

**JM 2018.1/2 – Сроки выполнения резолюции Организации Объединённых Наций о
возрасте обязательного выхода в отставку
Информационная записка №2 – 22 мая 2018 года**

***Варианты снижения расходов и данных по человеческому капиталу в сравнении с вариантом
его введения с 1 января 2018 года***

1. Как указывается в документе JM 2018.1/2 "Сроки выполнения резолюции Организации Объединённых Наций о возрасте обязательного выхода в отставку", установление с 1 января 2021 года возраста обязательного выхода в отставку в 65 лет для сотрудников, нанятых до 1 января 2014 года, даст ФАО свободу маневра для найма новых технических специалистов, необходимых для достижения приоритетных целей программы и обеспечения работы, а также будет способствовать достижению целей справедливого гендерного и географического представительства.
2. Как отмечается в *информационной записке по вопросу экономии средств*, исполнение резолюции по ВОВО с 1 января 2021 года даст возможность сократить расходы за двухгодичный период не менее, чем на 8,6 млн долл. США по 124 должностям, в связи с тем, что занимающие их сотрудники достигнут 62 лет – возраста обязательного выхода в отставку:
 - по 64 должностям будет сохранен класс должности, однако экономия будет достигнута за счёт снижения ступени в рамках класса при найме новых сотрудников;
 - класс 60 должностей будет понижен; и
 - дополнительное сокращение расходов будет получено за счёт снижения льгот и пособий, связанных с уровнем оклада.

Дополнительные варианты

3. 21 мая 2018 года Совместное совещание Комитета по программе и Финансового комитета просило представить дополнительную информацию для рассмотрения этого вопроса в Финансовом комитете, а затем вновь на Совместном совещании для представления рекомендации 159-й сессии Совета. Члены запросили данные о влиянии на сокращение расходов при различных сроках введения нового ВОВО, по сравнению с вариантом 1 января 2018 года. Члены также запросили данные для сравнения положения в области географического представительства и гендерного баланса. Кроме того, была добавлена информация о выходящих в отставку сотрудниках категории общего обслуживания. Данные представлены в четырёх таблицах ниже по трём вариантам сроков (помимо 1 января 2018 года) – 1 января 2021 года, 1 июля 2020 года и 1 января 2020 года.
4. В *таблице 1* ниже показана экономия средств по сотрудникам категории специалистов для трех разных сроков введения нового ВОВО.

Таблица 1: Экономия по сотрудникам категории специалистов (тыс. долл. США)

Срок выхода в отставку	Экономия (тыс. долл. США)			
	За счёт снижения ступени класса	За счёт понижения класса	За счёт льгот и выплат	Всего
1 января 2021 года	2,4	4,2	2,0	8,6
1 июля 2020 года	1,9	3,5	1,5	6,9
1 января 2020 года	1,7	2,8	1,0	5,5



5. В *таблице 2* представлена гендерная структура выходящих в отставку сотрудников категории специалистов для трех разных сроков введения нового ВОВО.

Таблица 2: Гендерная структура (специалисты)

Срок выхода в отставку	Женщины	Мужчины	Всего
1 января 2021 года	39	85	124
1 июля 2020 года	35	67	102
1 января 2020 года	27	58	85

6. В *таблице 3* отражены данные о географической представленности (сгруппировано по регионам) выходящих в отставку сотрудников категории специалистов для трех разных сроков введения нового ВОВО.

Таблица 3: Географическая представленность (сгруппировано по регионам) выходящих в отставку сотрудников категории специалистов

Срок выхода в отставку	Африка	Азия	Европа	Латин-ская Америка	Ближний Восток	Северная Америка	Юго-западная часть Тихого океана	Всего
1 января 2021 года	17	11	60	10	3	20	3	124
1 июля 2020 года	14	10	46	10	3	17	2	102
1 января 2020 года	12	8	37	8	3	15	2	85

7. В *таблице 4* представлены общие данные выходящих в отставку сотрудников категории общего обслуживания по достижении 62-летнего возраста с указанием места службы. Как видно из таблицы, значительная доля выходящих в отставку сотрудников ОО находятся в децентрализованных отделениях. Поэтому более позднее введение нового ВОВО даст дополнительную свободу манёвра главным образом в децентрализованных отделениях, что является одной из целей пересмотра моделей кадрового обеспечения страновых отделений.

Таблица 4: Выходящие в отставку сотрудники ОО по местам службы

Срок выхода в отставку	Штаб-квартира	Децентрализованные отделения	Всего
1 января 2021 года	31	53	84
1 июля 2020 года	21	42	63
1 января 2020 года	18	34	52