



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

Reporte de la Decimoquinta reunión del Comité Coordinador del FMB

Atendida por los miembros del Comité Coordinador y los Coordinadores de las Comisiones de Trabajo

28 - 29 de noviembre 2018

Sala Irak (A235), Sede de la FAO, Roma, Italia

Miércoles, 28 de noviembre 2018

Sesión presidida por el Sr Jeroen Kroezen, Solidaridad

1. Sesión de apertura por la FAO, el Comité Ejecutivo del FMB y la Secretaría del FMB

El Sr Josef Schmidhuber, Director Adjunto de la División de Comercio y Mercados de la FAO, dio la bienvenida a los participantes. Subrayó el éxito del Foro Mundial Bananero (FMB) como modelo para asociaciones de múltiples partes interesadas en las cadenas de suministro agrícola. También destacó la importancia del FMB como una herramienta importante para contribuir a los Objetivos estratégicos de la FAO y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. El Sr Schmidhuber concluyó su declaración de bienvenida destacando los recientes éxitos del FMB, y dio la bienvenida a un nuevo miembro de la Secretaría de la FMB, la Sra Martha María Ríos.

El Sr Jeroen Kroezen, miembro del Comité Ejecutivo del FMB y Presidente de la reunión, pronunció el discurso de apertura en nombre del comité. Destacó algunos de los logros clave del FMB desde su inicio, en particular su éxito en reunir a diversas partes interesadas en una industria competitiva y crear un espacio abierto para el diálogo y la colaboración para abordar importantes desafíos ambientales, económicos y sociales en la industria. Concluyó su discurso presentando los objetivos de la reunión y animando a los miembros a participar activamente en las discusiones.

2. Nueva gobernanza del FMB

El Sr Pascal Liu, Coordinador del FMB, dio la bienvenida a los nuevos miembros del Comité Coordinador (CC) y destacó su importancia como el órgano de toma de decisiones del FMB. Proporcionó una breve introducción a las funciones, deberes y responsabilidades de los miembros del CC. La Secretaría propuso además establecer fechas fijas de antemano para futuras reuniones presenciales del CC con el fin de aumentar la participación. Los miembros acordaron fijar fechas durante las terceras semanas de mayo y noviembre de cada año.

Además, dado que uno de los objetivos de la reunión era discutir la formación del nuevo Comité Ejecutivo (CE), el Sr Liu también informó a los miembros sobre las principales funciones, deberes y responsabilidades de este organismo. El CE es el órgano operativo del CC, que se reúne regularmente para apoyar la implementación de las decisiones tomadas por el CC. Está compuesto por una selección de miembros dedicados del CC que pueden aportar tiempo adicional a sus actividades.

La Secretaría realizó varios llamamientos para expresar interés en los meses anteriores para alentar a los nuevos miembros del CC a solicitar la membresía en el CE. El Sr Liu informó a los participantes que se habían recibido 10 expresiones de interés antes de la reunión y se informó sobre la representación de los interesados, al nivel geográfico y de paridad de género de dichos candidatos. Concluyó la sesión dando la bienvenida a las solicitudes adicionales de los miembros del CC a lo largo de la reunión de dos días, en particular de los representantes gubernamentales y miembros de países asiáticos y africanos.

Decisión(es):



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

- Establecer fechas para futuras reuniones presenciales del CC en la tercera semana de mayo y noviembre.

3. Sesión de trabajo de la CT01 – Sostenibilidad ambiental

Sesión de trabajo

La Sra Martha María Ríos, facilitadora de la Comisión de Trabajo 01 sobre Sistemas de Producción Sostenible e Impacto Medioambiental (CT01), ofreció una descripción general de los diferentes subgrupos dentro de la CT01 que se crearon durante el último período de informe, destacando las actividades dentro de cada uno de ellos. Los coordinadores luego procedieron a presentar los puntos de discusión y las últimas actualizaciones con el apoyo de la Secretaría.

En el Subgrupo sobre la Finca del Futuro, el Sr Jeroen Kroezen explicó que el proyecto se concibió como un potencial marco de trabajo para todo el CT01. Los coordinadores esperan contar con la participación de los gobiernos, así como con la participación y la financiación conjunta del sector privado. P4G - Partnering for Green Growth y Global Goods 2030 - se mencionó como un posible donante para financiamiento en etapas posteriores.

En el Subgrupo sobre Prácticas Agroecológicas, se presentaron dos temas. La Sra Ríos presentó los últimos avances de las discusiones con respecto a un evento potencial que se llevará a cabo en Fruit Logistica en Berlín el próximo febrero. Se abrió una convocatoria de intereses para encontrar organizaciones que planean asistir a la feria y desean participar como panelistas / donantes / coordinadores para este evento paralelo de dos horas, relacionado con las lecciones aprendidas en prácticas agroecológicas. Se decidió compartir esta convocatoria de intereses durante el plenario. Además, la Sra Elisabetta Tagliati, Oficial de Agricultura de la División de Producción y Protección Vegetal (AGP) de la FAO, presentó las últimas actualizaciones acerca del diseño del proyecto del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM) sobre Plaguicidas Altamente Peligrosos (PAP), en donde el banano fue identificado como uno de los principales cultivos de intervención. También confirmó que el FMB había sido identificado como un socio crucial para la implementación. Actualmente, AGP está esperando los comentarios finales del FMAM antes de compartir los documentos relevantes y los próximos pasos con la CT01.

Con respecto al Subgrupo sobre Gestión del Agua, la Sra Kahlil Apuzen-ito explicó que se debe distribuir una encuesta para su validación y posterior difusión, a fin de identificar problemas comunes de agua entre los pequeños productores y las grandes empresas. La idea es tratar de capturar los diferentes enfoques en la gestión del agua, proporcionar diferentes contextos (territorial, disponibilidad, tipos de uso) y utilizar la información para ofrecer alternativas para la adaptación al cambio climático y medidas de mitigación. Muchos miembros se ofrecieron a compartir investigaciones y documentos anteriores sobre este tema. Con respecto al proyecto en curso sobre la Huella de Carbono y Agua (CWF), la Sra Ríos mencionó que el Gobierno de Costa Rica presentó una propuesta de proyecto al Banco Interamericano de Desarrollo en relación con su estrategia de producción de musáceas bajas en carbono, resilientes y adaptadas al cambio climático. Los elementos relacionados con los próximos pasos para el proyecto CWF se incluyen en la propuesta (es decir, financiamiento para el diseño de una herramienta automatizada para el manual de FMB sobre monitoreo de CWF). El uso de la herramienta Ex-Act de la FAO está en discusión.

Fuerza de Tarea sobre R4T:

En las actividades relacionadas con la Fuerza de Tarea sobre R4T, R4T fue identificado como una acción prioritaria por los coordinadores de la fuerza de tarea, así como por todos los miembros de la comisión de trabajo presentes en la sesión. Se mencionaron varios temas relacionados con las actividades, como se describe a continuación.



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

El propósito de la creación de una Red Global sobre R4T fue presentado por la Sra Ríos. El objetivo sería desarrollar una red que facilite la conexión entre autoridades nacionales, científicos, expertos locales, tomadores de decisiones y usuarios de información en el campo. La plataforma podría hacer un seguimiento de la convocatoria conjunta en curso FMB-GLOBALG.A.P lanzada a principios de noviembre. Esta plataforma también podría conformarse por la base de datos de los miembros y socios de la fuerza de tarea actual. La Secretaría, junto con los coordinadores, está trabajando en el mandato de la red y la distribuirá en breve para obtener información.

Además, se presentó la etapa actual del desarrollo de una aplicación sobre R4T. Se ha redactado una nota conceptual y actualmente se está utilizando para fines de recaudación de fondos. El diseño de la aplicación aún se encuentra en discusión entre la Secretaría del FMB, los coordinadores de la fuerza de tarea sobre R4T y la División de Tecnología e Información (CIO) de la FAO. El seguimiento será realizado por la Secretaría y las oportunidades de recaudación de fondos se evaluarán en consecuencia.

En cuanto al desarrollo de capacidades sobre R4T, los coordinadores de la fuerza de tarea, con el apoyo de la Secretaría, se pondrán en contacto con los miembros para recopilar todos los materiales y herramientas para el desarrollo de capacidades relacionadas con R4T a fin de consolidar la información e identificar los mensajes clave. La convocatoria de participación, junto con la nota conceptual que describe el proceso, se distribuirá siguiendo el CC15.

Además de estas discusiones sobre la comisión de trabajo y la fuerza de tarea, se resumieron los mensajes clave, que incluyen la necesidad de: evitar la duplicación de esfuerzos; reforzar las alianzas público-privadas para la implementación en el sitio y la cofinanciación; buscar escalonamiento de los resultados; promover la diversificación de las partes interesadas, como expertos locales que pueden aportar un conocimiento más profundo del contexto local; trabajar en el desarrollo de capacidades; enfoque en las prioridades y resultados factibles; asegurar que las iniciativas sean culturalmente y territorialmente pertinentes; mejorar la investigación; y utilizar tecnología y herramientas innovadoras.

Conclusiones de la sesión de trabajo

Los principales puntos de discusión dentro de la sesión de la CT01 se compartieron en plenaria con el resto de los miembros del CC y CT. R4T fue ampliamente discutido y reafirmado por los participantes como uno de los temas principales a tratar por la CT01 y el Foro Mundial Bananero en su conjunto.

La Secretaría consideró importante crear una red global sobre R4T para incluir adecuadamente a los gobiernos y agencias fitosanitarias en los procesos relacionados con R4T. La principal tarea del FMB / FAO sería explorar los acuerdos necesarios con los gobiernos. El propósito de la red global prevista no solo sería concientizar, sino también coordinar actividades globales y crear sinergia utilizando la aplicación sobre R4T como un sistema de alerta temprana. Los próximos pasos potenciales incluyen la revisión de los protocolos nacionales y regionales para prevenir la propagación de la enfermedad, así como su socialización.

Con respecto a la aplicación sobre R4T, se sugirió adoptar una visión a largo plazo desde el principio para evitar una duplicación de versiones y esfuerzos. Se discutió que la aplicación no debe desarrollarse solamente para concientizar sobre R4T, sino más bien como una herramienta interactiva que puede ser útil para los agricultores en el campo al dar directrices y desencadenar respuestas a tiempo de las autoridades pertinentes. Dado que se concibe como la columna vertebral sobre la cual se construiría la red global, estos dos componentes se refuerzan entre sí. La Secretaría está llevando a cabo puntos de referencia sobre experiencias similares existentes dentro y fuera de la FAO para evaluar posibles sinergias con herramientas preexistentes. Se discutió la posibilidad y la importancia de promover un sistema de



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

alerta temprana para los productores a través de la aplicación. En este sentido, el FMB actuaría como facilitador de la información, pero también como canal de comunicación entre los productores en el campo y las autoridades nacionales competentes y las agencias fitosanitarias. De esta manera, la aplicación activará acciones preventivas y de mitigación. Estas acciones deben implementarse con la ayuda de protocolos de respuesta que sean territorialmente relevantes, para los cuales, en muchos casos, ya han sido desarrollados por agencias fitosanitarias regionales.

Cuando se le preguntó sobre las colaboraciones con los gobiernos, la Secretaría informó que la FAO había estado trabajando en las acciones de los gobiernos para abordar el R4T (por ejemplo, el control de fronteras) a través de la Convención Internacional de Protección Fitosanitaria (CIPF). Se han celebrado reuniones para discutir esto con los países miembros. Se mencionó que, más allá de las acciones con los gobiernos a través de organismos internacionales, se necesita la participación de todos los actores relevantes, por lo que la Secretaría solicitó a los miembros que involucren a sus redes tanto como sea posible. La FAO también produjo dos guías prácticas durante el verano de 2018, una para viajeros y otra para funcionarios gubernamentales, empleados y extensionistas. Se compartirán con la fuerza de tarea sobre R4T.

Varios miembros solicitaron más detalles y actualizaciones sobre el estado del Programa Global de la FAO sobre R4T presentado en Ginebra en noviembre de 2017. La Secretaría explicó que a pesar de ser activa en esto, la FAO no había logrado convencer a los principales donantes debido a los brotes de otras plagas y enfermedades importantes que afectan a los cultivos alimentarios. Se han recopilado algunas expresiones de intereses, pero aún deben recaudarse fondos. La FAO ha implementado dos eventos para aumentar la concientización de los gobiernos, las agencias fitosanitarias, los institutos de investigación y otras partes interesadas.

En temas relacionados, se mencionó la necesidad de anticipar una respuesta a la posible propagación de R4T a América Latina. También se plantearon preguntas sobre la implicación de la respuesta de la FAO al brote de R4T en Mozambique. La Secretaría explicó que el FMB no había participado en este proceso, pero que se podría establecer un vínculo con la división competente, la División de Producción y Protección Vegetal de la FAO, para obtener información de su parte. La necesidad de transparencia y apertura en el tema de R4T, ya sea que las acciones tomadas tengan éxito o no, se solicitó varias veces y se consideró crucial para la efectividad del Foro y sus miembros.

Algunos miembros subrayaron la necesidad de abordar R4T como una enfermedad transmitida por el suelo al observar la diferencia en términos de los impactos entre los sistemas convencionales y orgánicos en la gestión de R4T. Otros destacaron que los sistemas de producción alternativos pueden ser una forma de contener R4T, pero que aún se necesitan más datos e investigaciones para confirmar esto. Se sugirió que estas dos visiones debían relacionarse con el trabajo del Subgrupo sobre Prácticas Agroecológicas. Sin embargo, se reafirmó que la propagación de R4T se debía principalmente a causas humanas y que la exclusión era la única solución confiable en este momento. Encontrar una variedad de banano resistente a R4T se mencionó como la única solución viable a largo plazo, como había sido el caso de TR1.

Se mencionó además que la iniciativa del sector privado para la creación de una asociación de las principales empresas exportadoras de banano anunciada durante la Tercera Conferencia Global del FMB tuvo que suspenderse debido a cambios en la administración de algunas de las principales empresas. No obstante, se afirmó que las principales compañías continuarían trabajando para encontrar una nueva variedad resistente. Algunos participantes declararon que, si bien el sector privado y otros continuarán trabajando en esto para encontrar una solución para R4T, se esperaba que la FAO tomara las medidas necesarias por su parte.



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

La Secretaría concluyó confirmando a los miembros que el R4T continuaría siendo tratado como una de las principales prioridades para el Foro y que ahora sería posible un seguimiento más profundo y activo de este tema mediante la consecución de un equipo de trabajo fortalecido.

4. Sesión de trabajo de la CT02 – Sostenibilidad económica

Sesión de trabajo

El principal tema de discusión para la sesión de la Comisión de Trabajo 02 se centró en el tema actual de los salarios vitales y la creación del nuevo Subgrupo sobre la Cobertura de Costos de la Producción Sostenible.

El Sr Víctor Prada, facilitador de la Comisión de Trabajo 02 sobre Distribución de Valor (CT02), delineó los principales objetivos del subgrupo según lo establecido en el mandato, entre los cuales se encuentra la necesidad de: (1) estudiar metodologías para calcular los costos de producción, particularmente para los salarios vitales; (2) acordar una metodología común sobre salarios vitales; (3) comprender el papel y las responsabilidades de todas las partes interesadas a lo largo de la cadena de suministro, incluyendo los consumidores, los minoristas y los gobiernos; (4) utilizar una amplia gama de estrategias para permitir la implementación de salarios vitales, teniendo en cuenta las diferentes necesidades y demandas de las partes interesadas; (5) proporcionar apoyo a las diversas partes interesadas en el desarrollo de estrategias apropiadas; y (6) estudiar ejemplos de cooperación precompetitiva en otras industrias y sectores para entender cómo pueden adaptarse a la industria bananera a nivel mundial.

El Sr Prada presentó la estrategia del subgrupo en relación a su trabajo sobre salarios vitales. La primera fase implica la finalización de los estudios de puntos de referencia de salarios vitales en los países productores de banano restantes, ya que los miembros del FMB han enfatizado que estas no pueden ser iniciativas independientes. La Secretaría del FMB ha preparado y presentado un borrador de propuesta a IDH, la cual describe las actividades de salarios vitales que se llevarán a cabo en diez países productores de banano adicionales. El objetivo es continuar trabajando con la Coalición Global de Salario Digno (GLWC, por sus siglas en inglés) para aplicar la misma metodología en todos los países y poder comparar resultados. A través de estos puntos de referencia, el subgrupo deberá comprender cómo trabajar con los diversos actores de la industria, incluyendo los sindicatos, las organizaciones de la sociedad civil, los productores, los minoristas y los gobiernos de los países exportadores e importadores, para la implementación y el seguimiento de las actividades de salarios vitales. Por lo tanto, la segunda etapa requeriría actividades de incidencia con representantes de los sectores público y privado en los países exportadores e importadores, con el objetivo final de permitir acuerdos entre actores que puedan propagar la sostenibilidad de las iniciativas de implementación de salarios vitales a largo plazo. Para que estos esfuerzos tengan éxito, también será necesario apoyar estudios y actividades para entender leyes antimonopolio y de competencia.

La introducción del subgrupo, su mandato y su estrategia sobre salarios vitales fue seguida por una presentación de los copresidentes de la GLWC, Fairtrade International y Rainforest Alliance. La Sra Noura Hanna de Rainforest Alliance proporcionó una visión general de la GLWC y su objetivo de abordar el tema de los salarios vitales a través de la aplicación de una metodología comúnmente aceptada – la metodología Anker – con el fin de realizar estudios de puntos referencia de salarios vitales y desarrollar informes que puedan utilizarse para informar las discusiones salariales entre gobiernos, empleadores y trabajadores. El Sr Wilbert Flinterman de Fairtrade International enfatizó que la GLWC es una iniciativa única porque, aunque las seis organizaciones normativas que actualmente forman parte de la coalición compiten diariamente, se han unido para permitir una colaboración precompetitiva para apoyar el reconocimiento mutuo de las normas técnicas que buscan aplicar en sus propios estándares. La Sra Hanna



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

hizo hincapié en que la GLWC participa principalmente en la investigación de los puntos de referencia de los salarios vitales, así como en actividades de incidencia con las OSC y el sector privado, pero no está involucrada en las actividades de implementación de los puntos de referencia de salarios vitales.

La Sra Hanna también informó sobre una propuesta de proyecto de tres años que ha sido desarrollada y confirmada entre el Ministerio de Relaciones Exteriores de los Países Bajos y la OIT, que se basará en una versión modificada de la metodología Anker para estimar las necesidades de los trabajadores en seis países piloto – incluyendo países productores de banano – utilizando un enfoque de cadena de suministro. Se hizo hincapié en que este proyecto podría dar lugar a avances significativos a nivel político.

A continuación, la Sra Sonia Cordera de IDH presentó un resumen de las actividades de salarios vitales que IDH ha realizado recientemente, en particular las iniciativas que ha llevado a cabo en colaboración con el FMB y sus miembros. Además, destacó el estudio de IDH que se está llevando a cabo y que apunta a capturar las mejores prácticas a nivel de plantación y comercio.

Además, proporcionó actualizaciones sobre el pacto holandés, una iniciativa iniciada por el gobierno holandés con el objetivo de alentar a los minoristas y fabricantes holandeses a unirse para abordar un tema clave, en última instancia elegido como salarios vitales. A través de este pacto, los minoristas y fabricantes holandeses se enfocarán inicialmente en dos productos: café y bananos. El gobierno holandés facilitará las actividades dentro de este pacto y se espera que brinde apoyo a lo largo de los procesos de negociación.

En su evento celebratorio de 10 años a mediados de noviembre de 2018, IDH también tuvo la oportunidad de anunciar su proyecto sobre bananos, en el que trabajarán en colaboración con miembros clave de la Asociación de Minoristas de Alimentos de Holanda, CBL. IDH trabajará como la Secretaría del grupo de trabajo sobre salarios vitales, que utilizará la metodología Anker como marco. El grupo de trabajo pretende tener un plan concreto desarrollado a principios de 2019. La Sra Cordera destacó la importancia de esta iniciativa, pero también destacó la necesidad de colaborar con otros minoristas europeos más allá de los Países Bajos. También enfatizó la necesidad de establecer una colaboración directa con el FMB en el futuro.

Conclusiones de la sesión de trabajo

Los principales puntos de discusión de la sesión de trabajo de la CT02 se compartieron en plenaria con el resto de los miembros del CC y las CTs. En última instancia, las actividades de salarios vitales que se están llevando a cabo fueron apoyadas por los miembros del FMB, en particular los estudios de referencia. También enfatizaron su reconocimiento de que estas actividades deben llevarse a cabo en solidaridad, involucrando a todos los actores a lo largo de la cadena de suministro.

Sin embargo, algunos miembros expresaron su preocupación por el hecho de que el concepto de salario vital se asemeja a la noción de lo que idealmente debería ser un salario mínimo. Esto se destacó como preocupante, teniendo en cuenta que los salarios mínimos en varios países no están establecidos adecuadamente y que a menudo pueden incluso caer por debajo de la línea de pobreza extrema. Así, se enfatizó que la negociación colectiva debe ser incluida en la estrategia del salario vital. Los miembros de la GLWC aclararon estas inquietudes y señalaron que el cálculo de los puntos de referencia del salario vital está destinado a proporcionar aportes para ayudar a definir los salarios mínimos. También aseguraron a todas las partes interesadas que las actividades que se llevan a cabo solo tienen la intención de informar y permitir el diálogo social entre los actores, y no reemplazar otras intervenciones, como la negociación colectiva. En última instancia, se sugirió que un resultado importante de estas actividades sería que estos

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

puntos de referencia se utilicen finalmente en un diálogo tripartito en las negociaciones sobre el establecimiento de salarios mínimos.

Otra preocupación que se planteó fue el hecho de que los puntos de referencia de los salarios vitales deben ser específicos para cada país y contexto, ya que los ingresos y los costos de vida varían en los diferentes países y regiones. Los miembros de la GLWC aseguraron a los miembros de FMB que los estudios de referencia son, de hecho, específicos para cada lugar. En última instancia, los miembros también destacaron la necesidad de ir más allá de la fase de investigación hacia resultados más tangibles. Se consideró necesario considerar la fase de implementación y qué impactos o distorsiones podría tener la implementación de salarios vitales en solo un sector a nivel nacional.

Luego de las discusiones sobre las actividades de puntos de referencia de salarios vitales, se compartió el borrador de un documento que expresa la preocupación de los miembros de la CT02 sobre los impactos potenciales que la disminución de los precios de compra del banano en el extremo minorista podría tener en las actividades de implementación del salario vital en el extremo productor. Este documento fue preparado por los miembros de la CT02 después de la reunión presencial de la CT02 y el Subgrupo que tuvo lugar en octubre de 2018 en Montreal, Canadá. La declaración fue discutida y finalizada durante y después de la reunión del CC, conduciendo al texto final a continuación:

En la reciente reunión de la Comisión de Trabajo sobre Distribución de Valor a lo largo de la Cadena del Foro Mundial Bananero (FMB) en Montreal, Canadá, se llevaron a cabo discusiones para avanzar la agenda con el objetivo de promover una distribución equitativa de valor a lo largo de la cadena de suministro de banano, incluyendo las perspectivas de los precios de compra para 2019. Teniendo en cuenta que el FMB ha estado promoviendo, entre otras cosas, mejores condiciones de trabajo y pagos de salarios vitales, se evaluaron los posibles escenarios de esa situación. Varios miembros del FMB, especialmente los de la Comisión de Trabajo sobre la Distribución del Valor, expresaron su preocupación de que cada vez es más difícil transferir el aumento de los costos de producción a lo largo de la cadena de valor. Una mejora sostenible en las prácticas de producción, incluyendo las condiciones de trabajo, solo se puede lograr si los productores pueden recuperar esos costos del mercado. El Foro Mundial Bananero continuará promoviendo el mejoramiento de las prácticas sociales, económicas y ambientales en la industria bananera a través del diálogo con las partes interesadas.

Finalmente, las discusiones de la CT02 concluyeron con solicitudes de que la CT considere el mérito de vincular e incorporar actividades de salarios vitales en discusiones más amplias sobre la promoción del trabajo decente en el lugar de trabajo. Los miembros destacaron la necesidad de adoptar un enfoque holístico, asegurando que el FMB no debe ser selectivo en solo unos pocos aspectos de la agenda de trabajo decente.

5. Sesión de trabajo de la CT03 – Sostenibilidad social

Sesión de trabajo

La Sra Anna Cooper, coordinadora de la Comisión de Trabajo 03 sobre Derechos Laborales (CT03), brindó una descripción general del trabajo realizado dentro de la comisión de trabajo en los últimos diez años en las tres áreas prioritarias establecidas, que son: (1) libertad de asociación y negociación colectiva, (2) salud y seguridad (para obtener más información, consulte la Sección 10) y (3) equidad de género. Dadas las numerosas actividades ya realizadas con respecto a la salud y la seguridad, así como la equidad de género, la sesión se centró principalmente en el pilar de la libertad sindical y la negociación colectiva y la necesidad de realizar actividades más tangibles a este respecto.



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

Presentó el nuevo borrador de propuesta desarrollado en colaboración con la OIT para mejorar las relaciones laborales y el diálogo social con el fin de fortalecer la agenda de trabajo decente en la industria bananera. El Sr El'vis Beytullayev de la OIT enfatizó que la propuesta cumple con una de las prioridades generales de la OIT sobre relaciones laborales decentes, y destacó cómo la OIT ha trabajado anteriormente en temas de trabajo decente en diversos productos estratégicos, incluyendo el banano. Informó sobre la herramienta de diagnóstico desarrollada por la OIT, que utiliza el Convenio 110 sobre plantaciones como marco teórico para explorar los déficits de trabajo decente. En última instancia, sugirió que esta herramienta podría usarse para la propuesta actual dentro de la CT03 e informó a los miembros de la CT que la OIT podría brindar apoyo para este proyecto dirigiendo los estudios de diagnóstico.

Se enfatizó que el estudio debe realizarse en países donde existe un claro interés y demanda de estos esfuerzos por parte de los constituyentes tripartitos nacionales, ya que esto es clave para el éxito de tales iniciativas. Se propusieron varios países para comenzar este proyecto piloto, pero estos deben explorarse más a fondo para comprender el interés local y la viabilidad de realizar los estudios en esos países. El objetivo es centrarse en uno o dos países en 2019 y, si el proyecto tiene éxito, continuar las actividades en otros países productores de banano. Los países se seleccionarán en función de varios criterios, como la presencia de sindicatos organizados, el interés de los constituyentes locales tripartitos y el alcance geográfico, entre otros. Una vez que la propuesta sea actualizada y aprobada por otros miembros del FMB, será necesario explorar oportunidades de financiamiento.

Además, otra propuesta desarrollada por la CT03 es actualizar los estudios de casos existentes sobre relaciones laborales exitosas e incluir nuevos estudios de caso en la publicación del FMB, "[Relaciones laborales: casos exitosos de la industria bananera](#)" (2014). Se identificó un caso particular que se debe incluir, que es el acuerdo de negociación colectiva entre pequeños productores y sindicatos en Perú. Se enfatizó que esta publicación podría servir como un recurso importante para las actividades que se implementarán en la nueva propuesta de la CT03 sobre relaciones laborales y diálogo social.

Los miembros de la CT03 apoyaron las actividades propuestas, pero destacaron la necesidad de involucrar más al sector privado y los gobiernos en estos esfuerzos para facilitar el diálogo social y fortalecer las relaciones laborales. El Sr Gilbert Bermúdez enfatizó la necesidad de involucrar a estos actores dadas las condiciones críticas y la persecución que enfrentan algunos sindicalistas alrededor del mundo como resultado de sus actividades.

Finalmente, con respecto al enfoque de la Comisión de Trabajo sobre la equidad de género, la Sra Cooper informó sobre el Proyecto de Innovación de la ETI, en el que participan varios miembros del FMB. El objetivo del proyecto es copilar información para establecer un análisis comparativo de diferentes estrategias a nivel de plantación para mejorar las condiciones de las trabajadoras, no solo de la industria bananera, sino también de los sectores del té y floricultura. Los resultados estarán disponibles en enero de 2019. Se espera que pronto participe la Fuerza de Tarea sobre Equidad de Género del FMB en el análisis de los resultados y en el apoyo a las actividades de implementación, así como en la integración de los aprendizajes clave en la estrategia de la Fuerza de Tarea.

Conclusiones de la sesión de trabajo

Después de compartir los principales puntos de discusión y las actividades propuestas con el resto de los miembros del CC y las CTs, los miembros de la CT03 enfatizaron la necesidad de tener un enfoque más amplio sobre el trabajo decente dentro del marco del FMB, no solo dentro del marco de la CT03. Esto coincide con las discusiones mantenidas en la sesión de la CT02, aunque los miembros reconocieron que



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

si bien hay muchas superposiciones entre los problemas económicos y sociales que merecen alineación con respecto a las actividades las CTs, también es necesario mantener discusiones separadas.

Los miembros también destacaron la necesidad de continuar apoyando las actividades de libertad sindical y de negociación colectiva, y por lo tanto, las actividades que mejoren las relaciones laborales. Además de los temas discutidos anteriormente, una prioridad adicional establecida en la CT fue apoyar y facilitar la formación de comités tripartitos y plataformas nacionales, a fin de fortalecer el diálogo social y mejorar las negociaciones entre los constituyentes tripartitos, contribuyendo así a la agenda de trabajo decente. Como tal, el proyecto de propuesta presentado fue respaldado por los miembros del Comité Coordinador.

Finalmente, dada la asistencia limitada de los actores del sector privado en la sesión de trabajo, los miembros de la CT03 destacaron la necesidad de involucrar a más actores del gobierno y del sector privado en las discusiones sobre temas sociales. La Sra Cooper informó a los miembros que el sector privado sigue participando activamente durante las teleconferencias regulares, pero apoyó la solicitud de que los representantes empresariales también participen en las discusiones de la CT03 durante las reuniones presenciales.

6. Mejorando la colaboración dentro y entre comisiones de trabajo

Luego de las discusiones y conclusiones presentadas por cada una de las comisiones de trabajo, los miembros discutieron la necesidad de tener un enfoque integral y holístico al abordar el desarrollo sostenible dentro de la industria bananera. Aunque hay tres dimensiones de la sostenibilidad, se reconoció que muchos problemas dentro de la industria bananera están intrínsecamente vinculados a más de un área de la sostenibilidad. En última instancia, los miembros destacaron la necesidad de encontrar formas de integrar más estrechamente las actividades de las CTs, ya sea construyendo sobre las iniciativas preexistentes y alineando productos, o desarrollando nuevas actividades en conjunto.

Además, se destacó una vez más la preocupación sobre la participación limitada de varias partes interesadas en las discusiones de las CTs. Sin embargo, se acordó que esto parece ser un problema mayor en las reuniones presenciales, ya que las diversas partes interesadas suelen participar activamente en las teleconferencias de cada comisión de trabajo. Por lo tanto, se propuso reestructurar las sesiones de las CTs durante las futuras reuniones presenciales del CC, para que todos los participantes puedan participar y contribuir a las diferentes discusiones de las CTs.

Finalmente, se enfatizó la necesidad de una participación continua de la OIT, particularmente dentro de las CTs sobre sostenibilidad social y económica, ya que la mayoría de los temas discutidos se enmarcan en la agenda del trabajo decente. El Sr Beytullayev declaró que estaría dispuesto a proporcionar apoyo para fortalecer los esfuerzos de colaboración.

Decisión(es):

- Conducir sesiones plenarios para las discusiones de las CTs en reuniones futuras del CC.

7. Alcance externo e interno del FMB

Alcance externo

El Sr Prada presentó el tema de los esfuerzos de divulgación externos al destacar a los nuevos miembros que se unieron al FMB en el último año y preguntó si los miembros tenían alguna sugerencia para posibles nuevos miembros, teniendo en cuenta las oportunidades para involucrar a diferentes partes interesadas y organizaciones de diversas regiones geográficas.



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

El Sr Prada destacó particularmente las oportunidades para involucrar a organizaciones con sede en los Estados Unidos, dado que una reunión del FMB potencialmente se celebrará en los Estados Unidos en los próximos meses. Hizo hincapié en la necesidad de involucrar a las partes interesadas de América del Norte en las discusiones futuras sobre salarios vitales, especialmente las empresas y los minoristas, ya que el Subgrupo sobre la Cobertura de Costos de la Producción Sostenible se compone principalmente de partes interesadas europeas. Algunos miembros del CC acordaron brindar apoyo para contactar a sus redes en los Estados Unidos. Sin embargo, se mencionó que muchas empresas y minoristas en los Estados Unidos tienen un enfoque diferente para las actividades de responsabilidad social corporativa, lo que debe considerarse al ponerse en contacto con ellas.

Con el fin de ampliar la base de miembros y el financiamiento para el FMB, también se sugirió considerar la ampliación del FMB para incluir otros productos básicos, como las piñas o las frutas tropicales en general. La sugerencia surgió ya que muchas de las compañías que ya forman parte del Foro también trabajan con estos productos. Además, se hizo una propuesta para considerar el establecimiento de una red de plataformas nacionales como otro enfoque para involucrar a más actores, ya que esto puede ser más factible para los actores locales al abordar los problemas que les son pertinentes. Sería necesario desarrollar mecanismos para conectar estas plataformas nacionales al FMB.

Los miembros también reiteraron que el FMB debe hacer esfuerzos para comunicar todos sus logros de manera más efectiva a las partes interesadas externas, a fin de alentarlos a unirse al Foro. Los miembros del CC expresaron su preocupación sobre la amplia gama de actividades del Foro. El Sr Liu respondió informando sobre la amplia gama de temas que se deben cubrir en el Foro para satisfacer los intereses y demandas de una gama tan diversa de miembros. Como tal, si bien hay muchas demandas para que se realicen actividades dentro del Foro, existe una gran brecha con respecto a los recursos disponibles para llevar a cabo las actividades solicitadas. Este es un problema que debe abordarse para poder implementar las actividades del FMB (para obtener más información, consulte la Sección 9). También hizo hincapié en la necesidad de contar con una participación más activa de los miembros del FMB en las actividades, ya que es solo a través de tales esfuerzos colectivos que el FMB puede lograr resultados tangibles.

Finalmente, el lanzamiento del boletín del FMB en agosto de 2018 se destacó como una herramienta importante para extender el alcance de la comunicación sobre las actividades del FMB al público en general.

Comunicación interna

El principal tema de discusión sobre la comunicación interna se centró en los problemas relacionados con el uso de Dgroups como herramienta para el intercambio de comunicaciones. Miembros aprobaron el cambio a Google Groups como una herramienta de comunicación alternativa.

Decisiones:

- Crear una cuenta de Google Groups para el FMB y compartir información con todos los miembros del FMB.

Jueves, 29 de noviembre 2018

Sesión presidida por el Sr Jeroen Kroezen, Solidaridad

8. Plan de acción del FMB

Teniendo en cuenta las discusiones y preocupaciones expresadas el primer día de la reunión, el Sr Liu presentó los planes de acción de las tres comisiones de trabajo, los cuales destacan los resultados a corto

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

plazo y los objetivos a largo plazo dada las principales áreas prioritarias dentro de cada CT. Además, destacó las actividades adicionales que la Secretaría debe realizar para apoyar las actividades del Foro.

Decisión(es):

- Compartir el plan de acción del FMB actualizado con todos los miembros del CC para sus aportaciones y revisión.

9. Asuntos financieros para la implementación del plan de acción del FMB

Para implementar las actividades indicadas en el Plan de Acción del FMB, el Sr Liu destacó que es necesario considerar los recursos disponibles. En consecuencia, presentó una descripción general de las principales fuentes de financiamiento para 2018, que consisten principalmente de las contribuciones anuales de los miembros del FMB y donantes, pero también contribuciones en especie de la FAO. El Sr Prada luego presentó un resumen de la colección de contribuciones anuales de los miembros del FMB para 2017-2018.

El Sr Liu presentó la previsión financiera para 2019 y destacó el limitado presupuesto disponible actualmente y, por lo tanto, la gran brecha que aún existe entre las demandas de los miembros y los recursos disponibles para llevar a cabo todas las actividades. Dio el ejemplo de Bonsucro, una organización de múltiples partes interesadas que tiene como objetivo promover la caña de azúcar sostenible, la cual tiene un presupuesto casi diez veces mayor a la del Foro. Como tal, subrayó la necesidad de desarrollar propuestas y sugerencias para aumentar el presupuesto del FMB.

Una opción discutida para recaudar más fondos fue aumentar la base de miembros y sus contribuciones. Sin embargo, en el CC14 ya se tomó la decisión de aumentar las contribuciones cada año, comenzando con un incremento del 10% en 2019. Los miembros también sugirieron obtener fondos adicionales de otros donantes y organizaciones importantes dentro de las redes de los miembros del FMB.

Los miembros del CC también preguntaron sobre el papel del FMB para acceder a una parte del presupuesto del Programa Global de la FAO sobre R4T. El Sr Liu informó a los participantes que el programa todavía se encuentra en la fase de recaudación de fondos; sin embargo, hasta ahora no se han recibido promesas. Además, los miembros preguntaron acerca de la propuesta realizada anteriormente por Chiquita para establecer una asociación de las principales compañías productoras de banano, que en última instancia podría proporcionar financiamiento para los proyectos y actividades del FMB. Sin embargo, el Sr Andrew Biles, Director Ejecutivo de Chiquita, informó a los participantes que la iniciativa aún no se ha lanzado debido a cambios en la administración de algunas de estas compañías.

Así mismo, otra propuesta fue restablecer la Fuerza de Tarea para Recaudación de Fondos que se había establecido anteriormente dentro del FMB, que consistiría en unos pocos miembros del FMB a cargo de brindar apoyo con las propuestas de proyectos y contactarían a donantes y organizaciones benéficas, entre otras actividades. Se acordó que se exploraría la posibilidad de reactivar la fuerza de tarea, si se expresara el suficiente interés por parte de los miembros del FMB.

Además, al hablar de la necesidad de aumentar los recursos financieros, el Sr Liu recordó a los participantes sobre los desafíos enfrentados por el Foro con respecto a las precarias condiciones contractuales del personal de la Secretaría del FMB, y los impactos que esto podría tener en la estabilidad, la memoria institucional y la sostenibilidad a largo plazo del Foro. Como se solicitó anteriormente en el CC14, presentó dos escenarios que describen posibles cambios en el tamaño del personal y el tipo de contrato para la Secretaría del FMB. Para el mediano plazo, se afirmó que la situación ideal sería tener una combinación de puestos de proyectos y puestos de consultoría, pero el objetivo final sería crear puestos de proyectos para todos los miembros del personal a largo plazo. Esto no solo brindaría más



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

estabilidad al personal de la Secretaría, sino que también garantizaría la estabilidad y continuidad del Foro. Tales escenarios, sin embargo, requerirían un aumento sustancial en el presupuesto. En este sentido, el Sr Liu propuso tener un escenario para 2019 - 2022 en el cual la Secretaría se compone de un puesto de proyecto, con el resto de los puestos como consultorías. Los miembros del CC apoyaron la propuesta.

Decisión(es):

- Los presupuestos para 2018 y 2019 están aprobados.
- Establecer un puesto de proyecto para Secretario del FMB dentro de la Secretaría para 2019.

10. Sesión especial sobre la Iniciativa Bananera de Salud y Seguridad Ocupacional (BOHESI)

La sesión brindó una descripción general de las actividades actuales y futuras de la Iniciativa Bananera de Salud y Seguridad Ocupacional (BOHESI por sus siglas en inglés), un proyecto piloto que se está llevando a cabo en Ecuador y Camerún con el objetivo de mejorar las condiciones laborales de los trabajadores bananeros, sus familias y las comunidades de alrededor. El proyecto comprende una coalición única de actores privados, públicos y de la sociedad civil que han participado en esfuerzos de colaboración para desarrollar y lograr un consenso sobre el manual de salud y seguridad en la industria bananera. Ha recibido un importante apoyo financiero de empresas privadas y donantes, especialmente de IDH.

En Ecuador, el manual ha logrado un impacto institucional, ya que fue aprobado y lanzado como el Manual Nacional de Salud y Seguridad en la Industria Bananera por los Ministerios de Trabajo y Agricultura en mayo de 2018. También condujo a un nuevo Acuerdo Ministerial ([No. MDT-2018-0108](#)), que establece el estado obligatorio del Manual y las legislaciones incluidas en él. El lanzamiento del Manual en mayo también llevó a actividades de capacitación para representantes de los sectores público y privado en las regiones productoras de banano en Ecuador.

El éxito de la iniciativa en Ecuador ha llevado a discusiones con representantes gubernamentales sobre cómo mejorar la iniciativa BOHESI y explorar oportunidades para expandir la iniciativa a otros productos básicos. Se ha hecho mayor hincapié en el hecho de que la iniciativa tiene el potencial de impactar en sectores más allá de la industria bananera, y que la implementación de la iniciativa no solo beneficia a los trabajadores, sino también a las empresas y sus actividades comerciales.

En Camerún, la situación era bastante diferente, ya que la industria es mucho más pequeña en comparación con la de Ecuador. Sin embargo, debido a su pequeño tamaño, la iniciativa ha podido involucrar a las principales empresas productoras de banano, así como a una gran mayoría de organizaciones sindicales. Sin embargo, a diferencia de Ecuador, la participación del gobierno ha sido difícil de asegurar. Las sesiones de capacitación se iban a realizar en septiembre de 2018, pero tuvieron que cancelarse debido a la situación política actual en el país. Como resultado, IDH acordó posponer las actividades en Camerún más allá de la fecha límite del proyecto en diciembre de 2018. En última instancia, el proyecto ha llevado a la participación significativa de sindicatos y empresas locales, y ha apoyado el diálogo social entre estos actores. Se espera que estas relaciones continúen, a pesar de la situación política en este momento.

Además, las actividades realizadas en Camerún aumentaron el interés de las partes interesadas locales en Ghana, y las actividades para adaptar el manual al contexto de Ghana se llevarán a cabo en 2019. El Sr George Kporye de Golden Exotics hizo una breve presentación de las actividades planificadas, entre las que se encuentra el desarrollo de un anexo al manual de BOHESI que proporcionará directrices y materiales de capacitación sobre riesgos y prevención de la salud y la seguridad para las mujeres embarazadas y en período de lactancia que trabajan en la industria bananera. Se espera que el anexo

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

estará disponible para marzo de 2019 y se publicará en inglés, español y francés, para ser incluido en todas las versiones del manual.

También se está desarrollando una propuesta para replicar el proyecto en otros países productores de banano, ya que es fácil de adaptar. El manual para trabajadores puede ser utilizado por cualquier trabajador alrededor del mundo, mientras que el manual para capacitadores necesitaría pequeñas modificaciones para incorporar las regulaciones y la legislación nacional. En última instancia, los miembros reconocieron que el manual y los materiales de capacitación son una excelente herramienta para las empresas y los sindicatos.

11. Temas de gobernanza – Elección del nuevo Comité Ejecutivo (CE)

Dado que el nuevo CC entró en vigor en agosto de 2018, el Sr Liu reiteró que el CE también debería renovarse. Como se mencionó en la Sección 2, la Secretaría había hecho varios llamamientos para expresar interés antes del CC15 para alentar a los nuevos miembros del CC a solicitar su membresía en el CE. En los dos días de la reunión del CC15, también se recibieron nuevas expresiones de interés.

El Sr Liu presentó una descripción general de la lista actualizada de candidatos para mostrar la representación de las partes interesadas, sus regiones geográficas y la representación de género, afirmando que había una representación excesiva de organizaciones con sede en Europa. Además, como resultado de las nuevas expresiones de interés, informó a los miembros que ahora había demasiados solicitantes. El CE actual propuso establecer un sistema de asignación de puestos por tipo de constituyente, limitando su representación a dos integrantes por grupo de partes interesadas. Los miembros del CC apoyaron la propuesta, pero solicitaron que la Secretaría desarrolle una nueva propuesta sobre el tipo y subtipo de constituyentes incluidos en el CE. La Secretaría acordó desarrollar y distribuir una propuesta sobre los mecanismos de votación para esta elección, así como una propuesta para el nuevo tipo de constituyentes que se incluirán. Hasta que el proceso de elección tenga lugar durante el CC16 en mayo de 2019, los miembros del CC acordaron que los candidatos del CE para el nuevo CE representarían el CE provisional.

Finalmente, el CC decidió solicitar a la FAO que extienda el proyecto del FMB hasta el 31 de diciembre de 2021.

Decisión(es):

- Extender el proyecto del FMB hasta el 31 de diciembre de 2021.
- Desarrollar una propuesta sobre los mecanismos de votación para la elección del EB.
- Desarrollar una propuesta para el nuevo tipo y subtipo de constituyentes que componen el EB.
- Declarar a los actuales candidatos del CE como el CE interino hasta que las elecciones de CE se realicen en mayo de 2019.

12. Cuarta Conferencia Global del Foro Mundial Bananero

Como las conferencias globales se llevan a cabo en promedio cada dos años, el Sr Liu informó a los participantes que pronto sería tiempo de comenzar a organizar la Cuarta Conferencia Global del FMB. Indicó además que será el décimo aniversario del Foro, lo cual podría utilizarse como una plataforma de comunicación importante para involucrar a otros actores y posibles nuevos miembros.

Antes de la reunión del CC15, solo se recibió una propuesta por escrito (de la Organización de Comercio Económico de la India) para ser sede de la Cuarta Conferencia Mundial. Se hicieron otras propuestas informales para organizar la próxima conferencia en Abidján, con el apoyo del Sindicato Africano de



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

Trabajadores Bananeros de la UITA. Sin embargo, los miembros del CC acordaron que no sería prudente organizar la próxima conferencia en un país productor de banano.

Los miembros destacaron que la ubicación de la próxima conferencia debería considerar a las partes interesadas que el Foro pretende atraer. Como tal, se sugirió que se realice la próxima conferencia en Europa, posiblemente en Alemania en forma consecutiva con la feria comercial Fruit Logistica en febrero de 2020. Esto permitiría al Foro asegurar una mayor participación de los miembros en América Latina y las regiones de Asia-Pacífico ya que muchos de estos actores asisten a la feria. Los miembros del CC apoyaron la propuesta y la Secretaría acordó explorar más a fondo esta posible oportunidad.

Decisión(es):

- Explorar las oportunidades para organizar la Cuarta Conferencia Global del FMB en Europa, en forma conjunta con el evento Fruit Logistica en febrero de 2020.

13. Decimosexta reunión del Comité Coordinador (CC16)

El último tema de discusión se centró en la próxima reunión del CC, CC16, que se acordó que tendrá lugar en mayo de 2019. La Secretaría sostuvo conversaciones con CORBANA para explorar las posibilidades de tener la reunión del CC16 junto con el evento de ACORBAT en Miami. Se enfatizó que brindaría una buena oportunidad para la colaboración entre CORBANA y el FMB, pero también para involucrar a las partes interesadas claves que también estarán presentes en el evento ACORBAT. Además, sería una buena oportunidad de discutir temas importantes relacionados con el R4T y los salarios vitales.

En última instancia, los miembros del CC apoyaron la propuesta de explorar las posibilidades de tener el CC16 en Miami durante la semana del 27 de mayo, antes del evento ACORBAT. Dole y Chiquita confirmaron que podrían brindar apoyo logístico para la reunión.

Decisión(es):

- Explorar las oportunidades de tener la CC16 los días 27 y 28 de mayo en Miami, EE. UU., o los días 28 y 29 de mayo, ya que el 27 de mayo es feriado nacional en los Estados Unidos.

14. Conclusiones y próximos pasos

El Sr Kroezen concluyó la reunión, destacando las principales discusiones y decisiones que se tomaron. Hizo hincapié en la necesidad de establecer prioridades para las actividades del Foro y centrarse en las prioridades principales, que incluyen la lucha contra el R4T. También recordó a los participantes sobre la declaración conjunta sobre la distribución equitativa del valor que fue discutida y respaldada por los miembros de la CT02. Finalmente, reiteró la necesidad de aumentar los recursos para la implementación del Plan de acción del FMB y restablecer la Fuerza de Tarea para la Recaudación de Fondos. El Sr Liu hizo las observaciones finales y agradeció a todos los involucrados en la preparación y ejecución de la reunión, incluyendo los participantes, los intérpretes, los mensajeros y expertos técnicos, y el personal de la Secretaría del FMB.

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

Anexo 1. Lista de Participantes

Decimoquinta reunión del Comité Coordinador

28-29 de noviembre 2018

Lista de participantes y observadores del CC15

PRESENCIAL			
#	Name/Nombre/Nom	Organization/Organización/ Organisation	Participation/ Participacion/ Participation
1	Sabine Mueller	ALDI South	Observer
2	José Francisco Zúñiga Cotes	Asociación de Bananeros del Magdalena y La Guajira (ASBAMA)	SC
3	Joaquin Vasquez	Asociacion de produccion agricola libertad florida y palmas (ASOPROLIFLO)	Observer
4	Magne Svartbekk	BAMA	SC
5	Helge Fischer	Banafair	Observer
6	Anna Cooper	Banana Link	SC
7	Daniel Mc Gonigle	Bioersity International	SC
8	Andrew Biles	Chiquita	SC
9	Alain Normand	Compagnie Fruitière	SC
10	Carlos Vargas	Cooperative of Producers of AgroFair (CPAF)	Observer
11	Gilbert Bermudez	Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros (COLSIBA)	SC
12	Morag Webb	Europe-Africa-Caribbean-Pacific Liaison Committee (COLEACP)	SC
13	Wilbert Flinterman	Fairtrade International	SC
14	Kahlil Apuzen-Ito	Foundation for Agrarian Reform Cooperatives in Mindanao Inc.(Farmcoop)	SC
15	Jon Tugwell	Fyffes	SC
16	George Kporye	Golden Exotics	Observer
17	Sonia Cordera	IDH	Observer
18	Elvis Beytullayev	International Labour Organization (ILO)	SC
19	Hernan Manson	International Trade Center (ITC)	SC
20	Svetlana Boincean	International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Association (IUF)	SC
21	Florian Schütze	LIDL	SC
22	Luis Fernando Ceciliano	Mission of Costa Rica to the United Nations	SC

Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos hacia una producción y comercio sostenibles del banano

23	Mario Arvelo Caamaño	Mission of Dominican Republic to the United Nations	SC
24	Danilo Xavier Aliaga Sancho	Mission of Ecuador to the United Nations	Observer
25	Edison Paul Vallejo Madrid	Mission of Ecuador to the United Nations	Observer
26	Delphine Babin-Pelliard	Mission of France to the United Nations	SC
27	Chaise Pensini	Nutrano	SC
28	Noura Hanna	Rainforest Alliance	SC
29	Florian Schäfer	Rewe Group	SC
30	Jeroen Kroezen	Solidaridad	SC
31	Gerrit Haatje Jan Kema	Wageningen University	SC
32	Giorgia Bailo	WeWorld Onlus/GVC	Observer
33	Stefano Piziali	WeWorld Onlus/GVC	Observer
34	Kozel Peters	Windward Islands Farmers Association (WINFA)	SC

REMOTELY*			
#	Name/Nombre/Nom	Organization/Organización/ Organisation	Participation/ Participación/ Participation
35	Luud Clercx	Agrofair	SC
36	Marco Tulio	Asociación de Bananeros de Colombia (AUGURA)	Observer
37	Juan Camilo Restrepo	Asociación de Bananeros de Colombia (AUGURA)	Observer
38	Kareen Cuello	Asociación de Bananeros del Magdalena y La Guajira (ASBAMA)	SC
39	Gustavo Gandini	Bananos Ecológicos de la Línea Noroeste (BANELINO)	SC
40	<i>Undefined</i>	Corporación Bananera Nacional (CORBANA)	Observer
41	Xavier Roussel	DOLE	SC
42	Alistair Smith	EUROBAN	SC
43	Silvia Campos	Fairtrade International	SC
44	Hugo Hays	Fyffes	SC
45	Leonela Santana-Boado	United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD)	SC
46	Sam Dickson	Waitrose	SC

** Participants having attended part of the two days meeting are considered as remote participants*