

CL 174/3—《2024-2025 年工作计划和预算调整》

情况说明—2023 年 11 月

青年和妇女工作办公室

1. 本情况说明介绍了《2024-2025年工作计划和预算调整》中载列的一项提议，即设立青年和妇女工作办公室，大力倡导青年和妇女的权益，加强粮农组织服务成员国的能力¹。办公室有助于确保青年和妇女发挥联通作用，对内支持妇女和青年职业发展，对外在粮农组织职责范围内，向青年和妇女征集创新思路和办法。
2. 办公室在本组织内部发挥跨领域职能，将与粮农组织各技术和专业司以及各权力下放办事处密切合作，确保青年和妇女相关重要主题在本组织的各项计划中保持主流地位²。
3. 粮农组织青年委员会和粮农组织妇女委员会在2020年已成立并开展工作，但在组织架构上没有正式的归口部门。因此，办公室将推进并从制度上进一步规范这两个委员会的工作。成立青年委员会旨在实现两项目标：一是为青年赋权，二是打造朝气蓬勃、更具活力的粮农组织。成立粮农组织妇女委员会旨在进一步培育性别平等、包容和谐的组织文化，让背景多元的女职工尽情挥洒工作热情。
4. 办公室将在妇女委员会的工作基础上再接再厉，营造“安全空间”，供讨论影响本组织妇女权益的相关议题，如性别平等、防止性骚扰、育儿假规定等；定期组织对话论坛，促进宣传、交流、创新和外联工作，加强全球各地女同事交流联系的纽带，就共同关心的具体主题分享经验教训，学习粮农组织和其他组织在工作场所及其他场所为女性赋权的成功经验；通过“妇女能顶半边天”（“She Matters”）倡议（旨在培育变革领导力，促进女性赋权，改善本组织各级女职工的福利），加强管理人员在促进性别平等主流化方面的领导力和问责制。
5. 办公室将在青年委员会工作的基础上再接再厉，在粮农组织内部加强青年的参与度、积极性，推动青年发展和学习举措。办公室将采取下列重点举措：为本组织内部青年专业人员赋权，特别注重促进发展和学习机会；推进“传帮带计划”，培养青年人才，提高工作场所包容性，丰富青年职工的职业经历，同时促进他们的卓越发展；为本组织的职工、顾问、志愿者、研究员和实习生提供实用信息，增强粮农组织新同事的入职体验；组织学习课程，分享粮食和农业领域的创新、技术和可持续发展动态，激发参与者的积极性。

¹ CL 174/3，第 23-26 段

² 其他例子包括小岛屿国家、内陆国家和最不发达国家办公室，和气候变化、生物多样性及环境办公室。

6. 办公室将与相关全球倡议、联合国及其他伙伴和利益相关方合作，进一步宣传青年和妇女在农业粮食体系中的重要作用，并促进他们参与农业粮食体系建设。办公室将与负责协调《粮农组织性别平等政策》、《农村青年行动计划》以及相关计划和倡议落实工作的粮农组织各技术部门，以及相关计划重点领域负责团队密切合作，包括“更好生活”计划重点领域之一——性别平等和农村妇女赋权团队。该计划重点领域旨在通过促进性别平等的政策、战略、计划和法律框架，确保妇女平等享有、获取和支配资源、服务、技术、制度安排、经济机会和决策，消除歧视性法律和习俗。

7. 将通过世界粮食论坛全球青年论坛的外联活动引导全球青年投身农业粮食体系的工作。全球青年论坛是由青年牵头的全球合作伙伴网络，旨在为全世界的青年赋权，积极塑造农业粮食体系，同时实现可持续发展目标，改善所有人的粮食安全。全球青年论坛既是全球粮食治理方面的重要青年平台，也是促进青年引领创新、科学和技术解决方案的全球智库。全球青年论坛围绕四大主题组织一系列互动活动，打造一系列网络和内容平台：（a）青年行动：为寻求变革的有志青年赋能，并将他们联合起来，激发全球对话，促进转型行动，推动全球农业粮食体系可持续发展；（b）创新实验室：鼓励全球竞争，发展教育，激发创新，促进可持续发展，推动农业粮食体系转型，消除饥饿；（c）教育：与全球各地的学校和青年团体合作，号召青年采取行动，争当粮食事业的带头人；（d）文化：通过文化这一通用语言，将全世界的青年汇聚在一起，激发理想，推动行动，促进农业粮食体系转型，消除饥饿。

8. 办公室编制设置下列职位：1名主任、4名专业人员和2名一般服务人员，额外产生费用共计150万美元（第5章）^{3,4}。

³ 在《2024-25年工作计划和预算》中批准划拨世界粮食论坛的50万美元（C 2023/3号文件第72段k分段）也转拨至办公室。

⁴ 为平衡新增预算编制岗位所产生的净增长，确定了等量的裁减岗位。在这些需要裁减岗位部门，人员配置正过渡至更为灵活的安排，重新调配80%的预算资源，用于聘用编外人员。