



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Alimentación y la
Agricultura

المجلس

الدورة الثامنة والأربعون بعد المائة

روما، 2-6 ديسمبر/كانون الأول 2013

تقرير الدورة الرابعة عشرة بعد المائة للجنة البرنامج
(11-15 نوفمبر/تشرين الثاني 2013)

موجز

نظرت لجنة البرنامج في عدد من المسائل المتعلقة بالتقييم وبالتخطيط البرامجي وبتحديد الأولويات، خاصة في ما يتعلق بما يلي:

- (أ) التعديلات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 (الفقرات 6-9)
 - (ب) عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال الحماية الاجتماعية (الفقرة 10)
 - (ج) تقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية لمنظمة الأغذية والزراعة في أفريقيا (الفقرة 11)
 - (د) تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها للحد من المخاطر في آسيا وفي أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (الفقرة 11)
 - (هـ) متابعة تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال التغذية (الفقرة 14)
 - (و) متابعة تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال المساواة بين الجنسين والتنمية (الفقرة 15)
- وتعرض اللجنة على المجلس ما توصلت إليه من نتائج وتوصيات حول المواضيع المذكورة وغيرها من المواضيع.



mi995a

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)؛ وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة لتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على

موقع المنظمة www.fao.org

الإجراء الذي يُقترح على المجلس اتخاذه

يُطلب إلى المجلس إقرار ما توصلت إليه لجنة البرنامج من نتائج وما صدر عنها من توصيات في المسائل الواقعة ضمن نطاق ولايتها.

يمكن توجيه أي استفسارات عن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Rakesh Muthoo

أمين لجنة البرنامج

الهاتف: +3906 5705 5987

المحتويات

4 مقدمة
5 التعديلات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015
6 عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال الحماية الاجتماعية
6 تقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية لمنظمة الأغذية والزراعة في أفريقيا
7 تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها للحد من المخاطر في آسيا وفي أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
8 التقدم المحرز في تعيين مدير مكتب التقييم
8 متابعة تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال التغذية
9 متابعة تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال المساواة بين الجنسين والتنمية
10 موعد مكان انعقاد الدورة المقبلة والبنود المطروحة للبحث
10 ما يستجد من أعمال
11 الملحق 1: برنامج العمل المتعدد السنوات خلال الفترة الممتدة من يوليو/تموز 2013 إلى يونيو/حزيران 2015

تقرير الدورة الرابعة عشرة بعد المائة للجنة البرنامج

روما، 11-15 نوفمبر/تشرين الثاني 2013

مقدمة

- 1- عرضت اللجنة على المجلس التقرير التالي عن دورتها الرابعة عشرة بعد المائة.
- 2- وقد حضر الدورة بالإضافة إلى الرئيسة سعادة السيدة Cecilia Nordin van Gansberghe (السويد) ممثلو الأعضاء التالية أسماؤهم:
- | | |
|--------------------------------|--|
| السيد R. Ayazi (أفغانستان) | السيد J.A. Carranza (إكوادور) |
| السيد محمد ملاح (الجزائر) | السيد A.G. Aseffa (إثيوبيا) |
| السيد G.O. Infante (الأرجنتين) | السيد V. Sharan (الهند) |
| السيدة N. Feistritz (النمسا) | السيد R. Rajasekar (نيوزيلندا) |
| السيد E. Robinson (كندا) | السيدة C.E. Grieder (سويسرا) |
| السيد Jingyuan Xia (الصين) | سعادة السيد خالد عبد الرحمن الأكوع (اليمن) |
- 3- وأبلغت الرئيسة اللجنة أنه قد جرى تعيين السيدة Debra Price لتحلّ محلّ السيد Eric Robinson كممثلة لكندا في قسم من الدورة. ويمكن تنزيل ملخص عن مؤهلات الممتلة المناوبة على الموقع الإلكتروني للأجهزة الرئاسية والدستورية للمنظمة على العنوان التالي: <http://www.fao.org/unfao/govbodies/gsbhome/programme-committee/ar/>
- 4- وأعربت لجنة البرنامج عن تضامنها مع الفلبين، شعباً وحكومة، في أعقاب الخسائر الفادحة في الممتلكات والأرواح التي خلفها إعصار هايان.

انتخاب نائب الرئيس لسنة 2013

- 5- قرّرت اللجنة بالإجماع التأكيد مرة أخرى على تعيين السيد Gustavo Infante كنائب لرئيسة لجنة البرنامج للسنة التقويمية 2013.

التعديلات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015¹

6- رحّبت اللجنة بالتعديلات التي أُدخلت على برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، وأشارت إلى أنها تبرز بشكل دقيق القرارات والطلبات الصادرة عن المؤتمر في دورته الثامنة والثلاثين.

7- وأعربت اللجنة عن ارتياحها حيال تحديد وفورات في الميزانية تماشياً مع توجيهات المؤتمر بشأن ضرورة تنفيذ برنامج العمل بشكل كامل وبأكثر الطرق فعالية من حيث التكلفة.

8- ورحّبت اللجنة بالتقدم المحرز في إعداد إطار النتائج وخطة العمل لتنفيذ الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 ورصدهما وتقييمهما. ولدى الإقرار بالنطاق الإداري الكامل للمدير العام وبدور مجلس رصد البرامج في المنظمة بالنسبة إلى الحوكمة الداخلية، فإنّ اللجنة:

- (أ) شددت على أهمية عمل المنظمة في مجال إنتاج السلع العامة العالمية وبرنامج التعاون التقني؛
- (ب) أيدت الاهتمام الإضافي بعمل المنظمة في مجال الإحصاءات، ولا سيما استمرارها في تنقيح الإحصاءات المتعلقة بالجوع في العالم وتحسينها؛
- (ج) أحاطت علماً بالتقدم المحرز في تعميم منظور المساواة بين الجنسين والحوكمة باعتبارهما مواضيع مشتركة، وشددت على أهمية البيانات المصنفة بحسب الجنسين في مختلف مؤشرات الأهداف الاستراتيجية؛
- (د) أعربت عن دعمها للمبادئ التوجيهية الخمسة الواردة في الوثيقة لتحديد النواتج وترتيبها من حيث الأولوية وبلورتها؛
- (هـ) رحّبت بالخطوط العريضة لمجالات التركيز وإلغاء التركيز، وشجّعت على الاضطلاع بمزيد من العمل لتحديد تلك المجالات؛
- (و) ذكّرت بأهمية الشراكات الخارجية للنجاح في تنفيذ برنامج العمل مع حكومات الدول الأعضاء وغيرها من المنظمات المتعددة الأطراف ومنظمات الأمم المتحدة، بما في ذلك الوكالات الأخرى التي توجد مقرها في روما؛
- (ز) أقرت بأنّ تصميم إطار الرصد والتقييم سليم مبدئياً رغم تعقيد العملية، وتطلّعت إلى فعاليته في قياس تنفيذ برنامج العمل؛
- (ح) ولدى التذكير بضرورة تحديد المؤشرات بشكل واضح، والاتساق بين النتائج والمؤشرات، طلبت الحصول على مذكرة تعرض تفاصيل أكثر عن العملية والمنهجية اللازمين لإعداد مؤشرات ترفع إلى المجلس في دورته الثامنة والأربعين بعد المائة، كجزء من عملية تحديث للملحق 5 من الوثيقة CL 148/3.

¹ الوثيقة CL 148/3

9- وعلاوة على ذلك، فإنّ اللجنة:

- (أ) أوصت المجلس بالموافقة على إنشاء الوظائف المرصودة في الميزانية بعد تعديلها؛
- (ب) أوصت المجلس بالموافقة على التوزيع المنقح لصافي الاعتمادات بحسب أبواب الميزانية على نحو ما هو وارد في الوثيقة؛
- (ج) أشارت إلى إمكانية نشوء عمليات نقل أخرى في الميزانية نتيجةً لتخطيط العمل وكذلك جراء استخدام طرق تنفيذ أكثر كفاءة وفعالية خلال فترة السنتين. وفي هذا السياق، ذكرت اللجنة أنه ستمم معالجة عمليات النقل في كل باب من أبواب الميزانية ومن باب إلى آخر، اللازمة لتنفيذ برنامج العمل والميزانية خلال فترة السنتين، وفقاً للمادة 4-5 من اللائحة المالية.

عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال الحماية الاجتماعية²

10- رحّبت اللجنة بالوثيقة وأشارت إلى أنها تستجيب بشكل كامل لطلب المؤتمر. وإنّ اللجنة:

- (أ) شدّدت على أهمية عمل المنظمة في مجال الحماية الاجتماعية في سعيها إلى بلوغ هدفها المتمثلين في تحقيق الأمن الغذائي والحد من الفقر، وكذلك في ما يتعلق بعملها في مجالات التغذية والزراعة والتنمية الريفية؛
- (ب) أقرت بالأولوية المؤسسية المسندة للحماية الاجتماعية والموارد المخصصة لها؛
- (ج) طلبت من المنظمة بناء خبراتها الداخلية في مجال الحماية الاجتماعية من أجل تعزيز أوجه التآزر بما يتماشى مع قدراتها الفنية ومزاياها النسبية في مجالات التغذية والزراعة والتنمية الريفية بما يمكنها من إسداء المشورة للبلدان الأعضاء في مجال السياسات والتعاون الفني لما فيه مصلحة الفقراء في المناطق الريفية على وجه الخصوص؛
- (د) أكدت على ضرورة التعاون الفعّال مع الحكومات الأعضاء والشركاء الخارجيين ووكالات الأمم المتحدة الأخرى في مجال الحماية الاجتماعية، بما في ذلك تبادل المعرفة والتعلّم من التجربة.

تقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية لمنظمة الأغذية والزراعة في أفريقيا³

11- رحّبت اللجنة بالجودة العالية للتقييم واتفقت مع ردّ الإدارة. وإنّ اللجنة:

² الوثيقة CL 148/12

³ الوثيقتان PC 114/2 و PC 114/2 Sup.1

- (أ) أعربت عن تقديرها للجهود المبذولة وشجّعت على إجراء المزيد من العمل بشأن اللامركزية بهدف تحقيق التمكين على المستوى اللامركزي إلى جانب الرصد والمساءلة القويين في إقليم أفريقيا وفي شبكة المكاتب الميدانية بأكملها؛
- (ب) شدّدت على الحاجة إلى بذل الجهود على جميع المستويات لكي تتمكن المنظمة من توحيد أداؤها بمشاركة كاملة من الحكومات الأعضاء؛
- (ج) أكّدت على أهمية توضيح الأدوار والمسؤوليات على مختلف مستويات المنظمة والتبليغ بها؛
- (د) رأت أن تنمية القدرات وتعيين الموظفين المناسبين وإجراء عمليات تقييم متكررة لمجموعة المهارات وما يلزم من تعديلات فيها هي عناصر هامة لضمان الأداء الكامل والفعال؛
- (هـ) رحّبت باستخدام الناجح للشراكات التي سلّط التقييم الضوء عليها وشجّعت على إيلاء المزيد من الاهتمام في هذا الصدد، بما في ذلك في الشراكات مع المنظمات الإقليمية والمؤسسات الوطنية والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني؛
- (و) أكّدت على أهمية تعميم المساواة بين الجنسين؛
- (ز) شجّعت الجهود الجارية لتقليص مدة تقييم مشاريع برنامج التعاون التقني والموافقة عليها؛
- (ح) اقترحت أن يشكّل دور مركز الخدمات المشتركة جزءاً من التقييمات الإقليمية المقبلة حسب المقتضى؛
- (ط) اقترحت أن توضع تقارير التقييم الإقليمية على جدول الأعمال الرئيسي لكلّ من المؤتمرات الإقليمية.

تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها للحد من المخاطر في آسيا

وفي أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي⁴

12- رحّبت اللجنة بهذا التقييم المناسب من حيث التوقيت، جنباً إلى جنب مع ردّ الإدارة. ورأت اللجنة أنه من الضروري أن تنتقل الفاو إلى نهج شامل في مجال الحد من مخاطر الكوارث، وأن يُدرج هذا النهج في الأنشطة الإنمائية الأساسية للمنظمة للإسراع في وتيرة التنفيذ. وسيؤدي إدراج الحد من مخاطر الكوارث إلى تعزيز العمل في مجال التكيف مع تغيّر المناخ وجهود الصمود أمام المخاطر في إطار الهدف الاستراتيجي 5. وإنّ اللجنة:

- (أ) رأت أن توصيات التقييم قابلة للتطبيق على عمل الفاو على الصعيد العالمي؛
- (ب) أقرت بأنّ بناء القدرات في مجال إدارة مخاطر الكوارث يشكّل أحد الجوانب الرئيسية؛

⁴ الوثيقتان PC 114/3 و PC 114/3 Sup.1

- (ج) أوصت بأن تُقيم الفاو شراكات استراتيجية للحد من مخاطر الكوارث، بالاستفادة من مزاياها النسبية، لا سيما ما تمتلكه من شبكة وخبرة فنية وقواعد بيانات إحصائية؛
- (د) أوصت بأن تُدرج الفاو عملها في مجال الحد من مخاطر الكوارث في الإطار الاستراتيجي المراجع والأهداف الاستراتيجية، خاصة في إطار الهدف الاستراتيجي 5؛
- (هـ) أقرت التركيز بصورة مميّزة على المساواة بين الجنسين وضرورة أن يكون بارزاً في كل أعمال الحد من مخاطر الكوارث. وتمثّل أحد جوانب ذلك في استخدام أرقام مصنفة بحسب الجنسين؛
- (و) اقترحت إدراج العمل في مجال الحد من مخاطر الكوارث في أطر البرمجة القطرية؛
- (ز) أوصت بضمان متابعة مناسبة للعمل في مجال الحد من مخاطر الكوارث، وبمراعاة الدروس المستخلصة (على سبيل المثال، من العمل الناجح الذي اضطلع به في ما يتعلق بإنفلونزا الطيور الشديدة الأمراض (H5N1)؛
- (ح) اقترحت رفع تقرير متابعة لهذا التقييم في غضون ثلاث سنوات من الآن.

التقدم المحرز في تعيين مدير مكتب التقييم

- 13- أبلغت اللجنة بأن المدير العام قام، بناء على توصية فريق استعراض الترشيحات وفقاً لميثاق مكتب التقييم، بتعيين مرشّح في منصب مدير مكتب التقييم.

متابعة تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال التغذية⁵

- 14- أعربت اللجنة عن ارتياحها إزاء تقرير المتابعة والمصادقة بشأن تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال التغذية. وأقرت بأن تقرير المصادقة يقدم نظرة ضيقة عن التقدم الذي أحرزته الفاو في تنفيذ توصيات التقييم. وإضافة إلى ذلك، فإن اللجنة:

- (أ) رحّبت بتعيين المدير الجديد لشعبة التغذية؛
- (ب) أشادت بالفاو لإدراجها التغذية في الإطار الاستراتيجي المراجع وبرنامج العمل والميزانية؛
- (ج) شجّعت على مواصلة العمل لبلورة فهم مشترك للتغذية وإبراز عمل الفاو بشكل أكبر في مجال التغذية، بوسائل عدّة من بينها استراتيجية اتصالات، بما في ذلك على المستوى القطري؛
- (د) رحّبت بتعزيز العمل المتعلق بالتغذية على المستوى القطري من خلال إنشاء وظائف جديدة تتعلق بالتغذية على المستويين الإقليمي والإقليمي الفرعي؛

- (هـ) شجّعت الفاو على اغتنام فرصة انعقاد المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية والفترة التحضيرية المرافقة له لتكثيف العمل في مجال التغذية، بالاستفادة بما للفاو من ميزة وخبرة؛
- (و) أعدت التأكيد على أهمية الشراكات، وتطلّعت إلى بذل المزيد من الجهود في هذا الصدد؛
- (ز) أكدت مجدداً على الرابط المهم القائم بين المساواة بين الجنسين والتغذية؛
- (ح) طلبت إجراء تحديث آخر في عام 2015، على أن يتضمّن معلومات عن الأنشطة والأعمال المنفّذة على الصعيدين الوطني والإقليمي، إضافة إلى التحديات المتصلة بتوصيات محددة؛
- (ط) اقترحت أن تراعى في عمل المنظمة في مجال التغذية نتائج اجتماعات أخرى مثل "الغابات من أجل الأمن الغذائي والتغذية"، 13-15 مايو/أيار 2013 ويوم الأغذية العالمي عن "نظم غذائية مستدامة من أجل الأمن الغذائي والتغذية" في سنة 2013.

متابعة تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال المساواة بين الجنسين والتنمية⁶

- 15- رحّبت اللجنة بتقرير المتابعة والمصادقة بشأن تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال المساواة بين الجنسين والتنمية. وإنّ اللجنة:
- (أ) رحّبت بسياسة المدير العام بشأن المساواة بين الجنسين التي أقرّها المؤتمر؛
- (ب) أشادت بالتقدم المحرز في تعميم منظور المساواة بين الجنسين باعتباره موضوعاً مشتركاً في الإطار الاستراتيجي المراجع وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، وإدراج مؤشرات محددة تتعلق بالمساواة بين الجنسين ضمن جميع الأهداف الاستراتيجية؛
- (ج) أقرّت بالعمل الذي تضطلع به الفاو مع الشركاء الخارجيين بشأن المساواة بين الجنسين، بما في ذلك مع الوكالات الأخرى التي توجد مقارها في روما، إضافة إلى المشاركة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مشروع التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية؛
- (د) أشارت إلى ضرورة اتخاذ المزيد من الإجراءات لتنفيذ توصيات التقييم داخل المنظمة تنفيذاً كاملاً، ولا سيما في مجال زيادة القدرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتحقيق التوازن في تمثيل الجنسين في الفاو على المستويات كافة؛
- (هـ) شدّدت على ضرورة تسليط الضوء بشكل أكبر على المساواة بين الجنسين لإبراز الجهود التي تبذلها الفاو بشكل واف؛

⁶ الوثيقتان PC 114/5 و PC 114/5 Sup.1

(و) أكدت على أهمية إنشاء آلية مُرضية للمساءلة؛

(ز) طلبت إحاطتها علماً بشكل منتظم بالمستجدات، مع تحديث مرحلي رسمي في عام 2015.

16- وطلبت اللجنة ألا تتضمن تقارير المصادقة، في المستقبل، مقترحات أو توصيات.

برنامج العمل المتعدد السنوات للجنة البرنامج⁷

17- استعرضت اللجنة مشروع برنامج عملها المتعدد السنوات للفترة الممتدة من يوليو/تموز 2013 إلى يونيو/حزيران 2015 الذي أعدّه الرئيس. ويرد برنامج العمل المتعدد السنوات للفترة 2013-2015 الذي تمت الموافقة عليه في الملحق 1.

موعد مكان انعقاد الدورة المقبلة والبنود المطروحة للبحث

18- أُبلغت اللجنة بموعد انعقاد الدورة الخامسة عشرة بعد المائة من 26 إلى 30 مايو/أيار 2014.

ما يستجد من أعمال

19- لم تكن هناك أي بنود للمناقشة في إطار هذا البند من جدول الأعمال.

الملحق 1: برنامج العمل المتعدد السنوات خلال الفترة الممتدة من يوليو/تموز 2013 إلى يونيو/حزيران 2015

الهدف الشامل للجنة البرنامج

ستقدّم لجنة البرنامج أساساً تحليلاً متيناً لاتخاذ القرارات بصورة سليمة وحسنة التوقيت وبتماسكة وفعّالة وكفؤة في مجلس منظمة الأغذية والزراعة. ويوفّر الإطار الاستراتيجي⁸، والخطة المتوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية المعتمدان للمنظمة، أساساً لتوصيات اللجنة.

النتائج

تخطيط البرامج وتحديد الأولويات

- ألف -1) النتيجة: اعتبر المجلس توصيات لجنة البرنامج حول الأولويات مفيدة، واعتمدها
- ألف -2) المؤشرات والغايات:
- (أ) اعتمد المجلس توصيات اللجنة حول الأولويات؛
- (ب) اعتمد المجلس توصيات اللجنة حول الإطار الاستراتيجي، والخطة المتوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية؛
- (ج) تم تحسين طرق عمل اللجنة على أساس الدروس المستخلصة من قرارات المجلس بشأن توصياتها.
- ألف -3) النواتج: رفع توصيات واضحة ومقتضية وتوافقية إلى المجلس
- ألف -4) الأنشطة:
- (أ) استعراض الأولويات المقترحة مع مراعاة تقارير المؤتمرات الإقليمية واللجان الفنية بالإضافة إلى الدروس المستخلصة وتوافر الموارد وتوصيات عمليات التقييم؛
- (ب) استعراض الإطار الاستراتيجي (مرة كل أربع سنوات)؛
- (ج) استعراض الخطة المتوسطة الأجل المقترحة لضمان الاتساق مع الإطار الاستراتيجي ومراعاة الدروس المستخلصة في الفترة المالية السابقة؛

(د) استعراض برنامج العمل والميزانية لفترة السنتين المقترح، بما في ذلك المقترحات وتخصيص الموارد بين الأهداف الاستراتيجية والمواضيع المتداخلة ومجالات العمل الفني على مستوى المنظمة.

طرق العمل:

- (أ) مشاورات غير رسمية مع نواب المدير العام والمديرين العاميين المساعدين ومنسقي الأهداف الاستراتيجية ومع غيرهم من الأعضاء الأساسيين في الأمانة؛
- (ب) تعاون وثيق مع الرئيس المستقل للمجلس؛
- (ج) تعاون وثيق مع لجنة المالية في ما يتعلق بقضايا التأزر والتداخل؛
- (د) نهج معياري موحد لتلقي المشورة من اللجان الفنية والمؤتمرات الإقليمية واستعراض تلك المشورة.

مراقبة تنفيذ البرنامج بالاستناد إلى النتائج

- باء-1) النتيجة: يسدي المجلس المشورة ويتخذ القرارات بشأن تنفيذ برنامج العمل في ضوء توصيات لجنة البرنامج
- باء-2) المؤشرات والغايات:

- (أ) أقرّ المجلس توصيات اللجنة حول التعديلات البرمجية في برنامج العمل والميزانية؛
- (ب) أقرّ المجلس توصيات اللجنة حول تخصيص الموارد الخارجة عن الميزانية وإدارتها؛
- (ج) تم تحسين طرق عمل اللجنة على أساس الدروس المستخلصة من قرارات المجلس بشأن توصياتها.

- باء-3) النواتج: رفع توصيات واضحة ومقتضبة وتوافقية إلى المجلس

- باء-4) الأنشطة:

● إجراء استعراض سنوي لتنفيذ برنامج العمل والميزانية والمقترحات المتعلقة بالتعديلات، بما في ذلك:

- (أ) مبررات التعديلات البرمجية ضمن برنامج العمل والميزانية؛
- (أ) استعراض تخصيص الموارد المتكاملة في الميزانية والناجمة عن جميع مصادر التمويل، وإدارتها؛
- (ج) استعراض تخصيص الموارد الخارجة عن الميزانية واستخدامها، بما يتماشى مع الإطار الاستراتيجي المراجع وأطر البرمجة القطرية، ودمج الأنشطة، وبما يتسق مع المبادرات الدولية ذات الصلة، مثل إعلان باريس بشأن فعالية المعونات، وجدول أعمال أكرا، وإعلان بوسان، وإعلان ريو+20، وخطة الأمم المتحدة لما بعد 2015.

● إجراء استعراض لتقرير تنفيذ البرامج كل سنتين وللدروس المستخلصة من أجل إعداد برامج العمل والميزانية التالية.

باء-5) طرق العمل:

(أ) تعاون وثيق مع لجنة المالية في ما يتعلق بقضايا التأزر والتداخل.

التقييم

جيم-1) النتائج:

(أ) تركيز خطط وجداول التقييم على القضايا المهمة الاستراتيجية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمة؛

(ب) إدراج توصيات التقييم في تنفيذ الإطار الاستراتيجي وفي السياسات والاستراتيجيات الجديدة؛

(ج) مراعاة أفضل ممارسات مجموعة التقييم في الأمم المتحدة والقواعد والمعايير الصادرة عنها، في وظيفة التقييم.

جيم-2) المؤشرات والغايات:

(أ) جميع التوصيات المتفق عليها جرى تنفيذها من قبل الإدارة وإبلاغ لجنة البرنامج بها؛

(ب) توصيات التقييم ممكن تقديمها وتوفير الموارد الوافية لها، وتتسق مع توصيات التقييم والرقابة الأخرى؛

(ج) عمليات التقييم تتم وفق القواعد والمعايير الصادرة عن مجموعة التقييم في الأمم المتحدة.

جيم-3) النواتج: رفع توصيات واضحة ومقتضبة وتوافقية من قبل لجنة البرنامج

جيم-4) الأنشطة:

(أ) إجراء استعراض مستمر لميثاق مكتب التقييم في منظمة الأغذية والزراعة؛

(ب) استعراض وإقرار خطة العمل المتجددة لعمليات التقييم الاستراتيجي والبرامجي بالتركيز على:

- القضايا الاستراتيجية؛
- تحقيق توازن جيد بين مختلف المواضيع وأنواع التقييم؛
- مراعاة التوازن الجغرافي بين الأقاليم؛
- إجراء عمليات تقييم مشتركة مركزة مع منظمات أخرى؛
- التشديد على التعليقات الواردة من عمليات التقييم لأغراض إعداد البرامج والتنفيذ؛
- تقييم مدى كفاية موارد التقييم.

(ج) الإشراف على متابعة توصيات عمليات التقييم؛

(د) استعراض فرادى عمليات التقييم؛

(هـ) إجراء عمليات استعراض نظيرة كل سنتين لممارسات التقييم (2016 و2018) وتقييم مستقلّ لوظيفة التقييم مرة كل ستّ سنوات على الأقلّ (2016).

جيم -5) طرق العمل:

(أ) اتصالات وثيقة مع مكتب التقييم والإدارة والوحدات المعنية.

تحسين طرق عمل لجنة البرنامج وكفاءتها

دال -1) النتائج: أن تعمل لجنة البرنامج بصورة استباقية وجامعة وأن تضطلع بدور استشاري نافذ لدى المجلس، فضلاً عن توفيرها منتدى لتحسين فهم مخاوف الأعضاء وإدماج ذلك في عمل المنظمة

دال -2) المؤشرات والغايات:

(أ) تركيز جداول الأعمال والاجتماعات على القضايا الاستراتيجية المختارة؛

(ب) تحقيق توافق في الآراء على المستوى الإقليمي بشأن التوصيات الصادرة عن لجنة البرنامج؛

(ج) إتاحة وثائق لجنة البرنامج بلغات المنظمة قبل أسبوعين على الأقل من بداية كل دورة من دورات اللجنة؛

(د) استخدام الموارد المتوفرة بطريقة فعّالة، واستخدام الأدوات المبتكرة على وجه أمثل، لاسيّما التكنولوجيات التي تستند إلى الإنترنت والتكنولوجيات السمعية البصريّة؛

(هـ) رفع تقارير موجزة وذات صلة وسليمة إلى المجلس.

دال -3) النواتج: رفع توصيات واضحة ومقتضبة وتوافقية إلى المجلس.

دال -4) الأنشطة:

(أ) إعداد برنامج العمل المتعدد السنوات للجنة البرنامج؛

(ب) رفع تقرير عن برنامج العمل المتعدد السنوات في نهاية الفترة المالية.

دال -5) طرق العمل:

(أ) مشاورات غير رسمية حول برنامج عمل اللجنة المتعدد السنوات؛

(ب) مشاورات مع فرق الاستراتيجية حول أبرز القضايا الاستراتيجية؛

(ج) ولايات واضحة لأعضاء لجنة البرنامج من قبل المجموعات الإقليمية التي يمثلونها؛

(د) تعاون وثيق مع الرئيس المستقل للمجلس؛

(هـ) تعاون وثيق مع سائر الأجهزة الرئاسية؛

- (و) المشاركة منذ المراحل الأولى في إعداد الخطة المتوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية، وكذلك في أي استعراضات للإطار الاستراتيجي؛
- (ز) الدقة في التوقيت لتوفير الوثائق في لغات المنظمة؛
- (ح) العمل مع كبار الموظفين المسؤولين في المنظمة عن القضايا التي تُعنى بها لجنة البرنامج؛
- (ط) الجلسات المفتوحة تسمح بحضور مراقبين صامتين من الأعضاء والموظفين المسؤولين عن البنود التي تناقشها لجنة البرنامج.