

С 2025/8 Приложение 7: Соблюдение минимальных стандартов гендерной политики ФАО и осуществление Общесистемного плана действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН)

1. Обеспечение гендерного равенства – важнейшая составляющая мандата ФАО и ее Стратегической рамочной программы на 2022–2031 годы, которая включает в себя представляющее собой техническую тему приоритетное направление осуществления программ УКЖ 1 "Гендерное равенство и расширение прав и возможностей сельских женщин", а также, наряду со сквозными темами "Молодежь" и "Инклюзивность", сквозную тему "Гендерная проблематика", призванную обеспечивать систематический учет вопросов гендерного равенства в деятельности Организации (Цель 5, итог 5.3). В рамках своей работы по достижению Цели 5 ФАО использует два связанных с гендерной проблематикой ключевых индикатора эффективности, подробная информация о которых приводится ниже.

Индикатор 5.3.А – Количество внедренных стандартов в области всестороннего учета гендерной проблематики

2. Данный индикатор служит для оценки хода работы по внедрению 17 минимальных стандартов в области всестороннего учета гендерной проблематики, как это определено в Политике ФАО по обеспечению гендерного равенства на 2020–2030 годы. Эти стандарты нацелены на содействие формированию благоприятной институциональной среды посредством формирования таких механизмов всестороннего учета гендерных вопросов, которые были бы нацелены на выполнение главных функций Организации. Они разрабатывались таким образом, чтобы обеспечить их совместимость и взаимодополняемость с индикаторами эффективности реализации положений ОСПД ООН, которые являются обязательными для всех учреждений ООН и по которым ФАО представляет ежегодные доклады.

3. Политика ФАО по обеспечению гендерного равенства на 2020–2030 годы была доработана в 2020 году: в нее были включены новые минимальные стандарты (МС) в области управления людскими ресурсами (МС 12), обучения персонала (МС 14), аудита (МС 15), мобилизации ресурсов (МС 16) и коммуникационной деятельности (МС 17). Внедрив механизм контроля качества (стандарт 9), в двухгодичном периоде 2022–2023 годов ФАО впервые смогла отслеживать ресурсы, выделяемые на работу по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ГРРПВЖ). Методика отслеживания планирования по гендерным вопросам и достижения соответствующих практических результатов была также доработана и согласована с соответствующими задачами ЦУР, учитывающими гендерную проблематику (стандарт 3). Удалось обеспечить последовательное соблюдение большинства стандартов и улучшить подготовку соответствующей отчетности особенно в части, касающейся сбора, анализа и распространения данных в разбивке по полу и статистической информации по гендерным вопросам; обучения персонала и развития потенциала; разработки и осуществления проектов; а также налаживания стратегического диалога и проведения консультативных совещаний с партнерами по предоставлению ресурсов. В течение отчетного двухгодичного периода были внедрены все 17 стандартов.

Таблица 1. Минимальные стандарты Политики ФАО по обеспечению гендерного равенства на 2020–2030 годы

Минимальные стандарты учета гендерной проблематики		2022 год	2023 год	Резюме результатов за двухгодичный период
1	<p>ФАО систематически собирает данные в разбивке по полу и включает их во все свои основные статистические базы данных и соответствующие платформы по ЦУР. Данные в разбивке по полу анализируются и распространяются через информационные и коммуникационные продукты ФАО в целях расширения фактологической базы по гендерным аспектам сельского хозяйства, управления природными ресурсами, продовольственной безопасности и питания.</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>Данные в разбивке по полу актуальны для семи из девяти основных баз данных ФАО, находящихся в открытом доступе, включая хранилище данных по ЦУР. На данный момент пять¹ из указанных баз данных содержат информацию в разбивке по полу. ФАО распространяет такие данные с помощью своей информационной продукции, в частности через флагманские публикации, включая ежегодный доклад о ходе достижения ЦУР. В двухгодичном периоде 2022–2023 годов в доклад о ходе достижения ЦУР и во все флагманские публикации ФАО был включен гендерный анализ², а в четырех³ из шести публикаций представлены данные в разбивке по полу.</p> <p>Кроме того, в 2023 году ФАО представила доклад "Положение женщин в агропродовольственных системах", в котором обобщены наиболее актуальные данные, свидетельствующие о сохранении гендерного неравенства в агропродовольственных системах, а также информация о накопленном опыте и рекомендации.</p>

¹ ФАОСТАТ, база данных ФАО по гендерной проблематике и правам на землю; Платформа геопространственных данных инициативы ФАО "Рука об руку"; Глобальный атлас животноводства и ветеринарии (ГАЖВ) и Информационная система по источникам средств к существованию жителей сельских районов.

² За исключением публикации "Положение дел в области продовольствия и сельского хозяйства": тема выпуска данного доклада за 2023 год и избранная методика (агрегирование данных национального уровня и оценка предельных убытков) не предполагали проведение гендерного анализа.

³ Доклады "Состояние мирового рыболовства и аквакультуры"; "Положение дел в области продовольственной безопасности и питания в мире"; "Состояние лесов мира"; и "Мониторинг достижения связанных с продовольствием и сельским хозяйством показателей ЦУР".

Минимальные стандарты учета гендерной проблематики		2022 год	2023 год	Резюме результатов за двухгодичный период
2	<p>ФАО поддерживает наращивание потенциала своих членов в целях совершенствования сбора, анализа и использования данных в разбивке по полу для мониторинга достижения ЦУР, принятия обоснованных политических решений и разработки программ.</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>ФАО наращивает потенциал членов, необходимый для сбора и анализа данных с разбивкой по полу и и статистической информации по гендерным вопросам. В двухгодичном периоде 2022–2023 годов представители 95 стран приняли участие в работе 68 региональных или национальных практикумов и круглых столов, в рамках которых проводились учебные сессии по сбору и анализу данных в разбивке по полу в агропродовольственных системах. Кроме того, в двухгодичном периоде 2022–2023 годов ФАО оказала поддержку 64 странам в сборе и подготовке данных в разбивке по полу в рамках проведения национальных сельскохозяйственных переписей и обследований.</p>
3	<p>ФАО включает гендерные аспекты в свой механизм оценки результатов в увязке с задачами в области гендерного равенства, определенными в Политике ФАО по обеспечению гендерного равенства на 2020–2030 годы, и систематически планирует и измеряет связанные с гендерной проблематикой результаты на всех уровнях (ЦУР/итоги/практические результаты).</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>Связанные с гендерной тематикой практические результаты сформулированы на страновом и региональном уровнях и на уровне штаб-квартиры и используются в рамках деятельности по выполнению задач и достижению показателей ЦУР. В среднем 22 процента практических результатов, запланированных и достигнутых в 2022 и 2023 годах, были призваны способствовать выполнению связанных с гендерной тематикой задач ЦУР.</p>
4	<p>На связанную с гендерной проблематикой работу выделяются целевые средства из бюджета, о чем сообщается руководящим органам.</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>Программа работы и бюджет предусматривают целевое выделение средств для работы по гендерной тематике во всех подразделениях Организации.</p>
5	<p>Специалисты по гендерным вопросам в штаб-квартире и на региональном уровне поддерживают и координируют работу ФАО в области гендерного равенства. Создана и поддерживается общеорганизационная сеть координаторов по гендерным вопросам – сотрудников, которые посвящают 20 процентов своего рабочего времени содействию учета гендерной проблематики в работе ФАО.</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>В отчетный период в общей сложности 12 сотрудников по гендерным вопросам в штаб-квартире и в каждом из пяти региональных представительств ФАО оказывали поддержку осуществлению работы Организации в области гендерной проблематики, включая координацию общеорганизационной сети координаторов по гендерным вопросам (КГВ) в штаб-квартире и в субрегиональных и страновых представительствах. По состоянию на конец 2023 года в Организации насчитывалось 160 действующих КГВ. С учетом заместителей вся сеть координаторов включает в себя почти 250 сотрудников.</p>

Минимальные стандарты учета гендерной проблематики		2022 год	2023 год	Резюме результатов за двухгодичный период
6	Децентрализованные представительства и отделы штаб-квартиры раз в четыре года проводят обзор положения дел в области гендерной проблематики, чтобы оценить степень интеграции гендерных вопросов в их работу. По итогам обзора от них требуется разработать план последующих действий по устранению выявленных недостатков, установить приоритеты и выделить ресурсы для обеспечения учета гендерной проблематики на уровне отделов и управлений.	Внедрен.	Внедрен.	ФАО поощряет периодическое проведение общеорганизационных оценок работы по направлению гендерной проблематики для планирования дальнейшей работы. В двухгодичном периоде 2022–2023 годов было подготовлено 26 докладов, что соответствует показателю предыдущего двухгодичного периода.
7	Страновые представительства периодически проводят страновые гендерные оценки для предоставления национальным/международным партнерам обновленной информации о гендерной проблематике и сельском хозяйстве и для информационного обеспечения планирования на страновом уровне. В матрицы результатов разрабатываемых ФАО рамочных программ сотрудничества со странами (РПС) включены связанные с гендерной тематикой практические результаты, мероприятия и показатели.	Внедрен.	Внедрен.	ФАО содействует проведению страновых оценок гендерной ситуации, результаты которых учитываются в рамочных программах сотрудничества со странами и при разработке проектов. В двухгодичном периоде 2022–2023 годов было подготовлено восемнадцать новых страновых оценок. Важно отметить, что в матрицы результатов всех утвержденных РПС включены связанные с гендерной проблематикой мероприятия и/или практические результаты и показатели.
8	По результатам гендерного анализа в проекты и программы включены связанные с гендерной тематикой результаты и показатели. При их формулировке и применении руководствуются конкретными гендерными требованиями, установленными в проектном цикле ФАО.	Внедрен.	Внедрен.	Конкретные гендерные требования прописаны в директивных документах по проектному циклу ФАО. В основу почти 90 процентов проектов, разработанных в двухгодичном периоде 2022–2023 годов, были положены результаты гендерного анализа, а в рамках 87 процентов проектов осуществлялись мероприятия, связанные с гендерной проблематикой.
9	Все децентрализованные представительства и отделы штаб-квартиры выделяют ресурсы, в том числе по линии ПТС, и проводят мероприятия, основная задача которых состоит в поощрении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин.	Внедрен.	Внедрен.	В двухгодичном периоде 2022–2023 годов около 2 процентов проектов ФАО были направлены исключительно на содействие гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. В двухгодичном периоде 2022–2023 годов ФАО впервые провела оценку годового объема расходов по проектам в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, который за отчетный период составил 40,8 млн долл. США.

Минимальные стандарты учета гендерной проблематики		2022 год	2023 год	Резюме результатов за двухгодичный период
10	<p>ФАО ежегодно представляет своим руководящим органам доклады о связанных с гендерной проблематикой результатах, полученных в ходе выполнения Стратегической рамочной программы Организации, и о выполнении минимальных стандартов гендерной политики ФАО и стандартов эффективности, установленных в ОСПД ООН.</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>Общеорганизационный механизм мониторинга отслеживает связанные с гендерной тематикой результаты по всем <i>четырем направлениям улучшений</i> в качестве сквозной темы, и соответствующая информация доводится до членов в Сводном докладе по итогам промежуточного обзора и Докладе об осуществлении программы. В этих двух докладах также содержатся сведения о внедрении минимальных стандартов гендерной политики ФАО и стандартов эффективности, установленных в ОСПД ООН.</p>
11	<p>От всех сотрудников ФАО ожидается, что они будут поощрять гендерное равенство в рамках своей работы и функций. Координаторы по гендерным вопросам и непосредственные руководители должны включать задачу/показатель в области гендерного равенства в составляемые планы для Системы служебной аттестации и управления эффективностью работы (ПЕМС).</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>ФАО продолжила работу по более широкой интеграции целей в области гендерного равенства в ПЕМС для различных категорий сотрудников. В рамках проводимых ФАО оценок эффективности работы руководители, представители ФАО и старшее руководство теперь несут ответственность за обеспечение гендерного равенства, что закладывает основу для укрепления подотчетности. Нельзя не отметить, что в среднем 95 процентов координаторов по гендерным вопросам включили в свои ПЕМС цели, связанные с гендерной тематикой.</p>
12	<p>ФАО осуществляет политику, стратегии и конкретные меры, которые поощряют гендерный паритет и укрепляют гендерное равенство на работе.</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>ФАО реализует общеорганизационный План действий по обеспечению гендерного паритета и регулярно представляет соответствующую отчетность руководящим органам ФАО и учреждениям системы ООН. Кроме того, ФАО осуществляет ряд стратегий, направленных на обеспечение инклюзивной рабочей среды, в том числе на укрепление гендерного равенства на рабочем месте.</p>

Минимальные стандарты учета гендерной проблематики		2022 год	2023 год	Резюме результатов за двухгодичный период
13	Все сотрудники проходят обязательную подготовку по гендерной проблематике, чтобы получить представление о гендерных проблемах, относящихся к мандату ФАО. ФАО периодически проводит оценку потенциала сотрудников и, исходя из выявленных потребностей, организует учебные курсы, адаптированные для штаб-квартиры и децентрализованных представительств.	Внедрен.	Внедрен.	ФАО ежегодно реализует стратегию наращивания потенциала в области гендерной проблематики и предлагает своим сотрудникам различные варианты подготовки по гендерной проблематике. В двухгодичном периоде 2022–2023 годов в штаб-квартире и децентрализованных представительствах было организовано более 160 практикумов, семинаров или вебинаров, посвященных вопросам гендерного равенства (по сравнению с примерно 130 мероприятиями в предыдущем двухгодичном периоде). На внутренней образовательной платформе you@fao.org размещен обязательный курс электронного обучения "Обеспечение гендерного равенства в работе ФАО", доступный всем сотрудникам.
14	ФАО создает и поддерживает общеорганизационные механизмы стимулирования и поощрения высокой эффективности работы и достижения децентрализованными представительствами и техническими отделами связанных с гендерной проблематикой результатов.	Внедрен.	Внедрен.	Разработан и утвержден многоуровневый механизм стимулирования и вознаграждения за содействие обеспечению гендерного равенства. Индивидуальные заслуги сотрудников отмечаются <i>общеорганизационной премией "Сотрудник года"</i> . Специальный механизм вознаграждения был внедрен в рамках пилотных проектов в страновых представительствах в четырех странах ⁴ .
15	Методики оценки и аудита включают гендерные аспекты, и по мере целесообразности рекомендации, учитывающие гендерную специфику, включаются в итоговые отчеты.	Внедрен.	Внедрен.	В соответствии с общеорганизационными рекомендациями по оценке всестороннего учета гендерных вопросов в среднем 80 процентов всех оценок включали учитывающие гендерную специфику выводы и рекомендации по принятию соответствующих мер. Повышение с 71 процента в 2022 году до 89 процентов в 2023 году свидетельствует о значительном улучшении в течение отчетного двухгодичного периода. Из 29 аудиторских проверок, проведенных в двухгодичном периоде 2022–2023 годов, 12 содержали учитывающие гендерную специфику рекомендации.

⁴ Бенин, Камерун, Нигер и Палестина

Минимальные стандарты учета гендерной проблематики		2022 год	2023 год	Резюме результатов за двухгодичный период
16	<p>ФАО использует свои партнерские связи на глобальном и национальном уровне для мобилизации добровольных взносов в поддержку расширения и консолидации своей работы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Партнерам по ресурсам регулярно предоставляют информацию о приоритетных финансовых потребностях в этой области в ходе стратегических диалогов, консультаций с донорами и мероприятий по привлечению средств.</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>Приоритетные направления работы по обеспечению гендерного равенства фигурировали в повестке дня 67 стратегических диалогов, консультаций с донорами и совещаний с партнерами по ресурсам: 23 мероприятия состоялись в 2022 году и 44 – в 2023 году. Столь значительное повышение может быть отнесено на счет выхода в свет флагманского доклада ФАО "Положение женщин в агропродовольственных системах", положившего начало содержательному стратегическому диалогу, встречам и консультативным совещаниям.</p>
17	<p>В своей общеорганизационной и внутренней коммуникационной деятельности ФАО широко освещает и пропагандирует связанную с гендерной проблематикой работу, включая результаты, достигнутые в осуществлении Политики ФАО в области гендерного равенства и ОСПД ООН. Все мероприятия, направленные на формирование общественного имиджа, и символика ФАО учитывают гендерные аспекты.</p>	Внедрен.	Внедрен.	<p>В течение отчетного двухгодичного периода на общеорганизационном веб-сайте ФАО было опубликовано 162 истории о достижениях и передовом опыте, связанные с гендерной проблематикой, а также 75 материалов на внутреннем веб-сайте Организации – 34 в 2022 году и 41 в 2023 году. Кроме того, в различных социальных сетях было опубликовано более 1000 соответствующих материалов, из которых 145⁵ были посвящены непосредственно гендерной проблематике под хештегом: <i>#LetsGrowEquality</i>, связанным с публикацией доклада "Положение женщин в агропродовольственных системах".</p> <p>Кроме того, в общеорганизационной политике ФАО в области коммуникации также содержатся указания и рекомендации в отношении учета гендерных аспектов при проведении мероприятий, направленных на формирование общественного имиджа, и в символике ФАО, в том числе конкретные указания по проведению фото- и видеосъемки для обеспечения гендерного баланса.</p>

⁵ По результатам анализа материалов, опубликованных на общеорганизационных страницах ФАО в социальных сетях за 2023 год.

Индикатор 5.3.В – Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН)

4. Индикатор 5.3.В позволяет оценивать результаты деятельности ФАО в сравнении со стандартами ОСПД ООН. ОСПД ООН представляет собой механизм подотчетности, разработанный для ускорения включения проблематики гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во все институциональные функции учреждений системы ООН и предусматривающий подготовку всеми участвующими в его реализации учреждениями ежегодных докладов о своей деятельности.

5. Новая редакция ОСПД ООН на 2018–2023 годы обеспечивает более широкий охват за счет обновленных индикаторов эффективности, увязанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В 2020 году к каждому индикатору эффективности были добавлены дополнительные вопросы в целях отслеживания последствий пандемии COVID-19 и мер реагирования на нее в части, касающейся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В 2023 году завершился последний цикл отчетности по реализации ОСПД ООН, и в настоящее время ведутся консультации по вопросу о доработке данного плана.

6. Как показано в таблице ниже, ФАО достигла или превысила целевые показатели по 14 из 16 индикаторов эффективности (ИЭ), предусмотренных ОСПД ООН⁶. Следует отметить, что с 2021 года ФАО превышает целевые показатели по ИЭ 8 "Управление эффективностью работы с учетом гендерной проблематики", а в 2023 году активизировала усилия по созданию многоуровневых механизмов вознаграждения и стимулирования, включая признание успехов в обеспечении гендерного равенства при присуждении премии "Сотрудник года" и запуск программы наращивания потенциала для поощрения активизма в области гендерного равенства в децентрализованных представительствах.

7. Необходимо продолжать работу по ИЭ 12 "Равная представленность женщин" и ИЭ 4 "Оценка". В соответствии с общесистемной стратегией ООН по достижению гендерного паритета по состоянию на 2023 год в ФАО был достигнут гендерный паритет – женщины занимают 47 процентов должностей категории специалистов (паритетом считается диапазон от 47 до 53 процентов), однако работа по достижению целевых показателей применительно к сотрудникам категории директоров и выше продвигается медленно – к концу 2023 года доля женщин на таких должностях по-прежнему составляла 28 процентов. В 2023 году показатель эффективности мета-оценки повысился с 4,55 в 2022 году до 5,2 в 2023 году, что свидетельствует об улучшении показателей по ИЭ 4 "Оценка", несмотря на которое Организации необходимо проводить дальнейшую работу на этом направлении. В 2023 году группы по оценке расширили спектр охватываемых бенефициаров на местах и обеспечили более надежный доступ в зоны конфликтов.

8. В своем ежегодном послании (ноябрь 2023 года) Структура "ООН-женщины" выразила ФАО благодарность за то, что Организация уделяет приоритетное внимание работе по достижению масштабных результатов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в своих стратегических документах высокого уровня, что позволило ей превысить целевые показатели по ИЭ 1 в 2022 году, а также отметила постоянную работу ФАО по укреплению потенциала сотрудников в области гендерной проблематики, организации ориентированного на гендерные преобразования обучения и коммуникационной работы.

⁶ ОСПД ООН включает 17 ИЭ, однако ИЭ 3 к ФАО неприменим.

Таблица 2. Оценка деятельности ФАО по выполнению ОСПД ООН в разбивке по индикаторам эффективности*

ИЭ	Название	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	Связанные с гендерной тематикой результаты осуществления стратегических планов по достижению ЦУР	соответствует	соответствует	превышает	превышает
2	Отчетность о связанных с гендерной тематикой результатах работы по достижению ЦУР	превышает	превышает	превышает	превышает
3	Связанные с гендерной тематикой программные результаты работы по достижению ЦУР, не отраженные в ИЭ 1	н/д	н/д	н/д	н/д
4	Оценка	превышает	превышает	приближается	приближается
5	Аудит	превышает	превышает	превышает	превышает
6	Меры политики	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
7	Координация	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
8	Управление эффективностью работы с учетом гендерной проблематики	соответствует	превышает	превышает	превышает
9	Отслеживание финансовых ресурсов	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
10	Выделение финансовых ресурсов	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
11	Гендерная структура	превышает	превышает	превышает	превышает
12	Равная представленность женщин	приближается	приближается	приближается	приближается
13	Организационная культура	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
14	Оценка потенциала	превышает	превышает	превышает	превышает
15	Формирование потенциала	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
16	Знания и коммуникации	превышает	превышает	превышает	превышает
17	Согласованность	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует

**В соответствии с установленными Экономическим и Социальным Советом ООН сроками представления отчетности по ОСПД ООН результаты оценки должны быть подтверждены в 2024 году.*