

SERIE DE EVALUACIONES DE LOS PROGRAMAS EN LOS PAÍSES

Evaluación del posicionamiento y aportes del programa de la FAO en Cuba 2013-2018

RESPUESTA DE LA ADMINISTRACIÓN

ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ALIMENTACIÓN Y LA AGRICULTURA
Roma, 2019

La Representación de la FAO en Cuba, acepta el Informe de Evaluación y sus conclusiones. El ejercicio de la Evaluación ha resultado muy útil para la Representación sobre todo en el contexto en que se ha realizado. En el recuadro 1 de la respuesta de la Administración se hacen precisiones adicionales.

Los años 2018 y 2019 han constituido un período de reposicionamiento de la FAO en Cuba, fundamentalmente en cuanto a la conexión con los temas estratégicos del Gobierno en SAN y la movilización de recursos de socios claves de la cooperación en el país (Unión Europea, GEF y Fondo Verde del Clima). La Evaluación es muy oportuna a los efectos de continuar perfeccionando el trabajo de la Representación en atención a las prioridades nacionales y acorde al mandato de la Organización para responder a las necesidades de sus Estados Miembros frente las problemáticas globales que inciden en la SAN y en la producción sostenible y resiliente de alimentos.

El Estado cubano ha demostrado una alta voluntad política en la atención a los problemas a los que se enfrenta la isla para garantizar la SAN de su población. Su condición de Pequeño Estado Insular y el contexto en el cual tiene que desarrollar sus programas de desarrollo, con escaso acceso a los mecanismos financieros internacionales y las sanciones impuestas por el Gobierno de los Estados Unidos por más de 60 años, son particularidades muy específicas a considerar durante la implementación de los proyectos de la FAO en el país.

Las recomendaciones de la Evaluación son muy útiles para la Representación en tanto en el presente año 2019 se acordará con el Gobierno un nuevo Marco de Programación de País (2020-2024). El nuevo MPP, además, se definirá en un contexto diferente al anterior (2013-2018), que fue elaborado incluso antes de que se definiera el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD 2014-2018), por lo que el MPP (2020-2024) quedará mejor relacionado con el nuevo marco de cooperación del sistema de las Naciones Unidas con el Gobierno.

Uno de los principales retos a los que se enfrentará el nuevo MPP (2020-2024) será la implementación de los denominados proyectos de gran escala con socios claves (Unión Europea, GEF y Fondo Verde del Clima), para los cuales la Representación desde la presente fecha ha iniciado coordinaciones muy productivas con RLC y SLM, y por esta vía se están analizando y creando las condiciones necesarias que permitan una buena implementación, monitoreo y reportes de impacto de los proyectos de la FAO en el país.

Respuesta de la Administración a la Evaluación del posicionamiento y aportes del programa de la FAO en Cuba (2013-2018)					
Recomendación de la evaluación (a)	Respuesta de la administración (b) Aceptada , parcialmente aceptada o rechazada	Plan de Gestión			
		Medidas que deben tomarse, y/o comentarios sobre la aceptación parcial o rechazo (c)	Unidad Responsable (d)	Fecha/Periodo (e)	Financiamiento adicional necesario (S o N) (f)
Incluir el título de la sección, si existe					
Recomendación 1: Los requerimientos tanto del Gobierno a través del MINCEX, como los de un socio de recursos fundamental como es la Unión Europea, unidos a la magnitud de los proyectos que potencialmente serán ejecutados con financiamiento del FMAM y el FVC, hacen aconsejable considerar: modalidades de implementación alternativas (como la OPIM) a la modalidad directa que ha venido siendo utilizada por la FAO en Cuba; la ampliación del personal; y el reforzamiento de capacidades relacionadas con la implementación.	Parcialmente aceptada	FAOCU ya está trabajando en la ampliación de personal de la oficina y se está coordinando con socios nacionales e internacionales (ONG) para implementar conjuntamente los proyectos de gran escala. Asimismo, FAOCU hizo un análisis de sus capacidades para implementar proyectos de gran escala en coordinación con RLC y SLM. Este proceso de análisis de capacidades de la oficina continúa en coordinación con RLC y SLM. Una Hoja se ha definido y se está implementado. En cuanto a la modalidad de OPIM, si bien FAOCU ha explorado con las contrapartes nacionales modalidades alternativas o complementarias a la	AFAOR / Administración	30/12/2019	N

		<p>ejecución directa, las propias contrapartes nacionales han expresado sus dudas sobre la conveniencia de la modalidad OPIM (ejemplo, Ministerio de la Agricultura) en el contexto nacional considerando la complejidad que implica para las instituciones nacionales ese tipo de modalidad.</p>			
<p>Recomendación 2: Es imprescindible que la Representación asuma en su proceso de planificación y programación el avance hacia el cumplimiento de los estándares mínimos para la transversalización de género. Deben priorizarse especialmente los estándares relativos a la evaluación de género de país (estándar mínimo nº 5) y al balance sobre igualdad de género (nº 6). Estos permitirán: i) el diseño adaptado al contexto de trabajo de la Representación de un programa de</p>	<p>Aceptada</p>	<p>a) El tema genero es un punto permanente en las sesiones de trabajo sistematicas con el equipo de gestion, programa y planificacion.(ej: se incluye el tema Género en la propuesta de resultados y en la formulacion de los proyectos) b) Estos espacios se consideran de sensibilizacion y/o capacitacion para el personal que participa. c) Se comparten las herramientas de genero con el personal para su inclusion en el trabajo segun sus funciones. (estos 3 puntos -a, b, c - apoyan el cumplimiento del estándar mínimo nº 7)</p>	<p>PFG / AFAOR</p>	<p>a) permanente b) 1 vez al mes c) 1 vez por semana</p>	<p>N</p>

<p>desarrollo de capacidades en igualdad de género (nº 9); ii) la elaboración de un manual que adapte al contexto cubano la Política de Igualdad de Género de la FAO; y iii) asegurar la incorporación del análisis de género en la formulación e implementación de los proyectos (nº 7), incluyendo la elaboración de estrategias específicas de género por proyecto. Se recomienda el intercambio de experiencias con la Representación de la FAO en Guatemala.</p>	<p>d) Cumplimentar la evaluación de género de país (estándar mínimo nº 5). Presentada solicitud al gobierno, pero no se ha tenido respuesta oficial de su aceptación y como se realizara. Se le está dando seguimiento al tema.</p>	PFG	30 dic. 2019	S (ya se recibió apoyo financiero de HQ para contratar consultor que realice la evaluación)
	<p>e) Contratar consultoría para realizar el balance sobre igualdad de género (estándar mínimo nº 6)</p>	PFG/ Administración	30 nov. 2019	N
	<p>f) Con los resultados del balance, se elaborará el plan de desarrollo de capacidades en igualdad de género (estándar mínimo nº 9) y el manual o plan de género (estándar mínimo nº 7)</p>	PFG/ Administración	30 dic. 2019	N
	<p>g) Se realizará reunión vía skype con PFG FAO Guatemala para coordinar intercambio de experiencias. (aunque revisaremos disponibilidad de presupuesto, se prevé que vía skype se pueda realizar el intercambio sugerido)</p>	FAOR/ PFG/ AFAOR	31 oct. 2019	N

<p>Recomendación 3: Debe estudiarse la posibilidad de diseñar un mecanismo de CSS más flexible y que considere las particularidades y requerimiento internos de Cuba. También es necesario un mejor registro de los proyectos exitosos y las experiencias valiosas, a modo de incrementar la visibilidad de lo realizado e “incrementar la demanda” de servicios técnicos cubanos. Por último, aunque no es un problema específico de Cuba sino global, sería deseable contar, por parte de la Oficina de Cooperación Sur-Sur y Triangular, con fondos de operacionalización que permitieran cubrir brechas de financiamiento en la culminación de procesos de CSS triangular.</p>	<p>Aceptada</p>	<p>FAOCU designará un Punto Focal para CSS para dar seguimiento al Memorando de Entendimiento FAO-MINCEX y registrar los logros más relevantes de las acciones de acciones de CSS</p>	<p>AFAOR</p>	<p>30/11/2019</p>	<p>N</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-------------------	----------

<p>Recomendación 4. Se hace necesario mejorar la comunicación entre oficinas de la Organización de modo que se puedan identificar mejor las futuras necesidades de apoyo, así como evitar la duplicación de contactos y niveles de responsabilidad entre la SLM, la RLC y la Sede. Adicionalmente se recomienda implementar algún mecanismo de estimación del valor añadido que iniciativas globales o regionales aportan a representaciones de pequeño tamaño como la de Cuba, de manera que se puedan priorizar y ajustar el número de iniciativas a la capacidad de gestión existente.</p>	<p>Aceptada</p>	<p>En el marco de la planificación estratégica 2020-2021 se están definiendo los principales apoyos que recibirá FAOCU de las oficinas HQ, RLC y SLM y la interrelación con las Iniciativas Regionales, para asegurar el máximo aprovechamiento de las capacidades en las oficinas SLM, RLC, HQ y FAOCU.</p>	<p>AFAOR</p>	<p>30/12/2019</p>	<p>N</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-------------------	----------