



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة



لجنة البرنامج

الدورة الحادية والعشرون بعد المائة

روما، 27-31 مارس/آذار 2017

مكتب التقييم - الاستراتيجية وخطة العمل للفترة 2017-2018

موجز

- ◀ قامت لجنة البرنامج (اللجنة)، في دورتها العشرين بعد المائة التي عقدت في شهر نوفمبر/تشرين الثاني 2016، في سياق مناقشة تقييم وظيفة التقييم لمنظم الأغذية والزراعة (المنظمة) وملاحظات الإدارة بهذا الصدد، بالطلب إلى مكتب التقييم وضع استراتيجية وخطة عمل للفترة 2017-2019 لتحسين التعلم من التقييم والمساءلة.
- ◀ وتعرض الوثيقة الاستراتيجية وخطة العمل لمكتب التقييم من أجل تحسين التعلم من التقييم والمساءلة لكي تناقشهما لجنة البرنامج في دورتها الحادية والعشرين بعد المائة المزمع عقدها في شهر مارس/آذار 2017.

التوجيهات المطلوبة

- ◀ إن اللجنة مدعوة إلى إبداء أي ملاحظات وإلى إعطاء أي توجيهات تتعلق بالاستراتيجية وبخطة العمل.

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Masahiro Igarashi

مدير مكتب التقييم

الهاتف: +39 065705 3903



ms542

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)؛
وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة.
ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

أولاً - مقدمة

1- عُرضت نتائج التقييم المستقلّ لوظيفة التقييم في المنظمة وجرّت مناقشتها خلال الدورة العشرين بعد المائة للجنة البرنامج في شهر نوفمبر/تشرين الثاني 2016. وسلّط التقييم الضوء على التقدم الملحوظ الذي أحرزه مكتب التقييم في المنظمة خلال فترة السنتين الأخيرة لجعل التقييم أكثر إفادة. وأشار إلى وجود هامش لتحسين التعلم من التقييم والمساءلة وأوصى بوضع استراتيجية وخطّة عمل لمكتب التقييم لمعالجة مسألتى جودة عمليات التقييم التي يجريها وفائدتها ولتعزيز استقلاليتها ومصداقيتها.

2- ورخّبت لجنة البرنامج بالتقرير وطلبت بأن تُعرض على اللجنة في دورتها الحالية خطة عمل وجدول زمني لتنفيذ التوصيات المتفق عليها. وعلى هذا الأساس، تعرض هذه الوثيقة الاستراتيجية وخطة العمل المقترحتين لمكتب التقييم.

3- وتستند الاستراتيجية وخطة العمل المقترحتان إلى الخطة الجارية لمكتب التقييم للفترة 2016-2017 وتكمّلانها وقد وُضعت هذه الخطة بغرض تحقيق النتائج التالية: (1) تحسين جدوى التقييم بفضل تعزيز ملكية أصحاب المصلحة وإشراكهم فيها؛ و(2) تتسم عمليات التقييم التي يجريها مكتب التقييم بجودتها العالية واتساقها وتستند إلى أدلة متينة بالنسبة إلى النتائج؛ و(3) زيادة استخدام عمليات التقييم التي يجريها مكتب التقييم والقدرة على النفاذ إليها على المستويات العالمية والوطنية والمحلية.

ثانياً - الغرض من الاستراتيجية

4- الغرض من هذه الاستراتيجية هو تعزيز نظام التقييم في المنظمة بقدر أكبر والمساهمة في التعلّم على المستوى التنظيمي وتحقيق النتائج الاستراتيجية من خلال إصدار أدلة عالية الجودة للتقييم. وتوفّر الاستراتيجية إطاراً لتعزيز وظيفة التقييم وزيادة المساءلة عن النتائج وتحسين جودة عمليات التقييم وفائدتها بقدر أكبر وتعزيز التعلّم من عمليات التقييم على المستوى التنظيمي. وتسترشد هذه الاستراتيجية بتوصيات تقييم وظيفة التقييم للمنظمة وطلبات الدول الأعضاء ونُهج الإدارة المستندة إلى النتائج في المنظمة. وستركّز الاستراتيجية على الركيزتين الرئيسيتين الآتيتين وهما:

◀ **الركيزة 1: تعزيز المساءلة والتعلّم من عمليات التقييم في المنظمة.** سيقوم مكتب التقييم باستعراض وتحديث توجيهاته ومجموعات الأدوات وأساليب العمل ذات الصلة لتعزيز الدقة المنهجية لعمليات التقييم وجودتها. وستسعى هذه التنقيحات إلى كفالة الامتثال للقواعد والمعايير التي وضعها فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وإلى تعزيز استخدام البيانات الكميّة في عمليات التقييم. وإنّ مكتب التقييم منكبّ في الوقت الراهن على تنفيذ التدابير الرامية إلى تطوير نظم إشراف من شأنها أن تعزز جودة عمليات التقييم وفائدتها. وسيعمل مكتب التقييم أيضاً على زيادة إمكانية الوصول إلى عمليات التقييم واستخدامها على المستويين العالمي والقطري من خلال تحسين النهج التي يستخدمها لإيصال نتائج عمليات التقييم ونشرها، فضلاً عن تعزيز الفائدة من عمليات التقييم والتعلّم منها داخل المنظمة. وعلاوة على ذلك، سيتمّ استحداث أسلوب مشترك في العمل بمشاركة موظفي التقييم في الحكومات والمؤسسات الوطنية والمعنيين بإجراء التقييم في البلدان المشمولة بالبرامج. وسوف تسعى هذه المنصة إلى تسهيل عملية إيصال نتائج التقييم وإلى تشاطر التجارب والمعارف

ذات الصلة على نحو أفضل وإلى دعم تنمية القدرات في مجال التقييم كمنطلق للتوفيق بين عمليات التقييم التي يجريها مكتب التقييم والعمليات الوطنية بغية التوصل إلى تحقيق الأهداف الوطنية وأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة.

◀ **الرؤية 2: دعم دمج الاعتبارات المتصلة بالمساواة بين الجنسين على نحو أكبر في عمليات التقييم التي تجريها المنظمة.** سوف يعمد مكتب التقييم إلى دمج الاعتبارات المتصلة بالمساواة بين الجنسين ضمن جميع عمليات التقييم، فضلاً عن تحديث الإطار الخاص بتقييم المساواة بين الجنسين لعام 2016 ووضع خطوط توجيهية مشفوعة بمنهجيات مراعية للسياقات لدمج الأبعاد المتصلة بالمساواة بين الجنسين ضمن عمليات التقييم الذي يجريها. وسيجري في مرحلة أولى اختبار مدى القدرة على تطبيق إطار التقييم الراهن للمساواة بين الجنسين على مختلف أنواع عمليات التقييم وعلى مواضيع مختلفة وينبغي للنهج المبدئي الراهن أن يكون أكثر مراعاة للسياقات. وسوف يُستفاد من العبر المستخلصة في هذه المرحلة لوضع خطوط توجيهية جديدة تكون مجدية أكثر وقابلة للتطبيق على عمليات تقييم برامج المنظمة ومشاريعها.

ثالثاً - تنفيذ الاستراتيجية ورصدها

- 5- سيبدأ العمل بالاستراتيجية من خلال تنفيذ خطة عمل (الملحق 1) تقترح إجراءات ومؤشرات وغايات وأطرًا زمنية وخطوطاً أساسية ملموسة. وسيؤدي مكتب التقييم دوراً رائداً في تنفيذ الاستراتيجية بالتنسيق مع الوحدات المعنية في المنظمة.
- 6- وسيرفع مكتب التقييم تقريراً إلى لجنة البرنامج في عام 2019 وأيضاً في تقرير تقييم البرامج لعام 2019 الذي يصدر كل سنتين.

الملحق 1. خطة العمل لدعم تنفيذ استراتيجية مكتب التقييم

الركيزة 1: تعزيز المساءلة والتعلم من عمليات التقييم في المنظمة			
الإجراء	المؤشر	الغاية والإطار الزمني	خط الأساس (2016)
مراجعة المواد التوجيهية لعمليات التقييم المواضيعية والقطرية والخاصة بالمشاريع لاستخدامها من قبل موظفي مكتب التقييم والمسؤولين عن إجراء التقييم (التوصية 1)	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة المواد التوجيهية لإبراز أحدث المنهجيات المتاحة وأكثرها ملاءمة، بما في ذلك التركيز على استخدام أدوات لجمع بيانات كمية توفير التدريب للموظفين لاستخدام المنهجيات الجديدة وبروتوكولات وأدوات جمع البيانات الكمية إجراء عمليات التقييم من جانب مكتب التقييم باستخدام المواد التوجيهية المراجعة 	إجراء 100 في المائة من عمليات التقييم باستخدام التوجيهات المراجعة (مع نهاية عام 2019)	قيام 40/5 (12.5 في المائة) من عمليات التقييم بتطبيق التوجيهات المراجعة
إرساء نظام إشراف على التقييم لتعزيز جودة عمليات التقييم وفائدتها (التوصيتان 1(1) و 1(5))	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطوط توجيهية لنظام الإشراف الجديد على عمليات التقييم وتطبيقها 	تطبيق وظيفة الإشراف على عمليات التقييم على 100 في المائة من عمليات التقييم كافة (مع نهاية عام 2017)	100/10 في المائة (تحديد وظيفة الإشراف الجديدة على عمليات التقييم واختبارها وتعميمها على عمليات التقييم كافة)
إرساء نظام لضمان جودة عمليات التقييم (التوصيتان 1(4) و 1(8))	<ul style="list-style-type: none"> تحديث قوائم التحقق من الجودة استناداً إلى القواعد والمعايير الجديدة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم يقوم المشرفون على التقييم بالتحقق من الجودة بصورة منهجية في مرحلتي التصميم والصياغة النهائية لعمليات تقييم مكتب التقييم 	تحضع 100 في المائة من عمليات التقييم لعملية شاملة بضمان الجودة (مع نهاية عام 2018)	خضوع 40/35 (90 في المائة) من عمليات التقييم لضمان الجودة

الركيزة 1: تعزيز المساءلة والتعلم من عمليات التقييم في المنظمة			
الإجراء	المؤشر	الغاية والإطار الزمني	خط الأساس (2016)
اكتمال نصاب الموظفين في مكتب التقييم (التوصية 1(1))	• ملء الوظائف في مكتب التقييم بحلول نهاية عام 2017	ملء 100 في المائة من الوظائف (مع نهاية عام 2017)	ملء 10/8 (80 في المائة) من الوظائف
إرساء نظام لتحليل نتائج التقييم المشتركة والإفادة عنها (التوصية 1(3))	• وضع آلية للعمل بصورة منهجية على جمع نتائج التقييم وتحليلها وتحديد المسائل المتكررة والعبر المستخلصة	إصدار تقارير عن تقييم البرامج كل سنتين لتسليط الضوء بصورة موجزة على المسائل المتكررة والعبر المستخلصة من عمليات التقييم (اعتباراً من تقرير تقييم البرامج للفترة 2015-2016 الصادر في سنة 2017)	يركّز 1/0 (0 في المائة) تقرير تقييم البرامج لفترة السنتين 2013-2014 على نتائج كل من عمليات التقييم
اتباع أسلوب مشترك في العمل بالنسبة إلى النظراء الوطنيين والمعنيين بإجراء التقييم (التوصيتان 1 و 5)	• إرساء أسلوب مشترك للتقييم لدعم تنمية القدرات في مجال التقييم كمنطلق للتوفيق بين عمليات التقييم التي يجريها مكتب التقييم والعمليات الوطنية الرامية إلى تحقيق الأهداف الوطنية وأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	إرساء أسلوب مشترك للتقييم والمشاركة في 20 بلدًا من 3 أقاليم على الأقل (مع نهاية عام 2018)	20/0 (0 في المائة) من البلدان

الركيزة 2: دعم دمج الاعتبارات المتصلة بالمساواة بين الجنسين على نحو أكبر في عمليات التقييم التي تجريها المنظمة			
الإجراء	المؤشر	الغاية والإطار الزمني	خط الأساس (2016)
وضع خطوط توجيهية جديدة تقوم على منهجيات معتمدة على السياقات لدمج الاعتبارات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في عمليات التقييم (التوصية 1(8))	• وضع خطوط توجيهية تقوم على منهجيات معتمدة على السياقات لدمج الاعتبارات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في عمليات التقييم واختبارها على أساس إطار تقييم المساواة بين الجنسين لعام 2016	وضع الخطوط التوجيهية والمنهجيات الجديدة (مع نهاية عام 2017)	وضع إطار التقييم للمساواة بين الجنسين (نوفمبر/تشرين الثاني 2016)
تطبيق خطوط توجيهية جديدة في عمليات التقييم المواضيعية والقطرية والمتصلة بالمشاريع (التوصية 1(8))	• تطبيق الخطوط التوجيهية الجديدة على أنواع التقييم كافة	تطبيق الخطوط التوجيهية الجديدة في 100 في المائة من عمليات التقييم (مع نهاية عام 2018)	28/8 (29 في المائة): في حين أنّ عمليات التقييم كافة التي أجريت في عام 2015 وعددها 28 تقييماً تضمنت تقييماً للمساواة بين الجنسين، استخدم الإطار بأكمله في 8 عمليات تقييم منها