

الوثيقة 2015/3 C – الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 (المراجعة)
وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2016 – 2017

مذكرة إعلامية رقم 1 – مارس/آذار 2015

افتراضات وتقديرات زيادة التكاليف – تحديث ومعلومات إضافية

نظرت لجنة المالية، لدى استعراضها الفني لمقترحات برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، في الزيادات المتوقعة في التكاليف ورحبت بالمعلومات الإضافية التي وفرتها الأمانة، والتي طلبت أن تُتاح إلى جميع الأعضاء¹. وتوفّر هذه المذكرة: (1) لمحة عامة عن تقديرات زيادة التكاليف المنشورة للفترة 2016 – 2017 ومعلومات إضافية عن عوامل التضخم وتفصيل خدمات الموظفين والسلع والخدمات بما يسهّل مراجعة أكثر تفصيلاً لأرقام الزيادات في التكاليف المعروضة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017؛ (2) تحديث عن تقديرات زيادة الكلفة الناتجة عن أثر التقييم الإكتواري للالتزامات الخاصة بالموظفين في سنة 2014 المتصلة بخطط المستحقات لما بعد انتهاء الخدمة وعن التجميد الممكن للأجور الصافية التي يتقاضاها الموظفون من الفئة الفنية خلال 2016.

القسم 1: افتراضات وتقديرات زيادة التكاليف – معلومات إضافية

1- وتتضمن الوثيقة 2017-2014 MTP 2015/3 C (المراجعة) / PWB 2017-2016 تقديراً لزيادة التكاليف قدره 34.3 مليون دولار أمريكي للفترة 2016-2017 بناءً على المعلومات المتوافرة حتى يناير/كانون الثاني 2015. وتنتج تقديرات الزيادة في التكاليف من إعادة حساب تكاليف مدخلات البرنامج العادي (الموظفون، والسلع والخدمات) من مستوى الفترة 2014-2015 إلى الفترة 2016-2017 للحفاظ على القوة الشرائية في الاعتمادات الصافية. والزيادات المقدّرة في التكاليف المنشورة للفترة 2016-2017 تتضمن مبلغ 24.2 مليون دولار أمريكي لخدمات الموظفين و10.2 مليون دولار أمريكي للسلع والخدمات.

2- وتوضع تقديرات الزيادات في التكاليف على أساس كل سنتين من خلال: تسويات التكاليف الفعلية التي تجري في فترة السنتين الحالية (توزيع التكاليف على فترة السنتين)؛ والتسويات المتوقعة في تكاليف الوحدة التي ستسري في فترة السنتين التالية (/تضخم) بحيث:

(أ) يشكّل توزيع التكاليف على فترة السنتين، والمقدّرة بمبلغ 3.6 مليون دولار أمريكي، الأثر المالي الإضافي في الفترة 2016-2017 المترتب على تسويات تكاليف الموظفين التي تحدث في الفترة 2014-2015.

¹ الوثيقة CL 151/3 بعنوان "تقرير الدورة السابعة والخمسين بعد المائة للجنة المالية" (9-13 مارس/آذار 2015)



(ب) ويمثل/التضخم أثر التكاليف في الفترة 2016-2017 الناشئ عن تلك التسويات المتوقع أن تحدث في الفترة من يناير/كانون الثاني 2016 إلى ديسمبر/كانون الأول 2017، المقدرة بمبلغ 30.8 مليون دولار أمريكي (20.6 مليون دولار أمريكي لخدمات الموظفين و10.2 مليون دولار أمريكي للسلع والخدمات).

3- ويوضح هذا القسم المعلومات الواردة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016 - 2017 في ما يخص الزيادات في التكاليف المتوقعة ولا سيما عوامل التضخم المتصلة بخدمات الموظفين وبالسلع والخدمات الواردة في الجدول 4 والفقرة 149، بما في ذلك تفصيل التضخم المقدّر حسب فئة الإنفاق.
خدمات الموظفين - عوامل التضخم

4- وتشمل خدمات الموظفين جميع تكاليف الموظفين، بما في ذلك المرتبات، والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية، وبدلات الإعالة، والضمان الاجتماعي، والاستحقاقات الأخرى المتعلقة بالموظفين، واستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة سواء لفئة الموظفين الفنيين أو فئة موظفي الخدمات العامة. وتأتي الزيادات في تكاليف خدمات الموظفين من القرارات المتعلقة بالنظام الموحد للأمم المتحدة، بعد استعراضه من لجنة الخدمة المدنية الدولية وموافقة الجمعية العامة للأمم المتحدة عليه، ومن عوامل خارجية أخرى من قبيل أسعار الصرف السائدة في الأسواق. وهذا العنصر الأخير له أهمية خاصة بالنسبة لتكاليف الموظفين في هذه المكاتب الميدانية حيث ترتفع العملات المحلية مقابل الدولار الأمريكي. وتنطبق الزيادات التي تقرها لجنة الخدمة المدنية الدولية بحسب الموقع وفئة الموظفين عندما تحدث.

5- كما تنص عليه الفقرة 149 من برنامج العمل والميزانية للفترة 2016 - 2017، من المتوقع حدوث زيادة تضخمية في التكاليف قدرها 20.6 مليون دولار أمريكي في ما يتعلق بخدمات الموظفين استناداً إلى التقديرات الخاصة بشتى عناصر التكاليف، مثل:

(أ) توقع حدوث زيادات تضخمية مختلفة في مرتبات موظفي الفئة الفنية وموظفي فئة الخدمات العامة في المواقع الميدانية، مع مراعاة عوامل مثل التضخم، وتقلبات أسعار الصرف، والأنماط السابقة للزيادات مؤخراً. وتتنبأ الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين التي تصدر عن وحدة المعلومات الاقتصادية والأرقام الدليلية لتوسط الأجور الإسمية بحدوث زيادات تتراوح بين 2.0 في المائة بالنسبة إلى مكاتب الاتصال وأماكن العمل الأوروبية من غير المقر، ونسبة عالية تبلغ 8.0 في المائة في أفريقيا وإقليم الشرق الأدنى في كل من عامي 2016 و2017، تماشياً مع الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين في البلدان التي يكون للمنظمة فيها وجود كبير. فعلى سبيل المثال، من المتوقع أن تصل معدلات التضخم في غانا، حيث يوجد لمنظمة الأغذية والزراعة مكتب إقليمي، إلى 13.7 في المائة في سنة 2016 و10.8 في المائة في سنة 2017.

(ب) حدوث زيادة طفيفة بنسبة قدرها 0.2 في المائة و0.9 في المائة على أجر موظفي الفئة الفنية في المقر الرئيسي في سنة 2016 و2017 على الترتيب، تماشياً مع تنبؤات الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين التي تصدر عن وحدة المعلومات الاقتصادية والمتعلقة بإيطاليا.

(ج) لا تطبق زيادة لموظفي الخدمات العامة في المقر الرئيسي في عام 2016، وتطبق زيادة بنسبة 1 في المائة لعام 2017، أي أقل بكثير من متوسط مؤشر وحدة المعلومات الاقتصادية الإسمي للأجور الذي يبلغ حالياً 1.2 في المائة في 2016 و 1.4 في المائة في عام 2017 والأرقام القياسية لأسعار المستهلكين في إيطاليا.

(د) عدم حدوث زيادة لتغطية التكاليف الطبية، مع الأخذ في الاعتبار عقد التأمين الطبي. وهذا مجال فيه مخاطر سيتم رصده عن كثب.

(هـ) عدم حدوث زيادة في تكاليف منحة التعليم في عام 2016 وزيادة بنسبة 2 في المائة خلال عام 2017.

(و) توقع حدوث زيادة سنوية قدرها 2 في المائة في تكاليف استحقاقات السفر، مع الأخذ في الحسبان، كمتوسط، الزيادة في الرقم الدليلي لأسعار المستهلكين لمحطات العمل المختلفة وتقلبات أسعار صرف العملات.

(ز) عدم حدوث زيادة جديدة في التكاليف الحالية لخدمة الموظفين بعد انتهاء الخدمة في التقديرات الإكتوارية في المستقبل. وسوف تكون التقديرات في التقارير الإكتوارية النهائية في 31 ديسمبر/ كانون الأول 2015 و2016 مبنية على الإنفاق في 2016-2017. ويظل هذا المجال عالي المخاطر ينبغي إدارته أثناء التنفيذ.

6- ويوفّر الجدول 1 تفصيلاً لعوامل التضخم المستخدمة للتوصل إلى زيادة كلفة التضخم بقيمة 26.6 مليون دولار أمريكي لخدمات الموظفين من فئة الموظفين الفنيين وفئة موظفي الخدمات العامة. وتتوفر عوامل التضخم حسب عنصر كلفة الموظفين، وحيثما هو مناسب، حسب الموقع في العامودين (و) و(ز). وهي مستمدة من توقعات خارجية وضعتها وحدة المعلومات الاقتصادية، من قبيل الرقم القياسي لأسعار المستهلكين، والأرقام الدليلية لمتوسط الأجور الإسمية، وسعر الصرف حسب الموقع؛ ومن البيانات الصادرة عن أجهزة موثوقة مثل لجنة الخدمة المدنية الدولية؛ والتدقيق المستقل كما هو وارد في العامود (ز).

السلع والخدمات- تفصيل عوامل التضخم والمصاريف

7- تشمل السلع والخدمات الموارد البشرية الأخرى من غير الموظفين (على غرار المستشارين)، والسفر، والنفقات التشغيلية الأخرى، والعقود، وغيرها (مثلاً للوازم والمعدات). وعند وضع الزيادة التقديرية في السلع والخدمات، أُجري تحليل لأنماط الإنفاق المحتملة بحسب فئة التكاليف، استناداً إلى الإنفاق الفعلي لعام 2014. ومن المنتظر أن يكون نمط الإنفاق على السلع والخدمات في الفترة 2016-2017 مماثلاً.

8- ويوفر الجدول 1 معلومات بشأن عوامل التضخم المستخدمة للتوصل إلى زيادة كلفة التضخم بقيمة 10.2 مليون دولار أمريكي للسلع والخدمات حسب فئة الإنفاق. وتأتي التقديرات من الرقم القياسي لأسعار المستهلكين الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية والتدقيق المستقل من مصادر أخرى. ويُطبّق متوسط الرقم القياسي لأسعار المستهلكين في العالم (3.1 و 3.3 في المائة للعامين 2016 و 2017 تبعاً) والرقم القياسي لأسعار المستهلكين بالنسبة لإيطاليا (2 في المائة و 9 في المائة للعامين 2016 و 2017) على تكاليف جميع المواقع لحساب زيادة التكلفة الإجمالية في الميزانية. ويبين الجدول كذلك، التفصيل المفترض للزيادات في التكاليف وفق فئات الإنفاق الست.

الجدول 4: تفصيل مجموع الزيادات في التكاليف حسب عنصر التكلفة والموقع (مليون دولار أمريكي)

المصدر/المرجع التضخم لعام 2014 و2015	برنامج العمل والميزانية (الوثيقة C 2013/3)					برنامج العمل الوطني المقترح بكلفة الفترة 2015-2014	خدمات الموظفين الموظفون المهنيون الراتب في المقر الرئيسي
	التحديث	مجموع الزيادات في التكاليف المراجعة	التضخم السنوي لعام 2014 و2015	مجموع الزيادات في التكاليف	التضخم		
	ز	و	هـ	د=ب+ج	ج	ب	أ
المقر الرئيسي: الرقم القياسي لأسعار المستهلكين عن وحدة المعلومات الاقتصادية في إيطاليا 0.2%، -0.4%، 0.2%، 0.9%	0.2%			(1.6)	1.2	(2.8)	229.7
خارج المقر الرئيسي: الرقم القياسي لأسعار المستهلكين عن وحدة المعلومات الاقتصادية	2.8%			1.1	11.6	(10.5)	135.5
• أوروبا (خارج المقر الرئيسي): منطقة اليورو	0.6%	1.1%	1.4%	1.5%	0.0%	1.9%	2.2%
• إقليم أفريقيا والشرق الأدنى: مصر	10.7%	10.9%	8.3%	8.3%	5.7%	5.2%	4.4%
• إقليم آسيا والمحيط الهادئ: آسيا واستراليا	4.2%	4.2%	4.0%	4.2%	4.3%	4.4%	3.2%
• أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي: أمريكا اللاتينية	7.0%	7.6%	9.0%	10.4%	12.0%	10.7%	3.4%
• مكاتب الاتصال: الولايات المتحدة الأمريكية	1.8%	2.1%	2.2%	2.3%			
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين عن وحدة المعلومات الاقتصادية في الولايات المتحدة الأمريكية التاريخ الفعلي: 1 فبراير/شباط من كل سنة	1.0%			(1.1)	1.0	(2.1)	72.5%
منحة التعليم	0.0%			3.5	0.3	3.2	27.0
مستحقات السفر	2.0%			1.2	0.4	0.8	13.2
التكاليف الطبية	0.0%			(2.2)	0.0	(2.2)	15.1

برنامج العمل والميزانية (الوثيقة C 2013/3)							التحديث
المرجع/المصدر التضخم لعام 2014 و2015	مجموع الزيادات في التكاليف المراجعة	التضخم السنوي لعام 2014 و2015	مجموع الزيادات في التكاليف	التضخم	توزيع التكاليف على فترة السنتين	برنامج العمل الوطني المقترح بكلفة الفترة 2015-2014	
ز	و	هـ	د= ب+ج	ج	ب	أ	
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين في العالم الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية لكل سنة باستثناء بدل الإعالة وبدل التمثيل (الزيادة في المرتب الأساسي) الرقم القياسي لأسعار المستهلكين الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية في العالم 3.1٪، 3.2٪، 3.3٪	منوعة		6.1	1.2	4.8	28.4	بدلات أخرى - علاوة التعيين والنقل - بدل الإيجار - بدل المخاطر - بدل الإعالة - بدل التمثيل
			7.0	15.7	(8.8)	521.4	مجموع موظفي الفئة الفنية
		1.3٪					
							موظفو فئة الخدمات العامة
المقر الرئيسي: سلم الرواتب لم يتغير وهو سار من 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2010 متوسط الأجر الإسمي في إيطاليا الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية: 1.4٪، 0.9٪، 1.2٪، 1.4٪	0.0٪ 1.0٪		0.4	0.4	0.0	81.4	الراتب (المقر الرئيسي)
مراكز خارج المقر الرئيسي: بالإضافة إلى الرقم القياسي لأسعار المستهلكين، يُستخدم متوسط الأجر الإسمية عندما يكون متوفراً. متوسط الأجر الإسمية الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية في هنغاريا 3.0٪، 4.7٪، 4.5٪، 4.6٪، تركيا 9.5٪، 8.5٪، 7.3٪، 6.5٪، مصر 10.3٪، 10.6٪، 9.0٪، 9.4٪، تونس 3.4٪، 3.8٪، 4.0٪، 4.2٪، تايلاند 4.0٪، 5.0٪، 6.5٪، 7.0٪، شيلي 5.6٪، 5.7٪، 5.9٪، 5.8٪	8-2٪ 8-2٪		3.4	3.5	0.0	44.4	الراتب (مراكز العمل من خارج المقر الرئيسي)
الزيادات نفسها حسب الرواتب	8-2٪ 8-2٪		0.8	0.8	0.0	24.8	المعاشات التقاعدية
اتفاق تعاقدي جديد للفترة 2015-2017	0.0٪ 0.0٪		(1.4)	0.0	(1.4)	13.7	
نسب متنوعة	3.2٪		0.2	0.1	(0.3)	2.8	التكاليف الطبية بدلات أخرى
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية في العالم 3.1٪، 3.2٪، 3.3٪	3.3٪						- بدل الإعالة - بدل المخاطر - علاوة الإلمام باللغات
الزيادة نفسها حسب المرتب المطبق على بدل الإعالة							
		1.8٪	3.1	4.9	(1.8)	170.7	مجموع موظفي فئة الخدمات العامة
		1.5%	10.1	20.6	(10.5)	692.1	خدمات الموظفين
التقييم الاكتواري نهاية عام 2013 وزيادة أولية مقدرة لتقييم نهاية عام 2014	صفر٪	22.6٪	14.1	-	14.1	62.4	استحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة
		3.2٪	24.2	20.6	3.6	754.4	مجموع خدمات الموظفين

المرجع/المصدر التضخم لعام 2014 و2015	التحديث		برنامج العمل والميزانية (الوثيقة C 2013/3)				
	مجموع الزيادات في التكاليف في المراجعة		التضخم السنوي لعام 2014 و2015	مجموع الزيادات في التكاليف	التضخم	توزيع التكاليف على فترة السنتين	برنامج العمل الوطني المقترح بكلفة الفترة 2015-2014
	و	ز	هـ	د= ب+ج	ج	ب	أ
	<i>السلع والخدمات</i>						
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية في إيطاليا 0.2% ، -0.4% ، 0.2% ، 0.9%	1.5%		2.8	2.8	-	113.2	المستشارون
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية في العالم 3.0% ، 2.8% ، 3.1% ، 3.3%	2.0%		3.3	3.3	-	133.7	نفقات التشغيل العامة
			1.5	1.5	-	58.5	العقد
			1.8	1.8	-	70.5	السفر
			0.4	0.4	-	15.5	مشتريات غير مستهلكة اللوازم والمواد
			10.2	10.2	0.0	406.3	مجموع السلع والخدمات
			-	-	-	(54.0)	إيرادات المنظمة واسترداد التكاليف (صافي)
			-	-	-	(95.0)	إيرادات أخرى
			0.0	0.0	0.0	(149.0)	مجموع الإيرادات
			34.3	30.8	3.6	1 011.7	المجموع الكلي

القسم 2: افتراضات وتقديرات زيادة التكاليف – معلومات محدّثة

9- تم احتساب الزيادات في التكاليف في الفترة 2016-2017 بناء على المعلومات المتاحة حتى يناير/كانون الثاني 2015. ومنذ ذلك الحين، أتيحت مجموعتان من المعلومات بإمكانهما إحداث تغيير في تقديرات زيادة التكاليف.

ألف – التقييم الإكتواري النهائي للالتزامات الخاصة بالموظفين في سنة 2014

10- تحصل المنظمة كل عام من شركة تقييم إكتواري خارجية على تقييم لخطط المستحقات بعد انتهاء الخدمة المتصلة بالموظفين، ما يسمح لها بتحديد إجمالي التزاماتها في ما يتعلّق بالخطط وبتحديد النفقات السنوية ذات الصلة. ومن شأن نتائج التقييم الإكتواري الأخير لعام 2014²، التي أُتيحت في منتصف شهر فبراير/شباط، أن تحدّث الافتراضات الموضوعة لدى إعداد تقديرات زيادة التكاليف في ما يخصّ استحقاقات الموظفين بعد انتهاء الخدمة³، على النحو التالي:

(أ) لدى إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 الذي نُشر في يناير/كانون الثاني 2015، تمّ تقدير تكلفة فترة السنتين للتكلفة الجارية لخدمة استحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة بمبلغ 76.4 مليون دولار أمريكي بالاستناد إلى التقييم الإكتواري لعام 2013، وإلى زيادة أولية مقدّرة خلال إعداد التقييم الإكتواري لعام 2014، كما هو مبين في الجدول 2، الصف (ج)⁴.

(ب) واستناداً إلى التقييم الإكتواري النهائي لعام 2014 الذي أصبح متاحاً في منتصف فبراير/شباط، تمّ خفض كلفة الخدمات الحالية لاستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة للفترة 2016-2017 إلى 75.6 مليون دولار أمريكي لفترة السنتين، كما هو مبين في الجدول 2، الصف (و).

11- ويؤثر تقييم كلفة الخدمة الحالية لفترة السنتين لاستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة في نهاية عام 2014 على هذه التكاليف عام 2015 (تجري إدارتها ضمن اعتمادات الفترة 2014-2015)، وتوزيع هذه التكاليف على فترة السنتين في الزيادات المقدرة في التكاليف في الفترة 2016-2017. وفي الفترة 2016-2017، تُخفّض التكاليف الموزّعة على سنتين والمتصلة باستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة بمبلغ 0.8 مليون دولار أمريكي، أي من 14.1 مليون دولار أمريكي (الجدول 2، الصف (ب)) إلى 13.2 مليون دولار أمريكي (الجدول 2، الصف (ه)).

² الوثيقة FC 157/6

³ التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة، وصندوق مدفوعات إنهاء الخدمة، وخطة مدفوعات نهاية الخدمة، وصندوق التعويضات

⁴ الفقرتان 143 و148 (ج) من الوثيقة C2015/3

**الجدول 2: تكاليف الخدمة الحالية لاستحقاقات الموظفين بعد انتهاء الخدمة في البرنامج العادي
(مليون دولار أمريكي)**

الوثيقة C 2015/3 قيد الإعداد (يناير/كانون الثاني 2015)	
62.4	أ برنامج العمل والميزانية للفترة 2014 - 2015 ⁵
14.1	الزيادات في التكلفة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 (توزيع التكاليف على سنتين) ب
76.4	المبلغ الإجمالي لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 بعد الزيادات في التكاليف ج = أ + ب
التحديث بالاستناد إلى التقييم الإكتواري لعام 2014 (فبراير/شباط 2015)	
62.4	د برنامج العمل والميزانية للفترة 2014 - 2015 ⁶
13.2	الزيادات المُراجعة في التكلفة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 (توزيع التكاليف على سنتين) هـ
75.6	المبلغ الإجمالي المُراجع لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 بعد الزيادات في التكاليف و = د + هـ
المبلغ الإجمالي بعد الزيادات في التكاليف	
76.4	الوثيقة C 2015/3 قيد الإعداد (يناير/كانون الثاني 2015) ز = ج
75.6	محدّثة (فبراير/شباط 2015) ح = و
(0.8)	التحديث بالاستناد إلى التقييم الإكتواري لعام 2014 ط = ح - ز

12- وكما تبيّنه افتراضات الزيادة في التكاليف⁷، تفترض حسابات الزيادة في الكلفة أنه لن تحصل زيادة إضافية في كلفة الخدمات الحالية لاستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة في التقييمين الإكتواريين السنويين المقبلين (نهاية عام 2015 ونهاية عام 2016). لذا، يبقى التضخم بالنسبة إلى استحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة في الفترة 2016-2017 عند مستوى الصفر، كما يبيّنه الجدول 1، العمود (و) ، وأي اختلاف عن هذا الافتراض في التقييمين الإكتواريين السنويين المقبلين قد يؤثر على المصاريف الفعلية في الفترة 2016-2017، وينبغي إدارته ضمن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2016-2017 على أن ينعكس في توزيع التكاليف على سنتين في فترة السنتين المقبلة.

⁵ مذكرة إعلامية رقم 1 من الوثيقة C 2013/3 بناء على التقييم الإكتواري لعام 2012

⁷ الفترتان 149 (ز) و151 من الوثيقة C2015/3

باء – احتمال تجميد المرتبات الصافية للموظفين من الفئة الفنية في عام 2016

13- افترضت تقديرات زيادة التكاليف أن يتم، في عام 2016، رفع تجميد المرتبات الصافية للموظفين من الفئة الفنية المطبق خلال الفترة 2014 – 2015 عقب اختتام استعراض لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن نظام التعويضات دون الحكم مسبقاً على نتيجة هذه المداولات. وإذا ما استمر التجميد خلال عام 2016، والذي يُنتظر تلقي بلاغ رسمي بشأنه، فلن يحدث التضخم المقدّر بنسبة 0.2 في المائة في أجور الموظفين من الفئة الفنية في المقر الرئيسي (الجدول 1، الصف (و)). وستُخفّض الزيادة المقدّرة في التكاليف الخاصة بهذا العنصر بمبلغ 0.5 مليون دولار أمريكي (من 1.2 مليون دولار أمريكي إلى 0.7 مليون دولار أمريكي).

14- وفي ما يخص التكاليف المرتبطة بالموظفين من الفئة الفنية في مراكز العمل خارج المقر الرئيسي، تستعرض لجنة الخدمة المدنية الدولية غلاء المعيشة كل أربعة أشهر. وتملك البلدان التي تتواجد الفاو فيها بصورة كبيرة، أرقاماً قياسية لأسعار المستهلك هي أعلى نسبياً من أساس المقارنة (نيويورك) كما هو مبين في الجدول 1، مما سيؤدي إلى زيادة التكاليف المرتبطة بالموظفين من الفئة الفنية في هذه المراكز.

جيم – أثر الزيادات المحدثة في التكاليف على المستوى المقترح لصافي المرتبات

15- يعكس الجدول 3 أدناه الجدول المتصل بزيادة التكاليف والوارد في وثيقة برنامج العمل والميزانية (الجدول 4) مع أرقام محدّثة تستند إلى التقييم الإكتواري النهائي لاستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة لعام 2014 والتجميد الممكن لصافي مرتبات الموظفين من الفئة الفنية عام 2016. ويعكس الصف 2 العمود (ج) عامل التضخم المحدث للأجور، ويعكس الصف 3 العمود (ب) الأرقام الجديدة لتوزيع التكاليف على فترة السنتين بالنسبة إلى استحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة.

الجدول 3: موجز الزيادات المعدلة في التكاليف بموجب الاعتمادات الصافية في الفترة 2016-2017 بمعدل سعر الصرف الوارد في ميزانية الفترة 2014-2015 (تعديل الجدول 4 في الوثيقة 2015/3 C)

النسبة المئوية لزيادة في التكاليف تُعزى إلى كل عنصر من عناصر الكلفة	(ملايين الدولارات الأمريكية)				برنامج العمل والميزانية للفترة 2017-2016 صافي الاعتمادات المقترحة بتكاليف الفترة 2015-2014	النسبة المئوية لزيادة في التكاليف (كل سنتين)	الزيادات في التكاليف للفترة 2017-2016	التضخم	توزيع التكاليف على فترة السنتين	برنامج العمل والميزانية للفترة 2017-2016 صافي الاعتمادات المقترحة بتكاليف الفترة 2015-2014
	و	هـ/د/أ	د=ب+ج	ج						
1. خدمات الموظفين										
2. الرواتب، المرتبات والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية	29%	1.4	9.6	20.1	(10.5)	692.0				
3. استحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة	40%	21.2%	13.2	-	13.2	62.4				
4. مجموع خدمات الموظفين	69%	3.0%	22.8%	20.1	2.7	754.4				
5. مجموع السلع والخدمات	31%	2.5%	10.2%	10.2	-	406.3				
6. مداخل مؤسسية ومداخل أخرى	0%	0.0%	-	-	-	(149.0)				
7. مستوى الميزانية للاعتمادات الصافية والمتطلبات الإضافية	100%	3.3%	33.0	30.3	2.7	1 011.7				

16- بإيجاز، وبسبب خفض التكلفة الموزعة على فترة السنتين لاستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة للفترة 2016-2017 وإمكانية تجميد المرتبات الصافية للموظفين من الفئة الفنية:

(أ) ستجري مراجعة التقديرات الإجمالية لزيادة التكاليف لخفضها بمبلغ 1.3 مليون دولار أمريكي من 34.3 مليون دولار أمريكي إلى 33.0 مليون دولار أمريكي، كما هو مبين مرة أخرى في الجدول 3 أعلاه.

(ب) ستتم مراجعة الاعتمادات الصافية المقترحة من الميزانية (مع الزيادات في التكاليف) لفترة السنتين 2016-2017 لخفضها من 1.046.1 مليون دولار أمريكي إلى 1.044.8 مليون دولار أمريكي (بسر صرف الميزانية للفترة 2014-2015).