



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأمم المتحدة
للأغذية والزراعة

A

الاجتماع المشترك

الاجتماع المشترك بين الدورة العشرين بعد المائة للجنة البرنامج
والدورة الرابعة والستين بعد المائة للجنة المالية

روما، 7 نوفمبر/تشرين الثاني 2016

خريطة الطريق للتقييم المستقل للقدرات الفنية للمنظمة

إضافة

اختصاصات الاستشاريين المستقلين وسيهرهم الذاتية



ms037

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)؛
وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة.
ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

الاستشاريون المستقلون

الاختصاصات

الاسم: السيد Anil Sood والسيد Kevin Cleaver والسيد Amnon Golan (السير الذاتية مرفقة ربطاً)

الوصف العام للمهمة (أو المهام) والأهداف الواجب تحقيقها

السياق

قام المجلس في دورته الثالثة والخمسين بعد المائة المعقودة في ديسمبر/كانون الأول 2015 بـ"حض أمانة منظمة الأغذية والزراعة (المنظمة) على إجراء تقييم مستقل للقدرات الفنية للمنظمة، في كلٍّ من المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية، على أن يرفع إلى المؤتمر في عام 2017".

وبناء على طلب المجلس، يجري تنفيذ التقييم المستقل حالياً من جانب أمانة المنظمة. وقد وضعت الأمانة منهجية مستفيدةً من تعليقات وتوجيهات تفضل بها فريق الخبراء المستقل المعني بالاستراتيجية، كان قد انعقد في 9 و10 سبتمبر/أيلول 2016 في روما.

بالتماشي مع المنهجية، قامت الأمانة بجمع البيانات ذات الصلة، وسوف يتم تكليف فريق خبراء خارجي لتنقيح المنهجية وتنفيذ التحليل وتفسير النتائج ذات الصلة، في الفترة من سبتمبر/أيلول إلى مارس/آذار 2017.

التسلسل الإداري

سيرفع الخبراء الدوليون تقاريرهم إلى المدير العام المساعد، منسق الموارد الطبيعية

المهمة

تحت الإشراف العام للمدير العام المساعد، منسق الموارد الطبيعية، وفي سياق المنهجية المقدمّة، سيقوم الخبراء بتنقيح المنهجية وتنظيم البيانات وحساب المؤشرات ذات الصلة وتحليلها، وبناء على ذلك التحليل، استنباط الاستنتاجات ذات الصلة بشأن القدرة الفنية للمنظمة.

المخرجات

1- تقرير تقييمي للقدرات الفنية للمنظمة بعنوان "تقرير التقييم المستقل للقدرات الفنية لمنظمة الأغذية والزراعة." وينبغي للتقرير أن يتضمن:

(أ) الأساس المنطقي للدراسة

(ب) أهداف التقييم

(ج) المنهجية

(د) تقييم القدرات الفنية للمنظمة

(هـ) الاستنتاجات

(و) الملاحق: تقرير بشأن العمل المنجز

السيد Anil Sood

اسم الخبير:	Anil Sood
تاريخ الولادة:	7 نوفمبر/ تشرين الثاني، 1949
بلد الجنسية/ بلد الإقامة	الهند/ الولايات المتحدة الأمريكية

التحصيل العلمي:

كلية هارفرد للأعمال، ماجستير في إدارة الأعمال، 1973-1975

جامعة كورنيل، ماجستير في الهندسة الميكانيكية، 1971-1973

المعهد الهندي للتكنولوجيا، دلي، إجازة في الهندسة الميكانيكية، 1967-1971

المناصب السابقة فيما خص المهمة؛

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/ المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
من 2008 حتى اليوم	مجموعة Centennial Group International، مشرف عام ورئيس قسم العمليات	الولايات المتحدة، بلدان أخرى	<ul style="list-style-type: none"> مسؤول عن تنمية الأعمال والإشراف وضمان الجودة وقيادة العديد من المشاريع والدراسات الهامة (بما فيها الواردة أدناه)
<ul style="list-style-type: none"> مصرف التنمية الأفريقي (2012-2014): عضو في الفريق الاستشاري المعني بالاستراتيجية رفيعة المستوى. قاد عدداً من عمليات التقييم (الزيادة العامة لرأس الماس وإعادة تمويل صندوق التنمية الآسيوي وصنع السياسات والاستراتيجيات وتنفيذها والمشتريات التشغيلية) وساهم في صياغة سياسة واستراتيجية لتنمية القطاع المالي (ترد التفاصيل تحت فقرة "مرجعيات الشركات") الوكالة اليابانية للتعاون الدولي (2011-2012): نسق وساهم في دراسة الأمن الغذائي والتحول الزراعي في بلدان رابطة أمم جنوب شرق آسيا. مصرف التنمية الآسيوي (من 2009 وحتى اليوم) [1ب]: نسق فريق الدراسات لمجموعة Centennial وساهم (بواسطة الإطار الاستراتيجي العام والقسم المتعلق بالإنتاجية والتنمية التكنولوجية) في الدراسة المعنونة India 2039؛ ونسق فريق الدراسات لمجموعة Centennial، وساهم (بواسطة الإطار الاستراتيجي العام والقسم المتعلق بالابتكار وتنظيم المشاريع) في الدراسة المعنونة Asia 2050. الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (الإيفاد)، المكتب المستقل للتقييم (من 2010 حتى اليوم) [1ج]: قاد فريقاً كبيراً من الخبراء لإجراء تقييم على المستوى المؤسسي لكفاءة الإيفاد من الناحية التشغيلية والمؤسسية؛ واستعان بمجموعة كبيرة من الطرق المنوعة بما فيها المسوح ومجموعات التركيز والمقابلات والدراسات القطرية باذلاً جهوده 			

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
			<p>لمدة سنتين؛ وقدم توصيات إلى المجلس التنفيذي يجري حالياً إدراجها في خطة العمل الخاصة بالإدارة، وساعد المكتب المستقل للتقييم في تنقيح دليل التقييم.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corporacion Andin de Fomento - المصرف الإنمائي لأمريكا اللاتينية (2009-2015) شارك في وضع الإطار الاستراتيجي العام وساهم فيه، وفي القسم المتعلق بالابتكار وتنمية التكنولوجيا في الدراسة المعنونة 2040 Latin America (الموصوفة في فقرة "المطبوعات الرئيسية")؛ استهل العمل على الاستراتيجية البعيدة الأجل لمؤسسة Corporacion Andin de Fomento. • مجموعة البنك الإسلامي للتنمية (من 2007 حتى اليوم): تم تكليفه بالمساعدة في صياغة استراتيجية مدتها عشر سنوات بمناسبة العيد الأربعين في عام 2014؛ قام بصياغة استراتيجية لإعادة التعبير المؤسسي؛ وقاد فريقاً مكوناً من 15 شخصاً من ذوي الخبرة في مجال التنمية والقطاع الخاص من أجل صياغة برنامج للإصلاح الاستراتيجي والمؤسسي يشمل المجالات التالية: الاستراتيجية والهيكلة والحوكمة والتنظيم والمشورة والدعم المتواصلين. • لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا (2009-2014): الدراسة المعنونة 2050 Africa (ترد في قسم المطبوعات)
<ul style="list-style-type: none"> • مسؤول عن تقديم المشورة إلى الأمين التنفيذي وعن قيادة فريق مهام لصياغة توصيات من أجل "إعادة تموضع" اللجنة الاقتصادية لأفريقيا كي تقدم نتائجها المحسنة إلى دولها الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية الأفريقية بالارتكاز، في جملة أمور، بشكل أكبر على الشراكات والحضور الأقوى على المستوى الإقليمي الفرعي. 	إثيوبيا	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، استشاري؛ مستشار الأمين التنفيذي	-2006 2008
<ul style="list-style-type: none"> • مسؤول عن تقديم المشورة إلى المدير وعن قيادة فريق من الموظفين والاستشاريين الخارجيين من أجل استعراض أداء الإدارة مع التركيز على ترشيده الهيكل الإداري، والتسلسل الإداري وعمليات صنع القرارات داخل المنظمة، إلى جانب تناول جملة من المواضيع الأوسع نطاقاً، بما فيها دور برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ضمن منظومة الأمم المتحدة، والإصلاح الجاري للأمم المتحدة، والتخطيط الاستراتيجي القائم على النتائج، 	الولايات المتحدة الأمريكية	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، مستشار المدير	-2005 2007

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
			وتخصيص/رصد الموارد، ومواءمة المانحين، وتحقيق اللامركزية عبر الإحالة إلى المكاتب الإقليمية والقطرية
2005- 2008	مصرف التنمية الأفريقي، مستشار الرئيس	تونس/كوت ديفوار	<ul style="list-style-type: none"> مسؤول عن تقديم المشورة إلى الرئيس بشأن التوجه العام واستراتيجية الإصلاح لدى المصرف بهدف تحسين فعالية التنمية وتوجيه فريق المهام عبر أقسام المصرف كلها على وضع توصيات من أجل التغييرات التنظيمية وما يتصل بها من تغييرات في العمليات
2003- 2005	البنك الدولي، مستشار خاص للمدير الإداري	الولايات المتحدة الأمريكية	<ul style="list-style-type: none"> مسؤول عن تقديم المشورة بشأن مجموعة واسعة من المسائل وعن وضع توصيات وتنفيذها بهدف تحسين فعالية البنك وكفاءته من حيث تقديم النتائج إلى عملاء البلدان وتعزيز استجابته وتأثيره بالنسبة إلى القضايا العالمية (مثل فيروس نقص المناعة/الأيدز)؛ وتكييف نموذج البنك لتقديم الخدمات القطرية والعالمية، معززاً مهاراته العالمية وقاعدة معارفه مع تحقيق المزيد من اللامركزية في عملياته.
1999- 2003	البنك الدولي، نائب رئيس إدارة الاستراتيجية والموارد	الولايات المتحدة الأمريكية	<ul style="list-style-type: none"> مسؤول عن تحديد الأولويات والتوجهات الاستراتيجية للبنك، مع وضع وإدارة ميزانية بقيمة 1.6 مليار دولار أمريكي، وصياغة استراتيجية البنك (مع إدراج الأهداف الإنمائية للألفية) والميزانية وحشد موافقة أصحاب المصلحة (الحكومات التي تمثل المجلس الإداري) ودعمهم من أجل الزيادات الهامة
1976- 1999	البنك الدولي، وظائف مختلفة	الولايات المتحدة الأمريكية	<ul style="list-style-type: none"> انظر أدناه

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
			<ul style="list-style-type: none"> • مدير العمليات الإقليمية، أوروبا وآسيا الوسطى (1996-1999): تولى إدارة عمليات إنمائية إقليمية عبر كافة القطاعات والبلدان في أوروبا وآسيا الوسطى، دعماً لنائب الرئيس الإقليمي؛ ورأس 1 000 موظف، وقام بإقراض مبلغ 5 مليارات دولار أمريكي في السنة؛ صمم وساعد في إدارة 1 000 منظمة لتقديم المجموعة الكاملة من خدمات الإقراض والمعارف إلى 27 بلداً في أوروبا وآسيا الوسطى.
			<ul style="list-style-type: none"> • مدير للتجديد/رئيس شبكة (1995-1997): قاد مشروع تجديد شمل البنك بأسره أدى إلى تنظيم الموظفين الفنيين الذين يزيد عددهم عن 3 000 موظف حول العالم ضمن أربع شبكات - أي التنمية البشرية؛ والمالية؛ والقطاع الخاص والبنية التحتية؛ والبيئة والتنمية الاجتماعية؛ والإدارية الاقتصادية - من أجل تحسين التركيز على الأولويات الإنمائية المتفق عليها، لوضع ونشر حلول إنمائية عملية، ولإدارة أفضل للمهارات والمعارف على مستوى عالمي.
			<ul style="list-style-type: none"> • مدير القسم الفني، أوروبا وآسيا الوسطى، الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (1992-1996): دعم وتولى إدارة المهارات والمعارف المتخصصة عبر كافة القطاعات الإنمائية من أجل دعم عمليات التنمية في 40 بلداً ضمن الإقليمين؛ وقام بإدارة أكثر من 100 أخصائي رفيع المستوى منظمين تحت 8 مدراء لقطاعات مختلفة. وتضمنت مجالات التركيز الرئيسية ما يلي: إصلاح السياسات لدعم انتقال الاقتصادات مركزية التنظيم سابقاً إلى اقتصاد السوق؛ تحديث وإصلاح نظم الصحة والتعليم والتقاعد؛ خصخصة الشركات والمصارف؛ ترفيع البنية التحتية؛ التصدي للتدهور البيئي من خلال التوافق الإقليمي بشأن البرنامج البيئي لوسط أوروبا وشرقها؛ إدارة الموارد المائية للتخفيف من الشح المحتمل من خلال عقد تحالف إقليمي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
			<ul style="list-style-type: none"> • الاستراتيجية والعمليات القطرية؛ مدير قسم الطاقة والمالية في قطاع الصناعة، وسط وشرق أوروبا (1987-1992): قام مباشرة بإدارة 30 موظفاً من أجل تقديم مشروع سنوي وتسليفات لدعم السياسات بقيمة 2 إلى 3 مليار دولار أمريكي عبر مختلف القطاعات لدعم انتقال بلدان وسط وشرق أوروبا من التخطيط المركزي إلى اقتصاد السوق.
			<ul style="list-style-type: none"> • مدير قسم إعادة الهيكلة الصناعية والخصخصة (1976-1987): الاضطلاع بإدارة طائفة واسعة من المشاريع حول العالم وبالتالي أصبح مسؤولاً عن ترسيخ ممارسات البنك في إعادة الهيكلة والخصخصة، وساعد في مطلع الثمانينيات في تأسيس منهجية البنك وإدارتها وكذلك قدرته على دعم إعادة الهيكلة في المجال الصناعي وخصخصة الشركات الحكومية؛ وقاد فرقاً لوضع وتقييم ودعم تنفيذ مشاريع في مجموعة واسعة من الصناعات (مثل الإلكترونيات والهندسة والصلب والنسيج) ومن البلدان حول العالم (مثل مصر والهند وكوريا والمكسيك وتركيا ويوغوسلافيا).

العضوية في الجمعيات المهنية والمطبوعات:

- *India 2039: An Affluent Society in One Generation*, SAGE, 2010
- *Latin America 2040: Breaking Away from Complacency*, SAGE, 2010

- *Asia 2050: Realizing the Asian Century*, SAGE, 2011
- *Africa 2050: Realizing the Continent's Full Potential*, Oxford University Publishing, 2014

المهارات اللغوية (حدد فقط اللغات التي تستطيع العمل بواسطتها):

الإنكليزية والهندية والبنجابية

السيد Kevin Cleaver

Kevin Cleaver	اسم الخبير:
1948/8/29	تاريخ الولادة:
الولايات المتحدة الأمريكية	بلد الجنسية/بلد الإقامة

التحصيل العلمي:

كلية هارفرد للأعمال، برنامج إدارة التنمية التنفيذية

جامعة تافتس، دكتوراه في علم الاقتصاد

جامعة تافتس، ماجستير في القانون الدولي والعلوم الدبلوماسية

جامعة بنسلفانيا، إجازة في العلاقات الدولية

المناصب السابقة فيما خص المهمة؛

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
من 12/2015 حتى اليوم	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، مستشار للإدارة	إيطاليا	<ul style="list-style-type: none"> • تقديم المشورة إلى نائب الرئيس المناوب لبرامج الإيفاد فيما خص برنامج السلف والقروض التابع للصندوق في الفترة 2016-2018، والإصلاحات المطلوبة لنظام التخصيص القائم على الأداء ونظام قياس النتائج؛ والتغييرات التنظيمية المطلوبة للتعاون بشكل أفضل مع إدارة التخطيط الاستراتيجي وبشأن الإدارة الإجمالية لقسم البرامج.

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
2014/9 - 2015/2	مصرف التنمية الأفريقي (مع المجموعة الدولية (Centennial Group)، استشاري	الولايات المتحدة الأمريكية	<ul style="list-style-type: none"> • تقييم عملية إعادة تمويل صندوق التنمية الأفريقي وزيادة الأهمية لرأس مال مصرف التنمية الأفريقي • تقييم الاستراتيجية وعمليات صنع القرارات
2006 / 8 - 2014 / 4	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، نائب الرئيس المناوب (2010/1 - 2014/4)؛ مساعد الرئيس لإدارة البرامج (2006/8 - 2010/1)	إيطاليا	<ul style="list-style-type: none"> • إدارة الموظفين والمشاريع فيما يخص عمليات التسليف والمنح للصندوق مع عملاء البلدان ومع المنظمات التي تتلقى منحاً من الإيفاد. • مسؤول عن نسبة كبيرة من التحاليل والتقارير المتعلقة بعمليات إعادة تمويل الإيفاد. • استعراض مشاريع فردية واستراتيجيات قطرية بما في ذلك خلال زيارة مشاريع وبرامج في الميدان. • العمل على المستوى القطري عبر تقديم الدعم المباشر للموظفين (في مشاريع واستراتيجيات قطرية) في كل من البرازيل ومالي ونيجيريا والسودان وبيرو وفيت نام وغواتيمالا وهندوراس والأرجنتين والسلفادور والمكسيك والهند ومصر. • تطبيق اللامركزية على الموظفين عبر إحالتهم إلى المكاتب الميدانية، ووضع أنظمة للإشراف على المشاريع من قبل الإيفاد، وتنقيح نظم تصميم المشاريع والاستراتيجيات القطرية والمراجعة في الإيفاد، وتحسين تدابير الشراكات مع البنك الدولي، ومركز الاستثمار في الفاو ومصرف التنمية الأفريقي؛ وتحسين تدريب الموظفين

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
2002-2006	البنك الدولي، مدير التنمية الزراعية الريفية	الولايات المتحدة الأمريكية	<ul style="list-style-type: none"> • مسؤول عن إدارة برنامج البنك الدولي للتنمية الزراعية والريفية حول العالم؛ وضع الاستراتيجية المؤسسية للبنك في هذا المجال وقام بالإشراف على تنفيذها في كافة أقسام البنك • إدارة ووضع الاستراتيجيات المؤسسية للبنك الدولي فيما يخص التنمية الزراعية والريفية (أكتوبر/تشرين الأول 2002)، والغابات (يناير/كانون الثاني 2003)، والموارد المائية (2003). • الإشراف على توظيف خبراء في التنمية الريفية والزراعة في البنك وتمثيل البنك في المنتديات التي تتعاطى مع مسائل التنمية الريفية. • المشاركة ضمن نظام إدارة البنك الدولي، في إدارة كافة المدراء الزراعيين للبنك والمؤسسة التمويل الدولية
1997-2002	البنك الدولي، وظائف مختلفة	الولايات المتحدة الأمريكية، كينيا	<ul style="list-style-type: none"> • انظر أدناه
<ul style="list-style-type: none"> • مدير قسم البيئة والتنمية الريفية والتنمية الاجتماعية، أوروبا وآسيا الوسطى (1997-2000)، قام بإدارة حوالي 150 موظفاً عملوا في تلك المناطق من إقليم أوروبا وآسيا الوسطى لدى البنك الدولي؛ اشتمل عمله على صياغة المشاريع والإشراف عليها والعمل التحليلي على المستوى القطري؛ وضع حافظة كبيرة من المشاريع المتعلقة بالزراعة والبيئة والتنمية الريفية والتنمية الاجتماعية في أنحاء الاتحاد السوفياتي سابقاً؛ عمل مباشرة على تحليل القطاع الزراعي وإسداء المشورة إلى الحكومات والتقييم البيئي والاجتماعي للمشاريع في القطاعات الثلاثة سابقة الذكر وقام بإدارة الشراكات مع المانحين والمنظمات غير الحكومية في مجال الزراعة لدى بعض من تلك البلدان. المدير: السيد Johannes Linn، نائب الرئيس المناوب: السيد Anil Sood، كبير المسؤولين الإداريين • البنك الدولي، مدير تقني، أفريقيا؛ مدير مركز المعارف، أفريقيا (1992-1997): أطلق أولى أنشطة إدارة المعارف في الإقليم الأفريقي للبنك الدولي فأصبحت نموذجاً لأنشطة إدارة المعارف إقليمياً في أنحاء البنك الدولي؛ كان مسؤولاً إلى جانب رئيس قسم الاقتصاد عن وضع الاستراتيجيات، وشارك مع السيد Ravi Kanbur في صياغة 			

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
			استراتيجية البنك الدولي الإنمائية للإقليم الأفريقي ("A Continent in Transition"، 1995) كما قام بتأليف استراتيجية البنك للتنمية الزراعية والريفية (1997). المديران: السيد Calisto Madavo نائب الرئيس، والسيد Jean-Louis Sarbib، نائب الرئيس.
			• رئيس قسم الزراعة، أفريقيا (1991-1992): قام بإدارة الموظفين التقنيين في مجال الزراعة الذين يخدمون إقليم أفريقيا لدى البنك الدولي، وبصياغة الاستراتيجية والبحوث الزراعية وبإسداء المشورة إلى الموظفين الزراعيين على المستوى الإقليمي الفرعي. المدير: السيد اسماعيل سراج الدين، نائب الرئيس.
			• رئيس قسم الزراعة، غرب أفريقيا (1987-1991): قام بإدارة موظفي قسم الزراعة وعمل على المشورة في مجال السياسات وتصميم المشاريع والإشراف عليها، والاستراتيجية في غرب أفريقيا. المدير: السيد اسماعيل سراج الدين، نائب الرئيس.
			• رئيس شعبة الزراعة، مكتب نيروبي (1982-1987): تولى إدارة موظفي قسم الزراعة وعمل على إسداء المشورة في مجال السياسات وتصميم المشاريع والإشراف عليها، والاستراتيجية في غرب أفريقيا. كانت المديرية هي السيدة Katherine Marshall، رئيسة القسم
			• عالم بالاقتصاد الزراعي، شمال أفريقيا (1982-1976): تنفيذ أعمال تتعلق بالسياسات وبالقطاعات الزراعية، وتصميم مشاريع والإشراف عليها في شمال أفريقيا.

العضوية في الجمعيات المهنية والمطبوعات:

الجوائز الرئيسية

جائزة رئيس الصندوق الدولي للتنمية الزراعية لعام 2014 (تمنح لموظف واحد من الإيفاد في العام)

وسام (Chevillier de l'ordre du merit agricole) الذي تمنحه الحكومة الفرنسية

جائزة الممارسات الجيدة من مجموعة الفعالية المؤسسية التابعة للبنك الدولي (مجموعة التقييم المستقلة للبنك الدولي)، 2006

جائزة المدير الجيد لرابطة موظفي مجموعة البنك الدولي عن عام 2001 (من بين 29 مديراً منحوا هذه الجائزة في البنك الدولي حتى عام 2001)

جائزة مركز جودة الإنتاجية الأمريكي، 1995.

المطبوعات الرئيسية

- “The Importance of Scaling up for agriculture and rural development, and a success story from Peru,” IFAD, Rome, Italy, 2013.
- “The Impact of the 2008-2010 Economic Crisis on Global Agriculture: Do we need a new approach to public intervention in Agriculture?” with Jacqueline Cleaver; in Luigi Paganetto (ed.), Recovery after the crisis: Perspectives and Policies; Economics Foundation, University of Rome Tor Vergata, Rome, Italy, 2011.
- “Issues Confronting the 2002 Rural Development Strategy of the World Bank” in Uwe Kracht, Manfred Schulz (eds.): Food and Nutrition Security in the Process of Globalization and Urbanization, Spetrum 84, Munster, Germany 2005.
- Contributor to United Nations Task Force on Hunger: Halving Hunger: It can be done, United Nations Millennium Project, 2005, New York, New York.
- “Reversing the Spiral: The Population, Environment and Agriculture Nexus in Sub-Saharan Africa” with Gotz Schreiber, in The Environment and Development in Africa, Moses K. Tesi (ed.), Lexington Books, Lanham Maryland, 2000.
- "Rural Development in Eastern Europe and Central Asia, progress to Date and Strategic directions", ECSSD Rural Development and Environment Working Paper No. 6, August 17, 1998, World Bank, Washington DC.
- Rural Development Strategies for Poverty Reduction and Environmental Protection in Sub-Saharan Africa, World Bank, Directions in Development, 1997, Washington DC.
- A Continent in Transition, Sub-Saharan Africa in the Mid 1990s, (with Ravi Kanbur), World Bank, November 1995, Washington DC.
- Reversing the Spiral, the Population, Agriculture and Environment Nexus in Sub-Saharan Africa, World Bank, 1994 (with Gotz Schreiber), Washington DC.
- A Strategy to Develop Agriculture in Sub-Saharan Africa and a Focus for the World Bank, World Bank Technical Paper Number 203, 1993.
- Conservation of West and Central African Rainforests, World Bank Environment Paper Number 1, 1992.
- A chapter in Politiques de développement et croissance démographique rapide en Afrique, (ed.), Jean-Claude Chasteland, Institut National d'Etudes Demographiques, 1991 entitled: "Les Politiques Agricoles."

المهارات اللغوية (حدد فقط اللغات التي تستطيع العمل بواسطتها):

الإنجليزية والفرنسية والإسبانية.

السيد Amnon Golan

Amnon Golan	اسم الخبير:
	تاريخ الولادة:
الولايات المتحدة الأمريكية	بلد الجنسية/بلد الإقامة

التحصيل العلمي:

معهد INSEAD، برنامج الإدارة المتقدمة
جامعة تافتس، M.A.L.D، الاقتصاديات الدولية
جامعة تافتس، ماجستير في الاقتصاد
جامعة كنتاكي، إجازة في المالية والتجارة الدوليتين
المناصب السابقة فيما خص المهمة؛

الفترة الزمنية	اسم المنظمة واللقب الوظيفي/المنصب	البلد	موجز بالأنشطة ذات الصلة بالمهمة
من 2012 حتى اليوم	مجموعة Centennial International، عضو	الولايات المتحدة الأمريكية	<ul style="list-style-type: none"> إدارة تقييم للوثائق الاستراتيجية لـ 45 بلداً وخمسة وثائق للتكامل الإقليمي لدى مصرف التنمية الأفريقي إدارة فريق من الخبراء لإعداد دراسة رئيسية ممولة من الوكالة اليابانية للتعاون الدولي بعنوان ASEAN Dynamism: Agricultural Transformation & Food Security
من 2007 حتى اليوم	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، استشاري	إيطاليا	<ul style="list-style-type: none"> كبير المستشارين بشأن ضمان الجودة لدى إدارة الصندوق الدولي للتنمية الزراعية. وقد تضمنت المهام تنسيق ثلاثة استعراضات لضمان الجودة في السنة.
2013	البنك الدولي، مجموعة التقييم المستقلة، استشاري	الولايات المتحدة الأمريكية	<ul style="list-style-type: none"> تقييم سياسات البنك في الحالات الهشة وحالات النزاع. عضو رفيع المستوى في فريق العمل المعني بالاستعراضات القطرية في كل من جمهورية الكونغو الديمقراطية والكاميرون وسيراليون واليمن ونيبال وجزر سليمان. شملت المهمة تقييم كل من

الاستراتيجية القطرية وتشكيل حافظة الإقراض وتنفيذها.			
قيادة فريق معني بمجموعة من المشاريع الزراعية ومشاريع البنية التحتية في كمبوديا والفلبين واندونيسيا. تشمل المهام تقييم جودة المشاريع قيد التنفيذ وتحديد العمليات الجديدة وتصميمها وتنفيذها المستقل واستعراضات منتصف المدة وتقديم المشورة بشأن مجموعة من المسائل المتعلقة بتصميم المشاريع.	• أستراليا	حكومة أستراليا (الوكالة الأسترالية للتنمية الدولية)، استشاري	2005- 2012
مستشار رفيع المستوى لمدة طويلة، ارتبط بالأنشطة التالية: استعراضات ضمان الجودة، والإقليم الأفريقي وتقييم البرامج العالمية والشراكة واستعراضات الفعالية التنظيمية، وتقييم المشاريع غير المخصصة، وإقليم أوروبا وآسيا الوسطى، وإقليم شرق آسيا والمحيط الهادئ وغيرها.	• الولايات المتحدة الأمريكية	البنك الدولي، مستشار أقدم	1997- 2011
الاستعراض الميداني وإعداد المقترحات لمركز للتدريب في شرق أفريقيا ووسطها	• الولايات المتحدة الأمريكية	صندوق النقد الدولي، مراجع ميداني/مدير المقترحات	1994- 1995
انظر أدناه	• الولايات المتحدة الأمريكية	البنك الدولي، وظائف مختلفة	1970- 1994
<ul style="list-style-type: none"> • مدير معهد التنمية الاقتصادية (1990-1994): تنسيق حلقات دراسية للتدريب وللسياسات موجهة إلى كبار المسؤولين الحكوميين؛ الإشراف على أنشطة البحوث والنشر؛ إدارة التصميم الإداري والأكاديمي لبرامج شهادة الماجستير الجديدة في مجال الإدارة الاقتصادية للمسؤولين الحكوميين في جامعات مختارة في الولايات المتحدة وفرنسا وكندا واليابان؛ إعداد إطار إداري ومناهج تعليمية لمعهد فيينا المشترك وهو مركز تدريبي لكبار المسؤولين من الاتحاد السوفياتي سابقاً وأوروبا الشرقية والصين وفيت نام وكعضو في مجلس مدراء المعهد حيث تولى الإشراف على مختلف الأنشطة التدريبية. • مدير القسم الفني، إقليم آسيا (1987-1990): إدارة الأنشطة اليومية لـ 150 خبيراً رفيعي المستوى يخدمون المجموعة الكاملة من المشاريع والأنشطة القطاعية في آسيا، بما في ذلك التنمية الزراعية والريفية؛ وتنسيق عملية تقييم داخلية للتسليف لشركات تمويل التنمية وأنشطة التخفيف من الفقر؛ إدارة تقييم مشروع آرون الكهرومائي في نيبال، وجسر جامونا في بنغلاديش، وسد نارامادا الكهرومائي وخطة الري في الهند، ومشروع الخلدجان الثلاثة 			

متعدد الغايات في الصين؛ وتقييم قدرة قطاعات البناء المحلية في الصين والهند والشركات الاستشارية المحلية في إندونيسيا.

- مدير قسم الصناعة (1984-1987): إدارة قروض سنوية بقيمة 1.2 مليار دولار لمشاريع صناعية وإدارة أنشطة 120 موظفاً فنياً يعملون لدى أكثر من 50 بلداً؛ وتقديم المساعدة والتوجيهات إلى ست وحدات إقليمية مسؤولة عن تسليف الوسطاء الماليين وعمل القطاع المالي؛ إرساء أول وحدة لدى البنك معنية بخصخصة الشركات وإعادة هيكلتها والترويج لمشاركة المستثمرين الأجانب من القطاع الخاص في المشاريع التي يمولها البنك.
- مساعد مدير، قسم مشاريع آسيا (1978-1984)
- شعبة الري (1970-1978)
- أخصائي في الموارد المائية (1965-1970)

المهارات اللغوية (حدد فقط اللغات التي تستطيع العمل بواسطتها):

الإنكليزية، العربية، الألمانية، مع الإلمام بالفرنسية