



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

COMITÉ DEL PROGRAMA

127º período de sesiones

Roma, 4-8 de noviembre de 2019

Evaluación del Marco de resultados estratégico de la FAO

RESPUESTA DE LA ADMINISTRACIÓN

Las consultas sobre el contenido esencial de este documento deben dirigirse a:

Sr. Daniel Gustafson
Director General Adjunto (Programas)
Tel. (+39) 065705 6320

Es posible acceder a este documento utilizando el código de respuesta rápida impreso en esta página. Esta es una iniciativa de la FAO para minimizar su impacto ambiental y promover comunicaciones más verdes. Pueden consultarse más documentos en el sitio www.fao.org.



PC 127

Respuesta general a la evaluación

1. La Administración encomia al equipo de evaluación por el examen exhaustivo del Marco de resultados estratégico de la FAO y acoge favorablemente las ocho recomendaciones presentadas, que servirán de base a la FAO en la revisión del Marco estratégico que se presentará ante la Conferencia en 2021.
2. Las recomendaciones abordan varios de los desafíos de gestión más importantes de la Organización. La Administración acoge con beneplácito el análisis y las propuestas para mejorar aún más la eficiencia y la eficacia de la Organización y promover el logro de resultados, centrado particularmente en los países.
3. Gracias a las conclusiones y las recomendaciones formuladas en la primera etapa del mandato del Director General, la evaluación es oportuna dado que la Administración superior está reflexionando sobre las prioridades de la Organización y la manera de mejorar la ejecución en estas esferas diferentes de trabajo. Se necesitará tiempo suficiente para consultar sobre el camino restante en lo que respecta a las propuestas más detalladas sobre la estructura y los consiguientes cambios en la asignación de recursos.
4. La Administración aprecia que en la evaluación se haya destacado el papel de los programas estratégicos, que permiten traducir la labor técnica de la FAO en resultados tangibles a nivel de los países, y que se haya reconocido que el marco de resultados y la estructura matricial han generado una labor más multidisciplinaria en todos los niveles de la organización, mundial, regional, subregional y nacional, al crear un lenguaje y una visión comunes para la Organización. La Administración agradece que en la evaluación se proporcionen orientaciones sobre lo que necesitan los países para incrementar su colaboración con los principales asociados en aras de un nuevo posicionamiento exitoso del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo y la ejecución de la Agenda 2030.
5. La Administración se compromete a abordar los temas planteados en cada una de las ocho recomendaciones. Se tendrán debidamente en cuenta las propuestas detalladas de ajustes que se exponen en la evaluación. Sin embargo, la Administración quisiera hacer hincapié en que para dar cumplimiento a las recomendaciones 1,3, 5 y 6 será preciso realizar algunas modificaciones a la estructura actual, cualquiera de las cuales necesariamente tendría que presentarse a los órganos rectores.
6. La Administración toma nota de la recomendación 2 y de la importancia de dar visibilidad a la labor normativa de la FAO dentro del Marco de resultados estratégico. Además, la Administración reconoce la necesidad de armonizar mejor el marco de resultados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de preparar la descripción incluyendo vías de cambio concretas. La Administración prestará especial atención a esa recomendación durante el examen del Marco estratégico y el proceso de elaboración del Plan a plazo medio para 2022-25, que tendrá lugar en 2020 y cuyo resultado se presentará a los Miembros de la Conferencia de la FAO en junio de 2021.
7. La Administración acoge con agrado las recomendaciones 4, 7 y 8 relativas a la gestión de los recursos humanos (especialmente el examen de la combinación de competencias y el desarrollo de capacidades a nivel regional) y la resolución de problemas relacionados con procedimientos administrativos que han obstaculizado la ejecución. La Secretaría está examinando estos temas; ya se han tomado algunas medidas y otras decisiones derivarán de un examen más exhaustivo de las políticas actuales.
8. La Administración de la FAO se compromete a abordar todas las recomendaciones en estrecha consulta con todas las unidades técnicas pertinentes, los programas estratégicos y las oficinas descentralizadas, y tiene la convicción de que la evaluación contribuirá de manera significativa a orientar a la FAO hacia un enfoque más programático con miras a lograr los resultados deseados.

Matriz de respuestas de la Administración

Respuesta de la Administración a la evaluación del Marco de resultados estratégico					Fecha
Recomendación de la evaluación	Respuesta de la Administración Aceptada , aceptada en parte o rechazada	Plan de gestión			
		Medidas que deberían adoptarse u observaciones sobre la aceptación parcial o el rechazo	Unidad responsable	Plazo	Financiación adicional requerida (Sí o No)
Recomendación 1 Desarrollar una estrategia y un plan de acción claros para la participación de la FAO en la Agenda 2030 y la reforma de las Naciones Unidas. Para ejercer influencia en el UNSDCF, en los próximos meses habrá que desplegar esfuerzos a gran escala en los países. Es necesario que la FAO esté en condiciones de responder a esas exigencias, teniendo en cuenta sus recursos limitados.	a) Aceptada b) Aceptada en parte c) Aceptada en parte	a) La Administración está de acuerdo con la importancia de elaborar una estrategia y un plan de acción que articulen el compromiso de la FAO con la reforma de las Naciones Unidas. b) La creación de una unidad encargada de los ODS y las medidas propuestas se discutirán y se desarrollarán más adelante, al igual que la posible reestructuración de otras unidades. c) La Administración está de acuerdo con la importancia de los recursos asignados a fines específicos, pero la recomendación se llevará a cabo con los recursos existentes.	Director General Adjunto (Programas), Director General Adjunto (Operaciones), Director General Adjunto (Clima y Recursos Naturales), Oficina de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos, Departamento de Desarrollo Económico y Social, programas estratégicos y regiones	2020-2021	Sí

Respuesta de la Administración a la evaluación del Marco de resultados estratégico					Fecha
Recomendación de la evaluación	Respuesta de la Administración Aceptada , aceptada en parte o rechazada	Plan de gestión			
		Medidas que deberían adoptarse u observaciones sobre la aceptación parcial o el rechazo	Unidad responsable	Plazo	Financiación adicional requerida (Sí o No)
Recomendación 2 Mejorar la idoneidad del Marco de resultados en cuanto estructura programática para guiar la acción de la FAO en los países, estableciendo objetivos programáticos más tangibles relacionados con las cuestiones de desarrollo que demuestran las principales contribuciones de la FAO a la consecución de los ODS. Este proceso debería definir la cadena de resultados de la labor normativa de la Organización en materia de bienes de uso público mundiales y objetivos de desarrollo y determinar indicadores aptos para fomentar la gestión de programas orientada hacia los resultados y hacer un seguimiento de las contribuciones de la FAO en relación con los indicadores de los ODS, junto con las de otras partes interesadas clave en el desarrollo.	Aceptada	Esta recomendación se considera una recomendación general fundamental que se usará como orientación para poner en práctica varias de las demás recomendaciones. Los elementos más importantes se abordarán durante el examen del Marco estratégico, que tendrá lugar en 2020 y servirá de base para la elaboración del Plan a plazo medio para 2022-25. Los resultados de ese examen se presentarán a los Estados Miembros para que den su visto bueno en la Conferencia de la FAO, que se celebrará en junio de 2021.	Oficina de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos-Director General Adjunto (Programas)/programas estratégicos, Director General Adjunto (Clima y Recursos Naturales), oficinas regionales	Junio de 2021	No

Respuesta de la Administración a la evaluación del Marco de resultados estratégico					Fecha
Recomendación de la evaluación	Respuesta de la Administración Aceptada , aceptada en parte o rechazada	Plan de gestión			
		Medidas que deberían adoptarse u observaciones sobre la aceptación parcial o el rechazo	Unidad responsable	Plazo	Financiación adicional requerida (Sí o No)
Recomendación 3 Desarrollar estructuras de ejecución que adopten una lógica ascendente y dar aptitud a la FAO para cumplir su función en el plano nacional, en particular en lo que respecta a la Agenda 2030.	Aceptada en parte	Esta recomendación será fundamental para la elaboración del nuevo Plan a plazo medio/Programa de trabajo y presupuesto y el correspondiente cambio estructural necesario para ponerla en práctica. En este momento, la Administración no está en condiciones de acordar las medidas concretas sugeridas, incluida la creación de equipos multidisciplinarios que se encarguen de los programas a nivel subregional, ya que tienen repercusiones para los recursos de la Organización, entre ellas la asignación entre la Sede y las oficinas descentralizadas. Los debates se orientarán basándose en el proceso de mayor integración de las cuotas asignadas y las contribuciones voluntarias en el presupuesto general.	Director General Adjunto (Programas), Director General Adjunto (Operaciones), Director General Adjunto (Clima y Recursos Naturales), Oficina de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos, oficinas regionales	Junio de 2021	Sí

Respuesta de la Administración a la evaluación del Marco de resultados estratégico					Fecha
Recomendación de la evaluación	Respuesta de la Administración Aceptada , aceptada en parte o rechazada	Plan de gestión			
		Medidas que deberían adoptarse u observaciones sobre la aceptación parcial o el rechazo	Unidad responsable	Plazo	Financiación adicional requerida (Sí o No)
Recomendación 4 Para garantizar su idoneidad para los fines previstos, la FAO tiene que crear mecanismos para velar por que los perfiles de su personal respondan a las necesidades en todos los niveles y seguir desarrollando las capacidades del personal conforme a la evolución de las necesidades.	Aceptada	La Administración acepta esta recomendación, que se aplicará mediante un examen de combinación de competencias y un análisis de las deficiencias respecto de los perfiles, lo que requiere más tiempo y actividades de consulta.	Oficina de Recursos Humanos, Director General Adjunto (Programas), Director General Adjunto (Clima y Recursos Naturales), Oficina de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos	Diciembre de 2020	Sí
Recomendación 5 Reforzar la función de gestión de programas en la Sede de la FAO para proporcionar orientación estratégica y promover enfoques programáticos.	Aceptada en parte	La Administración está de acuerdo con la importancia de la función de gestión de los programas. Se requieren deliberaciones y análisis más profundos respecto de la creación y la ubicación de la función consolidada de gestión de los programas.	Director General Adjunto (Programas), oficinas regionales, Oficina de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos	Abril de 2020	Sí
Recomendación 6 Establecer funciones institucionales de aprendizaje cualitativo del seguimiento y la gestión.	Aceptada en parte	La Administración está de acuerdo con el establecimiento de una función institucional de aprendizaje cualitativo del seguimiento y la gestión, pero será preciso analizar más en detalle su ubicación.	Director General Adjunto (Programas) y Oficina de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos	Junio de 2021	Sí

Respuesta de la Administración a la evaluación del Marco de resultados estratégico					Fecha
Recomendación de la evaluación	Respuesta de la Administración Aceptada , aceptada en parte o rechazada	Plan de gestión			
		Medidas que deberían adoptarse u observaciones sobre la aceptación parcial o el rechazo	Unidad responsable	Plazo	Financiación adicional requerida (Sí o No)
Recomendación 7 Mejorar la eficiencia de los procedimientos administrativos para agilizar la respuesta de la FAO ante las necesidades de los países.	Aceptada	La Administración se compromete a mejorar la delegación de facultades y a adoptar medidas de rendición de cuentas. Se está realizando un análisis de las políticas actuales y las soluciones propuestas.	Director General Adjunto (Operaciones), Oficina de Recursos Humanos	Abril de 2020	No
Recomendación 8 La FAO debería desarrollar y poner en práctica una estrategia para institucionalizar en la Organización las buenas prácticas de gestión del cambio.	Aceptada	La Administración está de acuerdo con que la Organización necesita un sistema eficaz de gestión del cambio, pero será necesario profundizar el diálogo sobre las propuestas detalladas de la evaluación.	Oficina de Recursos Humanos, Oficina del Director General	Octubre de 2020	Sí