



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

R

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто восьмидесятая сессия

Рим, 18–22 мая 2020 года

**Информация о статусе выполнения рекомендаций, содержащихся в
Обзоре политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о
нарушениях в организациях системы Организации
Объединенных Наций**

По существу содержания настоящего документа обращаться к:

г-же Бет Кроуфорд (Ms Beth Crawford),
Директору
Управление стратегии, планирования и управления ресурсами (OSP)
Тел.: +3906 5705 2298

В соответствии с инициативой ФАО по минимизации последствий ее деятельности для окружающей среды и повышению экологичности ее информационной работы настоящий документ может быть распечатан по запросу. С этим и другими документами можно ознакомиться на сайте www.fao.org

РЕЗЮМЕ

- Подготовленный ОИГ *Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях в организациях системы Организации Объединенных Наций* (JIU/REP/2018/4) был представлен 178-й сессии Финансового комитета (ноябрь 2019 года)¹ в соответствии с указаниями Совместного совещания 126-й сессии Комитета по программе и 175-й сессии Финансового комитета (март 2019 года).
- Комитету предлагается напомнить, что ФАО одобряет документ JIU/REP/2018/4, а также соответствующие замечания КСР (A/73/665/Add.1).
- Настоящий документ подготовлен по поручению 178-й сессии Финансового комитета², которая постановила представить обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, представленных в докладе ОИГ, а также о процессе набора на две должности: сотрудника по вопросам этики и омбудсмена.
- На момент подготовки настоящего доклада вновь назначенный сотрудник по вопросам этики приступил к работе в ФАО в марте 2020 года, а прием на работу нового омбудсмена близится к завершающей стадии.

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Финансовому комитету предлагается принять к сведению информацию, содержащуюся в прилагаемом докладе ОИГ, и представить свои замечания Совету.

¹ FC 178/10

² CL 163/5, п. 24

1. В настоящем документе приводится информация, касающаяся процесса найма на две должности: сотрудника по вопросам этики и омбудсмена, а также хода выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе ОИГ.

2. Вновь назначенный сотрудник по вопросам этики приступил к работе в ФАО в марте 2020 года, и на момент подготовки настоящего доклада процесс приема на работу нового омбудсмена близится к завершающей стадии.

3. ФАО подтверждает, что она полностью выполнила рекомендации 3, 4, 8, 9, содержащиеся в докладе ОИГ, и представляет ниже информацию о статусе выполнения остальных рекомендаций.

Рекомендация 1: *Директивным органам следует принять к 2020 году меры для обеспечения того, чтобы во всех документах, определяющих политику в отношении проступков / противоправных действий и актов преследования, указывались соответствующие каналы и механизмы, такие как независимые комитеты по надзору, для сообщения информации и проведения расследований в отношении исполнительного главы организации, а также любых других должностных лиц, у которых возможна коллизия интересов при рассмотрении подобных вопросов.*

4. ФАО подтверждает свою позицию о целесообразности применения по отношению ко всем руководителям организаций и учреждений системы ООН единого для всей системы подхода. В этой связи ФАО намерена и далее следить за обсуждением этой темы в рамках Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР).

Рекомендация 2. *Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, не имеющих внешнего независимого механизма обжалования решений об отсутствии первичных признаков преследования, следует поручить профильному подразделению (подразделениям) разработать к 2020 году и своевременно представить на рассмотрение исполнительного главы организации соответствующие варианты устранения этого недостатка, а также закрепить согласованные в итоге механизмы и процедуры в новой редакции директивы о защите от преследования.*

5. В опубликованном ФАО Административном циркуляре 2019/07 предусмотрены переходные меры в отношении предварительного рассмотрения жалоб о преследовании. Сотрудник по вопросам этики, приступив к работе ФАО, наладила связь с Канцелярией Генерального инспектора (КГИ) по вопросу о выполнении функции предварительного рассмотрения жалоб о преследовании. Предполагается, что полная передача этой функции может быть осуществлена во второй половине 2020 года.

Рекомендация 5. *Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует разработать к концу 2019 года всеобъемлющие справочные пособия на всех рабочих языках своей организации для всех сотрудников о том, что, как, куда и кому надлежит сообщать о проступках / противоправных действиях, включая притеснение и преследование.*

6. Несмотря на обеспокоенность, выраженную в замечаниях КСР, которую разделяет ФАО, разработка комплексных коммуникационных инструментов к 2019 году идет полным ходом, и с момента прибытия сотрудника по вопросам этики был достигнут определенный прогресс. Обязательная подготовка всех сотрудников по вопросам предотвращения домогательств, сексуальных домогательств и злоупотребления властью включает подробные указания о том, как и кому сообщать о проступках / противоправных действиях.

Рекомендация 6. *Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует разработать к 2020 году стандартный порядок действий по упреждающей защите от преследования лиц, сообщающих о проступках / противоправных действиях, который должен включать проведение соответствующей оценки риска и четкое указание механизмов и ресурсов, имеющихся для оказания поддержки.*

Рекомендация 7. *Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует разработать к 2020 году стандартные оперативные инструкции на случай поступления сигналов о преследованиях, включая контрольные перечни конкретных действий и процедуры расследования, оказания поддержки и поддержания контактов.*

7. Канцелярия Генерального инспектора приступила к разработке и изданию стандартных оперативных процедур (СОП), охватывающих различные аспекты процесса расследования. Что касается СОП расследования случаев преследования, то с момента прибытия сотрудника по вопросам этики КГИ тесно сотрудничает с ней в проведении анализа ряда процессов, которые в будущем будут переданы в ведение Бюро по вопросам этики. КГИ намерена выпустить соответствующие СОП до конца 2020 года.

Рекомендация 10. *Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует к концу 2019 года обеспечить обязательное прохождение всеми сотрудниками руководящего и управленческого звена специализированной подготовки для их ознакомления с политикой в отношении сигналов о нарушениях, методами надлежащего реагирования на сообщения о проступках / противоправных действиях и актах преследования и необходимым порядком действий в таких случаях.*

8. ФАО привлекает руководителей старшего звена к участию в подготовке по вопросам, касающимся домогательств, сексуальных домогательств и злоупотребления властью. Введен в действие новый электронный учебный курс по политике защиты лиц, сигнализирующих о нарушениях, который доступен для всех сотрудников и дополнит раздел о защите таких лиц в обязательном учебном курсе "Вопросы этики и добросовестности в системе ООН".

Рекомендация 11. *Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует к 2020 году ввести в практику проведение глобальных опросов персонала каждые два года в целях выяснения мнений сотрудников относительно "тона, задаваемого сверху", а также на темы подотчетности и этики и для разработки всеобъемлющего плана действий по решению выявленных проблем. Рекомендация 11 – Глобальные обследования персонала на двухгодичной основе ("тон, задаваемый сверху", подотчетность и этика).*

9. ФАО отмечает, что в декабре 2019 года она провела обследование степени удовлетворенности сотрудников и планирует провести следующее обследование в 2022 году.