



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة



لجنة البرنامج

الدورة الثلاثون بعد المائة

22-26 مارس/آذار 2021

تقييم دعم منظمة الأغذية والزراعة للإجراءات المتصلة بالمناخ (الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة) وتنفيذ استراتيجية منظمة الأغذية والزراعة الخاصة بتغيير المناخ (2017)

رد الإدارة

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيدة Maria Helena Semedo

نائب المدير العام

الهاتف: +39 06570 52060

البريد الإلكتروني: DDG-Semedo@fao.org

يمكن الاطلاع على الوثائق على موقع المنظمة: www.fao.org

1- ترحب الإدارة بتقييم مساهمة منظمة الأغذية والزراعة في تحقيق الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة: "الإجراءات المتصلة بالمناخ"، والذي انطوى أيضًا على تقييم لتنفيذ استراتيجية المنظمة الخاصة بتغير المناخ ومساهمة المنظمة في التزامات اتفاق باريس. وتعرب الإدارة عن تقديرها لإجراء التقييم في ظل فترة غير اعتيادية مليئة بالتحديات نتيجة جائحة كوفيد-19، التي تسببت بفرض قيود، والتي قد حالت ربما دون الاضطلاع بتحقيق وتحليل أكثر شمولاً، خاصة للقضايا ذات الصلة بالميدان، وتشيد بقيام الفريق بتعديل عمله من أجل إتاحة مجموعة من الاقتراحات المفيدة للتحسين. وتعرب الإدارة عن تقديرها لأن التقييم إيجابي أيضًا في وصف الجهود الجارية لتوفير دعم أكثر شمولاً وكفاءة، ويعرض ما تتمتع به المنظمة من ميزة نسبية وإمكانات وما تواجهه من تحديات للمساهمة تمامًا في الإجراءات المتصلة بالمناخ وخطة التنمية المستدامة لعام 2030.

2- وتعرب الإدارة عن تقديرها لإقرار التقييم بالدور العالمي الفريد والحاسم الذي تؤديه المنظمة في مجال الدعوة لتنفيذ التدابير المتعلقة بالزراعة من أجل التخفيف من وطأة تغير المناخ في جميع القطاعات الزراعية (المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية)، والترويج لها ودعمها. وعلى الرغم من أن منظمة الأغذية والزراعة ليست راعية مباشرة لأي من مؤشرات الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة، فإن التقييم يؤكد أهمية عمل المنظمة المكثف نحو اعتماد مسارات تنمية منخفضة الكربون وتحقيق التنمية الزراعية المقاومة القادرة على الصمود في وجه تغير المناخ. ويؤثر معظم عمل المنظمة، الذي يركز على الإنتاج الزراعي أو تربية الحيوانات أو الغابات أو مصايد الأسماك أو النظم الغذائية، على التكيف مع تغير المناخ أو التخفيف من حدته. وبينما تركز منظمة الأغذية والزراعة على المساهمة في الأهداف العالمية الأخرى، مثل الحد من الفقر (الهدف 1) والقضاء على الجوع (الهدف 2) والحد من أوجه عدم المساواة (الهدف 10) والحياة تحت الماء (الهدف 14) والحياة في البر (الهدف 15)، فإنها تساهم أيضًا في الإجراءات المتصلة بالمناخ (الهدف 13) وفي جميع أهداف التنمية المستدامة.

3- ويقدم التقرير 12 توصية نالت جميعها قبول الإدارة المصحوب بتعليقات داعمة. ويأتي التقييم وتوصياته في وقت مناسب نظرًا إلى الدورة الخمسية الثانية من الإجراءات المتصلة بالمناخ الطموحة والمتزايدة التي تتخذها البلدان بموجب اتفاق باريس، بالإضافة إلى العمل المتسارع الذي يضطلع به المجتمع الدولي نحو تحقيق غايات وإجراءات أكثر طموحًا من قبل المدن والأقاليم والشركات والمستثمرين والمجتمع المدني.

4- وفي ما يتعلق برؤية المنظمة ورسالتها واستراتيجيتها وخطة عملها (التوصيتان 1 و2)، ترحب الإدارة بالتوصيتين وتوافق على أن المنظمة بحاجة إلى تعزيز تأثيرها من خلال الرسائل المشتركة في المنتديات الدولية والعمل على المستوى الوطني، بما يتماشى تمامًا مع الإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة للفترة 2022-2031. وترحب الإدارة بإقرار التقييم بالإنجازات الإيجابية للمنظمة بشأن تغير المناخ لعام 2017، وتحيط علمًا بالتوصية الموجهة لتحقيق الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة بما يتماشى مع خطة عام 2030. كما توافق الإدارة على ضرورة تعميم الإجراءات المتصلة بالمناخ بشكل منهجي في جميع مكاتب المنظمة ومستوياتها. وسيساعد دمج استراتيجية المنظمة بشأن تغير المناخ في الإطار الاستراتيجي الجديد على تعميم وتنسيق الإجراءات بشأن تغير المناخ عبر المقر الرئيسي للمنظمة ومكاتبها الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية (التوصية 3). وعلاوة على ذلك، تحيط الإدارة علمًا بتوصية التقييم رقم 9 بشأن الاستثمار في نهج براجمي متجدد يحتوي على برامج استراتيجية طويلة الأجل ومتكاملة تركز على الإجراءات المتصلة بالمناخ لتجنب التجزئة وزيادة التأثيرات الواسعة النطاق على المناظر الطبيعية والنظم الغذائية والمجتمعات.

- 5- وتقدّر الإدارة التوصية بشأن طريقة متكاملة وشاملة لاعتماد نهج للنظم الغذائية متنسق ومستدام وشامل ومنخفض الانبعاثات وقادر على الصمود في وجه تغيّر المناخ (التوصية 6). وإذ تدكّر الإدارة بأن السردية الاستراتيجية التي توجه الإطار الاستراتيجي الجديد تتمثل في كون المنظمة ستعمل على دعم تحقيق خطة عام 2030 والأهداف العالمية الثلاثة للأعضاء من خلال مبدأ "عدم ترك أحد خلف الركب"، فإنها تدرك أيضًا أهمية دمج هذه المبادئ. وعلى وجه الخصوص، ترحب الإدارة بالتأثير والتوصيات لضمان تمكين الفئات الضعيفة والجهات الفاعلة التي غالبًا ما تتعرض للإهمال، ولا سيما النساء والشباب والشعوب الأصلية (التوصيتان 7 و8)، مع التأكيد على أن مبدأ عدم ترك أحد خلف الركب يتماشى تمامًا مع المواضيع المشتركة للشباب والمساواة بين الجنسين والإدماج والتي تعدّ، إلى جانب الهدف 10 من أهداف التنمية المستدامة، من الركائز الأساسية للإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة للفترة 2022-2031.
- 6- وفي ما يتعلق بالقياس والرصد والإبلاغ (التوصيتان 4 و5)، تقرّ الإدارة بضرورة تحسين طريقة تحديد المنظمة مساهمتها في تحقيق الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة والإبلاغ عنه، وبتحسين استهداف حافظة المشاريع لتغيّر المناخ بما يضمن الامتثال لمقاصد أهداف التنمية المستدامة، والخطوط التوجيهية للسياسات بشأن تغيّر المناخ التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي.
- 7- وتتفق الإدارة مع النتيجة التي مفادها أن تطوير الشراكات وتعميقها مع أصحاب المصلحة المتعددي القطاعات سيزيد من قدرة المؤسسات على تنفيذ خطة عام 2030 والإجراءات المتصلة بالمناخ (التوصية 10).
- 8- وتعرب الإدارة عن تقديرها للتوصية المتعلقة بتعزيز قدرة موظفي المنظمة ومعرفتهم بشأن تغيّر المناخ، بما في ذلك في المكاتب الميدانية، وبأنه ينبغي إنشاء نظام أقوى لإدارة المعارف بين المقرّ الرئيسي والمكاتب الميدانية (التوصية 11).
- 9- وفي ما يتعلق بدور المنظمة على المستوى الدولي، ترحب الإدارة بالتوصية بأن تعمل المنظمة كسفير عالمي للنهج المتكاملة للتكيف مع تغيّر المناخ والتخفيف من حدته في قطاعي الأغذية والزراعة (بما في ذلك النظم الغذائية الشاملة والمستدامة التي تركز بشكل واضح على المناخ) والإدارة المتكاملة للأراضي والبحار (التوصية 12). وتوافق الإدارة على أنه يجب وضع استراتيجية الاتصالات لكل من الجمهور المتخصص والجمهور العام بما يتماشى مع رؤية المنظمة ورسالتها واستراتيجيتها للإجراءات المتصلة بالمناخ.
- 10- وإن التوصيات الاثنتي عشرة كافة مقبولة وترد التفاصيل المتعلقة بخطط التنفيذ في المصفوفة أدناه.

مصنوفة ردّ الإدارة على تقييم دعم المنظمة للإجراءات المتصلة بالمناخ (الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة) وتنفيذ استراتيجية منظمة الأغذية والزراعة بشأن تغيير المناخ (2017)

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
لا	منتصف عام 2021	مكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، ومكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	سيقوم مكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة بتنسيق وضع السردية الخاصة بالمنظمة بشأن تغيير المناخ للاعتراف بالحاجة الملحة التي تطرحها أزمة المناخ والاستجابة لها. وسيتم تضمين السردية بالكامل في الإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة للفترة 2022-2031 ومجال الأولوية البرامي المقترح بشأن "نظم غذائية وزراعية قادرة على الصمود في وجه تغيير المناخ" للاستجابة على وجه التحديد للتوصية، وكذلك جميع مجالات الأولوية البرامجية الأخرى التي تضع تغيير المناخ في الطليعة. كما سيدعو مكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة للدور الأساسي الذي يؤديه الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة في تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة، وخاصة الأهداف 1 و2 و10 من أهداف التنمية المستدامة التي تُعتبر	مقبولة	<p>التوصية 1: ينبغي على المنظمة أن تعمل على وضع سردية مؤسسية حول تغيير المناخ والزراعة والنظم الغذائية لتقديم رؤية واضحة وطموحة للجمهور الداخلي والخارجي بشأن أولوياتها ووضعها المؤسسي وبرمجتها. وينبغي أن ينعكس ذلك بالكامل في الإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة (2022-2031) وأن يوجه الاستراتيجية المنقحة بشأن تغيير المناخ (أنظر التوصية 2) وأن يتسلسل في البرامج والهياكل والشراكات والعمليات عبر جميع المستويات، من العالمية إلى المحلية. ويجب أن تحقق سردية المنظمة ما يلي:</p> <p>(1) أن تكون رؤية المنظمة (الحالة المرغوب فيها) ورسالتها (التزامات المنظمة بتحقيق تلك الرؤية) وسياستها العالمية بشأن الإجراءات المتصلة بالمناخ؛</p> <p>(2) وأن تولي الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة نفس أهمية أهداف التنمية المستدامة الأخرى التي توليها المنظمة الأولوية، لأن القيام بخلاف ذلك سيقوّض من مساهمات المنظمة في أهداف التنمية المستدامة 1 و2 و10؛</p> <p>(3) وأن تعترف بالحاجة الملحة التي تطرحها أزمة المناخ المستمرة وأن تستجيب لها؛</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			أساسية للإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة للفترة 2022-2031.		<p>(4) وأن تلهم وتوجه عمل المنظمة وشراكاتها من خلال شرح سبب وكيفية استهداف المنظمة لتغيّر المناخ عبر أهدافها الاستراتيجية وبرامجها ذات الأولوية وحوارات السياسات الدولية والإقليمية والوطنية والعمل الفني القطاعي ومساعدة الأعضاء؛</p> <p>(5) وأن تصف كيف ستستهدف المنظمة توسيع نطاق الإجراءات المتصلة بالمناخ والمساهمة في تحقيق الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة وفي اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيّر المناخ واتفاق باريس وإطار سندي، في جميع أعمالها بشأن النظم الزراعية والغذائية (بما في ذلك المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية وسلاسل القيمة الغذائية)؛</p> <p>(6) وأن تساهم في خلق ثقافة بشأن تغيّر المناخ في المنظمة.</p>
لا	2022 (TBC)	مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، ورئيس العلماء	سيتمولى مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة قيادة وتنسيق عملية تطوير استراتيجية المنظمة الجديدة بشأن تغيّر المناخ لتحل محل الاستراتيجية الحالية الصادرة في عام 2017، من خلال عملية تشاور شاملة تضم الأعضاء، بما في ذلك من خلال المشاركة مع الأجهزة الرئاسية ذات الصلة والهيئات	مقبولة	<p>التوصية 2: ينبغي على المنظمة أن تصيغ استراتيجية جديدة بشأن تغيّر المناخ لتحسين مساهمتها في تحقيق الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة. وينبغي أن يستند ذلك إلى الإنجازات الإيجابية والدروس المستفادة من استراتيجية المنظمة بشأن تغيّر المناخ لعام 2017 وأن تكون موجهة نحو تحقيق الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة وغايات قطاع الزراعة الأخرى، ولكن يجب أن تكون أكثر انسجاماً مع خطة عام 2030</p>

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			<p>المنشأة بموجب المادة 14 من دستور المنظمة، والتي ستقود عمل المنظمة بشأن تغيّر المناخ اعتباراً من عام 2022.</p> <p>وستحتوي الاستراتيجية على نظرية التغيير وخطة العمل التي سيتم تنفيذها بالاتصال الوثيق مع المكاتب الميدانية لمنظمة الأغذية والزراعة لتلبية احتياجات الحكومات وأوليائها.</p> <p>وسيتم وضع الجدول الزمني لوضع الاستراتيجية الجديدة بالتنسيق مع لجنة التقييم.</p> <p>وسيتم إصدار إطار منطقي ومصفوفة تقييم لرصد النتائج وتتبعها والإبلاغ عنها بما يتماشى مع الإطار الاستراتيجي لمنظمة الأغذية والزراعة للفترة 2022-2031 وخطة عام 2030.</p>		<p>وخصائصها التحويلية. ويجب أن تكون الاستراتيجية الجديدة مدججة بالكامل في الإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة وأهدافه وغاياته. ويجب أن تتضمن نظرية بشأن التغيير تحدد كيف تخطط المنظمة لتحقيق غايات الإجراءات المتصلة بالمناخ بحلول عام 2030.</p> <p>ولوضع الاستراتيجية موضع التنفيذ، ينبغي أن تضع المنظمة خطة عمل مدتها خمس سنوات، تتضمن أهدافاً وغايات ومؤشرات ومسؤوليات متسقة، وتوقيتاً متسقاً، ورصدًا للمخاطر والإبلاغ عنها بشكل متسق. ويُعتبر التعزيز المؤسسي وتنمية القدرات وتعبئة الموارد (التوصيات 9 و10 و11) من الشروط الأساسية لنجاح المنظمة. ويجب أن يقود مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة عملية وضع الاستراتيجية وخطة العمل الجديدتين بأكملها وأن تكون شاملة للغاية، لتشمل جميع أقسام ومكاتب المنظمة في المقر الرئيسي وعلى المستوى الميداني.</p> <p>وينبغي على الاستراتيجية الجديدة بشأن تغيّر المناخ:</p> <p>(1) أن تحدد المسارات لتحقيق وربط النتائج المتوسطة والطويلة الأجل؛ وأن ترصد إنجازات المنظمة وتقيّمها؛ وأن تحدد الافتراضات الأساسية للإدارة التكيفية وترصدها؛ وأن تقيّم المقايضات وأوجه التآزر وتديرها؛ وأن تتوقع المخاطر المنهجية؛</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
					<p>(2) وأن تشمل مؤشرات وغايات متسقة مع تلك الخاصة بالإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة وخطة عام 2030، ومتوافقة مع معالم اتفاق باريس وإطار سنديا للرصد، وأن تتجنب تجزئة الرصد والإبلاغ؛</p> <p>(3) وأن تعتبر أصحاب المصلحة الخارجيين من مختلف القطاعات شركاء رئيسيين في تنفيذها (راجع التوصية 10 بشأن الشراكات)؛</p> <p>(4) وأن تعزز الإجراءات المتصلة بالمناخ المتعددة القطاعات والواعية بشأن المخاطر والاستباقية والقادرة على التكيف والتحويلية، من خلال شرح كيفية معالجة مخاطر المناخ (بما في ذلك الأحداث المتطرفة والبطيئة الظهور) باستخدام التكيف مع تغيير المناخ والتخفيف من آثاره كأساس للبرمجة، وكيفية تحديد وإدارة المقايضات وأوجه التآزر من العمل المتعلق بأهداف التنمية المستدامة الأخرى؛</p> <p>(5) وأن تربط المناخ، من الناحيتين الاستراتيجية والتشغيلية، بمجالات أخرى من عمل المنظمة بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المجالات التي تقع تحت المسؤولية المباشرة لمكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، وخاصة التنوع البيولوجي والبيئة والطاقة؛</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
					(6) وأن تجري تقييمًا للاحتياجات لتطوير وتفعيل خطة لتعبئة الموارد، بما في ذلك الميزانية الأساسية والتمويل الخارجي المرتبط بالمناخ، ما يؤدي إلى خطط تمويل واقعية من خلال اتفاقيات شراكات متنوعة.
لا	جارية	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة	سينسق مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة عملية وضع خطة تشغيلية حول كيفية تعميم الإجراءات المتصلة بالمناخ في عمل المنظمة على جميع المستويات، بما في ذلك تعميم المخاطر المتصلة بالمناخ في نظام الضمانات البيئية والاجتماعية ودورة المشاريع في المنظمة. وسوف يتحقق التعميم المنهجي لقضايا تغير المناخ في برامج المنظمة وعملياتها من خلال ما يلي: (أ) التحديد المنهجي للمخاطر المتصلة بالمناخ كمعيار منفصل في نظام الضمانات البيئية والاجتماعية المحدث للمنظمة وإدماجها في دورة مشاريع المنظمة (التصميم والتنفيذ والرصد والتقييم)؛	مقبولة	التوصية 3: يجب تعميم الإجراءات المتصلة بالمناخ (المرتبطة بكل من أنشطة التخفيف والتكيف، والتي تراعي آثار الظواهر المناخية المتطرفة والظواهر البيئية الحدوث)، والمتأصلة في سردية المنظمة بشأن تغير المناخ والمنعكسة في استراتيجيتها الجديدة بشأن تغير المناخ، بشكل منهجي في جميع المكاتب والأقسام وعلى جميع المستويات الموضوعية (في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية). ويجب أن يشمل التعميم التنسيق بين جميع المكاتب والمستويات وتوجيهها لتضمن الإجراءات في دورة المشاريع، وضمان الجودة وآليات التعلم. ويجب أن يتم التعميم من خلال ما يلي: (1) تضمين النواتج الإيجابية المتعلقة بالمناخ لكل نوع من التدخلات، سواء أكان ذلك التخفيف من آثار تغير المناخ أو التكيف معه (على سبيل المثال، إمكانية تعظيم خفض الانبعاثات حيثما كان ذلك مناسباً، والحد من المخاطر على المجتمعات والنظم الإيكولوجية وقابلية تأثرها، وتحقيق أوجه تآزر بين أهداف التنمية

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)			<p>(ب) ودعم مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة لمبادرة "العمل يبدأ بيد" من خلال تحديد الفرص المتاحة لتوفير البيانات والأدوات المتعلقة بالمناخ كوسيلة لدعم البلدان والشركاء في بناء القدرة على الصمود القائمة على الأدلة مع دمج إحصاءات المنظمة الحالية بشأن تغير المناخ (قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في منظمة الأغذية والزراعة). وسيستند ذلك إلى مساهمة مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة في منصة البيانات الجغرافية المكانية التابعة لمبادرة "العمل يبدأ بيد" بهدف تسهيل تبادل المعرفة والبيانات؛</p> <p>(ج) وتعميم قضايا تغير المناخ في أطر البرمجة القطرية للمنظمة ومساهمة المنظمة في إطار عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة؛</p> <p>(د) وزيادة تكامل قضايا تغير المناخ في الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 من خلال مجال الأولوية البرامي المقترح بشأن "النظم الزراعية</p>	<p>مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة</p>	<p>المستدامة ما يؤدي إلى فوائد مشتركة)، لتعزيز التحليل عبر القطاعات لدوافع تغير المناخ وحلوله؛</p> <p>(2) وضمان معالجة تغير المناخ والإجراءات ذات الصلة بشكل منهجي في دورة البرنامج/المشاريع، بما في ذلك المخاطر المتعددة والنظامية وتحليل المخاطر وإدارتها، والضمانات البيئية والاجتماعية في مراحل التصميم والتنفيذ والرصد والإبلاغ؛</p> <p>(3) وإدراج تغير المناخ، بالتنسيق مع الحكومات الأعضاء، في أهداف وغايات أطر البرمجة القطرية، وحيثما كان ذلك مناسباً في إطار عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة؛</p> <p>(4) وإدراج تقييم للإنجازات بشأن تغير المناخ والمخاطر والمقايضات المتعلقة به في جميع ممارسات التقييم.</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			والغذائية القادرة على الصمود في وجه تغيّر المناخ"، والبرامج الأخرى ذات الصلة؛ (هـ) وتعزيز إطار الرصد والإبلاغ ذات الصلة بالاستراتيجية بشأن تغيّر المناخ؛ (و) ومواصلة دمج قضايا تغيّر المناخ في عمليات المنظمة من خلال تنفيذ استراتيجية المنظمة للاستدامة البيئية للفترة 2020-2030 "ترجمة الأقوال إلى أفعال".		
لا	ديسمبر/ كانون الأول 2021 ولا تزال جارية	مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، وشعبة الغابات، ورئيس العلماء، ورئيس الخبراء الاقتصاديين، والقائمون على صياغة المشاريع، ولجنة استعراض البرامج والمشاريع الميدانية	ينبغي أن تتضمن جميع مشاريع المنظمة التي تولد منافع كربونية أحكاماً لقياس التقدم المحرز في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري و/أو عزل الكربون ثلاث مرات على الأقل في عمر المشروع (خط الأساس، ومنتصف المدة، والإغلاق).	مقبولة	التوصية 4: ينبغي على منظمة الأغذية والزراعة تحسين طريقة تحديد مساهماتها الإيجابية في تحقيق الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة والإبلاغ عنها كميًا. ومن أجل التخطيط لتأثير برامج المنظمة وعملياتها ومرافقها على غازات الاحتباس الحراري، وتتبعه والإبلاغ عنه، ينبغي على المنظمة، كجزء من خطة عملها القيام بما يلي: (1) ضمان رصد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من خلال تحديد الغايات وقياسها؛ بما في ذلك البرامج والمشاريع التي لها تأثيرات محتملة على انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وبالوعات الكربون؛

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			<p>وسيوصل مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة تعزيز قياس المنافع المتصلة بالكربون عبر البرامج الميدانية لمرفق البيئة العالمية والصندوق الأخضر للمناخ.</p> <p>وسيقود مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة تحديد جميع الأدوات المتاحة للترويج لزيادة تعميم أدوات رصد غازات الاحتباس الحراري في المشاريع والبرامج الميدانية. وتشمل هذه الأدوات على سبيل المثال أدوات المنظمة مثل أداة التقدير المسبق لصافي الكربون، ونموذج المحاسبة البيئية للشروة الحيوانية العالمية، والأطر الوطنية/الدولية الحالية مثل المبادرة المعززة لخفض الانبعاثات الناجمة عن إزالة الغابات وتدهورها في البلدان النامية. كما تشمل أيضاً المعرفة الإحصائية مثل تلك التي تم تطويرها في قاعدة بيانات الانبعاثات في قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة.</p>		<p>(2) وضمان استخدام الأدوات الداخلية لرصد غازات الاحتباس الحراري وقياسها حيثما كان ذلك مناسباً، وتعزيز هذه الأدوات ونشرها؛</p> <p>(3) وعند الاقتضاء، وضع المؤشرات بشأن تغير المناخ والتكيف معه كمساهمة في زيادة قدرة الفئات المستهدفة ذات الأولوية في المنظمة على الصمود؛</p> <p>(4) ورصد الإنجازات على مستوى النتائج والتقدم المحرز بشأن الآثار المساهم فيها من خلال دعم المنظمة على المستوى القطري للمساهمات المحددة وطنياً، وخطط العمل الوطنية، وإطار سندياي؛</p> <p>(5) وتعيين مراجع جغرافية بشأن استخدام الأراضي والغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية (حيثما كان ذلك مناسباً) لضمان تتبّع النتائج ورصدها، فضلاً عن استخدام البيانات التي تحمل ترميزاً جغرافياً في التقييمات، والمقارنة الثلاثية لمجموعات البيانات وعمليات تقييم الأثر.</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			وسيتم النظر في إمكانية وجود مؤشر منفصل بشأن تغيير المناخ في استعراضات المشاريع للجنة استعراض البرامج والمشاريع، وتعيين نقطة اتصال معنية بتغيير المناخ في اللجنة. وسيستأور مكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة مع الأقسام ذات الصلة وينسق معها لاستكشاف استخدام أدواته وبياناته لرصد وتحديد مساهمة المنظمة في الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة. وسيشمل ذلك استخدام المؤشرات لقياس آثار التكيف وسياسات وخطط البلدان بما في ذلك المساهمات المحددة وطنياً وخطط التكيف الوطنية وغيرها. ويمكن أن يقود مكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة معايير التكيف المحددة لاستعراض المشاريع والبرامج.		
لا	2021	مكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، ومكتب الاستراتيجية	يقوم مكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة بوضع اللمسات الأخيرة على مذكرة توجيهية حول كيفية استخدام وتعيين مؤشرات التكيف مع تغير المناخ وتغيير المناخ التي تم إدخالها في نظام معلومات إدارة البرامج الميدانية على أساس نظام تصنيف منظمات التعاون والتنمية في الميدان	مقبولة	التوصية 5: ينبغي على المنظمة تحسين عملية تصنيف تغيير المناخ في حافظة مشاريعها وجعلها إلزامية، لتعزيز الرصد والإبلاغ عن عملها وإنجازاتها المتعلقة بتغيير المناخ وتقديم تقارير أكثر دقة عن التمويل المرتبط بالمناخ. وينبغي أن تتولى مراقبة الجودة على التصنيفات الحالية والمستقبلية لضمان الامتثال لإرشادات مؤشر تغيير المناخ لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي وإدخال مؤشرات لأهداف التنمية المستدامة

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
		والتخطيط وإدارة الموارد، وشعبة دعم المشاريع	الاقتصادي. وستساعد هذه المؤشرات، بالإضافة إلى مؤشرات أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بحسب الاقتضاء، في وضع علامات على مشاريع المنظمة وتحديد أهدافها المتعلقة بتغير المناخ ودعم رصد حافظة المنظمة بشأن تغير المناخ والإبلاغ عنها. وسيقوم مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة بتنسيق الخطوات التالية بما في ذلك: أ) إتاحة المذكرة التوجيهية للمستخدمين في نظام معلومات إدارة البرامج الميدانية؛ ب) وتوفير التدريبات بشأن المؤشرات للمستخدمين وجهات الاتصال المعنية بتغير المناخ؛ ج) وإنشاء آلية لضمان الجودة لفحص ورصد المشاريع المخصصة بمؤشر لتغير المناخ.		لتحسين الإبلاغ عن مقاصد أهداف التنمية المستدامة. كما ينبغي أن تتأكد المنظمة من توفير التدريب والتوجيه الملائمين كجزء من التدريب في دورة المشاريع. وبما أن رصد إنجازات الإجراءات المتصلة بالمناخ، بما في ذلك التمويل المرتبط بالمناخ، يرتبط ارتباطاً مباشراً بعلامات تغير المناخ، ينبغي مراجعة تقارير الميزانية المتعلقة بالمناخ وفقاً لذلك. ويجب أن يوفر مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة الحوكمة لهذه العملية الشاملة وتنسيقها.

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
لا	جارية	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، وشعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية، وشعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية	سيواصل مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة تطوير التوجيهات وتوفير الأدوات والمنهجيات لتعميم قضايا تغير المناخ والطاقة والتنوع البيولوجي والقضايا المتعلقة بالبيئة في السياسات والاستراتيجيات والبرامج التي تعالج تحوّل النظم الزراعية والغذائية، على اعتبار أن حلول تغير المناخ تتجاوز الإنتاج وسلاسل القيمة الفردية ويجب أن تشمل النظر في القضايا المتعلقة مباشرة بالاستهلاك (مثل اختيار النظام الغذائي، والمهدر من الأغذية، وتطوير السوق) والترابط في النظم الغذائية. وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي اعتماد تلك النهج والحلول المتكاملة والمستدامة وذات الطبيعة الإيجابية التي تنظر في جميع القضايا البيئية والاجتماعية والاقتصادية المتعلقة بالتطورات في النظم الغذائية، بما يتجاوز قضايا تغير المناخ فقط. وسيدعم مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة مع شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية الفرق الإقليمية والقطرية لتحقيق نهج متكاملة وأكثر شمولاً، ولتكتملة دعم	مقبولة	التوصية 6: ينبغي على المنظمة اعتماد نهج نظم غذائية متماسك ومستدام وشامل ومنخفض الانبعاثات وقابل للتكيف مع تغير المناخ، وتعزيزه على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية، للمساهمة بفعالية في الإجراءات المتصلة بالمناخ بطريقة متكاملة وشاملة. ويجب أن تكون المخاطر والفوائد والمقايضات الناجمة عن المناخ واضحة في تقييمات النظم الغذائية، بما في ذلك تصميم التدخلات التي تهدف إلى تحويل النظم الغذائية إلى أنماط أكثر استدامة وإنصافاً. ولضمان معالجة تغير المناخ من خلال حلول تشغيلية مصممة خصيصاً، يجب أن تكون الروابط واضحة ومتصلة في جميع نقاط دخول النظام الغذائي، من الأرض والمياه عبر سلاسل الإنتاج والقيمة إلى الاستهلاك والمهدر، بما في ذلك الجوانب المرتبطة مباشرة مثل كفاءة الطاقة واستخدام الطاقة المتجددة. ويجب أن تكون التدخلات متآزرّة مع عمل المنظمة بشأن تغير المناخ على المستويات العالمية والوطنية، مثل سياسات وعمليات اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاق باريس، بما في ذلك عمل كورونيفيا المشترك بشأن الزراعة، ودعم المنظمة للمساهمات المحددة وطنياً وأهداف التنمية المستدامة، وخطط العمل الإقليمية والوطنية للحدّ من مخاطر الكوارث أو لإدارتها التابعة لإطار سنداى والتي سيتم تحديثها بحلول عام 2020.

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			<p>شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية في دمج النظم الغذائية في المشاريع والبرامج والأحداث المتصلة بالمناخ.</p> <p>وسيعمل مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة مع فريق الاستجابة لجائحة كوفيد-19 والانتعاش منها التابع للمنظمة والأقسام ذات الصلة بشأن تعبئة الموارد وتنفيذ برامج ومشاريع التعافي الأخضر من جائحة كوفيد-19، بما ذلك ارتباطها ببرنامج الأولوية الجديد للمنظمة بشأن "النظم الزراعية والغذائية القادرة على الصمود في وجه تغيّر المناخ".</p> <p>وسيساهم مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، بالعمل الوثيق مع شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية، في القمة القادمة للنظم الغذائية لعام 2021، لزيادة بروز المنظمة على الصعيد العالمي والتزامها بتحويل نظمنا الغذائية في ظل تغيّر المناخ. ويشمل ذلك دور مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة كجهة اتصال تابعة للمنظمة معنية بمسار العمل 3 بشأن "تعزيز إنتاج الأغذية الإيجابي بالنسبة للطبيعة على نطاق واسع" في إطار قمة النظم الغذائية.</p>		<p>ويجب أن يساعد برنامج التعافي الأخضر من جائحة كوفيد-19 الذي تشجع عليه منظومة الأمم المتحدة منظمة الأغذية والزراعة على تعزيز العمل من أجل انتقال وتحوّل النظم الزراعية والغذائية المتأثرة بالتأثير الاجتماعي والاقتصادي للأزمة. وتقدّم قمة الأمم المتحدة للنظم الغذائية التي ستعقد في عام 2021 فرصة ذهبية لمنظمة الأغذية والزراعة لتضع نفسها في موقع القيادة العالمية في دعم البلدان في تحوّلها إلى أنماط إنتاج واستهلاك أغذية أكثر استدامة في ظل مناخ متغيّر.</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
لا	2021-2022	مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، وشعبة التحوّل الريفي الشامل والمساواة بين الجنسين، وشعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية، ولجنتي شؤون الشباب وشؤون المرأة	<p>أنشأ مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة مؤخرًا مجموعة معنية بشؤون الشباب ستطرح خطة عمل لإشراك الشباب بشكل أفضل في عمل المنظمة بشأن تغيّر المناخ، بما في ذلك من خلال ما يلي:</p> <p>(1) إنشاء برامج معنية بتغيّر المناخ تركز على الشباب؛</p> <p>(2) وترشيح ممثلين عن الشباب من مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة لتمثيل المكتب في اللجان والاجتماعات الخارجية؛</p> <p>(3) وتحديد موظف شاب في كل مشروع أو برنامج لدعم إدارة المشاريع/البرامج؛</p> <p>(4) وتنظيم دورات تدريبية لقادة الفرق حول كيفية تحسين القيادة من قبل الشباب، وتعزيز مشاركتهم.</p> <p>ويعمل مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة بنشاط في مجال المساواة بين الجنسين بالتعاون مع فرق منظمة الأغذية</p>	مقبولة	<p>التوصية 7: ينبغي على منظمة الأغذية والزراعة تعميم مبدأ "عدم ترك أي أحد خلف الركب" لخطة عام 2030 في جميع أعمالها المتصلة بتغيّر المناخ، لضمان المشاركة الهادفة لجميع الفئات السكانية في السعي من أجل إجراءات متصلة بالمناخ أفضل وأكثر شمولاً. وينبغي تحديد الخطوط التوجيهية المتعلقة بإدماج النساء والشباب، ومن يعانون الفقر المدقع، وغيرهم من الفئات الضعيفة والمهمشة والمعرضة للتمييز، مثل الشعوب الأصلية والأشخاص ذوي الإعاقة، بوضوح في المبادرات المتعلقة بالمناخ. ويجب أن توجه هذه الخطوط التوجيهية التمكين والإجراءات التحويلية في النظم الزراعية والغذائية الأوسع نطاقاً.</p> <p>(1) بناءً على تقييمات الفجوة بين الجنسين، يجب على المنظمة دمج المساواة بين الجنسين في عملها المتصل بالمناخ، مع الاعتراف بالمواهب والقدرات والأدوار ونقاط الضعف الخاصة بالنساء والرجال، لمواجهة التحديات المرتبطة بوصول المرأة إلى الموارد والتحكم بها، والفوائد وصنع القرارات، واستهداف نتائج تحويلية محددة للمساواة بين الجنسين في جميع البرامج بشأن تغيّر المناخ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إدماج المرأة ومشاركتها. ويجب على المنظمة أن تراقب التنفيذ في الميدان للمشاريع ذات المؤشرات المتعلقة بالمناخ والمساواة بين الجنسين لضمان تحقيق النتائج المتوقعة على جميع المستويات.</p>

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			<p>والزراعة المختصة، وسيواصل إبراز صوته في المنظمة وخارجها، وتعميم مبدأ "عدم ترك أي أحد خلف الركب" بما يتماشى مع المواضيع الشاملة للشباب والمساواة بين الجنسين والإدماج، التي تشكل إلى جانب الهدف 10 من أهداف التنمية المستدامة ركائز أساسية للإطار الاستراتيجي الجديد للمنظمة للفترة 2022-2031، بما في ذلك وضع خطوط توجيهية مخصصة.</p> <p>وستعاون شعبة الحماية الاجتماعية بشكل وثيق مع مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة لمعالجة مسألة المساواة بين الجنسين والشمولية في التدخلات المتعلقة بتغير المناخ، بما في ذلك من خلال تعزيز القدرات الوطنية لصانعي السياسات والباحثين في مجال المساهمات المحددة وطنياً وخطط التكيف الوطنية؛ ودعم البلدان في صياغة وتنفيذ مشاريع وبرامج شاملة وتحويلية بشأن المساواة بين الجنسين، مع إيلاء اعتبار خاص للفئات الضعيفة من السكان والنساء والشباب والسكان الأصليين ومن يعانون الفقر المدقع؛ وسد فجوة المعرفة المتعلقة بالتأثيرات غير المتجانسة لتغير المناخ في قطاع</p>		<p>(2) وتحتاج المنظمة إلى وضع خطوط توجيهية مؤسسية لإضفاء الطابع المؤسسي على إدماج الشباب ومشاركتهم في جميع البرامج المتعلقة بتغير المناخ. ويجب تحديد التحديات والاحتياجات والفرص المحددة للشباب ومعالجتها لجعل التدخلات المتعلقة بالإجراءات المتصلة بالمناخ أكثر شمولاً وفعالية.</p> <p>(3) ويجب أن يكون إدراج ودعم المهاجرين والنازحين والفقراء المدقعين وغيرهم من الفئات الضعيفة والمهمشة والمعرضة للتمييز منهجياً في التدخلات المتعلقة بتغير المناخ، ولا سيما تلك المتعلقة بالتكيف مع مخاطر المناخ المحددة. ويجب أن يستند الإدماج إلى فهم القدرات ونقاط الضعف والمخاطر والفرص المحددة.</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			<p>الزراعة؛ وتحليل ونشر الممارسات والتكنولوجيات المبتكرة والشاملة والمراعية للمنظور الجنساني من أجل الزراعة الذكية مناخياً.</p> <p>وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم فرق شعبة الحماية الاجتماعية ومجموعة العمل الفنية المعنية بتغيّر المناخ بوضع خطوط توجيهية مشتركة لضمان أن تشمل برامج المنظمة المتعلقة بتغيّر المناخ الشباب.</p> <p>واستناداً إلى إطار المنظمة الخاص بالهجرة والزراعة وتغيّر المناخ، سيتم تعميم الدعم المحدد المستهدف للمعرضين للهجرة في هذه الخطوط التوجيهية، مع التركيز على معالجة أوجه الضعف لديهم وتعزيز استراتيجيات التكيف لبناء القدرة على الصمود.</p>		
لا	2021-2022	مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، وشعبة	مع إنشاء منصة المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية ومجموعة العمل التيسيرية في إطار اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيّر المناخ، سيواصل مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي	مقبولة	التوصية 8: ينبغي أن تربط منظمة الأغذية والزراعة بشكل منهجي بين الشعوب الأصلية والرعاة وعملها في مجال الإجراءات المتصلة بالمناخ، مع ضمان تعميم ذلك في الوحدات الفنية الرئيسية وعلى المستوى الميداني. وينبغي أن تقدّر الحلول المبتكرة التي

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
		الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة	<p>والبيئة وشعبة الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة المساهمة بشكل متزايد من خلال العروض وورش العمل خلال الدورات لتبادل خبرة المنظمة بشأن نظم الأغذية الأصلية من أجل تنفيذ جدول الأعمال بشأن التخفيف من وطأة تغيّر المناخ والتكيف معه والشعوب الأصلية.</p> <p>وسيسفيد مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة وشعبة الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة من مجموعات العمل الموجودة بالفعل (مجموعة أصدقاء الشعوب الأصلية وحساب الأمانة المتعدد الأطراف كمجموعتين خارجيتين تابعتين لمنظمة الأغذية والزراعة، ومجموعة العمل المشتركة بين الإدارات المعنية بالشعوب الأصلية كمجموعة داخلية في المنظمة) لزيادة الوعي بالصلات بين الشعوب الأصلية ونقاط ضعفهم في وجه تأثيرات تغيّر المناخ ومعارفهم التقليدية للارتقاء بالإجراءات المتصلة بالمناخ والقدرة على الصمود.</p> <p>وبالتعاون مع الفريق المعني بحيازة الأراضي، سيتم إنتاج ونشر منتجات معرفة (مطبوعات ومقالات وندوات عبر الإنترنت)</p>		<p>يمكن أن تساهم فيها المعارف التقليدية والإدارة الإقليمية والنظم الغذائية التي تتبناها الشعوب الأصلية، في الإجراءات المتصلة بالمناخ في جميع البلدان ذات الصلة. ولتحقيق أقصى قدر من الفعالية، ينبغي على المنظمة أن تبني قاعدة معرفية أفضل عن الحقوق بشأن الحياة الفردية والجماعية وحقوق الوصول. ويعزز عمل المنظمة مع الشعوب الأصلية من عملها على المستوى العالمي، مثل المركز العالمي بشأن النظم الغذائية للشعوب الأصلية الذي أقرته لجنة الزراعة، وينبغي أن تعزز روابطها مع منصة الشعوب الأصلية التابع لائتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيّر المناخ. ولتحقيق هذه الغاية، يتعين على المنظمة تعزيز وحدة الشعوب الأصلية.</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			لزيادة الوعي بالاعتراف بنظم الحياة المتنوعة لدى مجتمعات الشعوب الأصلية على المستوى الوطني.		
لا	2021- 2022	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، ورئيس الخبراء الاقتصاديين	<p>من المتفق عليه أنه على المنظمة أن تستثمر في برامج عالية المستوى بدلاً من المبادرات المجزأة والمشاريع الصغيرة. ويجب اعتماد نهج تعميم أوسع مثل المشاريع المناخية القائمة بحد ذاتها (بما في ذلك من خلال مرفق البيئة العالمية أو الصندوق الأخضر للمناخ) ويجب أن تكون جزءاً من برامج تحويلية للنظم الغذائية الأوسع وأن تجمع بين المنظورات القطاعية والتنوع البيولوجي وتدهور البيئة، وغيرها.</p> <p>وهذا النهج البرامجي هو الأولوية الأولى لاستراتيجية المنظمة ومرفق البيئة العالمية الذي يوشك على الحصول على الموافقة النهائية من قبل الإدارة العليا. وسيتم تطوير مجالات العمل البرمجية لعمل المنظمة ومرفق البيئة العالمية في المستقبل، أيضاً بما يتماشى مع ما يتم الترويج له في إطار العمل الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031.</p>	مقبولة	<p>التوصية 9: ينبغي على منظمة الأغذية والزراعة وضع استراتيجية والتخطيط والاستثمار في نهج برامجي متجدد واستراتيجي وطويل الأجل وشامل يركز على الإجراءات المتصلة بالمناخ، للابتعاد عن المشاريع المجزأة القصيرة الأجل من قبل الأقسام الفردية وذات النطاق الجغرافي والموضوعي المحدود، مع إمكانية تحقيق تأثيرات على سبل العيش والمناظر الطبيعية ونظم الأغذية والمجتمعات وشاملة ومنخفضة الانبعاثات ومستدامة وواسعة النطاق وقادرة على الصمود في وجه تغير المناخ، بما يتماشى مع الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة:</p> <p>(1) نظراً لكون نموذج أعمال المنظمة يعتمد على المشاريع الفردية (بشأن الإجراءات المتصلة بالمناخ، والممولة في الغالب من قبل مرفق البيئة العالمية والصندوق الأخضر للمناخ)، سيلزم دمجها وتنسيقها من خلال إطار برامجي يوائم أولويات العمل بشأن المناخ مع مشاريع المنظمة الأخرى. وتحتاج المنظمة إلى تأكيد ملكيتها للأنشطة التي تُعتبر عوامل مهمة في التغيير التحويلي (على سبيل المثال، تطوير السياسات والمنتجات المعيارية الرئيسية وكسب التأييد الدولي)، وتحتاج هذه الأنشطة على أن تتطور إلى تدخلات أكثر استدامة، وربما أن يتم تمويلها من البرنامج العادي وأن</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			<p>كما سينشئ مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة ويعزز برامج رئيسية مواضيعية على المستوى القطري أو متعددة البلدان بشأن تغيّر المناخ تركز اهتمام المنظمة والشركاء المانحين. وسيساعد ذلك في تحديد أولويات المنظمة والتعبير عنها بوضوح ويعزز التعاون بين الوزارات، وخاصة وزارات البيئة والزراعة والطاقة.</p> <p>وتسلط الأولويات الاستراتيجية لمكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة ومرفق البيئة العالمية، التي تتماشى مع الإطار الاستراتيجي للمنظمة، الضوء على الحاجة إلى التحوّل من نهج يركز على المشاريع إلى نهج برامجي. وقد أصدر الصندوق الأخضر للمناخ مؤخرًا توجيهات بشأن تطوير مناهج برامجية، وتعمل وحدة الصندوق الأخضر للمناخ في مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة على تطوير ثلاثة برامج استجابة لذلك (مصايد الأسماك، وإعادة الكربون إلى التربة، والجدار الأخضر العظيم). ولا تزال المفاهيم الإضافية للنهج البرامجية للصندوق الأخضر للمناخ في مراحل مبكرة من وضع المفاهيم، بما في ذلك بالشراكة مع الكيانات المعتمدة الأخرى</p>		<p>ينفذها الموظفون الدائمون، بدلاً من تمويلها في الغالب من خارج الميزانية وتنفيذها من قبل الخبراء الاستشاريين.</p> <p>(2) وبالمثل، على المستوى القطري، ينبغي أن تدير المنظمة مشاريع الإجراءات المتصلة بالمناخ من خلال نهج حافظة البرامج القطرية، وتوفير التمويل من مشاريع مختلفة لتأمين تأثير أكبر والمواءمة مع استراتيجيات تنفيذ أهداف التنمية المستدامة للبلدان، وإطار الشراكة القطرية، والمساهمات المحددة وطنياً، وخطط العمل الوطنية، وأولويات إطار سنداى للحد من مخاطر الكوارث. وحيثما كان ذلك مناسباً، يجب أن يصب ذلك في عملية إصلاح الأمم المتحدة وإطار عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة.</p> <p>(3) وينبغي أن تقلل المنظمة من استخدامها للمشاريع التجريبية على المستوى المحلي وأن تضع استراتيجية لها وأن تستفيد من منتجاتها المعيارية والمعرفية والممارسات الجيدة والخبرة المؤسسية على نطاق كافٍ لإحداث تغيير تحويلي في البلدان والمناطق الأكثر ضعفاً.</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			(وكالات الأمم المتحدة التي توجد مقرها في روما، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وغيرها).		
لا	2021- 2022	مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، وشعبة الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة، وشعبة دعم المشاريع، وشعبة تعبئة الموارد والشراكات مع القطاع الخاص	<p>بالاتفاق على أنه يجب تبسيط الإجراءات المؤسسية لإقامة شراكات مع القطاع الخاص، بما يتماشى تمامًا مع استراتيجية المنظمة لإشراك القطاع الخاص للفترة 2021-2025، ومع الاستعراض الجاري لإطار العناية الواجبة في المنظمة، سيستخدم مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة الإجراءات التالية لتعزيز الشراكات مع أصحاب المصلحة المتعددي القطاعات والقطاع الخاص على وجه الخصوص:</p> <p>أ) إنشاء دور ضمن مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة ليكون مسؤولاً عن التنسيق مع شعبة الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة بشأن تطوير الشراكات وإدارة العلاقات، لتعزيز الشراكات مع المنظمات والمؤسسات الأخرى والقطاع الخاص الذي يعمل في مجال تغيّر المناخ والقطاعات الزراعية،</p>	مقبولة	<p>التوصية 10: لا تستطيع منظمة الأغذية والزراعة وحدها إدارة جميع التحديات والجوانب المتكاملة والمعقدة في مجالات الإجراءات المتصلة بالمناخ، مثل النظم الغذائية أو الإدارة المتكاملة للمناظر الطبيعية والبحرية. ولذلك، يجب أن تزيد من جهودها لتطوير وتعميق الشراكات مع أصحاب المصلحة المتعددي القطاعات، بناءً على نقاط القوة النسبية للأطراف المختلفة، بدلاً من التنافس على المواضيع أو الأهمية المؤسسية أو التمويل.</p> <p>ولتجاوز النهج الروتيني في الإجراءات المتصلة بالمناخ، ينبغي على المنظمة تعزيز وتنويع شراكاتها والسعي إلى إقامة شراكات استراتيجية ومبتكرة مع القطاع الخاص (من الأعمال التجارية الزراعية المحلية إلى الشركات الدولية)، ومنظمات المنتجين والمستهلكين، والمؤسسات المالية العامة والخاصة، ومنظمات المجتمع المدني، والأوساط الأكاديمية، ومراكز الفكر. ويجب أن تهدف هذه الشراكات إلى تحويل النظم الغذائية وإطلاق العنان لتمويل الممارسات المراعية للمناخ في إدارة الأغذية والموارد الطبيعية، بما في ذلك كفاءة الطاقة المتجددة واستبدال الوقود الأحفوري بالطاقة المتجددة. وسيطلب ذلك إجراءات داخلية أخف وأكثر تكيفًا، على النحو الموصى به في تقييم</p>

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			<p>والاستفادة من شركات عالية الوضع على مستوى السياسات الدولية؛</p> <p>ب) وإجراء تقييم للشركات الاستراتيجية والتحويلية ذات الأولوية؛</p> <p>ج) ووضع استراتيجية واضحة لتعزيز الشركات والتعاون (بما في ذلك مع الحكومات) وتنفيذها؛</p> <p>د) ودعم التحالفات القائمة بين أصحاب المصلحة المتعددين استراتيجياً ومالياً التي يستضيفها مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة والتي تشمل القطاع الخاص ضمن أعضائها مثل التحالف الدولي بشأن الزراعة الذكية مناخياً.</p>		مساهمة منظمة الأغذية والزراعة في تحقيق الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة (2020) وتقييم استراتيجية المنظمة للشركات مع القطاع الخاص (2019).
لا	نهاية عام 2021	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة	سيجري مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة تقييمًا لاحتياجات القدرات بشأن تغير المناخ على مستوى المنظمة. وعلى وجه الخصوص، يجب تقييم المجالات التالية من أجل	مقبولة	التوصية 11: ينبغي على المنظمة إجراء تقييم متكامل لاحتياجات القدرات لتحديد الثغرات المحتملة في القدرات والاحتياجات والفرص، وبالتالي تعديل التوظيف والتمويل

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
			تحسين أداء عمل المنظمة ومكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة: أ) إجراء عملية مسح لمطابقة المتطلبات التشغيلية مع الخبرة الفنية بشأن تغيّر المناخ، بما في ذلك من حيث الموارد البشرية وعلى مستوى المكاتب الميدانية، من أجل تحديد الموارد والمهارات اللازمة لإنجاز العمل؛ ب) وإجراء عملية مسح محددة للسياسات والخبرات التشغيلية والتقنية بشأن تغيّر المناخ على مستوى المكاتب القطرية والإقليمية.		والاتصال والتعاون بين المكاتب في كل من المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية، لضمان التنفيذ الفعال والكفء لإجراءات المنظمة المتصلة بالمناخ. ويجب أن تكون تنمية القدرات وجهود تعزيز الموارد البشرية متفاوتة بين جميع المستويات التنظيمية. ويجب أن تتبع سياسات وقرارات التمويل والموارد البشرية في المنظمة تقييم احتياجات القدرات لإنجاز استراتيجية وخطة عمل المنظمة بشأن تغيّر المناخ. وبناءً على خبرة الشبكة الفنية المعنية بتغيّر المناخ ومجموعة تنسيق المساهمات المحددة وطنياً، وكذلك عمليات التنسيق السابقة لمؤتمر الأطراف، ينبغي على المنظمة إنشاء شبكات اتصال رسمية بشأن الإجراءات المتصلة بالمناخ والروابط مع برامجها الرئيسية (راجع التوصية 9) بين الموظفين المعنيين في المقر الرئيسي وفي المكاتب الميدانية. ويجب أن يكون هناك نظام إدارة معرفة أكثر قوة للاستفادة من معرفة المنظمة وتعزيز استخدامها، لتشجيع التبادل المستمر للمعلومات وتعزيز التعلّم المتبادل وأحداث بناء القدرات التي تحركها السردية في المنظمة. وينبغي على المنظمة أن تعزز التعاون بين المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية بشأن الإجراءات المتصلة بالمناخ، وتحفزه وتكافئه، وأن تعمل بنشاط على تثبيط الحواجز أمام التعاون، مثل التنافس على التمويل.
لا	نهاية عام 2021	مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئية،	سينسق مكتب تغيّر المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة تطوير استراتيجية الاتصال وخطة العمل، بالتشاور مع مكتب	مقبولة	التوصية 12: ينبغي أن تصبح منظمة الأغذية والزراعة سفيراً عالمياً للنهج المتكاملة لهيئة علم المناخ وتطبيقات الأرصاد الجوية في قطاعي الزراعة والأغذية (بما في ذلك

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
		ومكتب الاتصالات في المنظمة، وشعبة الإحصاء	الاتصالات في المنظمة، بما في ذلك في ما يتعلق بآليات التعلم والإطار المنطقي والشفافية والنهج البرمجي وخطة وسائل التواصل الاجتماعي. وسيتم تعيين جهات اتصال وكذلك جهات اتصال لمديري وسائل التواصل الاجتماعي في كل مسار عمل لمكتب تغيير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، لتعزيز رسائل المنظمة بشأن تغيير المناخ. وستستخدم المنظمة منتجات البيانات الإحصائية المتعلقة بتغيير المناخ وعمليات إعداد التقارير المرتبطة بها (قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في منظمة الأغذية والزراعة) وتنشرها على نطاق واسع كوسيلة لتعزيز التعاون داخل المنظمة ومع جهات الاتصال القطرية.		النظم الغذائية الشاملة والمستدامة مع تركيز واضح على المناخ) والإدارة المتكاملة للمناظر الطبيعية والبحرية. ولدعم سرديتها الأساسية والاستراتيجية الخاصة بتغيير المناخ، يجب أن تكون هناك استراتيجية اتصالات هادفة لكل من الجمهور المتخصص العام. وينبغي أن تحقق استراتيجية الاتصال ما يلي: (1) زيادة الوعي ومعرفة الناس بشأن عملية إنتاج واستهلاك أغذية شاملة ومنخفضة الانبعاثات وقادرة على الصمود في وجه تغيير المناخ ومستدامة؛ وتمكين المنتجين وغيرهم من الجهات الفاعلة في سلسلة القيمة الغذائية والمستهلكين، لتحويل سلوكهم نحو ممارسات مراعية للمناخ ومستدامة في النظم الغذائية؛ (2) وزيادة تعزيز دور المنظمة الرائد في تسليط الضوء على آثار تغيير المناخ على القضايا الحرجة المتعلقة بالأغذية والزراعة، مثل الأمن الغذائي وسلامة الأغذية والتغذية، ومعالجتها؛ (3) والاستفادة من البيانات الموثوقة حول حالة الموارد الطبيعية المتجددة والتواصل على نطاق واسع بشأن قضايا مثل الإنتاجية وفقدان التنوع البيولوجي وإزالة الغابات وتدهورها والتربة والمياه العذبة والإدارة غير المستدامة للموارد المائية الحية

التاريخ	خطة الإدارة			ردّ الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	وتفاعل محركاتها مع تغيّر المناخ (بما في ذلك النظم الغذائية وإنتاج الأغذية واستهلاكها)؛ (4) والاستفادة من الدور القيادي الذي تؤديه المنظمة في المنصات الحالية مثل شبكة "كوكب واحد" للنظم الغذائية المستدامة، والتحالف الدولي بشأن الزراعة الذكية مناخياً، وبرنامج الأمم المتحدة للتعاون في مجال خفض الانبعاثات الناجمة عن إزالة الغابات وتدهورها في البلدان النامية، وشراكة مراكش للعمل المناخي العالمي، لتوجيه الانتباه إلى عمل المنظمة بشأن الحلول المناخية لنظم غذائية شاملة ومنخفضة الانبعاثات وقادرة على الصمود ومستدامة. (5) وتشجيع وتمكين استخدام أدوات الرصد المتعلقة بالمناخ من قبل الوكالات والاتفاقيات الأخرى؛ (6) وضمان حضور مرئي في الأحداث الرئيسية المتعلقة بتغيّر المناخ، مع رسائل قوية تستند إلى سردية المنظمة بشأن المناخ، حيث يشكل تحوّل النظام الزراعي والغذائي بأكمله جزءاً من جميع الحلول الحاسمة للمناخ والتنوع البيولوجي والصحة والأزمات الغذائية؛

التاريخ	خطة الإدارة			رد الإدارة	توصية التقييم
	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض		
الحاجة إلى مزيد من التمويل (نعم أو لا)				مقبولة، مقبولة جزئياً أو مرفوضة	
					<p>(7) والانخراط بفعالية أكبر في الشبكات المشتركة بين الوكالات خارج القطاعات الزراعية، مثل تلك المتعلقة بالنظم الغذائية الواسعة النطاق وتمويل المناخ والصحة والتغذية؛</p> <p>(8) وربط الرسائل المتعلقة بالتواتر المتزايد للمخاطر المناخية المتعددة، وشدتها وتربطها، بالعلاقة بين التنمية والإنسانية والسلام والحاجة إلى استجابة منسقة واستباقية للكوارث المتعلقة بالمناخ.</p>