



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто семьдесят третья сессия

Рим, 12–16 ноября 2018 года

Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций для Генеральной Ассамблеи (включая изменения в шкале окладов и надбавок)

По существу содержания настоящего документа обращаться к:

**г-ну Фернандо Сервану (Mr Fernando Serván),
Директору
Управление кадров
Тел.: +3906 5705 2299**

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно ознакомиться на сайте www.fao.org.



FC 173

РЕЗЮМЕ

- В настоящем документе для сведения Комитета приведена информация о последних решениях и рекомендациях, подготовленных Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН).

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Финансовому комитету предлагается принять к сведению информацию, представленную в настоящем документе.

Проект рекомендации

- **Финансовый комитет принял к сведению последние решения, принятые Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН).**

Общие для обеих категорий сотрудников условия службы

Пересмотр зачитываемого для пенсии вознаграждения

1. Комиссия на своей 87-й сессии рассмотрела результаты исследования сопоставимости пенсионных систем Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки. На основе этих результатов Комиссия постановила рекомендовать Генеральной Ассамблее для определения зачитываемого для пенсии вознаграждения для всех категорий сотрудников следует использовать ставки общей шкалы налогообложения персонала, для чего эту шкалу потребуется пересмотреть.
2. Шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения и сумм, соответствующих размерам окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, сотрудников категории специалистов и выше следует пересмотреть.

Субсидия в связи с прекращением службы

3. В своей резолюции 71/264 Генеральная Ассамблея просила Комиссию провести всеобъемлющий анализ последствий принятия ее рекомендации о введении субсидии в связи с окончанием службы для работающих по срочным контрактам сотрудников, увольняющихся из Организации по истечении срока действия их контрактов после 10 или более лет непрерывной службы.
4. Финансовые последствия введения субсидии в связи с окончанием службы оцениваются для всей системы в 10,9 млн долл. США. в год. Было отмечено, что эта сумма расходов была рассчитана исходя из нетипичного числа увольнений, объясняемого завершением деятельности нескольких миссий Организации Объединенных Наций, и, вероятно, будет меньше в последующие годы. В 2016 году финансовые последствия для всей системы оценивались в 1,64 млн долл. США. Согласно прогнозам, основанным на доступных на соответствующий период времени данных, финансовые последствия для ФАО будут минимальными.
5. Комиссия приняла решение представить на рассмотрение Ассамблеи свою прежнюю рекомендацию ввести компенсационную выплату в связи с окончанием службы для сотрудников, увольняемых из организации по истечении их срочных контрактов после пяти или более лет непрерывной службы.

Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

Шкала базовых/минимальных окладов

6. Комиссия приняла решение рекомендовать Генеральной Ассамблее повысить с 1 января 2019 года ставки нынешней шкалы базовых/минимальных окладов сотрудников категории специалистов и выше на 1,83 процента путем применения обычного метода консолидации, который заключается в увеличении базового оклада и соразмерном уменьшении корректива по месту службы.

Динамика величины разницы

7. В соответствии с постоянно действующим мандатом, Комиссия ежегодно отчитывается перед Генеральной Ассамблеей ООН о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия. Для этой цели Комиссия ежегодно отслеживает изменения, происходящие в размерах вознаграждения как сотрудников, находящихся на международной гражданской службе, так и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов.

8. Комиссия постановила уведомить Генеральную Ассамблею ООН о том, что уровень разницы окладов в календарном 2018 году составил 114,4 пункта.

Надбавки на детей и иждивенцев второй очереди: пересмотр размера надбавок

9. Размер надбавки на детей определяется на основе стоимостного выражения налоговых скидок и платежей, производимых в соответствии с социальным законодательством в восьми местах расположения штаб-квартир, которое рассчитывается для базового уровня дохода, которым служит размер чистого вознаграждения, соответствующего уровню С-4/VI. Размер надбавки на иждивенцев второй очереди установлена на уровне 35 процентов от надбавки на детей.

10. Комиссия рекомендовала Генеральной Ассамблее установить с 1 января 2019 года надбавку на детей в размере 3666 долл. США в год, надбавку на детей с ограниченными возможностями здоровья в размере 7332 долл. США в год.

11. Она также рекомендовала установить надбавку на иждивенцев второй очереди в размере 1283 долл. США в год.

12. Комиссия постановила вновь рассмотреть методологию установления надбавки на детей до проведения следующего пересмотра ее размера.

Вопросы коррективов по месту службы

13. В докладе 40-й сессии Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы представлены рекомендации по результатам проведенного внешним независимым консультантом анализа системы коррективов по месту службы. Комиссия постановила одобрить содержащиеся в докладе независимого консультанта в отношении тех элементов методологии, которые можно усовершенствовать.

14. Кроме того, Комиссия рассмотрела доклад о ходе проведения пересмотра системы коррективов по месту службы, а также план управления проектом проведения всеобъемлющего пересмотра методологии. Комиссия постановила провести в качестве важного шага на пути реализации плана управления проектом пересмотр операционных правил, регулирующих порядок определения множителей коррективов по месту службы, и создать для этой цели

рабочую группу. Цель данного анализа заключается в пересмотре методологии и операционных правил системы коррективов по месту службы с целью повысить точность, стабильность и предсказуемость корректировок размеров окладов.

Условия службы сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе: пересмотр методологий проведения обследования окладов

15. Комиссия постановила создать рабочую группу и поручить ей проанализировать и изучить проблемы, выявленные в ходе седьмого цикла обследований окладов, и рассмотреть способы получения необходимых данных, в том числе возможность приобретения данных из внешних источников. Рабочей группе также будет поручено изучить вопрос об обеспечении достаточного представительства национальной гражданской службы, изучить применение обеих методологий и предложить соответствующие изменения к ним.

Условия службы на местах: места службы с крайне трудными условиями

16. На предыдущих сессиях КМГС поднимался вопрос о местах службы, которые по степени трудности условий отнесены к категориям D или E, но при этом не включены в категорию "несемейных" мест службы. Была учреждена соответствующая рабочая группа, которая представила несколько вариантов решения данного вопроса.

17. После обсуждения последствий применения различных подходов Комиссия постановила предоставить сотрудникам право выбора брать или не брать с собой соответствующих иждивенцев в места службы категорий D и E, которые не отнесены к "несемейным" местам службы.

18. Она также постановила обеспечить удовлетворение потребности, о которой заявили организации и федерации персонала, за счет предоставления сотрудникам, имеющим соответствующих иждивенцев, надбавки за работу в "несемейных" местах службы в уменьшенном размере (в размере 15 000 долл. США в год) в целях оказания помощи в покрытии расходов на проживание таких иждивенцев вне места службы.

Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН)

19. Шестидесят пятая сессия Правления Объединенного пенсионного фонда персонала ООН прошла в Продовольственной и сельскохозяйственной организации (ФАО), в Риме, Италия, 26 июля – 3 августа 2018 года.

20. Председателем Правления ОПФПООН был избран специалист по финансовым вопросам ВПП и член официальной делегации Комитета по пенсиям персонала ФАО/ВПП г-н Джон Левинс.

21. В ходе своей сессии 2018 года Правление рассмотрело ряд вопросов и приняло следующие решения.

Управление инвестициями, актуальный баланс и вопросы ревизии

22. Генеральный секретарь назначил своего Представителя (ПГС) с 1 января 2015 года для надзора за размещением активов ОПФПООН. Правление приветствовало назначение нового ПГС, который приступил к исполнению своих обязанностей с 1 января 2018 года, а также приняло к сведению решение Генерального секретаря о переименовании Отдела по управлению инвестициями (ОУИ) в Управление инвестиций (УИ) в соответствии с уровнем занимаемой ПГС должности.

23. По состоянию на 31 декабря 2017 года сумма инвестиций Фонда, находящихся в управлении УИ (ранее ОУИ), составила 64,1 млрд долл. США (54,5 млрд долл. США в 2016 году). С учетом благоприятной рыночной конъюнктуры номинальная инвестиционная доходность инвестиционного портфеля составила 18,6 процента в сопоставлении с установленным Фондом нормативным контрольным показателем на уровне 18,1 процента.

24. По результатам актуальной оценки по состоянию на 31 декабря 2017 года в Фонде был констатирован актуарный дефицит в размере 0,05 процента зачитываемого для пенсии вознаграждения. Как отметил Комитет актуариев, это вторая подряд оценка, которая показывает, что положение Фонда близко к актуарному балансу (излишек в 0,16 процента по состоянию на 31 декабря 2017 года). Принимая во внимание пределы погрешности и приведенные в актуарной оценке допущения, такие результаты можно считать в целом сбалансированными. Комитет по контролю за активами и обязательствами Правления подтвердил, что Фонд по-прежнему хорошо финансируется.

25. Учитывая выраженную большинством членов Правления обеспокоенность в связи с применяемой УСВН методологией ревизии, Правление постановило направить данный вопрос на рассмотрение Независимого консультативного комитета по ревизии (НККР) Генеральной Ассамблеи, как органа, отвечающего за оценку эффективности деятельности УСВН.

Административные вопросы и вопросы руководства

26. Принимая во внимание длительное отсутствие Главного административного сотрудника и предстоящий выход в отставку заместителя Главного административного сотрудника, Правление приняло решение рекомендовать Генеральному секретарю назначить заместителя Главного административного сотрудника Фонда исполняющим обязанности Главного административного сотрудника с 31 декабря 2018 года. Генеральный секретарь согласился с данной рекомендацией. Правление также учредило Комитет по планированию замещения должностей и поручило ему подобрать подходящую кандидатуру на должность исполняющего обязанности Главного административного сотрудника для вынесения в адрес Генерального секретаря рекомендации о его назначении с 1 января 2019 года и до дальнейшего распоряжения.