

CL 153/3 号文件：《2016-17 年工作计划和预算》调整

情况说明之五 – 2015 年 11 月

员工队伍规划与空缺率的灵活度

1. 在筹备落实《2016-17 年工作计划和预算》过程中，我们正在遵循全组织人力资源政策来开展员工队伍规划工作，以确保粮农组织能够把拥有合适技能和能力的合适人选放到合适的位置。在总部和权力下放办事处开展技能需求认定及技能差距分析工作，所依据的是旨在实现粮农组织各项战略目标并应对包括可持续发展目标在内新挑战的各项优先重点，同时依托相关领导机构提出的指导意见。
2. 如情况说明之二所指出，依据两位副总干事正在牵头开展的员工队伍规划工作，有必要编写新的职位说明并重新设定某些空缺或即将出现空缺的职位。这项工作将能够加强总部所需的技术能力，加强分区域和区域办事处那些需求旺盛、但现有技术能力薄弱或根本不具备的技术专长。对重点工作领域将给予特别关注，如统计工作、气候变化以及营养工作。
3. 有鉴于此同时为了开展有意义的员工队伍规划工作，就有必要对职位空缺率保持一定的灵活度，此阶段约为 10-15%，从而让工作计划实施能够以动态方式应对新情况、新重点。目前较高的空缺率在很大程度上是由于一些员工依照商定条件离职造成的，而所有这些员工均源自非技术部门或辅助支持部门。这样就可以把非技术和行政部门的职位重新设定为技术领域职位，作为粮农组织一贯追求效率和效益的成果。
4. 需要注意的是，在保持空缺率灵活度的同时，还要重视确保那些具有敏感性、关键性和必要性的职位得到及时填补，如管理职位、团队主管和各委员会秘书，包括依据第 VI 条和第 XIV 条所设立机构的秘书等。同时还包括监察长办公室以及评价办公室，这两个部门的空缺率基本为零。
5. 表 1 按技术领域和非技术领域列出总部和区域办事处的空缺情况。正如外聘审计员以及财政委员会最近所指出¹，粮农组织招聘流程得到了明显改善，特别是招聘工作的总体时间框架。然而，员工流失意味着在任何时间点，都会针对若干职位开展招聘工作。因此，表 1 最后一栏是按技术和非技术领域划分的当前最为准确的空缺情况。
6. 例如，总部隶属运作事务副总干事（DDO）的非技术领域有效空缺率为 20%，比总部隶属自然资源事务副总干事（DDN）及经社部（ES）的技术领域空缺率高出一个百分点。此外，在自然资源事务副总干事（DDN）及经社部（ES）下属部门中，正在进行招聘工作的有 11 个技术职位；而相比之下，运作事务副总干事（DDO）下属部门中

¹ CL 153/7 号文件：财政委员会第一六〇届会议报告（第 23.a 段）



只有 1 个职位。这符合粮农组织总部确定的技术能力优先重点，同时也符合在员工队伍规划工作的背景下，保留把非技术职位重新设定为重点领域职位的灵活性。

7. 同样要指出的是，当职位出现空缺时，并非意味着没有员工履行该职位的职能。实际上，在绝大多数情况下，按短期合同和临聘合同聘用的人员在粮农组织员工的指导之下，开展既定工作、履行职能。例如，截至 11 月 16 日，总部技术领域共计聘有 82 名短期专业人员和 311 名国际顾问，空缺职位有 89 个；而在各区域办事处，共计聘有 23 名短期员工和 100 名国际顾问，而空缺职位有 41 个。

8. 此外，聘用短期员工履行空缺职位的职能有助于计划交付和长期的人力资源管理。这样能够确保采取快速行动，从而以令人满意的方式履行相关职能，特别是在职责范围要依据不断变化的环境进行调整的情况下。短期员工参与粮农组织工作也有助于考察其绩效表现，有可能列入专家人才库，今后就有机会拿到长期合同为粮农组织服务。

9. 就粮农组织成本费用而言，在此举例说明：在罗马的一位 P-4 级员工，其标准费用为 16308 美元；而同等级别的顾问，其薪金平均在 7875 美元至 9450 美元之间。国际招聘的顾问有资格享有每月生活津贴以代替每日生活津贴，在 100 美元至 2500 美元之间。因此，一位履行 P-4 级别职能的顾问，总费用在大约 7975 美元至 11950 美元之间。同样，在罗马的一位 P-3 级员工标准费用为 12976 美元，而同等级别的国际顾问总费用介于 6400 美元至 10375 美元之间。

表 1. 按技术领域和非技术领域列出的职位空缺率

	《工作计划和 预算》 常设职位	空缺 职位	遴选工作启动 (相对于空缺 职位)	空缺率	正在开展遴选 工作的空缺 职位所占%	当前预计 空缺率
顶层	151	33	4	21%	3%	18%
司处级及以上	13	0	0	0	0	0
专业人员	138	33	4	23%	3%	20%
自然资源事务副总干事+经社部 (DDN+ES)	420	89	11	21%	3%	19%
司处级及以上	33	7	4	21%	12%	9%
专业人员	387	82	7	21%	2%	19%
运作事务副总干事 (DDO)	197	41	1	21%	1%	20%
司处级及以上	11	0	0	0%	0%	0%
专业人员	186	41	1	22%	1%	22%
技术合作部 (TC)	111	31	7	28%	6%	22%
司处级及以上	13	2	0	15%	0%	15%
专业人员	98	29	7	30%	7%	22%
总部合计	879	194	23	22%	3%	19%
司处级及以上	70	9	4	13%	6%	7%
专业人员	809	185	19	23%	2%	20%
区域办事处 (ROs) + 共享服务中心 (SCC)	189	41	13	22%	7%	15%
司处级及以上	11	0	0	0%	0%	0%
专业人员	178	41	13	23%	7%	16%