



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединённых Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة



المجلس

الدورة السادسة والستون بعد المائة

26 - 30 أبريل/نيسان 2021

جوائز منظمة الأغذية والزراعة

الموجز

عقد الرئيس المستقل للمجلس عددًا من المشاورات، من خلال الآلية المعتمدة التي تخص اجتماعاته غير الرسمية مع رؤساء ونواب رؤساء المجموعات الإقليمية، بناء على ولاية الدورة الحادية والأربعين للمؤتمر، من أجل "تحديد ظروف متسقة ومستدامة من أجل منح الجوائز" في المنظمة. وفي سياق تلك الاجتماعات، دعم الأعضاء الحفاظ على القيمة النقدية لجوائز المنظمة، وطلبوا تحديد آليات تمويل بديلة لضمان استدامة جوائز المنظمة. وقد شجع الأعضاء أيضًا إعادة النظر في تعريف جوائز المنظمة لجعلها متسقة مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة. وتعرض هذه الوثيقة اقتراحًا تقدمت به الإدارة، استجابةً لتوجيهات الأعضاء، من أجل وضع مجموعة جديدة من جوائز المنظمة التي تتسم بالمنهجية والاستدامة، من أجل إنعاش العمل ضمن ولاية المنظمة، عبر تسخير الاسم التجاري للمنظمة. وقد اقترح إنشاء خمس فئات جديدة من الجوائز تتمحور حول مواضيع ذات صلة مؤسسية وأهمية استراتيجية، وتهدف إلى تعزيز استدامة جوائز المنظمة واستمرار وثاقه صلتها. وقد جرى استعراض هذا الاقتراح من قبل الاجتماع المشترك بين الدورة الثلاثين بعد المائة للجنة البرنامج والدورة الخامسة والثمانين بعد المائة للجنة المالية. وقد رفعت هذه الوثيقة إلى المجلس لاستعراضها مسبقًا بهدف رفعها من ثم إلى الدورة الثانية والأربعين للمؤتمر من أجل الموافقة عليها.

الإجراءات المقترحة اتخاذها من جانب المجلس

إنّ المجلس مدعو إلى النظر في اقتراح إنشاء مجموعة جديدة من جوائز المنظمة تتسم بالمنهجية والاستدامة، إلى جانب أي ملاحظات ومشورة ذات صلة صادرة عن الاجتماع المشترك، وإلى إسداء التوجيهات بهذا الشأن ورفع التوصيات بحسب ما يراه مناسبًا للموافقة عليها من جانب المؤتمر في دورته الثانية والأربعين.

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Hak-Fan Lau

مدير مكتب الاتصالات

الهاتف +39 06570 51663

أولاً - معلومات أساسية

- 1- أقرّ المؤتمر في دورته الحادية والأربعين التي انعقدت في عام 2019 توصيات اللجنة العامة المنبثقة عنه التي تنص على أنه "يتعين على الرئيس المستقل للمجلس أن يضطلع بعملية تشاورية شاملة بهدف تحديد شروط متسقة ومستدامة لمنح الجوائز، مع الأخذ في الاعتبار حالة الأغذية والزراعة في العالم، بما في ذلك الخيارات المتاحة للتخلص تدريجيًا من أقدم الجوائز. وستحال نتائج هذه العملية لكي يوافق عليها المؤتمر في دورته الثانية والأربعين".¹
- 2- وعقد الرئيس المستقل للمجلس مشاورات بشأن هذا الموضوع في سياق اجتماعاته الشهرية غير الرسمية مع رؤساء المجموعات الإقليمية ونوابهم في سبتمبر/أيلول وأكتوبر/تشرين الأول ونوفمبر/تشرين الثاني 2019، وفي يناير/كانون الثاني وفبراير/شباط وأكتوبر/تشرين الأول 2020، وفي فبراير/شباط 2021. وقدم الأعضاء مساهماتهم في مناسبات عديدة، بما في ذلك بشكل خطي.
- 3- وفي الاجتماع غير الرسمي للرئيس المستقل للمجلس الذي انعقد في 23 أكتوبر/تشرين الأول 2020، أيد الأعضاء الحفاظ على العنصر النقدي لجوائز المنظمة، واتفقوا على ضرورة تحديد مصادر بديلة لتمويل الجوائز، وذلك على سبيل المثال من خلال المساهمات الطوعية. وفي هذا الصدد، أشار الأعضاء إلى أن لديهم مرونة في ما يتعلق بالخيارات المختلفة لطريقة تنفيذ ذلك. ووضعت إدارة المنظمة اقتراحًا بشأن الجوائز، بما يتماشى مع توجيهات الأعضاء ومدخلاتهم، مع القيام في الوقت ذاته بمراعاة ولاية المنظمة وأهدافها. وقد رفعت وثيقة تُفصّل اقتراح إدارة المنظمة بشأن إنشاء مجموعة جديدة من جوائز المنظمة المنهجية والمستدامة من أجل إنعاش العملية التي تعزز العلامة التجارية للمنظمة، إلى الاجتماع المشترك بين الدورة الثلاثين بعد المائة للجنة البرنامج والدورة الخامسة والثمانين بعد المائة للجنة المالية.

ثانيًا - اقتراح الإدارة

- 4- تهدف المجموعة الجديدة من جوائز المنظمة إلى تعزيز علامة المنظمة التجارية لتحفيز الامتياز في مجالات تقع ضمن ولايتها؛ وتهدف أيضًا في الوقت ذاته إلى الاعتراف، من خلال الجوائز، بالإنجازات العظيمة في تحقيق أهداف المنظمة من أجل تعزيز علامتها التجارية.
- 5- وستفيد هذه الجوائز في تحفيز شركاء المنظمة من أجل دعم الأنشطة الرامية إلى تحقيق أهداف المنظمة؛ وستعزز في المقابل إنجازات الشركاء صورة المنظمة ذاتها. وستكون الجوائز الجديدة بمثابة أداة لتعزيز جهود المنظمة الرامية إلى زيادة بروز المنظمة وبناء الشراكات؛ وبالتالي، ستكون أداة لزيادة قيمة المنظمة بالنسبة إلى الأعضاء، وجعلها أكثر جذبًا للجهات المانحة وأكثر فائدة لموظفيها.
- 6- ويتمحور مفهوم الجوائز المقترحة الجديدة للمنظمة حول مواضيع ذات صلة مؤسسية وأهمية استراتيجية؛ وبالتالي، فهي تهدف إلى تعزيز استدامة جوائز المنظمة وبقائها مجدية بما يتماشى مع توجيهات المؤتمر في دورته الحادية والأربعين.
- 7- وتتكون الجوائز السنوية الجديدة المقترحة من جائزة أبطال المنظمة الرئيسية، وأربع جوائز إضافية أخرى في إطار الفئات التالية: الشراكة والإنجاز والابتكار والموظفون. وتهدف هذه الجوائز إلى الاستعاضة عن الجوائز الحالية للمنظمة التي تُسمى على اسم المديرين العاملين السابقين ويتم تمويلها من ميزانية البرنامج العادي، وذلك بهدف إنشاء مجموعة من الجوائز

¹ التقرير الرابع لاجتماع اللجنة العامة في الدورة الحادية والأربعين للمؤتمر، الفقرة 8.

تتسم بالمنهجية والاتساق والتماسك. أما الجوائز الحالية التي تمّول في الوقت الراهن تمويلًا كاملًا من مساهمات الأعضاء من خارج الميزانية فسيتم الحفاظ عليها². وإن قائمة الجوائز الحالية للمنظمة هذه المسماة تيمناً بالمديرين العامين السابقين والممولة من خلال البرنامج العادي والتي يقترح إلغاؤها، ترد في الملحق الأول بهذه الوثيقة.

8- وستمنح الجوائز الجديدة سنويًا لعدد أقصاه عشرة متلقين، عندما يكون ذلك مبررًا، في كل فئة من فئات الشراكة والإنجاز والابتكار. ومن شأن هذا الحد الأقصى أن يمنح لجان الاختيار، المؤلفة من ممثلين عن الأعضاء وعن الإدارة على حد سواء، المرونة التي قد يحتاجون إليها. أما معايير الاختيار وعملياته، بما في ذلك تكوين عضوية لجان الاختيار التي تستتبع المشاركة من قبل الأعضاء، فتزد في الملحق الثاني.

9- وسيجري عرض حالات منح جوائز المنظمة الجديدة في دورة سنوية، خلال احتفالات بارزة على مدار السنة، بما في ذلك إبان دورات مؤتمر المنظمة ومجلسها وفعاليات يوم الأغذية العالمي. ويرد في القسم أدناه التوقيت المقترح لكل جائزة.

10- وتماشياً مع توجيهات الأعضاء، يُقترح الحفاظ على القيمة النقدية لجميع الجوائز الجديدة باستثناء تلك التي تندرج في فئة الموظفين، أو حيث يتم اختيار موظف أو فريق في المنظمة للحصول على جائزة في الفئات الأخرى. ومن أجل دعم استدامة الجوائز، يُقترح إنشاء صندوق استئماني جديد مخصص لذلك، بمساهمات طوعية من الأعضاء والجهات المانحة الأخرى، بما في ذلك الكيانات الحكومية الدولية والمؤسسات ومنظمات المجتمع المدني وكيانات القطاع الخاص، بما يتماشى مع الخطوط التوجيهية للمنظمة بشأن تعبئة الموارد وانخراط القطاع الخاص. وسيتم التنويه بالمساهمات على النحو الواجب.

11- ومن المتوخى الحفاظ على موارد البرنامج العادي المخصصة للجوائز والمكافآت الحالية بوصفها بعداً مهماً وصغيراً بالنسبة إلى جوائز المنظمة الجديدة التي ستمول بشكل أساسي من موارد من خارج الميزانية. وعلى النحو المشار إليه في الملحق الأول، يبلغ إجمالي الأموال المخصصة للجوائز الحالية من البرنامج العادي 95 000 دولار أمريكي. وإضافة إلى ذلك، فإن التكاليف المقدرة المتعلقة بالسفر والتي تم تضمينها في برنامج العمل والميزانية للفترة 2020-2021 تبلغ ما يقل قليلاً عن 30 000 دولار أمريكي. وسيبلغ الحد الأقصى لمساهمة ميزانية البرنامج العادي مستقبلاً في تمويل الجوائز ما مجموعه 125 000 ألف دولار أمريكي. وتكفل الجوائز الحالية سفر المرافقين من الأزواج والأبناء المعالين كذلك. وتقتصر الإدارة وقف هذه الممارسة وتغطية تكاليف سفر الفائزين والأزواج فقط. ويبلغ متوسط كلفة السفر 1 500 دولار أمريكي لكل شخص، بناءً على النفقات الفعلية لدورات الفترات المالية الثلاث الماضية.

ثالثاً - الجوائز الجديدة لمنظمة الأغذية والزراعة

جائزة أبطال منظمة الأغذية والزراعة

12- سيتم منح جائزة أبطال منظمة الأغذية والزراعة سنويًا، إما خلال الدورة العادية للمؤتمر أو أثناء الدورة العادية الأولى للمجلس في السنوات التي لا يعقد فيها المؤتمر. وستكون هذه أعلى جائزة على مستوى المنظمة تقديرًا للمساهمات المهمة والتميزة من أجل الدفع بعجلة التقدم نحو تحقيق الأهداف العامة للمنظمة، بما في ذلك تحقيق أهداف التنمية المستدامة لخطة عام 2030. ويجوز منح الجائزة بشكل أساسي للأعضاء والمؤسسات، أو الأفراد. وسيتم تحديد قيمتها

² مثل ميدالية مارغريتا ليزاراغا التي تمولها المكسيك وجائزة الابتكار الدولية للأغذية والزراعة المستدامة التي تمولها سويسرا

النقدية بما يتناسب مع وضعها باعتبارها الجائزة الأولى للمنظمة. ومن المقترح أن تقوم قيمة الجائزة 50 000 دولار أمريكي. وللإيضاح، تبلغ قيمة ثلاث جوائز حالية 25 000 دولار أمريكي.

جائزة منظمة الأغذية والزراعة للشراكة

13- ستعترف جائزة منظمة الأغذية والزراعة للشراكة بالتعاون المميز مع المنظمة للنهوض بعملها من قبل الأعضاء أو وكالات الأمم المتحدة الأخرى أو المنظمات الدولية أو الكيانات الأكاديمية أو كيانات البحوث، فضلاً عن المجتمع المدني أو كيانات القطاع الخاص، بما في ذلك المنابر الإعلامية لتغطيتها المتميزة لقضايا الأغذية والزراعة. وستمنح هذه الجائزة سنويًا في الدورة الأولى للمجلس. وفي ما يتعلق بأصحاب المصلحة من غير الدول، سيتم تطبيق إجراءات العناية الواجبة المعتادة حيال كل متلقٍ محتمل، وذلك بهدف التقليل من مخاطر المساس بالسمعة إلى الحد الأدنى. ويُقترح تحديد الجائزة بمبلغ 10 000 دولار أمريكي لكل فائز بالجائزة.

جائزة منظمة الأغذية والزراعة للإنجاز

14- ستعترف جائزة منظمة الأغذية والزراعة للإنجاز بالإنجازات المهنية المحددة في مختلف القطاعات والبرامج المتعلقة بعمل المنظمة، مع إيلاء الاعتبار الواجب للمجالات التي تؤدي فيها المنظمة عملاً مكثفًا، مثل مصائد الأسماك والغابات والمناخ والأراضي والمياه وصحة الحيوانات والنباتات، على سبيل المثال لا الحصر. وسيتم منحها لأي كيان أو فرد، بما في ذلك أفرقة المنظمة أو موظفيها، على سبيل المثال، للتعاون الفني المتميز أو العمل الإنساني على المستوى القطري (على غرار جائزة ب. ر. سن الحالية). وستمنح هذه الجائزة خلال الاحتفالات السنوية بيوم الأغذية العالمي، بدءًا من هذا العام (15 أكتوبر/تشرين الأول 2021). ويُقترح أن تكون قيمة الجائزة 10 000 دولار أمريكي لكل حائز على الجائزة.

جائزة منظمة الأغذية والزراعة للابتكار

15- ستمنح جائزة منظمة الأغذية والزراعة للابتكار لمجموعة واسعة من الفائزين بشأن الابتكارات اللامعة في المجالات التي تقع ضمن ولاية المنظمة. ويمكن أن يشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الابتكارات في النظم الزراعية والغذائية، والزراعة الرقمية، وأوجه التقدم في التكنولوجيا البيولوجية، والابتكار في ممارسات الإنتاج المستدامة مثل الزراعة البيئية، ونماذج الأعمال الجديدة، وما إلى ذلك. ويمكن منح الجائزة لأحد الأعضاء أو الشركاء من غير الدول. ويندرج في فئة المستفيدين أيضًا أفرقة المنظمة أو موظفيها. ويبلغ مجموع الجوائز الممنوحة كل عام عشر جوائز، وسيمنح ثلثها هذه الجوائز للشركاء وثلثًا واحدًا لأفرقة المنظمة أو موظفيها. وستمنح هذه الجائزة سنويًا خلال الدورات العادية الثانية للمجلس. ويُقترح أن تكون قيمة الجائزة 10 000 دولار أمريكي لكل فائز بالجائزة. ولن يحصل موظفو المنظمة أو أفرقتها على جوائز نقدية.

جائزة منظمة الأغذية والزراعة للموظفين

16- ستمنح جائزة المنظمة للموظفين لأفرقة المنظمة تقديرًا للفعالية والإنجاز الاستثنائيين في خدمة المنظمة. وستشمل الجائزة أيضًا جوائز الموظفين التي تم استحداثها للأفراد، مثل جائزتي أفضل موظف شاب وأفضل موظف ينبض قلبه بحموية الشباب، وجائزة أفضل ممثل لمنظمة الأغذية والزراعة، وغيرها من الجوائز. وسيتم منح هذه الجوائز في حفل سنوي مخصص لتوزيع جوائز المنظمة من أجل تكريم الموظفين. ولن تكون هناك جوائز نقدية في هذه الفئة.

رابعاً - معايير الاختيار وعملياته

ترد في الملحق الثاني معايير الاختيار المقترحة وعملياته في ما يخص الجوائز الجديدة. وهي تستند إلى المعايير والعمليات الحالية بحسب ما ترد في الملحق الأول والتي وافق عليها المؤتمر من خلال قرارات مختلفة³. ولا تقترح إدارة المنظمة الخروج عن الممارسات الحالية التي كانت جيدة بالنسبة إلى المنظمة.

³ القرارات 67/33 و 75/1 و 93/2 و 2011/1 و 2019/1

الملحق 1: الجوائز الحالية لمؤتمر منظمة الأغذية والزراعة الممولة من خلال برنامج العمل والميزانية

الجائزة	المتلقي	الأهلية	المعايير	الإطار الزمني	عملية الاختيار	الجائزة
<p>جائزة ب. ر. سن</p>	<p>القرار 33/67</p> <p>لفائدة الموظفين الميدانيين خلال تأدية مهامهم القطرية</p>	<p>يجوز ترشيح أي موظف ميداني في المنظمة يعمل في إطار أي برنامج من البرامج التي تديرها المنظمة خلال السنوات التي ستمنح الجائزة بشأها. ويشمل ذلك موظفي المشاريع الميدانيين الدوليين، والموظفين الفنيين الوطنيين، وموظفي المنظمة العاملين في مكاتبها الإقليمية والإقليمية الفرعية، وممثلي المنظمة. وفي هذا السياق، يقصد بالموظفين من هم في الفئة المهنية. وفي ظروف استثنائية، قد تستند الترشيحات إلى الخدمة المضطلع بها قبل السنة التي سينظر في منح الجائزة بشأها، إما من أجل الخدمة المضطلع بها في مدة لا يتجاوز تاريخها فترة السنتين السابقة (في هذه الحالات، مع أن الجائزة تُمنح لسنة محددة وفقاً للجدول الزمني لمنح الجائزة، فإنه سيتم الإشارة إلى السنة التي تم فيها التنويه بالأداء)، أو من أجل الإنجازات المهنية العامة. وفي الحالة الأخيرة، لا بد من الاضطلاع بجزء من هذه الخدمة خلال فترة السنتين الحالية.</p>	<p>ينبغي أن يكون المرشح/المرشحة قد قدم مساهمة متميزة في النهوض بالبلد أو البلدان التي عيّنت فيها، لا سيما في ميدان التنمية الزراعية والريفية المستدامة أو الأمن الغذائي. ويجب أن تكون هذه المساهمة محددة بوضوح، ويمكن أن تكون على شكل ابتكارات فنية في مجالات الزراعة أو مصادد الأسماك أو الحراجة؛ أو تحسينات مؤسسية أو إدارية؛ أو اكتشاف موارد جديدة من خلال البحوث أو الدراسات الاستقصائية أو التحقيقات الأخرى؛ أو إنشاء مؤسسات تدريبية وبحثية؛ أو تحقيق إنجازات في أي مهمة من المهام الكثيرة الأخرى التي يكلف بها موظفو المنظمة.</p>	<p>تُمنح جائزة واحدة كل سنة من فترة السنتين، أي تُمنح جائزة واحدة لكل سنة. وفي حال وجود جائزة مشتركة، تُقسم الجائزة بين الفائزين.</p>	<p>تضطلع الإدارة الفنية بالفرز الفني. لجنة الفرز: رئيس اللجنة السيد Thomas نائب المدير العام، والمديرون العامون المساعدون على المستوى الإقليمي، وفريق القيادة الرئيسي في المنظمة.</p> <p>لجنة الاختيار: يرأسها المدير العام وتؤلف من أمين الجوائز السيد Thomas نائب المدير العام، والرئيس المستقل للمجلس، ورئيسي لجنة البرنامج ولجنة المالية.</p> <p>وقد تم تبسيط العملية لجميع الجوائز، وذلك باستحداث نظام للتصويت الإلكتروني ونظام بسيط وشفاف لوضع الدرجات يعتمد على المتوسط المرجح. وقد أدت هذه العملية إلى تحسين سير العمل، مما أفضى إلى انخفاض كبير في عدد الموظفين والتكاليف التشغيلية ذات الصلة. وتتولى أمانة الجوائز في المنظمة إدارة العملية.</p>	<p>• شهادة تصف إنجازات الموظفين الميدانيين و/أو جائزة نقدية قدرها 5 000 دولار أمريكي في العام، أي ما مجموعه 10 000 دولار أمريكي.</p> <p>• رحلة ذهاباً وإياباً إلى روما وما يرتبط بها من تكاليف السفر لفائدة متلقي الجائزة والزوج/الزوجة والأطفال الصغار الذين لا يمكن تركهم من دون رعاية في مقر العمل.</p>

<p>• شهادة شخصية و/أو جائزة.</p> <p>• جائزة نقدية قدرها 10 000 دولار أمريكي.</p> <p>• رحلة ذهابًا وإيابًا إلى روما وما يرتبط بها من تكاليف السفر لفائدة متلقي الجائزة.</p>	<p>تضطلع الإدارة الفنية بالفرز الفني.</p> <p>لجنة الفرز: رئيس اللجنة السيد Thomas نائب المدير العام، والمديرون العامون المساعدون على المستوى الإقليمي، وفريق القيادة الرئيسي في المنظمة.</p> <p>لجنة الاختيار: يرأسها المدير العام وتتألف من أمين الجوائز السيد Thomas نائب المدير العام، والرئيس المستقل للمجلس، ورئيسي لجنة البرنامج واللجنة المالية، وأمانة الجوائز في المنظمة.</p> <p>وقد تم تبسيط العملية لجميع الجوائز، وذلك باستحداث نظام للتصويت الإلكتروني ونظام بسيط وشفاف لوضع الدرجات يعتمد على المتوسط المرجح. وقد أدت هذه العملية إلى تحسين سير العمل، مما أفضى إلى انخفاض كبير في عدد الموظفين والتكاليف التشغيلية ذات الصلة. وتتولى أمانة الجوائز في المنظمة إدارة العملية.</p>	<p>جائزة واحدة كل سنتين. وفي حال وجود جائزة مشتركة، تُقسم الجائزة بين الفائزين.</p>	<p>لصحافيين الذين نجحوا في توجيه انتباه الجمهور إلى مواضيع الأمن الغذائي.</p>	<p>الصحفيون أو مجموعة من الصحفيين (في الصحافة المكتوبة أو التلفزيون أو الإذاعة) من كل أنحاء العالم الذين يساعدون عن طريق عملهم على تركيز انتباه الجمهور على الجوانب الهامة لمشاكل الأغذية في العالم، لا سيما في ما يتعلق بالتنمية الزراعية والريفية.</p>	<p>للصحافيين الذين نجحوا في توجيه انتباه الجمهور إلى مواضيع الأمن الغذائي.</p>	<p>القرار 1/75</p>	<p>جائزة أ. ه بورما</p>
--	--	---	---	--	--	--------------------	------------------------------------

<p>جائزة إدوار صوما</p>	<p>القرار 2/93</p>	<p>للمؤسسات التي حققت أثرًا فعليًا في التنفيذ الفعال لمشاريع برامج التعاون التقني التابع للمنظمة</p>	<p>أي مؤسسة وطنية أو إقليمية نُقّدت بكفاءة خاصة مشروعًا ممولًا من برنامج التعاون التقني التابع للمنظمة. وتأخذ الجائزة بعين الاعتبار المشاريع التي تم تنفيذها خلال فترة السنتين التي سبقت انعقاد المؤتمر.</p>	<p>انطلاقًا من روح القرار 2/93 الصادر عن المؤتمر، ينبغي للمؤسسة الفائزة أن تكون مؤسسة نُقّدت مشروعًا ممولًا من برنامج التعاون ذا طابع نموذجي، وأن تكون:</p> <p>(أ) ساعدت على تعبئة الموارد بسرعة أو استجابت بكفاءة لحالات الطوارئ؛</p> <p>(ب) و/أو قامت بسد فجوة حرجية ونجحت في الوفاء باحتياجات المساعدة الفنية القصيرة الأجل التي لا يمكن الوفاء بها باستخدام مصادر الدعم الأخرى؛</p> <p>(ج) و/أو حققت نتائج ومخرجات مستدامة ذات تأثير تحفيزي خاص، مثل زيادة تعبئة أموال الاستثمارات، وإجراءات المتابعة الواسعة النطاق، والتغيرات على صعيد السياسات والمؤسسات؛</p> <p>(د) و/أو ساهمت في تعزيز قدرات البلدان المستفيدة لضمان عدم تكرار الفجوة الحرجة والمشكلة التي يواجهها البلد أو ضمان حلها بفعالية على المستوى الوطني أو الإقليمي. وسيوجه اهتمام خاص لطبيعة الإنجازات واستدامتها وإمكانية تكرارها، والآثار التحفيزية التي تولّدها مقارنة بالمدخلات المقدمّة من برنامج التعاون التقني.</p>	<p>جائزة واحدة كل سنتين. وفي حال وجود جائزة مشتركة، تُقسم الجائزة بين الفائزين.</p>	<p>تضطلع الإدارة الفنية بالفرز الفني. لجنة الفرز: رئيس اللجنة السيد Thomas نائب المدير العام، والمدنيون العامون المساعدون على المستوى الإقليمي، وفريق القيادة الرئيسي في المنظمة.</p> <p>لجنة الاختيار: يرأسها المدير العام وتتألف من أمين الجوائز السيد Thomas نائب المدير العام، والرئيس المستقل للمجلس، ورئيسي لجنة البرنامج واللجنة المالية، وأمانة الجوائز في المنظمة.</p> <p>وقد تم تبسيط العملية لجميع الجوائز، وذلك باستحداث نظام للتصويت الإلكتروني ونظام بسيط وشفاف لوضع الدرجات يعتمد على المتوسط المرجح. وقد أدت هذه العملية إلى تحسين سير العمل، مما أفضى إلى انخفاض كبير في عدد الموظفين والتكاليف التشغيلية ذات الصلة. وتتولى أمانة الجوائز في المنظمة إدارة العملية.</p>	<p>• شهادة شخصية و/أو جائزة.</p> <p>• جائزة نقدية قدرها 25 000 دولار أمريكي.</p> <p>• رحلة ذهابًا وإيابًا إلى روما وما يرتبط بها من تكاليف السفر لفائدة متلقي الجائزة.</p>
--------------------------------	--------------------	--	--	---	---	---	--

<ul style="list-style-type: none"> • شهادة شخصية و/أو جائزة. • جائزة نقدية قدرها 25 000 دولار أمريكي. • رحلة ذهابًا وإيابًا إلى روما وما يرتبط بها من تكاليف السفر لفائدة متلقي الجائزة. 	<p>تضطلع الإدارة الفنية بالفرز الفني.</p> <p>لجنة الفرز: رئيس اللجنة السيد Thomas نائب المدير العام، والمديرون العامون المساعدون على المستوى الإقليمي، وفريق القيادة الرئيسي في المنظمة.</p> <p>لجنة الاختيار: يرأسها المدير العام وتتألف من أمين الجوائز السيد Thomas نائب المدير العام، والرئيس المستقل للمجلس، ورئيسي لجنة البرنامج ولجنة المالية. وقد تم تبسيط العملية لجميع الجوائز، وذلك باستحداث نظام للتصويت الإلكتروني ونظام بسيط وشفاف لوضع الدرجات يعتمد على المتوسط المرجح. وقد أدت هذه العملية إلى تحسين سير العمل، مما أفضى إلى انخفاض كبير في عدد الموظفين والتكاليف التشغيلية ذات الصلة. وتتولى أمانة جوائز المؤتمر في المنظمة إدارة العملية.</p>	<p>جائزة واحدة كل سنتين. وفي حال وجود جائزة مشتركة، تُقسم الجائزة بين الفائزين.</p>	<p>انطلاقًا من روح القرار 2011/1 الصادر عن المؤتمر، يُشترط في الفرد أو المؤسسة الفائزة ما يلي:</p> <p>(أ) إجراء تحليلات مناسبة لأسباب انعدام الأمن الغذائي، والنجاح في الدعوة إلى اتخاذ تدابير متسقة تم الأخذ بها وتطبيقها على نطاق واسع من جانب الحكومات ومنظمات المجتمع المدني و/أو المؤسسات الخاصة من خلال برامج تهدف إلى مكافحة الجوع وسوء التغذية؛</p> <p>(ب) و/أو تعبئة الموارد والقيام بدور رائد في تنفيذ برامج واسعة النطاق لمكافحة الجوع وسوء التغذية تحقق أثرًا واضحًا ومستدامًا.</p>	<p>أي فرد أو مؤسسة وطنية أو إقليمية أو عالمية قدمت مساهمة كبيرة في تحسين الأمن الغذائي العالمي خلال فترة السنتين التي سبقت انعقاد المؤتمر.</p>	<p>أي فرد أو مؤسسة وطنية أو إقليمية أو عالمية</p>	<p>القرار 1/2011</p>	<p>جائزة جاك ضيوف</p>
<ul style="list-style-type: none"> • شهادة شخصية و/أو جائزة. 	<p>تضطلع الإدارة الفنية بالفرز الفني.</p>	<p>جائزة واحدة كل سنتين. وفي حال وجود جائزة مشتركة، تُقسم</p>	<p>انطلاقًا من روح القرار 06/2019 الصادر عن المؤتمر ينبغي أن يكون بمقدور المنظمة الفائزة القيام بما يلي:</p>	<p>أي منظمة من منظمات المجتمع المدني الوطنية أو الإقليمية أو العالمية قدمت مساهمة كبيرة في تحسين الأمن الغذائي العالمي والقضاء التام</p>	<p>منظمة من منظمات المجتمع المدني لها إنجازات كبيرة في تعزيز</p>	<p>القرار 1/2019</p>	<p>جائزة غورازيانو دا سيلفا</p>

<p>• جائزة نقدية قدرها 25 000 دولار أمريكي.</p> <p>• رحلة ذهابًا وإيابًا إلى روما وما يرتبط بها من تكاليف السفر لفائدة متلقي الجائزة.</p>	<p>لجنة الفرز: رئيس اللجنة السيد Thomas نائب المدير العام، والمديرون العامون المساعدون على المستوى الإقليمي، وفريق القيادة الرئيسي في المنظمة.</p> <p>لجنة الاختيار: يرأسها المدير العام وتتألف من أمين الجوائز السيد Thomas نائب المدير العام، والرئيس المستقل للمجلس، ورئيسي لجنة البرنامج واللجنة المالية.</p> <p>وقد تم تبسيط العملية لجميع الجوائز، وذلك باستحداث نظام للتصويت الإلكتروني ونظام بسيط وشفاف لوضع الدرجات يعتمد على المتوسط المرجح. وقد أدت هذه العملية إلى تحسين سير العمل، مما أفضى إلى انخفاض كبير في عدد الموظفين والتكاليف التشغيلية ذات الصلة. وتتولى أمانة جوائز المنظمة إدارة العملية.</p>	<p>الجائزة بين الفائزين.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • إثبات أنها أشركت المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة المعنيين وتهدف إلى تحسين حياة الناس والاستجابة لاحتياجاتهم وحقوقهم. كما ينبغي أن تعزز المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة والقضاء التام على الجوع. • عرض فكرة مبتكرة أو نهج جديد أو سياسة فريدة، تم تنفيذها من أجل تحقيق القضاء التام على الجوع وأهداف التنمية المستدامة. • إبداء قابلية التكيف مع سياقات أخرى (مثل المدن أو البلدان أو المناطق). وينبغي من الناحية المثالية أن يكون هناك دليل على أنها قد ألهمت ابتكارات مماثلة في مؤسسات القطاع العام الأخرى داخل بلد أو منطقة معينة أو على المستوى العالمي. • إظهار أن مبادرتها تعرض بعض الأدلة على تأثيرها في تحسين حياة الناس. 	<p>على الجوع خلال فترة السنتين التي سبقت المؤتمر.</p>	<p>أفضل ممارسات القضاء التام على الجوع</p>		
---	---	------------------------------	--	---	--	--	--

الملحق الثاني: المعايير والإجراءات المقترحة لتسمية المرشحين لجوائز منظمة الأغذية والزراعة واختيارهم

- 1- الأهلية لنيل جائزة: يجوز ترشيح الأعضاء والمؤسسات والأفراد والمنظمات الدولية/الإقليمية والهيئات الأكاديمية أو البحثية، ومجموعات المجتمع المدني وهيئات القطاع الخاص والموظفين في منظمة الأغذية والزراعة لنيل الجوائز على اختلافها، وذلك بناء على مجموعة من المعايير المحددة، لقاء مساهمتهم الاستثنائية في التقدم بتنفيذ الأهداف العامة للمنظمة، بما في ذلك تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وسوف تكون الجوائز عن الفئات التالية: (1) جائزة أبطال المنظمة، وهي أرفع جائزة مؤسسية للأعضاء أو لممثليهم لقاء مساهمتهم في تحقيق ولاية المنظمة بصورة عامة؛ (2) وجائزة الشراكة، لقاء التعاون الاستثنائي مع المنظمة؛ (3) وجائزة الإنجاز، في مختلف القطاعات والبرامج المتعلقة بعمل المنظمة؛ (4) وجائزة الابتكار، لقاء الابتكارات المميزة في المجالات المشمولة بولاية المنظمة؛ (5) وجائزة الموظفين، لقاء فعاليتهم وإنجازاتهم الاستثنائية في خدمة المنظمة.
- 2- طبيعة الجائزة: تتألف الجائزة من شهادة تصف إنجازات الفائز وجائزة نقدية. غير أن الجوائز النقدية لا تُمنح للموظفين في المنظمة، إلى أي فئة انتموا.
- 3- اختيار الفائزين: تقوم لجنة مخصصة مشتركة بين الإدارات المعنية بفرز المرشحين يرأسها عضو من فريق القيادة الرئيسي في المنظمة بوضع قائمة نهائية من المرشحين. وسيتم اختيار الفائزين من قبل لجنة للاختيار يرأسها المدير العام وتضم الرئيس المستقل للمجلس ورئيس لجنة المالية ورئيس لجنة البرنامج.
- 4- تسليم الجوائز: تقدم الجوائز في إطار حفل يقام خلال دورة المؤتمر و/أو المجلس، و/أو يوم الأغذية العالمي وغير ذلك من مناسبات مرموقة.