



El Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos por la producción y el comercio sostenibles del banano

Informe de la Vigésima Quinta Reunión del Comité Coordinador del FMB (CC25)

Con la presencia de miembros del Comité Coordinador (CC) y coordinadores de las Comisiones de Trabajo (CT)

21 - 22 noviembre 2023

Reunión en línea

Martes, 21 noviembre 2023

1. Bienvenida por parte de la Secretaría del FMB

El Sr. Pascal Liu (FAO) inauguró la reunión dando una breve bienvenida en nombre de la Secretaría del FMB.

2. Palabras de apertura del Copresidente del Comité Coordinador y el Comité Asesor

El Sr. Andrew Biles (Chiquita) arrojó luz sobre la situación de la industria mundial del banano, que se enfrenta a numerosos desafíos relacionados con el cambio climático, la economía y las enfermedades de las plantas. Ahondó en las repercusiones del cambio climático en la producción y el suministro de banano en todo el mundo, tocando temas como la inflación y la agitación política, y citando varios conflictos en todo el mundo. Afirmó que las recientes elecciones presidenciales en algunos de los principales países exportadores de banano también ocuparon un lugar central, y que sus consecuencias afectaron a la industria bananera de diferentes maneras. Las enfermedades, en particular los esfuerzos de contención de la marchitez por *Fusarium R4T* en la región de Filipinas, Colombia y Perú se discutieron como preocupaciones constantes. A pesar de la variedad de desafíos, la industria bananera sigue contribuyendo significativamente a la seguridad alimentaria mundial. Esto subraya el papel vital del FMB en el tratamiento de estas cuestiones. El Sr. Biles concluyó esbozando el orden del día, los objetivos y los resultados esperados del Día 1 del CC25.

3. Resumen de las recientes actividades de las Comisiones de Trabajo del FMB y los resultados de las sesiones temáticas

Comisión de Trabajo 01 sobre Sistemas de Producción Sostenible e Impacto medioambiental (CT01)

El Sr. Matheus Lima (FAO) proporcionó información actualizada sobre los avances y logros de la Iniciativa para la medición de las huellas de carbono y agua en 2023, incluidas las capacitaciones presenciales realizadas con productores y técnicos y la expansión del alcance de la herramienta a 11 países. La Secretaría del FMB trabajó activamente para mantener la precisión de la herramienta mediante la actualización de los factores de emisión y de escasez de agua, asegurando su adaptabilidad y robustez en diferentes contextos y regiones productoras. El Sr. Lima mencionó sobre las capacitaciones realizadas en Ecuador y agregó que más información se presentará en el Día 2 de la CC25.

En cuanto a las actualizaciones sobre las actividades del *Subgrupo en Adaptación y Mitigación del Cambio Climático y Conservación de la Biodiversidad*, se elaboró en colaboración con la Alianza Mundial por el Suelo (AMS) de la FAO y la GIZ una propuesta de proyecto enfocada en el manejo sostenible de los suelos con el objetivo de apoyar a los productores de banano en la adaptación al cambio climático y en la mejora de la biodiversidad en sus sistemas de producción. Además, el Sr. Lima compartió que la Secretaría, con el apoyo de los miembros del subgrupo, llevó a cabo una investigación para identificar buenas prácticas en materia de gestión sostenible de los plásticos. Este esfuerzo de colaboración tiene como objetivo ampliar la adopción de buenas prácticas para reducir el riesgo de contaminación plástica a través de la cadena de valor del banano. Además, destacó que la Red Global sobre R4T (RGR4T), se mantiene activa y organiza eventos técnicos, como el seminario web sobre *Límites Máximos de Residuos: Regulaciones, Impactos y Oportunidades para la Producción y Comercio Sostenible de Banano* realizado en julio. Otras actividades incluyeron sesiones relacionadas con la CT01 celebradas en octubre durante Fruit Attraction y un seminario web de la RGR4T titulado *Alianzas Globales en la Lucha contra la Marchitez por Fusarium R4T*.

El Sr. Edgar Monge (Tesco) compartió un incidente en el que una plantación con R4T había solicitado auditorías

sin revelar que habían tenido un brote. Hizo hincapié en la importancia de que los proveedores informen de la presencia de R4T para permitir auditorías virtuales y reducir el riesgo de propagación de la enfermedad. También propuso emitir recomendaciones o una guía para los proveedores sobre la importancia de comunicar los brotes. El Sr. Victor Prada (FAO) señaló que una de las razones por las cuales plantaciones pueden omitir el estatus de R4T es debido a su temor a las consecuencias de la cuarentena. También destacó el fuerte impacto de la enfermedad en los pequeños productores y propuso la creación de un documento que describa cómo abordar los casos sospechosos y confirmados de la enfermedad.

Esta iniciativa podría enmarcarse en la Comisión de Pequeños Productores del FMB juntamente con la FTR4T y la RGR4T. El Sr. Prada también reflexionó sobre la viabilidad de llevar a cabo actividades específicas e independientes en diferentes países, teniendo en cuenta los diversos desafíos a los que se enfrentan los productores en relación con el muestreo y el diagnóstico. El Sr. Lima reiteró la importancia de crear conciencia sobre la R4T y reportar las sospechas de brotes a las autoridades. El Sr. Liu propuso que la RGR4T y su Fuerza de Tarea examinaran la propuesta del Sr. Monge y exploraran el potencial y la viabilidad de crear un documento o una guía. Sugirió utilizar el material y los recursos existentes disponibles en el sitio web de la RGR4T como punto de partida para este esfuerzo.

Decisiones:

- Explorar la viabilidad de crear un documento/guía sobre recomendaciones para los proveedores que tengan sospechas de presencia de R4T en sus fincas, basado en los materiales y recursos existentes de la RGR4T.
- Explorar la viabilidad de desarrollar materiales adaptados para los países productores en relación con el muestreo y el diagnóstico.

Comisión de Trabajo 02 sobre la Distribución de la Cadena de Valor (CT02)

El Sr. Mattia Serrano (FAO) proporcionó información actualizada sobre las actividades de la CT02 realizadas durante el período que abarca el informe. Estas actividades se alinearon con las áreas de discusión específicas esbozadas después del CC23, que abarcaron temas como los costos de producción, la Directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad (CSDDD) y la Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la UE, los salarios dignos, las prácticas de compra y la responsabilidad compartida. Una actividad en particular fue la organización de las reuniones del FMB sobre la Sostenibilidad de la Cadena de Valor Global celebradas en Fruit Attraction en octubre de 2023. Esto incluyó la organización de la cuarta reunión de coordinación de múltiples partes interesadas para discutir salarios e ingresos dignos en la industria bananera en el marco de la Comisión de Múltiples Partes Interesadas de Salarios e Ingresos Dignos del FMB. Se tomaron varias decisiones, entre ellas la solicitud de que el FMB continuara facilitando las discusiones sobre estos temas. Además, se llegó a un acuerdo sobre la necesidad de aumentar la participación de los minoristas y los representantes de los/as trabajadores/as en las discusiones sobre los costos de producción y los salarios dignos.

Además, se establecieron dos nuevos subgrupos en el marco de la Comisión de Múltiples Partes Interesadas sobre Salarios e Ingresos Dignos del FMB, a saber, sobre mercados y metodologías de salarios dignos. Se delinearon líneas de trabajo, enfocándose en aspectos como la matriz salarial de IDH, la Metodología del Salario Digno Anker, la implementación de metodologías, los mecanismos de fijación de precios, la recolección de datos, entre otros. Por último, el Sr. Serrano señaló que la Secretaría ha comenzado a organizar un evento paralelo dedicado a los salarios dignos para complementar el FMB4C, titulado *Conferencia Global sobre Salarios e Ingresos Dignos*.

Comisión de Trabajo 03 sobre Derechos Laborales (CT03)

La Sra. Camila Reinhardt Hurtado (FAO) compartió una visión general de las actividades realizadas en el marco de la CT03 durante el período que abarca el informe, que se centraron principalmente en el tema de la salud y la seguridad, es decir, las capacitaciones sobre evaluación de riesgos en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo con perspectiva de género, en Colombia y Ghana. Además, agregó que el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural de la República de Camerún ha confirmado oficialmente su interés en iniciar un proceso de consulta de múltiples partes interesadas en el país para revisar el manual de salud y seguridad desarrollado como parte de la Iniciativa Bananera de Salud y Seguridad Ocupacional (BOHESI). Se espera que este proceso se lleve a cabo en el primer semestre de 2024.

A continuación, la Sra. Reinhardt Hurtado proporcionó una breve actualización sobre las actividades llevadas a cabo por la Fuerza de Tarea sobre Equidad de Género (FT-EG), que abarcan: actividades de seguimiento a las recomendaciones que surgieron del estudio sobre la Brecha Salarial de Género (GPG) en la industria bananera colombiana del Instituto de Investigación Anker, incluido un seminario web de la FT-EG celebrado en noviembre; una nueva revisión de las [Directrices de empleo seguro y saludable de las mujeres trabajadoras de la industria bananera de América Latina](#) de BOHESI; y actualizaciones sobre el cuestionario de género. Además, las coordinadoras de la FT-EG se reunieron para discutir y desarrollar el borrador de la agenda de la próxima *Tercera*

Reunión Internacional sobre Equidad de Género, que precederá la FMB4C.

También se compartieron actualizaciones sobre las consultas en materia de trabajo decente en Ecuador, celebradas en mayo de 2023, y los esfuerzos en curso para garantizar oportunidades de recaudación de fondos para implementar las recomendaciones que surgieron de ellas.

Comisiones Regionales y Nacionales del FMB

El Sr. Prada destacó las actividades recientes que involucran a las diversas comisiones del FMB, incluidas las Comisiones Regionales y Nacionales (es decir, Colombia y Ecuador), la Comisión de Múltiples Partes Interesadas del FMB sobre Salarios e Ingresos Dignos, así como la próxima reunión de la Comisión de Pequeños Productores. Además, informó sobre las discusiones mantenidas en Fruit Attraction para establecer una nueva Comisión de Certificaciones, para lo cual no se expresaron objeciones.

Decisiones:

1. Proceder a la creación de una Comisión de Certificaciones dentro del marco del FMB.

4. Sesiones del FMB en Fruit Attraction 2023

El Sr. Prada ofreció una visión general de los debates mantenidos durante Fruit Attraction en octubre de 2023, subrayando el éxito de los eventos del FMB debido a la importante participación del público, la rentabilidad y la relación positiva entre la Secretaría y el gobierno español.

Reunión de múltiples partes interesadas del FMB sobre salarios e ingresos dignos en la industria bananera

El Sr. Prada informó que la primera sesión organizada por el FMB fue una reunión privada de múltiples partes interesadas sobre salarios e ingresos dignos en la industria bananera. El debate se centró en los salarios dignos y en el uso de mecanismos de fijación de precios disponibles públicamente, como la Metodología de Precios Mínimos Fairtrade, que define precios mínimos concretos que deben pagarse a los productores, en particular cuando se trata de productos certificados Fairtrade. El Sr. Prada hizo hincapié en la complejidad de determinar los salarios dignos, tener en cuenta los puntos de referencia específicos de cada país y comprender los salarios prevalecientes en función de la duración del contrato. La primera parte de la reunión se centró en establecer el escenario y la recopilación de aportaciones de diversos grupos constituyentes. En una presentación de ALDI-SOUTH se explicó cómo la empresa utilizó el diferencial de Precio Mínimo Fairtrade como guía para sus compras de banano.

A continuación, la Sra. Amanda Penn (IDH) planteó una sugerencia anterior sobre la necesidad de involucrar a los sindicatos y asegurar debates en torno a la negociación colectiva en el diálogo sobre salarios dignos, algo que fue propuesto inicialmente por COLSIBA. La Sra. Penn también mencionó un debate en curso entre los minoristas y Banana Link para mejorar la comunicación entre los minoristas y los sindicatos, con el objetivo de aumentar la representación de los/as trabajadores/as en el debate. Sugirió explorar la correlación entre estas discusiones en curso y las que se llevan a cabo en el marco de la Comisión de Múltiples Partes Interesadas del FMB sobre Salarios e Ingresos Dignos. El Sr. Prada explicó que la creación del subgrupo sugerido no se produjo debido a un esfuerzo por racionalizar las reuniones, lo que llevó a la creación de dos subgrupos bajo el tema de los salarios e ingresos dignos en esta etapa. A continuación, sugirió que se creara otro subgrupo dedicado a este tema, o que la propuesta se incluyera en el marco de la CT03.

El Sr. José Hidalgo (AEBE) mencionó que existen varias alternativas a la Metodología Anker, por lo que destacó la importancia de seguir esforzándose por llegar a un consenso sobre la herramienta más eficaz. Abogó por la participación de los minoristas y otras partes interesadas en este proceso, para garantizar un acuerdo colectivo sobre las herramientas que se utilizarán en lugar de obligar a los productores a seguir una herramienta específica.

Sesión sobre la Directiva de la UE sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad

A continuación, el Sr. Prada añadió que la segunda sesión se centró en la Directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad (CSDDD) de la UE e incluyó una presentación de la Dirección General de Justicia y Consumidores (DG-JUST) de la Comisión Europea y del Grupo Consultivo Europeo en Materia de Información Financiera (EFRAG). El debate giró en torno a las oportunidades, ventajas y desafíos asociados con la aplicación efectiva de las medidas aprobadas en el marco de la CSDDD. El Parlamento Europeo inició el 1 de junio los procedimientos de aprobación del proyecto definitivo de la Directiva. Dado que el gobierno español ocupa actualmente la presidencia de la UE hasta diciembre, el Sr. Prada consideró que es probable que la directiva se apruebe antes de diciembre.

El Sr. Prada resumió el debate de la sesión, destacando las ideas de DG-JUST sobre la trayectoria actual y la posible aprobación de la Directiva. Se compartió información sobre el proceso tripartito en el que participan la Comisión, el Consejo y el Parlamento de la UE, así como sobre la importancia de la Directiva para las empresas europeas y sus proveedores de fuera de la UE. La Directiva afectará a todas las empresas que realicen negocios dentro de la

UE, en función de su tamaño y volumen de negocios anual. El representante del EFRAG también ofreció una visión general de la próxima [Directiva de Presentación de Informes de Sostenibilidad Corporativa \(CSRD\)](#), incluidas las principales normas de información - "Medio ambiente, social y gobernanza".

Sesión sobre la responsabilidad compartida y las perspectivas de las múltiples partes interesadas

El Sr. Prada resumió las discusiones de la tercera sesión celebrada, que giraron en torno a diferentes perspectivas sobre la responsabilidad compartida, sus componentes y los diferentes enfoques para aplicarla. Abordó el problema de la inflación, que se extiende a lo largo de toda la cadena de valor, afectando a los minoristas y, en consecuencia, dando forma a las preferencias de los consumidores por precios más bajos. Observaciones recientes pusieron de relieve el aumento de las negociaciones sobre los precios de las cajas de banano debido al aumento de la inflación. Hubo un claro reconocimiento de la necesidad de apoyar a los productores que operan en el extremo superior de la cadena de valor, especialmente teniendo en cuenta los crecientes costos a los que se enfrentan. Se subrayó la importancia de la colaboración sectorial entre múltiples partes interesadas. También se destacó que la participación de los gobiernos era fundamental para garantizar la responsabilidad compartida mediante el diálogo tripartito y los acuerdos a largo plazo.

Posteriormente, el Sr. Prada solicitó la opinión de los participantes sobre la posible participación del FMB en Fruit Logística en febrero de 2024. Varios de ellos recomendaron que la Secretaría se concentrara en las reuniones de las comisiones de trabajo, subgrupos y comisiones, y en la preparación de la FMB4C. Como resultado, el Sr. Prada confirmó que el FMB no asistirá al próximo evento de Fruit Logística.

Decisión:

- El FMB no participará en el próximo evento de Fruit Logística.

Sesión sobre costos de certificaciones y auditorías

En esta sesión, el Sr. Prada compartió que los participantes exploraron la posibilidad de llegar a un acuerdo de múltiples partes interesadas para reducir los costos de auditoría y certificación. Estuvieron presentes representantes de Rainforest Alliance, GlobalG.A.P y Fairtrade, junto con representantes de asociaciones de productores. El análisis de AEBE de los diferentes esquemas de certificación reveló un solapamiento sustancial del 60% en sus requisitos. Después de discusiones adicionales, se llegó a un acuerdo para formar una Comisión de Certificaciones en el marco del FMB. Esta comisión podría facilitar las discusiones multilaterales e identificar soluciones conjuntas para reducir la redundancia y los costos de los procesos de auditoría. A continuación, el Sr. Prada pidió aportes sobre la creación de la comisión y su nombre sugerido, pero no recibió objeciones de los miembros.

El Sr. Monge estuvo de acuerdo con el propósito de la Comisión y mencionó que Tesco también está abordando este tema. Señaló que, desde la perspectiva de un minorista, ciertos esquemas de certificación priorizan áreas específicas más que otros, lo que resulta en la necesidad de diferentes certificaciones. Propuso involucrar a las partes interesadas en las auditorías para mejorar la calidad y sugirió invitar a algunos que no son miembros del FMB, como SMETA y otros grupos relevantes, a unirse a la Comisión. La Secretaría se mostró de acuerdo con la sugerencia formulada y organizará una reunión con SMETA. El Sr. Jean-François Billot (Afruibana) añadió que los productores africanos estarían agradecidos de participar en la Comisión.

La Sra. Penn enfatizó que cada certificación tiene fortalezas y debilidades únicas que las distinguen en el mercado. Si la comisión pretende armonizar los requisitos o establecer el reconocimiento mutuo, plantea interrogantes sobre el papel de estas agencias certificadoras y su participación activa en este proceso. Destacó que cualquier recomendación de esta comisión debe ser aceptable y factible para que los certificadores la implementen. El Sr. Prada reconoció el apoyo actual de Rainforest Alliance, Fairtrade y GlobalG.A.P y destacó el cambio inminente en el que varios requisitos de certificación voluntaria pueden convertirse en obligatorios debido a las próximas regulaciones de la UE. Este cambio podría requerir una alineación futura entre las certificaciones.

El Sr. Liu compartió su perspectiva sobre la Comisión de Certificaciones establecida en 2009 con el objetivo de desarrollar un esquema de certificación para el banano. Este esfuerzo planteó importantes desafíos, lo que llevó a la disolución del grupo debido a la falta de interés de los miembros. Destacó la complejidad de la creación de una certificación de productos específicos y la cobertura existente de diversos esquemas para el banano. Se propuso realizar un estudio exploratorio para determinar el mandato y la viabilidad de la comisión, teniendo en cuenta las limitaciones de recursos y la necesidad de contribuciones de los miembros. Si bien es factible una configuración informal, la formalización de la comisión en el marco del FMB exigiría un esfuerzo y una toma de decisiones considerables. El Sr. Helge Fischer (Banafair) señaló que algunos sindicatos del FMB han tenido opiniones críticas sobre las certificaciones en el pasado, especialmente con respecto a su limitada participación en los procesos de certificación. Por lo tanto, es importante plantear la cuestión de la participación sindical en estas discusiones.

Decisiones:

- Proceder con la creación de una Comisión de Certificaciones (nomenclatura por confirmar) para abordar las cuestiones planteadas en la reunión. La Comisión será inclusiva y estará abierta a todos los miembros del FMB.
- Crear un borrador de la primera agenda para la reunión de la Comisión, sobre la base de las recomendaciones formuladas por los panelistas y los participantes, que se compartirá con los miembros para que formulen su retroalimentación y sugerencias.
- Contactarse con SMETA y otros grupos para su participación en la Comisión de Certificaciones.

Sesión sobre Cambio Climático: la industria bananera como ejemplo a seguir

A continuación, el Sr. Lima compartió información actualizada sobre las sesiones relacionadas con la CT01 celebradas en Fruit Attraction, destacando la presentación de la Secretaría sobre la herramienta CWF, discutiendo sus hitos clave y los últimos logros de la herramienta. A continuación, presentó un panorama general de los temas presentados por los panelistas. Agrofair compartió su experiencia utilizando la herramienta CWF y apoyando a sus proveedores en la medición de la huella de carbono y de agua en varios países. CLAC presentó la Estrategia Banano Sostenible de Fairtrade y su Programa de Aumento de la Productividad (PIP), que demostró cómo las prácticas agroecológicas pueden mejorar la productividad agrícola y el desempeño ambiental de la producción bananera. CORBANA también compartió su trayectoria en la medición y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la huella de agua. Por último, EFRAG presentó los próximos Estándares europeos de informes de sostenibilidad [ESRS E1 sobre Cambio Climático](#). Los participantes compartieron la opinión de que la herramienta CWF de la FAO es la herramienta más completa disponible para el sector, encorajando una adopción más amplia por parte de organizaciones.

Sesión sobre regulación del uso de productos fitosanitarios y su impacto en la estética de la fruta

El Sr. Lima informó que en esta sesión se discutió la estrecha relación entre el uso de productos fitosanitarios y el aspecto visual de las frutas, subrayando la necesidad de una mayor conciencia de los consumidores sobre este tema en particular. El Sr. Lima mencionó los debates mantenidos durante la 24ª sesión del Comité Coordinador del FMB sobre las disparidades entre el Pacto Verde de la UE y la Estrategia «De la Granja a la Mesa», cuyo objetivo es reducir el uso de productos agroquímicos, y las rígidas normas de comercialización relacionadas con la estética de la fruta.

La sesión contó con la participación de la Dirección General de Salud y Seguridad Alimentaria de la UE (DG-SANTE) y la Dirección General de Agricultura y Desarrollo Rural de la UE (DG-AGRI). Proporcionaron una visión general de los límites máximos de residuos (LMR) de los plaguicidas, su proceso de establecimiento y la nueva reforma europea centrada en la educación de los consumidores y en la prevención de la pérdida de alimentos. Los representantes de COLEAD, CORBANA y DOLE compartieron ideas sobre las consecuencias de la limitada disponibilidad de agroquímicos en la producción y el comercio de banano.

El Sr. Monge hizo hincapié en la necesidad de concienciar sobre los frutos imperfectos. A pesar de que algunos minoristas han tomado medidas en esta dirección, sugirió que el FMB podría desarrollar recomendaciones para ayudar a cambiar la percepción de los consumidores sobre la estética de la fruta y reducir el desperdicio de alimentos. Recomendó ponerse en contacto con más minoristas para recopilar buenas prácticas y compartirlas entre los miembros del FMB. El Sr. Hidalgo hizo hincapié en cómo afectan los costos a los productores y abogó por campañas dirigidas a los consumidores para remodelar las percepciones en torno a la calidad de los bananos. El Sr. Prada mencionó el ejemplo de los anuncios televisados en España y sugirió la posibilidad de llevar a cabo una iniciativa similar a nivel europeo para educar a los consumidores.

El Sr. Bjoern Willms (GIZ) recomendó involucrar a los minoristas debido a sus influyentes canales de comunicación. Señaló que la GIZ ha creado comunicaciones enfocadas en este tema y tiene la intención de compartirlas con el FMB. El Sr. Prada añadió que la Comisión Europea tiene un papel clave que desempeñar, especialmente en lo que respecta a los LMR. El Sr. Monge sugirió colaborar con las instituciones de la UE para garantizar su apoyo y respaldo a esta iniciativa.


Decisiones:

- Explorar cómo el FMB podría emitir una recomendación formal sobre la importancia de cambiar la percepción de los consumidores sobre la estética de la fruta y reducir el desperdicio de alimentos en el sector agrícola.
- Debater la posibilidad de implicar a las instituciones de la UE en iniciativas y actividades de sensibilización de los consumidores sobre la estética de la fruta.

5. Actividades sobre salud y seguridad en el trabajo y trabajo decente en la industria bananera

Actualizaciones sobre la Iniciativa Bananera de Seguridad y Salud Ocupacional (BOHESI) en Ecuador

La Sra. Reinhardt Hurtado proporcionó información actualizada sobre las actividades en curso relacionadas con



la salud y la seguridad en el trabajo (SST), centrándose en la iniciativa BOHESI, que se puso a prueba en Ecuador en 2014 y desde entonces se ha ampliado a otros países. Resumió brevemente la serie de actividades de BOHESI realizadas en Ecuador desde 2014 y destacó la importancia de las consultas multi-actor realizadas en mayo para dar continuidad a la iniciativa en el país. El proceso tenía como objetivo debatir la posible revisión del manual BOHESI, así como otras necesidades y prioridades para mejorar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. Dio lugar a varias recomendaciones, entre ellas: garantizar la colaboración entre las partes interesadas de la industria en las actividades relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo; proceder a la actualización y revisión del manual; apoyar a los pequeños agricultores que no tienen acceso directo al manual y a las capacitaciones conexas (que se abordarán en el marco de la Comisión de Pequeños Productores); ampliar el alcance y los medios para involucrar eficazmente a los/as trabajadores/as y a los pequeños agricultores en actividades relacionadas con la salud y la seguridad en el lugar de trabajo; y la impartición de cursos de formación específicos en materia de seguridad y salud en el trabajo a expertos técnicos, así como a inspectores de salud y seguridad. A continuación, informó a los participantes que el seguimiento de las recomendaciones formuladas se dará en una próxima reunión de la Comisión Nacional del FMB para Ecuador.

Capacitaciones sobre evaluaciones de riesgos en materia de salud y la seguridad en el lugar de trabajo con perspectiva de género en la industria bananera colombiana

A continuación, la Sra. Reinhardt Hurtado recordó a los participantes sobre la propuesta de replicación de BOHESI para la industria bananera colombiana, que se presentó durante la 23ª reunión del Comité Coordinador e incluyó cuatro actividades principales: adaptar el manual BOHESI al contexto colombiano; realizar sesiones de formación en materia de salud y seguridad en el trabajo que tengan en cuenta las cuestiones de género; apoyar la mejora y/o la formación de comisiones tripartitas nacionales de salud y seguridad y de comités de salud y seguridad en el trabajo; y fortalecer los procesos de diálogo tripartito sobre SST a nivel nacional. Aunque el interés en replicar BOHESI en Colombia había sido expresado por varios miembros en ese momento, lamentablemente no se logró un compromiso pleno. Sin embargo, un miembro del FMB, Lidl, expresó su interés en apoyar las actividades piloto sobre SST en Colombia, que se llevaron a cabo de junio a noviembre de este año.

Las principales actividades consistieron en la adaptación de la última versión del manual BOHESI al contexto colombiano - con el apoyo del Sr. Peter Hurst, experto internacional en salud y seguridad -, así como tres capacitaciones de cinco días sobre evaluación de riesgos en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo con perspectiva de género para productores seleccionados en Urabá y Santa Marta, celebradas en octubre de 2023. Entre los objetivos figuraban los siguientes: capacitar a los directivos y a los/as trabajadores/as en la evaluación de riesgos en materia de salud y seguridad en el trabajo que tengan en cuenta las cuestiones de género, en consonancia con la legislación nacional y las normas internacionales en materia de salud y seguridad en el trabajo; abordar las cuestiones de salud y seguridad específicas de las trabajadoras; y llevar a cabo actividades de sensibilización tanto a los empleadores como a los/as trabajadores/as sobre sus derechos y responsabilidades legales en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo.

Las actividades piloto también tenían como objetivo involucrar a un total de 60 participantes en 15 fincas, esforzándose por lograr una tasa de participación femenina de al menos el 33% e integrando una fuerte perspectiva de género. Se utilizaron evaluaciones previas y posteriores a la capacitación para evaluar las brechas y mejoras en los conocimientos. A continuación, se compartieron imágenes de las sesiones de formación celebradas, en las que se observó la participación tanto de los representantes de los empleadores como de los/as trabajadores/as.

A continuación, el Sr. Fausto Rovalino, experto en SST y facilitador de las capacitaciones en Colombia, compartió detalles adicionales sobre las capacitaciones, que abarcaron tanto sesiones en aula como trabajo práctico de campo, lo que permitió a los participantes observar buenas prácticas e identificar áreas de mejora en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo. A lo largo de la formación, los participantes analizaron diversas actividades laborales y los peligros potenciales. Además, destacó la importancia de las pausas activas durante el día diseñadas para mitigar los riesgos y garantizar la seguridad de los/as trabajadores/as. A continuación, el Sr. Rovalino examinó los aspectos prácticos y teóricos del manual, haciendo hincapié en su carácter dinámico y en su eficaz utilización por parte de los participantes a lo largo de las sesiones. Enfatizó en la necesidad de fortalecer y continuar estas capacitaciones en Colombia.

Los participantes preguntaron sobre la participación de los sindicatos, específicamente de SINTRAINAGRO, en las capacitaciones. La Secretaría respondió que SINTRAINAGRO fue informado de las actividades y que varios representantes también participaron en las capacitaciones. Dado que se trata sólo de una fase piloto, el objetivo sería garantizar una participación más formal y activa de los sindicatos y los representantes de los/as trabajadores/as en las posibles actividades futuras de BOHESI.

A continuación, la Sra. Reinhardt Hurtado añadió que el donante hará una presentación más detallada de los resultados de las capacitaciones en una próxima reunión del FMB. Además, mencionó que los posibles

próximos pasos después de esta fase piloto podrían incluir una participación más amplia de los actores de la industria a nivel nacional y la expansión de las actividades hacia una replicación completa de BOHESI. En consecuencia, esto podría implicar: una consulta nacional de múltiples partes interesadas para la revisión y aprobación del manual; la extensión de las capacitaciones a otros productores de banano en el país; el fortalecimiento de las comisiones tripartitas y los comités de salud y seguridad en el trabajo; y el fortalecimiento de los procesos de diálogo tripartito para lograr cambios normativos e institucionales, como la ratificación del Convenio 184 de la OIT sobre seguridad y salud en la agricultura y el Convenio 190 sobre violencia y acoso, ninguno de los cuales ha sido ratificado por Colombia hasta la fecha. El Sr. Hurst añadió que esta labor es cada vez más importante, dado que el estatus de la salud y la seguridad en el trabajo se ha elevado debido a la decisión de la OIT de reconocer la salud y la seguridad como un principio y un derecho fundamental en el trabajo.

La Sra. Reinhardt Hurtado concluyó la sesión afirmando que el seguimiento de estas actividades se dará en una próxima reunión de la Comisión Nacional del FMB para Colombia.

Decisiones:

- Organizar una presentación de los resultados de las actividades de capacitación en una próxima reunión de la CT03, que será proporcionada por el donante del proyecto piloto.
- Continuar las discusiones sobre la posible revisión por parte de múltiples partes interesadas del borrador del manual sobre la evaluación de riesgos para la salud y la seguridad con perspectiva de género producido para la industria bananera colombiana y la replicación de BOHESI en el marco de las próximas reuniones de la Comisión Nacional del FMB para Colombia.

Actualizaciones sobre las capacitaciones en materia de salud y seguridad ocupacional realizadas en Ghana

La Sra. Lilian Karikari (Golden Exotics Ltd. (GEL)) brindó información sobre una capacitación de cuatro días organizada por la Asociación de Productores de Banano de Ghana (BPA), con el apoyo de la Secretaría del FMB, en junio de 2023, que también se centró en la evaluación de riesgos para la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. La capacitación reunió a participantes de diversos roles dentro de dos empresas productoras de banano, GEL y Volta River Estates Limited, incluidos gerentes de nivel superior e intermedio, supervisores/as, representantes de trabajadores/as y sindicatos locales, y representantes de los servicios de salud de la empresa. En última instancia, su objetivo era involucrar activamente y capacitar a los empleadores y a los/as trabajadores/as sobre cómo realizar evaluaciones de riesgos para la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, así como sobre cómo implementar controles de riesgo adecuados para minimizar las lesiones y enfermedades.

Al igual que en Colombia, la capacitación consistió en sesiones en aula, seguidas de aplicaciones prácticas de la metodología a través de visitas a plantaciones convencionales y orgánicas. Los participantes se dedicaron a identificar los peligros, evaluar los niveles de riesgo individuales, evaluar las medidas de control de riesgos existentes, proponer medidas adicionales de control de riesgos y asignar responsabilidades para su aplicación. Después de las visitas en las fincas, los participantes informaron sobre sus hallazgos a través de formularios de evaluación de riesgos. Se destacaron los peligros identificados y se esbozaron las medidas de control existentes y propuestas. La capacitación también incluyó sesiones sobre cómo garantizar una perspectiva de género en las evaluaciones de riesgos, así como la institucionalización de las evaluaciones de riesgos para la salud y la seguridad en el lugar de trabajo en las plantaciones bananeras.

La capacitación generó varias recomendaciones, entre ellas: la necesidad de capacitaciones continuas y el desarrollo de capacidades para los comités de salud y seguridad; la integración de la formación en evaluación de riesgos en materia de SST en los programas básicos de formación de las empresas; mantener el compromiso de la dirección; la realización de evaluaciones semestrales de los conocimientos de las partes interesadas en materia de salud y seguridad en el trabajo; seguimiento y evaluación periódicas de las prácticas de SST; ampliar la formación a actores terceros; fomentar la colaboración con socios internacionales para compartir las mejores prácticas; fomentar la participación sindical; y continuar con los esfuerzos de promoción para la aprobación del proyecto de ley de SST a nivel nacional. El Sr. Hurst hizo hincapié en la necesidad de continuar estos esfuerzos y profundizar en las iniciativas en curso.

Decisión:

- Apoyar, en lo posible, la aplicación de las recomendaciones resultantes de las actividades y cursos de formación en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo en Ghana.

Actualizaciones sobre las consultas multi-actor sobre trabajo decente en Ecuador

La Sra. Reinhardt Hurtado proporcionó una breve actualización sobre las consultas multisectoriales sobre trabajo decente celebradas en Ecuador en mayo de 2023, en particular en lo que respecta a los esfuerzos de movilización de recursos realizados después de las sesiones para apoyar las recomendaciones formuladas por los

participantes. Compartió que la Secretaría del FMB presentó una propuesta de USD 5 millones al gobierno de los Estados Unidos para una oportunidad de financiamiento enfocada en mejorar el cumplimiento de las normas de trabajo internacionales en los sectores de banano y flor cortada en Ecuador, que abordaría, entre otras cosas, cuestiones relacionadas con la prevención del trabajo infantil y la salud y seguridad. Lamentablemente, la propuesta no fue aceptada, pero la Secretaría mantiene su compromiso de buscar vías alternativas de financiación para continuar las actividades en curso en el Ecuador. Las discusiones sobre estos temas continuarán en las próximas reuniones de la Comisión Nacional para el Ecuador.

Decisión:

- Organizar una reunión de la Comisión Nacional del FMB para Ecuador para dar seguimiento al proceso de consulta multi-actor sobre temas relacionados al trabajo decente, iniciado en mayo de 2023, así como a otras actividades relevantes para el país, como salarios dignos, cambio climático y R4T.

7. Actividades sobre género en la industria bananera

Seminario web de la FT-EG: Cerrando la brecha salarial de género mediante esfuerzos para aumentar la participación de las mujeres en la producción bananera y en posiciones de liderazgo

La Sra. Reinhardt Hurtado informó sobre el seminario web de la FT-EG realizado en noviembre de 2023, titulado *Cerrando la brecha salarial de género mediante esfuerzos para aumentar la participación de las mujeres en la producción bananera y en posiciones de liderazgo*, que se centró en apoyar una recomendación concreta que surgió del estudio sobre la brecha salarial de género en Colombia del Instituto de Investigación Anker, a saber: capacitar a las mujeres en actividades de campo; llevar a cabo actividades para transformar los estereotipos y normas de género; y, desarrollar las capacidades de las mujeres para participar en organizaciones y comités de trabajadores/as. Las panelistas compartieron valiosas perspectivas sobre iniciativas y esfuerzos concretos que se están implementando a este respecto, y además compartieron recomendaciones sobre cómo los actores de la industria pueden promover la participación de las mujeres en una amplia gama de tareas dentro del sector, así como en puestos de supervisión y gestión.

A continuación, la Sra. Reinhart Hurtado informó de que, para seguir apoyando los esfuerzos encaminados a mejorar la participación de las mujeres en la industria bananera, los miembros de la FT-EG habían propuesto la elaboración de un folleto o una hoja informativa sobre buenas prácticas. Esta publicación tendría por objeto compilar y difundir estudios de casos exitosos en los que se destaquen los objetivos, los logros, los desafíos enfrentados, las lecciones aprendidas y las recomendaciones relativas a la participación de las mujeres en el sector. Se alentó a los participantes a compartir sus buenas prácticas para la publicación, que se espera esté lista antes de la *Tercera Reunión Internacional sobre Equidad de Género*, prevista para el 11 de marzo de 2024.

Decisión:

- Proceder con la elaboración de un folleto de buenas prácticas para destacar las iniciativas exitosas que apoyan los esfuerzos para aumentar la participación de las mujeres en la industria bananera. Esto dependerá de la información recibida de los miembros del FMB y de los actores de la industria.

Cuestionario de género

La Sra. Nozomi Ide (FAO) proporcionó información actualizada sobre el cuestionario de género, informando a los participantes de que se ha finalizado y está listo para su difusión en línea. Una vez que la encuesta sea difundida por CORBANA a las empresas de Costa Rica, se distribuirá entre los miembros del FMB. También se alentó a los miembros a que compartan el enlace de la encuesta a sus proveedores costarricenses para aumentar las tasas de respuesta. El objetivo es recopilar las respuestas de la encuesta antes del 15 de diciembre, dependiendo del cronograma de CORBANA para el lanzamiento de la encuesta. Además, tras las conversaciones mantenidas con COLSIBA y COSIBA Costa Rica después de la reunión del CC24 en junio, se confirmó que se realizarán entrevistas de seguimiento en línea con representantes de los/as trabajadores/as para validar los resultados de la encuesta a principios de 2024. Los pasos posteriores incluirán el análisis de datos, más entrevistas y la elaboración del informe final, que se espera que esté terminado para el verano de 2024.

Decisión:

- Invitar a los miembros del FMB a participar en la encuesta de género una vez que se haya lanzado en Costa Rica.

Directrices de género de BOHESI

La Sra. Reinhardt Hurtado compartió una actualización sobre las directrices de género de BOHESI, señalando que la Secretaría del FMB está finalizando la revisión del documento, que abordará las preocupaciones planteadas por los miembros durante el CC23. En seguimiento al CC23, se celebró una consulta con los actores pertinentes del sector a fin de obtener sus comentarios para la nueva revisión de este documento. Se organizará una sesión

específica de la CT03 para discutir y asegurar la aprobación del documento por miembros del FMB antes de su publicación. También se están realizando esfuerzos para traducir el documento al inglés.

Decisión:

- Proceder con la organización de una sesión de la CT03 para presentar y aprobar la versión actualizada de las directrices de género de BOHESI.

8. Discusión abierta

Para el día 2 se reprogramó un debate sobre la financiación para el mantenimiento y la utilización de la herramienta CWF.

9. Observaciones finales - Día 1

El Sr. Prada resumió las presentaciones y discusiones del día, expresando su gratitud a los participantes por sus contribuciones y destacando una vez más la próxima FMB4C y sus eventos paralelos.

Miércoles, 22 noviembre 2023

10. Bienvenida por parte del Secretaría del FMB

El Sr. Liu dio la bienvenida a todos los participantes al segundo día del CC25 y destacó dos hitos importantes el próximo mes, a saber: el 14º aniversario de la conferencia global que llevó a la creación del FMB en diciembre de 2009 y el 10º aniversario de trabajo del Sr. Prada en la Secretaría del FMB. A continuación, animó a todos los participantes a asistir a la Cuarta Conferencia Global del FMB (FMB4C), que tendrá lugar en la sede de la FAO en Roma, Italia, los días 12 y 13 de marzo de 2024, así como a sus dos eventos paralelos: la *Tercera Reunión Internacional sobre Equidad de Género en la Industria Bananera*, el 11 de marzo, y la *Conferencia Global sobre Salarios/Ingresos Dignos en la Industria Bananera*, el 14 de marzo.

11. Palabras de apertura de la Copresidenta del Comité Coordinador/Comité Asesor

La Sra. Christelle Lasmé (Compagnie Fruitière) pronunció el discurso de apertura y presentó los objetivos, los resultados esperados y el orden del día del segundo día del CC25.

12. Sesión sobre marchitez por Fusarium R4T

Actividades en Marchitez por Fusarium Raza 4 Tropical (R4T)

El Sr. Lima proporcionó información actualizada sobre las actividades llevadas a cabo por la Red Global en Fusarium R4T (RGR4T). El 12 de octubre de 2023 se celebró un seminario web titulado "[Alianzas Globales en la Lucha contra Fusarium R4T](#)" con el objetivo de difundir información sobre iniciativas y proyectos colaborativos emprendidos por diferentes alianzas que trabajan en Fusarium R4T. El panel contó con representantes de varias coaliciones que trabajan en R4T y el mensaje principal fue la necesidad de seguir reforzando la colaboración para eficazmente la prevenir y contener enfermedad. Durante la sesión temática de la Comisión de Trabajo 01 (CT01), el Sr. Maged Elkahky (NSP) ofreció información sobre el [trabajo realizado por la FAO en los países africanos afectados por R4T](#), especialmente en la Unión de las Comoras, que recientemente notificó casos de R4T. El Sr. Lima señaló que la base de datos de la RGR4T sigue creciendo, y que se han añadido 60 nuevas publicaciones y recursos durante el período que abarca el informe.

A continuación, el Sr. Jaime Cárdenas (FAO SLM) brindó información actualizada sobre las iniciativas lideradas por la FAO relacionadas con Fusarium R4T en América Latina y el Caribe (ALC) y mostró un vídeo en el que se destaca el apoyo de la FAO a los países en la aplicación de planes de acción de preparación, prevención, detección, respuesta y recuperación. A continuación, presentó información sobre los talleres y sesiones de capacitación organizados en la región este año, que llegaron a más de 1 500 beneficiarios. Además, actualmente se están ejecutando varios Programas de Cooperación Técnica (PCT), con colaboraciones que abarcan diversas entidades, entre ellas los Organismos Nacionales de Protección Fitosanitaria, la Organización Internacional Regional de Sanidad Agropecuaria (OIRSA), la Comunidad Andina (CAN), el FMB, la Convención Internacional de Protección Fitosanitaria (CIPF), SE-CAC, CIAT-Biodiversidad y la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (AGROSAVIA).

Afirmó que la FAO colabora estrechamente con asociaciones de productores como AUGURA, ASBAMA y CORBANA a través de mecanismos de Cooperación Sur-Sur. Algunas de las actividades realizadas este año incluyen: 1) sesiones de capacitación y distribución de kits de bioseguridad en Ecuador, en colaboración con el ICA, el Servicio Nacional de Sanidad Agraria (SENASA – Perú) y el Instituto Nacional de Sanidad Agraria Integral (INSAI – Venezuela); 2) capacitaciones sobre diagnóstico, sistemas de alerta temprana, vigilancia en los puntos de entrada y control de campo con drones en varios países; y, 3) apoyo en la realización de evaluaciones de riesgo

y definición de estrategias de mitigación en coordinación con todos los actores locales relevantes. El Sr. Cárdenas indicó que estas iniciativas y sus resultados se comunican regularmente al público a través de afiches, redes sociales, videos, comunicados de prensa y publicaciones.

Mencionó que un reciente seminario web, titulado '[Presente y Futuro de la Acción Contra la Marchitez por Fusarium de las Musáceas, Raza 4 Tropical](#)' permitió identificar tres prioridades principales para el corto y mediano plazo, a saber: 1) avances en el control biológico, con un enfoque en los suelos supresores; 2) el uso de la Inteligencia Artificial (IA) para la detección y vigilancia de la R4T; y, 3) avances en el mejoramiento genético. Estas prioridades se alinean y se basan en los resultados de un taller regional anterior que identificó estrategias para gestionar el R4T en América Latina y el Caribe.

Para concluir, el Sr. Cárdenas anunció el lanzamiento de una Comunidad de Práctica, liderada por la Oficina Regional de la FAO para los países de América Latina y el Caribe, en colaboración con OIRSA, AGROSAVIA y el CIAT-Biodiversidad, cuyo objetivo es apoyar los esfuerzos colectivos para mitigar el impacto del R4T.

13. Sesión sobre Cambio Climático

Proyecto sobre Huella de Carbono y Huella de Agua en la Industria Bananera (CWF)

El Sr. Lima ofreció una visión general de los avances y los hitos alcanzados en 2023 en el marco de la iniciativa CWF. En el último año, la Secretaría del FMB brindó capacitaciones presenciales a 128 productores y técnicos y habilitó credenciales a 146 nuevos usuarios. En términos de alcance, la herramienta cuenta actualmente con 521 usuarios en 11 países, siendo Costa de Marfil la última incorporación. La Secretaría también ha participado activamente en la actualización de los factores de emisión y de escasez de agua. Este compromiso garantiza que la herramienta permanezca actualizada y confiable, así como adaptable a diversos países y contextos, manteniendo al mismo tiempo una fuerte robustez. El creciente número de usuarios sirve como una fuerte evidencia de la aceptación de la herramienta en toda la industria, así como en diferentes tamaños de fincas y sistemas de producción.

Del 20 al 26 de octubre de 2023 se llevaron a cabo sesiones de capacitación presenciales en Ecuador, en Machala, El Oro y en Guayaquil, Guayas. Estas capacitaciones cubrieron una amplia gama de temas, desde conocimientos teóricos sobre el cambio climático y sus vínculos con la producción de banano, hasta pasos prácticos para realizar evaluaciones de las huellas de carbono y agua. Otros aspectos que se trataron en estas sesiones fueron las metodologías sobre el inventario de carbono y los impactos en el agua, los requisitos de datos a nivel de finca y empresa, la interpretación de los resultados y la definición de estrategias de mitigación. Las capacitaciones duraron dos días cada una e involucraron a 44 participantes en total. En Machala, la mayoría de los participantes pertenecían a organizaciones de pequeños productores, mientras que, en Guayaquil, la mayoría de los asistentes representaban a grandes exportadores, lo que demuestra la versatilidad de la herramienta en diferentes contextos y tamaños de empresas.

Durante las sesiones de capacitación, se compartieron valiosos conocimientos desde grandes empresas productoras que dedican recursos considerables a abordar los desafíos de sostenibilidad ambiental en sus operaciones. También se compartieron las perspectivas de las empresas exportadoras que se enfrentan a una presión cada vez mayor para satisfacer las demandas de los consumidores y al mismo tiempo tener que cumplir con las nuevas regulaciones europeas. Varios productores elogiaron la herramienta como la mejor disponible en el mercado, señalando la posibilidad de adjuntar documentos de respaldo, como facturas, a diferentes registros permitiendo la trazabilidad y auditorías de terceros.

La encuesta de evaluación posterior a la capacitación mostró una excelente retroalimentación. La herramienta fue elogiada por ser clara, práctica, fácil de usar y confiable. Algunas de las recomendaciones que se hicieron fueron: pedir a las empresas que proporcionen datos reales de las explotaciones agrícolas por adelantado para obtener información más precisa; adaptar las sesiones de capacitación a los diferentes niveles de experiencia de los participantes; y dedicar más tiempo a temas complejos.

Además, se ofreció acompañamiento técnico a una destacada empresa exportadora certificada como carbono neutral. El objetivo principal de estas sesiones fue evaluar de manera integral el uso de la herramienta CWF por parte de la empresa y proporcionar orientación técnica. El análisis implicó comparar datos certificados, verificados de forma independiente a través de auditorías de terceros, con los resultados generados por la herramienta. Esto se sumó a los esfuerzos en curso enfocados en agregar mejoras a la herramienta que permitan apoyar los compromisos del sector hacia la carbono neutralidad.

Por último, la Secretaría del FMB recibió recomendaciones de varias partes interesadas sobre posibles formas de mejorar la herramienta del CWF, entre ellas: 1) el establecimiento de una nueva categoría de usuarios para los auditores, junto con otra para las comercializadoras, que les permita recopilar resultados de sus proveedores y calcular su propia huella; 2) la integración de módulos para el transporte marítimo y otras operaciones

posteriores en la cadena; 3) la posibilidad de establecer objetivos de reducción y controlar las emisiones de GEI a lo largo del tiempo en línea con los compromisos de SBTi; y, 4) la integración automática de conjuntos adicionales de factores de emisión.

Próximos pasos

El Sr. Prada indicó que el mantenimiento de la herramienta, su traducción a diferentes idiomas y la mejora de sus funciones implicarán costos adicionales, y que la FAO ya ha proporcionado un apoyo financiero considerable a lo largo de las diferentes fases del proyecto. El Sr. Lima también hizo hincapié en que las actualizaciones necesarias para mantener la herramienta alineada con las metodologías en evolución para la notificación de las emisiones de GEI requieren inversiones. A continuación, el Sr. Prada instó al CC a considerar formas de mantener la herramienta actualizada y accesible para los pequeños agricultores.

Afirmó que se han llevado a cabo discusiones bilaterales con los miembros del FMB, y que podría haber contribuciones financieras para apoyar la actualización de la herramienta. Sin embargo, es necesario que el CC establezca un marco y que se siga debatiendo en la Conferencia Global. A la luz de la próxima CSDDD, la herramienta será muy útil, especialmente para los pequeños productores que son más vulnerables y enfrentan mayores desafíos para informar sobre las emisiones de GEI. Por lo tanto, el FMB/la FAO desea que la herramienta siga siendo gratuita y accesible para ellos.

En este contexto, el Sr. Prada presentó dos posibilidades. La primera consistiría en involucrar a la comunidad de usuarios de la herramienta CWF y hacer que se unan al FMB. Esto podría proporcionar una situación en la que todos salgan ganando, en la que el FMB podría reorientar las contribuciones voluntarias recibidas de los miembros para mantener y desarrollar la herramienta, al tiempo que amplía la participación de las organizaciones en las actividades del FMB. La segunda implicaría una tasa relacionada con el uso de la herramienta CWF. A continuación, analizó la estructura actual de la tabla de tarifas y exploró la posibilidad de crear nuevas subcategorías dentro de la tabla.

Varios participantes solicitaron una propuesta clara por escrito para que se compartiera con los miembros del CC para su examen y comentarios. También destacaron la necesidad de definir el presupuesto necesario para cubrir los costos relacionados con el mantenimiento y la actualización de la herramienta. El Sr. Prada declaró que se compartirá una propuesta antes de Navidad o principios de enero, con el objetivo de tomar una decisión antes del FMB4C. El Sr. Liu sugirió que se abordara la financiación de la herramienta (mantenimiento y actualización) y las cuotas de afiliación del FMB como dos procesos separados. A continuación, el Sr. Prada mencionó que la Secretaría elaborará un documento en el que se propondrán diferentes escenarios posibles, junto con sus correspondientes inversiones.

Decisión:

- Preparar una propuesta que defina los requisitos presupuestarios y los diferentes escenarios para el mantenimiento y actualización de la herramienta CWF y compartirla con los miembros del CC.

Actividades sobre Mitigación del Cambio Climático, Adaptación y Conservación de la Biodiversidad

El Sr. Lima abrió la sesión mencionando las principales líneas de trabajo del subgrupo, a saber, el manejo sostenible del suelo y la gestión sostenible de los plásticos.

Manejo Sostenible del Suelo

La Sra. Carolina Olivera (FAO/AMS) presentó una propuesta de proyecto piloto conjunto preparada por la Alianza Mundial por el Suelo de la FAO y la Secretaría del FMB. La propuesta de proyecto tiene como objetivo implementar el [Programa Global Doctores de los Suelos](#) (GSDP) para promover la adaptación al cambio climático y la conservación de la biodiversidad en los sistemas de producción de banano. El objetivo principal es aumentar la capacidad de los productores de banano en el manejo sostenible del suelo a través de un sistema de capacitación de agricultor a agricultor, facilitado por el GSDP y el FMB. Esta colaboración también incluye a la GIZ, que identificó varias medidas clave para abordar el cambio climático y las incluyó en el [Manual de Agricultura Sostenible](#). A continuación, la Sra. Olivera esbozó los resultados previstos del proyecto piloto, que abarcan tres áreas clave: 1) Desarrollo de módulos y creación de capacidades; 2) Implementación y demostración; y 3) Seguimiento y Evaluación. El Enfoque Global del Programa Doctores del Suelo es un sistema de capacitación de agricultor a agricultor diseñado para promover buenas prácticas con respecto al manejo sostenible del suelo. En asociación con un Promotor Nacional y el GSP, se formulan programas de capacitación para instructores. Posteriormente, estos instructores educan a los médicos del suelo que, a su vez, capacitarán a otros agricultores, lo que conducirá al establecimiento de una amplia red. La Sra. Olivera indicó que los módulos de capacitación se basan tanto en materiales teóricos como en ejercicios prácticos de campo. Al finalizar estos módulos de capacitación, los agricultores se someterán a una evaluación para evaluar su comprensión de las prácticas de manejo sostenible del suelo, la mitigación de GEI, el secuestro de carbono del suelo, la biodiversidad del suelo,

etc.

Actualmente, se dispone de varios recursos para la implementación del programa, entre ellos 25 carteles sobre una amplia gama de temas (salinidad del suelo, compactación, pH, disponibilidad de nutrientes y otros) y 20 ejercicios de campo con video-tutoriales. GSP también proporciona un kit educativo sobre el suelo a los participantes. La Sra. Olivera destacó el enfoque del programa en ayudar a los agricultores en las evaluaciones visuales y la medición de los indicadores del suelo, que pueden complementar los resultados del laboratorio de suelos.

El proyecto consta de tres productos principales. El producto 1 se centra en el desarrollo de módulos personalizados para los desafíos específicos del banano, la capacitación de los médicos del suelo y la garantía de la participación de las partes interesadas. El producto 2 tiene por objeto establecer sitios de demostración en los que los agricultores puedan aprender sobre la práctica sobre la aplicación de las mejores prácticas. El producto 3 consiste en la evaluación del impacto del proyecto en la salud del suelo, el cambio climático y la biodiversidad a través de indicadores clave. Se espera que este proyecto piloto dure 18 meses y proporcione información sobre la posible escalabilidad futura y los logros a largo plazo. El Sr. Lima señaló que el proyecto, que está buscando activamente socios estratégicos, podría ajustarse para adaptarse a los contextos y necesidades locales. Alentó a los participantes a revisar la Nota Conceptual del proyecto disponible en la carpeta de Documentos de Antecedentes del FMB.

Decisión:

- Continuar contactando a los miembros del FMB y socios estratégicos para la implementación del proyecto piloto.

Manejo sostenible de los plásticos

En la actualidad, el subgrupo está elaborando un folleto en el que se describen las mejores prácticas para la gestión sostenible de los plásticos en la industria bananera. El objetivo es recopilar y promover estrategias efectivas de gestión del plástico dentro del sector. Si bien la estructura aún no se ha decidido, las secciones propuestas incluyen el uso de plásticos, las consecuencias de la ausencia de una gestión efectiva, las buenas prácticas de la industria, los desafíos y las referencias. La Secretaría, en colaboración con los miembros del subgrupo, ya ha identificado ocho buenas prácticas que abarcan la logística inversa, los materiales alternativos (como el papel o las fibras naturales), la reutilización del plástico, los programas de rejuvenecimiento, las iniciativas de reciclaje, las alternativas de base biológica (como las bolsas biodegradables), la reducción de los envases y los programas de crédito plástico.

La Secretaría difundirá próximamente una encuesta entre los miembros del FMB para recopilar más ejemplos de buenas prácticas y datos. El objetivo es mostrar las mejores prácticas en el folleto y organizar seminarios webs técnicos para promover su adopción y replicación. A continuación, el Sr. Luud Clercx (AgroFair) compartió información sobre un podcast titulado «¿Se puede hacer sostenible el uso de productos de plástico en la agricultura?» por Richard Thompson, autor principal del informe de evaluación de la FAO sobre el uso del plástico en la agricultura.

Decisión:


- Proceder a la elaboración de un folleto de buenas prácticas para destacar las iniciativas exitosas para la gestión sostenible de los plásticos en la industria bananera.
- Difundir una encuesta entre los miembros del FMB para recopilar datos y ejemplos de buenas prácticas para la gestión de plásticos que se están implementando en la industria bananera.

14. Sesión sobre Salarios Dignos en la Industria Bananera

El Sr. Prada ofreció una breve descripción de las sesiones multi-actor sobre salarios dignos del FMB celebradas este año y el establecimiento de dos nuevos subgrupos.

Subgrupo de Mercados para el Salario Digno

El Sr. Prada presentó la estructura del nuevo Subgrupo de Mercados y destacó la importancia de la colaboración de múltiples partes interesadas. Este subgrupo tiene como objetivo crear consenso en varios frentes, en particular garantizar un precio justo para la caja de banano. La Metodología de Precios Fairtrade podría ofrecer una solución temporal mientras el subgrupo aborda desafíos más complejos, como los salarios prevalecientes, el sector informal, los puntos de referencia de salarios dignos y las mejoras en la metodología. Además, busca establecer una base de datos sobre prácticas de compras sostenibles y facilitar los acuerdos de negociación colectiva entre productores y minoristas, haciendo hincapié en la igualdad y la representación equilibrada entre las partes interesadas. El Sr. Prada señaló que estos detalles se esbozaban en la nota conceptual que ya se había



compartido con los miembros. Los objetivos del subgrupo también incluyen estructurar y determinar la frecuencia de las reuniones, priorizar la información recopilada por el subgrupo, involucrar a los actores relevantes (especialmente los minoristas), comprender los costos de producción, discutir las prácticas de adquisición y establecer precios justos para la caja de banano. El Sr. Prada señaló que la reunión inaugural del subgrupo se llevó a cabo el 13 de noviembre, con la participación de GIZ, IDH y otros grupos constituyentes. En esta reunión, GIZ se comprometió a replicar los estudios de brecha salarial en Costa Rica y Colombia, similares a los realizados en Ecuador, y a compartir sus hallazgos, así como información sobre prácticas de compra sostenible con los miembros del subgrupo. Mientras tanto, IDH se comprometió a proporcionar información sobre su Marco de Prácticas de Adquisiciones Responsables. Los minoristas se comprometieron a pagar un precio justo por la caja de banano, supeditado a que todos los países productores de banano adoptaran la Metodología de Precios Mínimos Fairtrade para la comparabilidad internacional. Además, hubo varias discusiones sobre la implementación de herramientas de corto plazo y cambios estructurales de largo plazo para cerrar las brechas salariales.

Subgrupo de Metodologías para el Salario Digno

El Sr. Serrano ofreció una visión general del Subgrupo de Metodologías para el Salario Digno. El subgrupo tiene como objetivo discutir varios aspectos relacionados con las metodologías y herramientas de salario digno (como la Metodología Anker y la Matriz Salarial de IDH), incluida su implementación e impacto, posibles mejoras, procesos de recopilación de datos y mecanismos de quejas. Dos puntos principales de la agenda son: (1) mejorar las metodologías actuales de salario digno y su aplicación en los países productores y (2) formular mecanismos justos de recopilación de datos y retroalimentación. La reunión inaugural está prevista para el miércoles 6 de diciembre a las 16:00 CET.

Los miembros solicitaron aclaraciones sobre la terminología utilizada en relación con el "consenso" sobre la aplicación de la metodología. Se aclaró que la atención se centra en la aplicación de la metodología en los países productores, lo que requiere una comprensión completa de los contextos nacionales y las realidades locales. Se acordó modificar la terminología utilizada para garantizar la claridad. Algunos participantes expresaron su preocupación sobre la Metodología Anker, afirmando que no refleja las realidades actuales de los países productores de banano. También destacaron la necesidad de llegar a un consenso sobre el uso de una metodología particular de salario digno en lugar de imponerla a los productores, lo que puede tener consecuencias negativas en los países productores. El Sr. Mariano Jiménez (CORBANA) reforzó este punto, explicando que ni CORBANA ni ningún otro productor costarricense ha aceptado utilizar la metodología. Señaló que los minoristas persisten en exigir a los productores el cumplimiento de los estándares de salario digno sin comprender completamente las complejidades y los desafíos que enfrentan los productores.

El Sr. Monge estuvo de acuerdo y añadió que la aplicación de metodologías de salario digno y normas internacionales debería ser gradual, en lugar de imponerse abruptamente. Con este fin, Tesco ha estado colaborando estrechamente con sus productores, recopilando comentarios sobre metodologías de salario digno y teniendo en cuenta el costo de vida variable entre países y regiones.

El Sr. Wilbert Flinterman (Fairtrade International) alentó a las asociaciones de productores a notificar a IDH cada vez que los minoristas hicieran cambios drásticos en sus actividades de abastecimiento, ya que IDH mediaba en las asociaciones a largo plazo entre minoristas y proveedores. Se informó a los miembros de que IDH ha mantenido extensas conversaciones con los minoristas sobre los compromisos con los proveedores, destacando el compromiso de evitar demandas inmediatas. La Sra. Penn hizo hincapié en la necesidad de que IDH sea informada cada vez que los minoristas se desvíen de estos compromisos y establezca un ultimátum a los productores.

El Sr. Prada reconoció la complejidad de apoyar este proceso, teniendo en cuenta que las decisiones de los minoristas de cambiar de proveedor pueden implicar varias justificaciones de que estos compromisos no son jurídicamente vinculantes. Se acordó incluir este tema en el orden del día de la próxima reunión del Subgrupo de Metodologías de Salario Digno.

El Sr. Alistair Smith (Banana Link) presentó una propuesta en nombre de varias organizaciones para establecer un canal de comunicación claro entre los minoristas y los representantes de los/as trabajadores/as sobre el tema de los salarios dignos. Este mecanismo podría enmarcarse en el marco del FMB, pero no sería coordinado por la Secretaría. Permitiría una mayor participación de los sindicatos en los debates, destacando el papel del diálogo social y la negociación colectiva en la reducción de la brecha salarial.

La Sra. Penn añadió que los sindicatos se habían puesto en contacto inicialmente con los minoristas, que mostraron ser receptivos a fomentar un diálogo más abierto y directo. Como resultado, las organizaciones involucradas en esta propuesta habían considerado incluir este canal de comunicación en el marco del FMB, alineándolo con las actividades del Foro con el objetivo de complementar las conversaciones existentes entre minoristas, productores y sindicatos y cerrar esta brecha de comunicación. Algunos participantes expresaron su

preocupación por la ampliación de la gama de temas en el marco del FMB.

Sobre los salarios dignos se hizo hincapié en la necesidad de acordar precios justos para los productores utilizando los canales de comunicación existentes. Alentaron a los minoristas y sindicatos a participar en estos espacios en lugar de crear una plataforma distinta. Se formularon observaciones adicionales sobre los fondos existentes y las actividades relacionadas con el establecimiento de este canal de comunicación. Algunos participantes sugirieron desarrollar este canal fuera del marco del FMB, siempre y cuando los participantes involucrados apoyen este enfoque. También se expresó preocupación por el considerable número de reuniones en curso dentro y fuera del FMB. Se observó que, en ciertos contextos, las comisiones de trabajadores/as complementan el trabajo de los sindicatos formales, como en Costa Rica, donde los/as trabajadores/as se relacionan tanto con los sindicatos como con los comités permanentes de trabajadores/as. Por último, los participantes reconocieron las complejidades de la propuesta, pero coincidieron en la necesidad de abordar la brecha de comunicación existente.

La Sra. Penn agradeció a todos los participantes por sus comentarios y añadió que esta cuestión se debatiría más a fondo con las partes interesadas que participan en la propuesta. Se sugirió continuar esta discusión en el marco de la Comisión de Múltiples Partes Interesadas sobre Salarios e Ingresos Dignos del FMB.

Decisiones:

- Discutir los compromisos de los minoristas con los productores dentro del Subgrupo de Metodologías para el Salario Digno.
- Continuar las discusiones sobre la creación de un mecanismo de comunicación entre minoristas y sindicatos.

15. Próximas reuniones del FMB

Próxima reunión del Comité Coordinador (CC26)

Se presentaron dos opciones a los miembros del CC en relación con la fecha y el formato de la 26ª reunión del CC: una sesión híbrida el lunes 11 de marzo después de la *Tercera Reunión Internacional sobre Equidad de Género*, o una reunión en línea en mayo. Se acordó que la Secretaría comunicaría estas opciones por correo electrónico y organizaría una votación en línea para los miembros del CC.

Decisión:

- Compartir las opciones de fecha y formato para el CC26 con los miembros del CC, para que puedan proporcionar sus preferencias.

Reunión del Comité Organizador (CO)

La primera reunión del Comité Organizador para la FMB4C se celebró el 17 de noviembre. La reunión abarcó varios aspectos, entre ellos la agenda de la FMB4C, una propuesta para potenciales participantes a ser patrocinados, y las actividades de recaudación de fondos para el patrocinio de los servicios de catering y los participantes. Se formularon varias sugerencias sobre el programa, entre ellas: 1) explorar la posibilidad de celebrar sesiones paralelas para cada mesa redonda; 2) definir objetivos claros y alcanzables con los resultados esperados para cada sesión y mesa redonda, así como para la conferencia en general; y 3) organizar una sesión/mesa redonda dedicada al tema del comercio con la participación de los consumidores, los minoristas y las partes interesadas orientadas al mercado. También se recomendó que se considerara la posibilidad de invitar a un representante de la Comisión Europea para que aportara información sobre la CSDDD y, como también examinar la viabilidad de patrocinar la participación de los pequeños agricultores a la Conferencia.

Reunión Internacional sobre Equidad de Género (IMGE) en la industria bananera

La Sra. Reinhardt Hurtado presentó el borrador de agenda de la IMGE, elaborado conjuntamente entre la Secretaría del FMB y las coordinadoras de la FT-EG. Alineada con las propuestas realizadas durante el CC24, el objetivo de esta reunión será ilustrar los avances en materia de equidad de género dentro de la industria bananera desde 2017 hasta la actualidad, así como definir colectivamente la trayectoria y el futuro previsto de la equidad de género en el sector en los próximos 5 a 10 años. Esto implicará diálogos sobre el futuro [*Future Thinking Dialogues*] con un panel, seguidos por debates abiertos con los participantes. Se han esbozado tres temas principales: como 1) mejorar la voz y la participación de las mujeres en la producción de banano y en los papeles de liderazgo; 2) garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable mediante la eliminación de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo; y, 3) cumplir con los requisitos de diligencia debida en materia de derechos humanos, con un enfoque en la igualdad de género.

Cuarta Conferencia Global del FMB (FMB4C)

El Sr. Prada ofreció una visión general de la agenda de la FMB4C y anunció que la conferencia se celebrará en la

Sala Verde de la sede de la FAO. Las sesiones se llevarán a cabo de 09:00 a 18:00 CET ambos días. La Secretaría distribuirá el borrador de agenda a los miembros del CC para su revisión y comentarios, y esperará la aprobación del CC antes de ponerse en contacto con los posibles panelistas. La Sra. Svetlana Boincean (UITA) preguntó acerca de la fecha límite para que los miembros del CC presenten aportes a la agenda de la FMB4C y de la Conferencia Global sobre Salarios Dignos. El Sr. Prada indicó que la fecha límite para proponer insumos para la agenda del FMB4C está fijada para mediados de diciembre. Por otro lado, la agenda de la Conferencia Global sobre Salarios Dignos (evento paralelo) se discutirá durante la reunión de la Comisión de Salario Digno, programada para el 11 o el 13 de diciembre. Una vez formulada, se compartirá con el CC.

16. Asuntos administrativos y financieros

Estado de las contribuciones de los miembros - Campaña de recaudación de tarifas 2023

Se presentó el estado de la campaña de recaudación de tarifas para 2023. Las contribuciones recibidas a través de los Acuerdos de Contribución Voluntaria (VCA) firmados ascienden a USD 210 830 y los VCA firmados con contribuciones pendientes suman a USD 24 610. Por lo tanto, el importe total previsto actualmente de los VCA es de 235 440 USD. Los VCA pendientes a firmar ascienden a USD 69 930. El total previsto para la campaña de tarifas de 2023 es de 305 370 USD. A continuación, el Sr. Liu presentó la previsión de gastos para el proyecto en 2023, de un total de 385 000 USD. Esto cubre principalmente los recursos humanos y los gastos de viaje de la Secretaría del FMB, proyectados de un valor de USD 345 000.

Campaña de Recaudación de Tarifas 2024

En cuanto a la propuesta de presupuesto para 2024, el saldo disponible en el día 31 de octubre de 2023 es de 455 000 USD. Teniendo en cuenta los gastos restantes y las contribuciones de los miembros, se prevé un valor estimado de 460 000 USD en el fondo del FMB a principios del próximo año. Sin embargo, se prevé que el año 2024 será un año de alto gasto debido a la FMB4C. Las contribuciones de los miembros serán cruciales para alcanzar un presupuesto aproximado de unos 560 000 USD, de los cuales 438 000 procederían del fondo del FMB. Por lo tanto, el FMB tiene como objetivo obtener aproximadamente USD 120 000 como contribuciones adicionales por parte de donantes. Esta cantidad se destinará a apoyar los gastos de viaje de los participantes de organizaciones sin fines de lucro de países en desarrollo, como sindicatos, ONG y asociaciones de pequeños productores, así como los gastos de pausas para el café, materiales promocionales y una recepción programada para el 12 de marzo.

A continuación, el Sr. Liu mencionó que el proyecto del FMB de la FAO está previsto a terminarse en diciembre del próximo año. Solicitó la confirmación del Comité Coordinador si tiene la intención de extender las actividades del FMB y el proyecto hasta el 31 de diciembre de 2026. El Comité confirmó su decisión.

El Sr. Monge reiteró la necesidad de un desglose detallado del presupuesto de la conferencia para ayudar a llegar a un acuerdo sobre los viajeros patrocinados y el apoyo al tema del catering. El Sr. Liu aseguró que pronto se compartirá con los miembros del Comité Coordinador una lista con estimaciones de costos, junto con el borrador de agenda de la FMB4C. Añadió que también se pondrá a disposición información sobre los posibles participantes patrocinados por organizaciones de la sociedad civil de los países productores.

Decisiones:

- Extender el proyecto del FMB hasta el 31 de diciembre de 2026.
- Distribuir una lista con estimaciones de costos para las actividades de la FMB4C con los miembros del FMB, para que puedan indicar sus posibles contribuciones de patrocinio.

17. Conclusiones del día 1 y día 2

El Sr. Liu expresó su más profundo agradecimiento a los miembros del CC por su activa participación en esta reunión, a todos los panelistas por sus valiosas contribuciones, y a los intérpretes, técnicos y otros colegas de la FAO por su apoyo a la reunión. Felicitó a la Secretaría del FMB por la excelente organización de la reunión. Animó a todos los miembros del CC y a los/as coordinadores/as de las comisiones de trabajo a participar activamente en la Conferencia del FMB que se celebrará en Roma en marzo de 2024.

Anexo 1. Lista de participantes

Vigésima quinta reunión del Comité Coordinador del FMB (CC25) 21 y 22 de noviembre de 2023

Lista de participantes y observadores de la 25ª reunión del Comité Coordinador

#	Organization / Organización / Organisation	Name / Nombre / Nom	Surname/Apellido/Nom	Participation/ Participación / Participation
1	AEBE	José Antonio	Hidalgo	Miembro del CC
2	AEBE	Agustin	Delgado	Observador/a
3	Afruibana	Jean-François	Billot	Observador/a
4	AgroAmérica	Javier	Aguirre	Observador/a
5	AgroAmérica	Susana	Pérez	Observador/a
6	Agrocalidad	Fanny	Tenorio	Observador/a
7	Agrocalidad	Ronald	Méndez	Observador/a
8	Agrocalidad	Martin	Herrera	Observador/a
9	Agrocalidad	Carmen	Mullo	Observador/a
10	AgroFair	Luud	Clercx	Miembro del CC
11	Alternativas SAS	Carlos	Berben	Observador/a
12	Anflocor	Benny	Corcolon	Observador/a
13	APIB	Julio	Merida	Observador/a
14	Augura	Emerson	Aguirre Medina	Observador/a
15	Augura	Isabel Cristina	Yoshioka Tamayo	Observador/a
16	Augura	Sebastian	Zapata	Observador/a
17	Banafair	Helge	Fischer	Observador/a
18	Banafruit	Juan Gabriel	Rambay Cañola	Observador/a
19	BANELINO	Gustavo	Gandini	Miembro del CC
20	Chiquita	Andrew	Biles	Miembro del CC
21	Chiquita	Carlos	Crespo	Observador/a
22	CIRAD	Carolina	Dawson	Miembro del CC
23	CLAC Comercio Justo	Willy	Paredes	Observador/a
24	COLEACP	Morag	Webb	Miembro del CC
25	Compagnie Fruitière	Christelle	Owona Lasmé	Miembro del CC
26	Corbana	Mariano	Jiménez Zeledón	Miembro del CC
27	Corbana	Omar	Sánchez	Miembro del CC
28	CORBANA	Wendi	Montoya	Observador/a
29	Dole	Patricio	Gutierrez	Observador/a
30	Dole	Xavier	Roussel	Miembro del CC
31	Equipak	Jorge Alex	Serrano	Observador/a
32	Equifruit, Inc.	Jennie	Coleman	Observador/a
33	EUROBAN	Alistair	Smith	Miembro del CC
34	Ex- ILO	Peter	Hurst	Observador/a
35	Fairtrade International	Silvia	Campos	Miembro del CC
36	FARMCOOP	Kahlil	Apuzen-Ito	Miembro del CC
37	FENACLE	Angel Armando	Rivero Doguer	Observador/a
38	FHIA	Victor	Gonzalez	Observador/a

39	FLO	Wilbert	Flinterman	Miembro del CC
40	GIZ	Björn	Willms	Observador/a
41	GIZ	Raúl	Guerrero Weisson	Observador/a
42	GIZ	Andrea	Bruestle	Miembro del CC
43	GIZ Ecuador	Damián	Villacrés	Observador/a
44	GlobalG.A.P	Leonardo	Ferrer	Observador/a
45	Golden Exotics Limited	George	Kporye	Observador/a
46	Golden Exotics Limited	Lilian Yvonne	Karikari	Observador/a
47	IDH	Amanda	Penn	Observador/a
48	Independent consultant	Fausto	Rovalino	Observador/a
49	Industrial and Commercial Workers' Union - Ghana	Esinam	Poku	Observador/a
50	Inter-American Institute for Cooperation in Agriculture	Gabriel	Rodriguez	Observador/a
51	IPL LTD	Tim	Brammer	Miembro del CC
52	IPL Ltd	John	Higgins	Observador/a
53	IUF	Svetlana	Boincean	Miembro del CC
54	Jasafrut S.A.	Guillermo	Maura	Observador/a
55	Jasafrut S.A.	Paola	Cabrera	Observador/a
56	Ministry of Labour of Ecuador	Maria Daniela	Peralta Galarza	Observador/a
57	Permanent Mission of the Dominican Republic to FAO	Patricia	Rodriguez	Miembro del CC
58	Permanent Mission of the Dominican Republic to FAO	Joseline	Pujol	Observador/a
59	Solidaridad	Jeroen	Kroezen	Miembro del CC
60	Tesco	Edgar	Monge	Miembro del CC
61	Tesco	Agathe	Caublot	Miembro del CC
62	UNIVALE Frutas	Silvio	Romao	Observador/a
63	FAO/IAEA	Cintha	Zorrilla	FAO/IAEA
64	FAO	Jaime	Cardenas	FAO/SLM
65	FAO	Nozomi	Ide	FAO/ESP
66	FAO	Carolina	Olivera	FAO/NSP
73	FAO	Adriele	Benedetto	FAO/EST
70	FAO	Camila	Reinhardt	FAO/EST
74	FAO	Giuseppe	Bonavita	FAO/EST
72	FAO	Jazmina	Nelson	FAO/EST
69	FAO	Matheus	Lima	FAO/EST
71	FAO	Mattia	Serrano	FAO/EST
67	FAO	Pascal	Liu	FAO/EST
68	FAO	Victor	Prada	FAO/EST