



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

F

COMITÉ FINANCIER

Cent quatre-vingt-dix-neuvième session

Rome, 20-24 mai 2024

Rapport annuel sur les ressources humaines 2023

Analyse des effectifs au 31 décembre 2023

Pour toute question concernant le contenu de ce document, prière de s'adresser à:

M. Serge Nakouzi
Responsable par intérim, Division des ressources humaines
Tél.: +39 06570 55100
Courriel: Serge.Nakouzi@fao.org

Les documents peuvent être consultés à l'adresse www.fao.org.

Table des matières

- 1. Profil des personnels**
 - 1.1. Effectifs des fonctionnaires occupant des postes inscrits au Programme de travail et budget¹
 - 1.2. Effectifs des fonctionnaires occupant des postes non inscrits au Programme de travail et budget
 - 1.3. Effectifs du personnel hors fonctionnaires financé au titre du budget du Programme ordinaire
 - 1.4. Effectifs du personnel hors fonctionnaires financé au titre des fonds fiduciaires
 - 1.5. Total des effectifs
- 2. Représentation géographique des États membres dans les postes inscrits au Programme de travail et budget**
- 3. Représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les effectifs**
 - 3.1. Pourcentage de femmes dans le personnel
 - 3.2. Pourcentage de femmes dans le personnel hors fonctionnaires
- 4. Statistiques du taux de vacance de postes**
 - 4.1. Statistiques du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget au siège
 - 4.2. Statistiques du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget dans les bureaux décentralisés
 - 4.3. Statistiques totales du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget
- 5. Glossaire**

¹ Financés au titre du budget du Programme ordinaire.

1. Profil des personnels

1.1. Effectifs des fonctionnaires occupant des postes inscrits au Programme de travail et budget

Tous lieux d'affectation	Effectifs	%
Catégorie des directeurs et catégories supérieures	108	5
Catégorie du cadre organique	971	43
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	190	8
Catégorie des services généraux	988	44
Total	2 257	100
Siège		%
Catégorie des directeurs et catégories supérieures	67	6
Catégorie du cadre organique	660	57
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	0	0
Catégorie des services généraux	434	37
Sous-total	1 161	100
Bureaux décentralisés		%
Catégorie des directeurs et catégories supérieures	41	4
Catégorie du cadre organique	311	28
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	190	17
Catégorie des services généraux	554	51
Sous-total	1 096	100

1.2. Effectifs des fonctionnaires occupant des postes non inscrits au Programme de travail et budget

Tous lieux d'affectation	Effectifs	%
Catégorie des directeurs et catégories supérieures	23	2
Catégorie du cadre organique	626	61
Administrateurs auxiliaires	39	4
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	68	7
Catégorie des services généraux	276	27
Total	1 032	100
Siège		%
Catégorie des directeurs et catégories supérieures	15	3
Catégorie du cadre organique	352	60
Administrateurs auxiliaires	33	6
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	0	0
Catégorie des services généraux	182	31
Sous-total	582	100
Bureaux décentralisés		%
Catégorie des directeurs et catégories supérieures	8	2
Catégorie du cadre organique	274	61
Administrateurs auxiliaires	6	1
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	68	15
Catégorie des services généraux	94	21
Sous-total	450	100

1.3. Effectifs du personnel hors fonctionnaires financé au titre du budget du Programme ordinaire²

Tous lieux d'affectation	Effectifs du personnel hors fonctionnaires	%
Consultants	932	27
Prestataires de services (PSA.SBS)	324	9
Personnel de projet recruté sur le plan national	298	8
Prestataires de services recrutés sur le plan national	1 398	40
Autres	557	16
Total	3 509	100
Siège		%
Consultants	380	44
Prestataires de services (PSA.SBS)	99	11
Personnel de projet recruté sur le plan national	0	0
Prestataires de services recrutés sur le plan national	60	7
Autres	323	37
Sous-total	862	100
Bureaux décentralisés		%
Consultants	552	21
Prestataires de services (PSA.SBS)	225	9
Personnel de projet recruté sur le plan national	298	11
Prestataires de services recrutés sur le plan national	1 338	51
Autres	234	9
Sous-total	2 647	100

² Voir le glossaire pour une description des types de contrats du personnel hors fonctionnaires.

1.4. Effectifs du personnel hors fonctionnaires financé au titre des fonds fiduciaires

Tous lieux d'affectation	Effectifs du personnel hors fonctionnaires	%
Consultants	1 354	15
Prestataires de services (PSA.SBS)	143	2
Personnel de projet recruté sur le plan national	5 399	61
Prestataires de services recrutés sur le plan national	1 648	19
Autres	297	3
Total	8 841	100
Siège		%
Consultants	394	82
Prestataires de services (PSA.SBS)	30	6
Personnel de projet recruté sur le plan national	0	0
Prestataires de services recrutés sur le plan national	13	3
Autres	46	10
Sous-total	483	100
Bureaux décentralisés		%
Consultants	960	11
Prestataires de services (PSA.SBS)	113	1
Personnel de projet recruté sur le plan national	5 399	65
Prestataires de services recrutés sur le plan national	1 635	20
Autres	251	3
Sous-total	8 358	100

1.5. Total des effectifs

Catégorie de personnel	Siège			Bureaux décentralisés			Total général
	PTB ³	Hors PTB	Total	PTB	Hors PTB	Total	
Directeurs et catégories supérieures	67	15	82	41	8	49	131
Fonctionnaires du cadre organique	660	352	1 012	311	274	585	1 597
Administrateurs auxiliaires	0	33	33	0	6	6	39
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	0	0	0	190	68	258	258
Fonctionnaires des services généraux	434	182	616	554	94	648	1 264
Effectif total	1 161	582	1 743	1 096	450	1 546	3 289
Personnel hors fonctionnaires	PO ⁴	FF ⁵	Total	PO	FF	Total	Total général
Consultants	380	394	774	552	960	1 512	2 286
Prestataires de services (PSA.SBS)	99	30	129	225	113	338	467
Personnel de projet recruté sur le plan national	0	0	0	298	5 399	5 697	5 697
Prestataires de services recrutés sur le plan national	60	13	73	1 338	1 635	2 973	3 046
Autres	323	46	369	234	251	485	854
Effectif total du personnel hors fonctionnaires	862	483	1 345	2 647	8 358	11 005	12 350
Total	2 023	1 065	3 088	3 743	8 808	12 551	15 639

³ Programme de travail et budget (postes financés par les fonds du Programme ordinaire).

⁴ Financés au titre du Programme ordinaire.

⁵ Financés au titre des fonds fiduciaires.

2. Représentation géographique des États membres dans les postes inscrits au Programme de travail et budget

Année	Non représentés		Sous-représentés		Équitablement représentés		Sur-représentés		Total
	Nombre d'États membres	%	Nombre d'États membres	%	Nombre d'États membres	%	Nombre d'États membres	%	Nombre d'États membres
2011	31	16	12	6	139	73	9	5	191
2013	40	21	17	9	130	68	4	2	191
2015	43	22	22	11	123	64	6	3	194
2017	24	12	17	9	149	77	4	2	194
2018	20	10	8	4	163	84	3	2	194
2019	7	4	8	4	177	91	2	1	194
2020	11	6	12	6	165	85	6	3	194
2021	17	9	12	6	155	80	10	5	194
2022	21	11	13	7	147	76	13	7	194
2023	22	11	14	7	148	76	10	5	194

1. La méthode employée pour déterminer la représentation géographique dans les postes inscrits au Programme de travail et budget (PTB) a été adoptée par la Conférence à sa 32^e session, en novembre 2003. Le chiffre de base pour les calculs est le nombre total des postes financés au titre du Programme ordinaire inscrits au Programme de travail et budget, exceptés les postes non soumis à la représentation géographique (Directeur général et services linguistiques).

- Le facteur Qualité de membre a un coefficient de pondération de 40 pour cent du chiffre de base, et sa répartition est égale entre tous les membres.
- Le facteur Population, auquel est affectée une pondération de 5 pour cent, est lié à la population totale de tous les membres et réparti entre tous les membres proportionnellement à leur population.
- Le facteur Contribution, dont le poids est de 55 pour cent, est réparti entre les membres proportionnellement au barème des contributions adopté par la Conférence de la FAO.
- Le point médian de la fourchette équitable pour chaque membre s'obtient en additionnant les trois facteurs.
- Les limites inférieure et supérieure de la fourchette équitable correspondent à une marge de 15 pour cent en plus ou en moins à partir du point médian, mais pas moins de 2,03 postes en plus ou en moins, la limite supérieure étant d'au moins 7,53 postes.

3. Représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les effectifs

3.1. Pourcentage de femmes dans le personnel

Catégorie de personnel	Siège			Bureaux décentralisés			Tou(te)s les catégories/lieux
	PTB	Hors PTB	Tous les postes	PTB	Hors PTB	Tous les postes	
Directeurs et catégories supérieures	31	40	33	20	13	18	27
Fonctionnaires du cadre organique	55	54	55	44	22	34	47
Administrateurs auxiliaires		70	70		50	50	67
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national				46	32	42	42
Fonctionnaires des services généraux	70	80	73	61	61	61	67
Ensemble des fonctionnaires	59	63	60	52	32	46	54

3.2. Pourcentage de femmes dans le personnel hors fonctionnaires

Type de contrat	Siège			Bureaux décentralisés			Tous les types/lieux
	PO	FF	Tous les postes	PO	FF	Tous les postes	
Consultant	54	61	57	40	34	36	43
Sous-traitant	46	43	46	45	37	43	43
Personnel de projet recruté sur le plan national				32	34	34	34
Prestataire de services recruté sur le plan national	73	23	64	44	34	39	39
Autres	72	74	72	54	44	49	59
Ensemble du personnel hors fonctionnaires	61	60	61	43	34	36	39

4. Statistiques du taux de vacance de postes

4.1. Statistiques du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget au siège

Groupe	Division/Unité	Total des postes	Postes occupés	Postes vacants	Taux de vacance (%)
Unités faisant rapport au Directeur général et bureaux indépendants	Bureau du Directeur général	13	10	3	23
	Bureau du Directeur général adjoint (DGA) de l'axe Appui logistique et opérationnel à l'échelle de l'Organisation, Bureau d'appui au Programme connexe	5	3	2	40
	CSG	31	24	7	23
	CSH	29	22	7	24
	CSL ⁶	45	33	12	27
	ETH	2	2	0	0
	LEG	21	21	0	0
	OCC	45	36	9	20
	OED	8	4	4	50
	OIG	23	22	1	4
	OMB	1	1	0	0
OSG	3	3	0	0	
OSP	25	21	4	16	
Total – Unités faisant rapport au Directeur général		251	202	49	20
Bureau de la DGA Semedo	Bureau de la DGA	3	3	0	0
	CJN	7	7	0	0
	CJW	12	11	1	8
	NFI	76	58	18	24
	NFO	43	37	6	14
	NSA	23	19	4	17
	NSL	19	11	8	42
	OCB	23	18	5	22
Total – Bureau de la DGA Semedo		206	164	42	20
Bureau de la DGA Bechdol	Bureau de la DGA	3	3	0	0
	CSF	27	23	4	15
	NSP	41	34	7	17
	OER	2	1	1	50
	PSR	19	17	2	11
	PSS	9	6	3	33
	PST	6	5	1	17
	PSU	22	17	5	23
Total – Bureau de la DGA Bechdol		129	106	23	18

⁶ La division CSL (services logistiques) comprend les postes situés au Centre des services communs à Budapest.

Bureau de l'Économiste en chef	Bureau de l'Économiste en chef	8	3	5	63
	CFI	78	49	29	37
	CSI	42	33	9	21
	ESA	26	20	6	23
	ESF	16	15	1	6
	ESN	30	25	5	17
	ESP	32	26	6	19
	ESS	31	22	9	29
	EST	40	31	9	23
	OCS	2	2	0	0
OSL	2	2	0	0	
Total – Bureau de l'Économiste en chef		307	228	79	26
Bureau de la Scientifique en chef	DDCCD	2	1	1	50
	OIN	9	8	1	11
Total – Bureau de la Scientifique en chef		11	9	2	18
Total – Siège		904	709	195	22

4.2. Statistiques du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget dans les bureaux décentralisés

		Total des postes	Postes occupés	Postes vacants	Taux de vacance (%)
Bureaux régionaux et sous-régionaux et bureaux de liaison	Afrique	74	58	16	22
	Asie et Pacifique	61	45	16	26
	Europe et Asie centrale	32	26	6	19
	Amérique latine et Caraïbes	50	37	13	26
	Proche-Orient et Afrique du Nord	40	24	16	40
	Bureaux de liaison	13	10	3	23
Total – Bureaux régionaux et sous-régionaux et bureaux de liaison		270	200	70	26
Représentants de la FAO	Afrique	24	16	8	33
	Asie et Pacifique	12	12	0	0
	Europe et Asie centrale	5	2	3	60
	Amérique latine et Caraïbes	19	13	6	32
	Proche-Orient et Afrique du Nord	7	7	0	0
Total – Représentants de la FAO		67	50	17	25
Total – Bureaux décentralisés		337	250	87	26

2. Les données figurant dans ces tableaux sont basées sur le nombre de postes (occupés et vacants). Cela diffère des autres tableaux, dans lesquels l'effectif est utilisé comme unité d'analyse.

4.3. Statistiques totales du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget

	Total des postes	Postes occupés	Postes vacants	Taux de vacance (%)
Programme des jeunes administrateurs (YPP) ⁷	25	17	8	32
Total général – Siège, bureaux décentralisés, YPP	1266	976	290	23

5. Glossaire

Pour le personnel hors fonctionnaires, les catégories contractuelles sont les suivantes:	
Consultants	COF.REG – Consultants (Programme ordinaire et fonds fiduciaires) COF.WOC – Consultants (n'ayant pas droit à indemnités)
Sous-traitants	PSA.SBS – Titulaires d'accords de services personnels
Personnel de projet recruté sur le plan national	PNP
Prestataires de services recrutés sur le plan national	SSC – Coopération Sud-Sud NAT – National EDI – Édition TC – Coopération technique TRN – Traduction et révision
Autres	Stagiaires, volontaires, chercheurs invités, volontaires des Nations Unies, correspondants nationaux, personnel fourni par des gouvernements, personnel occasionnel, interprètes de conférence

⁷ Programme administré par la Division des ressources humaines (CSH).

Entités de l'Organisation	
ODG	Bureau du Directeur général
CSG	Division des services aux organes directeurs
ETH	Bureau de la déontologie
LEG	Bureau juridique
OED	Bureau de l'évaluation
OIG	Bureau de l'Inspecteur général
OMB	Bureau de la médiation
OSG	Bureau des objectifs de développement durable (ODD)
OSP	Bureau de la stratégie, du programme et du budget
CSF	Division des finances
CSH	Division des ressources humaines
YPP	Programme des jeunes administrateurs (programme de l'Organisation administré par CSH)
CSL	Division des services logistiques
OCC	Bureau de la communication
OER	Bureau des urgences et de la résilience
CJN	Centre mixte FAO/AIEA (Techniques nucléaires dans l'alimentation et l'agriculture)
CJW	Centre mixte FAO/OMS (Normes alimentaires du Codex et zoonoses)
NFI	Division des pêches et de l'aquaculture
NFO	Division des forêts
NSA	Division de la production et de la santé animales
NSL	Division des terres et des eaux
OCB	Bureau du changement climatique, de la biodiversité et de l'environnement
NSP	Division de la production végétale et de la protection des plantes
PSR	Division de la mobilisation de ressources et des partenariats avec le secteur privé
PSS	Division d'appui aux projets
PST	Division de la coopération Sud-Sud et de la coopération triangulaire
PSU	Division des partenariats et de la collaboration au sein du système des Nations Unies
CFI	Centre d'investissement de la FAO (Solutions d'investissement pour une alimentation et une agriculture durables)
CSI	Division de la transformation numérique et de l'informatique
ESA	Division de l'économie agroalimentaire
ESF	Division des systèmes alimentaires et de la sécurité sanitaire des aliments
ESN	Division de l'alimentation et de la nutrition
ESP	Division de la transformation rurale inclusive et de l'égalité des genres
ESS	Division de la statistique
EST	Division des marchés et du commerce
OCS	Bureau du Statisticien en chef
OSL	Bureau des petits États insulaires en développement, des pays les moins avancés et des pays en développement sans littoral
OIN	Bureau de l'innovation