



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

A

لجنة البرنامج

الدورة التاسعة والعشرون بعد المائة

13-9 نوفمبر/تشرين الثاني 2020

تقييم دعم منظمة الأغذية والزراعة للقضاء التام على الجوع
(الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة) - المرحلة الثانية

ردّ الإدارة

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيدة Maria Helena Semedo

نائب المدير العام

الهاتف: +39 06 570 52060

البريد الإلكتروني: DDG-Semedo@fao.org

1- ترحب الإدارة بتقييم مساهمة منظمة الأغذية والزراعة في تحقيق الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة: "القضاء على الجوع وتحقيق الأمن الغذائي وتحسين التغذية وتعزيز الزراعة المستدامة". ويؤكد التقييم مدى أهمية مشاركة المنظمة مشاركة كاملة، ويقرّ بالمساهمات المقدمة في تصميم التدابير الرامية إلى دفع عجلة التقدم لتحقيقه. وتعرب الإدارة عن تقديرها لإجراء التقييم في ظلّ وضع صعب على نحو استثنائي حال دون الاضطلاع بتحقيق وتحليل أكثر شمولاً، خاصة للقضايا ذات الصلة بالميدان، وتشيد بقيام الفريق بتعديل عمله من أجل إتاحة مجموعة من الاقتراحات المفيدة للتحسين. وبالإضافة إلى ذلك، تعرب عن تقديرها لأن التقييم إيجابي أيضاً في وصف الجهود الجارية لتوفير دعم أكثر شمولاً وكمية، ويعرض ما تتمتع به المنظمة من ميزة نسبية وإمكانات وما تواجهه من تحديات للمساهمة تماماً في تحقيق الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية لعام 2030.

2- ويقدم التقييم تحليلاً مفيداً للعملية الحالية الهادفة إلى إدراج مكونات الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة في ما تقوم به المنظمة من عمل على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية، ويسلّط الضوء على التعميم القائم أصلاً لأهداف التنمية المستدامة في العمل الفني والتحليلي الذي تضطلع به المنظمة. وتقرّ الإدارة أيضاً بالنتائج ذات الصلة بضرورة مواصلة تطوير دعم متوازن وإتاحته عبر مختلف المقاصد، خاصة لزيادة التركيز على التغذية وتركيز اهتمام أكبر لضمان إدراج التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية مع محور تركيز محصّن، إضافة إلى تعميم أفضل عبر عمل المنظمة على كل المستويات.

3- كما تعرب المنظمة عن تقديرها للإقرار بما تتمتع به من إمكانات للأخذ بزمام قيادة التغيير من خلال تعزيز قدرتها التحليلية وتزويد الأعضاء وأصحاب المصلحة ببيانات ومعلومات وتحليلات متنوعة وشاملة وفي المتناول لتمكين البلدان من الوقوف بصورة صحيحة وسريعة على الاحتياجات وتحديد الحلول العملية وتطبيق التدابير الكفيلة بتحديد المخاطر والمقايضات المحتملة ومعالجتها. ويبرز التقييم ضرورة دعم البلدان لتوسيع نطاق أثر التدخلات من خلال تقسيم المشاكل المعقدة إلى حلول عملية ومتكاملة، ويؤكد أن المنظمة في وضع مثالي يسمح لها بتنسيق الجهود وبناء الشراكات والاستفادة من خبرتها التحليلية والفنية.

4- ويحدد التقييم مبدأ "عدم إهمال أحد" باعتباره المحرك الرئيسي للعملية المقترحة للارتقاء بمكانة المنظمة ومساهمتها في تحقيق التنمية المستدامة، مع نتائج وتوصيات مفيدة لكفالة تمكين الفئات المستضعفة والجهات الفاعلة التي غالباً ما تتعرض للإهمال، ولا سيما الشباب والشعوب الأصلية. وفي الوقت الذي تعرب فيه الإدارة عن تقديرها لأهمية مبدأ "عدم إهمال أي بلد أو أي أحد"، ينبغي إيلاء اهتمام متساوٍ ومسبق، مع إجراء المزيد من التحليل، لإجمالي الدوافع والفرص لتعزيز التحوّل نحو نظم غذائية وزراعية مستدامة. وهذا أمر لا غنى عنه فعلاً لتحقيق خطة عام 2030 الطموحة التي لا تهدف إلى تحسين النظم الغذائية والزراعية فحسب، وإنما أيضاً إلى إحداث تحولات فيها للقضاء على الجوع والفقر وتحقيق التنمية المستدامة.

5- وتود الإدارة أيضاً أن تشير إلى أنه يجري بالفعل إحراز تقدم ملحوظ في الاتجاه الذي تقترحه التوصيات في عدد من المجالات، بما فيها: الهيكل الجديد المعتمد للمقر الرئيسي للمنظمة مع إدارة نموذجية وطرائق أكثر مرونة لحشد القدرات الفنية والتحليلية للمنظمة؛ وإنشاء وحدات جديدة، خاصة مكتب أهداف التنمية المستدامة، ومكتب الدول الجزرية الصغيرة النامية وأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية، وشعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية، والمراكز الثلاثة؛ ورئيس الخبراء الاقتصاديين ورئيس العلماء؛ وكذلك وضع المبادرات والبرامج الأساسية، مثل مبادرة العمل يدًا بيد.

- 6- كما تأخذ الإدارة علمًا بالاقترح القاضي بمواصلة دراسة السبل الكفلية بتعزيز قدرات المكاتب القطرية على توفير الدعم الفعال وفي الوقت المناسب، مع العمل في الوقت ذاته أيضًا على ضمان تعزيز الاهتمام بالعمل المعياري وفي مجال السياسات، ولكن مع الإشارة إلى أن الإكراهات المتعلقة بالميزانية تجعل من الصعب تطبيق عدد من التوصيات.
- 7- وفي حين تحظى جميع التوصيات بالقبول، تجدر الإشارة إلى أن التوصيتين 4 و6 تعالجان من قبل عمليات أخرى جارية ناشئة عن المرحلة الأولى للتقييم السابق. وللاطلاع على تعليقات مفصلة بشأن التوصيات المحددة، يرجى الرجوع إلى المصفوفة.

ردّ الإدارة على تقييم دعم منظمة الأغذية والزراعة للقضاء التام على الجوع (الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة) - المرحلة الثانية - المصفوفة

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
	الإطار الزمي	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	لا	نهاية عام 2021	كبار المديرين في إطار المسؤوليات الملقاة على عاتقهم ومكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	مقبولة	التوصية 1- يشكل ضعف القدرة التشغيلية في المكاتب القطرية للمنظمة مسؤولية استراتيجية، ويحتاج إلى تعزيز منهجي على المدى الطويل. ويتطلب إصلاح الأمم المتحدة قدرًا أكبر من سلطة اتخاذ القرارات والاستقلال المالي للمكاتب القطرية للمنظمة، وكذلك دعمًا تحليليًا كبيرًا لقدرتها على المشاركة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى على قدم من المساواة في المجال التحليلي على المستوى القطري.

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			<p>للمكاتب القطرية للمنظمة في البرمجة القطرية المنشطة للأمم المتحدة، من خلال المساهمة مساهمة فعالة في التحليلات القطرية المشتركة وفي أطر الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة التي باتت أطر البرمجة القطرية للمنظمة تسند إليها وتُستمد منها تمامًا الآن.</p> <p>كما أحرز تقدم ملحوظ في تزويد المكاتب الميدانية بالبيانات والتحليلات، بما في ذلك من خلال إنشاء منصة جغرافية مكانية تابعة لمبادرة العمل يبدأ بيد ومختبر البيانات الجديد.</p>		
لا	نهاية عام 2021	<p>نائب المدير العام /Bechdol</p> <p>رئيس الخبراء الاقتصاديين/</p> <p>نائب المدير العام / Thomas</p>	<p>يهدف هيكل المنظمة المعتمد مؤخرًا، الذي ييسر التنسيق الأفقي في ما بين المسارات الفنية، إلى تحسين تنسيق وتوجيه دعم المنظمة بشكل أكثر تكاملاً، بما يشمل تعزيز القدرات التشغيلية والبرامجية للمكاتب الميدانية للمنظمة.</p> <p>كما تجري مناقشة مدى أهمية تبسيط السياسات والإجراءات والطرق التشغيلية لتهيئة بيئة تمكينية أكثر</p>	مقبولة	<p>التوصية 2- يجب تنقيح الإجراءات التي تعتمدها المنظمة وعمليات الإدارة المركزية الخاصة بها في حال أرادت أن تنقذ بنجاح، أو حتى أن تدعم، البرامج الإنمائية الكبرى على نطاق واسع بطريقة فعالة من حيث الكلفة. ويجب على المنظمة أيضًا تعزيز مهاراتها التشغيلية وأدواتها البرامجية وطرق التنفيذ الخاصة بها لتتمكن من حشد المزيد من</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
		مكتب أهداف التنمية المستدامة	<p>مرونة والسماح بالاستجابة والتنفيذ بسرعة أكبر. وهذا يشمل، على سبيل المثال، الإجراءات التي سبق تبسيطها لغرض الموافقة على مشاريع برنامج التعاون التقني والتي تسمح بتوافر سريع للأموال التحفيزية في سياق الاستجابة القطرية والإقليمية والعالمية لآثار جائحة كوفيد-19 على النظم الغذائية والزراعية. وبالإضافة إلى ذلك، يتوقع إجراء تقييم بشأن جدوى الانتقال من نموذج قوامه المشاريع إلى نموذج قوامه البرامج نظراً إلى أن الانتقال إلى نهج برامجي بصورة أكبر يمكن أن يؤدي إلى التقليل من تكاليف المعاملات وإلى زيادة أثر ما نقوم به من تدخلات.</p> <p>ويشكّل تبسيط العمليات الإدارية إحدى أولويات المنظمة، بما في ذلك من خلال زيادة تطبيق اللامركزية في عملية اتخاذ القرارات كلما كان ذلك ممكناً، واستعراض نموذج أعمال المكاتب الميدانية دعماً لتنفيذ أكثر فعالية وكفاءة على الصعيد الميداني.</p>		<p>المساهمات الطوعية الاستراتيجية والبرامجية، ومن إنفاقها بشكل جيد لدعم تحقيق هدف التنمية المستدامة 2، ومن تسليط بعض الضوء على النتائج المحققة. وهذا يجب أن يشمل اعتماد نهج للبرامج (أي القدرة على إعادة تجميع مشاريع مختلفة في برنامج متسق واحد في النظم المالية ونظم الإبلاغ المؤسسية) لتقليل تكاليف المعاملات وتحسين استمرارية الجهود.</p>

التاريخ	خطة الإدارة		ردّ الإدارة	توصية التقييم
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			ويولى الاهتمام، في خضم هذه العملية، للالتزامات المنظمة الائتمانية وغيرها من الالتزامات بموجب القواعد التي يعتمدها الأعضاء. ويأخذ إعداد الإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة للفترة 2022-2031 أيضاً ما ورد أعلاه بعين الاعتبار.	
لا	2021	نائب المدير العام- Bechdol	مقبولة	التوصية 3- يتعين إقامة روابط أوثق مع القطاع الخاص ومنظمات المنتجين والمستهلكين ومعاهد التعليم والبحث والمنظمات الخيرية للعمل على نطاق واسع. وقد تتطلب الاستراتيجية المحددة مع القطاع الخاص مزيجاً من الدبلوماسية الرفيعة المستوى على نطاق المنظمة والمشاركة المستقلة من خلال المنصات المتعددة أصحاب المصلحة. ويمكن تكييف عملية العناية الواجبة مع مستوى الخطر وبالتالي حجم الكيان الخاص المعني، أي اعتماد عملية أبسط بالنسبة إلى الشراكات مع
			تناقش طرق توطيد أواصر التعاون مع أصحاب المصلحة غير الحكوميين، بما فيهم المجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية وغيرها، في إطار استراتيجيات المنظمة الخاصة بالشراكات. ومن المتوقع أن تشير استراتيجية المنظمة الجديدة الخاصة بمشاركة القطاع الخاص إلى تحوّل نحو مشاركة منهجية بدرجة أكبر لإحداث تغييرات تحويلية لا غنى عنها لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030 من خلال اتخاذ إجراءات جماعية أكثر تنسيقاً. ويجري حالياً استعراض عمليات العناية الواجبة وتقييم المخاطر والمنافع	

التاريخ	خطة الإدارة		ردّ الإدارة	توصية التقييم
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			والتخفيف من حدة المخاطر لتكون أكثر ملاءمة للغرض المتوخى منها.	الكيانات الخاصة الصغيرة الحجم مما هو عليه الحال بالنسبة إلى الشركات المتعددة الجنسيات.
لا	جارٍ	رئيس الخبراء الاقتصاديين بدعم من مركز الاستثمار/ شعبة تعبئة الموارد والشركات مع القطاع الخاص	مقبولة	التوصية 4- إضافة إلى الدعوة إلى تخصيص الموارد بشكل أكبر للزراعة والأمن الغذائي والتغذوي، هناك حاجة أيضاً إلى تحسين البيئات السياسية والقانونية والتعليمية، بحيث تصبح أكثر اتساقاً ومؤاتاة للاستثمارات الخاصة في الزراعة، ولتعزيز القدرات المؤسسية وكفاءة الموارد بشكل منتظم في الوزارات المختصة لجعلها أكثر فعالية في استخدام مواردها الحالية و/أو حشد موارد جديدة.

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
	الإطار الزميني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)			<p>كما تساهم الأولوية المسندة لتحسين تنسيق البيانات والمعلومات والتحليلات ومبادرة العمل يدًا بيد في تعزيز قدرات أصحاب المصلحة الوطنيين عن طريق توفير الأدلة ودعم تحديدهم للأولويات وتيسير تبادل المعارف والخبرات، بما في ذلك من خلال التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.</p> <p>وسيؤدي الهيكل الجديد المعتمد للمقر الرئيسي والنهج الأكثر استراتيجية لحشد الموارد إلى زيادة توسيع القدرة على إجراء تدخلات شاملة تستند إلى الأدلة وتوسيع نطاق مجموعة الموارد الخاصة والعامة التي يتم حشدتها.</p>		
لا	2021- 2022	شعبة التحول الريفى الشامل والمساواة بين الجنسين/ شعبة اقتصاد	<p>تلتزم الإدارة التزامًا كاملاً بضمان دعم الجهات الفاعلة المستضعفة، الكبار والشباب، النساء والرجال، في المناطق الريفية والحضرية لتحقيق إمكاناتهم الكاملة باعتبارهم عوامل تغيير حاسمة الأهمية. كما أن "عدم إهمال أحد" والحد من أوجه عدم المساواة من المواضيع الأساسية للإطار الاستراتيجي الجديد للفترة 2022-2031.</p>	مقبولة	<p>التوصية 5- يتعين على المنظمة أن تعزز جهودها لتعميم مبدأ "عدم إهمال أحد" في برامجها، ومشاريعها، ولتحديد ما يمكنها القيام به، ونقاط الدخول التي يجب استخدامها لكل مجموعة ضعيفة. ويمكن توسيع نطاق التقييمات القطرية</p>

التاريخ	خطة الإدارة		ردّ الإدارة	توصية التقييم
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
		النظم الزراعية والغذائية	ويمكن للاستراتيجية الخاصة بالشراكة مع المجتمع المدني، التي سيعرض تقييمها على لجنة البرنامج في دورتها التاسعة والعشرين بعد المائة، أن تقدم وجهات نظر لتحسين تنقيح العمل ووضع استراتيجيات بشأنه دعماً لتلك الجهات الفاعلة. ولكن من المهم الإشارة إلى أنه، في سياق مساهمة المنظمة في تحقيق الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة، يمكن تحقيق مبدأ "عدم إهمال أحد" بالكامل من خلال إحداث تغيير تحوّلي نحو نظم غذائية مستدامة، عن طريق ضمان اتخاذ التدابير الملائمة لتحقيق الاستدامة بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. كما أن إصلاح المنظمة هيكلها وطرق عملها يشكّل خطوة أساسية أخرى لتحقيق هذا النهج.	المتعلقة بالمساواة بين الجنسين بحيث يشمل مجموعات ضعيفة أخرى.
لا	جارٍ	شعبة التحول الريفي الشامل والمساواة بين الجنسين/	مقبولة	التوصية 6- يجب أن تبلور المنظمة استراتيجيات متنوعة للمساعدة في توفير فرص العمل للشباب من الجنسين في النظم الغذائية، بالبناء على رغبة

التاريخ	خطة الإدارة		ردّ الإدارة	
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
		شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية/ مكتب الابتكار	ومن الناحية البرمجية، أسندت الأولوية إلى توسيع نطاق البرامج والمساعدة الفنية ذات الصلة بدور الشباب في التحول الريفي وإلى الارتقاء بها، تحت مسؤولية شعبة التحول الريفي الشامل والمساواة بين الجنسين. كما سيتعزز التركيز المتزايد على دور الشباب من خلال مكتب الابتكار الذي أنشئ مؤخراً. ويجري حالياً مواصلة تعزيز مشاركة الشباب في الخدمات الإرشادية والاستشارية من خلال المشاريع الجارية والأعمال المعيارية، بما فيها تلك التي ينصب تركيزها على الرقمنة في مجال الإرشاد. كما يتم إعداد موجزات سياسية وعملية لجعل الخدمات الإرشادية والاستشارية مراعية للشباب.	الشباب في تحقيق الاستدامة البيئية، وإقامة أسواق وتجارة أكثر عدلاً، وإرساء الحدائق والتغيير الجذري لاستكشاف أنماط جديدة من الإنتاج، وتوسيع الدعم لمنتجات الأغذية (الإرشاد، وإمداد المدخلات والمكننة، والخدمات البيطرية، إلخ). وتحسين تجميع وتجارة المنتجات الغذائية في المراحل النهائية (منظمات المزارعين وخطط إصدار الشهادات والتحول والبيع بالتجزئة، إلخ).
لا	2021-2022	رئيس الخبراء الاقتصاديين	مقبولة	التوصية 7- ثمة حاجة إلى مشاركة أقوى في مجال السياسات لتتمكن منظمة الأغذية والزراعة من مواجهة تحديات حقبة أهداف التنمية المستدامة، ولا سيما معالجة المقايضات بين النمو الاقتصادي والإنصاف والاستدامة البيئية. ويجب على المنظمة

التاريخ	خطة الإدارة		ردّ الإدارة	توصية التقييم
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
		<p>وإن وضع برامج شاملة وجامعة، مثل مبادرة العمل يداً بيد، يعزز بالفعل اعتماد نهج سياساتية متكاملة أنجع، تقوم على تحليلات وأدلة دامغة لمساعدة البلدان على تحديد الخيارات العملية، وتحسين البيئات التمكينية، وتحديد المخاطر والمقايضات المحتملة- عبر مختلف القطاعات وأبعاد الاستدامة.</p> <p>ومن نفس المنطلق، تدعم البرامج الشاملة الممولة من خلال المساهمات الطوعية، مثل برامج الآلية المرنة المتعددة الشركاء وبرنامج تأثير الأمن الغذائي والتغذوي والمرونة والاستدامة والتحول التابع للاتحاد الأوروبي والمنظمة، البلدان في اتباع نهج سياساتية أكثر شمولاً وتعزز استخدام الصكوك والأدوات السياسية.</p> <p>ويبرز الإطار الاستراتيجي الجديد الذي يتم إعداده للفترة 2022-2031 أيضاً مدى أهمية الأدوات للتقليل من المقايضات.</p>		<p>أن تحاول وأن تستخدم بشكل أكبر الأدوات والأصول الحالية في مجال الإنصاف والدمج الاجتماعي، بما في ذلك مجموعة الخطوط التوجيهية الطوعية المنبثقة من أجهزتها الرئاسية، التي يجب تعزيزها على المستوى القطري كجزء لا يتجزأ من قيم المنظمة وقيمتها الإضافية.</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	نهاية عام 2021	رئيس الخبراء الاقتصاديين نائب المدير العام - Semedo المكتب الإقليمية والقطرية	تعكف المنظمة على تحسين قدرتها على تحليل الاحتياجات الملموسة وتحديد التدخلات المصممة خصيصاً لتحقيق التغيير التحويلي والتنمية المستدامة بأبعادها الثلاثة. وهي تقوم بذلك من خلال تعزيز التحليلات القائمة على الأدلة وعن طريق إتاحة البيانات والتحليلات والمساعدة المتعددة التخصصات، بما يشمل عبر زيادة التعاون في ما بين الجهات الفاعلة الإقليمية وأصحاب المصلحة الوطنيين.	مقبولة	التوصية 8- يجب أن تحقق المنظمة تحسناً لجهة تكييف نهجها العالمية مع السياقات المحلية. ويهدف القيام بهذا، يتعين عليها أن تحدد نقاط دخول واضحة ومركزة، ومن الأفضل أن يتم ذلك من خلال الأولويات الوطنية والمحلية، والسياسات والبرامج القائمة. وهذا يشمل النهج الإقليمية (مثلاً "النهج الحياتي لإدارة المناظر الطبيعية"، ونظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية) التي تركز على منطقة جغرافية محددة. وسيتوقف الميزج الأمثل من التدخلات على الظروف والأوضاع المحلية ما يسلط الضوء على أهمية تكوين فهم كامل للسياق المحلي لكي يحقق تنفيذ هذه التدخلات النتيجة الناجحة المرجوة بأقل كلفة.
لا	جارٍ	نائب المدير العام - Semedo	يسلّط تحليل السياسات القائم على الأدلة وأسس علمية الضوء على مدى أهمية حماية واستصلاح التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية لضمان الأمن الغذائي والتغذية والزراعة المستدامة ككل. كما يشمل العمل	مقبولة	التوصية 9- تتسم حماية التنوع البيولوجي والمحافظة عليه بأهمية أساسية للحؤول دون انتشار الأمراض التي يمكن أن تؤثر بشكل كبير على

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			التحليلي والسياساتي المضطلع به مؤخراً والهادف إلى دعم البلدان في مواجهتها لجائحة كوفيد-19 تكريس اهتمام خاص للتنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية. وتعتبر استراتيجية تعميم التنوع البيولوجي المعتمدة خطوة أساسية لكفالة تعميم التنوع البيولوجي في عمل المنظمة، وإدراجه بشكل شامل في المساعدة التي تقدمها إلى أعضائها.		الأمن الغذائي والتغذوي، ويجب أن توسّع المنظمة عملها المحدود حتى الآن في هذا المجال.
لا	2021-2022	شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية بالتعاون الوثيق مع شعبة الأسواق والتجارة	يهدف إنشاء شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية إلى تزويد المنظمة بمركز لنقل المعرفة والمساعدة للنهوض بالتغيير التحويلي تحقيقاً لنظم غذائية مستدامة والمساهمة مساهمة كاملة في تحقيق خطة عام 2030 على المستويات كافة. وسيعزيز الالتزام العالمي المتزايد من خلال مؤتمر قمة الأمم المتحدة بشأن النظم الغذائية المزمع عقده في عام 2021 والذي ستساهم فيه المنظمة بشكل كبير، بما في ذلك عن طريق توفير أدلة وتحليلات وممارسات جيدة، وتشجيع الأعضاء والشركاء على اتخاذ الإجراءات على المستويات كافة.	مقبولة	التوصية 10- بهدف تسريع وتيرة الانتقال إلى نظم غذائية مستدامة، يمكن بذل جهود أكبر لمساعدة الأسواق في تثمين ممارساتها الزراعية المستدامة والتنوع البيولوجي، من خلال خطط إصدار الشهادات، وحملات وسائل التواصل الاجتماعي، أو حتى البرامج التلفزيونية، والطهاة وجمعيات فنون الطعام، إلخ.

التاريخ	خطة الإدارة		ردّ الإدارة مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
	الإطار الزميني	الوحدة المسؤولة		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)		نائب المدير العام Bechdol / نائب المدير العام Semedo / نائب المدير العام Thomas بالتعاون مع المكاتب الإقليمية	مقبولة	التوصية 11- يمكن للنهج المتكامل والواضح لإدارة المعارف أن يساعد على سد الفجوات بين الشعب، وتعزيز التفاعلات بين الموظفين في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية ودون الإقليمية والقطرية، وتيسير التعلّم. ويقضي عنصر أساسي في الربط بين البلدان والأقاليم، وبناء المعرفة بشأن ما يحصل أصلاً في الميدان. فإن اعتماد نهج صريح وأدوات موحدة لتنظيم كيفية اكتساب المعرفة، وتحويلها وتجميعها ضمن مجموعات في المنظمة (حسب الشعب، والمواضيع وغيرها) يمكن أن يزيد فعالية تحويل المعرفة إلى توصيات سياساتية وبرامج مركزة. وهذا حاسم الأهمية في سياق حيث تبرز فعالية الكلفة كمصدر قلق كبير.
لا	2021- 2022	نائب المدير العام Thomas/ شعبة خدمات	مقبولة	التوصية 12- يجب أن تلقى تطبيقات وسائل التواصل الاجتماعي، والابتكارات الرقمية ونظم

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
		تكنولوجيا المعلومات بدعم من مكتب الابتكار/ مكتب الاتصال	لا غنى عنها لدفع عجلة التغيير التحولي في النظم الغذائية والتنمية الريفية. ويهدف إنشاء مكتب الابتكار ومنصب رئيس العلماء، بالتنسيق الوثيق مع رئيس الخبراء الاقتصاديين والشعب الفنية، إلى تمكين المنظمة من جمع ما هو متاح من معلومات ومعارف وخبرات، وجعل الابتكار وأحدث التكنولوجيات والعلوم في متناول البلدان عن طريق إتاحة البحوث والمساعدة الفنية على المستويات كافة.		المعلومات الدعم من الخدمات المؤسسية بطريقة أكثر توجهاً إلى الخدمات.
لا	2021-2022	رئيس الخبراء الاقتصاديين	تعكف الإدارة فعلاً على الارتقاء بسرعة بقاعدتها وقدراتها التحليلية عن طريق إنشاء منصات جديدة تحسّن إمكانية الوصول إلى أصول بيانات المنظمة وتحليلاتها، بما في ذلك من خلال المنصة الجغرافية المكانية المنشأة مؤخراً دعماً لمبادرة العمل يدًا بيد. وتمثل البيانات والتحليلات التي تم إعدادها في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية خلال تفشي الجائحة مثلاً أولاً على زيادة قدرة المنظمة على توفير الأدلة والمعلومات اللازمة لصانعي القرارات من أجل فهم التحديات التي تعترض سبيل	مقبولة	التوصية 13- يجب أن تُوجّه نظم المعلومات في المنظمة إلى دعم القاعدة التحليلية للمنظمة وشركائها على الصعيد القطري، حيث يحصل فعلاً توليد المعارف وتبادلها ويترك أثراً، عوضاً عن أن يتم تركيز وتحليل جميع المعلومات في المقر الرئيسي.

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
			التنمية المستدامة ومعالجتها. وسيكون الدعم الذي يقدمه الأعضاء ضرورياً لمواصلة هذا العمل والاستمرار في بلورته على مستوى المقر الرئيسي والصعيد الميداني.		
لا	2021- 2022	مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	إن الاستعراض الجاري للإطار الاستراتيجي للمنظمة متوائم تماماً مع هذه التوصية، وينصب تركيزه الأساسي على ضمان التوائم التام مع خطة عام 2030 وتحديد المزايا النسبية التي تتمتع بها المنظمة وتوحيد الأولويات، وكذلك الطرق الفعالة والتشغيلية لأفضل مساهمة للمنظمة في تحقيق التنمية المستدامة. ويحاط الأعضاء، الذين يقدمون توجيهات إلى إدارة المنظمة في دورة مستمرة، علماً بشكل دوري بما يحرز من تقدم. وسيشمل الإطار الاستراتيجي النتائج المحققة على الصعيد القطري على نحو ما هو محدد في سياق أطر عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة وما هو مرتبط بتحقيق مقاصد ومؤشرات أهداف التنمية المستدامة. وهذا سيمكّن جميع مكاتب المنظمة من استخدام لغة مشتركة، وتيسير قياس تدخلات المنظمة	مقبولة	التوصية 14- يلزم مراجعة الإطار الاستراتيجي لمنظمة الأغذية والزراعة من أجل اعتماد بنية أخف وأكثر بساطة ومهارة تخوض مباشرة في أهداف التنمية المستدامة. ومن شأنها أن تحدّد المبادئ الأساسية في خطة عمل 2030، ودور المنظمة في تنفيذها. كما أن الإطار الاستراتيجي الجديد يوفّر أيضاً فرصة لتحديد آلية مساءلة شاملة من أجل مساءلة الإدارة العليا، ومدراء الشُعب وممثلي المنظمة لتنفيذ التغيير المتوخى، ووضع نظام رصد متناغم، وسهل الاستخدام وميداني.

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض	مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			على المستويات كافة، عن طريق تجميع النتائج من المستويات القطرية والإقليمية والعالمية وتولييفها.		
نعم	جارٍ	مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد /شعبة الموارد البشرية	يهدف الهيكل الجديد المعتمد وطرق العمل الجديدة المعتمدة، بما في ذلك وضع برامج ومبادرات رائدة، إلى تمكين المنظمة من وضع استراتيجيات لعملها، وتعزيز قدرتها على التدخل وتوفير الدعم، وتوسيع نطاق جذب الشركاء والتعاون. ويكمن أحد المكونات الأساسية لهذا العمل في تنسيق الأدلة وزيادة القدرة التحليلية التي تمكّن من تحديد الفرص وكذلك معالجة المقايضات المحتملة للتدخلات على مستويات السياسات والبرامج والمشاريع. وستضطلع الإدارة بشكل دوري بتقييمات لمزيج المهارات بهدف تحديد الفجوات الفنية المحتملة وستعزز وظيفة شراكاتها للحصول على دعم مخصص في مجال القدرات من الأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص.	مقبولة	التوصية 15- قد يتطلب التحرك على نطاق واسع، وتعزيز النهج الشاملة وعدم إهمال أحد المزيد من القدرات الفنية والوظيفية غير الكافية حالياً في المنظمة، مثل المحامين، ومحلي السياسات، وعلماء الاجتماع، ومدراء العمليات والخبراء ذوي خبرة ميدانية كبيرة.