации ничто не должно давать основания предполагать, что ФАО одобряет какие-либо конкретные организации, продукты или услуги. Использование логотипа ФАО не допускается. В случае адаптации настоящей публикации требуется получить лицензию Creative Commons или аналогичную. В случае перевода настоящей публикации на другие языки помимо требуемого указания на настоящую публикацию следует приводить ограничительная оговорку следующего содержания: "Настоящий перевод выполнен не Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО). ФАО не несет ответственности за содержание и качество настоящего перевода. В случае разночтений следует руководствоваться оригинальным изданием на [xxxxxx] языке.

Споры по настоящей лицензии, которые не удалось урегулировать по взаимному согласию, подлежат урегулированию через процедуру примирения или через арбитраж в соответствии с положениями Статьи 8 лицензии, если в настоящем документе не предусмотрено иное. В качестве правил о посредничестве применяются соответствующие правила Всемирной организации интеллектуальной собственности <http://www.wipo.int/amc/en/mediation/rules>, а любое арбитражное разбирательство проводится в соответствии с Арбитражным регламентом Комиссии Организации Объединенных Наций по праву международной торговли (ЮНСИТРАЛ).

Материалы третьих сторон. Пользователи, желающие повторно использовать содержащиеся в настоящем произведении материалы, связанные с какой-либо третьей стороной, как то таблицы, диаграммы или изображения, обязаны сами установить, требуется ли разрешение для такого повторного использования, и получить разрешение у правообладателя. Все риски, связанные с исками по поводу нарушения каких-либо прав собственности третьих сторон, ложатся исключительно на пользователя.

Продажа, права и лицензии. Информационные продукты ФАО размещены на веб-сайте ФАО (www.fao.org/publications), по вопросам их приобретения обращаться по следующему адресу электронной почты: publications-sales@fao.org. Заявки на коммерческое использование следует размещать на сайте www.fao.org/contact-us/licence-request. Вопросы по поводу прав и лицензий следует направлять по адресу: copyright@fao.org

Содержание

1. Введение	1
2. Резюме выводов и рекомендаций	2
3. Методология	4
4. Актуальность работы ФАО по гендерной проблематике	5
5. Эффективность работы ФАО по гендерной проблематике	7
6. Партнерское взаимодействие.....	9
7. Сравнительные преимущества.....	11
8. Обобщение накопленного опыта.....	13

1. Введение

1. В мае 2016 года Комитет по программе Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО) поручил провести оценку работы ФАО по гендерной проблематике. Это поручение год спустя было одобрено Советом ФАО, который постановил представить доклад на рассмотрение Конференции в 2019 году.
2. Проведенная в соответствии с этим поручением оценка охватывала работу по реализации Политики гендерного равенства на общеорганизационном, региональном и страновом уровне за период с момента ее принятия в марте 2012 года по декабрь 2017 года.
3. Ее основные цели были отражены через пять общих вопросов:
 - Насколько эффективно ФАО интегрировала пять элементов Политики гендерного равенства в свои программы и проекты?
 - Способствовала ли работа ФАО по гендерной проблематике достижению равенства в сфере устойчивого сельскохозяйственного производства и развития сельских районов с целью ли ликвидации голода?
 - Задействовала ли ФАО возможности своих партнеров для достижения целей гендерного равенства, а также для расширения прав и возможностей сельских женщин?
 - В чем заключаются относительные преимущества ФАО, когда речь идет о достижении гендерного равенства?
 - Укажите основные выводы, благоприятствующие факторы и проблемы, которые следует учитывать при оказании членам поддержки в достижении показателей гендерного равенства, предусмотренных согласованными на международном уровне целями и соглашениями, такими как цели в области устойчивого развития (ЦУР) и Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ).

2. Резюме выводов и рекомендаций

1. Выводы

4. ФАО не только способствовала учету гендерных соображений при разработке мер и стратегий развития сельских районов, но и сыграла ключевую роль в пропаганде гендерного равенства на форумах высокого уровня, а также в рамках политических процессов. На местном уровне ФАО способствовала достижению гендерного равенства, а также расширению прав и возможностей сельских женщин, в соответствии с целями Политики гендерного равенства.
5. Благодаря ее тесному взаимодействию с сельскими общинами и работе в сельских районах, ФАО может внести решающий вклад в решение гендерных вопросов на селе. Национальные и международные партнеры воспринимают ФАО в качестве нейтрального консультанта. Однако, предстоит еще многое сделать для того, чтобы ФАО считалась организацией, способной способствовать достижению гендерного равенства на селе. Много партнеров все еще считают ФАО организацией, занимающейся техническими аспектами сельского хозяйства, ограничивая ее усилия в социальной и нормотворческой сфере.
6. По мере необходимости ФАО устанавливает партнерские отношения, главным образом для осуществления проектов. Она далеко не всегда использовала свое знание аграрного сектора для установления стратегических долгосрочных партнерских отношений с ведущими структурами, связанными с гендерной проблематикой. Несмотря на предпринятые усилия по оказанию членам надлежащей поддержки в достижении стоящих перед ними целей в области гендерного равенства, все еще сохраняются серьезные пробелы и проблемы, устранение которых требует совместных усилий.
7. ФАО серьезно поработала на всех уровнях, для того чтобы обеспечить практическую реализацию Политики гендерного равенства. К числу важнейших мер можно отнести выделение людских и финансовых ресурсов для поддержки структуры, отвечающей за интеграцию гендерной проблематики. Однако реализация этого проекта прошла не столь гладко. Недавние события, включая принятие ЦУР, высветили необходимость проанализировать актуальность этой Политики.

2. Рекомендации

8. ФАО следует обновить свою Политику гендерного равенства с учетом произошедших в Организации внутренних изменений, а также внешних событий, имеющих отношение к мандату ФАО, таких, как принятие ЦУР. Помимо обновления политики важно разработать план действий, содержащий краткосрочные и среднесрочные целевые показатели в области гендерного равенства, позволяющие на практике обеспечить достижение стратегических целей и мониторинг всего процесса.
9. ФАО следует расширять партнерские отношения с ведущими структурами, занимающимися гендерными проблемами в сельском хозяйстве, такими как

Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), ООН-Женщины, детский фонд ООН (ЮНИСЕФ) и Всемирная продовольственная программа (ВПП), и опираться на их опыт. Партнеры ФАО со своей стороны также должны признать ее относительные преимущества в аграрных вопросах. ФАО могла бы тиражировать успешный опыт интеграции гендерной проблематики, наработанный ее партнерами, такой как осуществляемая ПРООН Программа удостоверения печатью "Гендерное равенство", которая призвана стимулировать страновые отделения включать гендерные вопросы во все элементы деятельности, связанной с развитием. Аналогичные программы осуществляют также ВПП и ЮНИСЕФ.

10. ФАО следует обучить своих технических сотрудников интегрировать гендерные вопросы в свою работу, в частности организовать адресную консультативную помощь и поддержку силами специалистов и координаторов по гендерным вопросам в децентрализованных отделениях. ФАО следует обеспечить, чтобы эти координаторы располагали всем необходимым и были готовы оказывать такого рода поддержку. Группы, отвечающие за отдельные стратегические программы и технические департаменты, должны разъяснять, как именно интегрировать гендерные вопросы с учетом специфики направлений работы.
11. ФАО следует картировать и анализировать функционирование существующих механизмов мониторинга и информирования о достижениях в гендерной сфере, особенно на страновом уровне, с целью расширения своих возможностей в плане отслеживания процесса достижения целей Политики гендерного равенства. Эффективный мониторинг и отчетность имеют важнейшее значение для выявления пробелов и препятствий, которые следует устранить, а также для информирования стран и технических подразделений о сделанных выводах и достигнутых успехах.

3. Методология

12. Оценка проводится Управлением по оценке ФАО при поддержке группы экспертов по отдельным регионам и направлениям работы с использованием материалов Отдела по вопросам социальной политики и сельских учреждений, а также региональных групп по гендерным вопросам.
13. Оценка носит многоплановый характер, позволяющий обеспечить детальный анализ ситуации на отдаленную перспективу. Группа по проведению оценки опросила более 700 человек и проанализировала более 500 документов. Члены Группы по проведению оценки обобщили данные ранее проведенных оценок и результаты опроса 200 координаторов по гендерным вопросам и представителей ФАО.
14. В ходе оценки данные по ФАО были сопоставлены с данными расположенных в Риме учреждений – ВПП и МСФР и двух специализированных учреждений – Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), с тем чтобы понять, как выглядит Политика гендерного равенства ФАО на фоне родственных организаций.
15. Группа по проведению оценки посетила региональные отделения ФАО и 13 стран, с тем чтобы детально изучить ситуацию. В этих странах удалось собрать большой объем информации, иллюстрирующей типы, качество и результаты работы ФАО по гендерным вопросам. Эта информация позволила хорошо понять причины успехов и неудач некоторых шагов, а также относительные преимущества ФАО при решении гендерных вопросов.
16. Оценка Политики гендерного равенства ФАО включала анализ ее востребованности исходя из мандата ФАО, а также ее эффективности в контексте масштабных институциональных преобразований, таких как пересмотр Стратегической рамочной программы ФАО и продолжающийся процесс децентрализации.

4. Актуальность работы ФАО по гендерной проблематике

17. Оценка позволила установить, что Политика гендерного равенства все еще актуальна для мандата ФАО и что она сохраняет свою силу в качестве документа, определяющего направленность работы ФАО по гендерным вопросам.
18. Однако, она позволила выявить и серьезные недостатки в практической работе, например, отсутствие дорожной карты или плана действий, которые позволили бы разъяснить, каким образом Политика гендерного равенства должна реализовываться на глобальном, региональном и национальном уровне. Такие недостатки не позволяют персоналу понять каких результатов от них ожидают и почему, а также каким образом эти результаты должны достигаться. Все это весьма осложнило планирование и мониторинг проводимых мероприятий, а также представление соответствующей отчетности.
19. ФАО провела в своей штаб-квартире ряд аналитических мероприятий, имевших целью прийти к пониманию того, как вопросы гендерного равенства интегрированы в ее стратегические программы и в деятельность технических подразделений, а также в пять ее Стратегических целей¹. Она разработала региональные стратегии содействия интеграции гендерных аспектов через региональные инициативы, также отдельные программы и проекты. Масштабная работа проводится в Африке с региональными и субрегиональными организациями, которые эффективно отстаивают решение гендерных вопросов на директивном уровне.
20. Некоторые технические эксперты восприняли понятие "гендерный" как "ориентированный на женщин", что дает основания полагать, что они недостаточно хорошо знакомы с Политикой гендерного равенства, которая призвана переориентировать осуществляемые меры с "женских" проблем на "гендерные". Ввиду отсутствия ясного общего понимания, децентрализованные отделения зачастую сталкиваются с трудностями, пытаясь учесть гендерные факторы в процессе планирования и мониторинга мероприятий, а также при распределении ответственности.
21. На качество поддержки, оказываемой координаторами по гендерным вопросам на страновом уровне, влияют множество факторов, в частности высокая текучесть кадров, техническая подготовка и опыт работы, интерес к этой теме и наличие времени. В некоторых странах, таких как Сальвадор, Гватемала, Кыргызстан и Парагвай в качестве координаторов выступают штатные эксперты по гендерным вопросам, обладающие значительным опытом, хорошо знающие особенности гендерной ситуации в стране. В этих случаях они имели возможность оказывать надлежащую поддержку страновым отделениям и активно участвовать в работе страновых тематических групп по гендерным вопросам. В других странах координаторы не обладали опытом работы в гендерной области, были слишком

¹ <http://www.fao.org/3/I8580EN/i8580en.pdf>

заняты выполнением других обязанностей, а иногда назначались без предварительных консультаций.

22. Опрос координаторов по гендерным вопросам (на вопросник ответили 65 процентов координаторов) подтвердил, что изложенные факторы повлияли на качество поддержки. Опрос показал, что лишь 52 процента координаторов имели возможность выделять не менее 20 процентов своего времени гендерным вопросам. Когда в качестве координатора выступал кто-то из руководителей, вероятность того, что гендерные вопросы будут должным учитываться в работе отделения, повышалась.
23. Для того, чтобы помочь сотрудникам учитывать гендерные аспекты в своей работе, ФАО создала несколько информационных продуктов и ориентационных материалов, однако сотрудники отделений и их местные партнеры все еще недостаточно используют их в работе децентрализованных отделений.
24. Сотрудники страновых и региональных отделений ФАО либо не знали об этих продуктах, либо воспринимали их как теорию, зачастую не применимую в тех конкретных условиях, в которых они работают. Некоторые сотрудники отмечали, что ориентационные материалы, полученные от доноров, оказывались более пригодны в их конкретных обстоятельствах. Исключение составляли "флагманские" публикации, такие как доклады "Положение дел в области продовольственной безопасности и питания в мире" и "Положение дел в области продовольствия и сельского хозяйства", о которых техническим сотрудникам ФАО и их партнерам в соответствующих регионах было, как правило, известно.

5. Эффективность работы ФАО по гендерной проблематике

25. Результаты, достигнутые отдельными странами в плане достижения гендерного равенства, весьма неравномерны и в значительной степени зависят от готовности национальных структур воспринимать идеи и реализовывать их на практике. В некоторых странах гендерные вопросы не рассматриваются партнерами в правительствах в качестве политического и финансового приоритета и, несмотря на все усилия по повышению уровня осведомленности, концепция учета гендерных соображений в сельском хозяйстве еще не очень понятна.
26. В тех случаях, когда партнеры в регионах и в странах готовы заниматься гендерными вопросами, деятельность ФАО в этой области приносит наиболее ощутимые результаты на политическом и стратегическом уровне. В большинстве стран действия ФАО позволили решить гендерные проблемы на местном уровне, главным образом посредством расширения прав и возможностей женщин.
27. Решающим фактором, определявшим успех или неудачу инициатив ФАО, стал кадровый потенциал. Гендерная сеть ФАО объединяет более 200 сотрудников во всем мире, и Организация прилагает усилия с целью укрепления этой сети. Это особенно заметно по уровню компетентности координаторов по гендерным вопросам. Большинство таких координаторов составляют технические специалисты, в лучшем случае обладающие весьма ограниченным опытом работы в гендерной сфере, и лишь некоторые из них являются специалистами по гендерным вопросам. Повышению их профессионального уровня способствовала прямая техническая помощь экспертов по гендерным вопросам, работающим в штаб-квартире и в регионах, а также серия вебинаров и семинаров, позволивших подготовить их к выполнению своих обязанностей.
28. После создания должностей координаторов по гендерным вопросам все региональные отделения провели по крайней мере по одному учебному семинару для своих координаторов, с тем чтобы познакомить их с информацией и инструментами, необходимыми для эффективного выполнения своих функций. Эти учебные занятия и семинары получили высокую оценку участвовавших в них сотрудников. Однако, высокая текучесть координаторов представляет собой серьезную проблему с точки зрения эффективности обучения, что говорит о необходимости проводить обучение более регулярно.
29. ФАО также помогла повысить квалификацию своих технических специалистов и их партнеров в отдельных странах во всех пяти регионах, в частности повысить уровень их осведомленности и добиться более полного понимания гендерных вопросов в областях их специализации. Так, Региональное представительство в Африке провело масштабное обучение сотрудников по вопросам включения гендерных аспектов в региональные и национальные планы сельскохозяйственных инвестиций в процессе разработки второго поколения таких планов в регионе.
30. В регионе Ближнего Востока и Северной Африки Специалист по гендерным вопросам совместно с Университетом Кордобы провел в Испании учебный

семинар для сотрудников правительств Алжира, Египта, Ирана, Иордании, Ливана, Марокко, Палестины и Туниса, занимающихся водными ресурсами. Семинар был посвящен таким вопросам, как гендерный анализ, гендерный фактор в функционировании производственно-бытовых цепочек, а также применение соответствующих методик, разработанных ФАО.

31. Продолжая обучение, следует переосмыслить такие вопросы, как его периодичность и аудитория. Родственные учреждения, например, регулярно проводят оценку потенциала (так, ВПП проводит оценку каждые три года) и ввели у себя обязательное обучение персонала, особенно руководящего состава, по гендерной проблематике.
32. ФАО поддерживает интеграцию вопросов гендерного равенства в национальные и международные стратегические процессы, имеющие отношение к продовольственной безопасности и питанию. Главным достижением здесь было принятие в 2016 году² по совместной инициативе ФАО, ВПП, МФСР и структуры "ООН-женщины" Рекомендации 34, касающейся выполнения Статьи 14 Конвенции КЛДОЖ, что стало важной отправной точкой для обсуждения данного вопроса в рамках национального политического диалога.
33. В настоящее время ФАО оказывает техническое содействие в выполнении Статьи 14 Конвенции КЛДОЖ с учетом Рекомендации 34 в Ботсване, Гватемале, Кении, Кыргызстане, Руанде, Шри Ланке и Танзании, а также помогает нескольким странам готовить ежегодные доклады о выполнении Статьи 14 Конвенции КЛДОЖ.

² Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ) вступила в силу 3 сентября 1981 года; Статья 17 Конвенции предусматривает учреждение Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин. На этот Комитет возложен надзор за выполнением Конвенции КЛДОЖ. В своем докладе от 22 марта 2016 года Комитет представил Общую рекомендацию №34, касающуюся прав сельских женщин в контексте Статьи 14, в которой говорится о защите сельских женщин и их особых проблемах; эта Статья предусматривает, в частности, обеспечение права женщин участвовать в программах развития, права "на доступ к соответствующему медицинскому обслуживанию", права "участвовать во всех видах коллективной деятельности" права "на доступ к сельскохозяйственным кредитам" и права "пользоваться надлежащими условиями жизни (...)".

6. Партнерское взаимодействие

34. В гендерной сфере ФАО сотрудничает с разнородной группой традиционных и новых партнеров: речь идет как о координации деятельности, так и о совместной работе. Традиционно ФАО работает с национальными министерствами сельского хозяйства, иногда в сотрудничестве с министерствами ирригации и водных ресурсов или министерствами по делам сельских районов. Сейчас круг ведомств, с которым сотрудничает ФАО, расширяется и включает министерства охраны окружающей среды, труда, социального обеспечения, по делам семьи и женщин, а также другие государственные органы, занимающиеся вопросами гендерного равенства, хотя в этом плане многое еще предстоит сделать.
35. Страновые отделения ФАО выступают за повышение эффективности политической и технической поддержки, распространения информационных продуктов и их освоения национальными партнерами и контрагентами, которые должны быть в обязательном порядке проинформированы о стратегических процессах.
36. Проводимые ФАО в отдельных странах оценки гендерной ситуации, позволяют получить информацию, необходимую для разработки региональных и национальных программ и стратегий, а не только для инициатив, проектов и программ ФАО. Хорошим примером является Гана, где в настоящее время завершается разработка национального плана сельскохозяйственных инвестиций второго поколения. Отдел по гендерным вопросам Министерства сельского хозяйства выразил заинтересованность в получении от ФАО материалов, полученных по итогам оценок гендерной ситуации, для обоснования собственных проектов.
37. Если говорить о координации, то в большинстве стран, посещенных Группой по оценке, страновые отделения ФАО входят в состав страновых групп по гендерной тематике. Зачастую состав групп по гендерной тематике оказывается более представительным, чем состав работающих в стране учреждений ООН. Активность участия ФАО в деятельности этих групп зависит от конкретной страны, заинтересованности представителя ФАО, а также от наличия координатора по гендерным вопросам и его мотивации.
38. ФАО, сотрудничая с многочисленными организациями, занимающимися вопросами развития, и партнерами, предоставляющими ресурсы, стремится пропагандировать и осуществлять на практике меры, учитывающие гендерные аспекты, а также учитывать необходимость достижения гендерного равенства при разработке мер, направленных на развитие сельского хозяйства и сельских районов. На глобальном уровне ФАО совместно со структурой "ООН-женщины", МФСР и ВПП реализует Программу расширения экономических прав и возможностей сельских женщин. С 2012 года в рамках этой программы удалось провести серию совместных адресных мероприятий в Эфиопии, Гватемале, Кыргызстане, Либерии, Непале, Нигере и Руанде. Расширение экономических прав и возможностей сельских женщин в рамках этой программы идет по четырем направлениям: 1) укрепление продовольственной и нутриционной безопасности; 2) увеличение доходов домохозяйств; 3) расширение круга лиц, принимающих

участие в принятии решений; и 4) создание для сельских женщин более благоприятных с гендерной точки зрения условий ведения сельского хозяйства.

39. В число партнеров ФАО входят Всемирный банк (с которым ФАО проводит исследование по вопросу расширения прав и возможностей женщин и оттоком мужчин из сел), Международный исследовательский институт продовольственной политики (с которым ФАО составляет индекс, позволяющий измерять эффективность мер по расширению прав и возможностей женщин в сельскохозяйственном секторе), Королевский тропический институт КИТ и Глобальное партнерство КГМСХИ³.
40. ФАО в настоящее время осуществляет шесть проектов гендерной направленности, финансируемых Канадой, Японией, Италией и Фондом миростроительства ООН в различных странах и территориях, включая Египет, Сирию, Западный Берег и Сектор Газа и Йемен. Еще семь осуществляемых ФАО проектов, которые финансируются Европейским союзом, Швецией и Канадой, включают гендерный компонент и/или направлены на интеграцию гендерной проблематики в проектные мероприятия на Ближнем Востоке и в Северной Африке.
41. Кроме того, ФАО подписывает с местными неправительственными организациями письма-соглашения о продвижении принципов гендерного равенства в различных субсекторах сельского хозяйства (например, рыболовство в Мавритании, доступ к земельным ресурсам в Тунисе и поддержка благосостояния в Сирии). У ФАО кроме того сложились партнерские отношения с донорами, такими как Австралийское агентство международного развития и АМР США в Пакистане и Афганистане, Европейский союз в Шри-Ланке и с Фондом миростроительства ООН в Мьянме и Пакистане.

³ Консультативная группа по международным сельскохозяйственным исследованиям.

7. Сравнительные преимущества

42. В целом сравнительные преимущества ФАО определяются ее общепризнанным экспертным потенциалом в сельскохозяйственном секторе. Национальные партнеры воспринимают ФАО как заслуживающего доверия нейтрального советника, хорошо зарекомендовавшего себя в вопросах развития сельских районов. Такая репутация нейтрального консультанта обеспечивает ФАО "место за столом" на политическом уровне, когда правительства обсуждают чувствительные национальные вопросы, такие как земельные реформы или пересмотр трудового законодательства.
43. Разработка и анализ политики, наращивание потенциала и опыт ФАО в области сельскохозяйственной статистики несомненно имеют большое значение для гендерной работы. Например, в регионе Европы и Центральной Азии ФАО накопила существенный опыт подготовки статистических данных с разбивкой по полу для различных субсекторов. Партнеры ФАО кроме того весьма ценят возможность использовать информацию по гендерным вопросам и по положению сельских женщин в мире, которой располагает Организация. Региональное отделение для Европы и Центральной Азии предприняло значительные усилия для подготовки и распространения публикаций, рассказывающих о передовом опыте и нюансах учета гендерной проблематики в странах региона и в Европейском союзе.
44. Глобальный характер деятельности ФАО и наличие у нее специалистов самого разного профиля делают ФАО идеальной площадкой для обучения и обмена знаниями между регионами. Так, во многих странах Африки дополнительным преимуществом является наличие у нее полевых отделений в сельской местности, тем более, что в некоторых случаях – это единственные структуры ООН. Состав сотрудников ФАО (международный и национальный персонал) также заслуживает уважения, поскольку они обеспечивают высокое качество технических рекомендаций ФАО, а также их применимость с учетом местных особенностей. Местные сотрудники помогают ФАО лучше понять социально-культурные и политические особенности, тогда как международные сотрудники являются носителями опыта, накопленного в разных странах мира.
45. ФАО также считается ценным партнером, предоставляющим финансовые ресурсы; особенно высоко ее ценят местные неправительственные организации, для которых проекты ФАО становятся первым внешним источником финансирования. Финансирование, обеспечиваемое ФАО в форме программ технического сотрудничества⁴, весьма высоко оценивается государственными учреждениями, поскольку эти программы позволяют им финансировать пилотные инициативы, которые они не смогли бы профинансировать за счет собственных средств.
46. Когда возникает необходимость обеспечения гендерного равенства ФАО может задействовать свои преимущества, особенно доскональное владение аграрными вопросами в той части, в которой они касаются сельских женщин. Особые

⁴ Речь идет о проектах, финансируемых за счет регулярного бюджета ФАО на страновом уровне, т.н. проектах ПТС.

отношения ФАО с национальными министерствами сельского хозяйства позволяют ей эффективно продвигать концепцию учета гендерной проблематике в сельском хозяйстве и способствовать повышению квалификации сотрудников государственных учреждений. Кроме того, это дает ФАО возможность привлекать из различных источников средства для решения гендерных вопросов в сельских районах.

47. Страны Латинской Америки и Карибского бассейна считают, что ФАО обладает значительными техническими возможностями для учета гендерных факторов при оказании стратегической поддержки и в своей работе в целом. Зачастую ФАО оказывается единственной организацией, на практике и в теории знающей, как работать с сельскими женщинами, и имеющей возможность задействовать свои партнерские связи с министерствами по делам женщин и структурой "ООН-женщины" для повышения адресности своих мероприятий.
48. Кроме того, способность ФАО собирать вместе различные структуры и сектора для обсуждения гендерных вопросов в сельском хозяйстве стала очевидной, когда ФАО помогла создать межведомственные комитеты в министерствах сельского хозяйства таких стран, как Парагвай и Гватемала. Не менее важным представляется одобрение законопроектов и мер институционального характера группами гражданского общества и парламентариями.

8. Обобщение накопленного опыта

49. Наличие официальной гендерной политики с четко обозначенными перспективами и целями гендерного равенства, равно как и соответствующих механизмов реализации такой политики имеет исключительно важное значение для продвижения и ориентации гендерной работы ФАО. Политика гендерного равенства должна регулярно рассматриваться и обновляться, с тем чтобы отражать внутренние и внешние изменения, влияющие на ФАО.
50. Для такой технической организации, как ФАО очень важно признать, что интеграция гендерной проблематики – это дело каждого сотрудника, а не только специалистов по гендерным вопросам. Поэтому следует в обязательном порядке гарантировать, чтобы технические специалисты и представители ФАО, возглавляющие работу на уровне отдельных стран, были способны обеспечить вместе с группами по гендерным вопросам надлежащую интеграцию гендерной проблематики в своей сфере деятельности.
51. В разных областях деятельности ФАО было приложено много усилий для подготовки информационных продуктов, в которых учитывались бы гендерные аспекты. Однако для того, чтобы добиться оптимального использования этих продуктов на местах потребуются приложить еще немало усилий, в частности обеспечить применение этих информационных продуктов в правильном контексте, а также их распространение.
52. Наилучшие результаты достигаются на местах после проведения точного анализа различных гендерных ролей на рабочих площадках, когда и женщины, и мужчины вовлекаются в эту работу с самого начала.
53. Для эффективной интеграции гендерной проблематики в деятельность ФАО особенно важны политическая заинтересованность, понимание сотрудниками ФАО и их национальными партнерами гендерных проблем в сельской местности, а также наличие у них возможностей и ресурсов для решения выявленных проблем, относящихся к сфере их технической деятельности.
54. Обмен опытом успешной интеграции гендерной проблематики в работу ФАО в различных общинах, странах и регионах является эффективным инструментом достижения гендерного равенства и стимулирования разработки мер и программ для сельского и аграрного секторов с учетом гендерной проблематики.