



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

C

财政委员会

第一七〇届会议

2018年5月21-25日，罗马

国际公务员制度委员会向联大提出的建议和决定
(包括薪金表和津贴调整)

对本文件实质性内容如有疑问，请联系：

人力资源办公室

主任

Fernando Serván 先生

电话：+3906 5705 2299

本文件可通过此页快速响应二维码读取；粮农组织采用此二维码旨在尽量减轻环境影响并倡导以更为环保的方式开展交流。
其他文件可访问：www.fao.org。



内容提要

- 本文件旨在向财委通报国际公务员制度委员会与粮农组织有关的近期发展情况。

征求财政委员会指导意见

- 提请财政委员会注意本文件内容。

建议草案

- 财政委员会注意到国际公务员制度委员会近期发展情况。

国际公务员制度委员会

1. 联合国大会（联大）第七十二届会议（2017年12月）通过了关于联合国共同制度的第72/255号决议，重点关注国际公务员制度委员会2017年度报告。

适用于两职类工作人员的服务条件

工作人员不同职类的使用情况，
包括一般服务人员、国家专业官员和实地服务人员

2. 联大依据国际公务员制度委员会建议，批准了对国家专业官员职类的使用准则。联大敦请联合国共同制度各组织遵守有关执行短期任务的现行规则和条例，在把国家专业官员部署到其受雇所在国以外时，不涉及其任职地点的变更。大会进一步强调，各组织须遵守在执行短期任务时聘用国家专业官员这一准则，并为此呼吁各组织慎勿一再把国家专业官员派往其受聘所在国以外执行短期任务。

专业及以上职类工作人员的服务条件

基薪/底薪表

3. 联大批准对之前所批准的统一薪级表进行0.97%的调整，自2018年1月1日起生效。具体做法是提高基薪，并相应降低工作地点差价调整乘数，确保实得工资不发生变化。

比值的演变

4. 委员会的一项长期任务在于每年向联大报告薪酬净额比值，即：在纽约的联合国专业及以上职类职工薪酬净额与在华盛顿哥伦比亚特区的美国联邦公务员系统对应职位雇员薪酬净额的相对差异。为此，委员会每年都会跟踪国际公务员制度以及美国联邦公务员制度中的薪酬水平变化。

5. 委员会向联大报告称，在2017日历年，纽约联合国P-1至D-2级别职工薪酬净额与在美国华盛顿哥伦比亚特区联邦公务员制度相应职位职员的薪酬净额之间的比值估计为113.7。

工作地点差价调整数问题

6. 联大要求委员会最晚在联大第七十四届会议（即：2019年秋季）上汇报2016年生活费用调查结果相关决定的执行情况，包括任何财务影响。

7. 联大注意到委员会为改善工作地点差价调整数制度所做出的努力，并要求委员会继续努力改进这一制度，以尽量缩小薪资指数与工作地点差价调整数指数之间的差距，并考虑是否可以更频繁地审查工作地点差价调整数的工作地点分类。

8. 此外，联大要求委员会在其下一轮生活费用调查期间，审查工作地点差价调整数制度中的差距弥补措施。

实地人员服务条件

危险津贴

9. 委员会决定截至 2018 年 1 月 1 日，通过更新计算薪金表所依据的基准年份至 2016 年，更新当地招聘人员的危险津贴水平。